

Tijdstip van e-mail?

Om opgemerkt te worden, blijkt de timing van e-mails soms cruciaal.

Wil je in een mailprogramma als Outlook 's avonds laat nog een e-mail versturen, dan suggereert het soms om die mail om 9.00 uur 's ochtends te bezorgen. Dan is de kans minder groot dat die ondergesneeuwd raakt. Dat de timing van e-mail cruciaal kan zijn, staat ook te lezen in *Martien*, het boek van de Nederlandse tv-coryfee Martien Meiland. Hij kreeg de tip om hun (tot dan toe alleen nog maar afgevozen) tv-format precies om half tien 's ochtends te mailen naar Talpa-baas en tv-producent John de Mol. Want dan zat de man achter zijn pc. De rest is geschiedenis. De Mol pikte de mail op en het tv-programma *Chateau Meiland* werd een groot succes. (Wivi)

Onze klant, **Electro-Flandria NV te Nazareth-Eke**, is **dé importeur en verdeler van industrieel elektrisch installatiemateriaal**. Op vandaag zijn ze één van de marktleiders van elektrotechnische componenten van verschillende West-Europese fabrikanten.

Om hun team te versterken, zijn zij op zoek naar een **gedreven en veelzijdige m/v/x**:



Administratieve duizendpoot

Taken: Je functioneert als een **duizendpoot** die het reilen en zeilen van het bedrijf op administratief, publicitair vlak mee helpt ondersteunen. Dit houdt onder andere het aanmaken en beheren van de **klanten- en prijslijsten** in, alsook verscheidene taken zoals diverse wettelijke aangiften, factuurcontrole, e-mailbeheer en artikelinput. Je functioneert ook als de **beheerder** van hun **informaticapark**, waarvoor **alles wordt aangeleerd**. Je **rapporteert** rechtstreeks aan de zaakvoerder.

Profiel: **Nauwkeurigheid** typeert jou en je kan snel en **proactief** schakelen tussen taken. Je kan je vlot uitdrukken in het **Nederlands** en het **Frans** en hebt een goede basiskennis van het Engels. Je bent sterk **informatica-minded**.

Aanbod: Electro-Flandria NV voorziet een **aantrekkelijke verloning**. Je kan bovendien van **verscheidene opleidingen** genieten. Een ervaren collega die momenteel deze taken uitvoert, zal je alles zorgvuldig toelichten.

Info en solliciteren: angie@aanwervingshuis.be

Deze functie wordt exclusief behandeld door Aanwervingshuis.
Vaartstraat 25, 8500 Kortrijk | Kortrijksesteenweg 1099, 9051 Gent
056/225 880 | 09/310 83 39 | www.aanwervingshuis.be



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN



Senior Mechanical Design Engineer

Technisch polyvalente en innovatieve ingenieur

Functie: • Je bent de rechterhand van de R&D-manager en begeleidt en ondersteunt je collega-mechanical engineers functioneel • Je bent samen met een aantal collega's verantwoordelijk voor het volledige mechanische ontwerp van de machines. Dit start vanaf de conceptfase tot de oplevering van een geïndustrialiseerde machine • Je werkt hiervoor nauw samen met je collega's en externe partners • Je zoekt de grenzen van de huidige technologie op. Als ingenieur ben je gebeten om de huidige machines constant te verbeteren en denk je op een creatieve manier na over nieuwe machines • Gezien de internationale context is sporadisch reizen mogelijk.

Profiel: • Je bent een dynamische ingenieur met bewezen ervaring in een soortgelijke functie • Het ontwerpen van machines is een passie. Je hebt relevante ervaring in het optimaliseren van bestaande machines en komt daarbij met nieuwe creatieve concepten • Ervaring met 3D CAD en PDM is

Bedrijfsinfo: Gilbos nv is een familiebedrijf actief in de machinebouw. Als vooraanstaande constructeur is het een belangrijke referentie inzake state-of-the-art-oplossingen voor de tapijt-industrie. Dankzij een zeer gerichte technologische innovatie weet de organisatie samen te werken met internationale marktleiders binnen de industrie. In het kader van zijn verdere groei, is Gilbos vandaag op zoek naar een (m/v):

cruciaal, kennis van CE is essentieel en elke andere technische kennis (materiaalkennis, lagerkeuzes, motorselectie enz.) vormt een pluspunt • Je bent een sterk conceptuele denker die in staat is om complexe problemen gestructureerd aan te pakken. Je hebt oog voor de financiële consequenties van je ontwerp.

Aanbod: • Een functie als ingenieur bij een nichespeler, die wereldwijd gerenommeerd is voor zijn state-of-the-art-machines • Een onderneming waarin je als mens en professional geapprecieerd wordt voor je competenties • Een competitief salarispakket en aantrekkelijke extralegale voordelen.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Evelyne Vlerick op +32 492 89 76 14.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met **hudson**



Erkenningnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



SERVICE TECHNIEKER:

Als service techniek verhelp je mogelijke storingen en voer je preventief onderhoud uit. Je werkt op verplaatsing met een bestelwagen en bent meestal alleen op de baan, waardoor verantwoordelijkheid en professionaliteit een vereiste zijn. Naast kennis van elektrotechniek, is kennis van hydrauliek en pneumatiek een pluspunt.

PRODUCT SALES MANAGER:

Zowel bij bestaande klanten als prospecten stel je ons gamma chemieproducten enthousiast voor en doseer je ze volledig op maat voor de installatie in kwestie. Je klantenbestand volg je regelmatig op. Uiteraard ben je commercieel aangelegd; al is technische kennis ook nodig gezien de afstelling eveneens door u gebeurd. Vlot in de omgang, gedreven en overtuigend? Dan bent u misschien wel onze man!

CARWASH INSTALLATEUR:

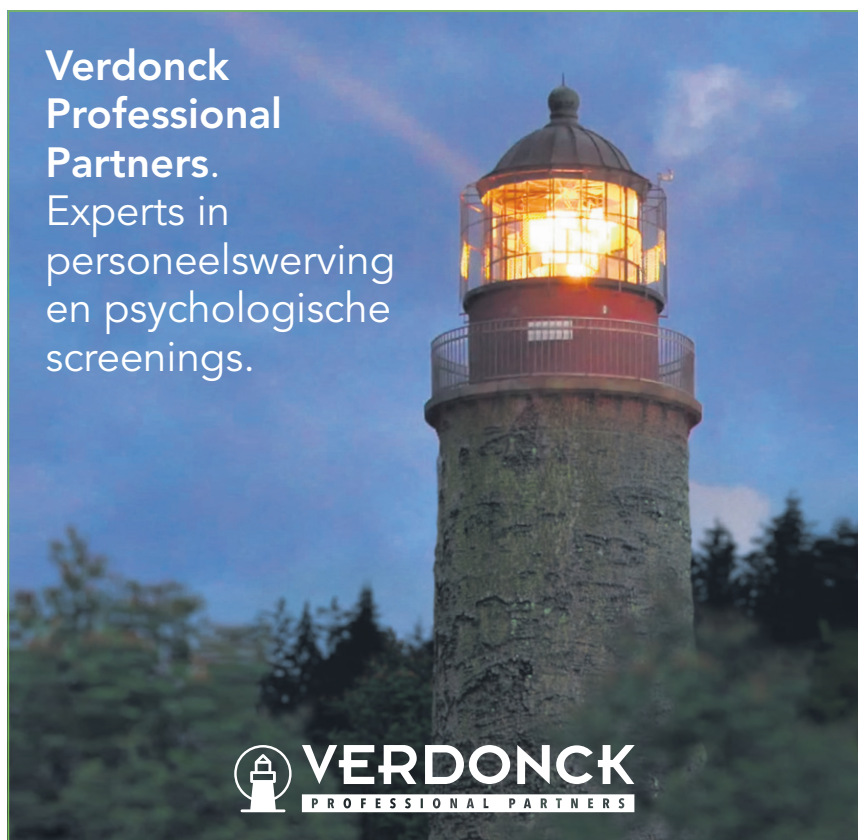
Als carwash installateur bouw je mee aan nieuwe installaties. Je gaat van start in een geheel lege ruimte en creëert samen met je team een hele wastunnel tot aan de eerste wasbeurt. Dit kan op verplaatsing of in ons atelier (vooropbouw). Enthousiasme en collegialiteit zijn hier belangrijk, ervaring is mooi meegenomen.

Wij bieden u een job in een dynamisch en groeiend familiebedrijf. Een gevarieerde job met een goed salaris met extralegale voordelen.

INTERESSE? Mail uw CV naar Mevr. Heidi Smet op heidi@pro-wash.be.

Pro-wash, Europark - Oost 36, 9100 Sint - Niklaas. Neem gerust ook een kijkje op onze website naar wie we zijn en wat we doen! www.pro-wash.be

Verdonck Professional Partners.
Experts in personeelswerving en psychologische screenings.





**WORD JIJ ONZE
“EEN FIJNE DAG NOG”?**

ALDI zoekt vandaag heel wat nieuwe
#ToppersVanDenALDI die goesting hebben
om de handen uit de mouwen te steken.

WIJ ZOEKEN

// **VERKOOPMEDEWERKERS**

// **ASSISTENT WINKELMANAGERS**

Wens jij onze klanten binnenkort
een fijne dag toe?



Solliciteren? Da's eenvoudig.
Scan hier of ga naar **aldi.be/jobs**



Lokaal Bestuur Maarkedal werft aan!

Maarkedal, dat is een bruisende gemeente die kan rekenen op een enthousiast en gedreven team van medewerkers en een al even geïnspireerde bestuursploeg. Deze dynamiek brengen we graag naar buiten. Voel jij de drang om ons team te versterken?

Financieel Directeur

Decretale graad, klasse 2

Statutair – Voltijds

Jouw functie:

Je geeft leiding aan de financiële dienst en bent verantwoordelijk voor alle financiële activiteiten van de diensten van de gemeente en het OCMW. Verder sta je in voor de financiële analyse, advisering en de controle van het beleid en draag je bij tot een effectief, efficiënt en zuinig bestuur. Je maakt deel uit van het managementteam en rapporteert aan de Algemeen Directeur.

Jouw profiel:

Je beschikt over een masterdiploma (of een gelijkgesteld diploma dat toegang geeft tot een functie op niveau A), de Belgische nationaliteit en een rijbewijs B. Voor deze functie beschik je uiteraard over een grondige kennis van algemene en specifieke regelgeving, sector kennis en managementtechnieken.

Ons aanbod:

Je bruto geïndexeerd maandloon voor deze statutaire voltijdse functie met verloning volgens de decretale graden, klasse 2 (geïndexeerd), bedraagt tussen de 67.051,07 euro en 99.032,68 euro per jaar, aangevuld met extralegale voordelen.

Interesse?

Meer informatie en het inschrijvingsformulier vind je in de informatiebrochure op **www.maarkedal.be/vacatures** en **www.jobsolutions.be** of kan je opvragen bij Julie Morbée door een mailtje te sturen naar **julie@assolutions.be**.

Solliciteren kan tot **uiterlijk 6 februari 2022**.

Dit kan zowel online via **www.jobsolutions.be/register/10009-18**, als per post aan de hand van het inschrijvingsformulier t.a.v. Julie Morbée, A&S Solutions, Kokerstraat 2A, 9750 Kruisem (datum poststempel of e-sollicitatie telt). Gelieve als bijlage bij jouw sollicitatie je cv en motivatiebrief, een kopie van je identiteitskaart, diploma en rijbewijs, alsook een uittreksel uit het strafregister (max. 3 maand oud) toe te voegen.



**Word jij
onze nieuwe
collega?**



Solliciteer nu voor onze openstaande vacatures (m/v/x)
tot en met 25 januari 2022

Diensthoofd personeel A1a-A2a

Technisch coördinator facility B1-B3

Projectmedewerker openbare werken en mobiliteit B1-B3

Meer info kan je vinden op www.eeklo.be/vacatures

Zit er niks bij voor jou? Niet getreurd! Solliciteer spontaan voor onze diverse functies op **www.eeklo.be/spontaansolliciteren**

eigenzinnig, energiek, echt

eeklo.be/vacatures

Hoe online gevonden worden met een courante naam?

Wanneer je een nieuwe baan zoekt, plaats je onder meer op jobplatformen dat je weer beschikbaar bent voor werk. Maar wat als je Mark Peeters of Emma Janssens heet? Met een veelvoorkomende naam is het lastiger om er online uit te springen.

Loopbaancoach Annelies Quaegebeur raadt aan om sowieso te kijken naar je eigen expertise. Waar wil jij graag (online) om bekend staan? "Wil je graag die klant-vriendelijke medewerker van een callcenter zijn of die steengoede, analytische project-manager?", geeft ze als voorbeeld. "Hoe wil je dat anderen jou zien? Daar kan je rekening mee houden in het verhaal dat je online over jezelf vertelt."

Speel je expertise uit. Zo is het, volgens haar, ook slim om zelf af en toe een artikel, blog of tweet te publiceren waarin je iets vertelt over jouw specialisaties en de branche waarin jij werkzaam bent. "Wat ook helpt, is vaak reageren op andere spelers in je branche of anderen helpen als ze een vraag stellen over jouw specifieke vakgebied."



En maak ook je Jobat-cv of LinkedIn-profiel compleet. Met onder meer een duidelijke profielfoto, raadt de coach aan.

HERKENBAARHEID

Met een veelvoorkomende naam, is het handig dat je op alle platformen dezelfde gebruikersnaam en profielfoto gebruikt. Zo dat je daar in elk geval te herkennen bent. "Gebruik bijvoorbeeld je initialen tussen je voor- en achternaam, zoals @MariaKWJanssens of zet je beroep achter je naam, zoals @JanPeetersMarketingProfessional", klinkt het. "Gebruik ook altijd dezelfde ondertekening in je e-mails. Wanneer je dat allemaal consistent doet, zal er minder verwarring ontstaan of jij de persoon bent waar werkgevers naar op zoek zijn." (WiVi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Head of Compliance

Oplossingsgerichte en pragmatische persoon met sterke interpersoonlijke vaardigheden

Functie: • Als erkende Compliance Officer ben je verantwoordelijk voor het toezicht op de naleving van de wettelijke en reglementaire integriteits- en gedragsregels die van toepassing zijn op CKV. Je wordt bijgestaan door een ervaren compliance-medewerkster en rapporteert aan de CEO • Je identificeert en beoordeelt alle compliance-risico's en stelt een actieplan op • Je implementeert en volgt alle wettelijke bepalingen inzake de compliance-werkdomeinen op (witwassen en financiering van terrorisme, belangenconflicten, privacy, wettelijke basis bij kredietverlening, slapende rekeningen, MiFID, ...) en de richtlijnen van de NBB en de FSMA • Je verleent advies en bijstand aan de effectieve leiding en operationele diensten om de correcte toepassing van de relevante wetten, reglementen, normen en codes te waarborgen aangaande de compliance-werkdomeinen • Je neemt deel aan diverse comités (ALM-comité, operationeel comité) en taskforces.

Profiel: • Je beschikt over een masterdiploma (rechten, economie,...) • Je bent Certified Compliance Officer of hebt minstens

Bedrijfsinfo: CKV is je mogelijk minder bekend, maar is als familiale spaarbank en kredietverlener sinds 1956 actief vanuit de hoofdzetel in Waregem. Vandaag telt CKV een 60-tal enthousiaste medewerkers die via een service op maat voor groei en rentabiliteit zorgen in België en Frankrijk. De afgelopen 10 jaar vervijfvoudigden het balanstotaal en resultaat, en als nichespeler ondervond CKV geen impact van de bankencrisis. Om de verdere groei en professionalisering te ondersteunen, zijn zij momenteel op zoek naar een (m/v)

3 jaar ervaring in een functie waarbij je een beoordelingsverantwoordelijkheid had met betrekking tot de toepassing van de gedragsregels en de bereidheid om het traject tot het verkrijgen van het getuigschrift "Certified Compliance Officer" te volgen. Je hebt affiniteit met kredietwetgeving • Je bent een diplomatische, zelfstandige en proactieve persoon die stressbestendig en resultaatgericht is. Je beschikt over sterke mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheden (N/F/E).

Aanbod: • CKV kenmerkt zich door zijn vernieuwende aanpak als nichespeler in de bancaire sector. Een gevarieerde en uitdagende onafhankelijke controlefunctie binnen een jong en dynamisch team.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Mieke Quatacker op +32 9 242 53 67.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie: VG 2016/B-BHG B-AA04.003 W/RS.98 • lid van Fedegon

Zin in een TOPJOB IN HR?



Een ruzie onder pubers? Een moeilijke studiekeuze? Belangrijke levenskeuzes voor de boeg (zo leek het toch op dat moment)? Vrienden konden altijd al bij jou terecht voor een luisterend oor én advies. Want jij voelt aan wat mensen nodig hebben. Toen al. En nu nog steeds. Talenten aan een job helpen die hen op het lijf geschreven is, is dan ook een job die op jouw lijf geschreven is. Als HR-consultant kan jij he-le-maal jezelf zijn.

Goesting in de match van jouw leven?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap