

De vooroordelen bij het jobinterview

Een eerste indruk is bij sollicitatiegesprekken cruciaal. Maar moet je als sollicitant afrekenen met een zogenaamde visueel stigma, zoals overgewicht of een wijnvlek, dan is zo iets bepalend voor die eerste indruk. En daarmee ook discriminerend.

Naast cv-screening is het selectie-interview een van de meest gebruikte selectie-instrumenten bij sollicitaties. Soms is het interview zelfs het enige instrument om te beslissen. “Daar is niets mis mee, want gestructureerde selectie-interviews voorspellen werkprestaties goed”, stelt Eva Deros, professor personeelspsychologie aan de vakgroep werk, organisatie en samenleving van de UGent. Toch kunnen selectie-interviews onderhevig zijn aan vooroordelen. Uit bevindingen van Deros blijkt namelijk dat sollicitanten met zogenaamde visuele stigma's veelal lagere interviewscores krijgen. Hierbij moet je denken aan sollicitanten met een kenmerk dat niet relevant is voor de functie, zoals een donkere huidskleur, overgewicht en acné. Of denk aan sollicitanten met littekens of een wijnvlek. “In verhouding met even gekwali-



ficeerde sollicitanten die zo'n kenmerk niet hebben, worden ze ook minder uitgenodigd voor de baan. En dat is discriminatie”, oppert ze.

OOORDEEL

Deze bevindingen zijn gebaseerd op twee studies, waarbij sollicitanten zowel mét als zonder visueel stigma of kenmerk deelnamen. Telkens pasten interviewers hun oorspronkelijk oordeel amper tot niet aan wanneer ze een gestigmatiseerde sollicitant interviewden. Maar ze deden dat wél als ze een sollicitant zonder zo'n kenmerk interviewden. Of hoe de eerste indruk bij mensen met wijnvlek of ander kenmerk bepalend bleek.

William Visterin

Paola, artieste, jongleert met al haar zorgvaardigheden.



Onze aanpak. Jouw stijl.

Als thuisverpleegkundige bij het Wit-Gele Kruis ben je van vele markten thuis. Je houdt van variatie en uitdaging. Gelukkig, want elke dag is een belevenis.

Waar jij op rekent? Je skills, zin voor creativiteit en een team van collega's dat je elke dag ondersteunt. Je kiest voor onze aanpak, maar vult die in met je eigen stijl.

Klaar voor jouw ronde?
Solliciteer op jouwstijl.be

wit-gele kruis 
WEST-VLAANDEREN



**WORD JIJ ONZE
"EEN FIJNE DAG NOG"?**

ALDI zoekt vandaag heel wat nieuwe
#ToppersVanDenALDI die goesting hebben
om de handen uit de mouwen te steken.

WIJ ZOEKEN

// **VERKOOPMEDEWERKERS**

// **ASSISTENT WINKELMANAGERS**

**Wens jij onze klanten binnenkort
een fijne dag toe?**



Solliciteren? Da's eenvoudig.
Scan hier of ga naar aldi.be/jobs

kloeckner metals
Belgium

KLOECKNER METALS BELGIUM nv in KORTRIJK (Harelbeke) maakt deel uit van een internationaal marktleider in staaldistributie. Wij investeren fors in een vernieuwde organisatie en versterken het team:

**PROCUREMENT & SUPPLY CHAIN
MANAGER** (ref 28048)

Je wordt verantwoordelijk voor alle aankopen voor België: prijs- en volumenegotiaties, leveranciersevaluatie, etc. Daarnaast word je actief betrokken bij de verkoopprovisies en sta je garant voor een optimale bevoorrading i.f.v de voorraadplanning, de stockrotaties, etc. Je bent verantwoordelijk voor een team van twee ervaren werknemers die instaan voor o.a. afroep en bestellingen, factuurcontrole,... Je rapporteert aan de aankoopdirecteur.

Profiel: • master denkniveau • industriële ervaring in aankoop & supply chain • communicatief (N/F/E) • autonoom manager met onderhandelings talent • daadkrachtig en commercieel aangelegd • vlot met digitale tools.

**5 MEDEWERK(ST)ERS INTERNAL SALES
commerciële spirit • klantenadvies** (ref 28046)

Na een grondige opleiding word je i.f.v. je interesse, ervaring en talenkennis verantwoordelijk voor een specifieke klantengroep: • offerte-opmaak • opvolging van projecten en orders • klantenadvies (industriële klanten) • aankopen bij onze partner-leveranciers • rapportage aan het management.

Profiel: • minimum bachelor denkniveau • communicatief, leergierig en enthousiast • interesse in procesverbetering en digitalisering • ervaring in een SAP-omgeving is een pluspunt.

ONLINE SALES DEVELOPER
interesse voor digitale marketing & e-commerce (ref 28047)

Je wordt een interne spilfiguur in de verdere transformatie naar een klantgerichte digitale verkoop en procesautomatisatie: • data-analyse van het klantgedrag i.f.v. verkoopobjectieven (KPI's) • klantenbevraging en behoefteanalyse ter bevordering van de klantenservice (o.a. chats, interviews) • verbeteracties voor de online verkooptools • uitwerking van promotie- en marketing-campagnes • bijsturing van de geautomatiseerde orderverwerking • rechtstreekse rapportage aan de teamlead.

Profiel: • minimum bachelor denkniveau • communicatief (N/E/F) • sterke interesse voor e-commerce en marketing • commerciële en klantgerichte mindset • initiatiefrijke teamplayer.

Aanbod: • een grondige interne opleiding • een organisatie die garant staat voor kwaliteit, korte levertermijnen en service op maat • een toekomstgericht management • een KMO-spirit in combinatie met de voordelen van een internationale groep • continue beroepsontwikkeling via onze digitale academie • een marktconform en attractief salaris + voordelen.

Interesse? office@verdonckbv.be
Menen 056 53 11 80 | Oostende 059 26 76 57



Volg ons op

www.verdonckbv.be



KOOPKOEPEL vzw is een aankoopcentrale voor zorg- en welzijnsvoorzieningen. Wij ondersteunen méér dan 400 leden in Vlaanderen en het Brussels Gewest in het aankoopbeleid. Met het oog op verdere professionalisering wensen wij ons expertenteam uit te breiden met een:

**STAFMEDEWERKER
GROEPSAANKOPEN** (ref 114 603)

Uitdaging: • je behandelt aankoopdossiers van marktonderzoek t.e.m. de opvolging van de uitvoering • je werkt operationeel en beleidsmatig mee aan de ontwikkeling van Koopkoepel • je verzorgt de inhoudelijke dienstverlening t.a.v. onze talrijke leden/organisaties • je onderhoudt de contacten met leveranciers en met diverse (overheids-)instanties • je staat in voor een kwalitatieve en klantvriendelijke service • je rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Bestuur.

Profiel: • communicatief master of gelijkwaardig door ervaring • vertrouwd met de wet op overheidsopdrachten • bij voorkeur economische of juridische background • autonoom en kritisch staflid met overtuigingskracht • de ambitie om zich als aankoopexpert te vervolmaken.

Aanbod: • een professionele werkomgeving met kansen tot bijscholing • telkens nieuwe opdrachten met veel inhoudelijke variatie in de dossiers • de mogelijkheid tot functieverbreiding op termijn • tewerkstelling in nieuwe kantoren in Roeselare vanaf 06/2022 • zéér attractieve salarisvoorwaarden + diverse extralegale voordelen • een goede work-life balans (desgewenst 4/5).

Interesse? office@verdonckbv.be
Menen 056 53 11 80 | Oostende 059 26 76 57



Volg ons op

www.verdonckbv.be

JOBS IN THE SPOTLIGHT

Surf naar aui.be en solliciteer online!

**Service Delivery Manager
Senior Team Manager**



SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS



Regiojournalist in de Westhoek en aan de kust

Kijk jij er naar uit om:

- **Nieuws te zoeken** in je eigen regio?
- Het échte verhaal te zoeken over de **mensen achter het nieuws**?
- Een belangrijke rol op te nemen in je eigen streek door de **impact van je nieuwsgaring**?
- Terecht te komen op plaatsen waar je anders nooit komt, en een pak **boeiende mensen** te ontmoeten?
- Te **werken voor** een toonaangevende mediagroep?

Dacht je meteen: check, check, check, check... en check?

Dan ben jij de **regiojournalist voor de regio Westhoek en de kust** die we zoeken!

Solliciteer hier!



Maak het verschil

Deltagroep is het samenwerkingsverband van de vzw's De Kringloopwinkel Deltagroep, Constructief en Mobiel, drie maatwerkbedrijven met elk hun specifieke activiteiten. Onze producten en diensten zorgen actief voor een meer duurzame leefomgeving. We verkleinen de afstand tussen de arbeidsmarkt en onze medewerkers, dankzij opleiding en begeleid werk. Zo bestrijden we kansarmoede, we versterken het sociaal weefsel, en dragen bij tot een betere samenleving.

Om ons team te versterken, zijn we op zoek naar:

WERKLEIDER KRINGLOOPWINKEL (M/V) | De Kringloopwinkel

ASSISTENT-WERKLEIDER KRINGLOOPWINKEL (M/V)
De Kringloopwinkel

TAALCOACH ANDERSTALIGE VOLWASSENEN 26u (M/V)
De Kringloopwinkel

INSTRUCTEUR HOUT (M/V) | Constructief

Wil je mee het verschil maken?

Meer info over deze vacatures op www.deltagroep.be en via 056/23 29 43

Solliciteer via vacature@deltagroep.be



werk maakt verschil



WIJ ZOEKEN (M/V/X)

- MONTEURS
- PLAATSER (BUITENLAND)
- FIELD SERVICE ENGINEERS
- TECHNISCH TEKENAARS INVENTOR
- SUPERVISOR AANKOOP

WIJ ZIJN...

Meditech is een snelgroeiend hightech familiebedrijf dat 'pick & place' robots ontwikkelt en fabriceert voor de apotheeksector. Wij zijn meer dan 15 jaar actief en wij zijn met onze robots de belangrijkste speler in Europa. Ontdek wat wij doen op www.meditech-pharma.com

WIJ BIEDEN JOU...

een uitdagende job met een internationale tewerkstelling (voor de plaatsers en de field service engineers) en een leuke, filevrije en collegiale werkomgeving (voor de drie overige vacatures). Wij voorzien een aantrekkelijke verloning en interessante extralegale voordelen (o.a. 6 ADV-dagen, maaltijdcheques, pensioenplan). Wij zorgen voor een professionele begeleiding en voorzien opleidingsmogelijkheden om je verder te ontwikkelen.

REAGEER...

Bekijk onze vacatures op www.meditech-pharma.com en solliciteer online of mail jouw cv naar jobs@meditech-pharma.com ter attentie van Gino Ferket.

Lodewijk de Raetlaan 16 - 8870 Izegem - Tel: +32 51 31 21 81
info@meditech-pharma.com - www.meditech-pharma.com

Zin in een TOPJOB IN HR?

Goesting in de match
van jouw leven?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap



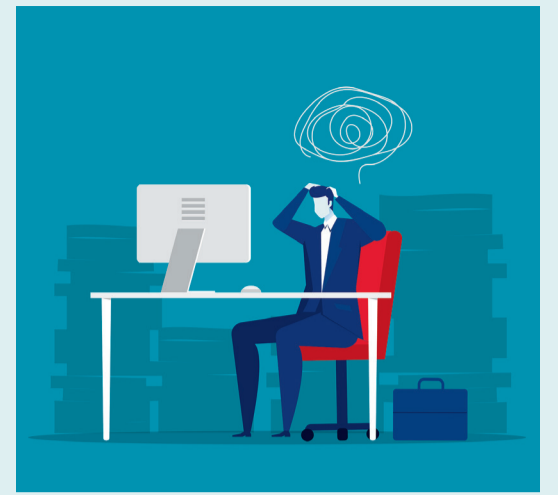
Belgische loonbrief erg complex

België heeft op twee landen na de meest complexe salarisadministratie ter wereld. Alleen in Frankrijk en Italië is de loonberekening nog ingewikkelder.

Al we vergelijken op het niveau van continenten dan heeft Europa veruit de meest complexe salarisadministratie ter wereld. Dat blijkt allemaal uit onderzoek van Alight Solutions, een softwarebedrijf voor bedrijfsbeheer en personeelsbeleid. Zij stellen elke twee jaar een *Global Payroll Complexity Index* op.

Het is vooral de berekening van het bruto- naar het nettoloon dat de payroll in België zo complex maakt. De regelgeving hieromtrent is versplinterd, ondergebracht bij meerdere overheden en vaak niet eenvoudig

te interpreteren. Bovendien worden de regels in België ook regelmatig bijgesteld. De tijdelijke werkloosheid en afwezigheden die de coronacrisis met zich meebrachten, deden daar nog een schepje bovenop. Zo blijft België de derde plek in de *Global Payroll Complexity Index* bezetten, na Frankrijk en Italië en vóór Duitsland en Spanje. Landen als Singapore, Hong Kong en de Verenigde Arabische Emiraten staan onderaan de lijst. Daar blijkt de loonadministratie een stuk eenvoudiger. (WiVi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



CLUMA ENGINEERING nv, gevestigd in ROESLARE, is marktleider in het ontwerp, de constructie en de plaatsing van rolbruggen en takelsystemen. Ter versterking van onze organisatie wensen wij ons team uit te breiden met

SERVICE INNOVATOR

people manager • future-proofed organisation (ref 99810)

Samen met 3 bedienden, een gespecialiseerde technical manager en 9 service techniekers zal je instaan voor de verdere ontwikkeling van onze toekomstige service organisatie: • optimalisering van de interne werking • digitalisering van de flow • uitwerking van nieuwe projecten (bv. onderhoudsabonnementen) • ondersteunende activiteiten o.a. toolboxmeetings • implementatie van nieuwe technologieën. Je rapporteert rechtstreeks aan de bestuurder.

Profiel: • ondernemend people manager • talentvol organisator met sterk inzicht in bedrijfsprocessen • high potential getriggerd door "state-of-the-art" toepassingen (ERP, digitalisering, ...) • bij voorkeur vertrouwd met de dienst na verkoop.

PROJECT ENGINEER

spilfiguur tussen verkoop & engineering (ref 99811)

Na een grondige inwerkperiode word je mee verantwoordelijk voor de uitwerking van projecten: • technische inschatting bij de klant • prijscalculatie • uitwerking offertes • technische voorbereiding i.s.m. studiebureau • opvolging bij de klant. Met je opgedane ervaring zal je vervolgens meewerken aan de optimalisering en digitalisering van de interne werking. Je rapporteert aan de sales manager.

Profiel: • ambitieus technisch master of bachelor met relevante ervaring • vertrouwd met industriële bedrijven bv. machinebouw, industriebouw, ... • vlot met softwaretools • sterke interesse voor digitalisering.

Aanbod: • een uitdagende job voor "entrepreneurs" met ambitie • een grote betrokkenheid bij het management • een dynamisch groeiend bedrijf met een non-sense teamspirit • een moderne en attractieve werkomgeving • kansen tot verdere opleiding/ontplooiing • een aantrekkelijk vast salaris + voordelen + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? office@verdonckbv.be
Menen 056 53 11 80 | Oostende 059 26 76 57



Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op

www.verdonckbv.be

*In plaats van Facebook
uit te lezen, zou je beter
wat vacatures lezen.*



Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN



34
Se
SELECTIE

75
Re
REKRUTERING

Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be