

EEN KWESTIE VAN MOTIVATIE

Een cv, weg ermee?



Lange tijd leek een sollicitatie zonder cv als een boterham zonder beleg. Maar het tij lijkt te keren. Voor sommige bedrijven hoeft het cv niet meer. Motivatie primeert. “We laten het aan de kandidaten over om ons te verrassen met een creatieve video, podcast of zelfgebakken taart.”

Bij het internationale communicatiebureau Team Lewis is het cv intussen naar de prullenmand verwezen. “Die keuze past in een bredere aanpak. Wij willen jonger en meer divers talent aantrekken. Diploma’s of werkervaring spelen daarbij een kleinere rol”, vertelt Jeroen Rigole, vice president bij Team Lewis.

1. LINKEDIN IS HET NIEUWE CV

Is die cv in de praktijk - ook bij andere werkgevers - al niet vervangen door een link naar de profielpagina van de kandidaat op LinkedIn? Dus *what's new?* “Als je geïnteresseerd bent in een job bij ons kan je inderdaad een link naar jouw LinkedIn-profiel sturen”, antwoordt Rigole. “Maar je kan ons evengoed een korte videoboodschap sturen, een podcast over jezelf of ons uitnodigen op de koffie

met zelfgebakken taart om elkaar te leren kennen.”

Op die manier hoopt hij naar eigen zeggen barrières weg te nemen en kansen te creëren voor een grotere groep mensen. “We leggen de focus op talent, passie en ambitie in plaats van de juiste adellijke brieven. We willen niet horen wat een kandidaat vandaag allemaal al kan, maar wel waarin die persoon wil groeien en waar de ambitie ligt. En bovenal willen we veel ‘goesting’ zien.”

2. MOTIVATIE IS DE NIEUWE SOLLICITATIE

Het afschaffen van het cv bij Team Lewis doet denken aan de bredere trend rond *open hiring*. Bedrijven werven daarbij mensen aan zonder ze vooraf via allerlei selectieprocedures te testen. Motivatie staat helemaal bovenaan. Personeelspsycholoog Jos Verdonck erkent die trend, maar is als recruiter eerder kritisch. “Het heeft zeker iets sympathiek. Maar bij een krappe arbeidsmarkt is het soms ook wel een makkelijke kortetermijnoplossing. Soms lijkt het ook wat op *trial & error*. Want per slot van rekening doe je je selectie eigenlijk pas na de aanwerving”, stelt Verdonck, die wel erkent dat de aanpak kan voor operationele profielen die snel inzetbaar (moeten) zijn.

Los ervan vindt Verdonck dat een cv cruciaal blijft voor recruiters. “Wij vragen altijd een cv, al kan dat inderdaad ook een LinkedIn-profiel zijn”, stelt hij. “Je moet als recruiter ook een persoon begrijpen. Je moet inschatten hoe die is gegroeid en welk parcours hij of zij heeft gelopen”, stelt hij. “Als je aanwerft, heb je eenmaal bepaalde criteria nodig.”

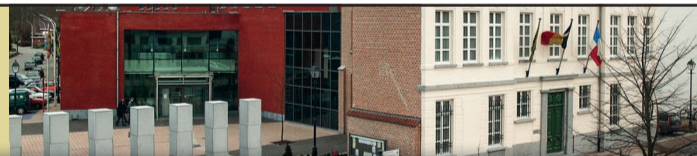
3. MEEDRAAIEN IS NIEUWE SELECTIE

Vraag is of een screening of assessment die criteria moeten bieden? Of via een gesprek met het cv als leidraad? Of niets van dat alles tijdens de sollicitatie? “Wij kiezen voor een open sollicitatiegesprek en een *meedraaidag*”, antwoordt Jeroen Rigole van Team Lewis. “Zo nodigen we kandidaten in de laatste fase van het proces uit om een dag of halve dag te komen meedraaien. Dit geeft een goed zicht op de kwaliteit van het werk van de kandidaat, en ook of er een wederzijdse klik is.” Volgens Rigole zegt een cv alvast weinig tot niets. “We zagen kandidaten die op papier het perfecte profiel hadden met mooie referenties. Maar in realiteit hadden ze helemaal niet de juiste mindset om bij ons aan de slag te gaan of in het huidige team te passen”, klinkt het. “Maar het omgekeerde zagen we ook. Kandidaten die bij ons aanklopten met een vodge van een cv maar die we hebben aangenomen door hun drive, enthousiasme en leergierigheid. En tot onze vreugde zijn dat uiteindelijk fijne collega’s geworden.”

William Visterin



is op zoek naar:



TECHNISCH ASSISTENT ELEKTRICIEN

contractueel - voltijds - niveau D1-D3
aanleg werfreserve 1 jaar

Taken: • Je herstelt defecten aan installaties • Je onderhoudt op regelmatige tijdstippen de verwarmings-, warmwater- en verlichtingsinstallaties • Je installeert en onderhoudt de gasinstallaties in de gemeentelijke gebouwen volgens de geldende veiligheidsvoorschriften • Je zorgt voor de verbetering en aanpassing van allerhande elektrische installaties volgens de geldende veiligheidsvoorschriften

Profiel: • Er zijn geen diplomaveristen • Je hebt een rijbewijs B • Je hebt een grondige stielkennis

Onze troeven:

- Boeiende en afwisselende job
- Interessante verlofregeling
- Hospitalisatieverzekering
- Fietsvergoeding
- Maaltijdcheques

TECHNISCH BEAMBTE SCHOONMAAKDIENST

contractueel - 19/38e of 30.4/38e - niveau E1-E3
aanleg werfreserve 1 jaar

Taken: • Je reinigt, onderhoudt en verzorgt op regelmatige tijdstippen de aan jou toegewezen gebouwen • Je houdt de sanitaire voorzieningen op elk moment zuiver • Je wast op regelmatige tijdstippen de ruiten

Profiel: • Er zijn geen diplomaveristen • Je hebt een goede kennis van onderhoudsproducten • Je bent verantwoordelijk en neemt initiatief • Je bent bereid om op afwisselende momenten en locaties te werken

DIENSTHOOFD SOCIALE DIENST

contractueel - voltijds of 4/5e - niveau B4-B5
aanleg werfreserve 1 jaar

Taken: • Je coördineert de werking van de sociale dienst met het oog op een efficiënte, effectieve en kwaliteitsvolle dienstverlening die als doel heeft het recht op maatschappelijke dienstverlening te verzekeren, zodat mensen in staat zijn een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid • Je coacht, begeleidt en ondersteunt de medewerkers van de sociale dienst • Je helpt mee aan de uitbouw van nieuwe en bestaande dienstverlening, in nauwe samenwerking met het beleid, hulpverleners, instanties en organisaties die hulp aan cliënten kunnen bevorderen • Je staat in voor de organisatie en de coördinatie van de vergaderingen van het bijzonder comité voor de sociale dienst, samen met het team

Profiel: • Je bent in het bezit van een bachelordiploma of daarmee gelijkgesteld en je hebt minimaal 4 jaar relevante ervaring in de zorg- of welzijnssector • Je hebt een goede kennis van de OCMW-wetgeving, de sociale wetgeving en de sociale kaart • Je hebt een goede kennis van de werking van een lokaal bestuur

Interesse?

Stuur je kandidatuur aangetekend naar het college van burgemeester en schepenen, Liersebaan 12, 2240 Zandhoven of geef alles af tegen ontvangstbewijs bij het gemeentebestuur, bij de personeelsdienst, uiterlijk op **zondag 12 december 2021**. De volledige functiebeschrijvingen, aanwervingsvoorwaarden en sollicitatieprocedures kun je opvragen bij de personeelsdienst (03 410 16 40) of via www.zandhoven.be.

Public Staffing

Samen bouwen aan overheden van de toekomst

Public Staffing, een dienstverlening van CIPAL Schaubroeck en A&S Solutions, stelt experts via detachering ter beschikking aan steden en gemeenten. Wegens verdere groei zijn wij momenteel op zoek naar (m/v/x)

Consultants

voor volgende domeinen:

Personeelsmedewerker

www.jobsolutions.be/register/9602-96

Administratieve Processen Sociale Dienst

www.jobsolutions.be/register/9619-16

Maatschappelijk Werk

www.jobsolutions.be/register/9617-14

Hoofd Maatschappelijk Werk

www.jobsolutions.be/register/9826-29

Stedenbouw – Omgevingsambtenaar

www.jobsolutions.be/register/9616-13

Assistent Projectleider

www.jobsolutions.be/register/9797-0

Burger-/Vreemdelingenzaken

www.jobsolutions.be/register/9796-96

Heb je zin om ons team te versterken? Bezorg ons je cv en motivatiebrief via de link vermeld onder de functie. Bij vragen kan je steeds terecht bij Sophie Centen op het nummer 0486 848 852.

De volledige functiebeschrijvingen vind je op www.jobsolutions.be

www.publicstaffing.vlaanderen

a&s
SOLUTIONS

CIPAL
SCHAUBROECK



Zeg je VAB dan zeg je ook wegwacht, want elke dag rekenen 3.000.000 bestuurders op ons voor zekerheid onderweg. Met VAB-Bijstand, -Rijschool, -Banden, -Tweedehandswagens, -Opleiding en tal van andere diensten zijn we een innovatieve voortrekkers in mobiliteit.

VAB is de grootste mobiliteitsorganisatie van het land, die voor onze klanten zekerheid, bescherming en levenscomfort biedt. Zowel thuis, onderweg als op reis. We zijn innovatief, staan open voor jouw ideeën en hechten veel waarde aan kwaliteit en betrouwbaarheid. Je maakt deel uit van een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan. We hebben pakken energie en dat werkt aanstekelijk. We zijn doeners, we laten het vooruitgaan, letterlijk en figuurlijk!

Bij VAB gaan we voor uitstekende kwaliteit en service. Om onze IT-afdeling te versterken, zoeken we een:

MANAGER IT OPERATIONS

(Ref. 2021/2053)

Je bent eindverantwoordelijke voor de operaties binnen de IT-afdeling. Samen met je team zorg je voor een efficiënte werking van de dienst operaties.

- Je leidt een team van een 15 personen die dagelijks instaan voor een feilloze werking van onze infrastructuur, applicaties en databases.
- Je hebt overzicht over de lopende projecten. Je bewaakt mee de aanpak, implementatie, risico's en timing. Je bent verantwoordelijk voor de kwaliteit van opgeleverde oplossingen en zorgt voor kennisdeling.
- Je organiseert met hen de ICT-support (first line, second line, wachtdienst, problem management) en je neemt de leiding in technische projecten.
- Je bent verantwoordelijk voor het budgetbeheer van je afdeling. Je draagt actief bij in de bepaling van het IT-budget (investeringen en operationele expenses) en je volgt dit dan ook op een kostefficiënte manier op.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Springt hoger voor personeel en organisatie

Verdonck Professional Partners.
Experts in personeelswerving en psychologische screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Volgt na corona de burn-out epidemie?

Volgens cijfers van het RIZIV waren vorig jaar in ons land 33.402 personen meer dan 1 jaar afwezig door burn-out. Een stijging met één derde ten opzichte van 2016. Burn-out veroorzaakt intussen 7 procent van de langdurige arbeidsongeschiktheden.

Lockdowns en thuiswerk stoppen de opmars van burn-outs dus niet, integendeel. Bovendien verloopt het vaststellen van een burn-out te traag en worden te snel en te veel antidepressiva voorgeschreven. Dat alles blijkt uit onderzoek van de Socialistische Mutualiteiten. 40 procent van wie uitvalt door een burn-out krijgt antidepressiva. Bij langere ziekteperiodes van zes tot twaalf maanden gaat het zelfs om bijna de helft. "Medicatie is niet de juiste aanpak bij burn-out. Hoewel het onderscheid met een depressie niet altijd makkelijk te maken zijn, vraagt burn-out om een andere behandeling", opert Bart Demyttenaere, directeur



medisch beleid bij Socialistische Mutualiteiten. "Als er al medicatie wordt voorgeschreven, moet dat hand in hand gaan met psychologische behandeling."

CRASHEN

Uit hun studie blijkt dat patiënten nog vóór ze arbeidsongeschikt raken vaker naar de dokter gaan, meer onderzoeken ondergaan

of meer medicatie nemen. "Veel mensen blijven ondanks de symptomen aan de slag tot ze crashen. Artsen herkennen blijkbaar niet steeds de symptomen die een aankomende burn-out voorspellen", klinkt het. Het ziekenfonds pleit daarom voor instrumenten – voor de arts en de patiënt – om burn-out te herkennen. "Artsen hebben nog altijd geen betrouwbaar instrument om hen te helpen de juiste diagnose te maken. Wat we nodig hebben, is een eenduidige tool die alle zorgverleners kennen en gebruiken."

William Visterin



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Hasselt, Lommel, Herentals, Eindhoven, Diegem en Antwerpen, is een vaste waarde in kwaliteitsvolle hr-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, Hr-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich zowel in de private en de publieke sector als in de sociale en non-profitsectoren. Motmans & Partners groeit. Zin om onze familie te versterken?

> www.motmanspartners.be



HR-CONSULTANT PUBLIEKE SECTOR

Limburg/Antwerpen

De uitdaging: • Je staat in voor de ondersteuning bij rekruterings- en selectieprocedures van bedienden, leidinggevenden, management- en directiefuncties in de overheids- en non-profitsector • Je doet een diepgaande intake en je begeleidt de klant bij het opstellen van een moderne en kwaliteitsvolle rekruterings- en selectieprocedure • Je bepaalt de selectievereisten en competenties en je doet een voorstel voor de rekruterings- en selectieproeven • Wanneer de procedure dit vraagt, stel je vanuit het uitgebreide netwerk van Motmans & Partners en/of dat van de klant een selectiecommissie samen • Als je ervaring hebt met assessmentcenters, word je mee ingeschakeld in het assessmentteam • Je verzorgt een correcte communicatie met kandidaten • Je rapporteert regelmatig aan de klant en bent een toegewijde dossierbeheerder

De perfecte match: • Masterdiploma of bachelordiploma met gelijkwaardige ervaring • Enkele jaren ervaring met rekruterings- en selectieprocedures in een sterk gestructureerde en gereguleerde omgeving • Ervaring met werving en selectie in de (semi)overheidssector is een troef • Affiniteit met de sector van maatschappelijke dienstverlening • Interesse in mensen en hun drijfveren • Diepgaande dossierkennis • Oog voor kwaliteitsvolle en langdurige relaties met klanten • Professionaliteit, doorzettingsvermogen, veerkracht en flexibiliteit • Discrete en integere aanpak

Het aanbod: • Tof team, time for fun en een moderne, aangename kantooromgeving • State-of-the-arttools en -methodieken • Ruimte voor initiatief en creativiteit • Opleidings- en doorgroeimogelijkheden • Aantrekkelijke voorwaarden

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures of contacteer Jeroen Smeulders via 011 30 35 06.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG.1560/BO

OP ZOEK NAAR EEN NIEUWE UITDAGING?



Adjunct
Financieel Directeur



Operationeel
Risk Controller

Interesse? Surf naar auli.be en solliciteer online!

Auli