

Deze week:



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op [Jobat.be](https://www.jobat.be).

Volgende week in Jobat:
Werken in
techniek & engineering [→](#)

VIER BELANGRIJKE INSTRUMENTEN

Hoe succesvol rekruteren in de zorgsector?



Er is een enorme schaarste aan zorgpersoneel. De extra instroom van nieuwe jonge talenten zal pas binnenkort echt renderen. Zorginstellingen moeten dus een strategie bepalen om medewerkers aan te trekken. En deze instrumenten zijn daarbij van tel.

“Je eigen jobsite is een platform dat je als zorgorganisatie volledig zelf in handen hebt”

*Yannick Barrera Riano
van Doorstep*

“Jarenlang hebben de barema’s binnen de zorgsector de groeiende werkdruk in een vaak stressvolle omgeving niet gevolgd. Daardoor ambiëren minder jongeren een job in de zorgsector”, stelt Yannick Barrera Riano. Hij is zaakvoerder van Doorstep, dat zich specialiseert in digitaal rekruteren en recent een onderzoek deed naar (digitale) rekruteringskanalen voor de zorgsector.

Natuurlijk rekruteren zorginstellingen regelmatig via interimkantoren en *staffing agencies*. Al raadt Barrera Riano aan om zeker ook zelf het heft in handen te nemen. Vaak zijn zorgmedewerkers al elders aan de slag, en moet je op diverse fronten het verschil maken.

1. JOBSITE

Een goede en vlot functionerende jobsite is de basis van elke rekrutering. Maar het volstaat niet langer om gewoon een vacature online te plaatsen en cv’s te zien binnenstromen. Kandidaten willen meer weten over de organisatie, aanpak en bedrijfscultuur. “Je eigen jobsite is een platform dat je volledig zelf in handen hebt. Daar kan je dus pagina’s toevoegen over je visie als werkgever, welke profielen je zoekt en hoe die elke dag hun job uitoefenen”, oppert Yannick Barrera Riano. Deze informatie kan eventu-

eel aangevuld worden met authentieke verhalen en beelden.

2. EMPLOYER BRANDING

Waarmee we meteen bij de tweede pilaar beland zijn: de manier waarop een zorgbedrijf zich weer geeft als werkgever. De laatste vijf jaar is er volgens hem een duidelijke *people centric*-evolutie. “De medewerker – en zijn of haar talenten – komen centraal te staan. De carrières die men aflegt, vertrekken vanuit het individu. Als werkgever moet je dus trachten in te zetten op de talenten van je medewerkers.”

Maar dat talent aantrekken wordt elk jaar moeilijker. Waarom zou een zorgkundige bij een bepaald woonzorgcentrum of ziekenhuis starten? “Continu communiceren over je sterktes en verbeterpunten als werkgever zorgt voor een authentiek beeld. Wanneer die boodschap voldoende overgebracht wordt, ga je de kwalitatieve instroom aan kandidaten zien stijgen.”

3. JOBBOARDS & ADVERTENTIES

Het is een goed idee om vacatures te delen via eigen medewerkers, je eigen website en eigen socialemediakanalen. Ook zoekmachineoptimali-

satie speelt een belangrijke rol. Via allerlei technieken verschijn je hoger in de zoekresultaten en word je makkelijker gevonden door potentiële kandidaten.

Maar hoe kom je terecht bij mensen die jouw organisatie nog niet actief volgen? “Die bereik je best op de kanalen waar zij zich bevinden.” In kranten (websites), via advertenties op sociale media of in een van de jobboards. Op basis van een indicatie van Jobat, in samenwerking met VDAB, blijkt bijvoorbeeld dat ruim 14 procent van de geposte vacatures gelinkt is aan de zorgsector.

4. CANDIDATE EXPERIENCE

De ervaring stopt niet bij advertenties of employer branding. Kandidaten rekenen bijvoorbeeld op een snel antwoord bij sollicitaties. Gemiddeld verwachten sollicitanten binnen een week reactie, bleek onlangs uit een onderzoek via House of HR. Lang wachten, of soms zelfs helemaal geen antwoord krijgen, blijkt de grootste frustratie tijdens het solliciteren. Ook standaardantwoorden bij weigeringen zijn frustrerend. Allemaal elementen voor een *candidate experience*, die jobkandidaten het gevoel moet geven dat ze gewaardeerd, gemotiveerd en vooral gerespecteerd worden. **William Visterin**

KU LEUVEN

STAP JE MEE IN DE TOEKOMST VAN HET ONDERWIJS?

NEEM HIER JE VOORSPRONG



Deel jij mee onze passie voor onderwijsinnovatie?

Eigentijdser, flexibeler en digitaal dan ooit. Zo nemen we graag een voorsprong om tot de Europese top te blijven behoren. Met een 30-tal projecten focussen we op een toekomstgericht opleidingsportfolio, levenslang leren en digitale onderwijsvormen.

Ontdek binnen welke functies jij mee het verschil maakt.



KU Leuven. Inspiring the outstanding.

Niet enkel verpleegkundigen gezocht

Binnen de zorgsector staan verpleegkundigen en verzorgenden qua aantal vacatures afgetekend op nummer één. Al zijn er ook veel andere profielen aan de orde.

Zowat 36 procent van alle vacatures die arbeidsbemiddelaar VDAB de voorbije twaalf maanden voor de zorgsector liet registreren, gaat naar verpleegkundigen en verzorgenden. De verpleegkundige, en zeker de hoofdverpleegkundige, is dan ook een hardnekkig knelpuntberoep.

Maar los van die verpleegkundigen en verzorgenden worden nog heel wat an-

dere profielen gevraagd. Naast paramedici en laboranten, schoonmaak- en onderhoudspersoneel en opvoeders, gaat het ook om (al dan niet gespecialiseerde) administratief medewerkers. Opvallend is dat in de top tien ook totaal andere profielen opduiken die in de zorg nodig zijn, zoals horecapersoneel en ICT'ers.



(Wivi)

Meest gezochte profielen in de zorgsector

1	Verpleegkundigen en verzorgenden	36%
2	Paramedici en laboranten	19%
3	Gespecialiseerde administratief medewerkers	9%
4	Schoonmaak- en onderhoudspersoneel	6%
5	Opvoeders	6%
6	Medici	3%
7	Algemeen administratief medewerkers	3%
8	Adviesverleners aan particulieren	2%
9	Horecapersoneel	2%
10	Informatici en ICT-medewerkers	2%

Bron: VDAB Arvstat, vacatures van november 2020 tot oktober 2021

HULP IN WONINGNOOD
Coöperatieve Vereniging met Sociaal Oogmerk

HW

Aangenomen door de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij onder het nummer 426

Hulp In Woningnood (HIW) is de sociale Huisvestingsmaatschappij van Berlare (bij Dendermonde). Omdat we de organisatie en het patrimonium verder willen uitbouwen en optimaliseren, zijn we op zoek naar een (m/v/x):

PROJECTCOÖRDINATOR

voor bouw en renovatie van sociale woonprojecten

In deze functie zorg je vanuit HIW voor de coördinatie, opvolging en controle van het ontwerp en de realisatie van sociale woonprojecten, zowel naar nieuwbouw als renovatie toe.

We zoeken iemand die staat voor zijn/haar projecten en de belangen van Hulp in Woningnood hierbij ten volle ter harte neemt. Ook de projectadministratie is hierbij van groot belang. Naar opleiding toe kijken we uit naar iemand met een Hoger Technisch Diploma dat bouw-gerelateerd is.

GEÏNTERESSEERD? Mail jouw cv en motivatiebrief naar CPM, t.a.v. Johan Lauwers (Johan.lauwers@cpm-hrm.be). **Wil je meer info?** Bel Johan op 03 218 69 27 of surf naar www.cpm-hrm.be/nl-be/ik-zoek-een-job/vacature/projectcoordinator
We garanderen absolute discretie over je sollicitatie!



Wil jij ook deel uitmaken van ons team? Ontdek onze vacatures en solliciteer!

Ward jij onze nieuwe collega?
#DVcheilighart

Met alle collega's werken we samen aan een warme thuis voor onze zorgvragers. En aan een fijne werkplek voor de meer dan 500 werknemers.

We zijn specifiek op zoek naar leefgroepbegeleiders en verpleegkundigen voor zowel dag als nacht.

Heb jij ook een hart voor bijzondere zorg? Wij zoeken getalenteerde collega's. Surf naar onze website www.dvcheilighart.be/talenten

Blijdorp
Bijzonder in zorg

Zoekt dringend volgende medewerkers:

- **BEGELEIDERS / TEAMLEIDERLEERKRACHTEN**
- **MEDEWERKER ONDERHOUD**
- **MEDEWERKER NACHTDIENST**
- **VERPLEEGKUNDIGE(N)**
- **DIENSTHOOFD FAC. DIENSTEN**

Loon conform barema's VAPH

Interesse?

- Zie vacatures op www.blijdorp.be
- Solliciteer naar: solliciteren@blijdorp.be

Verdonck Professional Partners.
Experts in personeelswerving en psychologische screenings.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE

Springt hoger voor personeel en organisatie



Lokaal bestuur Haaltert zoekt

Projectleider Mobiliteit & Verkeer

B1-B3, contractueel, onbepaalde duur

Projectmedewerker Communicatie

B1-B3, contractueel, onbepaalde duur

Interesse?

Solliciteer ten laatste op 30 december 2021

www.haaltert.be/vacatures



Het zorgbedrijf Sakura is een welzijnsvereniging die residentiële zorg voor ouderen voorziet verspreid over 3 campussen, waaronder het woonzorgcentrum Ter Durme, Hof Van Eksaarde, Ter Moere en daarbij horende assistentiewoningen.

HET ZORGBEDRIJF SAKURA IS OP ZOEK NAAR:

• DIRECTEUR WOONZORGCENTRUM

(A4a-A4b) | M/V/X | FT

Als directeur woonzorgcentrum ben je verantwoordelijk voor het optimaal beheer van één van de 3 woonzorgcentra van het zorgbedrijf Sakura waar mensgerichte zorg centraal staat. Je streeft naar een kwaliteitsvolle dienstverlening voor onze bewoners en hun familie. Je bent een gedreven people manager die zijn afdelingshoofden en medewerkers als geen ander weet te coachen en te motiveren.

• VERPLEEGKUNDIGEN

(C3-C4, BV1-BV3) | M/V/X

• ZOR GKUNDIGEN

(C1-C2) | M/V/X

Ons aanbod: • Onbeperkte overname relevante anciënniteit. • Maaltijdcheques. • Fietsvergoeding. • Tweede pensioenpijler. • Hospitalisatieverzekering. • Interne en externe vormingsmogelijkheden. • Minimum 26 verlofdagen. • Contract onbepaalde duur.

INTERESSE? Ga snel een kijkje nemen op onze website:

<https://zorgbedrijf-sakura.lokeren.be/werken-bij-ons/vacatures>

Voor de functie 'directeur woonzorgcentrum' is er een selectieprocedure voorzien met uiterste inschrijvingsdatum tot en met 30.11.2021. Solliciteren kan via vacature@zorgbedrijfsakura.be



az **alma**
zorg met een hart

AZ Alma koestert al z'n medewerkers!

In april ontvingen we de award van 'Ziekenhuis van het jaar 2021' en eerder kregen we al de award van 'Zorgwerkgever van het jaar'. Need we say more? We hebben interessante, maatschappelijk relevante jobopportunities voor enthousiastelingen met een hart voor zorg.



Geaccrediteerd van 1 februari 2020 tot 1 maart 2024

VERPLEEGKUNDIGEN

geriatrie - operatiekwartier - dagziekenhuis onco en interne psychiatrie - wondzorg - SP neuro - vroedkunde

LOGOPEDIST

MEDISCH SECRETARIS/SECRETARESSE

MS/ALS-NETWERKCOÖRDINATOR

LOGISTIEK ASSISTENTEN

BIOTECHNICUS

technieker met interesse in medische apparatuur

DIENST ICT

applicatiebeheerder EPD - medewerker helpdesk - systeembeheerder

DIENST VOEDING EN CATERING

teamleider catering - kok - medewerker vaatwas medewerker voedingsdienst

DIENST SCHOONMAAK

teamleider schoonmaak - medewerkers schoonmaak

Voor meer info en/of sollicitatie zie www.werkeninazalma.be



Op zoek naar een vetleuke job? Join the quatra family!

- Chauffeur
- Customer service medewerker
- Boekhouder
-



solliciteer nu

Quatra is een familiebedrijf met meer dan 50 jaar ervaring in recycling van gebruikte frituurvetten en oliën.

Onze 300 medewerkers zijn gepassioneerde mensen die durven ondernemen en het verschil willen maken. Weet jij van aanpakken en wil jij jouw loopbaan een uitdagende wending geven?

00800 20 20 20 20

jobs.be@quatra.com

mosten 17, 9160 Lokeren



Zin in een TOPJOB IN HR?

Goesting in de match van jouw leven?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap





stekene van nature actief

**ZIN IN EEN
GEWELDIGE
UITDAGING?**

150 medewerkers staan dagelijks met veel liefde voor het vak ten dienste van bijna 19 000 Stekenaren. Dankzij een dynamisch beleid, met oog voor jong en oud, voelt iedereen zich thuis. Je komt terecht in een dynamische omgeving met veel oog voor collegialiteit en professionalisme. We helpen elkaar om het vooropgestelde resultaat te behalen. Je staat er bij gemeente Stekene dus niet alleen voor!

Algemeen Directeur

Ben jij diegene die onze organisatie wil leiden, verder ontwikkelen, doen uitblinken en zoveel meer?

Profiel

- Je beschikt over een masterdiploma (of daarmee gelijkgesteld), minstens 6 jaar relevante, professionele leidinggevende ervaring op managementniveau en over een rijbewijs B.
- Je slaagt in een niet vergelijkende selectieprocedure die resulteert in een lijst van geslaagde of geschikt bevonden kandidaten.
- Je voldoet aan de algemene aanwervingsvoorwaarden, terug te vinden in de infobundel.

Aanbod

- Een voltijdse statutaire functie
- Beroepservaring kan onbeperkt in aanmerking komen bij de berekening van het loon
- Fijne, open werksfeer.

Hoe solliciteren?

Bezorg ons een motivatiebrief, een cv, een recent uittreksel uit het strafregister (max. 3 maand oud) en een kopie van het gevraagde diploma. Solliciteren kan uiterlijk tot en met **dinsdag 14 december 2021**.

- Digitaal: via www.jobsolutions.be/register/9925-31
- Per e-mail naar: sarah@assolutions.be
- Per post: t.a.v. A&S Solutions (Sarah Van Wynsberghe), Kokerstraat 2a, 9750 Kruisem

Bij vragen kan je contact opnemen met Sarah Van Wynsberghe via mail (sarah@assolutions.be) of telefonisch (+32 472 75 85 35).



**GRIJP JOUW
KANS EN KOM
ONS TEAM
LEIDEN!**



www.vionfoodgroup.com

Zottegem

Vion Food Group is een toonaangevend producent van vlees, vleesproducten en plantaardige alternatieven. Met productielocaties in 3 landen en verkoopsondersteunende kantoren in 13 landen wereldwijd mag je Vion Food Group gerust een belangrijke internationale speler noemen. Voor onze productieplant in Zottegem kijken wij uit naar 2 nieuwe medewerkers.

hr-manager

Je staat in voor het ontwikkelen, implementeren en uitvoeren van een coherent en toekomstgericht hr-beleid. Je bent verantwoordelijk voor het payrollgebeuren, recruitment, development en compliance. Je volgt de prestaties en ontwikkeling van onze medewerkers op de voet, begeleidt trainingen en coördineert het beoordelingsproces. Naast je master-of bachelordiploma heb je enkele jaren ervaring als hr-manager in een productieomgeving. Bovendien heb je ervaring op het vlak van learning and development en affiniteit met de voedingssector.

controller

Je staat in voor het analyseren en rapporteren van de resultaten van onze plant in Zottegem en je werkt mee aan het definiëren en uitrollen van de verdere rapportering. Je ondersteunt de plantmanager in gerichte analyses. Ter optimalisatie van de analyses werk je mee aan automatiserings- en digitaliseringsprojecten. Je hebt een master- of bacheloropleiding in een financiële richting, aangevuld met enkele jaren ervaring als plant/cost controller of allround controller in een productieomgeving.

Interesse?

Solliciteer online via www.andress.be/solliciteer
Andress Consulting, Remparden 1, 9700 Oudenaarde



www.andress.be



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



Zin in een TOPJOB IN TECHNIEK?

Goesting in nog
meer jobplezier aan
de lopende band?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/operator

ASAP.be Enjoy your Job