

## Jobat helpt dieren van zorgboerderij Kodiel

150 klanten van Jobat droegen tijdens het eindejaar hun steentje bij aan de werking van zorgboerderij Kodiel. Dit initiatief biedt kansen aan thuislozen en psychiatrische patiënten. Zij werken met dieren in een zinvolle omgeving.



Kodiel, gelegen in het landelijke Merchtem, begon twintig jaar geleden als een project voor thuislozen. “Een doelgroep die toen nergens aansluiting vond”, klinkt het. Maar sinds enkele jaren kunnen ook deelnemers uit het psychosociaal revalidatiecentrum Perron 70 en het psychiatrisch

daghospitaal OLV Asse er terecht. In totaal is de boerderij, die groten-deels draait op vrijwilligers, vier dagen per week open, verdeeld per doelgroep. Met tientallen dieren – van paarden en schapen tot konijnen en parkieten – is er voor elk wat wils, en dat in een rustige omgeving. Ook voor vrijwilligers

kan Kodiel structuur bieden en een springplank betekenen naar een vorming of tewerkstelling. Corona gooide het laatste anderhalf jaar roet in het eten. De werking van Kodiel voor thuislozen ging bijvoorbeeld even ‘on hold’, de andere liepen door. Vandaag moet een bezoek gereserveerd worden. Maar in de toekomst wil de thuisboerderij laagdrempelig blijven, met name voor de thuislozenwerking.

Kodiel is een vzw die het al jaren zonder subsidies moet stellen. De organisatie moet het hebben van giften, samenwerkingsverbanden en acties als *De Warmste Week*. In functie daarvan is de Jobat-eindejaarsactie, waar 150 Jobat-

klanten hun steentje aan bijdroegen, erg welkom. De 3.250 euro die deze actie in het laatste bracht, gaat integraal naar de dieren op de boerderij. **(WiVi)**



### Agentschap Wegen en Verkeer zoekt een administrateur-generaal (mandaat A311 – Brussel)



AGENTSCHAP  
WEGEN & VERKEER  
wegenverkeer.be

Als administrateur-generaal heeft u de algemene leiding over het Agentschap Wegen en Verkeer. Samen met uw medewerkers zet u zich in voor het beheer en onderhoud van het wegpatrimonium, het verkeer en het vervoer over deze infrastructuur. U zorgt daarnaast voor de nodige input voor het vormgeven van het mobiliteitsbeleid.

Bent u geboeid door mobiliteitsvraagstukken? Wil u graag bijdragen aan het realiseren van een veilige, vlotte en duurzame mobiliteit voor alle weggebruikers in Vlaanderen? Dan bent u de persoon die we zoeken.

Op [www.vlaanderen.be/vacatures](http://www.vlaanderen.be/vacatures) vindt u meer informatie terug over deze vacature. Solliciteren kan online tot en met **24 januari 2022**.

Uw talent is belangrijker dan uw genderidentiteit, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel u kandidaat en draag bij aan een inclusief Vlaanderen!

Meer weten? [www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen](http://www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen)

Vlaanderen  
is wegen en verkeer

### Arteveldehogeschool zoekt directeur onderwijs, onderzoek en studentenbeleid (m/v/x)

Arteveldehogeschool is naast een warme hogeschool ook een innovatief expertisecentrum. Elke dag zetten onze medewerkers alles op alles om grenzen te verleggen. Binnenkort met jou als directeur?

#### Functie

Als directeur onderwijs, onderzoek en studentenbeleid (100%) schrijf je mee aan ons verhaal van de toekomst. Je formuleert **strategische en innovatieve concepten** vanuit een brede kijk op de maatschappelijke evoluties in het (internationaal) hoger onderwijs. Ook vertegenwoordig je de hogeschool in **relevante fora** en ben je voorzitter van tal van **interne raden**.

#### Profiel

- Je hebt ervaring in een leidinggevende functie in het hoger onderwijs.
- Je voelt je thuis in onderzoek, dienstverlening, internationalisering ...
- Je hebt een hart voor studenten, communiceert vlot.
- Je denkt strategisch.
- Je hebt zin voor initiatief in je rol van netwerker, coach en motivator.
- Je kan projectmatig werken en als je beschikt over een doctoraat is dat een troef.

#### Wat bieden we?

- Een uitdaging van formaat in regio Gent.
- Een zo snel mogelijke aanstelling tot 31/8/2022.
- Een statutaire functie met ruimte om een directe bijdrage te leveren aan de realisatie van de doelen van Arteveldehogeschool.
- Je kan mee je schouders zetten onder de verdere uitbouw van de beste hogeschool in Vlaanderen.
- Je komt terecht in een dynamische organisatie waar ruimte is voor initiatief en professionele groei.
- Een aanstelling in salarisschaal A33 met een salarisverhoging naar de (niet-verworven) salarisschaal A41.

Meer informatie over ons aanbod vind je op <https://jobs.arteveldehogeschool.be>.

**Interesse?** Bezorg ons je kandidatuur voor 26/01/2022 via <https://jobs.arteveldehogeschool.be>. Na een kennismakingsgesprek volgt een externe assessment en ronde met de selectiecommissie.

**Meer info?** Contacteer Wim De Wulf (directeur organisatie en organisatieontwikkeling) via [wim.dewulf@arteveldes.be](mailto:wim.dewulf@arteveldes.be).

# Jobat

Go for happy.

bedankt alle organisaties die samen met ons hebben gesteund!







## 2 Transversale zorgmanagers

- kinderen & jongeren en jongvolwassenen (100%)
- behandeling en langdurige zorg volwassenen (50%)

## Directeur Organisatie

**Asster** warme collega's worden gezocht,  
wil jij dan deel uitmaken van ons team?



<https://asster.hro.be>



## Allround Boekhouder

Gedreven en punctuele medewerker met passie voor cijfers,  
die over het nodige potentieel beschikt om op termijn door te groeien

**Functie:** • Je bent verantwoordelijk voor een nauwkeurige en correcte boekhouding, gaande van binnenkomende betalingen tot aan- en verkoopfacturen en debiteurenopvolging van Haven Oostende en haar dochterondernemingen • Je verwerkt dagelijks de inkomende facturen en creditnota's, je bereidt betalingsvoorstellen voor en maakt facturen op teneinde betalingen correct en tijdig te kunnen verrichten • Je staat in voor het opvolgen van het debiteurenbestand en volgt de betaling van facturen op volgens de interne reglementering en binnen de vooropgestelde tijdslijnen, om zo de cashflow zo optimaal mogelijk te beheren • Je houdt financiële dagboeken bij met het oog op een correcte rapportering • Je staat in voor diverse aangiften en periodieke afsluitingen bereid je minutieus voor, uiteraard rekening houdend met alle wettelijke termijnen • Je neemt een actieve rol op binnen diverse projecten zoals het verder digitaliseren van documentflows en procedures • Je rapporteert aan de Financieel Manager en de Financieel & Administratief Directeur.

**Profiel:** • Je bent bachelor in finance/accounting, met een aantal jaren (idealiter 3 à 7 jaar) werkervaring op je teller, en bent al met verschillende facetten van boekhouding en finance in contact gekomen • Je bent cijfermatig sterk, zeer punctueel en gaat logisch en methodisch te werk • Je durft zelf initiatief nemen om de doelstellingen

**Bedrijfsinfo:** Haven Oostende staat in voor de exploitatie van het havengebied van Oostende. Binnen de haven wordt de focus gelegd op 5 pijlers: blauwe economie, bulk & project cargo, circulaire industrie, RoRo- en ferrytrafik en de visserijsector. Haven Oostende wil excelleren in nichemarkten met havengebonden activiteiten en creëert economische maritieme groei met als doel duurzame tewerkstelling. Voor het financiële departement zoeken wij momenteel een (m/v):

te bereiken en beschikt over een constructieve en kritische ingesteldheid • Je vlotte communicatievaardigheid stimuleert samenwerking en overleg • Je beschikt over een grote verantwoordelijkheidszin en een hands-on mentaliteit • Je hebt een goede kennis van het Nederlands, Engels en Frans • Je kunt vlot overweg met Excel, ERP- en rapporteringssystemen • Je hebt een goed inzicht in processen en werkt projectmatig.

**Aanbod:** • Een boeiende en gevarieerde functie met reële doorgroeimogelijkheden binnen een groeiende organisatie in volle ontwikkeling en dit binnen een fascinerende omgeving • Een omgeving met ruimte voor initiatief en autonomie waarbij je jezelf verder kan ontwikkelen als professional en waarin collegialiteit, samenwerken, veiligheid en kwaliteit belangrijke waarden zijn • Je kan rekenen op een aantrekkelijk verloningspakket aangevuld met extralegale voordelen in functie van jouw ervaring en competenties.

**Interesse?** Surf naar [jobs.hudsonsolutions.com](http://jobs.hudsonsolutions.com) en solliciteer online.  
**Vragen?** Contacteer Sophie Van Kerckvoorde op +32 9 242 53 92.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson

Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



Vanden Avenne Commodities is gespecialiseerd in de trading en distributie van landbouwgrondstoffen voor food-, feed- en biofuel-productie. Ons innovatief familiebedrijf realiseert als marktleider een omzet van ruim 1,1 miljard euro. Dagelijks stellen 32 collega's kwaliteit, service en dienstverlening voorop in een horizontale structuur met een no-nonsense mentaliteit. Omwille van onze duurzame groei, willen we ons gedreven team in Kortrijk graag versterken met twee bekwaame medewerkers (m/v):

## LOGISTIEK PLANNER

### FUNCTIE:

- Verantwoordelijk over de volledige organisatie & coördinatie.
- Vlekkeloze planning bij het transport van de logistieke dienst.
- Dagelijks contact met internationale klanten, leveranciers en logistieke serviceproviders.
- Service- en kwaliteitsgerichte aanpak van de logistieke afwikkeling.
- Vlotte samenwerking met een team van gemotiveerde collega's.

### PROFIEL:

- Bachelor- of masterdiploma en een relevante werkervaring.
- Echte teamplayer met zin voor initiatief.
- Oplossingsgerichte en efficiënte denker.
- Nauwe samenwerking met medewerkers van andere diensten.
- Betrouwbare back-up voor jouw collega's.
- Vlotte professionele communicatie N/F/E.

## SALES TRADER

### FUNCTIE:

- Opbouwen langetermijn & solide relaties met klanten.
- Accuraat adviseren en up-to-date houden m.b.t. veranderingen.
- Meedenken met de klant en correcte oplossingen op maat leveren.
- Actief deelnemen aan onderhandelingen, closing contracten en logistieke opvolging.
- Opvolgen interne processen en systemen, rekening houdende met procedures.
- Opvolgen evoluties, inspelen op trends en detecteren van nieuwe markten.

### PROFIEL:

- Bachelor- of masterdiploma en een relevante werkervaring.
- Geboren onderhandelaar en creatief commercieel talent.
- Creëren meerwaarde door een sterke overtuigingskracht.
- Vlotte, assertieve en doelgerichte persoonlijkheid.
- Analytisch, professioneel en resultaatgericht.
- Uitmekende communicatieve vaardigheden N/F/E.

**AANBOD:** • Een fulltime job vol afwisseling en verantwoordelijkheid met een aangename bedrijfscultuur. • In deze historisch, financieel gezonde onderneming zijn alle tools aanwezig om professioneel te kunnen werken en groeien. • Je krijgt een boeiende opleidingsperiode, aantrekkelijke salarisvoorwaarden en extralegale voordelen volgens jouw inzet en prestaties.

**INTERESSE?** Stuur je cv met motivatie naar [info@ago.be](mailto:info@ago.be). Meer info nodig? Bel naar 056 22 80 64.

Deze vacature vind je ook op [www.ago.be](http://www.ago.be). Wij garanderen een discrete en snelle behandeling van jouw kandidatuur. De selectie gebeurt in exclusieve samenwerking met AGO International.



INTERNATIONAL  
TOP HUMAN RESOURCES RECRUITMENT  
[www.ago.be](http://www.ago.be) • [info@ago.be](mailto:info@ago.be)

Kortrijk • Sint-Martens-Latem  
Brussel • Lille • London

# Andere kansen op de arbeidsmarkt

Het aantal vacatures dat bij VDAB werd gemeld, steeg met 50% vergeleken met een jaar eerder. Nooit waren zoveel bedrijven op zoek naar nieuwe medewerkers. Een stijgend aantal vacatures en een krimpend aantal werkzoekenden, zorgen voor meer spanning op de arbeidsmarkt. Voor sommige knelpuntberoepen zien we op de arbeidsmarkt nu al een evolutie dat er voor bepaalde knelpunten meer vacatures zijn dan kandidaten.

Ondanks de corona pandemie, evolueren we behoorlijk snel naar een arbeidsmarkt waar er steeds meer kansen komen voor werkzoekenden om een baan te vinden. Wie kiest voor een job in een knelpuntberoep, kan gelijktijdig meerdere ijzers in het vuur hebben. Wat ertoe kan leiden dat werkzoekenden kritischer worden in hun keuzes bij het solliciteren. Een evolutie die zich de komende maanden allicht ook in andere beroepen zal doorzetten.

## Scherpe daling

Op 31 december 2021 waren er 277.146 burgers bij VDAB ingeschreven. 66% was werkzoekend zonder werk, 28% werkend, en 6% student of andere. Die cijfers geven een mooi inzicht in het potentieel

dat voor de openstaande vacatures op de arbeidsmarkt aanwezig is. Het dalingspercentage van de werkzoekenden zonder werk ten opzichte van december 2020 neemt af met de leeftijd. Voor de -25-jarigen is er een daling van 22%, voor de 25-59-jarigen een daling van 16%, en ook voor de 60-plussers bedraagt de daling 4%.

## Werkende werkzoekenden

Bij de werkenden is er sprake van een daling bij de jongste leeftijdsgroep ten opzichte van december 2020 (-8%), terwijl het aantal 25-59 jarigen is toegenomen met 2% en het aantal 60-plussers zelfs met 22%. Bij de studenten en anderen is meer dan negen op tien jonger dan 25 jaar, deze groep daalt met 6% ten opzichte van vorig jaar. Het is evenwel te vroeg om aan deze cijfers conclusies te verbinden als zouden meer mensen met een baan op zoek zijn naar een andere uitdaging.

## Anders solliciteren

Het globale aantal kandidaten daalt voor de groeiende vraag op de arbeidsmarkt. Wat inhoudt dat het aantal sollicitanten dat op een vacature afkomt, mogelijk ook zal dalen. Gewoon omdat er minder mensen beschikbaar zijn. Ook mensen die in aanmerking komen voor



knelpuntberoepen, hebben steeds meer keuze in het aanbod dat ze overwegen. Een dalend aantal sollicitanten betekent niet alleen minder onderlinge concurrentie, we verwachten dat de mensen die wel solliciteren zich anders zullen profileren bij de gesprekken. Ze krijgen steeds meer keuze voor een job die ze echt bij zichzelf vinden passen, een bedrijfscultuur waar ze zich goed bij voelen en een werkervaring die hen aanspreekt of waar ze kansen krijgen voor opleidingen om hun vaardigheden steeds verder te ontwikkelen.



Samen sterk voor werk  
vdab.be



Het provinciebestuur van West-Vlaanderen is op zoek naar een

## PROVINCIEGRIFFIER

Je staat in voor de algemene leiding van de provinciale diensten door middel van het voorbereiden, uitvoeren en evalueren van het beleid met als doel de missie en strategie van de provincie te realiseren.

### De job

- het provinciaal beleid bepalen, implementeren en evalueren, in afstemming met de deputatie, met als doel vorm te geven aan de visie en missie van de organisatie
- de organisatieprocessen binnen de administratie ontwikkelen, implementeren en evalueren met als doel efficiëntie na te streven en de vooropgestelde beleidsdoelstellingen te behalen
- als schakel tussen het politiek bestuur en de administratie fungeren met als doel het vooropgestelde beleid binnen het bepaalde kader te realiseren
- de dagelijkse werking van de organisatie coördineren en organiseren met als doel de vooropgestelde doelstellingen te behalen en een goed werkende administratie te verzekeren
- een efficiënt team samenstellen, actief coachen en ontwikkelen en hun samenwerking bewerkstelligen met als doel het menselijk kapitaal te onderhouden en verder te ontwikkelen
- een effectief netwerk van strategische partners uitbouwen en onderhouden met als doel een langetermijnrelatie met hen op te bouwen om het beleid te faciliteren

### Jouw profiel

- houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A
- 5 jaar aantoonbare en relevante leidinggevende beroepservaring hebben

### Ons aanbod

- een voltijdse job binnen een mandaatstelsel van 7 jaar (onbeperkt verlengbaar overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling van het provinciebestuur)
- een salarisschaal van provinciegrieffier + mandaattoelage 5%
- toelagen, vergoedingen, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en bedrijfswagen of mobiliteitsbudget

### Interesse?

Surf naar [www.west-vlaanderen.be/vacatures](http://www.west-vlaanderen.be/vacatures). Solliciteren kan tot en met 28/01/2022.

De Provincie West-Vlaanderen draagt gelijke kansen en diversiteit hoog in het vaandel.

Verdonck  
Professional  
Partners.  
Experts in  
personeelswerving  
en psychologische  
screenings.



AANWERVINGSHUIS  
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk  
Vaartstraat 25  
056 225 880

Gent  
Kortrijksesteenweg 1099  
093 108 339

[www.aanwervingshuis.be](http://www.aanwervingshuis.be)  
[info@aanwervingshuis.be](mailto:info@aanwervingshuis.be)





**De kennismaking:** Garage Herman Noyens is sinds enkele decennia één van de meest toonaangevende Ford concessiehouders. Het familiebedrijf werd een 30-tal jaar geleden in Arendonk opgericht en wordt vandaag geleid door de tweede generatie. Garage Herman Noyens telt inmiddels 70 gemotiveerde collega's verspreid over drie vestigingen in Geel, Herentals en Turnhout. Ford staat wereldwijd garant voor een kwalitatief en betrouwbaar assortiment personenwagens, commerciële voertuigen en vrachtwagens. Om de gezonde groei en innovatie van de garage te leiden, zijn wij voor hen op zoek naar een getalenteerde:



## CEO

**Pragmatische manager met toekomstvisie en innovatieve denkstijl**

**De uitdaging:** • Opstellen van de strategische doelstelling en bepalen van de visie in overleg met de eigenaars • Focus op innovatie in diensten en transformatie van klassieke garage naar modern mobiliteitsbedrijf • Detecteren van en inspelen op trends binnen en buiten de sector • Implementeren, opvolgen en borgen van actieplannen binnen de organisatie • Bewaken van de continuïteit van het algemene beleid en borging van bestaande processen en structuren • Samenwerken met het directieteam dat zal worden samengesteld uit ervaren en gemotiveerde medewerkers die binnen de organisatie zijn doorgegroei. Zij zullen jou inwijden in de werking van de organisatie, jij fungeert voor hen als coach en mentor • Digitalisering en aansturing van de serviceafdeling, bewaken van het hoge service- en kwaliteitsniveau binnen de organisatie • Gezicht van de organisatie, rapporteren aan de eigenaars

**De perfecte match:** • Gedreven, energieke en ondernemende manager met min. 8 jaar algemene managementervaring in een innovatieve context • Strategisch denker met pragmatische aanpak • Motiverend leider • Initiatiefrijk, proactief, toegankelijk en integer

**Het aanbod:** • De kans om je stempel te drukken op de uitbouw van een familiaal succesverhaal • Samen met een gemotiveerd team werken in een organisatie met innovatieve en open cultuur • Aantrekkelijke vergoeding in functie van ervaring en expertise • Tewerkstelling in loondienst of via een managementvennootschap

> [www.garagenoyens.be](http://www.garagenoyens.be)



Erkenningsnummer: VC.1560/BO



**Meer info?** Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62 [www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

**Klaar om te groeien?** Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/](http://www.motmanspartners.be/)  
**overzicht-vacatures.** De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



[www.ryhove.be](http://www.ryhove.be)

**RYHOVE vzw** is een toonaangevend maatwerkbedrijf met vestigingen in **GENT** en **MERELBEKE**. Meer dan **350 doelgroepmedewerkers** zijn dagelijks samen met een **80-tal omkaderingsleden** actief in drie domeinen: (her)verpakking van voedingsproducten, algemeen manueel werk (o.a. montage & grafische afwerking) en uitwerk/enclaves. Ter opvolging wordt uitgekeken naar een:

## ALGEMEEN DIRECTEUR (ref 67208)

- people manager uit een bedrijfsomgeving
- innovatieve visie en commerciële spirit

Als algemeen directeur sta je in voor het dagelijks beleid en de verdere uitbouw van een toekomstgerichte organisatie: • strategiebepaling in overleg met het bestuursorgaan • aansturing van het managementteam • budgettering en financiële supervisie • initiëring en implementatie van veranderingstrajecten o.a. proces-optimalisaties, nieuwe technologieën, digitalisering, ... • aanwerving van het omkaderingspersoneel • verdere ontwikkeling van de commerciële strategie • netwerking en belangenverdediging. Je rapporteert op regelmatige wijze aan het adviescomité.

**Wie zoeken we?** • generalistisch leider met masteropleiding of gelijkwaardig door ervaring • vlot communicatief op alle niveaus en met alle betrokken partijen: personeel, klanten, stakeholders, ... • gedreven door de sociale dimensie maar met een uitstekend bedrijfseconomisch inzicht • daadkrachtig en oplossingsgericht manager met een empathische basishouding • relevante ervaring in een bedrijfscontext, bij voorkeur met productiegerelateerde facetten • affiniteit met de "werkvloer".

**Dit is wat Ryhove kan bieden:** • een zeer veelzijdige managementfunctie met een ruime autonomie • talrijke uitdagingen en projecten in de verdere ontwikkeling van de onderneming • de unieke kans om economische objectieven te realiseren vanuit een sociaal perspectief • een performant personeelsteam • een vlakke organisatie met een mensgerichte cultuur • een attractieve remuneratie + diverse voordelen + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Richt je kandidatuur naar [office@verdonckbv.be](mailto:office@verdonckbv.be)  
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, ☎ 056 53 11 80



Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op

[www.verdonckbv.be](http://www.verdonckbv.be)

*In plaats van Facebook  
uit te lezen, zou je beter  
wat vacatures lezen.*

## Te veel last van je Ludo?



Surf naar [Jobat.be](http://Jobat.be) en  
vind een job die écht bij je past

**Jobat**  
Go for happy.