

Komt er een Belgische ontslaggolp?

Krijgen wij in ons land ook te maken met *The Great Resignation*, zoals in de VS waar een recordaantal Amerikanen hun veilige job vaarwel wuifden?

Dat ziet er bij ons niet naar uit. Althans, het ligt hier genuanceerder: meer dan de helft (53 procent) van de werknemers zegt meer na te denken over hun loopbaan. Dat blijkt uit een rondvraag van Antwerp Management School (AMS), UGent en B-Tonic bij 2.286 medewerkers en 327 werkgevers. Dat cijfer van 53 procent is stabiel ten opzichte van hun vorige bevestigingsronde in april 2021. Maar het vertaalt zich niet in een actieve zoektocht naar werk: 74 procent is hier niet (meteen) mee bezig, 21 procent kijkt passief uit naar ander werk,

5 procent is effectief actief op zoek. Werkgevers moeten dus vooralsnog niet vrezen dat corona, samen met de huidige krapte op de arbeidsmarkt, tot een piek in hun verloop leidt. Dat Belgen niet graag van job wisselen heeft, volgens professor Ans De Vos van AMS, het voordeel dat het als werkgever ook loont om te investeren in de ontwikkeling en het mentaal welzijn van mensen. "De kans is heel groot dat die investering zal renderen, en mogelijk medewerkers zelfs in staat stelt om de pandemie positief te verteren", stelt De Vos. (Wivi)



Een veelzijdige IT-specialist en databasebeheerder met een hart voor de gezondheidssector

Bezorg je CV en motivatie voor 18/02/2022 per email aan sophie.vanroosbroeck@bevolkingsonderzoek.be



Provincie Antwerpen zoekt een coach detailhandel



We zoeken een detailhandelscoach die steden en gemeenten ondersteunt bij het uitwerken van een detailhandelsvisie, meeschrijft aan het detailhandelsbeleid in onze provincie en met passie aan de slag gaat met onze analytische tools. Je maakt deel uit van een dynamisch team dat elk advies rond detailhandel van vraag tot afsluitend rapport verzorgt.

De basis van het detailhandelsbeleid van de provincie Antwerpen is de provinciale visie op detailhandel. Daarin kiezen we resoluut voor de toekomst: versterking van de handelskernen, een toegankelijk buurt aanbod, versnippering en verlating tegengaan dankzij een selectief locatiebeleid. De dienst detailhandel biedt ondersteuning aan steden, gemeenten, ondernemers en bedrijven om die uitdagingen doelgericht aan te pakken.

Je beschikt over een masterdiploma of gelijkwaardig door ervaring (minimum drie jaar relevante beroepservaring). Ervaring met of kennis van detailhandel is een pluspunt.

We bieden je een voltijdse contractuele functie met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aan. Je zal werken in het gloednieuwe provinciehuis: Koningin Elisabethlei 22, 2018 Antwerpen.

Meer info over de jobinhoud, verloning en het praktisch verloop van de procedure vind je op www.pomantwerpen.be.



Provincie Antwerpen, De Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij (POM) Antwerpen, stad Antwerpen, stad Turnhout en VDAB zijn op zoek naar een

manager innovatiecentrum werk

Het innovatiecentrum werk werd opgericht om met een vernieuwende blik naar het arbeidsmarktvraagstuk te kijken. We zoeken een manager om dit centrum op te starten en te leiden.

Jouw taken:

- Je start het innovatiecentrum, geeft het verder vorm en bepaalt samen met de stuurgroep de strategische doelstellingen
- Met een duidelijke visie geef je leiding aan een nog samen te stellen team van 3 tot 4 medewerkers
- Je start en coördineert projecten met als doel duurzame tewerkstelling voor kansengroepen
- Je bouwt een netwerk uit en zoekt actief naar partnerschappen in het bedrijfsleven, sector-, middenveldorganisaties en lokale overheden
- Je beheert de budgetten en zoekt bijkomende waar nodig

Jouw profiel:

Masterprofiel of gelijkwaardig door ervaring (minimum 6 jaar beroepservaring waarvan 3 jaar leidinggevend).

We bieden je een voltijdse contractuele functie met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aan. Je officiële standplaats is het gloednieuwe provinciehuis aan de Elisabethlei 22 te 2018 Antwerpen, daarnaast werk je op verschillende locaties, bij de verschillende partners.

Meer info over de jobinhoud, verloning en het praktisch verloop van de procedure vind je op www.pomantwerpen.be.



HR-consultant Rekrutering & Selectie

Functie: • Als HR-consultant kan je jezelf ontplooiën als brede HR-generalist met een specialisatie in rekrutering en selectie van middel- en senior-managementprofielen. Je ontmoet kandidaten voor een interview en evalueert hun potentieel tijdens een assessmentcenter. • Je geeft loopbaangericht advies aan kandidaten en bouwt een netwerk van kandidaten uit die jou graag consulteren als klankbord. Je krijgt veel voldoening van de positieve impact die jij kan hebben op de carrière van jouw kandidaten. • Met je klanten bouw je een persoonlijke vertrouwensrelatie op gericht op een langetermijnsamenwerking. Je bouwt de brede Hudson-dienstverlening uit bij je klanten en doet dat in samenwerking met je collega's van andere afdelingen, die hun expertise delen met jou en de klanten waarvoor jij het eerste aanspreekpunt vormt. Je werkt voor diverse klanten in de regio Limburg.

Profiel: • Je hebt een universitair diploma en idealiter professionele ervaring in het domein van rekrutering en selectie, vanuit de bedrijfsweld of vanuit consultancy. • Als persoon ben jij

Bedrijfsinfo: Hudson is een full-service HR-adviesbureau met bijna 40 jaar ervaring op de teller. Wij zijn een integere en loyale HR-partner en zetten onze expertise en oplossingen in om mensen en organisaties steeds verder te helpen.

dynamisch, iemand die autonomie naar waarde schat. Je bent kritisch en durft een standpunt innemen. • Je hebt een sterke 'can do'-mentaliteit, je wil gepassioneerd het verschil maken voor onze klanten en kandidaten.

Aanbod: • Je ontdekt de boeiende wereld van onze HR-tools en neemt stappen om jezelf in te werken in de Hudson-methode. Je verbreedt je HR-kennis doorheen het verrijkende aanbod van trainingen dat Hudson voor jou in petto heeft. • Je werkt autonoom en krijgt veel ruimte om initiatief te nemen en het verschil te maken. Je komt terecht in een dynamisch team met veel zin om te groeien. • Je krijgt de mogelijkheid om regelmatig flexibel van thuis te werken, gecombineerd met dagen waarop je aanwezig bent op kantoor met je collega's en je klanten.

Er is altijd een goede reden om te kiezen voor de HR-markt-leider. Stuur ons je CV via HRcareers@hudsonsolutions.com. Meer informatie via werkenbijhudson.com of via Liesje Nica op +32 9 242 53 03.





FORENA GROEP is een samenwerkingsverband tussen de maatwerkbedrijven **t'VEER** (Menen) en **SOWEPO** (Poperinge). Samen stellen wij meer dan 800 medewerkers tewerk, waarvan ruim 600 met een afstand tot de arbeidsmarkt. In het kader een toekomstgerichte organisatie zoeken wij een:

HR-DIRECTEUR (ref 27241)

met lange termijn visie

In deze nieuwe functie zal je voor de volledige Forena Groep het HR-beleid uitstippelen, voeren en opvolgen. Dit omvat: • de aansturing van een goed uitgebouwd team op vlak van HR en sociale begeleiding (10 wkn) • de interne en externe personeelscommunicatie • het relatiebeheer met vakbonden en (overheids) instanties • de optimalisering van de instroom- retentie en uitstroomprocessen • het beleid op vlak van personeelsopvolging, -vorming, -coaching, -remuneratie, ... • de implementatie van innovaties en de begeleiding van de bijhorende veranderingstrajecten bv digitalisering, employer branding, ... • de supervisie over de personeelsadministratie en de sociaal-juridische follow-up. Je werkt dagelijks nauw samen met de algemeen directeur en rapporteert aan de hand van stuur- en kengetallen.

Profiel: • een gedreven en enthousiasmerend people manager met een sociaal geëngageerde attitude • een masteropleiding, bij voorkeur aangevuld met een gespecialiseerde HR-opleiding • relevante ervaring in HR-management en affiniteit met een productie-omgeving • strategisch denker met een sterk inzicht in organisaties • een decision maker en een problem solver • een pragmatische aanpak in het werkveld.

Aanbod: • een unieke HR-directiefunctie met talrijke uitdagingen • een dynamische en multi-site omgeving (uitvalsbasis in Menen) • een leuke werksfeer met aandacht voor een gezonde work/life balance • een performant bedrijf met een stevige reputatie binnen en buiten de sector • een professioneel management vertrekkend vanuit een optimaal evenwicht tussen economische en sociale objectieven • een attractief en marktconform loon + diverse voordelen + bedrijfswagen mogelijk.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, ☎ 056 53 11 80



Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op  

www.verdonckbv.be



zoekt een
Algemeen Directeur
(m/v/x)

De VVP is de belangenbehartiger van het provinciaal bestuursniveau in politiek Brussel. De VVP werkt gemeenschappelijke standpunten uit voor zaken die van direct of indirect gemeenschappelijk provinciaal belang zijn. Zij organiseert het gemeenschappelijk optreden van de provinciebesturen in hun contacten met de Vlaamse, federale en Europese overheden.

Als algemeen directeur van VVP sta je in voor het beleid en de aansturing van de organisatie. Je hebt een sterk inzicht in de werking van overheidscontexten en bent vertrouwd met moderne managementtechnieken. Zo breng je jouw missie voor de Vereniging van de Vlaamse Provincies tot een goed einde:

Jouw functie

- De nieuwe strategie realiseren en vertalen naar de organisatie.
- Een coherent langetermijnbeleid en toekomstvisie ontwikkelen voor de organisatie.
- De belangen en opdracht van de VVP op consequente wijze verdedigen, intern en extern.
- Het efficiënt werken binnen de organisatie stimuleren.
- Versterken van de organisatie als belangenbehartiger, kennisdeler en netwerkbouwer.
- Instaan voor een goede afstemming tussen het politieke bestuur en de organisatie.

Jouw profiel

- Je bent in het bezit van een masterdiploma.
- Je hebt meer dan 3 jaar relevante ervaring als leidinggevende (privé of publiek).
- Je bent een kei in communicatie zowel op intern als extern vlak.
- Je hebt een brede kijk op maatschappelijke evoluties.
- Je vertaalt de visie van de VVP naar de praktijk.

Ons aanbod

- Een voltijds contract van onbepaalde duur.
- Verloning: niveau A5.
- 35 vakantiedagen, maaltijdcheques en groepsverzekering.
- Gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer.
- Een dynamische werkplek in hartje Brussel.



Interesse?

Is deze uitdagende functie je op het lijf geschreven? De Vereniging van de Vlaamse Provincies kijkt uit naar je kandidatuur! Gelieve deze **ten laatste 28 februari 2022** in te leveren via brussel@searchselection.com.

SCHÜCO

De kennismaking

Wie Schüco zegt, zegt innovatie in de bouwsector. Op basis van een wereldwijde expertise levert Schüco aluminium systeemoplossingen voor ramen, deuren en gevels, zowel voor residentiële als niet-residentiële projecten. Met zo'n 5.300 medewerkers en 12.000 partnerondernemingen bedient Schüco Aluminium als wereldmarktleider klanten in meer dan 150 landen. Schüco Belgium is een van de leidende bedrijven in de Belgische markt en kende de laatste jaren een stevige groei. Om deze groei verder te faciliteren, zoeken wij voor hen een:



AREA SALES MANAGER

Ambitieuze Business Development Manager

De uitdaging: • Je neemt een belangrijke bestaande portefeuille over en bouwt die verder uit • Je prospecteert naar nieuwe klanten, hoofdzakelijk in Gent-Antwerpen-Vlaams-Brabant • Je verzamelt marktinformatie, spoort grotere leads en projecten op en ondersteunt je klanten bij het binnenhalen van projecten • Je geeft support en advies aan de klant tijdens de realisatiefase • Je bent verantwoordelijk voor de prijsstelling en het margebeheer • Je maakt deel uit van een sterk salesteam en rapporteert rechtstreeks aan de General Manager Belux • Je werkt hoofdzakelijk thuis. Soms ben je aanwezig op interne meetings in het hoofdkantoor in Brussel

De perfecte match: • Hogere technische of bouwkundige opleiding • Adviserende of commerciële ervaring in een bouwgerelateerde b2b-omgeving • Ervaring met het aanbieden van technische oplossingen • Netwerker • Zelfstandig, maar tegelijk een teamspeler • Vloeiend Nederlands en Frans of Engels

Het aanbod: • Uitdagende functie met veel verantwoordelijkheid en zelfstandigheid • Financieel gezonde en stabiele werkomgeving, met een ambitieus groeiplan • Aantrekkelijk salarispakket met extralegale voordelen, zoals een bedrijfswagen

> www.schueco.com



Erkenningsnummer: VC 1560/BO

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/
overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

Preventie en Interim (PI) wenst als Centrale Preventiedienst voor de Uitzendsector haar team te versterken met een

MEDEWERKER PREVENTIE



Preventie en Interim (PI) is de Centrale Preventiedienst voor de Uitzendsector en heeft een belangrijke rol in het beschermen van welzijn van uitzendkrachten.

PI voert acties en campagnes om werkgevers te sensibiliseren ter voorkoming van arbeidsongevallen en gezondheidsschade van uitzendkrachten op de werkplek. Het team van PI staat dagelijks in contact met haar leden uitzendbureaus via werkgroepen, events en opleidingen. PI deelt haar kennis en informatie via social media en haar websites www.p-i.be, www.werkpostfiche.be en www.ikbenjobstudent.be.

Eisen voor deze functie:

Je bent creatief en oplossingsgericht en je voelt je thuis in een team dan ben je zeker voor PI de geschikte werknemer. Wil je graag bijleren en je kennis delen? Je schrijft vlot korte teksten en adviezen, je kan wetteksten duidelijk herformuleren. Dan kan PI zeker iets voor je betekenen.

Wat wij u kunnen bieden:

- Een marktconform loonpakket met extralegale voordelen als maaltijdcheques en een hospitalisatieverzekering.
- Een stimulerende job in een dynamische en aangename werksfeer. Onze kantoren zijn gevestigd in Brussel, in de gebouwen van Thurn & Taxis.
- Een flexibele werkorganisatie met de mogelijkheid om twee dagen per week thuis te werken.

Interesse? Stuur dan uw cv en motivatiebrief ter attentie van Marijke Bruyninckx via e-mail naar kdp@p-i.be.



Senior Mechanical Design Engineer

Technisch polyvalente en innovatieve ingenieur

Functie: • Je bent de rechterhand van de R&D-manager en begeleidt en ondersteunt je collega-mechanical engineers functioneel • Je bent samen met een aantal collega's verantwoordelijk voor het volledige mechanische ontwerp van de machines. Dit start vanaf de conceptfase tot de oplevering van een geïndustrialiseerde machine • Je werkt hiervoor nauw samen met je collega's en externe partners • Je zoekt de grenzen van de huidige technologie op. Als ingenieur ben je gebeten om de huidige machines constant te verbeteren en denk je op een creatieve manier na over nieuwe machines • Gezien de internationale context is sporadisch reizen mogelijk.

Profiel: • Je bent een dynamische ingenieur met bewezen ervaring in een soortgelijke functie • Het ontwerpen van machines is een passie. Je hebt relevante ervaring in het optimaliseren van bestaande machines en komt daarbij met nieuwe creatieve concepten • Ervaring met 3D CAD en PDM is

Bedrijfsinfo: Gilbos nv is een familiebedrijf actief in de machinebouw. Als vooraanstaande constructeur is het een belangrijke referentie inzake state-of-the-art-oplossingen voor de tapijt-industrie. Dankzij een zeer gerichte technologische innovatie weet de organisatie samen te werken met internationale marktleiders binnen de industrie. In het kader van zijn verdere groei, is Gilbos vandaag op zoek naar een (m/v):

cruciaal, kennis van CE is essentieel en elke andere technische kennis (materiaalkennis, lagerkeuzes, motorselectie enz.) vormt een pluspunt • Je bent een sterk conceptuele denker die in staat is om complexe problemen gestructureerd aan te pakken. Je hebt oog voor de financiële consequenties van je ontwerp.

Aanbod: • Een functie als ingenieur bij een nichespeler, die wereldwijd gerenommeerd is voor zijn state-of-the-art-machines • Een onderneming waarin je als mens en professional geapprecieerd wordt voor je competenties • Een competitief salarispakket en aantrekkelijke extralegale voordelen.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Evelyne Vlerick op +32 492 89 76 14.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 2006/B-BHG B-AA04.008 W-RS 98 • lid van Federgon



Het lokaal bestuur Rotselaar zet in op kwalitatieve dienstverlening en breidt de dienst Omgeving uit. Word jij een van onze twee nieuwe deskundigen omgeving?

Volts, B1-B3

Salaris tussen: €2.611-€4.400

Meer info?

rotselaar.be/vacatures

Solliciteren kan

t.e.m. 06/02/2022

Wat hebben wij jou te bieden?

- Flexibele en glijdende werkuren
- 35 verlofdagen
- Maaltijdcheques (8 euro) en ecocheques
- Hospitalisatieverzekering en fietsvergoeding

Wat heb jij ons te bieden?

- Je behandelt dossiers binnen omgeving, wonen en milieu.
- Je adviseert burgers, externe organisaties ...
- Je beoordeelt omgevingsdossiers.



Een waardige functie: algemeen directeur (m/v/x) bij IGS Westlede

Wil jij aan het hoofd staan van een 70-koppig team dat jaarlijks 4.000 uitvaartplechtigheden verzorgt? Het Intergemeentelijk Samenwerkingsverband Westlede is op zoek naar een ALGEMEEN DIRECTEUR die verantwoordelijkheid neemt en mee de strategische koers uitstippelt.

Je functie

- Samen met de raad van bestuur en het managementteam geef je het beleid vorm.
- Je bent verantwoordelijk voor de operationele werking van de diverse faciliteiten.
- De budget- en resultaatsverantwoordelijkheid rust op jouw schouders.
- Als warme peoplemanager sta je ook mee in voor het personeelsbeheer.
- Je blijft op de hoogte van evoluties in de sector.

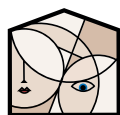
Je profiel

- Je bent in het bezit van een masterdiploma.
- 10+ jaar ervaring in een operationele managementfunctie (P&L-verantwoordelijkheid).
- Kennis van de wetgeving op overheidsopdrachten is een pluspunt.
- Je bent stressbestendig, oplossingsgericht en flexibel.
- Oog voor de delicate aard van de sector.

Aanbod

- Een uitdagende, gevarieerde sleutelfunctie in een maatschappelijk relevante sector.
- Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden, aangevuld met extralegale voordelen.

Ben jij de waardige kandidaat die we zoeken? Bezorg ons uiterlijk 7/02 je kandidatuur via <https://www.searchselection.com/nl/jobs/9131> inclusief cv, motivatiebrief, uittreksel strafregister (max. 3 maanden oud) en een kopie van je diploma. De sollicitatieprocedure bestaat uit een verkennend gesprek (14/02, Lochristi), een assessment (21-22/02, Gent) en een mondelinge proef met case (25/02, Lochristi). Meer info: anja.goegebeur@westlede.be, 09 326 74 17.



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Solliciteren for dummies (en jonge starters)



Eline De Munck bij de opname van de 'En, hoe was't?' podcast-reeks van Jobat over solliciteren.

Zet je je eerste stappen op de arbeidsmarkt? Dan zit je nog met veel vragen over solliciteren. Samen met Erika Mees van kledingketen ZEB en jonge starter Dries Ignoul tackelen we enkele heikele punten: van vacature tot loongesprek.

We doen dit naar aanleiding van de 'En, hoe was't?' podcast-reeks van Jobat met Eline De Munck als host, en met deze items.

1. DE VACATURE: VEEL VEREISTEN

Bedrijven willen een schaap met vijf poten, hoor je wel eens. "Bijna elke vacature zoekt de perfecte persoon. Al weten ze zelf ook dat ze niemand gaan vinden die 100 procent aan de vacature beantwoordt. En ze staan ook wel open voor iemand die nog aan het leren is", zegt Dries Ignoul, die onlangs startte als graphic designer. "Ik lees vaak ook heel veel vaktermen of buzz words, maar niet elke werkgever vult die op dezelfde manier in. Creatieve duizendpoot of digitale ninja: leuke termen, maar ik weet vaak niet wat ze bedoelen."

Of kandidaten aan al die vermelde vereisten moeten voldoen, hangt af van de functie. "Een boekhouder moet kunnen boekhouden", haalt Erika Mees, marketing manager bij ZEB, aan als voorbeeld. Maar het moet, volgens haar, ook niet perfect aansluiten. Vaak krijgen starters ook nog een opleiding.

2. CV & BRIEF: OPVALLEN MAG

Wat moet er in een cv staan? "We krijgen het liefst cv's waaruit we kunnen afleiden wat voor persoon het is. Het mag zeker opvallen. Als je in plaats van je cv een video maakt, spring je er echt wel uit." Cruciaal is wel dat de basisinformatie, zoals contactgegevens, correct is.

Ook in de bijhorende motivatiebrief maakt een persoonlijke touch best een verschil. "Het is fijn dat de sollicitant zich een beetje in je bedrijf heeft verdiept. Zo iemand kiest heel bewust voor je bedrijf", stelt Mees. "Ik zou altijd streven om er iets speciaal in te zetten, al moet dat niet lang zijn. Het gaat om een eerste kennismaking. Maak ons nieuwsgierig."

3. SELECTIE: EVEN GEDULD, AUB?

Bij ZEB proberen ze iedereen die solliciteert binnen de 24 uur op te bellen. Op basis van dat telefoongesprek zoeken ze uit of er een match is om verder te gaan voor die functie. Een van de meest frustrerende dingen aan solliciteren, is dat je geen reactie krijgt of dat het heel lang duurt. "Vandaar dat wij er een punt van maken om mensen snel te contacteren."

"Als je gaat solliciteren moet je niet verwachten dat je snel antwoord krijgt. Je moet er ook niet op zitten wachten. Op zich is dat niet pijnlijk, als je dat weet", aldus Dries Ignoul. Krijg je bijvoorbeeld na tien dagen geen respons, mag je als sollicitant zeker eens polsen hoe het zit. "En daarbij is bellen beter dan mailen", vindt hij.

4. GESPREK: LET'S TALK ABOUT MONEY

Zijn er standaardvragen tijdens zo'n gesprek? "Meestal wordt het cv overlopen. Wat heb je gestudeerd en wat heb je anders gedaan?", stelt Mees. "Vaak vraag ik om te vertellen wat ze ooit heel moeilijk vonden, maar best fier waren dat ze het hadden gerealiseerd. In elke job zijn er obstakels, het komt erop aan om ermee om te gaan."

En hoe zit het met het loon? "Elke functie heeft een bepaalde loonvork, waar we een open gesprek over kunnen voeren. Als een bepaalde kandidaat echt een meerwaarde heeft voor die functie, dan kan daarvan worden afgeweken", stelt ze. "Al zou ik bij het sollicitatiegesprek, na het zeggen van je naam, niet meteen vragen wat je gaat verdienen. Maar je moet het onderwerp ook niet uit de weg gaan."

William Visterin



Beluister de Podcast-reeks van Jobat over solliciteren, starten, veranderen en gelukkig je kost verdienen.

Je vindt de reeks, samen met telkens bijhorende praktische tools, op www.jobat.be/podcast of via deze QR-code.



Product Marketing Manager

Global position with a focus on markets & innovation

Your position: • You grasp the full potential of the products. You drive the development and execution of short- and long-term product management initiatives for all of the agricultural and horticultural product lines • You successfully create, communicate and implement market-based product strategies • You analyze market trends and competitor strategies, and you evaluate the product portfolio to ensure that it meets current and emerging customer trends • You research new market opportunities to continue the innovative growth of the company • You directly manage the marketing team (UK based), defining their KPI's and coordinating all marketing activities • You build and maintain effective and constructive working relationships with other departments. You work in close collaboration with the global agri-team (USA), providing training, advice and support.

Your profile: • An international mindset and/or experience in a multinational • A higher degree in economics, marketing and/or a technical field • Experience in product/category management: You can identify, define, address and cultivate market and

Company info: Berry Global (<https://www.berryglobal.com/>) creates innovative packaging and engineered products to serve customers of all sizes around the world. With roots as a small, hometown company based in Evansville, Indiana, Berry has grown into a global, publicly traded, multi-billion dollar multinational with 47,000 global employees across more than 295 locations. In the light of further growth Berry bpi agriculture wants to hire an enthusiastic and competent (m/v/x):

product opportunities • Well-developed analytical skills: experience in product line analysis as well as market research, marketing strategy and new product development • Project management skills that show your excellent communication and organizational skills • As a manager you are competent in organizing, coordinating and motivating cross-functional teams.

Offer: • From the location in Zele, you have interesting and stimulating contacts all over the world. Berry is a dynamic multinational organization with an excellent working atmosphere that invests substantial resources in employees and equipment. You can count on the development of trendsetting products and as a result the future success of the company.

Interested? Surf to jobs.hudsonsolutions.com and apply online. Your response will be dealt with promptly and confidentially. Questions? Contact Lies Allegaert at +32 9 243 53 28.

This recruitment is exclusively conducted by hudson

