

IMPACT IN 2022 OP SOCIAALJURIDISCH VLAK

# Wat verandert er voor jouw portemonnee en loonbriefje?



*Werknemers zien dit jaar hun nettoloon stijgen door automatische indexering(en) als gevolg van de stijgende inflatie.*

De start van een nieuw jaar betekent een pak nieuwe maatregelen qua werk en loon. Ook blijven er heel wat coronasteunmaatregelen gelden. We pikken er enkele aandachtstrekkers uit. Wat verandert er in 2022 voor je portemonnee en je loonbriefje?

## 1. STIJGENDE NETTOLONEN

Werknemers zien dit jaar hun nettoloon stijgen door automatische indexering(en) als gevolg van de stijgende inflatie. Een recordaantal sectoren wordt geconfronteerd met een hoge index, meldt HR-adviseur SD Worx. Zoals het grootste paritair comité voor de bedienden (met 450.000 werknemers), dat indexeert met 3,58 procent. In de horeca (140.000 werknemers) en de voedingsindustrie (90.000) stijgen de lonen met 3,22 procent. In de voorbije tien jaar lag die toename zelden hoger.

## 2. STIJGENDE NETTOLONEN (BIS)

Ook de spilindex van de overheid werd in december opnieuw overschreden, waardoor onder meer de overheidswedden per 1 februari 2022 met 2 procent toenemen. En er is meer, want door een aanpassing van de belastingschalen zal het nettoloon van alle Belgische werknemers, zowel in de privé- als in de publieke sector, stijgen met minimum 240 euro netto per jaar. Er wordt minder ingehouden, zodat je achteraf ook minder zal terugkrijgen van de belastingen.

## 3. BEDRIJFSWAGENS DUURDER

Het Belgische wagenpark moet elk jaar duurza-

mer worden, waardoor in 2022 ook de CO2-referentie-uitstoot verder daalt. Dit heeft zijn impact op werkgevers die hun werknemers een bedrijfswagen op fossiele brandstof aanbieden. Als ze die ook voor privédoeleinden gebruiken (wat vaak het geval is), wordt het als een belastbaar voordeel van alle aard (VAA) beschouwd. Door de daling van de referentie-uitstoot zullen werknemers hier meer op belast worden.

## 4. MOBILITEITSBUDGET AANGEPAST

Het federale mobiliteitsbudget, dat werknemers moet toelaten om hun (recht op een) bedrijfswagen in te ruilen voor meer duurzame en diverse transportmiddelen, wordt uitgebreid en toegankelijker. De werkgever zal, zo meldt SD Worx, de waarde van dit mobiliteitsbudget makkelijker kunnen bepalen via een vastgelegde formule, en dit voor een jaarlijks bedrag van minimaal 3.000 en maximaal 16.000 euro. Voor werknemers die afzien van een bedrijfswagen wordt de wachttermijn van 3 tot 12 maanden afgeschaft.

## 5. HOGERE THUISWERKVERGOEDING

De thuiswerkvergoeding stijgt van 129,48 naar 132,07 euro (maximaal), eveneens door een index-

aanpassing. Een werkgever kan zo'n forfaitaire kantoorvergoeding toekennen aan werknemers die structureel van thuis uit werken, maar is daar niet toe verplicht. Voorlopig gebeurt dit nog in beperkte mate. Zo ontving volgens HR-adviseur Partena Professional (slechts) 4,6 procent van de werknemers tussen midden 2019 en eind 2021 zo'n maandelijkse vergoeding.

## 6. CORONA EN VACCINATIE

Sommige coronasteunmaatregelen zijn verlengd. Denk aan de tijdelijke coronawerkloosheid voor ondernemingen getroffen door de coronacrisis: die is verlengd tot 31 maart 2022. Ook de tijdelijke werkloosheid opvang kinderen voor één van beide ouders duurt minstens tot 31 maart 2022. Het vaccinatieverlof loopt sowieso tot 30 juni 2022 én is uitgebreid voor de begeleiding van een minderjarig kind. Je behoudt je loon, als je je werkgever op voorhand verwittigt, voor de tijd die nodig is voor de vaccinatie, dus ook je verplaatstijd. Het gaat dus niet per se om een halve of volledige dag afwezigheid.

William Visterin



## Agentschap Wegen en Verkeer zoekt een administrateur-generaal (mandaat A311 – Brussel)

AGENTSCHAP  
WEGEN & VERKEER  
wegenenverkeer.be

Als administrateur-generaal heeft u de algemene leiding over het Agentschap Wegen en Verkeer. Samen met uw medewerkers zet u zich in voor het beheer en onderhoud van het wegpatrimonium, het verkeer en het vervoer over deze infrastructuur. U zorgt daarnaast voor de nodige input voor het vormgeven van het mobiliteitsbeleid.

Bent u geboeid door mobiliteitsvraagstukken? Wil u graag bijdragen aan het realiseren van een veilige, vlotte en duurzame mobiliteit voor alle weggebruikers in Vlaanderen? Dan bent u de persoon die we zoeken.

Op [www.vlaanderen.be/vacatures](http://www.vlaanderen.be/vacatures) vindt u meer informatie terug over deze vacature. Solliciteren kan online tot en met **24 januari 2022**.

Uw talent is belangrijker dan uw genderidentiteit, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel u kandidaat en draag bij aan een inclusief Vlaanderen!

Vlaanderen  
is wegen en verkeer

Meer weten? [www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen](http://www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen)

## Op naar de elektrische firmawagen

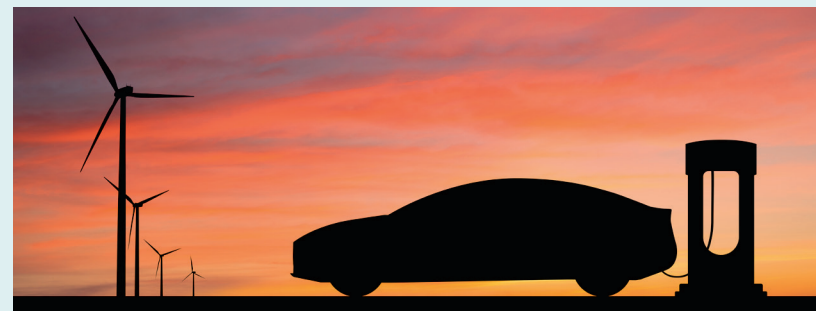
Vorig jaar werden er in ons land drie keer meer 100 procent elektrische bedrijfswagens besteld. Koning diesel wankelt als marktleider op zijn troon.

Dat blijkt uit cijfers van Arval, naar eigen zeggen marktleider op de Belgische leasingmarkt. In 2021 waren meer dan 11 procent van alle door Arval ingeschreven bedrijfswagens 100 procent elektrische voertuigen. Dat zijn drie keer meer bestellingen voor dit type voertuig dan eind 2020. De hele leasingsector klopt qua elektrisch aandeel af op 7 procent, blijkt uit een analyse van de voorlopige cijfers. Vooral de laatste maanden gaat het hard. "Meer dan één op de vijf bestellingen die wij vandaag voor onze

klanten plaatsen, zijn 100 procent elektrische personenwagens", vertelt Vincent Vanden Bossche, electric vehicle manager bij Arval. "De aangepaste autofiscaliteit zorgt voor een ware rush op elektrische bedrijfswagens. Het overtreft onze stoutste verwachtingen."

Was de leasingmarkt in ons land traditioneel een dieselmarkt, dan is het tijd aan het keren. In 2020 stond de dieselwagen nog in voor 56 procent van de markt, vorig jaar voor 42 procent.

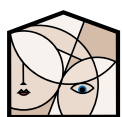
(Wivi)



### Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



AANWERVINGSHUIS  
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

34  
**Se**  
SELECTIE



Voor de juiste  
**chemie** tussen  
kandidaat en  
aanwerver

75  
**Re**  
REKRUTERING

Kortrijk  
Vaartstraat 25  
056 225 880

Gent  
Kortrijksesteenweg 1099  
093 108 339

[www.aanwervingshuis.be](http://www.aanwervingshuis.be)  
[info@aanwervingshuis.be](mailto:info@aanwervingshuis.be)



## De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger  
voor personeel  
en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op **WWW.POOLSTOK.BE**