

Onsterfelijke oneliners uit het bedrijfsleven

De uitspraak 'Don't mention the war' - uit de *sitcom* Fawlty Towers - schopt het tot de Van Dale. Ook op het werk gebruiken we deze zin vaak als een thema opduikt dat je liever niet ter sprake ziet komen. Maar er zijn nog historische oneliners.

1. THERE'S NO 'I' IN TEAM

Deze uitspraak komt uit de sportwereld, waar je als team resultaten moet bereiken. Het oudste citaat ervan dook op in de jaren zestig in de Amerikaanse krant *Daily Review* en kwam van een pitcher van een honkbalteam. Een bekende variant is: 'Alleen ga je sneller, samen kom je verder.'

2. WHERE'S THE BEEF

Deze oneliner kwam uit een tv-campagne van Burger King, waarin drie bejaarden een concurrerende keten bezochten en er hun hamburger kregen. De kreet duikt al jaren op in het bedrijfsleven. Een businessplan of voorstel voor een nieuw product die fundamenteel te kort schoten? Vaak kregen ze tijdens een cruciale meeting één vraag: 'Where's the beef?'



3. ELK NADEEL HEB ZIJN VOORDEEL

Deze komt van voormalig topvoetballer Johan Cruyff, die overigens bekend staat om zijn uitspraken die zich situeren tussen genialiteit en het intrappen van een open deur. Erg gepast voor het bedrijfsleven: ook in moeilijke omstandigheden kan je iets bereiken.

4. LESS IS MORE

Dit is niet zozeer een uitspraak, maar een hele artistieke richting. Al blijft het idee ook in veel andere domeinen hangen: met een minimum aan middelen kan je het maximale bereiken, zoals bij communicatie, productontwikkeling of de lengte van teksten.

(WiVi)

1 VOORWERKER WEGENDIENST

voltijds - contractueel - niveau D4-D5

Functie:

• Mee uitvoeren van werken en leidinggeven aan wegendienst • Werkverdeling, -voorbereiding en -opvolging • Aanspreekpunt voor teamleden en mensen op het terrein • Technische en logistieke ondersteuning bij evenementen • Signalisatie, zoutstrooiwerken, beheer van het (rollend) materieel en wagenpark

Profiel:

• Uitstekende kennis van materialen en technieken voor het aanleggen en herstellen van wegen • Uitvoeringsplannen interpreteren en kennis van het standaardbestek 250 voor de wegenbouw en van de wegcode • Werken met een lasapparaat, een tractor en/of (mini)graafmachine • Houder van een rijbewijs categorie C of bereid om dit te halen • Verantwoordelijk en niet bang om de handen uit de mouwen te steken • Teamspeler • Vlot werken met courante pc-toepassingen • Motiveren van arbeiders • Dagelijks constructief overleggen met naaste collega's en overste

Aanbod:

• Een uitdagende, leidinggevende functie in een klein team • Een voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur vanaf maart 2022 + aanleg wervingsreserve (2 jaar) • Een competitief verloningspakket in de salarisschaal D4-D5 (brutojaarloon van min. € 30.611,24) • Extralegale voordelen (maaltijdcheques van € 8, hospitalisatieverzekering, 2de pensioenpijler, fietsvergoeding) en een aantrekkelijke verlofregeling • Bij relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige kan er max. 8 jaar dienstanciënniteit meegenomen worden

INTERESSE?

Stuur je kandidatuur (met cv) per brief naar het college van burgemeester en schepenen, Dorpsstraat 17, 3730 Hoeselt. Solliciteren kan tot **uiterlijk 7 februari 2022** (datum poststempel). Neem voor meer informatie contact op met het diensthoofd, Arsène Chasseur, via 089 30 92 41. De selectieprocedure bestaat uit een praktische en mondelinge proef.

*Wij willen jou
in ons
team*



zondermeer
zonhoven

Zonhoven is een rustige en groene gemeente, waar het aangenaam en veilig wonen is. Het gemeentebestuur garandeert elke dag een klantgerichte dienstverlening en streeft naar een open dialoog met zijn inwoners. Momenteel zijn we op zoek naar:

> **SECTORMANAGER STADSONTWIKKELING**
> **SECTORMANAGER MENS & MAATSCHAPPIJ**

Functie: • Meewerken aan de coördinatie van de algemene werking van het lokaal bestuur • Instaan voor de oordeelkundige planning, organisatie, aansturing en opvolging van de sector en opdrachten en doelstellingen voor de afdelingshoofden bepalen

Profiel: • Sterk in het ontwikkelen en uitwerken van een visie • Minimaal een masterdiploma en 3 jaar relevante ervaring. Voor sectormanager stadsontwikkeling is een bachelordiploma en 7 jaar relevante werkervaring ook mogelijk • Slagen voor de selectieprocedure

Aanbod: • Aangename werkomgeving • Voltijds contract van onbepaalde duur in salarisschaal A4a-A4b: geïndexeerd brutomaandloon van min. € 3.891,96 en max. € 5.934,13 (relevante beroepservaring uit de privésector kan meegenomen worden) • Maaltijdcheques (€ 8), hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, flexibele werkuren, gunstige verlofregeling en opleidingsmogelijkheden

De uitgebreide functieomschrijvingen vind je op www.zonhoven.be/vacatures.

Ben je enthousiast?
Bezorg **ten laatste op 22 februari 2022** je motivatiebrief, cv en een kopie van je diploma via het formulier op www.zonhoven.be/vacatures.



Gezocht energieke **ONDERNEMER** **REGIO LIMBURG**

**Ben jij een teamgerichte, communicatieve leidersfiguur?
En denk & werk je klantvriendelijk?**

LUKOIL biedt je

- een goed uitgerust tankstation met een drukke shop, koeken- & snackconcept en/of broodjesbar
- professionele opleiding en ondersteuning
- een uitstekend commercieel concept
- een prima verdienmodel

Voor meer info neem contact met Nathalie Seghers op nummer
0475 85 85 15 of kandideer meteen via **www.lukoil.be**



Houthalen-Helchteren

Zorg



Wij zijn op zoek naar een centrumleider Bv

Je passie volgen? Ja, dat is geweldig!

Als voltijds centrumleider sta je in voor de coördinatie van het lokaal dienstencentrum Perron-Oost. Je bent verantwoordelijk voor de dagelijkse werking en coördineert en organiseert een gepast activiteiten- en dienstverleningsaanbod.

Solliciteren t.e.m. maandag 14 februari 2022.

Diplomavooraarden: Minimum in het bezit zijn van een bachelor diploma of daarmee gelijkgesteld

Selectieprocedure? Schriftelijke proef (19 februari), mondelinge proef en psychotechnische proef (data nog te bepalen)

Interesse? Wil je meer weten over het aanbod en de inhoud van deze job? Salaris? | Selectieprocedure? | Hoe solliciteren? | **Surf dan naar:**

www.houthalen-helchteren.be/vacatures

Zorg Houthalen-Helchteren, welzijnsvereniging van publiek recht.
Pastorijstraat 30, 3530 Houthalen-Helchteren.

Hogeschool PXL heeft
volgende vacatures voor (m/v/x):

**STAFMEDEWERKER STUDENTENBEGELEIDING
EN STUDIEVOORTGANG - STUDYCOACH**

**STAFMEDEWERKER ONDERWIJS
– ONDERWIJSONDERSTEUNER**

**PROJECTMANAGER
DIGITALE ENERGIETRANSITIE**

**(PRAKTIJK)LECTOR
IT-ORGANISATION & COACHING**



HOGESCHOOL PXL

Bekijk
onze vacatures:
www.pxl.be/jobs



**Ben jij
de extra
topping
van ons
team?**

Stad Maaseik zoekt:

- DESKUNDIGE SECRETARIAAT
- DESKUNDIGE AANKOOP

Meer info over aanbod en functies:
www.maaseik.be/vacatures



Eurial
THE DAIRY DIVISION OF AGRIAL



1982



Halen



Werknemers:
Halen: 110 (+ 50 uz.)
Eurial: 4.000
Agrial: 20.000



Omzet: 80 miljoen euro



www.capra.be

CAPRA maakt deel uit van de Franse groep Eurial/Agrial en is een absolute nichespeler in de productie van geitenkaas. Melk van lokale boeren wordt verwerkt tot kwalitatief zeer hoogstaande kaasproducten: gerijpte geitenkaasrollen, smeerbare geitenkaas en de manueel gedraaide spekrolletjes met geitenkaas. Deze topproducten zijn bestemd voor retail, groothandel en horeca binnen en buiten Europa. Door de specifieke eigenschappen van geitenkaas is deze markt steeds gekender en gewilder, waardoor de vraag blijft groeien. Als specialist bij uitstek kan **CAPRA**, dankzij volcontinue activiteit en voortdurende verbetering van het productieapparaat en de technieken, met deze evolutie meegroeien. Maar het zijn de inzet en samenwerking van de betrokken medewerkers die de ambities van dit dynamisch bedrijf waarmaken. Zin om mee te werken aan de verdere groei? Wij zoeken een:

TEAMLEADER ONDERHOUD

Dagdienst

Functie en verantwoordelijkheden

1. Plannen, voorbereiden en opvolgen van het preventief en curatief onderhoud
2. Analyseren van knelpunten en zoeken naar structurele oplossingen
3. Aansturen, motiveren en coachen van het team van 4 technici (2 ploegen)
4. Beheren en verbeteren van het wisselstukkenmagazijn
5. Instaan voor het onderhoud van gebouwen/infrastructuur/facility en contacten met externe leveranciers
6. Deelnemen aan teammeetings en ondersteunen en meedraaien als back-up

Gewenste kwalificaties

Ba elektromechanica of gelijkwaardig

Bereid tot 1 keer/5 weken permanentie

Analyseren

Motiveren

Anticiperen

Initiatief

Oplossingsgericht



Ervaring in voedingssector of procesindustrie



Ervaring als leidinggevende

Wat heeft CAPRA u concreet te bieden?



Brede technische uitdaging



Vrijheid tot actie



Ruim salaris-pakket incl. bonus



Sterke internationale groep



Groeibedrijf



Informeren, overleggen of solliciteren?

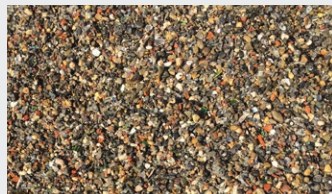
Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en op werkdagen tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door

VMC
SELECT



BIOTERRA NV



1875



B, NL, F, D, DK, N, EST, LV, PL



Hoofdzetel: Brussel: 350
BIOTERRA: Genk: 45



Omzet: 250 miljoen euro
BIOTERRA: 25 miljoen euro



www.bioterra.be

GROUP DE CLOEDT is een Belgische, familiale en groeiende onderneming actief in de winning van zand en grind, baggerwerkzaamheden, logistiek en in de sanering en verwerking van verontreinigde bodems en sedimenten. De milieuafdeling - **BIOTERRA NV** - is Belgisch marktleider in grondreiniging en afvalstoffen-verwerking. Door complexe minerale afvalstromen te verwerken, is **BIOTERRA** geëvolueerd tot een bijzonder duurzaam bedrijf. Uit inkomend afval worden nieuwe grondstoffen gewonnen, om zo de cirkel te sluiten. Deze unieke expertise is gebaseerd op een zelf-ontwikkeld fysicochemisch wasproces, met 100% hergebruikt water en aangedreven door zonne-energie. Voor dit toekomstgerichte bedrijf, dat momenteel plannen voor een nieuw hoofdkantoor in Genk uitrolt, zijn we dringend op zoek naar een:

MANAGER ADMINISTRATIE

Functie en verantwoordelijkheden

1. Analyseren en verbeteren van de interne processen i.f.v. de traceerbaarheid van in- en uitgaande stromen
2. Zorgen voor een correcte ingave van hoeveelheden aan grond, afval en geproduceerde secundaire grondstoffen/bouwstoffen in de traceerbaarheidsdatabase
3. Aansturen van collega's en coördineren van de verschillende afdelingen (administratie, financieel, labo, calculatie ...), met het oog op correcte facturatie
4. Voorbereiden en begeleiden van externe audits en verzorgen van de wettelijke rapporteringen
5. Maandelijks opmaken van de inventaris i.f.v. de begroting van de kosten voor verwerking en meezoeken naar oplossingen voor optimale verwerking

Gewenste kwalificaties

Ba/Ma milieu, chemie, bio-ir

Ervaring in de milieusector



ERP-kennis



TOP / Grondbank / Secundaire grondstoffen

Leidinggevend

Servicegericht

Administratief vaardig

Communicatief

Wat heeft BIOTERRA u concreet te bieden?



Circulaire economie



Jong team



Breed takenpakket



Firmawagen, extralegaal pakket



Interne opleiding



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 tijdens de kantooruren, op werkdagen tussen 19 en 20 u. of op zaterdag tussen 11 en 13 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door

VMC
SELECT



Lokaal bestuur Hechtel-Eksel
zoekt collega's

PROJECTMANAGER BOSLAND

niveau A1a-A3a - voltijds (38/38) - contractueel
contract van bepaalde duur (1 jaar) met mogelijkheid tot verlenging

Zet je organisatorische skills en je ervaring in gebieds-gerichte projecten in voor de uitbouw van Bosland als kandidaat nationaal park. Team Bosland heet je welkom.

SOLLICITEER via www.hechtel-eksel.be/vacatures of bezorg je kandidatuur, samen met alle gevraagde documenten, door persoonlijke afgifte met ontvangstbewijs of door een aangetekend schrijven gericht aan college van burgemeester en schepenen, Don Boscostraat 5, 3940 Hechtel-Eksel, en dit uiterlijk op 7 februari 2022.

MEER INFO? Contacteer ons via 011 73 01 48 of personeelsdienst@hechtel-eksel.be

BEKIJK OOK ONZE ANDERE VACATURES
via www.hechtel-eksel.be/vacatures

STRATEGISCH AANKOPER OVERHEIDSOPDRACHTEN

Een passie voor de medische sector?
Kennis van overheidsopdrachten?
Geduldige bruggenbouwer?

Voor de verdere uitbouw van het expertisecentrum is HospiLim op zoek naar gemotiveerde administratieve dossierbijters, die zowel in team als zelfstandig de tanden willen zetten in interessante en gevarieerde aankoopprojecten, en die bovendien duurzaam willen investeren in een bevorderende samenwerking tussen de collega's en tussen de verschillende ziekenhuizen en leveranciers.

- Master of gelijkwaardig ervaring
- Minstens 4j relevante ervaring
- Kennis wet overheidsopdrachten of bereid zich grondig bij te scholen
- Notie farmaceutische wetgeving
- Inzicht ziekenhuiswerking
- ✓ Bedrijfswagen
- ✓ Smartphone
- ✓ Extra verlofdagen
- ✓ Maaltijdcheques
- ✓ Groepsverzekering
- ✓ Ruime parking

Stuur uiterlijk 4 februari 2022
CV met sterke motivatiebrief naar directiesecretariaat@HospiLim.be



Zin in een TOPJOB IN TECHNIEK?

Goesting in nog meer jobplezier aan de lopende band?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/operator

ASAP.be Enjoy your Job



Tectum Group is expert in daken, gevels en balustrades. Onze ervaren vakmensen volgen zowel renovatie-, nieuwbouw- als onderhoudswerken op voor hun klanten. Tectum Group heeft een hoog veiligheidsbewustzijn en is met zijn familiale waarden steeds gericht op kwalitatieve en innovatieve oplossingen op lange termijn. De groep bestaat uit verschillende dochterbedrijven met elk hun eigen specialiteit. Hierdoor kunnen wij een unieke en gespecialiseerde dienstverlening aanreiken.



GENK



160 MLN.
OMZET



> 400
COLLEGA'S



±35
TEAMGENOTEN



4.500.000 M²
AAN REALISATIES PER JAAR

Om ons fantastisch team in Genk te versterken,
zoeken we een:

PROJECTLEIDER (M/V)

Spreek dit takenpakket jou aan?

- A tot Z organisatie en coördinatie van de werven met het oog op kwaliteit, veiligheid, rendabiliteit, en dit binnen de afgesproken deadlines.
- Motiveren en sturen van je team en de onderaannemers.
- De budgetten nauwgezet controleren en een gedetailleerde nacalculatie uitvoeren.
- Optreden als vast aanspreekpunt van de klant.
- Coördineren van werfvergaderingen en overleg met de ploegbazen, onderaannemers, architecten, leverancier en de klant.

En ben jij ...

- gepassioneerd door techniek?
- klantgericht?
- zelfstandig en autonoom, met een grote zin voor verantwoordelijkheid?
- een uitstekende communicator die helder en overtuigend kan communiceren?

Dan ben jij misschien wel de persoon die wij zoeken! Dit mag je van ons verwachten:

- Een persoonlijk onboardingtraject.
- Competitief salarispakket incl. groeps- en hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, ecocheques en bonusregeling.
- Bedrijfswagen & tankkaart.
- Mogelijkheid tot thuiswerk.
- Een cafetariaplan.
- Een open en familiale sfeer met korte communicatielijnen.



Een eerste ervaring als
projectleider



Basiskennis
Frans



Bachelor
Bouw



CV
mailen



Een gesprek
met
Lorena



Een gesprek
met de
Manager



Loon-
voorstel

Iets voor jou? Nog vragen?

Contacteer onze Talent Coach Lorena Civita: ici@tectumgroup.be
Bekijk de volledige functieomschrijving via: <https://www.tectumgroup.be/nl/jobs>



Evodis (www.evodis.be) levert technische producten aan professionals in de water-, gas-, telecom-, en elektriciteitssector. Hun breed product assortiment bestaat o.a. uit gascomponenten, waterlekdetectiesystemen, connectoren, transformatoren, meetapparatuur, componenten voor glasvezelnetwerken, gereedschappen en nog veel meer.

Account Manager Vlaanderen

Hoofdkantoor: Battice (Luik)

Functie: Dit betreft een gevarieerde en uitdagende functie, waarbij je voldoende coaching en ondersteuning krijgt van de Sales Director en de rest van het team. Tot je taken behoren o.a.: • uitbouwen van duurzame, langetermijnrelaties met je contacten (netbeheerders, installateurs, leveranciers, ...) • voorstellen van het productportfolio van Evodis en de nieuwste product- en marktontwikkelingen. Als ondernemer volg je jouw projecten van A tot Z op in samenwerking met collega's en fabrikanten. Je kan rekenen op onze back-office tijdens het opstellen van je offertes. Je rapporteert aan de Sales Director.

Profiel: • Je hebt een bachelor- of masterdiploma met een technisch/commerciële oriëntatie of gelijkwaardige beroepservaring in B2B-verkoop aan netbeheerders (water, gas, elektriciteit, telecom) • Je bent een teamplayer, resultaat gedreven en zeer nauwkeurig • Je beschikt over voortreffelijke verbale en schriftelijke vaardigheden in het Nederlands. Kennis van het Frans, Duits en Engels is een pluspunt • Schoolverlaters zijn ook welkom.

Aanbod: • Een uiterst gevarieerde en uitdagende functie met een grote betrokkenheid binnen een mooie en groeiende organisatie • Ruimte voor groei en ondernemerschap • Veel aandacht voor een gezonde work life balans (flexibele uren, mogelijkheid tot thuiswerk, ...), mogelijkheden voor bijkomende opleidingen, ... • Aantrekkelijke financiële voorwaarden in functie van je kennis en ervaring.

Interesse?

Stuur uw **CV met motivatiebrief** naar svd@addvalue.eu met vermelding van de referentie **SVD-2142 – Account Manager**
Voor meer informatie, contacteer dhr. Stefan Van Dijck op +32 (0)496 05 89 56.

App meet werkgeluk van iedere collega

Betrokkenheid geldt al vele jaren als één van de belangrijkste argumenten om al dan niet met plezier te gaan werken. Onder invloed van het toegenomen thuiswerk is de drang naar verbondenheid groter geworden. Om als bedrijf te weten hoe groot het huidige werkgeluk is en hier snel op in te kunnen spelen, heeft hr-dienstverlener **Motmans & Partners** de app 'Hoewist?' ontwikkeld.

“De krapte op de arbeidsmarkt maakt het voor bedrijven nog belangrijker om in te zetten op de retentie van hun medewerkers”, zegt Liesbeth Vandenrijt, Managing Partner bij Motmans & Partners. “Waar werkgeluk vaak in de ‘softe’ hoek wordt geduwd, zijn wij ervan overtuigd dat dit eerder een harde waardemeter (KPI) moet worden. De mate waarin medewerkers zich goed voelen en bereid zijn om engagementen op te nemen, moet gemonitord, geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd worden. Zo kan een bedrijf zijn bottom line in positieve zin beïnvloeden. Werknemers die gelukkig zijn in hun job zullen efficiënter presteren en dit gevoel ook overdragen naar andere col-



Liesbeth Vandenrijt van Motmans & Partners.

lega's. Het gevolg is dat ze minder snel naar een andere werkgever zullen overstappen. Gelukkige collega's maken ook reclame voor hun werkgever en kunnen zo de instroom mee bevorderen.”

GELUK BEÏNVLOEDEN

Motmans & Partners is aan de slag gegaan om deze geluksfac-

tor te formaliseren tot een efficiënt werkinstrument. “We hebben een concrete app ontwikkeld die in de eerste plaats de betrokkenheid van iedere werknemer kan meten”, legt Liesbeth Vandenrijt uit. “We hebben daarvoor samen met de UHasselt een aantal determinanten vastgelegd, zoals vitaliteit, toewijding en absorptie (het vermogen om een focus lang aan te houden). Die factoren gaan we via de app bevragen en meten. Ten tweede gaan we vragen stellen over de parameters waarmee de werkgever het geluk van zijn medewerkers kan beïnvloeden, zoals de taakinhoud, het salaris, de samenstelling van het team, promotiekansen, het functioneren van de baas, enzovoort. Het

is door de resultaten van beide factoren met elkaar te linken dat de werkgever een gerichte sturing kan geven aan het werkgeluk en het engagement van zijn team.” De app werd 'Hoewist?' gedoopt, en is beschikbaar in 24 talen. “De app is gebruiksvriendelijk, laagdrempelig en beschikbaar van op iedere locatie.” Werknemers kunnen 'm gratis downloaden in de Appstore. “Werkgevers die ermee aan de slag willen gaan, bijvoorbeeld om een actieplan aan de resultaten te koppelen, kunnen daarvoor de versie met de beheerstool aankopen en uiteraard de hulp van Motmans & Partners inroepen”, besluit de Managing Partner.

Kurt Meers



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)





De kennismaking

Gielen NV (met hoofdzetel in Genk) is een vooraanstaande speler inzake afvalverwerking. Deze familiale onderneming stelt zo'n 100-tal vaste medewerkers te werk en kan dankzij haar jarenlange ervaring een antwoord bieden op elk afvalprobleem. Voor haar diverse klantenportefeuille (in productie, distributie, horeca enz.) staat Gielen NV garant voor maatwerk met sterke focus op milieuvriendelijkheid. Ter versterking van hun team ondersteunen wij hen momenteel in de zoektocht naar een:

> [gielen-recyclage.be](#)



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Tara Valeri op 011 36 10 78

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

TRANSPORTPLANNER

De uitdaging: • Samen met een collega zorg je ervoor dat de vloot van zowat 50 vrachtwagens dagdagelijks efficiënt en effectief ingezet kan worden en dat de goederenbewegingen met afzetcontainers tussen klant, de eigen triage- en recyclagesites en de eindverwerkers vlot verlopen • Je maakt de planning op van alle transporten, waarbij je rekening houdt met de vraag van de klant, de beschikbaarheid van de chauffeurs en dit op de meest efficiënte manier • Je bent het eerste aanspreekpunt voor aanvragen per mail en telefoon en je zorgt voor de administratieve afhandeling waaronder orderintake en het klaarmaken van de nodige transportdocumenten • Je volgt de chauffeurs op en stuurt ze aan. Eventuele wijzigingen of problemen los jij constructief en vlot op • Je staat in nauw contact met klanten en opdrachtgevers

De perfecte match: • Je hebt een Bachelor denkniveau en je hebt een 5-tal jaren ervaring in een gelijkaardige functie • Je beschikt over een groot verantwoordelijkheidsgevoel en een positieve werkhouding • Je kan zelfstandig werken en bent oplossingsgericht • Je drukt je vlot uit in het Nederlands en je kan je behelpen in het Frans en Engels • Je houdt je hoofd koel in piekmomenten en stressvolle situaties • Je bent bereid om in wekelijks wisselende uren te werken (6u00 tot 14u30 en 9u30 tot 17u30)

Het aanbod: • Je komt terecht in een collegiaal team en kan rekenen op een degelijke interne opleiding • Je krijgt een afwisselende job met veel variatie en ruimte voor initiatief • Je kan werken in een milieubewuste omgeving • Je kan rekenen op een degelijk, marktconform salarispakket

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Hasselt, Lommel, Herentals, Eindhoven, Diegem en Antwerpen, is een vaste waarde in kwaliteitsvolle hr-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talent Management, Hr-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich zowel in de private en de publieke sector als in de sociale en non-profitsectoren. Motmans & Partners groeit. Zin om onze familie te versterken?



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures of contacteer Eline Gregoor via **011 36 10 69**.



motmans
& Partners

ALLROUND DIGITAL MARKETEER +

De uitdaging: • Je werkt de digitale marketingstrategie planmatig uit • Je beheert de diverse social mediakanalen van Motmans & Partners en Plug.In Office • Je maakt en coördineert content voor zowel off- als online kanalen • Je zorgt dat de website up-to-date blijft en dat de applicaties perfect werken • Je weet als geen ander hoe je social media advertenties en campagnes kunt inzetten om vacatures onder de aandacht te brengen • Je monitort ze nauwlettend en stuurt bij • Je zorgt ervoor dat je up-to-date blijft met de nieuwste ontwikkelingen in het online media- en marketinglandschap • Je bent administrator van ons applicant tracking system (Carerix) en je bent de SPOC voor je collega's, je waakt erover dat alles naar behoren werkt • Je rapporteert rechtstreeks aan de managing director

De perfecte match: • Je kan terugblikken op enkele jaren ervaring in een digitale marketingfunctie • Interesse in de hr-materie is een pluspunt. Vooral: je hebt veel goesting om je professioneel uit te leven en te blijven groeien in je expertisedomein • Je haalt energie uit hands-on marketingtaken, maar je wil tevens op conceptueel niveau nadenken over de langere termijn • Je kan werken met de meest courante marketingtools zoals Mailchimp, Google Analytics, ... • Je kan zelfstandig werken en bent resultaatgericht • Je bent aangenaam in de omgang met een discrete en integere aanpak

Het aanbod: • Tof team, time for fun en een moderne kantooromgeving • Ruimte voor initiatief en creativiteit • State-of-the-art tools en methodieken • Opdrachten voor de belangrijkste bedrijven uit de regio • Opleidings- en doorgroeimogelijkheden • Aantrekkelijke voorwaarden

> www.motmanspartners.be



motmans
& Partners



HR-consultant Rekrutering & Selectie

Functie: • Als HR-consultant kan je jezelf ontplooiën als brede HR-generalist met een specialisatie in rekrutering en selectie van middel- en senior-managementprofielen. Je ontmoet kandidaten voor een interview en evalueert hun potentieel tijdens een assessmentcenter. • Je geeft loopbaangericht advies aan kandidaten en bouwt een netwerk van kandidaten uit die jou graag consulteren als klankbord. Je krijgt veel voldoening van de positieve impact die jij kan hebben op de carrière van jouw kandidaten. • Met je klanten bouw je een persoonlijke vertrouwensrelatie op gericht op een langetermijnsamenwerking. Je bouwt de brede Hudson-dienstverlening uit bij je klanten en doet dat in samenwerking met je collega's van andere afdelingen, die hun expertise delen met jou en de klanten waarvoor jij het eerste aanspreekpunt vormt. Je werkt voor diverse klanten in de regio Limburg.

Profiel: • Je hebt een universitair diploma en idealiter professionele ervaring in het domein van rekrutering en selectie, vanuit de bedrijfswereld of vanuit consultancy. • Als persoon ben jij

Bedrijfsinfo: Hudson is een full-service HR-adviesbureau met bijna 40 jaar ervaring op de teller. Wij zijn een integere en loyale HR-partner en zetten onze expertise en oplossingen in om mensen en organisaties steeds verder te helpen.

dynamisch, iemand die autonomie naar waarde schat. Je bent kritisch en durft een standpunt innemen. • Je hebt een sterke 'can do'-mentaliteit, je wil gepassioneerd het verschil maken voor onze klanten en kandidaten.

Aanbod: • Je ontdekt de boeiende wereld van onze HR-tools en neemt stappen om jezelf in te werken in de Hudson-methode. Je verbreedt je HR-kennis doorheen het verrijkende aanbod van trainingen dat Hudson voor jou in petto heeft. • Je werkt autonoom en krijgt veel ruimte om initiatief te nemen en het verschil te maken. Je komt terecht in een dynamisch team met veel zin om te groeien. • Je krijgt de mogelijkheid om regelmatig flexibel van thuis te werken, gecombineerd met dagen waarop je aanwezig bent op kantoor met je collega's en je klanten.

Er is altijd een goede reden om te kiezen voor de HR-markt-leider. Stuur ons je CV via HRcareers@hudsonsolutions.com. Meer informatie via werkenbijhudson.com of via Liesje Nica op +32 9 242 53 03.



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon

MALUM

De kennismaking

5 gedreven, enthousiaste ondernemers stootten vorig jaar vanuit hun eigen ervaring op een interessante businessopportunity. Ze bundelden hun krachten en staan nu aan het begin van een groot avontuur met een splinternieuw atelier en kantoor in Pelt. Hun start-uponderneming kadert binnen een duurzaam en ecologisch concept en combineert sterke USP's, zoals bioproducten, lokaal ondernemerschap, technologische uitdagingen en innovatie. Vandaag staat Malum aan de vooravond van de productlancering. Daarom zoekt het bedrijf een ondernemende, dynamische high potential die het project mee wil trekken.

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Tara Valeri op 011 36 10 78

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

DESIGN ENGINEER INNOVATIEVE PRODUCTONTWIKKELING

De uitdaging: • Je neemt het voortouw in de verdere doorontwikkeling van een hightech retail self-service food dispenser. Je zet daarbij zelf je technische skills in, in nauwe samenwerking met externen voor specifieke competenties • Je gaat op zoek naar leveranciers aan competitieve prijzen • Je staat mee in voor de productie en assemblage van het product om zo het technologisch concept continu te optimaliseren • Je begint aan een uitdagend avontuur en je kan meegroeien met een start-uponderneming • Je rapporteert rechtstreeks aan een van de bedrijfsleiders

De perfecte match: • Je bent ondernemend en ambitieus, je geniet van het proces en van samen met een team resultaten te bereiken op een projectmatige, georganiseerde manier • Je bent vindingrijk en kan een idee vertalen naar een CAD-model • Je legt de link tussen mechanica, elektro en software • Je ontwerpt kostenbewust: design for assembly & fit for purpose • Je bent flexibel, hands-on en je hebt een strategische mindset met een commerciële insteek • Je staat stevig in je schoenen: je durft tegengas te geven en uit je comfortzone te treden • Je hebt een masterdiploma industrieel ingenieur • Technische kennis is vereist, met relevante ervaring in productontwikkeling of een productiecontext • Naast het Nederlands heb je een zeer goede kennis van het Engels, een goede kennis van het Frans is een pluspunt

Het aanbod: • Je komt terecht in een hecht team en kan rekenen op degelijke ondersteuning van collega's van andere diensten • Je kan werken in een aangename en lichtrijke werkomgeving, met een splinternieuw atelier en kantoor in Pelt • Er worden bij- en nascholingen voorzien • Welzijn op het werk draagt men hoog in het vaandel • Degelijk, marktconform salarispakket



motmans
& Partners

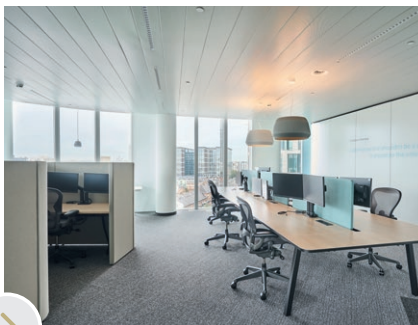
pami

De kennismaking

Pami is een familiale kmo met 150 medewerkers die uitgegroeid is tot een toonaangevende workspace designer in de Benelux met prachtige showrooms in Pelt en Brussel. Ze ontwerpen de ideale werkomgeving op maat van hun klanten in een uiterst moderne productieomgeving. Motiverend voor hun medewerkers, bevorderlijk voor de resultaten, positief voor de sfeer. Hoe ze dat doen? Met hedendaags meubilair, maatwerk, innovatieve oplossingen en slimme designs. Doordacht en duurzaam. Samen, rond de werktafel. En vooral: gepassioneerd en met veel vakmanschap. Ze houden van hun werk en hopen dat hun klanten dat ook doen. "For the love of work". Momenteel zoeken ze:

> pami.be

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Heidi Moris op 011 36 10 76

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

ACCOUNTMANAGERS

Regio Vlaams-Brabant / Regio Brussel

De uitdaging: • Je ontwikkelt de positionering van Pami • Je begeleidt de klant van ontwerp tot oplevering • Je kan rekenen op deskundige ondersteuning van de interne sales en binnenhuis-architecten, zodat jij je kan focussen op een gepersonaliseerde oplossing voor de klant • Je bouwt mee aan een netwerk dat je zicht geeft op wat er beweegt in de markt

De perfecte match: • Bachelorniveau met gevoel voor interieurarchitectuur en design • Creatief inspelen op de verwachtingen van de klant • Gedreven onderhandelaar

OPERATIONS MANAGER

Met doorgroeimogelijkheden

De uitdaging: • Je stuurt een productieteam aan van 75 mensen en bent verantwoordelijk voor een optimaal productieproces • Je behoudt het overzicht over de totaalprojecten en zorgt hierbij voor een efficiënte interne doorstroming

De perfecte match: • Bij voorkeur een masterdiploma in een technische of economische richting met relevante ervaring • Graag tussen de mensen en een teamspeler • Overtuigend en empathisch

Het aanbod voor beide functies: • Een familiale en open werksfeer in een groeiend bedrijf met aandacht voor zijn medewerkers • Aantrekkelijk salarispakket aangevuld met extralegale voordelen zoals een firmawagen



motmans
& Partners

VOKA Kamer van Koophandel Limburg

De kennismaking

Voka – Kamer van Koophandel Limburg wil een laagdrempelig en invloedrijk professioneel netwerk zijn voor Limburgse ondernemers en ledenondernemingen. De zowat 3.135 ledenondernemingen vertegenwoordigen meer dan 75% van de Limburgse toegevoegde waarde en private tewerkstelling en maken van Voka – Kamer van Koophandel Limburg de grootste lokale werkgeversorganisatie. Voor de meer dan 70 medewerkers is het een organisatie met passie, gedrevenheid en teamwork, een omgeving waar je je thuis kan voelen en waar je kan groeien, bijleren en boeiende professionele contacten kan leggen.

> www.voka.be/limburg

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Tara Valeri op 011 36 10 78

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

DIRECTIEASSISTENT (m/v/x)

De uitdaging: • Je bent de rechterhand, het geheugen en de proactief meedenkende assistent(e) van de gedelegeerd bestuurder • Je zorgt voor het agendabeheer en een administratieve ondersteuning op hoog niveau • Je werkt binnen de vooropgestelde deadlines • Je bent secretaris van de raad van bestuur, het bestuurscomité en het directiecomité • Je kan zelfstandig beslissen en handelen • Je werkt accuraat, discreet en betrouwbaar • Kortom, je ontzorgt en maakt jezelf onmisbaar

FINANCIËEL VERANTWOORDELIJKE (m/v/x)

De uitdaging: • Samen met 2 parttime teamleden sta je in voor een betrouwbare en correcte uitvoering van de volledige bedrijfsboekhouding • Je biedt de directieleden ondersteuning bij de opmaak van de budgetten, je verzorgt de maandelijkse cijferrapportage, analyses, controles en advies, de voorbereiding van de resultatenrekening en de balans • Je bent het aanspreekpunt voor externe stakeholders (banken, verzekeringen, revisoren ...) • Kortom, je zorgt voor een accuraat en betrouwbaar financieel beheer

De perfecte match voor deze functies: • Hoger opgeleid • Mee met de laatste digitale ontwikkelingen • Geboeid door ondernemerschap en netwerking • Positivist met ruggengraat

Het aanbod voor deze functies: • Toffe en dynamische werkomgeving • Veel autonomie en ruimte voor creativiteit • Competitief salarispakket • Voldoende vakantiedagen om af en toe tot rust te komen • Deeltijdse tewerkstelling (80%) mogelijk voor de financiële functie



motmans
& Partners

→ Stad Bilzen is op zoek naar M/V/X

Bilzen heeft iets apart. Eigenzinnig maar vastberaden. Hier bekijken we de dingen graag anders. We zijn niet de grootste. Ook niet de oudste of de chicste. We doen het op onze manier. Met passie, goesting en de ambitie om Bilzen elke dag opnieuw biesonder te maken. Daarom zijn we op zoek naar...

● TRANSITIEMANAGER ●

Graad Ax | voltijds | contractueel | onbepaalde duur

Profiel

Je staat in voor het opvolgen, faciliteren en coördineren van een duurzaam fusietraject tussen gemeente Hoeselt en stad Bilzen. Vanuit je doorgedreven ervaring en inzichten in lokaal beleid weet je strategische en operationele transitiedoelstellingen uit te werken, met de ambitie om duurzaam over de grenzen van specifieke beleidsdomeinen heen te werken. Als inhoudelijk facilitator zet je sterk in op het samenbrengen, enthousiasmeren en inspireren van interne en externe actoren. Je zet in op het intern begeleiden van betrokken organisaties en extern begeleiden van de burgers in dit proces en dit vanuit een sterk kwalitatief communicatiebeleid.

Voorwaarden

Je bent in het bezit van een functiegericht masterdiploma en minstens 2 jaar relevante ervaring.

Loon

Een bruto maandloon (afhankelijk van relevante ervaring en anciënniteit) tussen 3.891,96 en 5.934,13 euro, aangevuld met extralegale voordelen.

● JURIST ●

Graad Av | voltijds | contractueel | aanleg wervingsreserve

Profiel

Als jurist preventie en handhaving geef je begeleiding en juridisch advies aan beleid en stadsdiensten in het vergunningen- en handhavingsbeleid. Zo geef je bvb. raad over handhavingsmogelijkheden en ondersteun je bij de uitwerking van een strategie rond omgevingshandhaving, milieu en kleine overlast. Je krijgt de kans om mee vorm te geven aan lokale regelgeving zoals GAS-regelgeving, horecavergunningen en leegstandsreglementen. Om dit alles te realiseren werk je nauw samen met interne partners in milieu, vastgoed en omgeving alsook met externe partners zoals parket en politie. Je krijgt ruimte voor het mee vormgeven van innovatieve projecten rond oa. overlastpreventie.

Voorwaarden

Je bent in het bezit van een master in de rechten.

Loon

Een bruto maandloon (afhankelijk van relevante ervaring en anciënniteit) tussen 3.233,43 en 5.356,99 euro, aangevuld met extralegale voordelen.

● DESKUNDIGE RECHTSPRAKTIJK ●

Graad Bv | voltijds | contractueel | aanleg wervingsreserve

Profiel

Als deskundige rechtspraak in de Dienst Grondbeleid ben je verantwoordelijk voor de uitvoering van het GAS-beleid en geef je juridische ondersteuning aan de dienst. Je bent verantwoordelijk voor het behandelen van de processen-verbaal en wordt, na het volgen van een opleiding, ingezet als sanctionerend ambtenaar. Je werkt nauw samen met het Team Handhaving, waarbij je de ruimte krijgt om innovatieve projecten rond overlastpreventie (geluid, sluikstorten, hinder ...) mee vorm te geven.

Voorwaarden

Je bent in het bezit van een functiegericht bachelordiploma of een algemeen bachelordiploma met minstens 4 jaar relevante ervaring.

Loon

Een bruto maandloon (afhankelijk van relevante ervaring en anciënniteit) tussen 2.560,11 en 4.313,71 euro, aangevuld met extralegale voordelen.

Solliciteren kan tot uiterlijk 7 februari 2022 door je sollicitatiebrief, cv en een kopie van je diploma te versturen naar de stad Bilzen, t.a.v. Personeelsdienst, Deken Paquayplein 1, 3740 Bilzen of via e-mail naar vacatures@bilzen.be. Raadpleeg de volledige functiekaart op www.bilzen.be.

bilzen

Zin in een TOPJOB IN ADMINISTRATIE?



Als kind al had de juf een boontje voor jou. Hoe kon het ook anders? Huiswerk was altijd netjes gemaakt. Opdrachten waren (ruim) op tijd af. Je schoolbank was een toonbeeld van orde. En in de klas werkte je enthousiast mee. Die efficiëntie! Dat dynamisme! Ze waren er toen al. Geen wonder dat jij ook vandaag het toonbeeld bent op kantoor. Collega's en klanten dragen jou op handen. En terecht.

Goesting in een administratieve job op de eerste rij?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/administratie-onthaal

ASAP.be

Enjoy your Job



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op **WWW.POOLSTOK.BE**