

Aangeboden door **DE LIJN**

“Veel autonomie in een job die maatschappelijk écht iets betekent”

Ann, Caroline en Els werken bij De Lijn



Vrouwen in ingenieurs-, ICT- en marketingfuncties vind je volop bij De Lijn. Jobat ging in gesprek met drie vrouwelijke medewerkers die bewust níet voor een loopbaan in een privébedrijf kiezen. Daar hebben hun work-life balance en groeikansen veel mee te maken, maar daar stopt het niet. Manager Beheer & Innovatie Infrastructuur Ann Rombouts, Application Analist Els Wuyts en vervoerregio-manager Caroline Maes zitten op één lijn: “Iets positiefs kunnen betekenen voor mensen, maakt een groot verschil.”

Els koos met De Lijn ooit voor een job dichtbij huis, maar vond het openbaar vervoer vooral maatschappelijk relevant. “Ik had een A1 informatica - nu een professionele bachelor – en ik kon overal aan de slag”, vertelt ze. Els kon zich bij De Lijn professioneel prima ontplooiën. “We zijn een technologiegedreven bedrijf, dus een privéwerkgever mis ik helemaal niet.” Voor Caroline die een master in de Handelswetenschappen op zak heeft, leek De Lijn een leuke uitdaging. “Maar ik werk hier ook nog steeds omdat ik als vervoerregiomanager de goeie werk-privé balans héél erg ben gaan waarderen.”

“EEN ECHTE EYE OPENER VOOR MIJ”

Maar Caroline vindt *purpose* of zingeving uiteindelijk dé reden om te blijven. “Dat besef groeide met de jaren. Als jonge afgestudeerde sta je daar niet zo bij stil, maar bij De Lijn gééf je iets aan de maatschappij.” Voor ingenieur Ann was De Lijn een heuse *eye opener*: “Ik kan mijn ei kwijt in uitdagende infrastructuurprojecten. Toen ik nog in de privé werkte, leek De Lijn me een beetje saai.

Maar we zijn volop aan de slag met nieuwe technologie en als manager leid ik een leuk team van projectmanagers en experts. Dat ik meewerk aan mobiliteitsoplossingen is goed voor het milieu én we bieden mensen een essentiële dienstverlening. Dat is onze sociale functie.”

VERTROUWEN IN MENSEN IS ALLES

Hoe Caroline, Ann en Els de bedrijfscultuur bij De Lijn ervaren, heeft alles te maken met het grote vertrouwen in de medewerkers. Caroline: “Vervoerregiomanagers zijn interne en externe bruggenbouwers. We staan met iedereen in contact: steden en gemeenten bijvoorbeeld. Dan heb je autonomie nodig in je job.” Ook binnen ICT ervaart Els heel wat speelruimte: “In onze projecten hebben we de vrijheid om samen met het projectteam af te stemmen wie wat wanneer aflevert.” Ingenieur Ann beaamt: “Er is natuurlijk altijd wel de projecteigenaar, maar op je project kan je je eigen stempel drukken. Het gaat over goede afspraken maken en – inderdaad – vertrouwen hebben in je mensen. Samenwerken is bij De Lijn de bottomline.”

RESPECT VOOR IEDERS AGENDA

Het nieuwe hybride werken kan je bij De Lijn vertalen in nog meer autonomie in je job, vinden de dames. “Voel je je lekker bij thuiswerk, dan vind ik wel dat De Lijn het goed doet”, vindt Ann. “Nog vóór corona hadden we allemaal een laptop. Digitale teammeetings werken goed, maar de *magic is in the mix*. Wanneer je thuiswerkt, kan je focussen en op kantoor werk je effectiever in team. Korte teammeetings waarbij iedereen fysiek aanwezig is, vind ik een must. Tijd- en plaatsafhankelijk werken is je werk op de beste plek op het beste moment uitvoeren.” Els is dan weer geen liefhebber van thuiswerk. “Maar ik ben al blij dat we niet moeten thuiswerken. Bij De Lijn is twee dagen per week het voorstel.” Caroline vindt dat je je agenda vooral zelf in de hand moet houden. “Respect voor ieders agenda is ook een stukje work-life balance. Laat je je niet leven, dan ben je aan het eind van de dag ook gelukkiger.” Els glimlacht: “Op het recht op *deconnectie* moet je collega’s wel eens wijzen. Maar je hebt de bedrijfswaarden van De Lijn aan jouw kant als je op dat vlak je punt maakt.”

DE LIJN: GEWOON JEZELF ZIJN

Hoe toevallig het is dat we met drie vrouwelijke De Lijn medewerkers praten? “Toen ik begon te werken bij De Lijn, waren er meer vrouwen in ICT dan nu”, blikt Els terug. “Toch zijn jobs als UX designer, functioneel analist, businessanalist of projectmanager die we hier volop hebben veel minder ‘technisch’ dan programmeur of systeembeheerder.” Ingenieur Ann vindt De Lijn geen mannenwereld, ook niet op de werven. “Onze afdeling telt een kwart vrouwen. Vorig jaar heb ik een vrouw aangeworven als Hoofd Vastgoed. Vrouwen benaderen een probleem vaak nét iets anders, al ken ik ook mannen met een ‘vrouwelijke’, empathische leiderschapsstijl. Je moet gewoon jezelf blijven.” Dat vindt ook Caroline: “De Lijn moedigt iederéén aan om ambitieus te zijn, wie je ook bent.” Els kopt de voorzet binnen: “Het blijft niet bij woorden, hoor. Onze nieuwe directeur-generaal is een vrouw, net als onze CFO. Als voorbeeldrol kan dat tellen, toch?”

Ook interesse om bij De Lijn te werken? Solliciteer nu via delijn.be/jobs




IVIO, de Intergemeentelijke Vereniging voor duurzaam milieubeheer in Izegem en Ommeland ZOEKT

EEN VERANTWOORDELIJKE COMMUNICATIE & SENSIBILISERING (B1 – B3) DIE GOESTING HEEFT OM RICHTING TE GEVEN AAN DE COMMUNICATIELIJNEN VAN ONZE ORGANISATIE.

JOUW FUNCTIE IN EEN NOTENDOP

- Je bent verantwoordelijk voor de uitwerking, coördinatie en opvolging van het informatie- en communicatiebeleid naar de burger toe.
- Je onderhoudt en beheert de website en sociale media.
- Je ontwerpt flyers, brochures en de ophaalkalender.
- Je doet de redactie van het afvalmagazine.
- Je bereidt de communicatie voor scholen en verenigingen voor.
- Je stuurt de medewerkers rond preventie en sensibilisering aan.

Heb je een bachelordiploma in een communicatierichting of daarmee gelijkgesteld en spreekt een gevarieerd takenpakket je aan? Overtuig ons van je motivatie via een originele brief of leuk filmpje. Insturen kan tot en met 20 november aan liesbeth.vanhaverbeke@ascento.be.

EEN VERANTWOORDELIJKE INZAMELING & PROJECTEN (C4 – C5) DIE ACTIEF WIL BIJDAGEN AAN DE ORGANISATIE EN OPTIMALISATIE VAN AFVALINZAMELING.

JOUW FUNCTIE IN EEN NOTENDOP

- Je maakt deel uit van het exploitatieteam en biedt operationele en administratieve ondersteuning op het vlak van afvalinzameling huis-aan-huis of via ophaalpunten in de gemeente.
- Je werkt mee aan innovatieve projecten.
- Je stuurt het technisch team en de chauffeurs mee aan.
- Je staat in voor de organisatie en opvolging van het magazijn: stockbeheer en bestellingen.

ERVARING EN TALENTEN

Diploma hoger middelbaar. | Kennis MS Office. | Basiskennis techniek. | Rijbewijs B.

Kan jij de bovenstaande elementen afvinken en heb je goesting om bij ons te komen werken? Dan willen wij je graag in ons team. Stuur je cv naar cindy.coucke@ivio.be voor 20 november.



CLUMA ENGINEERING nv, gevestigd in **ROESELARE**, is **marktleider** in het **ontwerp, de constructie en de plaatsing van rolbruggen en takelsystemen**. Ter versterking van onze organisatie wensen wij ons team uit te breiden met

www.cluma.com

SERVICE INNOVATOR

people manager • future-proofed organisation (ref. 99 810)

Uitdaging: Samen met 3 bedienden, een gespecialiseerde technical manager en 9 service techniekers zal je instaan voor de verdere ontwikkeling van onze toekomstige service organisatie: • optimalisering van de interne werking • digitalisering van de flow • uitwerking van nieuwe projecten (bv. onderhoudsabonnementen) • ondersteunende activiteiten o.a. toolboxmeetings • implementatie van nieuwe technologieën. Je rapporteert rechtstreeks aan de bestuurders.

Profiel: • ondernemend people manager • talentvol organisator met sterk inzicht in bedrijfsprocessen • high potential getriggerd door “state-of-the-art” toepassingen (ERP, digitalisering, ...) • bij voorkeur vertrouwd met de dienst na verkoop.

PROJECT ENGINEER

spilfiguur tussen verkoop & engineering (ref. 99 811)

Uitdaging: Na een grondige inwerkperiode word je mee verantwoordelijk voor de uitwerking van projecten: • technische inschatting bij de klant • prijscalculatie • uitwerking offertes • technische voorbereiding i.s.m. studiebureau • opvolging bij de klant. Met je opgedane ervaring zal je vervolgens meewerken aan de optimalisering en digitalisering van de interne werking. Je rapporteert aan de sales manager.

Profiel: • ambitieus technisch master of bachelor met relevante ervaring • vertrouwd met industriële bedrijven bv. machinebouw, industriebouw, ... • vlot met softwaretools • sterke interesse voor digitalisering.

Aanbod: • een uitdagende job voor “entrepreneurs” met ambitie • een grote betrokkenheid bij het management • een dynamisch groeiend bedrijf met een non-sense teamspirit • een moderne en attractieve werkomgeving • kansen tot verdere opleiding/ontplooiing • een aantrekkelijk vast salaris + voordelen + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be ✉
 056 53 11 80 ☎
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.


VERDONCK
 PROFESSIONAL PARTNERS

Menen – Oostende



EXOLON GROUP, met in **België** (Tielt) zowel de hoofdzetel als een productievestiging en een zusterfirma in **Italië** (Terni), is een Europees marktleider in transparante kunststofplaten voor de industrie, de bouw- en communicatiesector. Met een team van **250 personeelsleden** realiseren wij een omzet van meer dan **100 mio euro**. Ter versterking zoeken wij een

MARKET RESEARCHER

sales development support (ref. 76 440)

De uitdaging: Na een grondige opleiding in de producten en hun toepassingsmogelijkheden zal je instaan voor: • de opvolging van sales leads • het projectmatig in kaart brengen van nieuwe marktsegmenten en afzetregio's • het opbouwen van contacten met nieuwe potentiële afnemers (internationaal) • de deelname aan o.a. gespecialiseerde beurzen en conferenties. Kortom, je werkt nauw samen met het Business Development Team voor het opbouwen van nieuwe relaties en het uitwerken van concrete sales-acties.

Profiel: • enthousiast en resultaatgericht entrepreneur (ma/ba) • sterke interesse voor digital marketing • vlot communicatief (N/E) • leergierig met betrekking tot diverse producttoepassingen • sterke analytische skills en vertrouwd met diverse online platformen.

MECHANICAL PROJECT ENGINEER

(ref. 76 441)

De uitdaging: Na een grondige introductie zal je ingezet worden op een brede scope van verbeteringsprojecten en nieuwe investeringen (o.a. nieuwe productielijn). Hiertoe neem je verantwoordelijkheid van a tot z: • conceptbepaling • haalbaarheidsstudies (nieuwe technologieën) • contacten met leveranciers • budgettering • overleg met de electrical engineering • implementatie samen met het mechanisch team t.e.m. de opstart. Je rapporteert aan de Engineering & Maintenance Manager.

Profiel: • background (elektro)mechanica • bij voorkeur initiële ervaring in machinebouw of in een industriële omgeving • de ambitie om autonoom projecten vanaf het concept t.e.m. de implementatie in goede banen te leiden • vlot met 3D ontwerpsoftware.

Aanbod voor beide functies: • een professionele werkomgeving met een aantekelijke teamspirit • telkens nieuwe, uitdagende projecten • een internationale toponderneming gekend als een hoogtechnologisch marktleider • een solide Duitse moedermaatschappij die continu investeert met het oog op nieuwe afzetopportunities in diverse sectoren • een attractief loonpakket + voordelen + representatieve bedrijfswagen voor de project engineer.

Interesse?
 Contacteer Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be ✉
 056 53 11 80 ☎
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.


VERDONCK
 PROFESSIONAL PARTNERS

Menen – Oostende

Job event

18 november

Waregem Expo

GRATIS
 toegang van
 13u00 tot 16u30

Zuiderlaan 20
8790 Waregem

www.jobevents.be



De zwanenzang van de motivatiebrief

Door de krapte op de arbeidsmarkt zien rekruteerders steeds minder motivatiebrieven bij de sollicitaties die ze ontvangen. “De rollen zijn omgekeerd.”

Traditioneel bezorgen sollicitanten, naast hun cv, ook een motivatiebrief aan potentiële werkgevers. Met dat schrijven kan je duidelijk maken voor welk type functie je solliciteert, en waarom. En je kan persoonlijk en origineel uit de hoek komen.

Maar vandaag komt deze werkwijze in het gedrang. Vaak blijkt de motivatiebrief in de praktijk een korte begeleidende e-mail. “Ik stel vast dat meer en meer mensen die van werk willen veranderen, zich gewoon komen aanbieden”, vertelt personeelspsycholoog

Jos Verdonck. “Onze job is ook om eerst met deze mensen aan tafel te zitten en uit te zoeken wat ze precies willen qua job.”

De krapte op de arbeidsmarkt doet de situatie veranderen. Vandaag moet de motivatie, merkt Verdonck op, vaak eerder van de werkgever komen. “Als zij een geschikte kandidaat voor zich hebben, is het de kwestie om hem of haar te overtuigen en snel af te ronden. In die zin kan je dus stellen dat eerder de werkgever vandaag een motivatiebrief moet opstellen.” (WiVi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Grondwerken Blomme in NIEUWPOORT is actief als toeleverancier van beton (nieuwe betoncentrale) en als aannemer van wegenbouw, grond- en omgevingswerken. Als familiale KMO (20 wkn) zoeken wij ter opvolging een van de talrijke projecten een:

PROJECTLEIDER-CALCULATOR

wegenbouw en omgevingswerken
• spilfiguur in familiale KMO (ref 128601)

Uitdaging: Na een grondige introductie zal je instaan voor de opvolging van private en openbare werken: • uitwerking van nieuwe projecten: analyse van meetstaten, prijsberekening, offertes,... • werfopvolging: opstart, instructies voor onderaannemers, technische ondersteuning, werfvergaderingen,... • opmaak van voorstellen en nacalculaties • contacten met aannemers ivm nieuwe aanvragen, bouwvergunningen,...

Profiel: • leidinggevend industrieel ingenieur of bachelor bouw-kunde • minstens initiële ervaring in de (wegen)bouw • commerciële spirit • de ambitie om rechterhand van de bedrijfsleiding te worden.

Aanbod: • een brede functie met een grote betrokkenheid bij alle projecten • een no-nonsense, familiale bedrijfscultuur • een financieel gezonde onderneming met een stevige regionale reputatie • een competitief salarispakket + een representatieve bedrijfs-wagen.

Aanwerving exclusief
begeleid door ons
personeelsadviesbureau.



Menen – Oostende

Interesse? Contacteer
office@verdonckbv.be
056 53 11 80 of 059 26 76 57
www.verdonckbv.be

Voor de juiste **chemie** tussen
kandidaat en aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339



**KLINIEK
SINT-JOZEF**
CENTRUM VOOR PSYCHIATRIE
EN PSYCHOTHERAPIE PITTEM
GERAAKT DOOR MENSEN



Kliniek St.-Jozef Pittem, Centrum voor Psychiatrie en Psychotherapie, is een vooruitstrevend middelgroot ziekenhuis. Wij zoeken een

DIENSTHOOFD SCHOONMAAK
m/v/x - voltijds - onbepaalde duur

Functie:

- Je bent verantwoordelijk voor het beheer en de organisatie van de schoonmaak, het kapsalon en het linnenbeheer in het ziekenhuis.
- Je maakt de werkverdeling en personeelsplanning op en past deze aan ifv de continuïteit. Je krijgt hierbij ondersteuning.
- Je volgt je team (30-tal medewerkers) op de werkvloer, je coacht en begeleidt hen.

Profiel:

- Je bent in het bezit van een bachelordiploma in een humane of facilitaire richting.
- Je hebt kennis van moderne professionele schoonmaak-technieken en hygiënevoorschriften.

Aanbod:

- Verloning volgens IFIC-barema's met overname nuttige anciënniteit, hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, fietsvergoeding...

Solliciteer via de website www.sintjosefpittem.be of mail naar griet.tytgat@sjp.be (directeur facilitaire diensten)

Kliniek St.-Jozef vzw | Boterstraat 6,8740 Pittem | T. 051/46 70 41 | F. 051/46 70 46
info@sintjosefpittem.be | www.sintjosefpittem.be



Zin in een TOPJOB IN HR?

Goesting in de match
van jouw leven?

CHECK:



[www.asap.be/nl/jobs/
werken-bij-asap](http://www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap)

ASAP.be

Enjoy
your Job



Technisch Aankoopverantwoordelijke

Relationele businesspartner met sterk technisch inzicht en onderhandelingsvermogen

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor het opstellen van het strategische aankoopbeleid. De aankopen zijn zo goed als allemaal indirect spent met een focus op de goederen en diensten voor de technische dienst • Je bent een aanspreekpunt voor leveranciers en informeert hen over productvereisten, technische specificaties of voorwaarden • Je onderzoekt de markt en selecteert geschikte leveranciers. Je vraagt offertes aan, beoordeelt deze grondig en maakt keuzes die je kan onderbouwen • Je onderhandelt raamcontracten met strategische leveranciers, volgt afgesproken SLA's op en bespreekt mogelijkheden om de samenwerking en performance te optimaliseren • Je brengt voorstellen aan die het inkoop- en leveringsproces optimaliseren • Je bent tevens verantwoordelijk voor de magazijnwerking en de aansturing van de magazijnier • Je rapporteert rechtstreeks aan de Manager Maintenance & Technology.

Bedrijfsinfo: Euro-Silo, actief op 2 sites in de Gentse haven, is een toonaangevend op- en overslagbedrijf voor granen, derivaten en oliehoudende zaden en heeft een sterke reputatie opgebouwd binnen het internationale graanverkeer. Euro-Silo realiseert met een 80-tal medewerkers een omzet van € 30 miljoen. Het bedrijf profileert zich als een dynamische en hands-on kmo met korte beslissingslijnen, die verder wil optimaliseren en investeren. In het kader van zijn verdere groei, is Euro-Silo vandaag op zoek naar een (m/v)

Profiel: • Je bezit een bachelor- of masterdiploma en hebt minstens 5 jaar ervaring in een technische aankooprol • Je hebt sterke technische affiniteit met zowel onderdelen, technische werkzaamheden als technische onderbouw (CMMS, tekeningen, berekeningen en documentatie) • Je bent analytisch sterk en hebt een scherp inschattingsvermogen • Je bent sterk in argumenteren, adviseren en overtuigen.

Aanbod: • Een gevarieerde functie met ruimte voor initiatief en autonomie binnen een gezonde kmo met ambitie • Een stabiele omgeving waarin collegialiteit, samenwerken, veiligheid en kwaliteit belangrijke waarden zijn.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Sophie Van Kerckvoorde op +32 9 242 53 92.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 2006-B-BHG B-AA04.008 W-RS 98 • lid van Federgon

VESUVIUS Belgium te Oostende maakt onderdeel uit van een beursgenoteerde, internationale groep (www.vesuvius.com) en is actief als **fabrikant en toeleverancier van keramische producten voor de metaalindustrie**. Door een sterke focus op hoogtechnologische producten, innovatie, duurzaamheid en efficiëntie zijn we een belangrijke speler binnen ons vakgebied. Ter ondersteuning van de groei van onze organisatie zoeken wij momenteel een:

VESUVIUS

PLANT MANAGER

Hands-on operationeel verantwoordelijke voor algemene leiding mix-plant

Functie: Na een grondige inwerkfase word je verantwoordelijk voor de dagdagelijkse goede werking van de plant. Je **stuurt** hiervoor het **team** aan zodat **productie en onderhoud** vlekkeloos verlopen. Je houdt hierbij de **focus op rendement, productiviteit, kwaliteit en veiligheid** om zo de vooropgestelde budgettering te behalen. Je **analyseert** continu de **productieflow en het -proces** en hebt voortdurend oog voor verbetering en optimalisatie. Daarnaast ben je de **contactpersoon** voor de (interne en externe) **klanten en leveranciers**. Je rapporteert rechtstreeks aan het corporate management (op internationaal niveau).

Profiel: ► Je beschikt minimaal over een bachelordiploma in de chemie of een technische richting of bent gelijkwaardig door ervaring ► Je beschikt over aantoonbare leidinggevende ervaring in een productie-omgeving ► Je bent kritisch-analytisch ingesteld en weet steeds een helicopterview te bewaren ► Je denkt en werkt flexibel en oplossingsgericht ► Je bent communicatief en spreekt en schrijft minstens vlot Nederlands en Engels.

Aanbod: ► Je komt terecht in een onderneming in volle expansie in een internationale context ► Een financieel stabiele beursgenoteerde organisatie met ondernemende werksfeer ► Een aangenaam team met competente collega's ► Twee functies met brede verantwoordelijkheid en de uitdaging om de organisatie verder uit te bouwen ► Een vast contract van onbepaalde duur met een aantrekkelijke verloning (te bespreken) en bedrijfswagen.



de rouck & verhellen

Interesse? Stuur vandaag nog uw motivatie en cv naar De Rouck & Verhellen, Koning Leopold III laan 4, 8800 Roeselare. T 051 43 43 23 - vacatures@derouck.be - www.derouck.be.
Wij behandelen alle kandidaturen snel en strikt vertrouwelijk.

PROCESINGENIEUR KWALITEITSBEWAKING

Optimalisatie productieprocessen en bewaking kwaliteitsbeleid

Functie: Na een grondige inwerkfase word je de **rechterhand van de productiemanager** om de **kwaliteit** van onze **productie en processen** te **handhaven, te verbeteren en te borgen**. Je **verbetert de bestaande processen** op de werkvloer aan de hand van **lean methodes**. Je zorgt voor continu **update kwaliteitshandboeken**, voert **interne audits** uit en **bereidt externe audits voor**. Je weet onze **medewerkers te enthousiasmeren** voor jouw verhaal en actief te betrekken in jouw projecten.

Profiel: ► Je beschikt over een masterdiploma Industriële Wetenschappen (bijv. (elektro) mechanica, chemie, ...) en beschikt bij voorkeur al over minstens een eerste ervaring in een productie-omgeving ► Je bent geboeid door alles wat met procesoptimalisatie en kwaliteit te maken heeft ► Je denkt kritisch maar oplossingsgericht en slaagt er in de neuzen in dezelfde richting te krijgen ► Je bent in staat om zowel zelfstandig als in team te werken en neemt graag jouw deel van de verantwoordelijkheid ► Je spreekt en schrijft vlot Nederlands en Engels.

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE

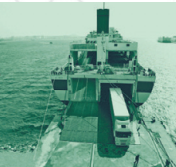


Springt hoger voor personeel en organisatie



Wij **rekruteren** actief in de sectoren

Transport



Logistics



Automotive



Voor ons actueel aanbod vacatures kijk op www.deputter.co/jobs