

MENSEN MEER DAN OOI CENTRAAL

Vijf trends voor de arbeidsmarkt in 2022



2022

Van een virtuele evenwichtsoefening tot focus op welzijn en een aanhoudende war for talent. Deze trends zullen ook in 2022 opduiken in het landschap van werk, hr en rekrutering.

1. WAR FOR TALENT

De jobmarkt draait op volle toeren, en dat lijkt zo te blijven. Volgens een recente Europese studie van hr-adviseur SD Worx staat het aantrekken van nieuw talent op één bij de grootste hr-uitdagingen voor 2022. De war for talent zal blijven opspelen, zeker in typische knelpunten als zorg- en technische jobs. Ook de demografische evolutie speelt mee, want in verschillende sectoren en bedrijven gaan meer mensen met pensioen. Elk talent is welkom: niet alleen de spreekwoordelijke witte raven, maar ook talent met grijs haar, kleurrijk talent of talent met een beperking, beaamt Freddy Van Malderen, provinciaal directeur arbeidsmarktbeheer Oost-Vlaanderen bij VDAB. "We gaan iedereen nodig hebben. Dus ook wie nu nog niet participeert aan de betaalde arbeidsmarkt, maar wel bereid is om dat te doen."

2. WELZIJN VOOROP

Werkgevers besteden heel veel aandacht aan welzijn en gezondheid, zowel fysiek als mentaal. Werknemers verwachten dat ook. Dat gaat heel breed, zoals de mentale rela-

tie met de leidinggevende en binnen het team. Ook andere initiatieven, zoals ergonomische bureaus en leasefietsen, bevestigen de aandacht voor welzijn.

Met aantrekken van talent en welzijn als topprioriteiten verschuift de aandacht opnieuw naar de mensen zelf. "Bedrijven geven, meer dan ooit, om hun mensen. Dat is hun grootste uitdaging voor 2022", stelt Cathy Geerts, chief HR officer bij SD Worx. Vorig jaar waren ze, volgens haar, nog vooral bezig met operationele hr-taken, zoals loonberekening. Of het organiseren van het werk.

3. EVENWICHTSOEFENING TUSSEN VIRTUEEL EN FYSIEK

Zowel werknemer, sollicitant als werkgever zullen ook volgend jaar een evenwicht (moeten) blijven zoeken tussen het fysieke en het virtuele. Denk aan telewerk versus de aanwezigheid op kantoor. "Hoe kleiner het bedrijf, hoe makkelijker het is om het overzicht te bewaren en flexibel te reageren rond thuiswerk", merkt Cathy Geerts van SD Worx op.

Maar die evenwichtsoefening is er ook op het vlak van solliciteren. Hoe belangrijk blijven in 2022 bijvoorbeeld online jobinterviews? En wat met jobbeurzen: zullen online jobbeurzen of de klassieke fysieke variant de dienst uitmaken?

4. VERANDER VAN JOB, NIET VAN WERKGEVER

Als de zogenaamde witte raaf niet bestaat, dan moet je die als werkgever zelf creëren en opleiden. En ook intern van job laten veranderen. Freddy Van Malderen van VDAB verwijst naar hun zogenaamde schoorsteen-aanpak van de interne upgrade. "Zo trachten we de jobs, die doorgaans de minst specifieke vaardigheden vereisen, het meest vacant te houden. Wie deze jobs deed, laten we doorgroeien, zodat de onderste lagen opnieuw vrijkomen."

5. ANDERS REKRUTEREN

Meer dan klassieke rekrutering zijn ook elementen als *employer branding* van tel: waar sta ik voor als werkgever? Bedrijven voeren dan bijvoorbeeld medewerkers op als ambassadeurs, om bij sollicitanten het verschil te maken. Een authentiek verhaal, in woord en beeld, is dan zeker een troef.

Bedrijven zullen ook noodgedwongen moeten afstappen van hun klassieke maatstaven voor ideale medewerkers, oppert Freddy Van Malderen van VDAB. "HR-afdelingen kijken, ook bij aanwervingen, te veel naar zichzelf en in de spiegel. Ze zouden best meer naar buiten kijken en aan venster-rekrutering moeten doen. Dat betekent ook mensen uitnodigen of omarmen die niet 100 procent aan hun ideaalbeeld beantwoorden."

William Visterin

MaaslandsHuis

Maaslands Huis CVBA SO is een erkende sociale huisvestingsmaatschappij met een patrimonium van ca. 2000 wooneenheden in het werkgebied Maasmechelen, Lanaken en Dilsen-Stokkem. Dagelijks zetten een 40-tal medewerkers zich in voor een optimale dienstverlening. De hoofdzetel met de centrale diensten en het uitgebreide magazijn bevinden zich in de Langstraat in het centrum van Eisden (Maasmechelen). Momenteel zijn wij op zoek naar een m/v/x:

Deskundige Projecten

Taakinhoud:

Je staat in voor efficiënte en effectieve coördinatie, opvolging & uitvoering van de technische renovatie- en nieuwbouwprojecten. Je vormt samen met architect en hoofdaannemer een bouwteam en woont werfvergaderingen bij. Je verzorgt de contacten met steden/gemeenten en nutsmaatschappijen. Je bent de verbindingspersoon tussen de huurders en de aannemers tijdens de werkzaamheden. Je stelt plaatsbeschrijvingen op en assisteert collega's bij de voorbereiding van verhuringen

Profiel:

Een bouwkundige opleiding, niveau bachelor, ervaring is een pluspunt. Je bent vlot in het gebruik van pc (MS-office) en in het bezit van een rijbewijs B. Je bent klantvriendelijk, sterk communicatief & administratief en organisatorisch sterk.

Scan de QR code voor meer informatie



Technieker Sanitair

Taakinhoud:

Je staat in voor het zelfstandig uitvoeren van allerhande herstellingswerken en vernieuwingen in onze huurwoningen en appartementen en dit aan de hand van opdrachtbonnen zoals; Herstellen aan allerlei sanitair leidingwerk, kraanwerk en pompen, plaatsen van opbouwleidingen, vernieuwen van afvoeren, plaatsen van baden/uitgietsbakken/..., vernieuwen van silicone voegen, ...

Profiel:

Je bent in het bezit van een diploma of attestaten in centrale verwarming/sanitair. Ervaring is een pluspunt maar niet noodzakelijk. Je bent de Nederlandse taal machtig en bent in het bezit zijn van rijbewijs B.

Scan de QR code voor meer informatie



vanwynsberghe

werft aan

BEKISTERS

Wil jij meebouwen aan een toekomst die verandering aankan?

Solliciteer via 011-22 15 16 of info@vwbouw.be

Vanwynsberghe nv – Bedrijfsstraat 1209
3660 Oudsbergen – www.vwbouw.be



MAAK HET (MEE) IN MAASMECHELEN

ALS DIRECTEUR RUIMTE

Het dynamische Maasmechelen blijft groeien. We willen onze prachtige gemeente nog meer belevingsgericht maken, verder vergroenen en nog aangenamer maken om te wonen, werken en verblijven. Daarom versterken we ons team met krachtvolle, inspirerende talenten die onze ambitieuze projecten mee vorm willen geven.



SOLLICITEER VIA
WWW.MOTMANSENPARTNERS.BE
/OVERZICHT-VACATURES/



Perfecta FrituurApparatuur, te Houthalen-Helchteren, is marktleider in frituses voor professioneel gebruik, voor zowel toestellen op gas als op elektriciteit. We mogen onszelf best innovatief en creatief noemen. Wil jij ook deel uitmaken van dit gewaardeerde professionele team?



FrituurApparatuur bv
PERFECTA



Wij zoeken momenteel een

TECHNIEKER PROFESSIONELE FRITUSES (m/v/x)

Je krijgt eerst een opleiding binnen de firma waar onze ervaren techniekers je de "geheimen" van onze FrituurApparatuur bijbrengen.

Na deze opleiding ...

- Maak je deel uit van ons onderhouds- en plaatsingsteam.
- Werk je zowel zelfstandig als in teamverband.
- Plaats je nieuwe bakwanden binnen ons servicegebied.
- Doe je onderhoud, spoor je storingen op bij klanten ter plaatse en los je deze op.

Beantwoord je aan volgend profiel :

- Basiskennis verwarming, gas en/of elektriciteit is een pluspunt
- Je bent leergierig
- Je houdt van een afwisselende job
- Je spreekt vloeiend Nederlands
- Basiskennis Frans is een pluspunt, maar niet noodzakelijk

Wij bieden je :

- Een mooi basisloon
- Een eigen bestelwagen
- Een eigen gsm
- Extra verlofregeling

Wij zijn een familiaal bedrijf dat het zeer belangrijk vindt om een goede verhouding te hebben tussen werk en privé-situaties

Spreek bovenstaande punten je aan en ben je toe aan een nieuwe uitdaging in je leven.

De uitgebreide jobomschrijving kan u vinden op jobat.be. Wij ontvangen graag uw kandidatuur via sollicitatie@perfecta-friteuses.be.

Iedere sollicitatie zullen we discreet bekijken en beantwoorden.

jaraco

werft aan

**MONTEUR
STAALBOUW &
GEVELBEKLEDING**

Wil jij meebouwen aan een toekomst die verandering aankan?

Solliciteer via 089-61 36 17 of
info@jaraco.be

Jaraco nv – Bedrijfsstraat 1209
3660 Oudsbergen – www.jaraco.be



Regionaal Landschap Haspengouw & Voeren zoekt
COÖRDINATOR MARKETING en COMMUNICATIE
Onbepaalde duur – voltijds of deeltijds (bespreekbaar)

Heb jij... • Een hart voor natuur- en landschapszorg, erfgoed en natuurgericht toerisme. • Goesting om de sterktes van Haspengouw en Voeren uit te spelen en onze streek in de markt te zetten. • Een diploma of ervaring in marketing of communicatie.

Dan bieden we jou... • Een afwisselende job met ruimte voor eigen inbreng • Een leuk team van enthousiaste collega's. • Een aangename werkplek in Kortesssem, met mogelijkheid tot telewerk. • Een vast contract van onbepaalde duur. • Verloning volgens PC 329. • Maaltijdcheques, fietsvergoeding en gunstige verlofregeling.

Al enthousiast? Kijk op www.rlhv.be voor alle info en solliciteer voor 26 januari via info@rlhv.be.