

## Auto voor ingenieur?

**Bijna twee op de drie ingenieurs kunnen rekenen op een bedrijfswagen.**

Dat blijkt uit de recente editie van het Salariskompas van Jobat. Dat aandeel ligt enkel hoger bij directieleden (80 procent), consultants (74 procent) en IT'ers (70 procent).

In totaal kan een doorsnee ingenieur rekenen op gemiddeld 7,66 extralegale voordelen. Maaltijdcheques (80 procent van de ingenieurs krijgt er), hospitalisatieverzekering (79 procent) en dertiende maand (78 procent) duiken hier het meest op.

Het gemiddelde maandelijkse brutoloon van ingenieurs bedraagt 4.330 euro. Alleen directieleden doen beter, met 6.042 euro bruto per maand.

(Wivi)

De groep



werft aan:

## GEDELEGEERD BESTUURDER

Leren, opleiden, innoveren en ontwikkelen! Dat is waarvoor wij staan. Dat is wat wij doen. Met een warm hart voor de klanten en de mensen die er werken.

### Functie

Ondernemerschap, u draagt het uit! U verbindt en inspireert alle geledingen van de organisatie en diverse stakeholders tot ondernemerschap en innovatie. U voelt zich thuis binnen diverse netwerk- en belangenorganisaties, alsook op politiek terrein waar u de belangen van onze organisatie behartigt. Een organisatie van maatschappelijk belang met een unieke positionering in Vlaanderen. U bepaalt, samen met een ervaren team van directieleden, de strategische richting van onze opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten voor de groep SBM | Escala | Portilog | Syntra West. U geeft richting en empowert, met het oog op de continuïteit en de bloei van onze organisatie.

U bent verantwoordelijk voor de realisatie van het strategisch plan en zorgt voor een gunstige P&L en financiering van de organisatie. U bewaakt hierbij de toepassing van de principes van corporate governance.

### Talenten

Kan u bogen op stevige ervaring in managementfuncties en bent u vertrouwd met dienstverlenende organisaties?

Bent u financieel geletterd en heeft u oog voor het wettelijk kader?

Ons advies? Neem de volledige vacature door en kijk of uw profiel verder aansluit bij het profiel waarnaar onze organisatie op zoek is.

Surf naar [www.sbm.be/jobs](http://www.sbm.be/jobs) of [www.syntrawest.be/jobs](http://www.syntrawest.be/jobs).

### Match gevonden?

Onze voorzitter dhr. Van der Kelen ontvangt graag uw CV en motivatie via [voorzitter@syntrawest.be](mailto:voorzitter@syntrawest.be).



[www.sbm.be](http://www.sbm.be) | [www.escala.be](http://www.escala.be) | [www.portilog.be](http://www.portilog.be) | [www.syntrawest.be](http://www.syntrawest.be)

## INFRABEL

### De kennismaking

Infrabel is verantwoordelijk voor de aanleg, het onderhoud en de vernieuwing van de spoorinfrastructuur in België. Ze regelen ook het treinverkeer. Ongeveer 10.000 medewerkers bouwen mee aan een betrouwbaar en modern spoornet, dat beantwoordt aan de mobiliteitsbehoeften van onze samenleving en bijdraagt aan een duurzame samenleving. De dienst controlling & reporting is verantwoordelijk voor de controllingactiviteiten van Infrabel, zowel voor de exploitatie als voor investeringen. Het gaat hierbij over de opmaak en opvolging van en de rapportering over jaarbudgetten en meerjarenplannen. Momenteel zijn wij voor hen op zoek naar een:

> [www.infrabel.be](http://www.infrabel.be)

Erkenningsnummer: VG. 1560/80



## MANAGER INVESTMENT BUDGET & REPORTING

**De uitdaging:** • Je staat borg voor de opmaak en opvolging van de investeringsbudgetten, amendementen en investeringsplannen van Infrabel • Je respecteert de voorziene termijnen gelinkt aan de consolidatie van de rekeningen van Infrabel bij de Staat • Je bent verantwoordelijk voor de documenten met betrekking tot de investeringen in het kader van het beheerscontract • Je beheert de financieringsbronnen van de investeringen en volgt de verschillende financieringsenveloppen op • Je bent verantwoordelijk voor de Europese subsidiedossiers • Je leidt een team van een 8-tal experts • Je rapporteert aan de Head of Controlling & Reporting

**De perfecte match:** • Je beschikt over een master werk- en denkniveau en een financiële expertise in investeringen • Je hebt ervaring met de budgettering en uitvoering van omvangrijke CAPEX-projecten • Kennis van overheidsdotaties is een troef • Je hebt een analytische geest, kan verbanden leggen en potentiële risico's inschatten • Je gaat klant- en oplossingsgericht te werk • Je bent een echte coach en creëert een sfeer van vertrouwen, open communicatie en overleg • Je bent een positieve en constructieve communicator, in het Nederlands, Frans en Engels

**Het aanbod:** • Een boeiende en uitdagende job met veel verantwoordelijkheid, in een stabiel bedrijf dat bijdraagt aan duurzame mobiliteit • Talrijke opleidingsmogelijkheden • Veel flexibiliteit • Een aantrekkelijk loonpakket met verschillende aanvullende voordelen, zoals gratis reizen met de trein

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels via 011 30 35 04

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures).

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
& Partners

**bmt**  
aerospace

## Chief Financial Officer

People manager with strategic focus and an international mindset

**Position:** • You are part of the Core Leadership Team (CLT) with whom you will closely work together and with whom you will advise on key financial matters that impact the business on a short- and long-term period • You develop the reporting of the future • You further improve and implement cost controlling in order to optimise the cost structure of products, projects, operative units and cost centers • You are responsible for consolidation of the financial results across different countries, for which you work closely together with the local Finance and Controlling Managers in the different companies (US, Romania, Belgium). You coach this team, who report dotted lines to you • You analyse and advise on various investment proposals for the different plants and departments • You report directly to the CEO.

**Company info:** BMT Aerospace, located in the US, Romania and Belgium, specialises in the development and production of precision gears, transmissions and actuators for the aerospace industry. With over 600 employees, the organisation has a turnover of 100M\$. In order to realise the ambitious growth of BMT Aerospace, we are looking for a (m/f)

**Profile:** • You have a master's degree and a proven track record in operational and financial controlling, preferably in an international multi-plant B-to-B environment with manufacturing and assembly units • You are passionate about people management • You are a critical challenger and a real added value to the business and the longer-term strategy for the company. You are a team player • You have solid expertise in management reporting tools and you are able to translate numbers into key business advice • You have an international mindset and are willing to work abroad, mainly in the US and Romania (approx. 25%).

**Interested? Surf to [jobs.hudsonsolutions.com](http://jobs.hudsonsolutions.com) and apply online. Questions? Please contact Nele Debyser on +32 9 242 53 06.**

This recruitment is exclusively conducted by





# “Een kwetsbare werkgever is een goede werkgever”



Vier algemeen directeuren van Vlaamse centrumsteden: Colin Beheydt, Geert Sintobin, Erik Laga en Mieke Hullebroeck. Rechts zit moderator Indra Dewitte.

Steden en gemeenten tonen zich als aantrekkelijke werkgevers, onder meer door te kiezen voor een open en respectvolle leiderschapsstijl. De algemeen directeuren van vier Vlaamse steden geven elk een concrete tip.

**“Laat iedereen een leidinggevende zijn” (Mieke Hullebroeck, Stad en OCMW Gent)**

“Leiderschap is vandaag een combinatie van leider, coach, manager en netwerker zijn. En dat geldt

niet alleen voor de hiërarchische leidinggevende. Iedereen in het team kan, moet en mag een leidinggevende rol opnemen, als coach of procesbewaker. Een transparante, minder formele feedbackcultuur

staat daarbij voorop. Het doel is dat medewerkers open feedback kunnen geven aan hun leidinggevendenden.”

**“Toon je als een kwetsbare werkgever” (Erik Laga, Stad en OCMW Mechelen)**

“Een baanbrekende werkgever word je niet op een dag. Ik noem dat een incrementeel proces: je voegt iets toe, je probeert iets uit en langzaam groei je. Voor mij liggen leiderschap en werkgeverschap dicht bij elkaar. Een leider die zich ook kwetsbaar toont is een goede leider, en hetzelfde geldt voor een werkgever.”

**“Organiseer training en intervisie over leiderschap” (Geert Sintobin, Stad en OCMW Roeselare)**

“De bazige leiderschapsstijl is er grotendeels uit. Natuurlijk loopt alles niet altijd van een leien dakje. Leidinggevendenden die twintig jaar geleden in dienst kwamen, werden gerekruteerd volgens andere waarden, normen en eisen. Je mag dus niet veronderstellen dat

ze allemaal fundamenteel veranderd zijn. Maar dat geldt ook voor de medewerkers aan het loket. Zet daarom sterk in op vorming, training en intervisie. Elke dag zet je zo een klein stapje vooruit.”

**“Pas maatwerk toe bij het bepalen van ieders autonomie” (Colin Beheydt, Stad en OCMW Brugge)**

“Geef leidinggevendenden en medewerkers de ruimte om samen afspraken te maken. Als organisatie zorg je enkel voor de krijtlijnen. Veel medewerkers voelen zich beter als ze voldoende autonomie krijgen. Toch zit niet iedereen daarop te wachten. Maatwerk is daar het antwoord op.”

Deze tips kwamen aan bod in het tweede live webinar van Baanbrekende Werkgever, dat steden aan het woord liet.

Je kan het volledige webinar herbekijken op [www.baanbrekendewerkgever.be](http://www.baanbrekendewerkgever.be).



Zeg je **VAB** dan zeg je ook wegwacht, want elke dag rekenen 3.000.000 bestuurders op ons voor zekerheid onderweg. Met VAB-Bijstand, -Rijschool, -Banden, -Tweedehandswagens, -Opleiding en tal van andere diensten zijn we een innovatieve voortrekkers in mobiliteit. VAB is de grootste mobiliteitsorganisatie van het land, die voor onze klanten zekerheid, bescherming en levenscomfort biedt. Zowel thuis, onderweg als op reis. We zijn innovatief, staan open voor jouw ideeën en hechten veel waarde aan kwaliteit en betrouwbaarheid. Je maakt deel uit van een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan. We hebben pakken energie en dat werkt aanstekelijk. We zijn doeners, we laten het vooruitgaan, letterlijk en figuurlijk! Bij VAB gaan we voor uitstekende kwaliteit en service.



**24+** is gevestigd in Berchem (Antwerpen) en is een joint venture van KBC en VAB Groep. Wij zijn het Customer Care Center van KBC. We staan in voor een brede waaier aan klantencontacten van niet-commerciële aard: we bieden gebruikersondersteuning, administratieve en technische ondersteuning aan klanten, kantoormedewerkers, verzekeringsagenten en medewerkers van KBC Live. In al deze communicatie staat steeds de kwaliteit van de interacties centraal. Bij zowel interne als externe contacten is het ons doel om een positief gevoel achter te laten en zo bij te dragen aan het sterke imago van de producten en diensten van KBC. Deze klantbeleving is wat we onze plusfactor noemen! Ga zeker eens een kijkje nemen op onze Instagram- en Facebookpagina.

Om onze organisatie te versterken, zoeken we:

## ERVAREN HR BUSINESS PARTNER (Ref. 2021/2064)

Als no-nonsense HR generalist neem je mee een dragende rol op om de bedrijfsdoelstellingen te realiseren vanuit aangepaste HR processen, initiatieven en projecten. En dit in een bedrijf dat door een strategisch transformatieproces gaat, gezien de veranderende corebusiness (zowel B2C als B2B), met een belangrijke impact op digitalisering en een nieuw dragend ERP-systeem.

## MANAGER IT OPERATIONS (Ref. 2021/2053)

Je bent eindverantwoordelijke voor de operaties binnen de IT-afdeling. Samen met je team zorg je voor een efficiënte werking van de dienst operaties.

Om de groei van ons bedrijf mee te ondersteunen, zijn we op zoek naar een:

## HR EXPERT/BUSINESS PARTNER (Ref. 2021/2051)

Je hebt een ruime ervaring op het vlak van wetgeving, sociale relaties en comp & ben. Op een pragmatische wijze slaag je erin dit te vertalen naar de specifieke noden van 24+. Je bent ook de rechterhand van de HR manager.

Ben je gepassioneerd door een van deze functies?

Voor de volledige functiebeschrijvingen en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via [www.auli.be](http://www.auli.be).



SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.



Te veel last van je Ludo?



Surf naar [Jobat.be](http://Jobat.be) en

vind een job die écht bij je past







# Baptiste is changing the world.

**And you can too.**

**At Fluxys, we're working on the next generation energy landscape, and we need your bright mind to shape, collaborate and innovate towards a carbon-neutral world.**

**As a global gas infrastructure player, we're committed to bring the energy transition forward.**

**Choose a meaningful career in an international growing group and help us build a greener energy future for generations to come.**

[www.fluxys.com/careers](http://www.fluxys.com/careers)

**shaping together a bright energy future**

**fluxys** 



# Vlaming is vicewereldkampioen Engelse taal

In domeinen als IT, engineering en consultancy is Engels vaak de voertaal. Maar hoe is het bij de doorsnee Belg gesteld met de kennis van deze vreemde taal? Vrij goed, zeker bij de Vlamingen. Al doen de Nederlanders het nog net ietsje beter.

Inzake kennis van het Engels zet België zijn opmars voort. Ons land staat intussen op de zesde plaats in de wereldranglijst van landen met de beste beheersing van het Engels waar deze taal niet de voertaal is. Dat blijkt uit de *English Proficiency Index*, die het niveau van Engels analyseert in 112 landen en regio's.

Nederlanders spreken gemiddeld het best Engels, gevolgd door Oostenrijk, Denemarken, Singapore en Noorwegen. "Ondanks de afname van reizen, blijft de Engelse taal internationale communicatie, samenwerking en nieuwe manieren van werken mogelijk maken", stelt Kate Bell, auteur van de Index. Twintigers halen qua Engels de hoogste score.



## ENGLISH? NO, SIR

Op de zesde plaats laat België landen als Finland, Zweden en Duitsland achter zich. Al hebben Nederlandstaligen qua Engels wel een duidelijke voorsprong op Franstaligen. Als we in ons land enkel de Vlamingen bekijken, eindigen zij wereldwijd zelfs op de tweede plaats. Walen staan op het niveau van Frankrijk (plaats 31). Europese landen die het minder goed doen qua Engelse kennis, zijn Spanje (33) en Italië (35). Een taxi of eten bestellen in het Engels doe je beter niet in Jemen, Zuid-Soedan of Congo. Die landen bengelen helemaal onderaan de lijst qua kennis van de taal van William Shakespeare.

William Visterin

## Jouw nieuwe topjob in TECHNIEK



Sleutelen aan machines en installaties, dat doe jij het liefst! Als techniek ga jij elke dag voluit voor hoge kwaliteitsnormen, een veilige werkomgeving en optimale prestaties. Met jouw vakkennis van PLC, elektriciteit en pneumatica ondersteun je het hele productieproces.

Goesting om ook  
jouw carrière  
gesmeerd te  
laten verlopen?

CHECK



www.asap.be/  
nl/jobs/techniek

ASAP.be Enjoy Your Job



## Lommel

Stad Lommel zet volop in op een aangename en dynamische leef- en werkomgeving voor haar inwoners en bezoekers. Zowel de herinrichting van de stad als het onderhoud van haar wegen en eigen gebouwen behoren tot deze ambities.

Een concreet voorbeeld van dergelijk investeringsproject is de volledige herinrichting van de Koning Albertlaan de Koningin Astridlaan.

Om deze doelstellingen zo goed mogelijk waar te maken, is stad Lommel momenteel op zoek naar een

### • Diensthoofd Openbare werken Peoplemanager met goed technisch inzicht voltijds – A4a-A4b – contractueel

#### Profiel

- Je behaalde een masterdiploma met een technische achtergrond.
- Je bent een echte peoplemanager en kan beleidsmatig denken.
- Je beschikt over sterke organisatorische en communicatieve vaardigheden.

#### Aanbod

- Een contractuele aanstelling op managementniveau met een brede verantwoordelijkheid en de mogelijkheid om impact te hebben op de brede leefomgeving van stad Lommel.
- Een gemotiveerde ploeg van een 6-tal directe medewerkers.
- Een voltijds contract van onbepaalde duur.
- Max. 10 jaar beroepsrelevante ervaring kan meegeteld worden in de berekening van het salaris binnen de weddeschaal A1a-A3a: minimum 3.891 euro/bruto per maand bij 0 jaar anciënniteit en maximum 4.661 euro/bruto per maand bij 10 jaar anciënniteit.
- Maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding ...
- Er wordt een werfreserve van 2 jaar aangelegd.

#### Solliciteren?

Solliciteer met je cv, motivatiebrief (met vermelding van de vacaturetitel) en een kopie van je diploma tot en met zondag 19 december 2021 via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures).

Voor meer info kan je contact opnemen met Jeroen Smeulders, Director Public, Healthcare & Non-Profit bij Motmans & Partners via 011 30 35 06 of [jeroen.smeulders@motmanspartners.be](mailto:jeroen.smeulders@motmanspartners.be).

In plaats van Facebook  
uit te lezen, zou je beter  
wat vacatures lezen.



## Te veel last van je Ludo?



Surf naar [Jobat.be](http://Jobat.be) en

vind een job die écht bij je past

Jobat  
Go for happy.