

JOBAT STEUNT ZORGBOORDERIJ KODIEL

“Dieren oordelen niet”



“Contact met dieren is voor velen makkelijker dan met mensen”

Maureen Jordens,
projectverantwoordelijke Kodiel

Zorgboerderij Kodiel uit Merchtem bestaat al twintig jaar.

Kwetsbare mensen in contact brengen met dieren. Dat is de aanpak van zorgboerderij Kodiel, gevestigd in het landelijke Merchtem. Of hoe thuislozen en psychische patiënten er terechtkunnen voor de therapie van het dagelijkse leven. Met haar eindejaarsactie gaf Jobat het initiatief een steuntje in de rug.

Kippen, ezels, paarden, een koe, eenden, konijnen, schapen, geiten en een hond. We vinden echt tientallen dieren terug bij boerderij Kodiel, een naam die verwijst naar het menen van paarden. “Van een fjordenpaard van 450 kilogram tot een parkiet die op je vinger komt zitten. Er is hier voor elk wat wils”, vertelt projectverantwoordelijke Maureen Jordens tijdens ons interview via *Teams*. Alleen de hond op de achtergrond is wat in de war als hij op het computerscherm plots een vreemd gezicht ziet verschijnen.

VIER EZELS

Kodiel begon twintig jaar geleden als een project voor thuislozen. “Een doelgroep die toen nergens aansluiting vond”, stelt Jordens. Maar sinds enkele jaren kunnen ook deelnemers uit een psychiatrisch daghospitaal en -centrum er terecht. In totaal is de boerderij vier dagen per week open, verdeeld per doelgroep.

In de voormiddag staat telkens dierenverzorging op het programma, de namiddag hangt af van de doelgroep. Bezig zijn met dieren geeft kwetsbare mensen de mogelijkheid om ook eens te *zorgen*, in plaats van telkens vragende partij te zijn. “Contact

met dieren is voor velen onder hen makkelijker dan met mensen. De communicatie is ook duidelijker. Een ezel die zijn oren platlegt, is boos. Net als een kat die krabt”, klinkt het. “Dieren veroordelen niet. Of je als mens aanklopt bij het OCMW of toevallig veel geld hebt, dat maakt hen allemaal niks uit.” Mensen zijn verschillend, maar dieren ook. “Wij selecteren ze daar op. Zo hebben wij hier op de boerderij vier ezels met stuk voor stuk een verschillend karakter. Je beleving als mens is dan totaal anders. Wij spelen daar op in.”

ARBEIDSMARKT

De organisatie doet een beroep op een tiental vrijwilligers. Samen met hen wil Kodiel mensen zin geven om dingen te doen en vaak ook terug een doel geven om ’s morgens op te staan. “In 2019 kregen wij 120 verschillende deelnemers over de vloer. Sommigen zowat wekelijks, anderen sporadisch. Thuislozen moeten hun bezoek in principe niet aankondigen, al zorgde corona ervoor dat we het bezoek meer moesten inplannen in kleinere groepen. In elk geval blijft het laagdrempelige voor ons heel belangrijk, zeker in de toekomst.”

Dat mensen terug aanpakken op de arbeidsmarkt, is niet het hoofddoel van Kodiel. “Al is dat al gebeurd. Deelnemers vinden hier vooral structuur en goesting. Ze ontdekken wat hen ligt en wat hun sterktes zijn.” Sommigen vloeien door naar een opleiding voor een bepaalde job. En ook voor de vrijwilligers liggen er kansen. “Ook voor hen kan Kodiel een springplank zijn naar vorming of de arbeidsmarkt.”

JOBAT-ACTIE

Kodiel is een vzw die het al jaren zonder subsidies moet stellen. Ze moet het hebben van giften, samenwerkingsverbanden en acties als *De Warmste Week*. In functie daarvan is de Jobat-eindejaarsactie, waar 150 Jobat-klanten hun steentje aan bijdroegen, erg welkom. De enkele duizenden euro’s die de actie in het laatste bracht, gaan integraal naar de dieren op de boerderij. “Dierenvoeding, dierenarts en hoefsmid”, somt Jordens op als belangrijke kostenposten. De tientallen sympathieke viervoeters op de boerderij kunnen er maar wel bij varen. En de deelnemers dus ook.

William Visterin

Jobat

Go for happy.

bedankt alle organisaties die samen met ons hebben gesteund!



is op zoek naar een:



AMBTENAAR MOBILITEIT

contractueel - voltijds - niveau B1-B3
aanleg werfreserve 1 jaar

Taken: • Je zorgt voor de opmaak, het beheer en de uitwerking van het mobiliteitsplan en de politiereglementen • Je doet beleidsvoorbereidend onderzoek rond mobiliteit • Je formuleert voorstellen om verkeerssituaties en mobiliteit te verbeteren • Je bereidt ontwerpbeslissingen voor bestuursorganen voor • Je onderzoekt innovatieve maatregelen om het mobiliteitsgedrag positief te beïnvloeden • Je zorgt voor extra aandacht in verband met duurzame mobiliteit

Profiel: • Je bezit een bachelordiploma (of daarmee gelijkgesteld onderwijs) • Je hebt een geldig rijbewijs B • Je bezit een basiskennis van het decreet Lokaal Bestuur en de wegcode • Je bent stressbestendig en verantwoordelijk • Je communiceert efficiënt • Je bent flexibel en bereid om herhaaldelijk buiten de normale diensturen te werken

Onze troeven:

- Boeiende en afwisselende job
- Interessante verlofregeling
- Hospitalisatieverzekering
- Fietsvergoeding
- Maaltijdcheques

Interesse?

Stuur je kandidatuur aangetekend naar het college van burgemeester en schepenen, Liersebaan 12, 2240 Zandhoven of geef alles af tegen ontvangstbewijs bij het gemeentebestuur, bij de personeelsdienst, uiterlijk op **28 februari 2022**.

De volledige functiebeschrijving, aanwervingsvoorwaarden en sollicitatieprocedure kan je opvragen bij de personeelsdienst (03 410 16 40) of via www.zandhoven.be.



Agentschap Wegen en Verkeer zoekt een administrateur-generaal (mandaat A311 – Brussel)

AGENTSCHAP
WEGEN & VERKEER
wegenverkeer.be

Als administrateur-generaal heeft u de algemene leiding over het Agentschap Wegen en Verkeer. Samen met uw medewerkers zet u zich in voor het beheer en onderhoud van het wegpatrimonium, het verkeer en het vervoer over deze infrastructuur. U zorgt daarnaast voor de nodige input voor het vormgeven van het mobiliteitsbeleid.

Bent u geboeid door mobiliteitsvraagstukken? Wil u graag bijdragen aan het realiseren van een veilige, vlotte en duurzame mobiliteit voor alle weggebruikers in Vlaanderen? Dan bent u de persoon die we zoeken.

Op www.vlaanderen.be/vacatures vindt u meer informatie terug over deze vacature. Solliciteren kan online tot en met **24 januari 2022**.

Uw talent is belangrijker dan uw genderidentiteit, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel u kandidaat en draag bij aan een inclusief Vlaanderen!

Meer weten? www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

Vlaanderen
is wegen en verkeer



www.putte.be

Gemeente Putte is op zoek naar een deskundige wegen.

Meer info vind je op www.putte.be



Deskundige wegen (B1-B3)

Als deskundige wegen kom je terecht in een enthousiast team waar men samenwerkt aan oplossingen in een positieve sfeer. Heb jij een technische achtergrond en zet je graag de puntjes op i? Stel je dan zeker kandidaat!

Je bent minimum houder van een bachelordiploma of gelijkgesteld.

Inschrijven kan via <https://www.jobsolutions.be/register/9607-4> tot uiterlijk woensdag 3 november 2021.

JOB
solutions

Verdonck
Professional
Partners.
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Springt hoger
voor personeel
en organisatie



**WORD JIJ ONZE
"EEN FIJNE DAG NOG"?**

ALDI zoekt vandaag heel wat nieuwe
#ToppersVanDenALDI die goesting hebben
om de handen uit de mouwen te steken.

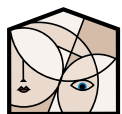
WIJ ZOEKEN

- // **VERKOOPMEDEWERKERS**
- // **ASSISTENT WINKELMANAGERS**

Wens jij onze klanten binnenkort
een fijne dag toe?



Solliciteren? Da's eenvoudig.
Scan hier of ga naar aldi.be/jobs



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

34
Se
SELECTIE



75
Re
REKRUTERING

Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



**Zin in een
TOPJOB IN TECHNIEK?**

Goesting om ook
je carrière gesmeerd
te laten verlopen?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/techniek

ASAP.be Enjoy your Job

Jobat helpt dieren van zorgboerderij Kodiel

150 klanten van Jobat droegen tijdens het eindejaar hun steentje bij aan de werking van zorgboerderij Kodiel. Dit initiatief biedt kansen aan thuislozen en psychiatrische patiënten. Zij werken met dieren in een zinvolle omgeving.



Kodiel, gelegen in het landelijke Merchtem, begon twintig jaar geleden als een project voor thuislozen. "Een doelgroep die toen nergens aansluiting vond", klinkt het. Maar sinds enkele jaren kunnen ook deelnemers uit het psychosociaal revalidatiecentrum Perron 70 en het psychiatrisch

daghospitaal OLV Asse er terecht. In totaal is de boerderij, die groten-deels draait op vrijwilligers, vier dagen per week open, verdeeld per doelgroep. Met tientallen dieren – van paarden en schapen tot konijnen en parkieten – is er voor elk wat wils, en dat in een rustige omgeving. Ook voor vrijwilligers

kan Kodiel structuur bieden en een springplank betekenen naar een vorming of tewerkstelling. Corona gooide het laatste anderhalf jaar roet in het eten. De werking van Kodiel voor thuislozen ging bijvoorbeeld even 'on hold', de andere liepen door. Vandaag moet een bezoek gereserveerd worden. Maar in de toekomst wil de thuisboerderij laagdrempelig blijven, met name voor de thuislozenwerking.

Kodiel is een vzw die het al jaren zonder subsidies moet stellen. De organisatie moet het hebben van giften, samenwerkingsverbanden en acties als *De Warmste Week*. In functie daarvan is de Jobat-eindejaarsactie, waar 150 Jobat-

klanten hun steentje aan bijdroegen, erg welkom. De 3.250 euro die deze actie in het laatste bracht, gaat integraal naar de dieren op de boerderij. **(WiVi)**



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



De kennismaking: Garage Herman Noyens is sinds enkele decennia één van de meest toonaangevende Ford concessiehouders. Het familiebedrijf werd een 30-tal jaar geleden in Arendonk opgericht en wordt vandaag geleid door de tweede generatie. Garage Herman Noyens telt inmiddels 70 gemotiveerde collega's verspreid over drie vestigingen in Geel, Herentals en Turnhout. Ford staat wereldwijd garant voor een kwalitatief en betrouwbaar assortiment personenwagens, commerciële voertuigen en vrachtwagens. Om de gezonde groei en innovatie van de garage te leiden, zijn wij voor hen op zoek naar een getalenteerde:



CEO

Pragmatistische manager met toekomstvisie en innovatieve denkstijl

De uitdaging: • Opstellen van de strategische doelstelling en bepalen van de visie in overleg met de eigenaars • Focus op innovatie in diensten en transformatie van klassieke garage naar modern mobiliteitsbedrijf • Detecteren van en inspelen op trends binnen en buiten de sector • Implementeren, opvolgen en borgen van actieplannen binnen de organisatie • Bewaken van de continuïteit van het algemene beleid en borging van bestaande processen en structuren • Samenwerken met het directieteam dat zal worden samengesteld uit ervaren en gemotiveerde medewerkers die binnen de organisatie zijn doorgegroeid. Zij zullen jou inwijden in de werking van de organisatie, jij fungeert voor hen als coach en mentor • Digitalisering en aansturing van de serviceafdeling, bewaken van het hoge service- en kwaliteitsniveau binnen de organisatie • Gezicht van de organisatie, rapporteren aan de eigenaars

De perfecte match: • Gedreven, energieke en ondernemende manager met min. 8 jaar algemene managementervaring in een innovatieve context • Strategisch denker met pragmatische aanpak • Motiverend leider • Initiatiefrijk, proactief, toegankelijk en integer

Het aanbod: • De kans om je stempel te drukken op de uitbouw van een familiaal succesverhaal • Samen met een gemotiveerd team werken in een organisatie met innovatieve en open cultuur • Aantrekkelijke vergoeding in functie van ervaring en expertise • Tewerkstelling in loondienst of via een managementvennootschap

> www.garagenoyens.be



Erkenningsnummer: VG 1560/BO

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/
overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

*In plaats van Facebook
uit te lezen, zou je beter
wat vacatures lezen.*

Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past

