

Hoe online gevonden worden met een courante naam?

Wanneer je een nieuwe baan zoekt, plaats je onder meer op jobplatformen dat je weer beschikbaar bent voor werk. Maar wat als je Mark Peeters of Emma Janssens heet? Met een veelvoorkomende naam is het lastiger om er online uit te springen.

Loopbaancoach Annelies Quaegebeur raadt aan om sowieso te kijken naar je eigen expertise. Waar wil jij graag (online) om bekend staan? “Wil je graag die klantvriendelijke medewerker van een callcenter zijn of die steengoede, analytische projectmanager?”, geeft ze als voorbeeld. “Hoe wil je dat anderen jou zien? Daar kan je rekening mee houden in het verhaal dat je online over jezelf vertelt.”

Speel je expertise uit. Zo is het, volgens haar, ook slim om zelf af en toe een artikel, blog of tweet te publiceren waarin je iets vertelt over jouw specialisaties en de branche waarin jij werkzaam bent. “Wat ook helpt, is vaak reageren op andere spelers in je branche of anderen helpen als ze een vraag stellen over jouw specifieke vakgebied.”



En maak ook je Jobat-cv of LinkedIn-profiel compleet. Met onder meer een duidelijke profielfoto, raadt de coach aan.

HERKENBAARHEID

Met een veelvoorkomende naam, is het handig dat je op alle platformen dezelfde gebruikersnaam en profielfoto gebruikt. Zo dat je daar in elk geval te herkennen bent. “Gebruik bijvoorbeeld je initialen tussen je voor- en achternaam, zoals *@MariaKWJanssens* of zet je beroep achter je naam, zoals *@JanPeetersMarketingProfessional*”, klinkt het. “Gebruik ook altijd dezelfde ondertekening in je e-mails. Wanneer je dat allemaal consistent doet, zal er minder verwarring ontstaan of jij de persoon bent waar werkgevers naar op zoek zijn.” (Wivi)



ALDI zoekt vandaag heel wat nieuwe **#ToppersVanDenALDI** die goesting hebben om de handen uit de mouwen te steken.

WIJ ZOEKEN

- // VERKOOPMEDEWERKERS
- // ASSISTENT WINKELMANAGERS

Wens jij onze klanten binnenkort een fijne dag toe?



Solliciteren? Da's eenvoudig. Scan hier of ga naar aldi.be/jobs



**WORD JIJ ONZE
“EEN FIJNE DAG NOG”?**



Het lokaal bestuur Rotselaar zet in op kwalitatieve dienstverlening en breidt de dienst Omgeving uit. Word jij een van onze twee nieuwe deskundigen omgeving?

Voltijds, B1-B3

Salaris tussen: €2.611-€4.400

Meer info?

rotselaar.be/vacatures

Solliciteren kan

t.e.m. 06/02/2022

Wat hebben wij jou te bieden?

- Flexibele en glijdende werkuren
- 35 verlofdagen
- Maaltijdcheques (8 euro) en ecocheques
- Hospitalisatieverzekering en fietsvergoeding

Wat heb jij ons te bieden?

- Je behandelt dossiers binnen omgeving, wonen en milieu.
- Je adviseert burgers, externe organisaties ...
- Je beoordeelt omgevingsdossiers.



Dilbeek

teamcoach Keperenberg

Ben je een sociaal voelend en maatschappelijk betrokken inspirator van mensen? Heb je een profiel van samenwerkend leidinggevende, met sterke coachende vaardigheden? Kan je snel schakelen tussen strategisch en operationeel en tussen sturen en ondersteunen. Heb jij zin om mee te bouwen aan het lokale welzijnsbeleid en een impactvolle sociale hulp- en dienstverlening?

Dan hebben wij voor jou de geknipte uitdaging.

Je profiel

- Je beschikt over een masterdiploma, een einddiploma van het universitair onderwijs, een einddiploma van het hoger onderwijs van 2 cycli of daarmee gelijkgesteld onderwijs.
- Je hebt affiniteit met openbare besturen of met de welzijnssector via je diploma of je werkervaring.
- Je hebt minimum 2 jaar ervaring in het leidinggeven of aansturen van een team van medewerkers. Je stelt je ondersteunend, coachend op in de relatie met je medewerkers. In de omgang met je medewerkers ben je betrokken, respectvol en integer. Je voldoet aan de algemene toelatings- en wervingsvoorwaarden.
- Je slaagt in een selectieprocedure (gesprek, schriftelijke en mondelinge proef).

Aanbod

- Voltijds contract van onbepaalde duur.
- Verloning op niveau A1a-A3a.
- Flexibele werkuren.
- 35 dagen jaarlijks verlof.
- Hospitalisatieverzekering, groepsverzekering, maaltijdcheques, tussenkomst bij woon-werkverkeer (fietsvergoeding, openbaar vervoer).
- ...

Solliciteren

Solliciteren kan tot en met woensdag 26 januari 2022. Bezorg volgende documenten in 1 keer op **uiterlijk 26 januari 2022** aan sollicitatie@ocmwdilbeek.be:

- het inschrijvingsformulier (**zie op Dilbeek.be**)
- een kopie van het vereiste diploma
- een recent (niet ouder dan 3 maanden) uittreksel uit het strafregister (model 1)

De datum van verzending van het e-mailbericht geldt als bewijs.

Heb je inhoudelijke vragen over de functie, neem dan contact op met HR welzijn via sollicitatie@ocmwdilbeek.be of op 02 451 43 11.

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

een directeur woonzorgcentrum

- Je hebt kennis van kwaliteitsmanagement en GDPR
- Je kan vlot communiceren
- Je kan strategisch en conceptueel handelen

"Ten dienste staan van de bewoners en medewerkers van het woonzorgcentrum geeft me voldoening"

STEFAN TACK
FINANCIËEL
DIRECTEUR



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met 31 januari 2022.

www.overijse.be/jobs

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken voor de dienst Facilitair Beheer en het gemeentelijk zwembad 'het Begijntjesbad':

Poetsmedewerkers

- Je onderhoudt lokalen, gebouwen, ...
- Je begeleidt bezoekers.
- Je zorgt voor orde en netheid.

"Ben jij een freak als het om orde en netheid gaat? Kom dan ons team versterken!"

MYRIAM
TECHNISCH ASSISTENT
SCHOONMAAK



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 71 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met 2 februari 2022.

www.overijse.be/jobs

In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.



Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past

Jobat
Go for happy.



Ternat zkt. algemeen directeur & financieel directeur

TERNAT is een dynamisch lokaal bestuur dat streeft naar een uitmuntende dienstverlening voor al zijn inwoners. Meer dan 150 medewerkers van de gemeente en het Sociaal Huis/OCMW zetten zich hier dagelijks voor in.

PASSEN JOUW TROEVEN BIJ TERNAT?

- Als **algemeen directeur** (master, m/v/x) sta je in voor de algemene leiding van het lokaal bestuur én personeel. Je kan conceptueel denken en neemt zo het beleid op je.
- Als **financieel directeur** (master, m/v/x) sta je in voor onze financiën. Je visie is naast budgettair ook menselijk, want je geeft functioneel leiding aan je team.

WIJ BIEDEN JOU ...

- ✓ Een **boeiende statutaire functie** in een enthousiast team.
- ✓ Verloning volgens barema met overname van max. 10 j. **relevante anciënniteit**.
- ✓ Tal van **extralegale voordelen** zoals maaltijdcheques, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering ...
- ✓ Goede balans tussen werk en privé dankzij **30 vakantiedagen**, glijdend uurrooster ...
- ✓ Diverse **opleidingsmogelijkheden**.

INTERESSE IN 1 VAN DEZE FUNCTIES? Solliciteren kan **tot 19 januari 2022** door je motivatiebrief, cv, kopie van diploma en strafregisteruittreksel te bezorgen aan personeelsdienst@ternat.be. Wervingsreserve: 2 jaar. De schriftelijke opdracht zal doorgaan op 1 februari 2022.



3 maatschappelijk assistenten gezocht

Zet jij je graag in voor armoedebestrijding en sociale bijstand? Doe je dit bovendien vanuit een klantgerichte en outreachende houding? Wil jij samen met ons inzetten op een kwalitatieve welzijnsdienstverlening? Dan ben jij de maatschappelijk assistent die we zoeken!

Je profiel

- Je bezit een diploma van bachelor in het sociaal-agogisch werk of een daarmee gelijkgesteld diploma of een diploma van bachelor in de verpleegkunde of daarmee gelijkgesteld diploma.
- Je slaagt in een selectieprocedure (gesprek, schriftelijke en mondelinge proef).

Aanbod

- Volijds contract van onbepaalde duur.
- Opname in werfreserve.
- Verloning op niveau B1-B3, maaltijdcheques, opleidings- en bijscholingsmogelijkheden, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, terugbetaling woon-werkverkeer openbaar vervoer.
- ...

Solliciteren

Solliciteren kan tot en met 20 januari 2022.

Bezorg volgende documenten in 1 keer **uiterlijk op 20 januari 2022** aan sollicitatie@ocmwdilbeek.be:

- het inschrijvingsformulier (**zie op Dilbeek.be**)
- een kopie van het vereiste diploma
- een recent (niet ouder dan 3 maanden) uittreksel uit het strafregister (model 1)
- indien je je studies niet in het Nederlands hebt gedaan: een taalattest C1 (Huis van het Nederlands)



Lokaal bestuur Tremelo

Zin om mee te bouwen aan een efficiënte en moderne organisatie waar een toegankelijke dienstverlening op maat van de inwoners centraal staat? Lees dan snel verder en wie weet kom jij in ons team van geëngageerde medewerkers terecht.

Diensthooft personeel en organisatie (A1a – A2a – A3a)

Profiel

- Je bent in het bezit van een masterdiploma in één van volgende richtingen: psychologie, rechten, sociale wetenschappen, politieke wetenschappen.

OF

- Je beschikt over een masterdiploma in een andere richting maar hebt in dat geval een bijkomende opleiding gevolgd inzake personeelsmanagement en bent uitstekend op de hoogte van relevante wet- en regelgeving.

Aanbod

Naast een afwisselende job in een dynamische organisatie ontvang je ook een aantrekkelijk verloningspakket met diverse extralegale voordelen zoals maaltijd- en ecocheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, mogelijkheid tot thuiswerk ...

Solliciteren?

Stuur je kandidatuur ten laatste op 31 januari 2022 naar poolstok.jobs@sdworx.com. De schriftelijke proef vindt plaats in de loop van februari 2022.

Nog vragen?

Voor meer info over functiebeschrijving en arbeidsvoorwaarden, zie www.tremelo.be/vacatures of mail naar personeelsdienst@tremelo.be.

Voor vragen over de selectieprocedure mail je naar poolstok.jobs@sdworx.com.



Op zoek naar een job met pit?

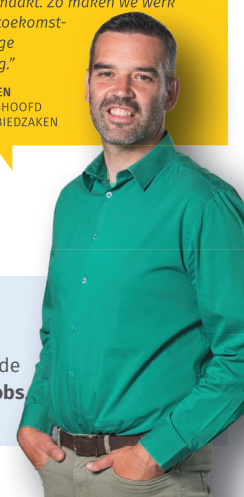


Wij zoeken voor de afdeling Grondgebiedzaken:

- een projectleider Ruimtelijke Planning**
 - Je staat in voor de vormgeving en realisatie van het gemeentelijk ruimtelijk beleid en werkt projecten van A tot Z uit.
 - Je begeleidt en adviseert het beleid.
- een specialist Lokale Economie**
 - Je staat in voor de uitwerking van het gemeentelijk ondernemingsbeleid en zorgt zo mee voor een bruisende gemeente.
 - Je ondersteunt en adviseert lokale ondernemers.

"In de afdeling grondgebiedzaken werken we samen in een dynamische omgeving waarbij ieders inbreng een verschil maakt. Zo maken we werk van een toekomstbestendige omgeving."

TIM HOUBEN
AFDELINGSHOOFD
GRONDGEBIEDZAKEN



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 71 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **14 februari 2022**.

www.overijse.be/jobs



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be