

Klassieke spelfouten

Solliciteren begint met het correct spellen van bedrijven en merken.

Business website money.co.uk analyseerde de merknamen die online het vaakst fout worden gespeld. Met deze lijst als resultaat en tussen haakjes het gemiddeld aantal fouten per maand.

- | | |
|--------------------------|----------------------------------|
| 1. Hyundai (605.000) | 11. Huawei (46.000) |
| 2. Lamborghini (365.000) | 12. Bugatti (45.500) |
| 3. Ferrari (123.000) | 13. Volkswagen (42.900) |
| 4. Hennessy (95.100) | 14. Christian Louboutin (42.000) |
| 5. Heineken (90.000) | 15. Sriracha (38.000) |
| 6. Gillette (82.000) | 16. Nutella (31.000) |
| 7. Suzuki (78.800) | 17. Deloitte (27.000) |
| 8. Haagen-Dazs (59.600) | 18. Dolce & Gabbana (25.000) |
| 9. Uniqlo (58.600) | 19. AstraZeneca (20.000) |
| 10. Verizon (48.000) | 20. Porsche (19.500) |

De groep



werft aan:

GEDELEGEERD BESTUURDER

Leren, opleiden, innoveren en ontwikkelen! Dat is waarvoor wij staan. Dat is wat wij doen. Met een warm hart voor de klanten en de mensen die er werken.

Functie

Ondernemerschap, u draagt het uit! U verbindt en inspireert alle geledingen van de organisatie en diverse stakeholders tot ondernemerschap en innovatie. U voelt zich thuis binnen diverse netwerk- en belangenorganisaties, alsook op politiek terrein waar u de belangen van onze organisatie behartigt. Een organisatie van maatschappelijk belang met een unieke positionering in Vlaanderen. U bepaalt, samen met een ervaren team van directieleden, de strategische richting van onze opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten voor de groep **SBM | Escala | Portilog | Syntra West**. U geeft richting en empower, met het oog op de continuïteit en de bloei van onze organisatie.

U bent verantwoordelijk voor de realisatie van het strategisch plan en zorgt voor een gunstige P&L en financiering van de organisatie. U bewaakt hierbij de toepassing van de principes van corporate governance.

Talenten

Kan u bogen op stevige ervaring in managementfuncties en bent u vertrouwd met dienstverlenende organisaties?

Bent u financieel geletterd en heeft u oog voor het wetenschappelijk kader?

Ons advies? Neem de volledige vacature door en kijk of uw profiel verder aansluit bij het profiel waarnaar onze organisatie op zoek is.

Surf naar www.sbm.be/jobs of www.syntrawest.be/jobs.

Match gevonden?

Onze voorzitter dhr. Van der Kelen ontvangt graag uw CV en motivatie via voorzitter@syntrawest.be.



www.sbm.be | www.escala.be | www.portilog.be | www.syntrawest.be



Het Agentschap voor Infrastructuur in het Onderwijs (AGION) zoekt een afdelingshoofd Reguliere Financiering

AGION
AGENTSCHAP VOOR
INFRASTRUCTUUR
IN HET ONDERWIJS

Schoolgebouwen zijn zeer belangrijk voor het onderwijs en voor de vele leerkrachten, leerlingen en personeel die er gebruik van maken. AGION speelt hierin een cruciale rol door het subsidiëren van functionele en duurzame schoolbouwprojecten in Vlaanderen.

De afdeling Reguliere Financiering staat in voor het verwerken van subsidiedossiers van investeringen in onderwijsinfrastructuur die schoolbesturen bij AGION indienen. De afdeling behandelt subsidieaanvragen, de principiële goedkeuring ervan en zorgt voor een correcte subsidie-uitbetaling.

Ben je iemand die hands-on mee in de praktijk staat en graag meedenkt naar oplossingen? Werk je graag concreet en operationeel, met strategische aandacht voor het beleidsgerichte aspect? Moedig je graag nieuwe ideeën en efficiëntere werkvormen of methodes aan? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Solliciteer online tot en met 29 november 2021.
Lees meer op www.vlaanderen.be/vacatures.

Je talent is belangrijker dan je genderidentiteit, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en draag bij aan een inclusief Vlaanderen!



Vlaanderen
is onderwijs & vorming



Lommel

Stad Lommel zet volop in op een aangename en dynamische leef- en werkomgeving voor haar inwoners en bezoekers. Zowel de herinrichting van de stad als het onderhoud van haar wegen en eigen gebouwen behoren tot deze ambities.

Een concreet voorbeeld van dergelijk investeringsproject is de volledige herinrichting van de Koning Albertlaan de Koningin Astridlaan.

Om deze doelstellingen zo goed mogelijk waar te maken, is stad Lommel momenteel op zoek naar een

Diensthooft Openbare werken Peoplemanager met goed technisch inzicht voltijds - A4a-A4b - contractueel

Profiel

- Je behaalde een masterdiploma met een technische achtergrond.
- Je bent een echte peoplemanager en kan beleidsmatig denken.
- Je beschikt over sterke organisatorische en communicatieve vaardigheden.

Aanbod

- Een contractuele aanstelling op managementniveau met een brede verantwoordelijkheid en de mogelijkheid om impact te hebben op de brede leefomgeving van stad Lommel.
- Een gemotiveerde ploeg van een 6-tal directe medewerkers.
- Een voltijds contract van onbepaalde duur.
- Max. 10 jaar beroepsrelevante ervaring kan meegeteld worden in de berekening van het salaris binnen de weddeschaal A1a-A3a: minimum 3.891 euro/bruto per maand bij 0 jaar anciënniteit en maximum 4.661 euro/bruto per maand bij 10 jaar anciënniteit.
- Maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding ...
- Er wordt een werfreserve van 2 jaar aangelegd.

Solliciteren?

Solliciteer met je cv, motivatiebrief (met vermelding van de vacaturetitel) en een kopie van je diploma tot en met zondag 19 december 2021 via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.

Voor meer info kan je contact opnemen met Jeroen Smeulders, Director Public, Healthcare & Non-Profit bij Motmans & Partners via 011 30 35 06 of jeroen.smeulders@motmanspartners.be.



Wij zoeken een enthousiaste en veelzijdige
DATA-ANALIST met een hart voor de
gezondheidssector.

Bezorg je cv en motivatiebrief voor
7 januari 2022 per e-mail aan
Sofie.Vanroosbroeck@bevolkingsonderzoek.be



Zin in een TOPJOB IN HR?

Goesting in de match
van jouw leven?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap





**Provincie
Limburg**
hier groeien ideeën

Provincie Limburg zoekt dynamische medewerkers!

verantwoordelijke Werving en Selectie

- Masterdiploma
- Contractueel, voltijds, wervingsreserve
- Brutomaandwedde: minimum 3 233,44 en maximum 5 357,00 euro

diensthofd Provinciaal Onderwijs

- Masterdiploma + 3 jaar relevante ervaring
- Contractueel, voltijds, wervingsreserve
- Brutomaandwedde: minimum 4 224,92 en maximum 5 934,13 euro

financieel deskundige (2)

- Bachelordiploma
- Contractueel, voltijds, wervingsreserve
- Brutomaandwedde: minimum 2 586,74 en maximum 4 313,71 euro

coördinator Landbouw en Platteland

- Masterdiploma + 3 jaar relevante ervaring
- Contractueel, voltijds, wervingsreserve
- Brutomaandwedde: minimum 4 224,92 en maximum 5 934,13 euro

ruimtelijk planner (2)

- Masterdiploma + diploma of getuigschrift opleiding Ruimtelijke Ordening
- Contractueel, voltijds, wervingsreserve
- Brutomaandwedde: minimum 3 233,44 en maximum 5 357,00 euro

deskundige Omgevingsvergunning (2)

- Bachelordiploma
- Contractueel, voltijds, wervingsreserve
- Brutomaandwedde: minimum 2 586,74 en maximum 4 312,71 euro

diensthofd Ruimtelijke Ordening - Omgeving

- Masterdiploma architectuur/architect + 3 jaar relevante beroeps-ervaring
- Contractueel, voltijds, wervingsreserve
- Brutomaandwedde: minimum 4 224,92 en maximum 5 934,13 euro

projectleider Fietsinfrastructuur

- Masterdiploma
- Contractueel, voltijds, wervingsreserve
- Brutomaandwedde: minimum 3 233,44 en maximum 5 357,00 euro

Ons aanbod

- Flexibele werkuren voor een perfecte privé-werkbalans
- 35 vakantiedagen
- Aantrekkelijke pensioenregeling
- Maaltijdcheques
- Gratis hospitalisatieverzekering
- Stimulansen voor duurzaam woon-werkverkeer
- Opleidingsmogelijkheden
- Bokrijkabonnement

Is één van deze jobs op jouw lijf geschreven?

Solliciteer dan uiterlijk 13 december 2021 via het onlinesollicitatieformulier op www.limburg.be/vacatures.

Meer info

Surf naar www.limburg.be/vacatures voor meer informatie over de functies en de selectieprocedure of neem contact op via vacatures@limburg.be of tel. 011 23 78 37.



provincie limburg
opleiding en training

PLOT werft nieuwe collega's aan!

coördinator Voortgezette Vorming Brandweerschool

- Bachelordiploma + 3 jaar relevante beroepservaring
- Contractueel, voltijds, wervingsreserve
- Brutomaandwedde: minimum 3 196,44 en maximum 4 809,46 euro

coördinator School Geneeskundige Hulp

- Bachelordiploma + 3 jaar relevante beroepservaring
- Contractueel, voltijds, wervingsreserve
- Brutomaandwedde: minimum 3 196,44 en maximum 4 809,46 euro

technisch coördinator Oefenterrein Brandweerschool

- Masterdiploma
- Contractueel, voltijds, wervingsreserve
- Brutomaandwedde: minimum 3 233,44 en maximum 5 357,00 euro

Ons aanbod

- Flexibele werkuren voor een perfecte privé-werkbalans
- 35 vakantiedagen
- Aantrekkelijke pensioenregeling
- Maaltijdcheques
- Gratis hospitalisatieverzekering
- Stimulansen voor duurzaam woon-werkverkeer
- Opleidingsmogelijkheden
- Bokrijkabonnement

Zie jij jezelf in één van deze functies?

Solliciteer uiterlijk 13 december 2021 via het onlineformulier op <https://ccselect.probisgroup.be/vacature/>.

Meer info

Surf naar <https://ccselect.probisgroup.be/vacature/> voor meer informatie over de functies en de selectieprocedure of neem contact op via jobs@ccselect.be of tel. 02 467 35 40.

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
3500 Hasselt, BE



DE BESTE LEIDERS HEBBEN GEEN GEWONE MEDEWERKERS MAAR FAN-MEDEWERKERS.

FAN-medewerkers zijn bereid om net dat tikkeltje extra te doen als hun werk daarom vraagt. Ze hebben immers voldoende inzicht in wat er speelt en wat hun bijdrage daaraan kan zijn.

Deze medewerkers herken je aan hun **vitaliteit**: ze bruisen van energie en zijn minder vaak afwezig. Bovendien zijn ze erg **toegewijd** en is geen moeite hen te veel om goed werk af te leveren. Daarnaast zullen deze medewerkers minder snel van werkgever veranderen. Tot slot hebben zij geen enkele moeite om zich lang te focussen dankzij hun grote **absorptievermogen**.

Dat komt door **hun grote engagement** op het werk.

FAN-medewerkers zijn dus geëngageerde medewerkers die zich gelukkig en geapprecieerd voelen op het werk.

Employee engagement is de laatste tijd een echt buzzword geworden. We horen het zo vaak dat het soms zijn betekenis verliest, bijvoorbeeld in reclameprojecten van grote multinationals. En toch verwijst dat woord echt naar ons welzijn, naar hoe we ons voelen op de werkvloer.

Maar hoe begin je er dan aan? Een actieplan met bijhorend doel kun je pas uitrollen zodra je inzicht hebt in de huidige situatie. Vraag daarom eerst aan je medewerkers hoe het met hen gaat. Probeer er op die manier achter te komen wat ze goed en minder goed vinden op het werk.

Om tot een neutraal inzicht te komen, raden we bij Motmans & Partners aan om wetenschappelijk onderbouwde vragenlijsten te gebruiken of onze gloednieuwe app "Hoewist?". Die app ontwikkelden we samen met de Universiteit Hasselt en Hogeschool PXL om het niveau van engagement en de determinanten ervan bij medewerkers te meten.

Interesse in **een demo**?
Bezoek de website van Hoewist? via
www.hoewist.app



MASTERCLASS EMPLOYEE ENGAGEMENT

motmans
& Partners

RCEF
RESEARCH CENTER FOR
ENTREPRENEURSHIP AND FAMILY FIRMS
UHASSELT
UNIVERSITEIT HASELT

**DINSDAG 7 DECEMBER
UNIVERSITEIT HASSELT**

12u00 → 14u30

**AGORALAAN GEBOUW D
3590 DIEPENBEEK**

KUTLU TASKIN TUNA

DOCENT MARKETING & COMMUNICATIE,
LEARNABLE.



LIESBETH VANDENRIJT
MANAGING PARTNER,
MOTMANS & PARTNERS

dr. LAURA HOEKX
POSTDOCTORAAL
ONDERZOEKER,
UNIVERSITEIT HASSELT

**Prof. dr. PIETER
VANDEKERKHOF**

PROFESSOR
ONDERNEMERSCHAP,
UNIVERSITEIT HASSELT

SCAN DE QR-CODE EN SCHRIJF GRATIS IN VIA
WWW.HOEWIST.APP/MASTERCLASS



"Mensen die zich goed voelen op het werk, leveren ook goede prestaties. Het is dus van cruciaal belang om het engagement van onze medewerkers te meten. Dat doen we door mee te gaan met het digitale tijdperk. We leggen ons papieren motivatiedashboard aan de kant en zetten voortaan gewoon onze app Hoewist? in."

-Frank Aendekerck, HR Manager



"Groei wil zeggen meer medewerkers. De betrokkenheid van die medewerkers is voor ons dan ook zeer belangrijk. Daarom vonden wij het zeer interessant om Hoewist? in te zetten voor het meten van het engagementniveau van onze medewerkers."

-Jana Loos, HR Verantwoordelijke



"In een familiebedrijf is het belangrijk dat mensen een hoog engagement hebben voor hun job. Toen ik Hoewist? zag, was ik onmiddellijk fan! Bij ons zeggen we altijd dat we geen medewerkers, maar wel believers hebben. Ik vond het dus zeer interessant om te zien of dat ook daadwerkelijk klopt. Het is de eerste keer dat ik zwart op wit zie hoe mijn medewerkers zich echt voelen. Ik vond de app top!"

-Raf Jansen, CEO



De Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) in Brussel zoekt een algemeen directeur Cultuur, Jeugd en Sport

**Zet jij mee je schouders onder Brussel?
Wil jij het VGC-beleid rond cultuur,
jeugd en sport mee uitstippelen en
uitvoeren? Stel je dan kandidaat voor
13 december 2021.**

Een eigen rol in Brussel

De VGC is de Nederlandstalige overheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en telt ruim 1.200 medewerkers. We richten ons tot de Nederlandstalige Brusselaars en tot iedereen die zich aangesproken voelt door het Nederlandstalige netwerk van diensten en voorzieningen. De VGC wil de kwaliteit van het leven in de stad verbeteren.

We zijn een flexibele en betrouwbare overheid met heldere waarden en klemtonen. Met een heel eigen rol en opdracht ook. We houden de vinger aan de pols en we spelen in op een stad die, samen met haar inwoners, voortdurend verandert. Met het meerjarenplan 2021-2025 willen we antwoorden bieden op de Brusselse uitdagingen van vandaag en morgen. Participatie, samenwerking, duurzaamheid, diversiteit en innovatie zijn de sleutelwoorden.

De VGC zoekt een algemeen directeur Cultuur, Jeugd en Sport voor onmiddellijke indiensttreding. Het gaat om een mandaatfunctie van zes jaar, meermaals hernieuwbaar.

De functie in het kort

Het beleidsdomein Cultuur, Jeugd en Sport bestaat uit verschillende deeldomeinen: algemeen cultuurbeleid, kunsten en erfgoed, lokaal cultuurbeleid, sociaal-cultureel werk, bibliotheekwerk, gemeenschapscentra, jeugdwerk en sport.

Je leidt en coördineert de algemene directie Cultuur, Jeugd en Sport. Je bent het gezicht en het aanspreekpunt van de administratie, intern en extern. Je zetelt in het managementcomité en je draagt de missie en de visie van de VGC mee uit. Je hebt een duidelijke visie over hoe je een meerwaarde kunt betekenen voor de VGC in de grootstedelijke Brusselse context.

Wat verwachten we van jou?

Je hebt minstens 3 jaar leidinggevende ervaring, verworven in de voorbije 10 jaar, of je hebt 8 jaar nuttige professionele ervaring.

Je bent uitgesproken Brussel-minded. Je bent vertrouwd met overheidsmanagement en overheidsfinanciën en met de drie inhoudelijke beleidsdomeinen van de algemene directie Cultuur, Jeugd en Sport. Je neemt initiatief, je bent innovatief en je werkt klantgericht. Je stelt je dienstbaar op, je bent integer en betrokken.

Je kunt plannen en organiseren, en je weet je medewerkers te inspireren, aan te sturen, te motiveren. Je engageert je om samen met andere VGC-diensten, partners in het werkveld en andere overheden te werken aan een beter Brussel. Want Brussel maken we samen.

Hoe solliciteren?

Solliciteren kan tot en met zondag 12 december 2021. Vul daarvoor het kandidaatstellingsformulier in en mail het naar leidend.ambtenaar@vgc.be.

Wat mag je van ons verwachten?

Alle info vind je op www.vgc.be/vacatures.

Nog vragen over deze vacature?

Heb je nog specifieke vragen over de selectieprocedure of over de jobinhoud? Contacteer Laura Geerts: laura.geerts@vgc.be – 02 563 03 05 of 0499 58 86 79.



Voor de Vlaamse Gemeenschapscommissie zijn gelijke kansen belangrijk. Kwaliteiten van mensen zijn doorslaggevend, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

indupol

De kennismaking

Indupol International nv is marktleider in glasvezelversterkte kunststoffen en gespecialiseerd in modellen, mallen en prototypebouw. Het bedrijf is toeleverancier van composietproducten voor o.a. de auto-industrie (vrachtwagens, autobussen, trailers en caravans) en railway. Voor beide takken kan Indupol de hoogste kwaliteitsstandaarden voorleggen met de certificaten ISO, IATF (auto-industrie) en IRIS (railway). Ook buiten deze sectoren zijn ze bekend om hun hoogwaardige composietproducten, die gebruikt worden in onder meer de bouwsector. Naast de productiefaciliteiten in België is er nog een productie-eenheid in Slowakije. Voor de vestiging in Arendonk zijn ze op zoek naar een:

> www.indupol.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Heidi Moris via 011 36 10 76

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

PROJECTINGENIEUR

Met passie voor technologische ontwikkeling

De uitdaging: • Als projectingenieur ben je de spil tussen het verkoopteam en de productie • Je staat in voor de voorcalculaties en kostprijsberekeningen op basis van klantspecifieke eisen • Je maakt de vertaalslag van 3D-tekeningen naar prototypes, modellen, mallen en composietproducten • Je bent verantwoordelijk voor haalbaarheidsstudies en beheert verschillende projecten • Je adviseert de productie met betrekking tot werkinstructies en je bewaakt de productspecificaties, planning, efficiëntie en het budget • Ook het formuleren van verbetervoorstellen op basis van techniek, materiaal en werkmethodes behoort tot je takenpakket

De perfecte match: • Diploma industrieel ingenieur (optie industrieel ontwerpen, werktuigkunde of elektromechanica) • Kennis van 3D-tekenpakketten (Pro/ENGINEER, SolidWorks ...) • Zin om meer te doen dan alleen calculatiewerk • Sterk op het vlak van timemanagement, het bewaken van de rendabiliteit van projecten en het halen van deadlines • Technische kennis, enthousiast en zin voor initiatief • Proactief, flexibel, stressbestendig en hands-on

Het aanbod: • Een groeiend en innovatief bedrijf, dat je de vrijheid geeft om zelfstandig te werken en verantwoordelijkheden op te nemen • Dankzij de aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en opleiding biedt Indupol de kans om je technische kennis aan te vullen en door te groeien tot een expert • Je kan terugvallen op een gedreven team van collega-ingenieurs met veel technische expertise • Een attractief salaris aangevuld met extralegale voordelen



motmans
& Partners

*In plaats van Facebook
uit te lezen, zou je beter
wat vacatures lezen.*

Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past

Jobat
Go for happy.