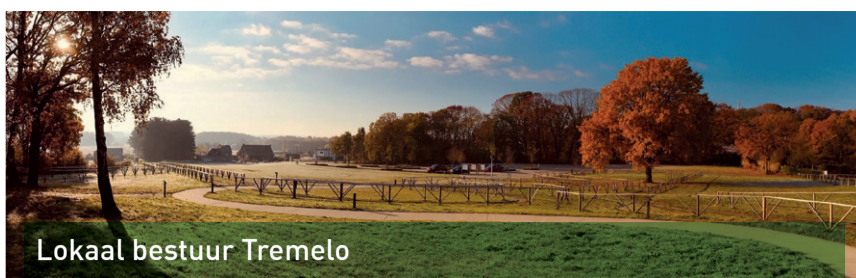


Zestig jaar werken?

Kinderen die nu worden geboren, zullen zestig jaar aan het werk zijn.

Onderzoekers van de Amerikaanse Stanford-universiteit zien de helft van de huidige vijfjarigen in de VS honderd jaar worden. Tegen 2050 is die honderd jaar zelfs de norm voor pasgeborenen. In hun *A new map of life*-studie stellen ze dat hierdoor ook de werktijd flink gaat toenemen. Van een carrière in het Westen van 40 tot 45 jaar, gaat die voor veel van de hedendaagse kinderen 60 jaar duren. De onderzoekers roepen op om het huidige arbeidssysteem te hervormen en flexibeler te maken. "Nu worden we overbelast tijdens onze *midlife*, maar onderbenut na de leeftijd van 65", zo klinkt het.

(WiVi)



Lokaal bestuur Tremelo

Zin om mee te bouwen aan een efficiënte en moderne organisatie waar een toegankelijke dienstverlening op maat van de inwoners centraal staat? Lees dan snel verder en wie weet kom jij in ons team van geëngageerde medewerkers terecht.

Diensthooft personeel en organisatie (A1a – A2a – A3a)

Profiel

- Je bent in het bezit van een masterdiploma in één van volgende richtingen: psychologie, rechten, sociale wetenschappen, politieke wetenschappen.
- OF
- Je beschikt over een masterdiploma in een andere richting maar hebt in dat geval een bijkomende opleiding gevolgd inzake personeelsmanagement en bent uitstekend op de hoogte van relevante wet- en regelgeving.

Aanbod

Naast een afwisselende job in een dynamische organisatie ontvang je ook een aantrekkelijk verloningspakket met diverse extralegale voordelen zoals maaltijd- en ecocheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, mogelijkheid tot thuiswerk ...

Solliciteren?

Stuur je kandidatuur ten laatste op 31 januari 2022 naar poolstok.jobs@sdworx.com. De schriftelijke proef vindt plaats in de loop van februari 2022.

Nog vragen?

Voor meer info over functiebeschrijving en arbeidsvoorwaarden, zie www.tremelo.be/vacatures of mail naar personeelsdienst@tremelo.be.

Voor vragen over de selectieprocedure mail je naar poolstok.jobs@sdworx.com.



Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

een deskundige welzijn- en gezondheidsbeleid

- Je rolt gezondheids- en welzijnsprojecten uit.
- Je bent de spilfiguur en het aanspreekpunt voor partners binnen het welzijnsveld van de gemeente.
- Je werkt preventief met kwetsbare groepen en neemt de regierol op voor een lokaal sociaal beleid van de gemeente.

"Als teamlid binnen de sociale dienst heb ik een afwisselende job met een maatschappelijke betekenis. Het is mooi om via het lokaal sociaal beleid alle inwoners van de gemeente kansen te geven."

HARM SANTERMANS
MAATSCHAPPELIJK
WERKER SOCIALE DIENST



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 48 of via personeelsdienst@overijse.be.

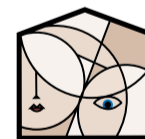
Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs.

www.overijse.be/jobs

Verdonck Professional Partners.
Experts in personeelswerving en psychologische screenings.



Voor de juiste **chemie** tussen kandidaat en aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk

Vaartstraat 25
056 225 880

Gent

Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



Waarom klagende collega's goed (kunnen) zijn

Klagende werknemers geven aan waar het mis loopt in een organisatie. Toch krijgen ze vaak weinig begrip. "Dat is onterecht. Van klagers en zeurders kan je veel leren. Daarom kunnen ze ook goed zijn voor je bedrijf."

Mensen die klagen, verminderen hun stress omdat zij een manier proberen te vinden om hun ongenoegen te uiten, oppert Michel Piedfort, loopbaanbegeleider bij Algida. "In marketing zijn ze blij met klachten. Als hr zijn je werknemers je klanten", zo stelt hij. Wie klaagt, vraag om hulp, klinkt het. "Ga daarom als hr of leidinggevende na wat jij als organisatie kunt doen. Wat kun jij je werknemer bieden zodat hij of zij minder te klagen heeft", stelt Piedfort. "Is het antwoord 'niets' en moet men de situatie maar aanvaarden zoals ze is, probeer je medewerkers dan anders naar deze omstandigheden te laten kijken." Een interessante manier

is om de problemen te kaderen vanuit de werkgever. "Zo kunnen werknemers makkelijker begrijpen waarom iets moeilijk of niet veranderd kan worden. Dit geeft vaak meer duidelijkheid."



VALS GEVOEL

In organisaties waar men nooit klaagt, kan er een vals veiligheidsgevoel zijn. "Zijn er echt geen problemen of durft men zijn mening niet meer te geven?", oppert Piedfort. "In het laatste geval hebben mensen afgehaakt. Ze staan mogelijk al met één been buiten je bedrijf omdat ze naar een andere job uitkijken." Wat doe je tenslotte met die collega die altijd klaagt? "Als leidinggevende kun je hen daar gerust mee confronteren", stelt hij. "Ik was vroeger ook een klager. Nu vind ik het jammer dat mijn leidinggevende nooit een opmerking hierover heeft gegeven", stelt hij.

William Visterin



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



**Zet jij mee
je schouders
onder Lennik?**



Lokaal bestuur Lennik is gelegen in het hart van het Pajottenland. Met haar 9000 inwoners en ongeveer 100 personeelsleden is Lennik een aangename gemeente om in te wonen, te werken en te vertoeven. Onze organisatie wil een moderne overheidsorganisatie zijn die kwaliteitsvolle dienstverlening biedt aan de burgers, maar daarnaast ook voortdurend streeft naar het verbeteren van het welzijn van haar medewerkers. Om ons team te versterken zijn wij op zoek naar volgende collega's:

Afdelingshoofd personeel en organisatie

A1a-A3a – voltijds

Buitenschoolse kinderbegeleid(st)er

C1-C3 – deeltijds

Deskundige secretariaat

B1-B3 – voltijds

Technisch assistent metser

D1-D3 – voltijds

Deskundige vrije tijd

B1-B3 – voltijds – tijdelijk (1 jaar)

Technisch assistent zwaar rollend materieel

D1-D3 – voltijds

Interesse?

Raadpleeg www.lennik.be/vacatures voor meer informatie en het sollicitatieformulier.

Solliciteren kan tot 9 januari (uitgezonderd deskundige vrije tijd).