

Grootste frustraties bij sollicitaties

Lang wachten op antwoorden, of soms zelfs helemaal geen antwoord krijgen. Dat blijkt de grootste frustratie tijdens het solliciteren.

Dat blijkt uit onderzoek uitgevoerd door Haystack bij 800 respondenten in België (en evenveel in Nederland). Dit in opdracht van House of HR naar aanleiding van het e-recruitment congres van 25 november in Oostende. Bijna iedereen (84 procent van de respondenten) solliciteert bij meerdere bedrijven tegelijkertijd. Respondenten storen zich het meest aan lang wachten op een antwoord én soms zelfs helemaal geen antwoord krijgen. Gemiddeld verwachten sollicitanten binnen een week reactie. Vlamingen zijn iets ongeduldiger: zowat een kwart rekent op antwoord binnen de 48 uur na solliciteren. Terwijl bij Walen een grotere groep binnen de 14 dagen antwoord verwacht. Tweede frustraties is de feedback,

en vooral de manier waarop. "Zowel in de eerste fase na het kennismakingsgesprek als later wordt bij afwijzing veel belang gehecht aan persoonlijke communicatie omtrent de motivering van die afwijzing", stellen de onderzoekers vast. Op de derde plaats qua frustratie staat discriminatie gebaseerd op leeftijd en geslacht. (Wivi)



Vrijdag 26 november 2021

van 13u tot 18u

C-Mine Genk - Cultuurcentrum

C-Mine 10, 3600 Genk

Schrijf je nu gratis in:

www.jobat.be/jobbeurslimburg



Scan me en ontvang je gratis toegangsticket!

HET BELANG VAN LIMBURG

Het Nieuwsblad

VDAB

Jobat
Go for happy.

Grijp je kans voor iets Anders!

Onze fantastische winkelteams zoeken nieuwe collega's. Zie jij jezelf als **Verkoopmedewerker**, **Optiekmedewerker** of ben je **Gediplomeerd audioloog**? Ben je klantvriendelijk en lijkt het je leuk om onze klanten in de watten te leggen? Scan dan de QR-code en ontdek of we bij elkaar horen!



PS. Heb je als Verkoopmedewerker nog geen ervaring? We leiden je graag op in ons Hans Anders college.

 **HANS ANDERS**



Bonheiden
Verrassend Veelzijdig!

Omgevingsambtenaar (A1-A3)

Als omgevingsambtenaar sta je mee in voor de ruimtelijke ordening op het grondgebied van de gemeente Bonheiden. De taken situeren zich zowel op vergunnings- als op het planningsgebied.

Wij bieden

Een voltijdse betrekking (38 u./38 u.) met een contract van onbepaalde duur.

Daarnaast krijg je een aangename werkomgeving, een boeiende functie bij een openbaar bestuur, groepshospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, gratis abonnement woon-werkverkeer, fietsvergoeding en 31 vakantiedagen.

Examenprogramma

- Schriftelijke thuisproef op 24/01/2022
- Mondeling examen op 21/02/2022

Interesse?



<https://www.bonheiden.be/vacatures-gemeente>

In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.



Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past

Jobat
Go for happy.



**DEZE ORGANISATIES HEBBEN SUCCESVOL HET CERTIFICATIETRAJECT
BAANBREKENDE WERKGEVER AFGELEGD, EEN TRAJECT OM TE LEREN EN GROEIEN
ALS WERKGEVER WAAR DE MENS CENTRAAL STAAT.
ZIJ KIEZEN RESOLUUT VOOR:**



**Minder
onderweg**



**Mensgericht
hybride**



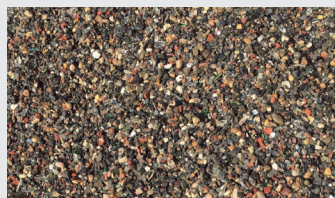
**Slimmer
en groener**



Ontdek hoe Baanbrekende Werkgevers
het anders aanpakken op www.baanbrekendewerkgever.be

EEN INITIATIEF VAN





1875



B, NL, F, D, DK, N, EST, LV, PL



Hoofdzetel: Brussel: 350
BIOTERRA: Genk: 45



Omzet: 250 miljoen euro
BIOTERRA: 25 miljoen euro



www.bioterra.be

GROUP DE CLOEDT is een Belgische, familiale en groeiende onderneming actief in de winning van zand en grind, baggerwerkzaamheden, logistiek en in de sanering en verwerking van verontreinigde bodems en sedimenten. De milieuafdeling - **BIOTERRA NV** - is Belgisch marktleider in grondreiniging en afvalstoffenverwerking. Door complexe minerale afvalstromen te verwerken, is **BIOTERRA** geëvolueerd tot een bijzonder duurzaam bedrijf. Uit inkomend afval worden nieuwe grondstoffen gewonnen, om zo de cirkel te sluiten. Deze unieke expertise is gebaseerd op een zelfontwikkeld fysicochemisch wasproces, met 100% hergebruikt water en aangedreven door zonne-energie. Voor dit toekomstgerichte bedrijf, dat momenteel plannen voor een nieuw hoofdkantoor in Genk uitrolt, zijn we dringend op zoek naar een:

ACCOUNTMANAGER (Limburg/Antwerpen/Brabant)

Functie en verantwoordelijkheden

1. Analyseren van de marktbehoeften en identificeren van opportuniteiten m.b.t. verwerkbare afvalstromen
2. Bezoeken van klanten, presenteren, meebrengen van stalen, terugkoppelen over laboresultaten en afronden
3. Prospecteren en verkopen van secundaire bouwstoffen als eindproduct van het recyclageproces
4. Onderhouden van klantencontacten en zoeken naar nieuwe producten en opportuniteiten
5. Financieel-administratieve opvolging: CRM en voorbereiding facturatie
6. Volgen van (internationale) trends

Gewenste kwalificaties

Ba/Ma/Ing
chemie, biologie
of gelijkwaardig

Ervaring met
businessdevelopment

+ Frans

+ Affiniteit bouw

Assertief

Initiatief

Nieuwsgierig

Creatief

Wat heeft BIOTERRA u concreet te bieden?



Circulaire
economie



Jong
team



Breed
takenpakket



Firmawagen,
extralegaal pakket,
thuiswerk mogelijk



Interne
opleiding

Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 tijdens de kantooruren,
op weekdays tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door

VMC
SELECT



Om onze groei verder te bestendigen zijn wij voor ons filiaal in Schoten op zoek naar een (m/v/x) **MAGAZIJNIER / BALIEMEDEWERKER**

Spreek dit takenpakket jou aan?

- Je staat zowel in het magazijn als in de winkel.
- Als magazijnier sta je in voor een correcte voorraadbeheer in het magazijn en zet je alle bestellingen klaar (met de heftruck).
- Je helpt de klanten met laden en lossen en controleert alle inkomende bestellingen op juistheid en kwaliteit.
- Bij drukke momenten spring je bij in de winkel en help je de klanten verder met correcte ondersteuning.
- Op termijn word je expert in de producten van Firestone en CPE.

En ben jij ...

- iemand met een hands-on mentaliteit?
- een ervaren magazijnier?
- ervaren met een ERP-software pakket en/of Microsoft Office?
- sociaal en commercieel ingesteld?

Een attest voor hef-/reachtruck is daarnaast zeker een meerwaarde.

Dan ben jij misschien wel de persoon die wij zoeken! Dit mag je van ons verwachten:

- Een job in een aangename en ambitieuze werksfeer met ruimte voor initiatief.
- Een marktconform loon aangevuld met extralegale voordelen: maaltijdcheques, ecocheques, hospitalisatieverzekering, groepsverzekering.
- 20 wettelijke vakantiedagen en 12 ADV dagen conform het bouwverlof.



Ervaring in
magazijn en/of als
winkelbediende



Min. 2 jaar
werkervaring



Diploma
attest hef-/reachtruck



CV
mailen



Een gesprek met
HR en regio-
manager



Een gesprek met
filiaal-
verantwoordelijke



Loon-
voorstel



FILIAAL
SCHOTEN



2
TEAMGENOTEN



> 400
COLLEGA'S



Iets voor jou? Nog vragen?

Contacteer onze Talent Coach Raf Jacobs: raf.jacobs@tectumgroup.be
Bekijk de volledige functieomschrijving via: <https://www.cpe.be/nl/werken-bij-cpe>



Wegens sterke uitbreiding van ons buswerk zoekt Huur een Stuur nog 5

CHAUFFEURS D-RIJBEWIJS

Dit voor regio Antwerpen - Zaventem - Charleroi.

De vereisten zijn : flexibel zijn voor nacht en weekendwerk, goede wegekennis. Beleefd, vriendelijk en uiterst stipt en betrouwbaar. Een veilige en klantvriendelijke rijstijl.

Medische schifting en bestuurderspas zijn verplicht. Mensen met ervaring krijgen voorrang.

Mooie verdiensite, goede en sociale werkomgeving.

Solliciteren : koen@v-tax.be



Zin in een TOPJOB IN HR?

Goesting in de match
van jouw leven?

CHECK:



[www.asap.be/nl/jobs/
werken-bij-asap](http://www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap)

ASAP.be

Enjoy
yourJob

De kennismaking

Loggere is een totaalinrichter van sanitaire en vestiaire ruimtes. Dit familiebedrijf bestaat al sinds 1954 en wordt momenteel geleid door Manus Loggere. Ze zijn actief in Nederland, België en Frankrijk en tellen een dertigtal medewerkers. Over de jaren heen zijn ze uitgegroeid tot dé specialist op het vlak van de inrichting van sanitaire en vestiaire ruimtes. Zij hebben een standaardassortiment voorhanden, maar bieden ook oplossingen op maat van de klant. Zo rekenen zij o.a. scholen, ziekenhuizen, sportverenigingen en gevangenissen, maar ook bedrijven uit de industrie en (sanitaire) groothandels tot hun klantenportefeuille.

> www.loggere.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



**ACCOUNTMANAGER
SANITAIRE EN VESTIAIRERUIMTES**

De uitdaging: • Bezoeken en opvolgen van bestaande klanten (zowel aannemers, architecten en studie bureaus als rechtstreekse klanten) en prospecten. Daarbij heb je altijd oog voor cross-selling opportuniteiten • De vertaalslag maken tussen de behoeften van de klant en het juiste product uit het uitgebreide assortiment (+ 4.000 producten) of een oplossing op maat • Opmaken en opvolgen van offertes en nadien het dossier overdragen aan de binnendienst • Nauw samenwerken met collega-accountmanagers van de andere productgroep • Op de werf ter plaatse gaan voor opmetingen of voor werfoverleg met de aannemer/installateur • Rapporteren aan het hoofd verkoop

De perfecte match: • Een aantal jaren commerciële ervaring met sanitair, HVAC, bouw ... of richting de voorschrijversmarkt • Aantoonbare technische affiniteit d.m.v. je studies en/of eerdere ervaringen • Commercieel talent dat graag contacten legt, deuren weet te openen en erop geband is om verkoopsuccessen te boeken door middel van goede luistervaardigheden • Uitstekende kennis van het Nederlands, aangevuld met een goede kennis van het Frans gezien ook Wallonië tot jouw regio behoort • Je woont daarom bij voorkeur centraal of in het oosten van België

Het aanbod: • Bedrijf met oog voor hygiënemaatregelen, maatwerk en design • Familiale kmo met een vlakke structuur, waar iedereen aanspreekbaar is en waar er veel vrijheid wordt gegeven • Werken bij een marktleider in de sector en mooie projecten realiseren • Competitief salarispakket (inclusief bonussysteem) aangevuld met firmawagen, extralegale voordelen en 6 adv-dagen

Meer info? Contacteer Marc Janssen via 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners

indupol

De kennismaking

Indupol International nv is marktleider in glasvezelversterkte kunststoffen en gespecialiseerd in modellen, mallen en prototypebouw. Het bedrijf is toeleverancier van composietproducten voor o.a. de auto-industrie (vrachtwagens, autobussen, trailers en caravans) en railway. Voor beide takken kan Indupol de hoogste kwaliteitsstandaarden voorleggen met de certificaten ISO, IATF (auto-industrie) en IRIS (railway). Ook buiten deze sectoren zijn ze bekend om hun hoogwaardige composietproducten, die gebruikt worden in onder meer de bouwsector. Naast de productiefaciliteiten in België is er nog een productie-eenheid in Slowakije. Voor de vestiging in Arendonk zijn ze op zoek naar een:

> www.indupol.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



PROJECTINGENIEUR

Met passie voor technologische ontwikkeling

De uitdaging: • Als projectingenieur ben je de spil tussen het verkoopteam en de productie • Je staat in voor de voorcalculaties en kostprijberekeningen op basis van klantspecifieke eisen • Je maakt de vertaalslag van 3D-tekeningen naar prototypes, modellen, mallen en composietproducten • Je bent verantwoordelijk voor haalbaarheidsstudies en beheert verschillende projecten • Je adviseert de productie met betrekking tot werkinstructies en je bewaakt de productspecificaties, planning, efficiëntie en het budget • Ook het formuleren van verbetervoorstellen op basis van techniek, materiaal en werkmethodes behoort tot je takenpakket

De perfecte match: • Diploma industrieel ingenieur (optie industrieel ontwerpen, werktuigkunde of elektromechanica) • Kennis van 3D-tekenpakketten (Pro/ENGINEER, SolidWorks ...) • Zin om meer te doen dan alleen calculatiewerk • Sterk op het vlak van timemanagement, het bewaken van de rendabiliteit van projecten en het halen van deadlines • Technische kennis, enthousiast en zin voor initiatief • Proactief, flexibel, stressbestendig en hands-on

Het aanbod: • Een groeiend en innovatief bedrijf, dat je de vrijheid geeft om zelfstandig te werken en verantwoordelijkheden op te nemen • Dankzij de aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en opleiding biedt Indupol de kans om je technische kennis aan te vullen en door te groeien tot een expert • Je kan terugvallen op een gedreven team van collega-ingenieurs met veel technische expertise • Een attractief salaris aangevuld met extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Heidi Moris via 011 36 10 76

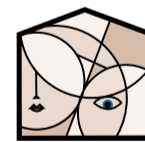
www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners

Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

34

Se
SELECTIE

75

Re
REKRUTERING

Vier basics van de digitale nomade



Thuiswerk is weer terug, van nooit helemaal weg te zijn geweest. Voor de zogenaamde digitale nomaden - die letterlijk overal werken - is plaatsonafhankelijk werken dagelijkse kost. "In Mexico ging ik 's ochtends duiken en was ik tegen het eind van de voormiddag aan de slag met mijn team in New York."

"Vraag me aub niet waar ik woon", luidt het eerste hoofdstuk van *Thuisvoordeel*, het boek van managementconsultant en start-up-ondernemer Koen Blanquart. Hij is vaak onderweg met New York als thuisbasis. In zijn boek geeft hij aan hoe je als werkgever en -nemer in zo'n werksituatie het verschil maakt. Vooral met mensen en processen, zo blijkt.

1. MINDSET: TRANSNATIONAAL

In zijn boek introduceert Koen Blanquart het 'transnationaal bedrijf', de organisatie die over de grenzen heen kan functioneren. "Een bedrijf dat erin slaagt om onafhankelijk van tijd en locatie te werken, heeft de flexibiliteit om in een globale wereld te opereren", klinkt het. "Zo'n bedrijf kan zich in New York, België of Kazachstan bevinden zonder nauwelijks iets aan de structuur of manier van werken te veranderen." Een voorbeeld van zo'n bedrijf, dat hij aanhaalt, is de Belgische start-up Datacamp die al technologie-cursussen gaf aan ruim zes miljoen professionals over de hele wereld.

2. VERTROUWEN: GEEN MICROMANAGEMENT

Blanquart heeft naar eigen zeggen het geluk gehad dat hij als consultant klanten trof die meedingen in zijn werkwijze. "Zij waren ermee akkoord dat ik een strategische rol kon spelen in hun organisatie, ook al was ik niet dagelijks of wekelijks op kantoor", vertelt hij. "Het waren visionaire bedrijfsleiders die me toelieten om op afstand te werken." Hierbij staan namelijk vertrouwen en doelstellingen voorop. "Micromanagement of het zogenaamde *butts-in-seat*-management is dood", oppert hij. "Als je alleen controleert of iemand aanwezig is of hoe vaak iemand zijn toetsenbord aanraakt, dan worden mensen herleid tot algoritmes. Voor kenniswerkers zijn dit soort meetmethodes nefast. Stel je eens voor dat werknemers in softwareontwikkeling betaald zouden worden per regel code en niet per behaald doel."

3. TIME MANAGEMENT: ASYNCHROON

Tijdens corona maakte een andere manier van werken opgang: asynchroon werk, wat betekent dat je niet meer beperkt hoeft te zijn door de werkdag van je kantoor. Om het met cultuurjobs te vergelijken: een symfonisch orkest werkt synchroon. Hun violist kan bijvoorbeeld niet beslissen om die ene concertavond thuis te werken. Maar een film-monteur, die de bijdragen van anderen aan mekaar plakt, kan wel perfect asynchroon werken en dat doen wanneer hij of zij dat verkiest. "De manager van de toekomst is eerder een contactpersoon of diplomaat, die toezicht houdt op gedeeltelijk autonome werknemers."

4. BALANS: OP TIJD STOPPEN

Routines komen werknemers van pas bij plaatsonafhankelijk werk. "Plan je dag van tevoren, doe de belangrijkste taken eerst en neem bewust pauzes", raadt hij aan. Want in een transnationale omgeving is altijd wel iemand aan het werk. "Mijn telefoon slaapt niet bij mij in de kamer", stelt hij. "En zodra je de deur van je kantoor - of de ruimte die daarvoor moet dienen - achter je dichttrekt, is je werkdag voorbij. Mensen die op afstand werken en erin slagen werk en privé van elkaar te scheiden, zullen dan ook gelukkiger en productiever zijn."

William Visterin



THUISVOORDEEL
Wat we van Digital Nomads kunnen leren over plaatsonafhankelijk werken,

Pelckmans Uitgevers, 2021, ISBN 978-94-6401-428-0

Public Staffing

Samen bouwen aan overheden van de toekomst

Public Staffing, een dienstverlening van CipaSchaubroeck en A&S Solutions, stelt experts via detachering ter beschikking aan steden en gemeenten. Wegens verdere groei zijn wij momenteel op zoek naar (m/v/x)

Consultants

voor volgende domeinen:

Personeelsmedewerker
www.jobsolutions.be/register/9602-96

Administratieve Processen Sociale Dienst
www.jobsolutions.be/register/9619-16

Maatschappelijk Werk
www.jobsolutions.be/register/9617-14

Hoofd Maatschappelijk Werk
www.jobsolutions.be/register/9826-29

Stedenbouw – Omgevingsambtenaar
www.jobsolutions.be/register/9616-13

Assistent Projectleider
www.jobsolutions.be/register/9797-0

Burger-/Vreemdelingenzaken
www.jobsolutions.be/register/9796-96

Heb je zin om ons team te versterken? Bezorg ons je cv en motivatiebrief via de link vermeld onder de functie. Bij vragen kan je steeds terecht bij Sophie Centen op het nummer 0486 848 852.

De volledige functiebeschrijvingen vind je op www.jobsolutions.be

www.publicstaffing.vlaanderen  

In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.



Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past

Jobat
Go for happy.