

WAT KAN JIJ VAN EEN SCHEIDSRECHTER LEREN?



# Het moeilijkste beroep ter wereld

*“Ik herinner me een trainer die op de wissel­spelers van de tegen­stander begon in te slaan. Ik moest de spelers verplichten om op hun eigen helft te blijven. Een truc die ik op mijn eigen kinderen al eens had toegepast.”*

**Lucas Verweij,**  
scheidsrechter

Natuurlijk zijn er veel moeilijke (bij)beroepen, maar scheidsrechter komt aardig in de buurt. Je moet meteen beslissen, altijd diplomatisch en onpartijdig blijven en dat allemaal in volle concentratie. En in sommige gevallen kijken er miljoenen voetballiefhebbers op je vingers. “De hiërarchie binnen een scheidsrechterteam staat in schril contrast met de situatie op de werkvloer.”

Lucas Verweij is scheidsrechter in het Duitse amateurvoetbal, daarvoor floot hij in Nederland. In zijn boek *‘Beslissen in één seconde’* overloopt de auteur de levenslessen vanuit zijn (bij)job.

## 1. CONCENTRATIE

Tweemaal 45 minuten een wedstrijd leiden, vergt opperste concentratie. “Ik ben er door het fluiten achter gekomen dat je concentreren niet vervelend is. Het kan juist heel aangenaam zijn om mentaal maar met één ding bezig te zijn”, schrijft Lucas Verweij in zijn boek. Hij verwijst naar pomodoro, de bekende time managementtechniek waarbij je in een bepaalde tijd een taak uiterst geconcentreerd uitvoert.

Die aanhoudende concentratie of flow is noodzakelijk. Fouten kunnen bepalend zijn voor een wedstrijd en reken maar dat voetballers ze zullen aangrijpen. “Als scheidsrechter word je vaak in de rol van boeman gezet, eigenlijk altijd door de verliezers. Mijn fouten zijn de oorzaak van hun falen.”

## 2. NIET TWIJFELEN

Twijfel werkt in arbitrage steeds tegen je, stelt Verweij. “Ik heb geleerd om op het veld mijn twijfel altijd te verbergen of het niet eens toe te laten. In het echte leven mag ik gelukkig wel twijfelen, maar

ik merk regelmatig dat het uitstellen van een beslissing mij ook buiten het veld niet veel verder helpt.” In elke wedstrijd gebeuren echter dingen die niet juist te beslissen zijn. “Ik moet dat accepteren. Belangrijk is ook om beslissingen niet terug te draaien”, stelt hij. En er is de leidraad van de minste impact. “Bij keuzes waar veel twijfel aan verbonden is, kies ik vaak de kant waar de impact van mijn beslissing het kleinst is. Zo is een doeltrap beter dan een corner, want het behaalde voordeel is kleiner.”

## 3. ONPARTIJDIG EN DIPLOMATISCH ZIJN

Als scheidsrechter moet je soms brandjes blussen. “Ik herinner me een trainer die op de wissel­spelers van de tegen­stander begon in te slaan, terwijl de match pas een kwartier oud was”, vertelt hij. “Ik moest de spelers verplichten om op hun eigen helft te gaan staan, en daar te blijven. Een truc die ik op mijn eigen kinderen al eens had toegepast.”

Zoals bij rechters verwachten we van een scheidsrechter absolute onpartijdigheid. “Maar net zoals de meeste mensen zijn scheidsrechters minder onbevooroordeeld dan ze willen toegeven”, geeft hij toe. Een penalty aan een uitploeg of underdog geven is bijvoorbeeld moeilijker dan een aan de thuisploeg, en ook protesteren loont. “Een ploeg

die zonder morren alles accepteert wat ik beslis, maakt het mij makkelijker om een beslissing tegen hen te laten uitvallen.”

## 4. SAMENWERKEN

De manier van samenwerken bij de wedstrijd­leiding is op militaire leest geschoeid. Taken, verantwoordelijkheden en hiërarchie liggen vast: de scheidsrechter beslist. “Als je dat vergelijkt met de situatie op de werkvloer is het contrast schril. Op het werk beslist vaak niet één persoon wat er moet gebeuren, maar een heel team. Iedereen moet zijn zeg doen. Maar meestal is dat niet het meest efficiënt.”

**William Visterin**



*Beslissen in één seconde - en wat je nog meer van een scheidsrechter kunt leren*

Lucas Verweij,  
264 pagina's, Prometheus,  
ISBN: 9789044648485,  
december 2021



## Head of Compliance

Oplossingsgerichte en pragmatische persoon met sterke interpersoonlijke vaardigheden

**Functie:** • Als erkende Compliance Officer ben je verantwoordelijk voor het toezicht op de naleving van de wettelijke en reglementaire integriteits- en gedragsregels die van toepassing zijn op CKV. Je wordt bijgestaan door een ervaren compliance-medewerkster en rapporteert aan de CEO • Je identificeert en beoordeelt alle compliance-risico's en stelt een actieplan op • Je implementeert en volgt alle wettelijke bepalingen inzake de compliance-werkdomeinen op (witwassen en financiering van terrorisme, belangenconflicten, privacy, wettelijke basis bij kredietverlening, slapende rekeningen, MiFID, ...) en de richtlijnen van de NBB en de FSMA • Je verleent advies en bijstand aan de effectieve leiding en operationele diensten om de correcte toepassing van de relevante wetten, reglementen, normen en codes te waarborgen aangaande de compliance-werkdomeinen • Je neemt deel aan diverse comités (ALM-comité, operationeel comité) en taskforces.

**Profiel:** • Je beschikt over een masterdiploma (rechten, economie,...) • Je bent Certified Compliance Officer of hebt minstens

**Bedrijfsinfo:** CKV is je mogelijk minder bekend, maar is als familiale spaarbank en kredietverlener sinds 1956 actief vanuit de hoofdzetel in Waregem. Vandaag telt CKV een 60-tal enthousiaste medewerkers die via een service op maat voor groei en rentabiliteit zorgen in België en Frankrijk. De afgelopen 10 jaar vervijfvoudigden het balanstotaal en resultaat, en als nichespeler ondervond CKV geen impact van de bankencrisis. Om de verdere groei en professionalisering te ondersteunen, zijn zij momenteel op zoek naar een (m/v)

3 jaar ervaring in een functie waarbij je een beoordelingsverantwoordelijkheid had met betrekking tot de toepassing van de gedragsregels en de bereidheid om het traject tot het verkrijgen van het getuigschrift "Certified Compliance Officer" te volgen. Je hebt affiniteit met kredietwetgeving • Je bent een diplomatische, zelfstandige en proactieve persoon die stressbestendig en resultaatgericht is. Je beschikt over sterke mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheden (N/F/E).

**Aanbod:** • CKV kenmerkt zich door zijn vernieuwende aanpak als nichespeler in de bancaire sector. Een gevarieerde en uitdagende onafhankelijke controlefunctie binnen een jong en dynamisch team.

**Interesse? Surf naar [jobs.hudsonsolutions.com](http://jobs.hudsonsolutions.com) en solliciteer online. Vragen? Contacteer Mieke Quatacker op +32 9 242 53 67.**

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



DUVATEX bv (Vichte) en ABZ bv (Overpelt) met een derde filiaal in Bulgarije vormen samen de Duvatex Group. Wij zijn een gespecialiseerd producent en toeleverancier van boxsprings, matrassen en toebehoren en zijn gekend als marktleider van baby matrassen in België en Nederland. In het kader van een generatiewissel zoeken wij een:

## SALES MANAGER BELGIE

pionier met interesse voor de projectmarkt (ref 44015)

Eenzijds word je verantwoordelijk voor de nieuwe afzetontwikkeling in de projectmarkt (hotels, vakantieparken, appartementen, ...). Hiertoe zal je opportuniteiten opsporen en een netwerk aan b2b-relaties uitbouwen. Anderzijds zal je instaan voor de follow-up van onze talrijke retailklanten. Daarnaast word je actief betrokken bij de strategische uitbouw van het commercieel bedrijfsbeleid.

**Duvatex zoekt:** • commercieel talent met b2b-ervaring • de ambitie om een nieuwe verkoopstrategie mee te realiseren • resultaatgedreven netwerker (N/F) • autonoom persoon met innovatieve visie en pioniersgeest.

**Duvatex biedt jou:** • een unieke functie ter opvolging van een bestuurder • een dynamische teamspirit waarin klantgerichtheid en kwaliteit centraal staan • een grote betrokkenheid bij het algemeen management • een veelzijdig productenaanbod en uitgebreide productiefaciliteiten • een solide bedrijvengroep met een verjongd management • een attractief remuneratiepakket + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? [office@verdonckbv.be](mailto:office@verdonckbv.be)  
Menen 056 53 11 80 | Oostende 059 26 76 57



Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op

[www.verdonckbv.be](http://www.verdonckbv.be)

## RICHTING GEVEN AAN DE TOEKOMST VAN DE ZORG.



iets voor jou?



VACATURE

ADJUNCT ALGEMEEN DIRECTEUR  
VZW CURANDO

Bezoek onze jobsite: [www.curando.be/vacatures](http://www.curando.be/vacatures)



**DE.VA.BO**  
n.v.  
**DAKWERKEN**

zoekt voor onmiddellijke  
indiensttreding:

**ERVAREN  
DAKWERKERS  
PLOEGBAAS**

Goede verloning  
Hecht team  
Familiale onderneming

T. 056 61 03 72 - [Info@devabo.be](mailto:Info@devabo.be)

## JOB IN THE SPOTLIGHT

Surf naar [aui.be](http://aui.be) en solliciteer online!



**HR Expert**



WIJ ZOEKEN (M/V/X)

- MONTEURS
- PLAATSER (BUITENLAND)
- FIELD SERVICE ENGINEERS
- TECHNISCH TEKENAARS INVENTOR
- SUPERVISOR AANKOOP

WIJ ZIJN...

Meditech is een snelgroeiend hightech familiebedrijf dat 'pick & place' robots ontwikkelt en fabriceert voor de apotheeksector. Wij zijn meer dan 15 jaar actief en wij zijn met onze robots de belangrijkste speler in Europa. Ontdek wat wij doen op [www.meditech-pharma.com](http://www.meditech-pharma.com)

WIJ BIEDEN JOU...

een uitdagende job met een internationale tewerkstelling (voor de plaatsers en de field service engineers) en een leuke, filevrije en collegiale werkomgeving (voor de drie overige vacatures). Wij voorzien een aantrekkelijke verloning en interessante extralegale voordelen (o.a. 6 ADV-dagen, maaltijdcheques, pensioenplan). Wij zorgen voor een professionele begeleiding en voorzien opleidingsmogelijkheden om je verder te ontwikkelen.

REAGEER...

Bekijk onze vacatures op [www.meditech-pharma.com](http://www.meditech-pharma.com) en solliciteer online of mail jouw cv naar [jobs@meditech-pharma.com](mailto:jobs@meditech-pharma.com) ter attentie van Gino Ferket.

Lodewijk de Raetlaan 16 - 8870 Izegem - Tel: +32 51 31 21 81  
[info@meditech-pharma.com](mailto:info@meditech-pharma.com) - [www.meditech-pharma.com](http://www.meditech-pharma.com)

# Meest vrouwvriendelijke bedrijf is chocoladeproducent

Wat zijn de meest vrouwvriendelijke bedrijven ter wereld? Chocoladeproducent *The Hershey Company* staat bovenaan, al is de lijst erg divers.



Het waren zakenblad Forbes en marktonderzoeksbureau Statista die voor hun onderzoek 85.000 vrouwen in veertig landen ondervroegen. Zij wilden de bedrijven identificeren die vooroplopen als het gaat om het ondersteunen van vrouwen. In hun lijst staan bedrijven uit diverse sectoren van diverse leeftijden. Chocolade- en snackproducent *The Hershey Company* (nummer één) dateert bijvoorbeeld uit 1894, maar technologiebedrijf *Zoom* (dat op negen staat) uit 2011. Op twee staat vliegtuigmaatschappij *Southwest*, op drie fabrikant *Miele*. Wanneer is een bedrijf overigens

vrouwvriendelijk? Als ze bepaalde regelingen treffen, zoals gelijk loon en ouderschapsverlof. Maar ook als ze hun platform en marketingboodschappen gebruiken om bijvoorbeeld gendergelijkheid te bevorderen. Want vrouwvriendelijkheid werpt zijn vruchten af, menen de initiatiefnemers. 'Slimme werkgevers slagen erin om een magneet te worden voor het aantrekken van vrouwelijk talent', zo klinkt het. (*Wivi*)

## Meest vrouwvriendelijke bedrijven

1. *The Hershey Company* (voeding)
2. *Southwest Airlines* (luchtvaart)
3. *Miele* (engineering)
4. *Skanska* (bouw)
5. *NCitrix Systems* (it)
6. *Spotify* (media)
7. *Merck* (farma)
8. *AptarGroup* (verpakking)
9. *Zoom* (it)
10. *Iberdrola* (nutsbedrijf)



## Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



[www.ryhove.be](http://www.ryhove.be)

**RYHOVE vzw** is een toonaangevend maatwerkbedrijf met vestigingen in **GENT** en **MERELBEKE**. Meer dan **350 doelgroepmedewerkers** zijn dagelijks samen met een **80-tal omkaderingsleden** actief in drie domeinen: (her)verpakking van voedingsproducten, algemeen manueel werk (o.a. montage & grafische afwerking) en uitwerk/enclaves. Ter opvolging wordt uitgekeken naar een:

## ALGEMEEN DIRECTEUR (ref 67208)

- people manager uit een bedrijfsomgeving
- innovatieve visie en commerciële spirit

Als algemeen directeur sta je in voor het dagelijks beleid en de verdere uitbouw van een toekomstgerichte organisatie: • strategiebepaling in overleg met het bestuursorgaan • aansturing van het managementteam • budgettering en financiële supervisie • initiëring en implementatie van veranderingstrajecten o.a. procesoptimalisaties, nieuwe technologieën, digitalisering, ... • aanwerving van het omkaderingspersoneel • verdere ontwikkeling van de commerciële strategie • netwerking en belangenverdediging. Je rapporteert op geregelde wijze aan het adviescomité.

**Wie zoeken we?** • generalistisch leider met masteropleiding of gelijkwaardig door ervaring • vlot communicatief op alle niveaus en met alle betrokken partijen: personeel, klanten, stakeholders, ... • gedreven door de sociale dimensie maar met een uitstekend bedrijfseconomisch inzicht • daadkrachtig en oplossingsgericht manager met een empathische basishouding • relevante ervaring in een bedrijfscontext, bij voorkeur met productiegerelateerde facetten • affiniteit met de "werkvloer".

**Dit is wat Ryhove kan bieden:** • een zeer veelzijdige managementfunctie met een ruime autonomie • talrijke uitdagingen en projecten in de verdere ontwikkeling van de onderneming • de unieke kans om economische objectieven te realiseren vanuit een sociaal perspectief • een performant personeelsteam • een vlakke organisatie met een mensgerichte cultuur • een attractieve remuneratie + diverse voordelen + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Richt je kandidatuur naar [office@verdonckbv.be](mailto:office@verdonckbv.be)  
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, ☎ 056 53 11 80



Volg ons op

[www.verdonckbv.be](http://www.verdonckbv.be)

Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner



ALDI zoekt vandaag heel wat nieuwe **#ToppersVanDenALDI** die goesting hebben om de handen uit de mouwen te steken.

## WIJ ZOEKEN

// **VERKOOPMEDEWERKERS**

// **ASSISTENT WINKELMANAGERS**

Wens jij onze klanten binnenkort een fijne dag toe?



Solliciteren? Da's eenvoudig.  
Scan hier of ga naar [aldi.be/jobs](http://aldi.be/jobs)





## Chief Financial Officer

People manager with strategic focus and an international mindset

**Position:** • You are part of the Core Leadership Team (CLT) with whom you will closely work together and with whom you will advise on key financial matters that impact the business on a short- and long-term period • You develop the reporting of the future • You further improve and implement cost controlling in order to optimise the cost structure of products, projects, operative units and cost centers • You are responsible for consolidation of the financial results across different countries, for which you work closely together with the local Finance and Controlling Managers in the different companies (US, Romania, Belgium). You coach this team, who report dotted lines to you • You analyse and advise on various investment proposals for the different plants and departments • You report directly to the CEO.

**Company info:** BMT Aerospace, located in the US, Romania and Belgium, specialises in the development and production of precision gears, transmissions and actuators for the aerospace industry. With over 600 employees, the organisation has a turnover of 100M\$. In order to realise the ambitious growth of BMT Aerospace, we are looking for a (m/f)

**Profile:** • You have a master's degree and a proven track record in operational and financial controlling, preferably in an international multi-plant B-to-B environment with manufacturing and assembly units • You are passionate about people management • You are a critical challenger and a real added value to the business and the longer-term strategy for the company. You are a team player • You have solid expertise in management reporting tools and you are able to translate numbers into key business advice • You have an international mindset and are willing to work abroad, mainly in the US and Romania (approx. 25%).

**Interested? Surf to [jobs.hudsonsolutions.com](http://jobs.hudsonsolutions.com) and apply online. Questions? Please contact Nele Debyser on +32 9 242 53 06.**

This recruitment is exclusively conducted by



Recruitment and selection recognition number VG 2007/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • member of Federgon



## OP MISSIE MET de ARgonauten

ARhus in Roeselare is een innovatieve en maatschappelijk betrokken organisatie die diversiteit en inclusie hoog in het vaandel draagt. Als 'open kenniscentrum' wil ARhus terugkeren naar de oorsprong van het concept 'bibliotheek': een bruisende ontmoetingsplek waar kennis, mensen en ideeën samenkomen. Een 'hus' van de stad waar iedereen welkom is! Lezen, leren en ontmoeten staan er centraal.

### → Medewerker publieksdiensten

Je staat in voor een warme ontvangst en een vooruitstrevende dienstverlening voor alle bezoekers. Je blinkt uit in klantvriendelijkheid!

### → Medewerker infrastructuur

Als handige Harry of Harriette sta je mee in voor het beheer en onderhoud van de gebouwen en technische installaties van ARhus.

Interesse? Solliciteren kan t.e.m. 31 december 2021 via [www.arhus.be/jobs](http://www.arhus.be/jobs). Bijkomende info via Katrien Vermeulen, stafmedewerker zakelijke werking: 051 69 18 06.



*In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.*

Te veel last van je Ludo?

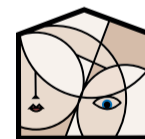
Surf naar [Jobat.be](http://Jobat.be) en vind een job die écht bij je past



## Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver

34  
**Se**  
SELECTIE

75  
**Re**  
REKRUTERING



**AANWERVINGSHUIS**  
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

**Kortrijk**  
Vaartstraat 25  
056 225 880

**Gent**  
Kortrijksesteenweg 1099  
093 108 339

[www.aanwervingshuis.be](http://www.aanwervingshuis.be)  
[info@aanwervingshuis.be](mailto:info@aanwervingshuis.be)