



Blankenberge WERFT AAN

**ZORGKUNDIGEN (C1-C2)
VERPLEEGKUNDIGEN (C3-C4 - Bv1-Bv3)
CONTRACT ONBEPAALENDE DUUR**

Met jouw betrokkenheid, daadkracht en professionaliteit zorg je ervoor dat de bewoners van het woonzorgcentrum zich comfortabel en gewaardeerd voelen. Je hebt aandacht voor hun noden en hebt oog voor hun zelfredzaamheid. Je observeert, rapporteert en stuurt bij, samen met je collega's. Herken je jezelf hierin? Solliciteer dan nu!

Relevante ervaring telt maximaal mee bij de weddebepaling.

SOLLICITEREN

Bezorg ons je kandidatuur samen met je cv, een kopie van je diploma, attest of brevet en een recent uittreksel uit het strafregister. Doe dit via mail (vacature@blankenberge.be) of per post (Lokaal Bestuur Blankenberge, Personeelsdienst, Jordaenslaan 34, 8370 Blankenberge).

De selectieproeven gaan door op **7 december 2021**. Kan je je dan niet vrijmaken? Geen nood! Ook op **8 maart 2022, 7 juni 2022, 6 september 2022 en 6 december 2022** organiseren wij selectieproeven. Kandidaturen dienen telkens uiterlijk 1 week op voorhand te worden ingediend. Enkel volledige kandidaturen komen in aanmerking.

Alle info vind je op www.blankenberge.be/vacatures.



www.blankenberge.be

Deze week:



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat: Werken in techniek & engineering

Niet enkel verpleegkundigen gezocht

Binnen de zorgsector staan verpleegkundigen en verzorgenden qua aantal vacatures afgetekend op nummer één. Al zijn er ook veel andere profielen aan de orde.

Zowat 36 procent van alle vacatures die arbeidsbemiddelaar VDAB de voorbije twaalf maanden voor de zorgsector liet registreren, gaat naar verpleegkundigen en verzorgenden. De verpleegkundige, en zeker de hoofdverpleegkundige, is dan ook een hardnekkig knelpuntberoep. Maar los van die verpleegkundigen en verzorgenden worden nog heel

wat andere profielen gevraagd. Naast paramedici en laboranten, schoonmaak- en onderhoudspersoneel en opvoeders, gaat het ook om (al dan niet gespecialiseerde) administratief medewerkers. Opvallend is dat in de top tien ook totaal andere profielen opduiken die in de zorg nodig zijn, zoals horecapersoneel en ICT'ers.

(WiVi)

Meest gezochte profielen in de zorgsector

1	Verpleegkundigen en verzorgenden	36%
2	Paramedici en laboranten	19%
3	Gespecialiseerde administratief medewerkers	9%
4	Schoonmaak- en onderhoudspersoneel	6%
5	Opvoeders	6%
6	Medici	3%
7	Algemeen administratief medewerkers	3%
8	Adviesverleners aan particulieren	2%
9	Horecapersoneel	2%
10	Informatici en ICT-medewerkers	2%

Bron: VDAB Arvstat, vacatures van november 2020 tot oktober 2021



Our client is an industrial group based in Mouscron. The complementarity of the activities and production processes make this company a strong player in the market. Due to strong expansion, we are recruiting two experienced employees (m/f) for immediate entry into service:



CHIEF OPERATING OFFICER

FUNCTION:

- Responsible for the coordination, follow-up, and management of the daily policy.
- Providing a clear framework, creating a shared vision and ensuring that agreements are respected.
- Ensuring that the predefined KPIs are achieved.
- Analysing the production processes, and mapping out bottlenecks and P&L.
- Making proposals that lead to the optimisation of operational efficiency and performance.
- Developing a close-knit team, in which you can coach and motivate your team as a passionate people manager.
- You report directly to the CEO.

PROFILE:

- Bachelor's degree or higher in Engineering or a technically relevant education.
- Experience in a production environment is a must.
- People manager with a strong sense of responsibility.
- Affinity with change processes and a future-oriented vision.
- Analytical, critical and results-oriented.
- Fluent in French and a practical knowledge of Dutch and English.

HR MANAGER

FUNCTION:

- Taking responsibility for the company's HR strategy.
- Coordinating HR aspects such as recruitment, training, personal development of employees, evaluation interviews and retention.
- Point of contact for staff and ensuring clear communication about all HR-related changes and information.
- Together with your team, you assist the management and you respond quickly to the needs of the staff.
- Detecting both training opportunities and possible optimisations.

PROFILE:

- Combining a relevant Master's degree with proven work experience in a similar role.
- Passionate and driven people manager.
- Communicate in a correct way to both internal and external stakeholders.
- Result-oriented and use your drive to continuously optimise the existing HR strategy.
- Strong organisational and empathic skills.
- Communicate fluently in Dutch, French and English.

OFFER:

- You will be working in a strong family-owned company with an open communication and a no-nonsense approach.
- You will enjoy a competitive salary package supplemented with extra-legal benefits.

INTERESTED? Interested in these positions with responsibility? Send your CV with a cover letter to info@ago.be. Need more info? Call +32 (0)56 22 80 64. We guarantee a discrete and fast treatment of your application. The selection is made in exclusive cooperation with Ago International.

AGO
INTERNATIONAL
TOP HUMAN RESOURCES RECRUITMENT
www.ago.be • info@ago.be

Kortrijk • Sint-Martens-Latem
Brussel • Lille • London

STAP JE MEE IN DE TOEKOMST VAN HET ONDERWIJS?

NEEM HIER JE VOORSPRONG



Deel jij mee onze passie voor onderwijsinnovatie?

Eigentijdser, flexibeler en digitaal dan ooit. Zo nemen we graag een voorsprong om tot de Europese top te blijven behoren. Met een 30-tal projecten focussen we op een toekomstgericht opleidingsportfolio, levenslang leren en digitale onderwijsvormen.

Ontdek binnen welke functies jij mee het verschil maakt.



Een nieuwe fabriek voor ons, nieuwe kansen voor jou!

Krijg bij ons
werkzekerheid ✓
mooie voordelen ✓
opleidingen ✓
carrière kansen ✓
geweldige collega's ✓



Groei met ons mee!

Paulig bouwt een nieuwe productievestiging in Roeselare. Bij ons kom je terecht in een hypermoderne en veilige productie-omgeving. Dankzij de nodige **opleiding en begeleiding** krijg je de kans om te groeien in je job. Naast een aantrekkelijk loon krijg je heel wat **extralegale voordelen** en af en toe een leuke attentie. Maar vooral: je komt terecht in een **topteam** van meer dan 700 enthousiaste collega's!

Wij zoeken:
operatoren • techniekers •
teamleaders • magazijniers

100 jobs!

Ontdek alle voordelen die we bieden en solliciteer meteen op

pocoloco.be/solliciteer



Verdonck Professional Partners.
 Experts in personeelswerving en psychologische screenings.



VERDONCK
 PROFESSIONAL PARTNERS



Bezorg jij onze bewoners een gelukkig en kwaliteitsvol leven?

Korian heeft meer dan 120 voorzieningen met woonzorgcentra en/of assistentiewoningen, met allemaal hun lokale authenticiteit en eigenheid. Voor onze woonzorgcentra in provincie West-Vlaanderen zoeken we nog:

VERPLEEGKUNDIGEN
ZORGKUNDIGEN

Wilt u zich 'met hart en ziel' inzetten voor onze bewoners? Dan bent u exact wie wij zoeken! Stuur dan zeker uw cv en motivatiebrief op.

Deel uitmaken van dit team?

Neem dan contact op met één van de woonzorgcentra!

Hof Demeersseman

info@hofdemeersseman.be
www.hofdemeersseman.be



Wielant

directie@wzcwielant.be
www.wzcwielant.be



't Hoge

info@wzcthoge.be
www.wzcthoge.be



az **alma**
 zorg met een hart

AZ Alma koestert al z'n medewerkers!

In april ontvingen we de award van 'Ziekenhuis van het jaar 2021' en eerder kregen we al de award van 'Zorgwerkgever van het jaar'. Need we say more? We hebben interessante, maatschappelijk relevante jobopportuniteiten voor enthousiastelingen met een hart voor zorg.



Geaccrediteerd van 1 februari 2020 tot 1 maart 2024

VERPLEEGKUNDIGEN

geriatrie - operatiekwartier - dagziekenhuis onco en interne psychiatrie - wondzorg - SP neuro - vroedkunde

LOGOPEDIST

MEDISCH SECRETARIS/SECRETARESSE

MS/ALS-NETWERKCOÖRDINATOR

LOGISTIEK ASSISTENTEN

BIOTECHNICUS

technieker met interesse in medische apparatuur

DIENST ICT

applicatiebeheerder EPD - medewerker helpdesk - systeembeheerder

DIENST VOEDING EN CATERING

teamleider catering - kok - medewerker vaatwas
 medewerker voedingsdienst

DIENST SCHOONMAAK

teamleider schoonmaak - medewerkers schoonmaak

Voor meer info en/of sollicitatie zie www.werkeninazalma.be



AANWERVINGSHUIS
 DE KUNST VAN HET AANWERVEN



Voor de juiste **chemie** tussen kandidaat en aanwerver

Kortrijk
 Vaartstraat 25
 056 225 880

Gent
 Kortrijksesteenweg 1099
 093 108 339

www.aanwervingshuis.be
 info@aanwervingshuis.be

Deze week:



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat:

Werken in techniek & engineering



Werken aan het onthaal of in de zorgcentrale van het Wit-Gele Kruis West-Vlaanderen - Storytelling

“Een tof team, fijne werkuren én elke dag mensen helpen”



Zorgcentralemedewerker Sofie Mattan en haar collega aan het onthaal Virginie Mullaert.

Bij het Wit-Gele Kruis West-Vlaanderen ben je een heuse levenslijn voor thuiswonende personen met een zorgnood. De zorgcentrale volgt de alarmoproepen van een personalarmsknop op, bij het onthaal kunnen zorgvragers of hun mantelzorgers terecht met vragen. Twee pijlers van een organisatie met een hart voor mensen. Zorgcentralemedewerker Sofie Mattan en haar collega aan het onthaal Virginie Mullaert vertellen hoe ze dagelijks – vanuit hun Brugse hoofdvesting – het verschil maken.

“De zorgcentrale beantwoordt alarmoproepen en stuurt hulp naar abonnees in heel West-Vlaanderen”, vertelt Sofie. “Afhankelijk van de noodsituatie rijden onze mobiele verpleegkundigen naar een abonnee in nood. Met onze verpleegkundigen staan we dan ook permanent in verbinding. Vanop het thuisadres laten zij ons weten hoe alles verloopt. We schakelen soms ook assistentie in door een collega-verpleegkundige of de 112 op te roepen. En natuurlijk houden we contact met familie en de huisarts. Ons werk is ook administratief, maar daar krijgen we nu meer ondersteuning voor. Zo kunnen we focussen op de alarmoproepen.”

LEUKE COLLEGA'S GEGARANDEERD

Het Wit-Gele Kruis besteedt dus veel zorg aan elke zorgvrager. Als zorgcentralemedewerker mag je daarbij rekenen op tonnen ervaring vanuit de organisatie. Het opleidingstraject waarmee je start in de job is er een voorbeeld van. “Het Wit-Gele Kruis zorgt dat elke nieuwe medewerker perfect matcht met de job”, legt Sofie uit. “Vooraf is er een screening die uitwijst of je wel past in het team. Zo kom je altijd terecht bij collega's met dezelfde ingesteldheid. Dat is een heel leuk gevoel. We staan allemaal op één lijn voor onze verpleegkundigen en patiënten. En omdat we allemaal verschillende zorgdiploma's hebben, vullen we elkaar goed aan om telkens de juiste invalshoek te bepalen om een zorgvrager te helpen.”

SITUATIES GOED KUNNEN INSCHATTEN

Na jaren in een dagcentrum gewerkt te hebben, had Sofie – orthopedagoge van opleiding – zin in iets nieuws. Het Wit-Gele Kruis West-Vlaanderen was een ideale keuze. “Mensen zo lang mogelijk thuis kunnen helpen met de nodige ondersteuning, vind ik zelf erg belangrijk. Dankzij het personalarms van de zorgcentrale helpen we dit mogelijk te maken. Zo kunnen onze klanten met een gerust gevoel thuis blijven wonen. Ze weten dat als er iets gebeurt, zoals vallen of onwel worden, ze ons met één druk op de knop kunnen bereiken. Stressbestendig en empathisch zijn, is wel nodig in deze job. Mensen alarmeren ons vanuit een crisissituatie. Dan moet je kalm blijven, de situatie goed inschatten en beslissingen durven nemen. Bel je de verpleegkundige, de mantelzorger of ambulance? We hebben duidelijke protocollen die ons hierin ondersteunen.”

“Ik heb nog geen minuut spijt over mijn beslissing om hier aan het werk te gaan”, lacht Sofie. “Door de wisselende uren en weekenduren heb je vrije tijd waar anderen aan het werk zijn. Het is geen 9 to 5 job, wat echt wel voordelen met zich meebrengt. Wisselen van diensten onder elkaar lukt altijd. We zijn teamplayers die altijd paraat staan om elkaar te helpen daarbij. De sfeer onder de collega's is optimaal. Je kan jezelf zijn op het werk. Het Wit-Gele Kruis is ook een werkgever die zorgt dat jouw balans tussen werk en privé oké blijft. En ik blijf het zalig vinden om al die

autootjes van het Wit-Gele Kruis op de baan te zien en te beseffen dat ik daar deel mag van uitmaken.”

ONTHAAL: ELK DIPLOMA WELKOM

Onthaalmedewerker Virginie Mullaert heeft geen zorgdiploma. “Klopt, om aan het onthaal te werken heb je dat niet nodig”, legt ze uit. “Ik ben managementassistent van opleiding”. Virginie beantwoordt telefonische oproepen van patiënten of hun familie, artsen, ziekenhuizen, verpleegkundigen, sollicitanten en leveranciers. “Mensen bellen om verpleegkundige zorgen aan te vragen, afspraken te wijzigen of met een informatieve vraag. Ik breng hen dan in contact met het verpleegkundig team of een andere contactpersoon.” Het onthaal is ook de back-up voor de collega's van de zorgcentrale. “Handelen zij een alarmoproep af en er komt nog een oproep binnen, dan nemen wij die aan.”

HOOFD KOEL HOUDEN

“Net als de zorgcentrale is het onthaalteam een hecht, flexibel team dat in shifts werkt”, vertelt Virginie. “Er zijn dagshifts, avondshifts, nachtshifts en weekendshifts. We staan dus eigenlijk altijd klaar voor onze patiënten, 7/7 en 24/24. Stressbestendig zijn, is ook aan het onthaal belangrijk. Je bent bezig met een telefoonoproep terwijl er iemand binnenkomt, er net een leverancier zich aanmeldt én er een tweede alarmoproep binnenkomt voor de zorgcentrale. Dan moet je het hoofd koel houden (lacht), maar eigenlijk is het altijd heel druk. Om 18 uur nemen wij terug alle afdelingen over tot de volgende ochtend en tijdens het weekend en feestdagen zijn we de eerstelijns helpdesk voor onze verpleegkundigen.”

TROTS OP DE WIT-GELE AUTO'S

Hoe je persoonlijk telkens weer het verschil maakt, is dé motivatie voor iedereen. “Ik kreeg telefoon van de zoon van een mevrouw van in de 90 jaar”, vertelt Virginie. “Zijn mama had hygiënische zorgen nodig en hulp bij het aan- en uitkleden. Maar ze wou geen hulp. Ik vroeg de zoon of ik haar even kon spreken. Na een heel aangenaam gesprek leerde ze onze werking beter kennen en wilde ze zich toch laten helpen. Iedereen blij! Je maakt deel uit van een grote groep professionals die dag en nacht in de weer zijn om mensen de best mogelijke zorg te bieden. En net als Sofie ben ik best trots wanneer ik een auto van het Wit-Gele Kruis zie passeren: dan zie je het resultaat van je werk. Want die collega is onderweg naar een patiënt die wij aan het onthaal aan de lijn hadden.”

Interesse in een job bij het Wit-Gele Kruis West-Vlaanderen?



Kijk dan op www.witgelekruis.be/jobs



KOOPKOEPEL vzw is een aankoopcentrale voor zorg- en welzijnsvoorzieningen. Wij ondersteunen méér dan 400 leden in Vlaanderen en het Brussels Gewest in het aankoopbeleid. Met het oog op verdere professionalisering wensen wij ons expertenteam uit te breiden met een:

STAFMEDEWERKER GROEPSAANKOPEN (ref 114 603)

Uitdaging: • je behandelt aankoopdossiers van marktonderzoek t.e.m. de opvolging van de uitvoering • je werkt operationeel en beleidsmatig mee aan de ontwikkeling van Koopkoopel • je verzorgt de inhoudelijke dienstverlening t.a.v. onze talrijke leden/organisaties • je onderhoudt de contacten met leveranciers en met diverse (overheids-)instanties • je staat in voor een kwalitatieve en klantvriendelijke service • je rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Bestuur.

Profiel: • communicatief master of gelijkwaardig door ervaring • vertrouwd met de wet op overheidsopdrachten • bij voorkeur economische of juridische background • autonoom en kritisch staflid met overtuigingskracht • de ambitie om zich als aankoopexpert te vervolmaken.

Aanbod: • een professionele werkomgeving met kansen tot bijscholing • telkens nieuwe opdrachten met veel inhoudelijke variatie in de dossiers • de mogelijkheid tot functieverbreiding op termijn • tewerkstelling in nieuwe kantoren in Roeselare vanaf 06/2022 • zéér attractieve salarisvoorwaarden + diverse extralegale voordelen • een goede work-life balans (desgewenst 4/5).

Interesse? office@verdonckbv.be
Menen 056 53 11 80 | Oostende 059 26 76 57



Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op

www.verdonckbv.be



Vertrouwd met de agrarische sector?

RANSCHAERT BV, gevestigd in TIELT, is een ambitieus en sterk groeiend producent van hoogkwalitatieve, milieuvriendelijke meststoffen. Wij verdelen onze producten wereldwijd en zoeken voor de interne opvolging een:

ADMINISTRATIEVE SPILFIGUUR met commerciële spirit • méértalig N/F/E (ref 129 101)

Na een grondige introductie word je het centraal aanspreekpunt voor de interne opvolging van de verkoop (nationaal/internationaal): • administratieve verwerking en opvolging van de bestellingen • transportorganisatie en afspraken i.v.m. leveringen • onthaal van chauffeurs • administratieve opvolging bij ophaling van goederen en levering van grondstoffen • ondersteuning van de verkoopverantwoordelijke bij de opmaak van prijslijsten, offertes, ... • aankoop van verpakkingen en stockopvolging. Hiertoe werk je dagelijks nauw samen met de familiale bedrijfsseignars.

Profiel: • vlot communicatief bachelor of gelijkwaardig door ervaring • ondernemend en initiatiefrijk persoon met groei-ambities • administratief vaardig en cijfermatig sterk • affiniteit met de agrarische sector is een pluspunt.

Aanbod: • een zéér veelzijdige job met continue contacten • een familiale KMO met een hechte teamspirit • een sterk expansieve onderneming dankzij continue investeringen in geautomatiseerde productie • een nichebedrijf met een wereldwijde reputatie • competitieve loonvoorwaarden + diverse voordelen.

Interesse? office@verdonckbv.be
Menen 056 53 11 80 | Oostende 059 26 76 57



Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op

www.verdonckbv.be



Onze klant is een belangrijke familiale onderneming actief in openbare en private bouwwerken. De firma groeide over de jaren heen uit tot een organisatie van een 500-tal medewerkers en een omzet van meer dan 95 miljoen euro. Om hun team in Groot Kortrijk te versterken rekruteren ze een (m/v):



Konink • Sint-Maartens-Loozen
Brussel • Lille • Londen

PURCHASE MANAGER BOUWPROJECTEN

industriële/burgerlijk ingenieur bouwkunde, minimum 10 jaar ervaring

FUNCTIE:

- Je bent verantwoordelijk voor het totale aankoopgebeuren.
- Je onderhandelt op een winstgevend wijze met zeer diverse partijen.
- Je bewaakt de offertes, analyseert ze en neemt samen met de directie de eindbeslissingen.
- Je ontmoet de bestaande contacten en prospecteert eventueel nieuwe relevante leveranciers en onderaannemers.
- Je garandeert de meest kostenefficiënte/ kwalitatieve oplossingen. Het eindresultaat klopt!
- Je rapporteert op regelmatige basis de evolutie van de resultaten t.o.v. de directie.

PROFIEL:

- Een masterdiploma industrieel en/of burgerlijk ingenieur bouwkunde, aangevuld met min. 10 jaar ervaring binnen aankoop.
- Je beschikt over goede bouwtechnische inzichten en sterke onderhandelingskills.
- Je bent commercieel en prijsbewust ingesteld.
- Je werkt op een doelgerichte en efficiënte manier.
- Je bent communicatief, sterk teamgericht en initiatiefrijk.
- Je bent stressbestendig, flexibel en uitmuntend informatica-minded.
- Vlot Nederlands/Frans, goede kennis Engels.

AANBOD:

- Een uitdagende functie met ruimte voor initiatief binnen een topprofessionele organisatie.
- Je wordt deel van een gedreven en enthousiast team.
- Afhankelijk van je ervaring, referenties en stabiele loopbaan ontvang je een supra aantrekkelijk salaris, bedrijfsvoertuig, groeps- en hospitalisatieverzekering, gsm, laptop en maaltijdcheques.
- De mogelijkheid om je verder professioneel en constant te ontplooiën is vanzelfsprekend.

INTERESSE? Stuur je cv met motivatiebrief naar info@ago.be Meer info nodig? Bel naar 056 22 80 64. Wij garanderen een discrete en snelle behandeling van jouw kandidatuur. De selectie gebeurt in exclusieve samenwerking met AGO International.



METAALWERK HANCKE nv, gevestigd in LO, is enerzijds actief in de staalbouw en anderzijds als staalhandel en toeleverancier van staalconstructies voor de industrie en de bouwsector. Kom jij het team in onze afdeling toelevering versterken?

TECHNISCH-COMMERCIEEL VERANTWOORDELIJKE

groeimogelijkheden tot hoofd van de commerciële dienst (ref 127 402)

Na een grondige opleiding voor je functie als commercieel eindverantwoordelijke voor jouw afdeling zal je instaan voor: • follow-up van nieuwe aanvragen: adviesverlening, calculaties, prijsaanvragen bij leveranciers, afspraken ivm logistiek, offerte-opvolging • gerichte contacten met passieve klanten en prospecten • activering van de commerciële communicatie o.a. via social media.

Wie zoeken wij? • minimum bachelor denkniveau • sterke interesse voor bouw en metaalconstructie • minstens initiële b2b-ervaring • de ambitie om mee te groeien met het bedrijf.

Dit bieden wij jou: • een brede functie met ruimte voor eigen initiatief • een no-nonsense, familiale bedrijfscultuur waar je zelf mee inspraak krijgt • een financieel gezonde onderneming met een stevige reputatie op vlak van kwaliteit, technische knowhow en service • een bedrijf met een sterk groeipotentieel en talrijke referenties in West- en Oost-Vlaanderen • een competitief salarispakket + een representatieve bedrijfswagen.

Interesse? office@verdonckbv.be
Menen 056 53 11 80 | Oostende 059 26 76 57



Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op

www.verdonckbv.be

Verdonck
Professional
Partners.
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.

