

Aangeboden door **STAD ROESELARE**

Duurzaam stadhuis op maat van medewerkers en burgers



“Het nieuwe stadhuis van Roeselare is gericht op het nieuwe werken en wordt een hybride werkplek,” verzekeren schepenen Nathalie Muylle en Henk Kindt.

Roeselare bouwt het duurzaamste stadhuis van Vlaanderen. Daarmee wil de stad niet alleen scoren op vlak van duurzaamheid. Het nieuwe gebouw is ook helemaal op maat van mensgericht hybride werken en vlotte dienstverlening. Voor medewerkers en burgers is de opening van het nieuwe stadhuis in 2024 goed nieuws.

De ambitie om het duurzaamste stadhuis van Vlaanderen te bouwen is niet zo vreemd. Dat geeft schepenen van patrimonium Nathalie Muylle aan. “Stad Roeselare investeert al langer in meer groen in het openbaar domein. Toch hebben we als centrumstad het imago eerder verhard te zijn. Met ons nieuwe stadhuis willen we volop onze voortrekkersrol opnemen. Het strookt ook met ons klimaatplan.”

PARTICIPATIE

Het nieuwe stadhuis is gericht op het nieuwe werken en wordt een hybride werkplek, schetst schepenen van personeel en organisatie Henk Kindt. “Plaats- en tijdsafhankelijk werken bestaat al lang bij stad Roeselare. In het nieuwe gebouw spelen we daarop in. Medewerkers hebben er niet per se een vaste werkplek, maar vinden hun plaats in zogenaamde nesten. Dat zijn ankerpunten per dienst, die we ook voorzien van specifieke ruimtes voor concentratietaken, telefoons of samenwerking. Belangrijk is ook dat de medewerkers tijdens de ontwerpfase per dienst samen bekijken waaraan ze nood hebben.” Die participatie van de medewerkers is een van de drie pijlers van de bouw van het nieuwe stadhuis, zegt Nathalie Muylle. “De andere twee zijn de bouw zelf en de sloop van enkele oude gebouwen. Met ons nieuwe gebouw ambiëren we het BREEAM-duurzaamheidslabel ‘Excellent’. Dat is een hele hoge score, de op een na hoogste van

BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Methodology). Het label stelt eisen op vlak van gebruik van materialen, luchtkwaliteit, gezondheid, hernieuwbare energie of inzet van buitenruimtes. Onze keuze voor houtskeletbouw kadert hierin.”

CIRCULAIRE SLOOP

“De laatste pijler is wat we noemen de circulaire sloop”, gaat Nathalie Muylle verder. “Het historische stadhuis gaan we uiteraard behouden en enkele gebouwen uit de jaren 1910 en 1920 worden in ere hersteld. Maar andere gebouwen maken plaats voor een hedendaags en duurzaam ontwerp en voor de nieuwe binnentuin.”

“Voor die gebouwen werden gesloopt, bekeken we welke materialen we nog kunnen gebruiken. Die vinden hun weg naar het nieuwe stadhuis of andere stedelijke gebouwen. Denk aan ledverlichting die we verplaatsten naar een basisschool of de recuperatie van sanitair en verwarmingsketels. Toch bleven nog vrij veel materialen over. Daarom lanceerden we een oproep naar de verenigingen waarop er vijftig reageerden. Zij verbeterden hun lokalen met zaken die anders gesloopt werden.”

WORK-LIFE BALANCE

Een aangename werkplek draagt bij tot het psychosociaal welzijn, weet Henk Kindt. “Ook flexwerk en

plaats- en tijdsafhankelijk werken verbeteren de work-life balance. Uiteraard mag de goede dienstverlening niet in het gedrang komen. Teams maken afspraken rond telewerken en flexibele werkuren. Die traditie bestaat hier al tien jaar. Dat maakte dat we snel konden schakelen tijdens de coronacrisis.” “De ervaringen uit het verleden gebruiken we om het beleid verder te verfijnen. Flexwerk is erg nuttig voor bijvoorbeeld kenniswerkers die avondvergaderingen hebben. Maar voor andere profielen werkt een ander systeem misschien beter. We bekijken hoe we het beste van verschillende werelden kunnen combineren op maat van medewerker, dienst en functie. En op dit moment zijn we niet van plan om telewerken te verplichten, zoals in sommige andere steden het geval is. Het blijft een keuze van elke medewerker in samenspraak met het team.” “Vertrouwen is een kernwaarde van stad Roeselare. We merken dat dit een gunstige invloed heeft op het welzijn. Als stadsbestuur willen we daarin onze verantwoordelijkheid nemen. Dat doen we onder meer door coaching per team aan te bieden. Als medewerkers zich goed in hun vel voelen, heeft dat ook een positieve invloed op de dienstverlening aan de burger.”

Ontdek alle Baanbrekende Werkgevers '22
op www.baanbrekendewerkgever.be



DEZE ORGANISATIES HEBBEN SUCCESVOL HET CERTIFICATIETRAJECT
 BAANBREKENDE WERKGEVER AFGELEGD, EEN TRAJECT OM TE LEREN EN GROEIEN
 ALS WERKGEVER WAAR DE MENS CENTRAAL STAAT.
 ZIJ KIEZEN RESOLUUT VOOR:



**Minder
 onderweg**



**Mensgericht
 hybride**



**Slimmer
 en groener**



Ontdek hoe Baanbrekende Werkgevers
 het anders aanpakken op www.baanbrekendewerkgever.be

EEN INITIATIEF VAN



HOOFDVERPLEEGKUNDIGE (BV5) VOLTIJDS

Ben je iemand die graag coördineert, motiveert en een team aanstuurt? Heb jij een hart voor ouderenzorg? Dan is deze functie iets voor jou! Als hoofdverpleegkundige sta je in voor het welzijn, de gezondheid en de zorg op maat van de bewoners. Daarnaast streef je naar een goede coördinatie van je afdeling. Hierbij ben je verantwoordelijk voor de personeelsplanning, motivatie en coaching van je team in een dynamische omgeving.

We zijn ook nog steeds op zoek naar enthousiaste VERPLEEGKUNDIGEN en ZORGKUNDIGEN

Solliciteren kan tot en met 5 december 2021.

Personeelsdienst Lokaal Bestuur Torhout, Aartrijkestraat 11/B, 8820 Torhout of via selecties@torhout.be met volgende bijlagen: sollicitatiebrief, uitgebreid CV.

Een **informatiebundel** met de volledige toelatings- en aanwervingsvoorwaarden, functiebeschrijving, berekeningswijze bezoldiging, enz. kan bekomen worden via de personeelsdienst (tel 050 22 11 35) of de website www.torhout.be/vacatures

www.torhout.be

Onze klant, een familie-bedrijf met meer dan 40 jaar ervaring, is een belangrijke speler op het gebied van verwerking tot grondstoffen. De firma, gevestigd met de hoofdzetel in Kortrijk is marktleider in zijn segment.

Voor de versterking van ons team en ter uitbreiding zijn we op zoek naar een (m/v):

OPERATIONS MANAGER (M/V)

FUNCTIE:

- Als Operations Manager heb je de eindverantwoordelijkheid en dagdagelijkse leiding.
- Verantwoordelijk voor het bewaken van de planning en dagelijkse werkorganisatie.
 - Superviseren, coördineren en motiveren van de productieoperatoren.
 - Optimalisatie van de productiewerking en oplossingsgericht meedenken.
 - Organisatie transportplanning met interne en externe partners.
 - Preventief en curatief onderhoud van het machinepark.
 - Naleven en opvolgen van de veiligheids- en kwaliteitsregels.
 - Analyse en implementatie initiatieven voor continue verbetering.
 - Beheer van het magazijn en controle op stockbeheer.
 - Nauw contact met klanten en afnemers.
 - Rapportage (o.a. productiecijfers) rechtstreeks aan de directie.

PROFIEL:

- Sterke technische interesse met hands-on ingesteldheid.
- Gedreven, ervaren en motiverende peoplemanager.
- Analytisch en probleemoplossend denkvermogen.
- Inzicht in proces- en onderhoudstechnieken.
- Oog voor veiligheid, kwaliteit en orde.
- Professionele communicatie in N/F.

AANBOD:

- Uitdagende job als spilfiguur bij het management.
- Een dynamische, familiale werkomgeving binnen een ambitieuze en innovatieve organisatie.
- Persoonlijk initiatief, ondernemerschap en verantwoordelijkheid worden gestimuleerd.
- Sterke competitieve verloning aangevuld met diverse extralegale voordelen.

INTERESSE? Stuur je cv met motivatiebrief naar info@ago.be Meer info nodig? Bel naar **056 22 80 64**. Wij garanderen een discrete en snelle behandeling van uw kandidatuur. De selectie gebeurt in exclusieve samenwerking met Ago International.

AGO

INTERNATIONAL
TOP HUMAN RESOURCES RECRUITMENT
www.ago.be • info@ago.be

Kortrijk • Sint-Martens-Latem
Brussel • Lille • London

VG-45/19 - Lid van Federegion - BA-AA05.080 - WRS1068

Grondwerken Blomme

Grondwerken Blomme in NIEUWPOORT is actief als toeleverancier van beton (nieuwe betoncentrale) en als aannemer van wegenbouw, grond- en omgevingswerken. Als familiale KMO (20 wkn) zoeken wij ter opvolging een van de talrijke projecten een:

PROJECTLEIDER-CALCULATOR

wegenbouw en omgevingswerken
• spilfiguur in familiale KMO (ref 128601)

Uitdaging: Na een grondige introductie zal je instaan voor de opvolging van private en openbare werken: • uitwerking van nieuwe projecten: analyse van meetstaten, prijsberekening, offertes,...
• werfopvolging: opstart, instructies voor onderaannemers, technische ondersteuning, werfvergaderingen,... • opmaak van voorstellen en nacalculaties • contacten met aannemers ivm nieuwe aanvragen, bouwvergunningen,...

Profiel: • leidinggevend industrieel ingenieur of bachelor bouwkunde • minstens initiële ervaring in de (wegen)bouw • commerciële spirit • de ambitie om rechterhand van de bedrijfsleiding te worden.

Aanbod: • een brede functie met een grote betrokkenheid bij alle projecten • een no-nonsense, familiale bedrijfscultuur • een financieel gezonde onderneming met een stevige regionale reputatie • een competitief salarispakket + een representatieve bedrijfswagen.

Aanwerving exclusief begeleid door ons personeelsadviesbureau.

Interesse? Contacteer office@verdonckbv.be
056 53 11 80 of 059 26 76 57
www.verdonckbv.be

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Menen – Oostende

Grootste frustraties bij sollicitaties

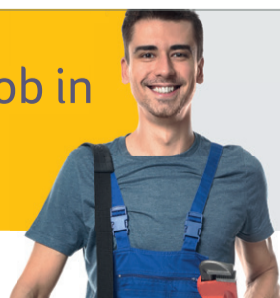
Lang wachten op antwoorden, of soms zelfs helemaal geen antwoord krijgen. Dat blijkt de grootste frustratie tijdens het solliciteren.

Dat blijkt uit onderzoek uitgevoerd door Haystack bij 800 respondenten in België (en evenveel in Nederland). Dit in opdracht van House of HR naar aanleiding van het e-recruitment congres van 25 november in Oostende. Bijna iedereen (84 procent van de respondenten) solliciteert bij meerdere bedrijven tegelijkertijd. Respondenten storen zich het meest aan lang wachten op een antwoord én soms zelfs helemaal geen antwoord krijgen. Gemiddeld verwachten sollicitanten binnen een week reactie. Vlamingen zijn iets ongeduldiger: zowat

een kwart rekt op antwoord binnen de 48 uur na solliciteren. Terwijl bij Walen een grotere groep binnen de 14 dagen antwoord verwacht. Tweede frustratie is de feedback, en vooral de manier waarop. "Zowel in de eerste fase na het kennismakingsgesprek als later wordt bij afwijzing veel belang gehecht aan persoonlijke communicatie omtrent de motivering van die afwijzing", stellen de onderzoekers vast. Op de derde plaats qua frustratie staat discriminatie gebaseerd op leeftijd en geslacht. **(WiVi)**



Jouw nieuwe topjob in
TECHNIEK



Sleutelen aan machines en installaties, dat doe jij het liefst! Als techniker ga jij elke dag voluit voor hoge kwaliteitsnormen, een veilige werkomgeving en optimale prestaties. Met jouw vakkennis van PLC, elektriciteit en pneumatica ondersteun je het hele productieproces.

Goesting om ook
jouw carrière
gesmeerd te
laten verlopen?

CHECK



www.asap.be/nl/jobs/techniek

Grootste frustraties bij sollicitaties

Lang wachten op antwoorden, of soms zelfs helemaal geen antwoord krijgen. Dat blijkt de grootste frustratie tijdens het solliciteren.

Dat blijkt uit onderzoek uitgevoerd door Haystack bij 800 respondenten in België (en evenveel in Nederland). Dit in opdracht van House of HR naar aanleiding van het e-recruitment congres van 25 november in Oostende. Bijna iedereen (84 procent van de respondenten) solliciteert bij meerdere bedrijven tegelijkertijd. Respondenten storen zich het meest aan lang wachten op een antwoord én soms zelfs helemaal geen antwoord krijgen. Gemiddeld verwachten sollicitanten binnen een week reactie. Vlamingen zijn iets ongeduldiger: zowat een kwart rekent op antwoord binnen de 48 uur na solliciteren. Terwijl bij Walen een grotere groep binnen de 14 dagen antwoord verwacht. Tweede frustraties is de feedback,

en vooral de manier waarop. "Zowel in de eerste fase na het kennismakingsgesprek als later wordt bij afwijzing veel belang gehecht aan persoonlijke communicatie omtrent de motivering van die afwijzing", stellen de onderzoekers vast. Op de derde plaats qua frustratie staat discriminatie gebaseerd op leeftijd en geslacht. (Wivi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



exolon
GROUP

EXOLON GROUP, met in België (Tielt) zowel de hoofdzetel als een productievevestiging en een zusterfirma in Italië (Terni), is een Europees marktleider in transparante kunststofplaten voor de industrie, de bouw- en communicatiesector. Met een team van **250 personeelsleden** realiseren wij een omzet van meer dan **100 mio euro**. Ter versterking zoeken wij een

MARKET RESEARCHER

sales development support (ref. 76 440)

De uitdaging: Na een grondige opleiding in de producten en hun toepassingsmogelijkheden zal je instaan voor: • de opvolging van sales leads • het projectmatig in kaart brengen van nieuwe marktsegmenten en afzetregio's • het opbouwen van contacten met nieuwe potentiële afnemers (internationaal) • de deelname aan o.a. gespecialiseerde beurzen en conferenties. Kortom, je werkt nauw samen met het Business Development Team voor het opbouwen van nieuwe relaties en het uitwerken van concrete sales-acties.

Profiel: • enthousiast en resultaatgericht entrepreneur (ma/ba) • sterke interesse voor digital marketing • vlot communicatief (N/E) • leergierig met betrekking tot diverse producttoepassingen • sterke analytische skills en vertrouwd met diverse online platformen.

MECHANICAL PROJECT ENGINEER

(ref. 76 441)

De uitdaging: Na een grondige introductie zal je ingezet worden op een brede scope van verbeteringsprojecten en nieuwe investeringen (o.a. nieuwe productielijn). Hiertoe neem je verantwoordelijkheid van a tot z: • conceptbepaling • haalbaarheidsstudies (nieuwe technologieën) • contacten met leveranciers • budgettering • overleg met de electrical engineering • implementatie samen met het mechanisch team t.e.m. de opstart. Je rapporteert aan de Engineering & Maintenance Manager.

Profiel: • background (elektro)mechanica • bij voorkeur initiële ervaring in machinebouw of in een industriële omgeving • de ambitie om autonoom projecten vanaf het concept t.e.m. de implementatie in goede banen te leiden • vlot met 3D ontwerpsoftware.

Aanbod voor beide functies: • een professionele werkomgeving met een aantekelijke teamspirit • telkens nieuwe, uitdagende projecten • een internationale topondernemering gekend als een hoogtechnologisch marktleider • een solide Duitse moedermaatschappij die continu investeert met het oog op nieuwe afzetopportunities in diverse sectoren • een attractief loonpakket + voordelen + representatieve bedrijfswagen voor de project engineer.

Interesse?

Contacteer Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Menen – Oostende

Job Event

25 november
Europahal
Tielt

GRATIS
toegang van
13u00 tot 16u30

Generaal Maczekplein
8700 Tielt

www.jobevents.be



Job Events

VDAB
samen sterk voor werk

DE WERKPLEK

unizo

WEST-VLAANDEREN

UNIZO West-Vlaanderen, gevestigd in Brugge, is de grootste ondernemersvereniging in de provincie. Een team van 20 medewerkers beheert een netwerk van meer dan 8000 leden, 80 lokale ondernemersverenigingen en 700 bestuursleden.

UNIZO wil groeien in de provincie en tekende een strategisch plan uit dat aansluit bij de noden van het lokale bedrijfsleven. UNIZO wil zijn rol als marktleider bij ondernemers, die werken met eigen middelen, verder versterken en uitbouwen. Zowel qua financiering als qua uitbouw van het team worden op dit moment stappen gezet die ervoor zorgen dat onze strategische doelen worden bereikt. In die context zoekt UNIZO een gangmaker (m/v) om deze groei waar te maken:

PROVINCIAAL DIRECTEUR

Jouw functie:

- Je bent de eindverantwoordelijke voor de provinciale UNIZO-organisatie. Een echte ambassadeur voor de vereniging binnen het West-Vlaamse ondernemerslandschap, de economische beslissingsplatformen en de betrokken publieke instanties.
- Je monitort de verschillende bedrijfsfacetten van de organisatie, de marketing, het HR-beleid, de financiën, de belangenbehartiging, ... Voor elk aspect van de organisatie bepaal én realiseer je jaarlijks jouw doelstellingen.
- Samen met de vier regiomanagers werk je een aanbod uit dat zowel kwantitatief als kwalitatief de aanwezigheid garandeert in de vier regio's. Je staat ook in nauw contact met de lokale ondernemersverenigingen die de sterkte en het DNA uitmaken van UNIZO. Jij zorgt mee voor de betrokkenheid van die ondernemersverenigingen bij het provinciaal én nationaal UNIZO-beleid.
- Je maakt deel uit van de nationale directieraad, waar het nationaal beleid en de standpunten van de organisatie vorm krijgen. Die standpunten vertaal je vlot naar de provinciale Raad van Bestuur en het dagelijks bestuur.
- Je rapporteert aan het dagelijks bestuur en de Raad van Bestuur. Je animeert de bestuursraden en voorziet hen van juiste, volledige informatie. Hiervoor sta je in nauw contact met de voorzitter.
- Je stuurt een team aan van 20 medewerkers, met inbegrip van een Marketing Manager en een Directeur van de studiedienst/belangenbehartiging.

Jouw profiel:

- Je hebt een hogere opleiding genoten, bij voorkeur in een economische richting.
- Je hebt minstens 10 jaar ervaring binnen de West-Vlaamse ondernemerswereld.
- Je hebt ervaring met leiding geven en aansturen van een team.

Wij bieden jou:

- Een omgeving waar je op de eerste rij zit binnen de West-Vlaamse en nationale ondernemerswereld.
- Een jonge en dynamische groep medewerkers.
- Een informele cultuur met ruimte voor initiatieven en voor persoonlijke ontwikkeling.
- Een correct loonpakket in lijn met jouw ervaring.

Deze opportuniteit wil je niet missen. Stuur dan ook jouw cv naar brigitte.hollevoet@unizo.be.