

Aangeboden door **DE LIJN**

“Veel autonomie in een job die maatschappelijk écht iets betekent”

Ann, Caroline en Els werken bij De Lijn



Vrouwen in ingenieurs-, ICT- en marketingfuncties vind je volop bij De Lijn. Jobat ging in gesprek met drie vrouwelijke medewerkers die bewust níet voor een loopbaan in een privébedrijf kiezen. Daar hebben hun work-life balance en groeikansen veel mee te maken, maar daar stopt het niet. Manager Beheer & Innovatie Infrastructuur Ann Rombouts, Application Analist Els Wuyts en vervoerregio-manager Caroline Maes zitten op één lijn: “Iets positiefs kunnen betekenen voor mensen, maakt een groot verschil.”

Els koos met De Lijn ooit voor een job dichtbij huis, maar vond het openbaar vervoer vooral maatschappelijk relevant. “Ik had een A1 informatica - nu een professionele bachelor – en ik kon overal aan de slag”, vertelt ze. Els kon zich bij De Lijn professioneel prima ontplooiën. “We zijn een technologiegedreven bedrijf, dus een privéwerkgever mis ik helemaal niet.” Voor Caroline die een master in de Handelswetenschappen op zak heeft, leek De Lijn een leuke uitdaging. “Maar ik werk hier ook nog steeds omdat ik als vervoerregio-manager de goeie werk-privé balans héél erg ben gaan waarderen.”

“EEN ECHTE EYE OPENER VOOR MIJ”

Maar Caroline vindt *purpose* of zingeving uiteindelijk dé reden om te blijven. “Dat besef groeide met de jaren. Als jonge afgestudeerde sta je daar niet zo bij stil, maar bij De Lijn gééf je iets aan de maatschappij.” Voor ingenieur Ann was De Lijn een heuse *eye opener*: “Ik kan mijn ei kwijt in uitdagende infrastructuurprojecten. Toen ik nog in de privé werkte, leek De Lijn me een beetje saai.

Maar we zijn volop aan de slag met nieuwe technologie en als manager leid ik een leuk team van projectmanagers en experts. Dat ik meewerk aan mobiliteitsoplossingen is goed voor het milieu én we bieden mensen een essentiële dienstverlening. Dat is onze sociale functie.”

VERTROUWEN IN MENSEN IS ALLES

Hoe Caroline, Ann en Els de bedrijfscultuur bij De Lijn ervaren, heeft alles te maken met het grote vertrouwen in de medewerkers. Caroline: “Vervoerregio-managers zijn interne en externe bruggenbouwers. We staan met iedereen in contact: steden en gemeenten bijvoorbeeld. Dan heb je autonomie nodig in je job.” Ook binnen ICT ervaart Els heel wat speelruimte: “In onze projecten hebben we de vrijheid om samen met het projectteam af te stemmen wie wat wanneer aflevert.” Ingenieur Ann beaamt: “Er is natuurlijk altijd wel de projecteigenaar, maar op je project kan je je eigen stempel drukken. Het gaat over goede afspraken maken en – inderdaad – vertrouwen hebben in je mensen. Samenwerken is bij De Lijn de bottomline.”

RESPECT VOOR IEDERS AGENDA

Het nieuwe hybride werken kan je bij De Lijn vertalen in nog meer autonomie in je job, vinden de dames. “Voel je je lekker bij thuiswerk, dan vind ik wel dat De Lijn het goed doet”, vindt Ann. “Nog vóór corona hadden we allemaal een laptop. Digitale teammeetings werken goed, maar de *magic is in the mix*. Wanneer je thuiswerkt, kan je focussen en op kantoor werk je effectiever in team. Korte teammeetings waarbij iedereen fysiek aanwezig is, vind ik een must. Tijd- en plaatsafhankelijk werken is je werk op de beste plek op het beste moment uitvoeren.” Els is dan weer geen liefhebber van thuiswerk. “Maar ik ben al blij dat we niet moeten thuiswerken. Bij De Lijn is twee dagen per week het voorstel.” Caroline vindt dat je je agenda vooral zelf in de hand moet houden. “Respect voor ieders agenda is ook een stukje work-life balance. Laat je je niet leven, dan ben je aan het eind van de dag ook gelukkiger.” Els glimlacht: “Op het recht op *deconnectie* moet je collega’s wel eens wijzen. Maar je hebt de bedrijfswaarden van De Lijn aan jouw kant als je op dat vlak je punt maakt.”

DE LIJN: GEWOON JEZELF ZIJN

Hoe toevallig het is dat we met drie vrouwelijke De Lijn medewerkers praten? “Toen ik begon te werken bij De Lijn, waren er meer vrouwen in ICT dan nu”, blikt Els terug. “Toch zijn jobs als UX designer, functioneel analist, businessanalist of projectmanager die we hier volop hebben veel minder ‘technisch’ dan programmeur of systeembeheerder.” Ingenieur Ann vindt De Lijn geen mannenwereld, ook niet op de werven. “Onze afdeling telt een kwart vrouwen. Vorig jaar heb ik een vrouw aangeworven als Hoofd Vastgoed. Vrouwen benaderen een probleem vaak nét iets anders, al ken ik ook mannen met een ‘vrouwelijke’, empathische leiderschapsstijl. Je moet gewoon jezelf blijven.” Dat vindt ook Caroline: “De Lijn moedigt iederéén aan om ambitieus te zijn, wie je ook bent.” Els kopt de voorzet binnen: “Het blijft niet bij woorden, hoor. Onze nieuwe directeur-generaal is een vrouw, net als onze CFO. Als voorbeeldrol kan dat tellen, toch?”

Ook interesse om bij De Lijn te werken? Solliciteer nu via delijn.be/jobs

bouw

mee aan de
toekomst
van Provincie
Oost-Vlaanderen



provincie
Oost-Vlaanderen

We zijn op zoek naar een:
deskundige technieken
ingenieur technieken
CAD tekenaar
deskundige bouwkunde
architect

Meer info over de functies, ons aanbod en hoe solliciteren:
vacatures.oost-vlaanderen.be. Inschrijven is mogelijk tot en met woensdag 17 november 2021.



SAKURA
WONEN MET ZORG



Het zorgbedrijf Sakura is een welzijnsvereniging die residentiële zorg voor ouderen voorziet verspreid over 3 campussen, waaronder het woonzorgcentrum Ter Durme, Hof Van Eksaarde, Ter Moere en daarbij horende assistentiewoningen.

HET ZORGBEDRIJF SAKURA IS OP ZOEK NAAR:

• DIRECTEUR WOONZORGCENTRUM

(A4a-A4b) | M/V/X | FT

Als directeur woonzorgcentrum ben je verantwoordelijk voor het optimaal beheer van één van de 3 woonzorgcentra van het zorgbedrijf Sakura waar mensgerichte zorg centraal staat. Je streeft naar een kwaliteitsvolle dienstverlening voor onze bewoners en hun familie. Je bent een gedreven people manager die zijn afdelingshoofden en medewerkers als geen ander weet te coachen en te motiveren.

• VERPLEEGKUNDIGEN

(C3-C4, BV1-BV3) | M/V/X

• ZOR GKUNDIGEN

(C1-C2) | M/V/X

Ons aanbod: • Onbeperkte overname relevante anciënniteit. • Maaltijdcheques. • Fietsvergoeding. • Tweede pensioenpijler. • Hospitalisatieverzekering. • Interne en externe vormingsmogelijkheden. • Minimum 26 verlofdagen. • Contract onbepaalde duur.

INTERESSE? Ga snel een kijkje nemen op onze website:

<https://zorgbedrijf-sakura.lokeren.be/werken-bij-ons/vacatures>

Voor de functie 'directeur woonzorgcentrum' is er een selectieprocedure voorzien met uiterste inschrijvingsdatum tot en met 30.11.2021. Solliciteren kan via vacature@zorgbedrijfsakura.be



Op zoek naar een vetleuke job? Join the quatra family!

- Chauffeur
- Customer service medewerker
- Boekhouder
-



solliciteer nu

Quatra is een familiebedrijf met meer dan 50 jaar ervaring in recyclage van gebruikte frituurvetten en oliën. Onze 300 medewerkers zijn gepassioneerde mensen die durven ondernemen en het verschil willen maken. Weet jij van aanpakken en wil jij jouw loopbaan een uitdagende wending geven?

00800 20 20 20 20

jobs.be@quatra.com

mosten 17, 9160 Lokeren

JOBS IN THE SPOTLIGHT

Surf naar aui.be en solliciteer online!



Adjunct
Financieel Directeur



Operationeel
Risk Controller

De zwanenzang van de motivatiebrief

Door de krapte op de arbeidsmarkt zien rekruteerders steeds minder motivatiebrieven bij de sollicitaties die ze ontvangen. "De rollen zijn omgekeerd."

Traditioneel bezorgen sollicitanten, naast hun cv, ook een motivatiebrief aan potentiële werkgevers. Met dat schrijven kan je duidelijk maken voor welk type functie je solliciteert, en waarom. En je kan persoonlijk en origineel uit de hoek komen.

Maar vandaag komt deze werkwijze in het gedrang. Vaak blijkt de motivatiebrief in de praktijk een korte begeleidende e-mail. "Ik stel vast dat meer en meer mensen die van werk willen veranderen, zich gewoon komen aanbieden", vertelt personeelspsycholoog

Jos Verdonck. "Onze job is ook om eerst met deze mensen aan tafel te zitten en uit te zoeken wat ze precies willen qua job."

De krapte op de arbeidsmarkt doet de situatie veranderen. Vandaag moet de motivatie, merkt Verdonck op, vaak eerder van de werkgever komen. "Als zij een geschikte kandidaat voor zich hebben, is het de kwestie om hem of haar te overtuigen en snel af te ronden. In die zin kan je dus stellen dat eerder de werkgever vandaag een motivatiebrief moet opstellen." (WiVi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Maak je graag deel uit van een vooruitstrevende organisatie met een groot hart voor de burger? Wil je deel uitmaken van een sterk dynamisch team? Vind je het belangrijk dat jouw inspanningen bijdragen tot het goed functioneren van de gemeente? Dan ben je bij Kruisem aan het juiste adres.

Deskundige technische uitvoeringsdienst B1-B3 - voltijds – contractueel dienstverband
www.jobsolutions.be/register/9610-7

De technische uitvoeringsdienst staat in voor het duurzaam onderhouden van wegen en gebouwen, het logistiek ondersteunen van interne en externe klanten en het aanhouden van een proper straatbeeld met aantrekkelijk groen. Als deskundige binnen de technische uitvoeringsdienst geef je leiding aan en vorm je een team met de medewerkers van de dienst. Je werkt onder leiding van en rapporteert aan het afdelingshoofd INFRA.

Om in aanmerking te komen voor deze functie dien je in het bezit te zijn van een bachelordiploma. Ben je niet in het bezit van een bachelordiploma? Dan kom je toch in aanmerking als je beschikt over 5 jaar relevante beroepservaring en slaagt voor een niveau- en capaciteitstest.

Solliciteren kan tot uiterlijk 19 november 2021. Dit kan online via de link onder de functietitel of per post aan de hand van het inschrijvingsformulier t.a.v. Julie Morbée, A&S Solutions, Kokerstraat 2A, 9750 Kruisem. Vereiste bijlages: cv, motivatiebrief, kopie van je diploma en een recente kopie van je uittreksel uit het strafregister.



KLINIEK SINT-JOZEF
CENTRUM VOOR PSYCHIATRIE
EN PSYCHOTHERAPIE PITTEM
GERAAKT DOOR MENSEN



Kliniek St.-Jozef Pittem, Centrum voor Psychiatrie en Psychotherapie, is een vooruitstrevend middelgroot ziekenhuis. Wij zoeken een

DIENSTHOOFD SCHOONMAAK
m/v/x - voltijds - onbepaalde duur

Functie:

- Je bent verantwoordelijk voor het beheer en de organisatie van de schoonmaak, het kapsalon en het linnenbeheer in het ziekenhuis.
- Je maakt de werkverdeling en personeelsplanning op en past deze aan ifv de continuïteit. Je krijgt hierbij ondersteuning.
- Je volgt je team (30-tal medewerkers) op de werkvloer, je coacht en begeleidt hen.

Profiel:

- Je bent in het bezit van een bachelordiploma in een humane of facilitaire richting.
- Je hebt kennis van moderne professionele schoonmaak-technieken en hygiënevoorschriften.

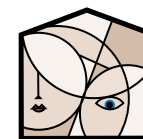
Aanbod:

- Verloning volgens IFIC-barema's met overname nuttige anciënniteit, hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, fietsvergoeding,...

Solliciteer via de website www.sintjozefpittem.be of mail naar griet.tytgat@sjp.be (directeur facilitaire diensten)

Kliniek St.-Jozef vzw | Boterstraat 6,8740 Pittem | T.051/46 70 41 | F.051/46 70 46
info@sintjozefpittem.be | www.sintjozefpittem.be

Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

34

Se
SELECTIE

75

Re
REKRUTERING



Welzijnsvereniging Sleutelzorg Temse coördineert en beheert alle zorgvoorzieningen van lokaal bestuur Temse sedert 1 januari 2020. Voor het woonzorgcentrum 't Blauwhof en assistentiewoningen zoeken wij een enthousiaste, gedreven directeur (m/v/x) die ons directieteam komt versterken.

DIRECTEUR/ DAGELIJKS VERANTWOORDELIJKE

Voltijds • contractueel • A1a-A2a-A3a

FUNCTIE & PROFIEL

Als directeur neem je de algemene leiding en coördineer je het integraal zorgbeleid, de bewonerszorg en communicatie van het woonzorgcentrum. Je vertegenwoordigt de organisatie bij onze belanghebbenden en partners en zorgt als lid van het directiecomité voor een kwalitatief beheer, personeelsbeleid en financiering. Je kan terugvallen op jouw ervaring als peoplemanager en draagkracht om onze medewerkers te ondersteunen en te laten groeien. Je profileert je als een bruggenbouwer die naast een sterke visie, ook operationeel de handen uit de mouwen kan en durft steken. Je bent dynamisch, diplomatisch, communiceert vlot en zorg voor ouderen ligt je nauw aan het hart. Ervaring in de gezondheids- of ouderenzorg is dan ook een pluspunt.

VOORWAARDEN

In het bezit zijn van een masterdiploma en beschikken over minstens 3 jaar relevante beroepservaring of in bezit zijn van een bachelordiploma, beschikken over minstens 3 jaar relevante werkervaring en slagen in een niveau- of capaciteitentest.

AANBOD

Je komt terecht in een uitdagende job met een ruime verantwoordelijkheid en een aantrekkelijke verloning (weddeschaal A1a-A2a-A3a, bruto maandsalaris min. € 3170,07 - max. € 5578,45) en bijkomende extralegale voordelen, zoals maaltijdcheques (€ 7,50/dag), 2de pensioenpijler, gratis hospitalisatieverzekering en vergoeding woon-werkverkeer (fiets of openbaar vervoer). Geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve van 2 jaar.

De capaciteitsproef (voor de kandidaten die over geen diploma beschikken) zal digitaal plaatsvinden op maandagvoormiddag 29 november 2021.

INTERESSE?

Alle inlichtingen i.v.m. de diploma- en toelatingsvoorwaarden, de functieomschrijving en de selectieprocedure kan je terugvinden op www.ccselect.probisgroup.be/vacatures. Voor bijkomende inlichtingen kan je terecht bij jobs@ccselect.be of 02 467 35 40.

Solliciteren kan tot uiterlijk 26 november 2021 door volgende documenten elektronisch te uploaden via www.ccselect.probisgroup.be/vacatures: motivatiebrief, CV, kopie diploma en recent uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 3 maand) of deze te mailen naar jobs@ccselect.be of te verzenden naar CC Select, Vliegvelddreef 9, 1082 Sint-Agatha-Berchem.



In plaats van Facebook
uit te lezen, zou je beter
wat vacatures lezen.



Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past



Technisch Aankoopverantwoordelijke

Relationele businesspartner met sterk technisch inzicht en onderhandelingsvermogen

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor het opstellen van het strategische aankoopbeleid. De aankopen zijn zo goed als allemaal indirect spent met een focus op de goederen en diensten voor de technische dienst • Je bent een aanspreekpunt voor leveranciers en informeert hen over productvereisten, technische specificaties of voorwaarden • Je onderzoekt de markt en selecteert geschikte leveranciers. Je vraagt offertes aan, beoordeelt deze grondig en maakt keuzes die je kan onderbouwen • Je onderhandelt raamcontracten met strategische leveranciers, volgt afgesproken SLA's op en bespreekt mogelijkheden om de samenwerking en performantie te optimaliseren • Je brengt voorstellen aan die het inkoop- en leveringsproces optimaliseren • Je bent tevens verantwoordelijk voor de magazijnwerking en de aansturing van de magazijnier • Je rapporteert rechtstreeks aan de Manager Maintenance & Technology.

Bedrijfsinfo: Euro-Silo, actief op 2 sites in de Gentse haven, is een toonaangevend op- en overslagbedrijf voor granen, derivaten en oliehoudende zaden en heeft een sterke reputatie opgebouwd binnen het internationale graanverkeer. Euro-Silo realiseert met een 80-tal medewerkers een omzet van € 30 miljoen. Het bedrijf profileert zich als een dynamische en hands-on kmo met korte beslissingslijnen, die verder wil optimaliseren en investeren. In het kader van zijn verdere groei, is Euro-Silo vandaag op zoek naar een (m/v)

Profiel: • Je bezit een bachelor- of masterdiploma en hebt minstens 5 jaar ervaring in een technische aankooprol • Je hebt sterke technische affiniteit met zowel onderdelen, technische werkzaamheden als technische onderbouw (CMMS, tekeningen, berekeningen en documentatie) • Je bent analytisch sterk en hebt een scherp inschattingsvermogen • Je bent sterk in argumenteren, adviseren en overtuigen.

Aanbod: • Een gevarieerde functie met ruimte voor initiatief en autonomie binnen een gezonde kmo met ambitie • Een stabiele omgeving waarin collegialiteit, samenwerken, veiligheid en kwaliteit belangrijke waarden zijn.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Sophie Van Kerckvoorde op +32 9 242 53 92.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met  hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 2016/B-BHG B-A04.003 W.RS.98 • lid van Fedegon



De snelste weg naar een job in
de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Springt hoger
voor personeel
en organisatie