

Waarom bel-angst jongeren parten speelt

Veel jongeren hebben bel-angst. Ze vinden het eng om te telefoneren en sturen daarom sneller een berichtje via Messenger of WhatsApp. Maar in hun latere job zullen ze geregeld moeten bellen. “Het is een vaardigheid die ze zich moeten aanleren.”

Dat jongeren niet meer gewend zijn om te bellen, is een vaststelling bij hogeschool PXL en meer bepaald hun opleidingshoofd communicatiemanagement Hervé Van de Weyer. “Het is een bevinding die we oppikken uit de dagelijkse praktijk. Studenten deden twee jaar geleden ook een onderzoek naar hun belgedrag. Daaruit bleek het fenomeen ook al.”

BUITEN COMFORTZONE

Jongeren zijn vandaag de dag actief op sociale media, maar die sociale media zorgen er net voor dat jongeren niet meer bellen. “Hun comfortzone is vooral berichten sturen via Messenger of WhatsApp”, weet Van de Weyer.

“Ze hebben allemaal een smartphone, en soms zelfs een vrij dure, in hun achterzak zitten. Maar ze gebruiken die om te chatten of te surfen. Maar helaas niet meer om te bellen. Het ligt buiten hun



comfortzone. Ze zullen zo’n telefoongesprek dan extra goed voorbereiden. Of soms zullen ze nog eerder een boodschap inspreken en die dan versturen, nadat ze die eerst zelf hebben beluisterd”, stelt hij.

Onwennigheid speelt mee. Of gewoon het feit dat jongeren dat bellen niet meer gewend zijn. Maar in welke job ook: op bepaalde momenten – van verkoop tot bespreking – zal je telefonisch in gesprek moeten gaan. “Jongeren leren dat beter wel, want later in het werkveld zullen ze inderdaad regelmatig moeten telefoneren. Ze zullen het zich moeten aanleren.”

William Visterin



ALDI zoekt vandaag heel wat nieuwe **#ToppersVanDenALDI** die goesting hebben om de handen uit de mouwen te steken.

WIJ ZOEKEN

- // VERKOOPMEDEWERKERS
- // ASSISTENT WINKELMANAGERS

Wens jij onze klanten binnenkort een fijne dag toe?



Solliciteren? Da’s eenvoudig. Scan hier of ga naar aldi.be/jobs



**WORD JIJ ONZE
“EEN FIJNE DAG NOG”?**



BVI.EU, waar gemengde bedrijvenparken, kmo-units & build-to-suit gebouwen thuis zijn.

Al meer dan 25 jaar lang dé groene en flexibele oplossing voor ondernemers. We evolueren constant. Zo verhuizen we met de hoofdzetel naar ons **gloednieuw bedrijvenpark Gate 7 in Kontich**, een dynamische en hypermoderne werkomgeving, en openen we in de nabije **toekomst** een kantoor **in Waver**.

Onze naam steekt in een nieuw jasje, dankzij onze **internationale groei**. Met parken in Duitsland en Frankrijk breiden we uit in binnen- en buitenland. Achter een sterk bedrijf staan natuurlijk ook sterke mensen.

Wij zijn ambitieus, jij toch ook?!

We zoeken gedreven mensen met dezelfde visie. Op naar een groene en innovatieve toekomst voor ondernemers. Kom jij ons sterk team wapenen voor de toekomst?

BVI.EU zoekt:

Technisch Directeur

Marketing & Communications Manager

Projectontwikkelaar Duitsland

Intern projectontwikkelaar Vlaanderen

Intern projectontwikkelaar Wallonië

Intern projectontwikkelaar Duitsland

Technisch Tekenaar

Office & Digital Manager

Legal & HR Officer

Interesse in één van onze vacatures? Bezorg ons je cv en motivatiebrief via hr@bvi.eu of surf naar www.bvi.eu



Zeg je **VAB** dan zeg je ook wegwacht, want elke dag rekenen 3.000.000 bestuurders op ons voor zekerheid onderweg. Met VAB-Bijstand, -Rijschool, -Banden, -Tweedehandswagens, -Opleiding en tal van andere diensten zijn we een innovatieve voortrekker in mobiliteit.

VAB is de grootste mobiliteitsorganisatie van het land, die voor onze klanten zekerheid, bescherming en levenscomfort biedt. Zowel thuis, onderweg als op reis. We zijn innovatief, staan open voor jouw ideeën en hechten veel waarde aan kwaliteit en betrouwbaarheid.

Je maakt deel uit van een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan. We hebben pakken energie en dat werkt aanstekelijk. We zijn doeners, we laten het vooruitgaan, letterlijk en figuurlijk!

Bij VAB gaan we voor uitstekende kwaliteit en service.

Om onze HR afdeling te versterken, zoeken we een:

ERVAREN HR BUSINESS PARTNER

(Ref. 2021/2064)

Als **no-nonsense HR generalist** neem je mee een dragende rol op om de bedrijfsdoelstellingen te realiseren vanuit aangepaste HR processen, initiatieven en projecten. En dit in een bedrijf dat door een strategisch transformatieproces gaat, gezien de veranderende corebusiness (zowel B2C als B2B), met een belangrijke impact op digitalisering en een nieuw dragend ERP-systeem.

- Je rapporteert (samen met twee recruiters) aan de HR manager die verantwoordelijk is voor VAB-Bijstand, wat de grootste groep is van VAB Groep met meer dan 750 medewerkers: arbeiders, bedienden en kaderleden.
- Je fungeert als klankbord en sparringspartner omtrent de verschillende operationele HR topics en de correcte toepassing (opvolgesprekken, aanwezigheidsbeleid, loopbaanpaden, doorgroeipectief, werving van key posities, sociale wetgeving, ...).
- Je bent zeer alert voor de noden en uitdagingen van de business en de impact van de vele veranderingen. Je anticipeert en je pakt zaken vast. Je onderzoekt en werkt voorstellen en vernieuwende ideeën en HR-modellen pragmatisch uit. Je overlegt met en geeft input aan je verantwoordelijke en het management.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli

WINVEST Group nv

Solide Antwerpse investeringsgroep in vastgoed zoekt enthousiaste Asset Manager om hun team te versterken

ASSET MANAGER VASTGOED (M/V)

Functie

- Coördinatie van verhuur residentiële gebouwen uit eigen portefeuille.
- Opstellen en/of controleren van huurovereenkomsten, plaatsbeschrijvingen, huurwaarborgen en indexatiebrieven.
- Het opvolgen van juridische en financiële dossiers (bijv. rendementsanalyse, vastgoedwaardering)
- Het opvolgen van de goede staat van de gebouwen.
- Financiële opvolging huurbetalingen.
- Rechtstreeks contact met residentiële en retail huurders

Profiel

- Een hoger diploma binnen Economie of Rechten is wenselijk.
- Zeer goede kennis Nederlands is vereist; Frans en Engels is een plus.
- Geboren onderhandelaar die oplossingsgericht meedenkt.
- Werken in teamverband vind je boeiend en je kan mensen motiveren en inspireren.
- Discipline
- Ordelijk, correct
- Leergierig, harde werker
- Ondernemersmentaliteit
- Ervaring niet vereist, passie wel!

Aanbod

- In de rol van Asset Manager kom je terecht in een jonge dynamische enthousiaste werkomgeving.
- Een marktconform salaris.
- Financiële zekerheid in een kapitaalcrachtige groep.

Interesse?

Stuur uw CV en motivatie naar jobs@winvest-holding.com.

Meest vrouwvriendelijke bedrijf is chocoladeproducent

Wat zijn de meest vrouwvriendelijke bedrijven ter wereld?

Chocoladeproducent *The Hershey Company* staat bovenaan, al is de lijst erg divers.



Het waren zakenblad Forbes en markt-onderzoeksbureau Statista die voor hun

onderzoek 85.000 vrouwen in veertig landen ondervroegen. Zij wilden de bedrijven identificeren die vooroplopen als het gaat om het ondersteunen van vrouwen. In hun lijst staan bedrijven uit diverse sectoren van diverse leeftijden. Chocolade- en snackproducent *The Hershey Company* (nummer één) dateert bijvoorbeeld uit 1894, maar technologiebedrijf *Zoom* (dat op negen staat) uit 2011. Op twee staat vliegtuigmaatschappij *Southwest*, op drie fabrikant *Miele*.

Wanneer is een bedrijf overigens vrouwvriendelijk? Als ze bepaalde regelingen treffen, zoals gelijk loon en ouderschapsverlof. Maar ook als ze hun platform en marketingboodschappen gebruiken om bijvoorbeeld gendergelijkheid te bevorderen. Want vrouwvriendelijkheid werpt zijn vruchten af, menen de initiatiefnemers. 'Slimme werkgevers slagen erin om een magneet te worden voor het aantrekken van vrouwelijk talent', zo klinkt het. **(Wivi)**

Meest vrouwvriendelijke bedrijven

1. **The Hershey Company** (voeding)
2. **Southwest Airlines** (luchtvaart)
3. **Miele** (engineering)
4. **Skanska** (bouw)
5. **NCitrix Systems** (it)
6. **Spotify** (media)
7. **Merck** (farma)
8. **AptarGroup** (verpakking)
9. **Zoom** (it)
10. **Iberdrola** (nutsbedrijf)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Zandhoven.
met de glimlach

is op zoek naar een:

AMBTENAAR MOBILITEIT contractueel - voltijds - niveau B1-B3 aanleg werfreserve 1 jaar

Taken: • Je zorgt voor de opmaak, het beheer en de uitwerking van het mobiliteitsplan en de politiereglementen • Je doet beleidsvoorbereidend onderzoek rond mobiliteit • Je formuleert voorstellen om verkeerssituaties en mobiliteit te verbeteren • Je bereidt ontwerpbeslissingen voor bestuursorganen voor • Je onderzoekt innovatieve maatregelen om het mobiliteitsgedrag positief te beïnvloeden • Je zorgt voor extra aandacht voor duurzame mobiliteit

Profiel: • Je bezit een bachelordiploma (of daarmee gelijkgesteld onderwijs) • Je hebt een geldig rijbewijs B • Je bezit een basiskennis van het decreet Lokaal Bestuur en de wegcode • Je bent stressbestendig en verantwoordelijk • Je communiceert efficiënt • Je bent flexibel en bereid om herhaaldelijk buiten de normale diensturen te werken

Onze troeven:

- Boeiende en afwisselende job
- Interessante verlofregeling
- Hospitalisatieverzekering
- Fietsvergoeding
- Maaltijdcheques

Interesse?

Stuur je kandidatuur aangetekend naar het college van burgemeester en schepenen, Liersebaan 12, 2240 Zandhoven of geef alles af tegen ontvangstbewijs bij het gemeentebestuur, bij de personeelsdienst, uiterlijk op **10 januari 2022**.

De volledige functiebeschrijving, aanwervingsvoorwaarden en sollicitatieprocedure kan je opvragen bij de personeelsdienst (03 410 16 40) of via www.zandhoven.be.

WINVEST Group nv

Solide Antwerpse investeringsgroep in vastgoed zoekt

CHIEF FINANCIAL OFFICER (M/V)

Functie

- U zal de eindverantwoordelijkheid hebben over de financiële organisatie van de verschillende huidige en toekomstige operationele entiteiten, waarbij u er over waakt om de bestaande financiële processen (rapportering, budgettering, ...) te evalueren en verder te verfijnen.
- Op vlak van cash flow planning en verdere uitbreiding van de kredietfaciliteiten liggen vandaag de grootste uitdagingen. Samen met de CEO zal er aan een strategisch plan moeten gewerkt worden dat moet toelaten de bankrelaties te optimaliseren.
- U bent de sparringpartner van de CEO en de Raad van Bestuur op vlak van toekomstige groei van de groep zowel geografisch als binnen specifieke niches binnen de markt.
- Naast de sturing van de financiële afdeling zal u zelf sterk operationeel (en strategisch) betrokken zijn bij mogelijke M&A trajecten. Dit zal steeds in open dialoog gebeuren met de CEO.
- U optimaliseert vanuit juridisch oogpunt de groepsstructuur en bouwt een actief strategisch financieel beleid uit.
- U rapporteert aan de CEO en U maakt deel uit van het management team. U draagt bij tot de verdere strategische reflectie van de organisatie waarbij domein overschrijdend gedacht dient te worden.

Profiel

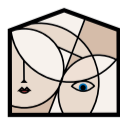
- U heeft een hogere opleiding genoten.
- U kan terugblikken op 5 tot 10 jaar relevante ervaring in finance, waarbij u idealiter een verleden binnen één van de grootbanken (corporate banking / kredietverstrekking) combineert met een rol als financiële eindverantwoordelijke binnen een professionele organisatie. De kennis van de werking van banken evenals de kennis van de vastgoedmarkt zijn uiteraard belangrijke troeven.
- U bent Nederlandstalig en spreekt goed Frans en Engels.
- U heeft ervaring met analytische boekhoudprincipes en weet hoe een project administratie functioneert.
- U combineert strategisch inzicht met een pragmatische aanpak waarbij u bovendien oplossingsgericht tewerk zal gaan. Een entrepreneurial mindset is u niet vreemd!
- U identificeert zich met de bedrijfscultuur binnen de groep die kan getypeerd worden als "can do", no nonsense, en ambitieus.
- Natuurlijke en diplomatische overtuigingskracht om stakeholders te managen en projecten te realiseren, behoren tot uw talenten.
- U bent een empathisch iemand met een gezonde, positieve en kritische geest, waarbij u goed weet om te gaan met weerstand en volatiliteit.

Aanbod

Verloning naar prestaties in een kapitaalcrachtige groep.
Op lange termijn de mogelijkheid tot participatie als aandeelhouder.

Interesse?

Stuur uw CV en motivatie naar jobs@winvest-holding.com.



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

34
Se
SELECTIE



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

75
Re
REKRUTERING

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

indupol

De kennismaking

Indupol International nv is marktleider in glasvezelversterkte kunststoffen en gespecialiseerd in modellen, mallen en prototypebouw. Het bedrijf is toeleverancier van composietproducten voor o.a. de auto-industrie (vrachtwagens, autobussen, trailers en caravans) en railway. Voor beide takken kan Indupol de hoogste kwaliteitsstandaarden voorleggen met de certificaten ISO, IATF (auto-industrie) en IRIS (railway). Ook buiten deze sectoren zijn ze bekend om hun hoogwaardige composietproducten, die gebruikt worden in onder meer de bouwsector. Naast de productiefaciliteiten in België is er nog een productie-eenheid in Slowakije. Voor de vestiging in Arendonk zijn ze op zoek naar een:

> www.indupol.com

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



PROJECTINGENIEUR

Met passie voor technologische ontwikkeling

De uitdaging: • Als projectingenieur ben je de spil tussen het verkoopteam en de productie • Je staat in voor de voorcalculaties en kostprijsberekeningen op basis van klantspecifieke eisen • Je maakt de vertaalslag van 3D-tekeningen naar prototypes, modellen, mallen en composietproducten • Je bent verantwoordelijk voor haalbaarheidsstudies en beheert verschillende projecten • Je adviseert de productie met betrekking tot werkinstructies en je bewaakt de productspecificaties, planning, efficiëntie en het budget • Ook het formuleren van verbetervoorstellen op basis van techniek, materiaal en werkmethodes behoort tot je takenpakket

De perfecte match: • Diploma industrieel ingenieur (optie industrieel ontwerpen, werktuigkunde of elektromechanica) • Kennis van 3D-tekenpakketten (Pro/ENGINEER, SolidWorks ...) • Zin om meer te doen dan alleen calculatiewerk • Sterk op het vlak van timemanagement, het bewaken van de rendabiliteit van projecten en het halen van deadlines • Technische kennis, enthousiast en zin voor initiatief • Proactief, flexibel, stressbestendig en hands-on

Het aanbod: • Een groeiend en innovatief bedrijf, dat je de vrijheid geeft om zelfstandig te werken en verantwoordelijkheden op te nemen • Dankzij de aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en opleiding biedt Indupol de kans om je technische kennis aan te vullen en door te groeien tot een expert • Je kan terugvallen op een gedreven team van collega-ingenieurs met veel technische expertise • Een attractief salaris aangevuld met extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Heidi Moris via 011 36 10 76

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

*In plaats van Facebook
uit te lezen, zou je beter
wat vacatures lezen.*

Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past

Jobat
Go for happy.

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Springt hoger
voor personeel
en organisatie