

Volgt na corona de burn-out epidemie?

Volgens cijfers van het RIZIV waren vorig jaar in ons land 33.402 personen meer dan 1 jaar afwezig door burn-out. Een stijging met één derde ten opzichte van 2016. Burn-out veroorzaakt intussen 7 procent van de langdurige arbeidsongeschiktheden.

Lockdowns en thuiswerk stoppen de opmars van burn-outs dus niet, integendeel. Bovendien verloopt het vaststellen van een burn-out te traag en worden te snel en te veel antidepressiva voorgeschreven. Dat alles blijkt uit onderzoek van de Socialistische Mutualiteiten. 40 procent van wie uitvalt door een burn-out krijgt antidepressiva. Bij langere ziekteperiodes van zes tot twaalf maanden gaat het zelfs om bijna de helft. "Medicatie is niet de juiste aanpak bij burn-out. Hoewel het onderscheid met een depressie niet altijd makkelijk te maken zijn, vraagt burn-out om een andere behandeling", oppert Bart Demyttenaere, directeur



medisch beleid bij Socialistische Mutualiteiten. "Als er al medicatie wordt voorgeschreven, moet dat hand in hand gaan met psychologische behandeling."

CRASHEN

Uit hun studie blijkt dat patiënten nog vóór ze arbeidsongeschikt raken vaker naar de dokter gaan, meer onderzoeken ondergaan

of meer medicatie nemen. "Veel mensen blijven ondanks de symptomen aan de slag tot ze crashen. Artsen herkennen blijkbaar niet steeds de symptomen die een aankomende burn-out voorspellen", klinkt het.

Het ziekenfonds pleit daarom voor instrumenten – voor de arts en de patiënt – om burn-out te herkennen. "Artsen hebben nog altijd geen betrouwbaar instrument om hen te helpen de juiste diagnose te maken. Wat we nodig hebben, is een eenduidige tool die alle zorgverleners kennen en gebruiken."

William Visterin

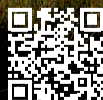
BOUW MEE AAN HET TOERISME VAN MORGEN

Visit Limburg is een marketingorganisatie die instaat voor de ondersteuning van het toerisme in Limburg. Een enthousiast team werkt samen met de Limburgse steden, gemeenten en ondernemers uit de vrijetijdseconomie om Limburg als een kwaliteitsvol, attractief en duurzaam toeristisch product te ontwikkelen en te promoten.

MANAGER HR EN FINANCE	Als manager HR werk je een modern HR-beleid uit en implementeer je dit in een tof team van 35 collega's. Als manager finance ben je eindverantwoordelijke voor het financieel beheer van de organisatie.
ONLINE ADVERTISING SPECIALIST	Als online advertising specialist ben je verantwoordelijk voor de implementatie en optimalisatie van resultaatgerichte online campagnes.
COÖRDINATOR MARKT-ONDERZOEK	Als coördinator marktonderzoek coördineer je de marktonderzoeken, je analyseert merk- en marketingvraagstukken en vertaalt deze in gepaste onderzoeksstrategie.



Meer info of solliciteren?
www.visitlimburg.be/jobs



Visit Limburg biedt je een marktconforme verloning in overeenstemming met je ervaring. Daarbovenop mag je rekenen op maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, groepsverzekering en flexibele werkuren. Vanuit onze vernieuwde kantoren te Hasselt bouw je samen met een jong en enthousiast team mee aan het toerisme in Limburg. **Geïnteresseerd?** stuur snel je motivatiebrief en cv naar natascha.klaps@limburg.be.

VISITLIMBURG.be



Wij zijn Tongeren en zoeken een

PROJECT-EN VRIJWILLIGERSCOÖRDINATOR

Huis van het Kind Tongeren

(contract onbepaalde duur – voltijds) + wervingsreserve 2j

jouw uitdaging

Je coördineert de vrijwilligerswerking en de vrije tijdswinkel van het Huis van het Kind Tongeren en start gezinsondersteunende projecten op die je uitvoert samen met diverse partners. Je bouwt samen met de directie een breed en sterk netwerk uit rond gezinsondersteuning en kinderarmoedebestrijding.

jouw profiel

Je bent een gedreven persoon met sterke communicatie- en organisatorische vaardigheden en het talent om alle partners van het Huis van het Kind met elkaar te verbinden. Je zet in op het betrekken van de meest kwetsbare gezinnen in Tongeren bij de werking van het Huis van het Kind. Je beschikt over een bachelor diploma, bij voorkeur in een humane richting.

ons aanbod

Voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.
Verloningsbarema B1-B3 (€2560,11-€4313,71/maand), maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, aanvullend pensioen.

interesse ?

Stuur je **kandidatuur uiterlijk op vrijdag 10 december 2021** ter attentie van het Vast Bureau, OCMW, Dijk 124 te 3700 Tongeren. Dit kan per post (de poststempel is bepalend voor de datum van kandidaaturstelling) of per e-mail: personeelsdienst@desemper.be.

Je sollicitatiebrief motiveert je kandidatuur en is vergezeld van je curriculum vitae met foto en een kopie van het vereiste diploma en/of attesten.

Bijkomende informatie iz deze functie?

Personeelsdienst OCMW-Tongeren - tel.: 012/459285
Personeelsdienst@desemper.be - Website: www.tongeren.be/vacatures



ONZE LIEVE VROUW
LYCEUM

Lyceum Genk?
Dat is onderwijs
op niveau in een
warme omgeving

INTERNAATSBEHEERDER (M/V/X) GEZOCHT

Profiel

- Je bent:
 - een geboren organisator met aantoonbare leiderschapcapaciteiten.
 - een echte teamplayer, ook in de samenwerking met het schoolpersoneel.
 - een vlotte communicator (zowel mondeling als schriftelijk).
- Je schrikt niet van:
 - flexibele uren in een erg dynamische context.

Ons aanbod

- Een voltijds contract van onbepaalde duur
- Een erg afwisselende job, waarin je echt het verschil maakt

Solliciteren? We verwachten je sollicitatiedossier uiterlijk tegen 26/11/2021.

Meer info? www.lyceumgenk.be/vacatures/



De kennismaking

LIMTEC+ is het opleidingscentrum van de metaal- en technologische industrie en organiseert technische opleidingen voor werknemers en bedrijven. Hierdoor draagt het centrum bij aan kwaliteitsvolle loopbanen en werkzekerheid voor werknemers en aan de competitiviteit en wendbaarheid van ondernemingen. Om de opleidingen zo praktisch mogelijk te organiseren, beschikt LIMTEC+ vlak bij de campus van de UHasselt over een opleidingscentrum dat uitgerust is met unieke didactische opstellingen en installaties. Om de operationele werking van LIMTEC+ te coördineren, heeft de organisatie besloten een nieuwe functie te creëren en zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.limtec.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



COÖRDINATOR TECHNISCHE OPLEIDINGEN

De uitdaging: • Je bent samen met de manager van LIMTEC+ verantwoordelijk voor de operationele werking van het centrum • Je onderhoudt de goede bestaande contacten met bedrijven in de metaal- en technologische industrie. Door je aanwezigheid in de socio-economische netwerken in de regio's Limburg, Vlaams-Brabant en Antwerpen leg je nieuwe contacten en ga je op zoek naar potentiële samenwerkingen • Tijdens die contacten weet je de bedrijven te overtuigen van het aanbod en de mogelijkheden van het opleidingscentrum • Je inventariseert de opleidingsbehoeften en vertaalt die in overleg met je collega-coördinatoren naar een concreet opleidingsplan, dat je vervolgens bespreekt, aanpast en in overleg met de klant in een finale vorm giet • Je stelt 2 keer per jaar een opleidingskalender op • Je plant, organiseert en coördineert zowel open opleidingen als opleidingen op maat • Je doet daarbij een beroep op je ervaren collega-coördinatoren en op een netwerk van een 50-tal freelanceleesgevers, dat je onderhoudt en waar nodig aanvult • Je rapporteert aan de manager van het centrum

De perfecte match: • Je hebt een professionele bachelor behaald en je hebt een passie voor technologie • Je bent klantgericht en commercieel ingesteld • Je voelt de noden goed aan en je denkt oplossingsgericht • Je beschikt over sterke relationele vaardigheden en je werkt graag in een team • Je hebt organisatietalent en zorgt voor optimale interne en externe klantentevredenheid

Het aanbod: • Boeiende functie in een innovatieve technologische omgeving • Veel verantwoordelijkheden en uitdagingen • Een voltijds contract van onbepaalde duur met salaris in verhouding tot je kennis en ervaring, aangevuld met extralegale voordelen en een firmawagen

Meer info? Contacteer Brecht Blindeman op 011 36 10 75

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Lambrechts nv in Tongeren is een zelfstandige distributiecentrale die de bevoorrading verzorgt voor onder andere de SPAR- en de SPAR Express-winkels. Meer dan 300 winkels in de foodretailmarkt zijn vandaag aangesloten. Dit gedreven familiebedrijf met 180 enthousiaste medewerkers is uitgegroeid tot een groothandelcentrale die ernaar streeft om de beste partner van haar detailisten te zijn. Vandaag zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.lambrechts.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



OPERATIONEEL DIRECTEUR – LOGISTIEK EXPERT

De uitdaging: • Je staat in voor de verdere informatisering en digitalisatie van de operationele flow bij Lambrechts. Door jouw sterke leiderschapskwaliteiten creëer je betrokkenheid en draag je zorg voor de implementatie van de optimalisatieprojecten • Je tilt de interne en externe logistieke en operationele processen naar een hoger niveau • Je neemt een aantal strategisch belangrijke optimalisatieprojecten voor je rekening, zoals de verdere digitalisatie van het warehousemanagement • Je optimaliseert de goederenbewegingen van, in en naar het centrale distributiecentrum en de afhaalcentra • Je creëert het kader voor een efficiënte magazijnorganisatie en voor een vlotte werking van het versplatform en van de leveringen aan de klanten-detailhandelaren • Je hebt samen met de logistiek manager en de supervisors de leiding over een 80-tal magazijnmedewerkers en chauffeurs

De perfecte match: • Masterdiploma en minstens 5 jaar relevante ervaring in een logistieke functie met eindverantwoordelijkheid • Vertrouwd met warehousemanagement en -inrichting, voorraadbeheer en transportplanning, idealiter in een retailomgeving • Hands-on, inspirerende en coachende leidinggevende met ervaring op het vlak van change management

Het aanbod: • Afwisselende rol in een dynamische en stabiele sector • Lambrechts draagt waarden zoals respect en samenwerking hoog in het vaandel en zet sterk in op de groei en ontwikkeling van zijn medewerkers • Een aantrekkelijk salarispakket met extralegale voordelen, zoals o.a. een firmawagen

Meer info? Contacteer Philippe Nelissen op 011 36 10 63

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Hasselt, Lommel, Herentals, Eindhoven, Diegem en Antwerpen, is een vaste waarde in kwaliteitsvolle hr-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, Hr-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich zowel in de private en de publieke sector als in de sociale en non-profitsectoren. Motmans & Partners groeit. Zin om onze familie te versterken?

> www.motmanspartners.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



HR-CONSULTANT PUBLIEKE SECTOR

Limburg/Antwerpen

De uitdaging: • Je staat in voor de ondersteuning bij rekruterings- en selectieprocedures van bedienden, leidinggevenden, management- en directiefuncties in de overheids- en non-profitsector • Je doet een diepgaande intake en je begeleidt de klant bij het opstellen van een moderne en kwaliteitsvolle rekruterings- en selectieprocedure • Je bepaalt de selectievereisten en competenties en je doet een voorstel voor de rekrutering en de selectieproeven • Wanneer de procedure dit vraagt, stel je vanuit het uitgebreide netwerk van Motmans & Partners en/of dat van de klant een selectiecommissie samen • Als je ervaring hebt met assessmentcenters, word je mee ingeschakeld in het assessmentteam • Je verzorgt een correcte communicatie met kandidaten • Je rapporteert regelmatig aan de klant en bent een toegewijde dossierbeheerder

De perfecte match: • Masterdiploma of bachelordiploma met gelijkwaardige ervaring • Enkele jaren ervaring met rekruterings- en selectieprocedures in een sterk gestructureerde en geregelde omgeving • Ervaring met werving en selectie in de (semi)overheidssector is een troef • Affiniteit met de sector van maatschappelijke dienstverlening • Interesse in mensen en hun drijfveren • Diepgaande dossierkennis • Oog voor kwaliteitsvolle en langdurige relaties met klanten • Professionaliteit, doorzettingsvermogen, veerkracht en flexibiliteit • Discrete en integere aanpak

Het aanbod: • Tof team, time for fun en een moderne, aangename kantooromgeving • State-of-the-arttools en -methodieken • Ruimte voor initiatief en creativiteit • Opleidings- en doorgroeimogelijkheden • Aantrekkelijke voorwaarden

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures of contacteer Jeroen Smeulders via 011 30 35 06.



motmans
& Partners



Reading between the Lines
Gijs Van Vaerenbergh
Foto: © Z33/Kristof Vrancken

ZDE OPROEP

> DIENSTHOOFD BESTUURSSECRETARIS RUIMTELIJKE ORDENING

Niveau Av (Ws A1a-A3a) - voltijds - contractueel

Je bent mee verantwoordelijk voor de uitbouw van een duurzaam gemeentelijk ruimtelijk beleid. Je werkt administratief en beleidsondersteunend mee aan stedenbouwkundige dossiers, RUP's en onroerend erfgoed. Je volgt ook de geldende wetgeving op.

ALGEMENE AANWERVINGSVOORWAARDEN: • Gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert • De burgerlijke en politieke rechten genieten • Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van het werk • Voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966 • Voldoen aan de wettelijke nationaliteitsvereisten • Slagen voor de selectieprocedure

SPECIFIEKE TOELATINGSVOORWAARDEN: In het bezit zijn van een masterdiploma, een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli, dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs, in een van de volgende studiegebieden: stedenbouw en/of ruimtelijke planning - bouw, bouwkunde - architectuur - vastgoed - topologie, landmeten - recht - landschaps- en/of tuinarchitectuur - industriële wetenschappen en technologie

ONS AANBOD: • Voltijds Av-niveau (Ws A1a-A3a) • Geïnd. brutomaandloon van min. 3.233,34 euro (je relevante ervaring zal een rol spelen bij het bepalen van je salaris) • Maaltijdcheques • Gratis hospitalisatieverzekering • Fietsvergoeding • Interessante verlofregeling • Mogelijkheid tot structureel thuiswerk

INSCHRIJVING: Je kandidatuur voor deelname aan het examen moet **uiterlijk op 8/12/2021** verzonden worden naar [datum van poststempel geldt als bewijs] of overhandigd worden tegen ontvangstbewijs aan Stad Borgloon, Speelhof 10, 3840 Borgloon of gemaïld worden naar vacature@borgloon.be. Je kandidatuur omvat een sollicitatiebrief met duidelijke vermelding voor welke functie je solliciteert, je cv en een kopie van je diploma.

ALGEMEEN: • Er wordt een wervingsreserve aangelegd in contractueel dienstverband voor de duur van 1 jaar (verlengbaar) • De stad voert een diversiteitsbeleid

MEER WETEN? De toelatings- en aanwervingsvoorwaarden, functiebeschrijving en inlichtingen kan je verkrijgen via de website (www.borgloon.be) of op de personeelsdienst, Kanunnikenhuis, Speelhof 10, 3840 Borgloon (012 67 36 69 - vacature@borgloon.be).

Onvolledige kandidaturen worden als ongeldig beschouwd en worden uitgesloten van de selectieprocedure.

Gezocht: M/V/X die weet wat telt.

Bilzen heeft iets apart. Eigenzinnig maar vastberaden. Hier bekijken we de dingen graag anders. We zijn niet de grootste. Ook niet de oudste of de chicste. We doen het op onze manier. Met passie, goesting en de ambitie om Bilzen elke dag opnieuw *biesonder* te maken.

Daarom zijn we op zoek naar een:

DESKUNDIGE REKENDIENST / BOEKHOUDER

Graad Bv - voltijds - contractueel

Profiel

Als deskundige help je het bestuur en de diensten bij de voorbereiding en uitvoering van het financieel beleid van stad, OCMW en AGB. Vanuit je financiële expertise geef je advies en ondersteuning in het vastleggen en opvolgen van de budgetten. Je zet je in voor de boekhoudkundige aspecten bij jaarafsluitingen. Je werkt mee aan het subsidiemanagement en rapporteert binnen de organisatie op niveau van budget en jaarrekening. Je weet de afhandeling van financiële documenten te optimaliseren.

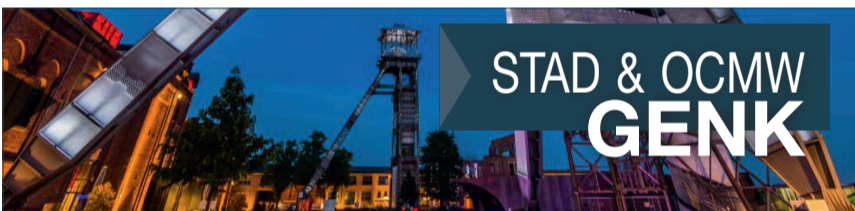
Voorwaarden

Je bent in het bezit van een functiegericht bachelordiploma of een algemeen bachelordiploma met minstens 4 jaar relevante ervaring.

Loon

Een brutomaandloon (afhankelijk van relevante ervaring en anciënniteit) tussen 2560,11 en 4.313,71 euro, aangevuld met extralegale voordelen.

Solliciteren kan **tot uiterlijk 22 november 2021** door je sollicitatiebrief, cv en een kopie van je diploma te versturen naar de stad Bilzen, t.a.v. Personeelsdienst, Deken Paquayplein 1, 3740 Bilzen of via e-mail naar vacatures@bilzen.be. Raadpleeg de volledige functiekaart op www.bilzen.be.



STAD & OCMW GENK

Heb jij zin in een nieuwe uitdaging?

GESPECIALISEERD MEDEWERKER PLOEG BOUW - AFDELING GEBOUWEN

Graad Dv - voltijds - contract van onbepaalde duur

Voor de vacature van gespecialiseerde medewerker ploeg bouw bij de Afdeling Gebouwen zijn we op zoek naar medewerkers die hun steentje willen bijdragen aan het beheer en onderhoud van onze stedelijke infrastructuur.

DE UITDAGING

Als gespecialiseerd medewerker ploeg bouw werk je in een team dat belast is met het onderhoud, het herstel, de uitbreiding en de renovatie van mets- en pleisterwerk, tegelwerk, dakwerken ...

Eén van je hoofdtaken binnen deze ploeg zal de inspectie van verschillende type daken zijn en de bijhorende herstellingswerken.

Je beschikt dan ook over een grote kennis aangaande dakopbouw en dakmaterialen. Een plat dak heeft voor jou geen geheimen, maar ook andere daken, zinkwerken, plaatsen van isolatie ... zijn je niet vreemd.

WAT BIEDEN WIJ?

Beschik jij over een uitgebreide vakkennis en heb je zin in een nieuwe uitdaging in eigen regio? Wil jij meewerken aan het Genk van morgen?

We bieden een betekenisvolle job dicht bij huis, een goed evenwicht tussen werk en privé, een correct loonpakket met onmiddellijke indiensttreding. Kortom een uitdagende job met voldoening in een leuk team!

HOE SOLLICITEREN?

Indien je geïnteresseerd bent, kan je je **ten laatste op 21 november 2021** kandidaat stellen via de website van stad Genk: www.genk.be/vacatures.

- Praktische proef met schriftelijke voorbereiding op 14 en 15 december 2021

Meer informatie over de functies en sollicitatieprocedure vind je op www.genk.be/vacatures.



Reading between the Lines
Gijs Van Vaerenbergh
Foto: © Z33/Kristof Vrancken

> INTERNE PREVENTIEADVISEUR

Niveau Bv - voltijds - contractueel

Je staat stad en OCMW Borgloon bij met advies over de toepassing van de wettelijke en reglementaire bepalingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en alle andere preventie maatregelen en -activiteiten • Je voert risicoanalyses uit en onderzoekt arbeidsongevallen • Je verricht systematisch onderzoek naar de arbeidsplaatsen en werkposten • Je verschaft de nodige preventie-uitleg aan de medewerkers • Je wordt belast met de noodplanning en administratie van het rampenfonds

ALGEMENE AANWERVINGSVOORWAARDEN: • Gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert • De burgerlijke en politieke rechten genieten • Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van het werk • Voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966 • Voldoen aan de wettelijke nationaliteitsvereisten • Slagen voor de selectieprocedure

SPECIFIEKE TOELATINGSVOORWAARDEN: • In het bezit zijn van een bachelordiploma, een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs • In het bezit zijn van een getuigschrift preventieadviseur niveau II of dit behalen tijdens de inlooptijd • In het bezit zijn van een rijbewijs B

ONS AANBOD: • Voltijds Bv-niveau • Geïnd. brutomaandloon van min. 2.586,74 euro (je relevante ervaring zal een rol spelen bij het bepalen van je salaris) • Maaltijdcheques • Gratis hospitalisatieverzekering • Fietsvergoeding • Interessante verlofregeling • Flexibel werkrooster • Mogelijkheid tot structureel thuiswerk

INSCHRIJVING: Je kandidatuur voor deelname aan het examen moet **uiterlijk op 08/12/2021** aangetekend worden verzonden naar [datum van poststempel geldt als bewijs] of overhandigd worden tegen ontvangstbewijs aan het college van burgemeester en schepenen, Speelhof 10, 3840 Borgloon of gemaïld worden naar vacature@borgloon.be. Je kandidatuur omvat een sollicitatiebrief met duidelijke vermelding voor welke functie je solliciteert, je cv, een kopie van je diploma/getuigschrift en een kopie van je rijbewijs.

ALGEMEEN: • Er wordt een wervingsreserve aangelegd in contractueel dienstverband voor de duur van 1 jaar (verlengbaar) • De stad voert een diversiteitsbeleid

MEER WETEN? De toelatings- en aanwervingsvoorwaarden, functiebeschrijving en inlichtingen kan je verkrijgen via de website (www.borgloon.be) of op de personeelsdienst, Kanunnikenhuis, Speelhof 10, 3840 Borgloon (012 67 36 68 - vacature@borgloon.be).

Onvolledige kandidaturen worden als ongeldig beschouwd en worden uitgesloten van de selectieprocedure.

Acht tips voor meer vrouwen aan de top

Met 'De 19 dingen die je nooit met collega's moet doen' brengt columniste Japke-d. Bouma een boek vol ironische kantoorlijstjes en carrièrewetjes.

Hieronder ook dit lijstje met acht tips om meer vrouwen aan de top van organisaties te krijgen:

1. Stop met aan vrouwen te vragen 'hoe ze het gaan regelen als het kind er straks is?' Vraag dat aan mannen.
2. Laat vrouwen chemie, accountancy, technische natuurkunde, economie en wiskunde studeren en mannen communicatiewetenschappen en geschiedenis.
3. Laat mannen eens wat vaker hun mond houden en laat vrouwen vaker uitpraten.

4. Laat vrouwen stoppen met zeggen dat ze dingen niet kunnen of niet durven.
5. Laat vrouwen eens wat vaker avonden overwerken en laat de vaders dan de kinderen opvangen.
6. Laat mannen vaker zeggen dat ze onzeker zijn en moeite hebben om werk en gezin te combineren.
7. Laat vrouwen stoppen met zeggen 'sorry, let maar niet op mij'.
8. Ontsla een kwart van de mannen aan de top en kijk of iemand het merkt. (Wivi)



Zin in de job van je leven? Maak het mee als adviseur Verzekeringen!

Een KBC-verzekeringsagentschap, dat is een hecht team onder leiding van een zelfstandige verzekeringsagent. Wil jij daar ook deel van uitmaken? Het team van Claesen & Vangronsveld is nog op zoek naar een adviseur Verzekeringen met goesting. Misschien ben jij dat wel?

Je werkt nauw samen met je verzekeringsagenten en je collega's om verzekeringsproducten te verkopen en schadegevallen af te handelen. Je komt dagelijks in contact met de klanten van het agentschap Claesen & Vangronsveld: particulieren, zelfstandigen, bedrijfsleiders en vrije beroepers. Allemaal klanten die veel expertise nodig hebben.

Wat houdt je functie in?

- Als adviseur help je klanten met al hun verzekeringsvragen, meestal op kantoor maar soms ga je ook naar hen toe. Commerciële kansen ontgaan jou niet.
- Je werkt zelfstandig: offertes opmaken, polissen opstellen en onderhandelen met je klanten. Uiteraard kun je altijd rekenen op de ondersteuning van je ervaren collega's.
- In deze veelzijdige functie maak je ook schadedossiers aan en zorg je voor het administratieve beheer ervan. Onderhandelen met de maatschappij en experts maakt daar deel van uit.
- Je bouwt een vertrouwensrelatie uit met je klanten, KBC Verzekeringen en de experts.

Wat hebben we te bieden?

Je komt terecht in een dynamisch kantoor in een competitieve arbeidsmarkt, bij een lokale werkgever in volle groei. Je krijgt een contract van onbepaalde duur en een mooi loonpakket met aantrekkelijke voordelen. We hebben veel aandacht voor jouw persoonlijke ontwikkeling: van bij de start kun je rekenen op een basisopleiding en een degelijke ondersteuning op je werkplek. Je krijgt alle kansen om te groeien in je job.

Interesse? Laat van je horen!

Heb je minstens een bachelordiploma (bij voorkeur Financiën en Verzekeringswezen) en zegt de verzekeringswereld je wel wat? Stuur je sollicitatiebrief en je cv dan zeker voor 30/11/2021 naar frans.vangronsveld@verz.kbc.be of winde.claesen2@verz.kbc.be.

Wil je meer weten over de inhoud van de functie, dan kun je terecht bij Frans Vangronsveld op 0495 30 88 52 of bij Winde Claesen op het nummer 0473 66 38 60.



Wat verwachten we van jou?

- Je hebt commerciële feeling, bent vlot in de omgang en klantgericht.
- Je speelt proactief in op de behoeften van onze klanten en verleent advies op een professionele manier.
- Je durft zelf initiatief te nemen en je werkt resultaatgericht.
- Je beheert je dossiers nauwgezet en houdt zorgvuldig alle betrokkenen op de hoogte.
- Je hebt interesse in de verzekeringswereld en bent leergierig. Je kunt goed samenwerken en stelt het teamresultaat voorop.

MaaslandsHuis

Momenteel zijn wij op zoek naar een m/v/x:

Technieker Sanitair

Taakhoud: Je staat in voor het zelfstandig uitvoeren van allerhande herstellingswerken en vernieuwingen in onze huurwoningen en appartementen en dit aan de hand van opdrachtbonnen zoals; Herstellen aan allerlei sanitair leidingwerk, kraanwerk en pompen, plaatsen van opbouwleidingen, vernieuwen van afvoeren, plaatsen van baden/uitgietsbakken/..., vernieuwen van silicone voegen, ...

Profiel: Je bent in het bezit van een diploma of attesten in centrale verwarming/sanitair. Ervaring is een pluspunt maar niet noodzakelijk. Je bent de Nederlandse taal machtig en bent in het bezit zijn van rijbewijs B.

Wij bieden:



Gelieve uw kandidatuur, inclusief c.v., kopie diploma en uitgebreide motivatie voor 30/11/2021 te sturen naar Langstraat 31, 3630 Maasmechelen, t.a.v. Johan Vandekerckhove, directeur. Mailen kan ook naar pieter.neyens@maaslandshuis.be



Atlas Copco

Hoeselt

1873/1991

Werknemers
PTD: 230
Atlas Copco: 40.000

Oppervlakte warehouse
31.000 m²

www.atlascopco.com

De Zweedse multinational **ATLAS COPCO** biedt haar klanten in 180 landen industriële oplossingen die enerzijds hun productiviteit verhogen en anderzijds hun kosten én CO₂-uitstoot verlagen. Zo zijn haar klanten in staat om te groeien en wordt tegelijkertijd een maatschappelijke meerwaarde gecreëerd. In België heeft **Atlas Copco** vestigingen in Wilrijk, Boom, Overijse en Hoeselt, waar ook het wereldwijde distributiecentrum, **Power Tools Distribution (PTD)** zich bevindt. De logistieke dienstverlening van Power Tools Distribution focust op ontvangst, opslag, picking, verpakking en verzending van industriële gereedschappen en reserveonderdelen voor moederbedrijf **Atlas Copco**. Met als leidraad 'inzet, interactie en innovatie', kan de klant rekenen op een optimale balans tussen kosten en service. Dit maakt dat PTD een 'Center of Excellence' kan worden genoemd.

Momenteel zoeken wij voor Atlas Copco Power Tools Distribution:

Global Transport Engineer

Functie en verantwoordelijkheden

1. Analyseren van transportstromen vanuit PTD naar overzeese eindklanten en tussen eigen klantencentra
2. Onderzoeken, data verzamelen en opzetten van geoptimaliseerde transportstromen
3. Zoeken naar nieuwe partners voor geïntegreerde transportoplossingen
4. Bezoeken en auditeren van lokale transportfirma's en transportovereenkomsten
5. Opvolgen van ontwikkelingen en wereldwijde trends op de markt van transportoplossingen
6. Informeren van en samenwerken met interne Atlas Copco-klanten wereldwijd

Gewenste kwalificaties



Vlot gebruik Excel



25% reizen

MA (handels)ingenieur

Eerste ervaring in logistieke sector

Communicatief

Analytisch

Kritisch

Wat heeft Atlas Copco u concreet te bieden?



Vrijheid



Internationale collega's



Continue competentieontwikkeling



Zweedse cultuur



Inbreng leidt tot impact

Projectleider Customs (Douane)

Functie en verantwoordelijkheden

1. Opvolgen en toepassen van nieuwe douaneregulering in de operationele processen
2. Identifieren en implementeren van verbeteringen en projecten op het vlak van import, export en bonded warehouse
3. Auditeren van inklaringsagenten wereldwijd en optimaliseren van werking en kosten
4. Actualiseren van data in het TMS
5. Ondersteunen van en back-up zijn voor collega's bij het inklaeren van goederen

Gewenste kwalificaties



Kennis/interesse douane



Projectmatig werken

MA of BA econ. richting

Zelfstandig

Overzicht bewaren

Overtuigingskracht

Proactief

Informereren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op 089 30 55 11 of 0479 29 74 75 tijdens de kantooruren en op werkdagen tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door

VMC
SELECT



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op www.poolstok.be



Springt hoger voor personeel en organisatie