

VAN VACATURE TOT GESPREK

Solliciteren for dummies (en jonge starters)



Eline De Munck bij de opname van de 'En, hoe was't?' podcast-reeks van Jobat over solliciteren.

“Creatieve duizendpoot of digitale ninja: leuke termen in zo’n vacature, maar ik weet vaak niet wat ze bedoelen.”

Dries Ignoul,
grafisch ontwerper

Zet je je eerste stappen op de arbeidsmarkt? Dan zit je nog met veel vragen over solliciteren. Samen met Erika Mees van kledingketen ZEB en jonge starter Dries Ignoul tackelen we enkele heikele punten: van vacature tot loongesprek.

We doen dit naar aanleiding van de 'En, hoe was't?' podcast-reeks van Jobat met Eline De Munck als host, en met deze items.

1. DE VACATURE: VEEL VEREISTEN

Bedrijven willen een schaap met vijf poten, hoor je wel eens. “Bijna elke vacature zoekt de perfecte persoon. Al weten ze zelf ook dat ze niemand gaan vinden die 100 procent aan de vacature beantwoordt. En ze staan ook wel open voor iemand die nog aan het leren is”, zegt Dries Ignoul, die onlangs startte als graphic designer. “Ik lees vaak ook heel veel vaktermen of *buzz words*, maar niet elke werkgever vult die op dezelfde manier in. Creatieve duizendpoot of digitale ninja: leuke termen, maar ik weet vaak niet wat ze bedoelen.”

Of kandidaten aan al die vermelde vereisten moeten voldoen, hangt af van de functie. “Een boekhouder moet kunnen boekhouden”, haalt Erika Mees, marketing manager bij ZEB, aan als voorbeeld. Maar het moet, volgens haar, ook niet perfect aansluiten. Vaak krijgen starters ook nog een opleiding.

2. CV & BRIEF: OPVALLEN MAG

Wat moet er in een cv staan? “We krijgen het liefst cv’s waaruit we kunnen afleiden wat voor persoon het is. Het mag zeker opvallen. Als je in plaats van je cv een video maakt, spring je er echt wel uit.” Cruciaal is wel dat de basisinformatie, zoals contactgegevens, correct is. Ook in de bijhorende motivatiebrief maakt een per-

soonlijke touch best een verschil. “Het is fijn dat de sollicitant zich een beetje in je bedrijf heeft verdiept. Zo iemand kiest heel bewust voor je bedrijf”, stelt Mees. “Ik zou altijd streven om er iets speciaal in te zetten, al moet dat niet lang zijn. Het gaat om een eerste kennismaking. Maak ons nieuwsgierig.”

3. SELECTIE: EVEN GEDULD, AUB?

Bij ZEB proberen ze iedereen die solliciteert binnen de 24 uur op te bellen. Op basis van dat telefoongesprek zoeken ze uit of er een match is om verder te gaan voor die functie. Een van de meest frustrerende dingen aan solliciteren is dat je geen reactie krijgt of dat het heel lang duurt. “Vandaar dat wij er een punt van maken om mensen snel te contacteren.” “Als je gaat solliciteren, moet je niet verwachten dat je snel antwoord krijgt. Je moet er ook niet op zitten wachten. Op zich is dat niet pijnlijk, als je dat weet”, aldus Dries Ignoul. Krijg je bijvoorbeeld na tien dagen geen respons, mag je als sollicitant zeker eens pol-

sen hoe het zit. “En daarbij is bellen beter dan mailen”, vindt hij.

4. GESPREK: LET’S TALK ABOUT MONEY

Zijn er standaardvragen tijdens zo’n gesprek? “Meestal wordt het cv overlopen. Wat heb je gestudeerd en wat heb je anders gedaan?”, stelt Mees. “Vaak vraag ik om te vertellen wat ze ooit heel moeilijk vonden, maar best fier waren dat ze het hadden gerealiseerd. In elke job zijn er obstakels, het komt erop aan om ermee om te gaan.”

En hoe zit het met het loon? “Elke functie heeft een bepaalde loonvork, waar we een open gesprek over kunnen voeren. Als een bepaalde kandidaat echt een meerwaarde heeft voor die functie, dan kan daarvan worden afgeweken”, stelt ze. “Al zou ik bij het sollicitatiegesprek, na het zeggen van je naam, niet meteen vragen wat je gaat verdienen. Maar je moet het onderwerp ook niet uit de weg gaan.”

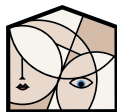
William Visterin



Beluister de **Podcast-reeks van Jobat** over solliciteren, starten, veranderen en gelukkig je kost verdienen.

Je vindt de reeks, samen met telkens bijhorende praktische tools, op www.jobat.be/podcast of via deze QR-code.





AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Aanwervingshuis, gelegen te Kortrijk en Gent, is hét **rekruterings- en selectiekantoor** voor bedienden en kaderleden. We zijn **gespecialiseerd** in het vinden, testen, plaatsen en opvolgen van kandidaten. Daarnaast nemen wij ook **assessments af en organiseren we HR-projecten op maat**. We halen alles uit de kast om de **béste service en oplossing** te bieden. **Ben jij de m/v/x die ons dynamisch en opgewerkt team komt versterken?**

HR-Consultant

Taken: Eerst en vooral voorzien we een grondige opleiding en onderdompeling in onze materie. Eenmaal ingewerkt, ben jij **hét aanspreekpunt** voor de klant en de kandidaat. Door beide partijen goed te leren kennen, kan je de **best mogelijke match** creëren. Je gaat kandidaten **interviewen, evalueren en testen**. Je staat hierbij steeds in **nauw contact** met de klant. Je volgt de processen goed op om uiteindelijk de **contractonderhandeling** in goede banen te leiden. Heeft de klant of kandidaat **persoonlijke noden** naar opvolging toe of begeleiding? Je staat telkens klaar met raad en daad. Je hebt **oog voor en voeling met mensen**. Je bent **open-minded, positief** ingesteld en **energiek**. Je bent **administratief sterk** om alles te documenteren. Verder ben je **communicatief, ondernemend, betrokken** en **collegiaal**.

Aanbod: Je krijgt een **hands-on en on-the-job-opleiding** van jouw **enthousiaste collega's** en je krijgt de mogelijkheid om je verder te ontwikkelen. Daarnaast kan je rekenen op een **competitieve verloning**, aangevuld met **extralegale voordelen**, zoals een bedrijfswagen. En de toffe collega's? Die krijg je er zomaar bij :-).

Aanwervingshuis staat voor kwaliteit, performantie en :-)
Solliciteer dan nu via info@aanwervingshuis.be



Vaartstraat 25,
8500 Kortrijk
056 225 880

Kortrijksesteenweg 1099,
9051 Gent
09 310 83 39

www.aanwervingshuis.be



SAKURA
WONEN MET ZORG

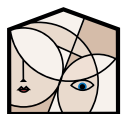


Zorgbedrijf Sakura, een welzijnsvereniging die residentiële zorg voorziet over 3 WZC campussen met daarbijhorende assistentiewoningen (Ter Durme, Hof van Eksaarde en Ter Moere), zoekt extra collega's M/V/X

- **HOOFDVERPLEEGKUNDIGE** FULLTIME
- **BOEKHOUDER** FULLTIME
- **VERPLEEGKUNDIGE MOBIELE EQUIPE** JOBTIME BESPREEKBAAR
- **NACHTVERPLEEGKUNDIGE** JOBTIME BESPREEKBAAR
- **VERPLEEGKUNDIGEN** JOBTIME BESPREEKBAAR
- **ZORGKUNDIGEN** JOBTIME BESPREEKBAAR
- **KINESITHERAPEUT** JOBTIME BESPREEKBAAR

Ons aanbod: • Onbeperkte overname relevante anciënniteit. • Maaltijdcheques. • Fietsvergoeding. • Tweede pensioenpijler. • Hospitalisatieverzekering. • Interne en externe vormingsmogelijkheden. • Minimum 26 verlofdagen. • Contract onbepaalde duur.

INTERESSE? Ga snel een kijkje nemen op onze website:
www.zorgbedrijf-sakura.lokeren.be/werken-bij-ons/vacatures
Voor de functie 'hoofdverpleegkundige' is er een selectieprocedure voorzien.
Solliciteren kan tot en met 28.02.2022 via vacature@zorgbedrijfsakura.be



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Verdonck
Professional Partners.
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS



Product Marketing Manager

Global position with a focus on markets & innovation

Your position: • You grasp the full potential of the products. You drive the development and execution of short- and long-term product management initiatives for all of the agricultural and horticultural product lines • You successfully create, communicate and implement market-based product strategies • You analyze market trends and competitor strategies, and you evaluate the product portfolio to ensure that it meets current and emerging customer trends • You research new market opportunities to continue the innovative growth of the company • You directly manage the marketing team (UK based), defining their KPI's and coordinating all marketing activities • You build and maintain effective and constructive working relationships with other departments. You work in close collaboration with the global agri-team (USA), providing training, advice and support.

Your profile: • An international mindset and/or experience in a multinational • A higher degree in economics, marketing and/or a technical field • Experience in product/category management: You can identify, define, address and cultivate market and

Company info: Berry Global (<https://www.berryglobal.com/>) creates innovative packaging and engineered products to serve customers of all sizes around the world. With roots as a small, hometown company based in Evansville, Indiana, Berry has grown into a global, publicly traded, multi-billion dollar multinational with 47,000 global employees across more than 295 locations. In the light of further growth Berry bpi agriculture wants to hire an enthusiastic and competent (m/v/x):

product opportunities • Well-developed analytical skills: experience in product line analysis as well as market research, marketing strategy and new product development • Project management skills that show your excellent communication and organizational skills • As a manager you are competent in organizing, coordinating and motivating cross-functional teams.

Offer: • From the location in Zele, you have interesting and stimulating contacts all over the world. Berry is a dynamic multinational organization with an excellent working atmosphere that invests substantial resources in employees and equipment. You can count on the development of trendsetting products and as a result the future success of the company.

Interested? Surf to jobs.hudsonsolutions.com and apply online. Your response will be dealt with promptly and confidentially. Questions? Contact Lies Allegaert at +32 9 243 53 28.

This recruitment is exclusively conducted by hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



Senior Mechanical Design Engineer

Technisch polyvalente en innovatieve ingenieur

Functie: • Je bent de rechterhand van de R&D-manager en begeleidt en ondersteunt je collega-mechanical engineers functioneel • Je bent samen met een aantal collega's verantwoordelijk voor het volledige mechanische ontwerp van de machines. Dit start vanaf de conceptfase tot de oplevering van een geïndustrialiseerde machine • Je werkt hiervoor nauw samen met je collega's en externe partners • Je zoekt de grenzen van de huidige technologie op. Als ingenieur ben je gebeten om de huidige machines constant te verbeteren en denk je op een creatieve manier na over nieuwe machines • Gezien de internationale context is sporadisch reizen mogelijk.

Profiel: • Je bent een dynamische ingenieur met bewezen ervaring in een soortgelijke functie • Het ontwerpen van machines is een passie. Je hebt relevante ervaring in het optimaliseren van bestaande machines en komt daarbij met nieuwe creatieve concepten • Ervaring met 3D CAD en PDM is

Bedrijfsinfo: Gilbos nv is een familiebedrijf actief in de machinebouw. Als vooraanstaande constructeur is het een belangrijke referentie inzake state-of-the-art-oplossingen voor de tapijt-industrie. Dankzij een zeer gerichte technologische innovatie weet de organisatie samen te werken met internationale marktleiders binnen de industrie. In het kader van zijn verdere groei, is Gilbos vandaag op zoek naar een (m/v):

cruciaal, kennis van CE is essentieel en elke andere technische kennis (materiaalkennis, lagerkeuzes, motorselectie enz.) vormt een pluspunt • Je bent een sterk conceptuele denker die in staat is om complexe problemen gestructureerd aan te pakken. Je hebt oog voor de financiële consequenties van je ontwerp.

Aanbod: • Een functie als ingenieur bij een nichespeler, die wereldwijd gerenommeerd is voor zijn state-of-the-art-machines • Een onderneming waarin je als mens en professional geapprecieerd wordt voor je competenties • Een competitief salarispakket en aantrekkelijke extralegale voordelen.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Evelyne Vlerick op +32 492 89 76 14.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



Zin in een TOPJOB IN TECHNIEK?

Goesting om ook
je carrière gesmeerd
te laten verlopen?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/techniek

ASAP.be

Enjoy
your Job