

Volgt na corona de burn-out epidemie?

Volgens cijfers van het RIZIV waren vorig jaar in ons land 33.402 personen meer dan 1 jaar afwezig door burn-out. Een stijging met één derde ten opzichte van 2016. Burn-out veroorzaakt intussen 7 procent van de langdurige arbeidsongeschiktheden.

Lockdowns en thuiswerk stoppen de opmars van burn-outs dus niet, integendeel. Bovendien verloopt het vaststellen van een burn-out te traag en worden te snel en te veel antidepressiva voorgeschreven. Dat alles blijkt uit onderzoek van de Socialistische Mutualiteiten. 40 procent van wie uitvalt door een burn-out krijgt antidepressiva. Bij langere ziekteperiodes van zes tot twaalf maanden gaat het zelfs om bijna de helft. "Medicatie is niet de juiste aanpak bij burn-out. Hoewel het onderscheid met een depressie niet altijd makkelijk te maken zijn, vraagt burn-out om een andere behandeling", oppert Bart Demyttenaere, directeur



medisch beleid bij Socialistische Mutualiteiten. "Als er al medicatie wordt voorgeschreven, moet dat hand in hand gaan met psychologische behandeling."

CRASHEN

Uit hun studie blijkt dat patiënten nog vóór ze arbeidsongeschikt raken vaker naar de dokter gaan, meer onderzoeken ondergaan

of meer medicatie nemen. "Veel mensen blijven ondanks de symptomen aan de slag tot ze crashen. Artsen herkennen blijkbaar niet steeds de symptomen die een aankomende burn-out voorspellen", klinkt het.

Het ziekenfonds pleit daarom voor instrumenten – voor de arts en de patiënt – om burn-out te herkennen. "Artsen hebben nog altijd geen betrouwbaar instrument om hen te helpen de juiste diagnose te maken. Wat we nodig hebben, is een eenduidige tool die alle zorgverleners kennen en gebruiken."

William Visterin



werft aan

- Toonzaal verantwoordelijke
- Opmeter / verkoper
- Productie medewerkers
- Ervaren plaatser van ramen & Deuren

Je komt terecht in een familiaal bedrijf met een sterke reputatie van meer dan 50 jaar. Je krijgt een uitdagende en verantwoordelijke job in een stabiele bedrijfsomgeving.

Heb jij interesse in één van deze jobs? Aarzel zeker niet om contact op te nemen met ons via marc@moeys.be



Nv Moeys - Paardenstraat 13 te 3060 Bertem

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

kinderbegeleiders

- Je houdt toezicht en begeleidt kinderen van 2,5 tot 12 jaar op woensdagen en in de schoolvakanties.
- Je organiseert samen met je collega's spellen en activiteiten.
- Je informeert de ouders over de werking van de organisatie, en onderhoudt het contact.

"Als kinderbegeleider kan ik voortdurend mijn creativiteit en energie gebruiken om kinderen een fantastische dag te bezorgen. De job is ook perfect combineerbaar met iets anders, dus naast mijn werkuren heb ik nog veel tijd over voor mijn studies."

KOEN HOFMAN
KINDERBEGELEIDER



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **8 december 2021**.

www.overijse.be/jobs

Verdonck Professional Partners.
Experts in personeelswerving en psychologische screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Public Staffing

Samen bouwen aan overheden van de toekomst

Public Staffing, een dienstverlening van CIPALSchaubroeck en A&S Solutions, stelt experts via detachering ter beschikking aan steden en gemeenten. Wegens verdere groei zijn wij momenteel op zoek naar (m/v/x)

Consultants

voor volgende domeinen:

Personeelsmedewerker

www.jobsolutions.be/register/9602-96

Administratieve Processen Sociale Dienst

www.jobsolutions.be/register/9619-16

Maatschappelijk Werk

www.jobsolutions.be/register/9617-14

Hoofd Maatschappelijk Werk

www.jobsolutions.be/register/9826-29

Stedenbouw – Omgevingsambtenaar

www.jobsolutions.be/register/9616-13

Assistent Projectleider

www.jobsolutions.be/register/9797-0

Burger-/Vreemdelingenzaken

www.jobsolutions.be/register/9796-96

Heb je zin om ons team te versterken? Bezorg ons je cv en motivatiebrief via de link vermeld onder de functie. Bij vragen kan je steeds terecht bij Sophie Centen op het nummer 0486 848 852.

De volledige functiebeschrijvingen vind je op www.jobsolutions.be

www.publicstaffing.vlaanderen  



Zeg je VAB dan zeg je ook wegwacht, want elke dag rekenen 3.000.000 bestuurders op ons voor zekerheid onderweg. Met VAB-Bijstand, -Rijschool, -Banden, -Tweedehandswagens, -Opleiding en tal van andere diensten zijn we een innovatieve voortrekker in mobiliteit.

VAB is de grootste mobiliteitsorganisatie van het land, die voor onze klanten zekerheid, bescherming en levenscomfort biedt. Zowel thuis, onderweg als op reis. We zijn innovatief, staan open voor jouw ideeën en hechten veel waarde aan kwaliteit en betrouwbaarheid. Je maakt deel uit van een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan. We hebben pakken energie en dat werkt aanstekelijk. We zijn doeners, we laten het vooruitgaan, letterlijk en figuurlijk!

Bij VAB gaan we voor uitstekende kwaliteit en service. Om onze IT-afdeling te versterken, zoeken we een:

MANAGER IT OPERATIONS

(Ref. 2021/2053)

Je bent eindverantwoordelijke voor de operaties binnen de IT-afdeling. Samen met je team zorg je voor een efficiënte werking van de dienst operaties.

- Je leidt een team van een 15 personen die dagelijks instaan voor een feilloze werking van onze infrastructuur, applicaties en databases.
- Je hebt overzicht over de lopende projecten. Je bewaakt mee de aanpak, implementatie, risico's en timing. Je bent verantwoordelijk voor de kwaliteit van opgeleverde oplossingen en zorgt voor kennisdeling.
- Je organiseert met hen de ICT-support (first line, second line, wachtdienst, problem management) en je neemt de leiding in technische projecten.
- Je bent verantwoordelijk voor het budgetbeheer van je afdeling. Je draagt actief bij in de bepaling van het IT-budget (investeringen en operationele expenses) en je volgt dit dan ook op een kostefficiënte manier op.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli

OP ZOEK NAAR EEN NIEUWE UITDAGING?



Adjunct
Financieel Directeur



Operationeel
Risk Controller

Interesse? Surf naar auli.be en solliciteer online!

Auli



Zin in een TOPJOB IN HR?

Goesting in de match
van jouw leven?

CHECK:



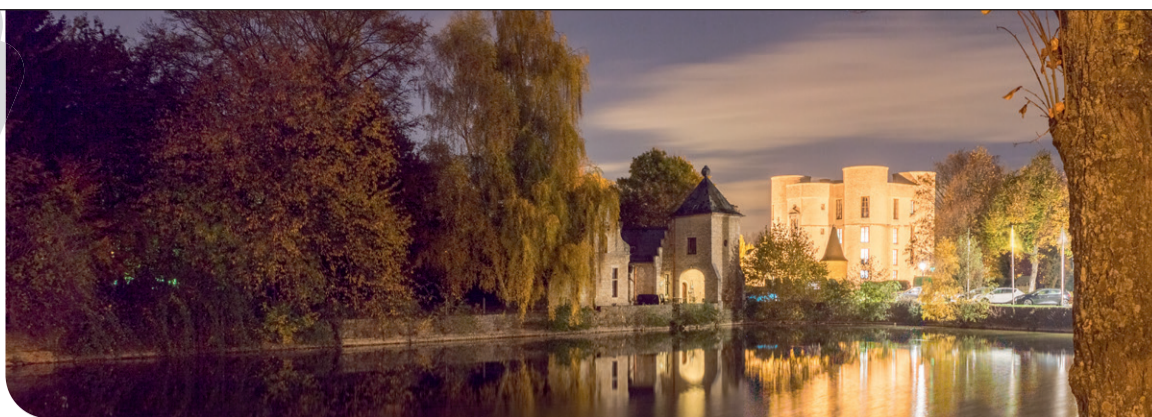
[www.asap.be/nl/jobs/
werken-bij-asap](http://www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap)



Steenokkerzeel
STEENGOED!

Wij zoeken:



Coördinator bestuurlijke handhaving voor de interlokale vereniging integrale veiligheid KaStZe

(A1a-A3a) (voltijds – contractueel) onbepaalde duur

Je staat in voor de organisatie rond de bestuurlijke handhaving. Je zorgt ervoor dat we met een efficiënt GAS-beleid binnen de politiezone KaStZe de overlast kunnen bestrijden. Het politiereglement is daarbij een leidraad die je zal vertalen naar toepassingen in de dagelijkse praktijk. Je werkt samen vanuit de afdeling integrale veiligheid een adequaat en werkbaar handhavingsbeleid uit voor de 3 gemeenten (Kampenhout – Steenokkerzeel – Zemst) en coördineert de uitvoering ervan.

Profiel: masterdiploma, bij voorkeur met een juridische achtergrond.

Salaris: bruto voltijdse maandwedge min. € 3.017,73 – max. € 5.099,68

Afdelingshoofd burgerzaken

(A1a-A3a) (voltijds – statutair) onbepaalde duur

Als afdelingshoofd burgerzaken draag je bij aan het belang van een goede dienstverlening aan de inwoner en het continu verbeteren ervan. Je staat in voor de coördinatie, dagelijkse werking en het optimaal functioneren van de afdeling. Je zorgt ervoor dat de medewerkers een efficiënte en klantgerichte dienstverlening aanbieden aan externe en interne klanten, conform de recente wetgeving. Je bent een mensgerichte én resultaatgerichte leidinggevende en geeft leiding op basis van vertrouwen en verantwoordelijkheid. Jij volgt de ontwikkelingen op het gebied van dienstverlening op de voet.

Profiel: masterdiploma, in combinatie met 5 jaar relevante beroepservaring, waarvan minimum 2 jaar in een leidinggevende functie.

Salaris: bruto voltijdse maandwedge min. € 3.017,73 – max. € 5.099,68

Sportfunctionaris

(B1-B3) (voltijds – contractueel) onbepaalde duur

Ben jij gebeten door sport en wil je de gemeente hierin ondersteunen? Je organiseert en coördineert alle sportgerelateerde projecten en evenementen binnen de gemeente. Je waakt over het beheer en de exploitatie van de gemeentelijke sportinfrastructuur. Je maakt promotie voor sport in de gemeente, je ondersteunt initiatieven of zet er nieuwe op. Je houdt van een actieve en afwisselende job. Voor de sporters ben jij de persoon waarbij ze terecht kunnen met hun vragen en bedenkingen. Ben je bovendien ook administratief sterk en een kei in organiseren, dan ben jij de kandidaat die we zoeken.

Profiel: bachelordiploma.

Salaris: bruto voltijdse maandwedge min. € 2.509,94 – max. € 4.229,18

Deskundige omgevingsambtenaar milieu

(B1-B3) (voltijds – contractueel) onbepaalde duur

Heb jij passie en engagement voor de duurzame ontwikkeling van klimaat en milieu? Werk je graag mee aan het milieubeleid van onze gemeente? Dan zijn we op zoek naar jou! Je begeleidt milieudossiers en je oefent toezicht uit op de naleving van de milieuwetgeving. Je doet dit door opvolging van vergunningen en behandelen van meldingen. Als deskundige bereid je beleidsvorming voor over milieu. Je bent dynamisch, uiterst zelfstandig en hebt zin voor initiatief en innovatie.

Profiel: bachelordiploma in een milieu-gerelateerde technische richting (bijvoorbeeld biochemie, biotechnologie, industriële wetenschappen, milieukunde, milieuwetenschappen, enz.). Je bent in het bezit van een bekwaamheidsbewijs om te kunnen aangesteld worden als gemeentelijk toezichthouder of je bent bereid dit bewijs te halen binnen een termijn van 2 jaar na indiensttreding.

Salaris: bruto voltijdse maandwedge min. € 2.509,94 – max. € 4.229,18

Interesse? Surf naar www.steenokkerzeel.be/vacatures en stel je ten laatste op **18 november 2021** kandidaat via het online sollicitatieformulier.

Heb je vragen of heb je geen computer/smartphone? Neem dan contact op met de personeelsdienst via 02 54 19 12.

Meer info? De volledige informatiebrochures over deze functies en het inschrijvingsformulier vind je terug op www.steenokkerzeel.be/vacatures. Voor deze functies wordt een werfreserve van 3 jaar aangelegd.

Wij voeren een personeelsbeleid met aandacht voor diversiteit. Je kans om aangeworven te worden, hangt niet af van je leeftijd, geslacht, afkomst, geloof, geaardheid, handicap ...

Acht tips voor meer vrouwen aan de top

Met 'De 19 dingen die je nooit met collega's moet doen' brengt columniste Japke-d. Bouma een boek vol ironische kantoorlijstjes en carrièrewetjes.

Hieronder ook dit lijstje met acht tips om meer vrouwen aan de top van organisaties te krijgen:

1. Stop met aan vrouwen te vragen 'hoe ze het gaan regelen als het kind er straks is?' Vraag dat aan mannen.
2. Laat vrouwen chemie, accountancy, technische natuurkunde, economie en wiskunde studeren en mannen communicatiewetenschappen en geschiedenis.
3. Laat mannen eens wat vaker hun mond houden en laat vrouwen vaker uitpraten.

4. Laat vrouwen stoppen met zeggen dat ze dingen niet kunnen of niet durven.
5. Laat vrouwen eens wat vaker avonden overwerken en laat de vaders dan de kinderen opvangen.
6. Laat mannen vaker zeggen dat ze onzeker zijn en moeite hebben om werk en gezin te combineren.
7. Laat vrouwen stoppen met zeggen 'sorry, let maar niet op mij'.
8. Ontsla een kwart van de mannen aan de top en kijk of iemand het merkt. (WIV)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Word jij onze management assistent?

Voltijds, B1-B3

Salaris tussen: €2.509-€4.229

Meer info?
rotselaar.be/vacatures

Solliciteren kan t.e.m.
17/11/2021

Wat hebben wij jou te bieden?

- Flexibele en glijdende werkuren
- 35 verlofdagen
- Maaltijdcheques (8 euro) en ecocheques
- Hospitalisatieverzekering en fietsvergoeding

Wat heb jij ons te bieden?

- Je natuurlijk organisatietalent regelt de werking van het secretariaat.
- Je bent een administratieve duizendpoot met een groot verantwoordelijkheidsgevoel.
- Structuur brengen is helemaal je ding.



In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.

Te veel last van je Ludo?



Surf naar [Jobat.be](https://www.jobat.be) en

vind een job die écht bij je past



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op [WWW.POOLSTOK.BE](https://www.poolstok.be)



Springt hoger voor personeel en organisatie