

Deze week:



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat:
Werken in
techniek & engineering



VIER BELANGRIJKE INSTRUMENTEN

Hoe succesvol rekruteren in de zorgsector?



Er is een enorme schaarste aan zorgpersoneel. De extra instroom van nieuwe jonge talenten zal pas binnenkort echt renderen. Zorginstellingen moeten dus een strategie bepalen om medewerkers aan te trekken. En deze instrumenten zijn daarbij van tel.

“Je eigen jobsite is een platform dat je als zorgorganisatie volledig zelf in handen hebt”

*Yannick Barrera Riano
van Doorstep*

“Jarenlang hebben de barema's binnen de zorgsector de groeiende werkdruk in een vaak stressvolle omgeving niet gevolgd. Daardoor ambiëren minder jongeren een job in de zorgsector”, stelt Yannick Barrera Riano. Hij is zaakvoerder van Doorstep, dat zich specialiseert in digitaal rekruteren en recent een onderzoek deed naar (digitale) rekruteringskanalen voor de zorgsector.

Natuurlijk rekruteren zorginstellingen regelmatig via interimkantoren en *staffing agencies*. Al raadt Barrera Riano aan om zeker ook zelf het heft in handen te nemen. Vaak zijn zorgmedewerkers al elders aan de slag, en moet je op diverse fronten het verschil maken.

1. JOBSITE

Een goede en vlot functionerende jobsite is de basis van elke rekrutering. Maar het volstaat niet langer om gewoon een vacature online te plaatsen en cv's te zien binnenstromen. Kandidaten willen meer weten over de organisatie, aanpak en bedrijfscultuur. “Je eigen jobsite is een platform dat je volledig zelf in handen hebt. Daar kan je dus pagina's toevoegen over je visie als werkgever, welke profielen je zoekt en hoe die elke dag hun job uitoefenen”, oppert Yannick Barrera Riano. Deze informatie kan eventu-

eel aangevuld worden met authentieke verhalen en beelden.

2. EMPLOYER BRANDING

Waarmee we meteen bij de tweede pilaar beland zijn: de manier waarop een zorgbedrijf zich weer geeft als werkgever. De laatste vijf jaar is er volgens hem een duidelijke *people centric*-evolutie. “De medewerker – en zijn of haar talenten – komen centraal te staan. De carrières die men aflegt, vertrekken vanuit het individu. Als werkgever moet je dus trachten in te zetten op de talenten van je medewerkers.”

Maar dat talent aantrekken wordt elk jaar moeilijker. Waarom zou een zorgkundige bij een bepaald woonzorgcentrum of ziekenhuis starten? “Continu communiceren over je sterktes en verbeterpunten als werkgever zorgt voor een authentiek beeld. Wanneer die boodschap voldoende overgebracht wordt, ga je de kwalitatieve instroom aan kandidaten zien stijgen.”

3. JOBBOARDS & ADVERTENTIES

Het is een goed idee om vacatures te delen via eigen medewerkers, je eigen website en eigen socialemediakanalen. Ook zoekmachineoptimali-

satie speelt een belangrijke rol. Via allerlei technieken verschijn je hoger in de zoekresultaten en word je makkelijker gevonden door potentiële kandidaten.

Maar hoe kom je terecht bij mensen die jouw organisatie nog niet actief volgen? “Die bereik je best op de kanalen waar zij zich bevinden.” In kranten (websites), via advertenties op sociale media of in een van de jobboards. Op basis van een indicatie van Jobat, in samenwerking met VDAB, blijkt bijvoorbeeld dat ruim 14 procent van de geposte vacatures gelinkt is aan de zorgsector.

4. CANDIDATE EXPERIENCE

De ervaring stopt niet bij advertenties of employer branding. Kandidaten rekenen bijvoorbeeld op een snel antwoord bij sollicitaties. Gemiddeld verwachten sollicitanten binnen een week reactie, bleek onlangs uit een onderzoek via House of HR. Lang wachten, of soms zelfs helemaal geen antwoord krijgen, blijkt de grootste frustratie tijdens het solliciteren. Ook standaardantwoorden bij weigeringen zijn frustrerend. Allemaal elementen voor een *candidate experience*, die jobkandidaten het gevoel moet geven dat ze gewaardeerd, gemotiveerd en vooral gerespecteerd worden. **William Visterin**

KU LEUVEN

STAP JE MEE IN DE TOEKOMST VAN HET ONDERWIJS?

NEEM HIER JE VOORSPRONG



Deel jij mee onze passie voor onderwijsinnovatie?

Eigentijdser, flexibeler en digitaal dan ooit. Zo nemen we graag een voorsprong om tot de Europese top te blijven behoren. Met een 30-tal projecten focussen we op een toekomstgericht opleidingsportfolio, levenslang leren en digitale onderwijsvormen.

Ontdek binnen welke functies jij mee het verschil maakt.



KU Leuven. Inspiring the outstanding.



**Samen,
voluit!**

AZ Klina zoekt m/v:

- **Verpleegkundigen**
- **Medisch laboratorium technoloog**

WERKEN VOOR AZ KLINA?

Sta jij te springen om ook voluit te gaan?

Solliciteer dan snel via onze jobsite.
Tot spoedig!

Leer ons nu al beter kennen:
www.facebook.com/AZKlinaVoluitVoorZorg

Ontdek al onze vacatures op azklina.be/werken-bij-az-klina



Zeg je VAB dan zeg je ook wegwacht, want elke dag rekenen 3.000.000 bestuurders op ons voor zekerheid onderweg. Met VAB-Bijstand, -Rijschool, -Banden, -Tweedehandswagens, -Opleiding en tal van andere diensten zijn we een innovatieve voortrekkers in mobiliteit.

VAB is de grootste mobiliteitsorganisatie van het land, die voor onze klanten zekerheid, bescherming en levenscomfort biedt. Zowel thuis, onderweg als op reis. We zijn innovatief, staan open voor jouw ideeën en hechten veel waarde aan kwaliteit en betrouwbaarheid. Je maakt deel uit van een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan. We hebben pakken energie en dat werkt aanstekelijk. We zijn doeners, we laten het vooruitgaan, letterlijk en figuurlijk!

Bij VAB gaan we voor uitstekende kwaliteit en service.
Om onze IT-afdeling te versterken, zoeken we een:

MANAGER IT OPERATIONS

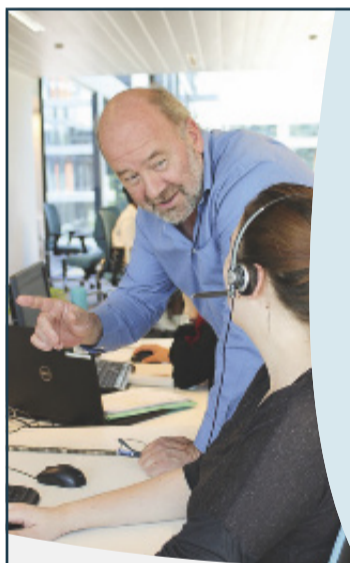
(Ref. 2021/2053)

Je bent eindverantwoordelijke voor de operaties binnen de IT-afdeling. Samen met je team zorg je voor een efficiënte werking van de dienst operaties.

- Je leidt een team van een 15 personen die dagelijks instaan voor een feilloze werking van onze infrastructuur, applicaties en databases.
- Je hebt overzicht over de lopende projecten. Je bewaakt mee de aanpak, implementatie, risico's en timing. Je bent verantwoordelijk voor de kwaliteit van opgeleverde oplossingen en zorgt voor kennisdeling.
- Je organiseert met hen de ICT-support (first line, second line, wachtdienst, problem management) en je neemt de leiding in technische projecten.
- Je bent verantwoordelijk voor het budgetbeheer van je afdeling. Je draagt actief bij in de bepaling van het IT-budget (investeringen en operationele expenses) en je volgt dit dan ook op een kostefficiënte manier op.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.



24+ is gevestigd te Berchem (Antwerpen) en is een joint venture van KBC en VAB Groep. Wij zijn het **Customer Care Center van KBC**. We staan in voor een **brede waaier aan klantencontacten van niet-commerciële aard** voor KBC: we bieden gebruikersondersteuning, administratieve en technische ondersteuning aan klanten, kantoormedewerkers, verzekeringsagenten en medewerkers van KBC Live. In al deze communicatie staat steeds de **kwaliteit van de interacties** centraal. Bij zowel interne als externe contacten is het ons doel om een positief gevoel achter te laten en zo bij te dragen aan het sterke imago van de producten en diensten van KBC. Deze klantbeleving is wat we onze plusfactor noemen!

Ga zeker eens een kijkje nemen op onze Instagram- en Facebookpagina.

Om de groei van ons bedrijf mee te ondersteunen, zijn we op zoek naar een:

SERVICE DELIVERY MANAGER (Ref. 2021/2056)

STERK IN HET OBJECTIVEREN VAN DE DAGELIJKSE OPERATIES

Je stuurt een operationele afdeling aan binnen 24+. Je bewaakt de operationele doelstellingen en zorgt ervoor dat ze door jouw teams behaald worden.

- Spijfiguur tussen klant, operaties en medewerkers
- Proactief en oplossingsgericht
- Sterk in het objectiveren van dagelijkse operaties tot op budget en financieel niveau
- Installeert graag een cultuur van continue verandering en optimalisatie
- Bedreven in het coachen en motiveren

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.



In caring hands

Bezorg jij onze bewoners een gelukkig en kwaliteitsvol leven?

Korian heeft meer dan 120 voorzieningen met woonzorgcentra en/of assistentiewoningen, met allemaal hun lokale authenticiteit en eigenheid. Voor onze woonzorgcentra in Provincie Antwerpen zoeken we nog:

VERPLEEGKUNDIGEN
ZORGKUNDIGEN
ERGOTHERAPEUTEN

Wilt u zich 'met hart en ziel' inzetten voor onze bewoners? Dan bent u exact wie wij zoeken! Stuur dan zeker uw cv en motivatiebrief op.



We zijn ook op zoek naar:

HOOFDVERPLEEGKUNDIGE
voor De Vaeren

Deel uitmaken van dit team?

Neem dan contact op met één van de woonzorgcentra!

De Nootelaer

info@nootelaer.be
www.nootelaer.be



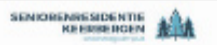
Zonneweelde

info@zonneweelde.be
www.zonneweelde.be



Seniorenresidentie

info@residentiekeerbergen.be
www.residentiekeerbergen.be



De Ravenstein

info@deravestein.be
www.deravestein.be



De Muze

info@wzcdemuze.be
www.wzcdemuze.be



Milsenhof

info@milsenhof.be
www.milsenhof.be



Waterrijk

info@gildentuin.be
www.gildentuin.be



Sint Lenaartshof

info@gildentuin.be
www.gildentuin.be



Sint Jozef

info@wzc-sint-jozef.be
www.wzc-sint-jozef.be



Zonnewende

info@gildentuin.be
www.gildentuin.be



Zonnetij

info@wzcoase.be
www.wzcoase.be



De Vaeren

info@devaeren.be
www.devaeren.be



Imeldaziekenhuis zoekt enthousiaste collega-verpleegkundigen!



Vind jij warme zorg en persoonlijke contacten belangrijk? Weet jij als geen ander welke zorg jouw patiënten nodig hebben? Ga jij de uitdaging aan om te werken in een dynamisch ziekenhuis met innovatieve technieken en werkmethoden? Wil jij deel uitmaken van een team ambitieuze en gemotiveerde collega's?

Stap jij mee in ons Imeldaverhaal en word je onze nieuwe collega? Check onze vacatures of reageer spontaan!

Bekijk al onze vacatures op
www.werkenbijimelda.be

of via



Volg ons op en

Imelda omringt je met zorg

In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.

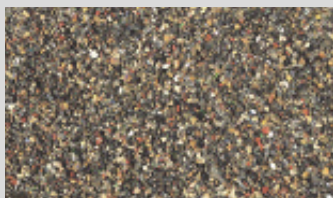


Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past



1875



B, NL, F, D, DK, N, EST, LV, PL

Hoofdzetel: Brussel: 350
BIOTERRA: Genk: 45Omzet: 250 miljoen euro
BIOTERRA: 25 miljoen euro

www.bioterra.be

GROUP DE CLOEDT is een Belgische, familiale en groeiende onderneming actief in de winning van zand en grind, baggerwerkzaamheden, logistiek en in de sanering en verwerking van verontreinigde bodems en sedimenten. De milieuafdeling - **BIOTERRA NV** - is Belgisch marktleider in grondreiniging en afvalstoffenverwerking. Door complexe minerale afvalstromen te verwerken, is **BIOTERRA** geëvolueerd tot een bijzonder duurzaam bedrijf. Uit inkomend afval worden nieuwe grondstoffen gewonnen, om zo de cirkel te sluiten. Deze unieke expertise is gebaseerd op een zelfontwikkeld fysicochemisch wasproces, met 100% hergebruikt water en aangedreven door zonne-energie. Voor dit toekomstgerichte bedrijf, dat momenteel plannen voor een nieuw hoofdkantoor in Genk uitrolt, zijn we dringend op zoek naar een:

Accountmanager (Limburg/Antwerpen/Brabant)

Functie en verantwoordelijkheden

1. Analyseren van de marktbehoeften en identificeren van opportuniteiten m.b.t. verwerkbare afvalstromen
2. Bezoeken van klanten, presenteren, meebrengen van stalen, terugkoppelen over laboresultaten en afronden
3. Prospecteren en verkopen van secundaire bouwstoffen als eindproduct van het recyclageproces
4. Onderhouden van klantencontacten en zoeken naar nieuwe producten en opportuniteiten
5. Financieel-administratieve opvolging: CRM en voorbereiding facturatie
6. Volgen van (internationale) trends

Gewenste kwalificaties

Ba/Ma/Ing
chemie, biologie
of gelijkwaardigErvaring met
businessdevelopment

Frans



Affiniteit bouw



Wat heeft BIOTERRA u concreet te bieden?

Circulaire
economieJong
teamBreed
takenpakketFirmawagen,
extralegaal pakket,
thuiswerk mogelijkInterne
opleiding

Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 tijdens de kantooruren,
op weekdays tussen 19 en 20 u. of op zaterdag tussen 11 en 13 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door

VMC
SELECT



Als referentieziekenhuis met 581 bedden biedt AZ Klina toegankelijke, kwalitatief hoogstaande zorg aan patiënten en verwijzers uit de regio Noord-Antwerpen en Noorderkempen. Het ziekenhuis wil een voortrekkersrol opnemen om processen en dienstverlening efficiënter te maken. Om dit in goede banen te leiden, zijn we op zoek naar een:

Directeur zorg

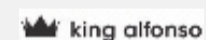


Functie: • Samen met de algemeen directeur en je collega-directieleden sta je in voor de dagelijkse leiding en de uitbouw van de strategische visie van de organisatie. • Je werkt mee aan de ontwikkeling en implementatie van de zorgstrategie en de langetermijndoelstellingen. • Je houdt de vinger aan de pols wat betreft opportuniteiten in de sector en je stimuleert de implementatie van nieuwe concepten. • Je staat in voor de organisatie, opvolging en coördinatie van de verpleegkundige en paramedische activiteiten. • Je stuurt het departement zorg aan op een gestructureerde en projectmatige manier. • Je bouwt een positieve werkkrelatie op met alle stakeholders en je vertegenwoordigt het ziekenhuis op het vlak van zorg in externe overlegorganen. • Je rapporteert aan de algemeen directeur.

Profiel: • Minimaal een bachelordiploma verpleegkunde of vroedkunde, aangevuld met een masterdiploma verpleegen vroedkunde, management en beleid van de gezondheidszorg of een gelijkwaardige opleiding. • Ervaring in de directe patiëntenzorg en in het operationeel en/of strategisch management van een zorgdepartement. • Duidelijke, creatieve visie op zorgverlening. • Bruggen bouwen, enthousiasmeren en een inspirerende en doelgerichte aanpak. • Vlotte en loyale teamspeeler in het directiecomité. • Sterk in communiceren, coachen en delegeren.

Aanbod: • Professioneel ziekenhuis op mensenmaat, met een motiverend werkklimaat en ruimte voor eigen inbreng en persoonlijke ontwikkelingskansen. • Voltijdse functie van onbepaalde duur met een marktconforme verloning, gecombineerd met extralegale voordelen.

Interesse? Mail je motivatiebrief en cv naar Kris Heeren via kris@kingalfonso.be of bel 0471 81 60 08 voor meer info. Je kandidatuur moet ons ten laatste bereiken op 10 december 2021. Je kandidatuur wordt strikt confidencieel behandeld.



Verdonck
Professional Partners.
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS