

Heb jij een klik met je baas?

Om de relatie met je eigen leidinggevende in te schatten, bieden deze drie eenvoudige vragen houvast.

Sympathiek moet je leidinggevende op zich niet zijn. “Maar hij of zij moet wel de juiste dingen doen en consistente beslissingen nemen”, stelt Frank Vander Sijpe, director HR trends & insights bij Securex. Hij haalt deze drie vragen aan om de verhouding met je eigen leidinggevende in te schatten.

1. WEET MIJN CHEF WAAROVER HET GAAT?

In tegenstelling tot wat sommigen zouden denken, blijkt het belangrijk dat een leidinggevende een zekere affiniteit, ervaring en basiskennis heeft omtrent de activiteit die hij aanstuurt. “Dit lijkt ook logisch: leiding geven aan een IT-afdeling vereist basiskennis van het vakdomein IT”, illustreert hij. Dat betekent niet dat je als leidinggevende

dat domein volledig moet beheersen. “In de huidige wereld van specialisten en permanente en snelle kennisvernieuwing is dit ook een onmogelijke opdracht.”



2. IS ER VERTROUWEN?

Vertrouwen bouwt men langzaam op. “Of een medewerker zijn leidinggevende al of niet vertrouwt, zal afhangen van een aantal elementen in

zijn gedrag”, stelt hij. Geeft hij of zij zelf het voorbeeld in wat hij verwacht van anderen? Denkt de leidinggevende op langere termijn? Kan ik bepaalde zaken in vertrouwen bespreken? En ook: geeft mijn leidinggevende toe dat ook hij niet alles weet?

3. HEEFT MIJN LEIDINGGEVENDE HET BESTE MET MIJ VOOR?

Soms moet een leidinggevende beslissingen nemen die op het eerste zicht ingaan tegen het belang van een medewerker, zoals een correctiegesprek of vermanende nota. Maar als deze maatregelen hun doel bereiken, raakt het respect voor de leidinggevende niet aangetast. Integendeel. “Leidinggevers waaraan men goede herinneringen overhoudt, zijn vaak diegene die mensen tot bepaalde inzichten en beslissingen brachten.” *Wivi*



Het stadsbestuur van Herk-de-Stad gaat over tot de aanwerving van een

AFDELINGSHOOFD TECHNISCHE DIENSTEN

Voltijds (38/38) - contract onbepaalde duur - aanleg werfreserve - tweede oproep

Functie: • Samen met je team waarborg je een kwaliteitsvol beheer, onderhoud en realisatie van de gemeentelijke infrastructuur, rekening houdend met de geldende reglementeringen en met oog voor duurzaamheid • Je bent eindverantwoordelijke voor de volgende procesgebieden: patrimonium, openbare werken en groen • Je vervult een belangrijke brugfunctie tussen (strategisch) beleid en (operationele) uitvoering • Je geeft taak- en mensgericht leiding aan het personeel van je afdeling • Je participeert aan overlegvergaderingen, zowel intern als extern • Als lid van het managementteam sta je mee in voor de samenwerking tussen diensten en afdelingen, de beleidsvoorbereiding, de beleidsuitvoering en de rapportering

Profiel: • Je bezit een diploma dat toegang geeft tot niveau A (master of gelijkgesteld) of je bekleeft een gelijkwaardige graad (met gunstige evaluatie) in een lokaal of provinciaal bestuur of bij de Vlaamse overheid • Je hebt een goede technische kennis en bij voorkeur nuttige ervaring in een of meerdere van de aangegeven procesgebieden • Je toont initiatief en bent in staat om een coördinerende en coachende rol op te nemen • Je bent bereid de evoluties op het werktein op te volgen • Je beschikt over sterke communicatieve en organisatorische vaardigheden • Je werkt zelfstandig, oplossings- en resultaatgericht

Aanbod: • Een boeiende voltijdse functie • Een omgeving waar sterk wordt ingezet op groepsvorming en een goede werksfeer • Een salarispakket op A-niveau. Ervaring uit de openbare sector wordt volledig overgenomen, uit de privésector indien relevant (tot 10 jaar). Voor wie gebruikmaakt van de externe personeelsmobiliteit gelden specifieke regels • Een uitgebreide en flexibele vakantieregeling, tijds- en plaatsafhankelijk werken volgens afspraken binnen de afdeling • Tal van extralegale voordelen zoals maaltijd- en ecocheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, Pluspas en tweede pensioenpijler van 3%

Interesse? Stuur je motivatiebrief - met cv en kopie van het gevraagde diploma - naar het college van burgemeester en schepenen, Pikkeleerstraat 14, 3540 Herk-de-Stad of mail naar secretariaat@herk-de-stad.be (vraag ontvangstbevestiging).

Je kan je kandidatuur indienen tot **22 november 2021**. Onvolledige kandidaturen worden niet aanvaard.

Voor meer info over de functie en de selectieproeven, surf naar www.herk-de-stad.be/vacatures of contacteer de personeelsdienst via 013 78 09 56 of personeel@herk-de-stad.be.



Heb jij zin in een nieuwe uitdaging?

GESPECIALISEERD MEDEWERKER PLOEG BOUW - AFDELING GEBOUWEN

Graad Dv – voltijds – contract van onbepaalde duur

Voor de vacature van gespecialiseerde medewerker ploeg bouw bij de Afdeling Gebouwen zijn we op zoek naar medewerkers die hun steentje willen bijdragen aan het beheer en onderhoud van onze stedelijke infrastructuur.

DE UITDAGING

Als gespecialiseerd medewerker ploeg bouw werk je in een team dat belast is met het onderhoud, het herstel, de uitbreiding en de renovatie van mets- en pleisterwerk, tegelwerk, dakwerken ...

Eén van je hoofdtaken binnen deze ploeg zal de inspectie van verschillende type daken zijn en de bijhorende herstellingswerken.

Je beschikt dan ook over een grote kennis aangaande dakopbouw en dakmaterialen. Een plat dak heeft voor jou geen geheimen, maar ook andere daken, zinkwerken, plaatsen van isolatie ... zijn je niet vreemd.

DE PERFECTE MATCH

- Je hebt ten minste 4 jaar relevante ervaring
- Een praktische kennis van je vak en van het gebruik van je materieel
- Je bent bereid tot het halen van de vereiste vakbekwaamheden
- Het is belangrijk dat je verantwoordelijkheidszin en een oog voor een veilige werkomgeving hebt
- Je bent flexibel ingesteld en beschikt over een rijbewijs (bij voorkeur een C-rijbewijs)

WAT BIEDEN WIJ?

Beschik jij over een uitgebreide vakkennis en heb je zin in een nieuwe uitdaging in eigen regio? Wil jij meewerken aan het Genk van morgen?

We bieden een betekenisvolle job dicht bij huis, een goed evenwicht tussen werk en privé, een correct loonpakket met onmiddellijke indiensttreding. Kortom een uitdagende job met voldoening in een leuk team!

HOE SOLLICITEREN?

Indien je geïnteresseerd bent, kan je je **ten laatste op 21 november 2021** kandidaat stellen via de website van stad Genk: www.genk.be/vacatures.

- Praktische proef met schriftelijke voorbereiding op 14 en 15 december 2021

Meer informatie over de functies en sollicitatieprocedure vind je op www.genk.be/vacatures.



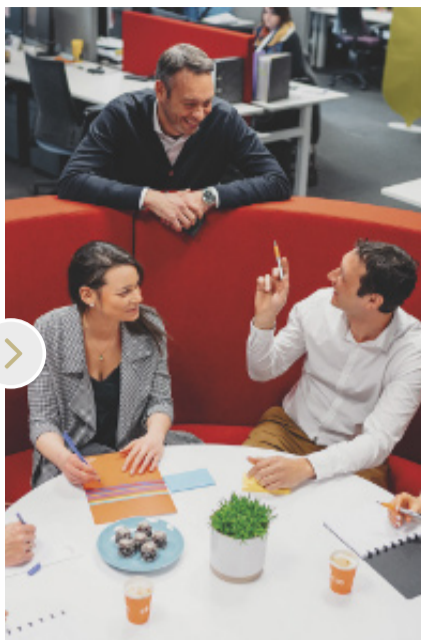


De kennismaking

Werken bij Ethias voelt een beetje als thuis komen. Bij Ethias maak je deel uit van een familiale organisatiecultuur, waar je enthousiasme warm onthaald wordt. Je krijgt de kans om initiatief te nemen en jezelf te blijven ontwikkelen. Ook jouw glimlach is dus verzekerd! Al meer dan 100 jaar engageert Ethias haar werknemers om samen te bouwen aan een klantgerichte toekomst die zich meer dan ooit online afspeelt. Het is hun passie én uitdaging om constant te blijven innoveren en digitaal te evolveren in een wereld in volle transformatie. Wie weet draag jij binnenkort bij aan hun successen van morgen!

> www.ethias.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



EXPERT STRATEGISCHE MARKETING

Afdeling Marketing & Digital

De uitdaging: • Je duikt samen met de data-expert in de analytics om op basis van objectieve bevindingen de juiste acties te formuleren • Je kan een ideale mediamix samenstellen om de juiste doelgroep te bereiken • Je analyseert en optimaliseert de verschillende onlinekanalen om beter in te spelen op de klantenbehoeften • Je bent innovatief, zoekt proactief naar nieuwe manieren om de klant te bereiken en vertaalt deze inzichten naar doelgroepgerichte campagnes • Je tekent de journeys van dit plan uit en verdedigt ze bij het management • Je rapporteert maandelijks aan de volledige marketingafdeling • Je beheert optimaal je budget om de businessdoelstellingen te bereiken • Je werkt nauw samen met je team en met verschillende stakeholders binnen Ethias zoals dataspecialisten, webmasters, UX designers ... • Je zorgt dat iedereen tijdig op de hoogte is en over de nodige info beschikt om een deeltaak te kunnen uitvoeren

De perfecte match: • Je hebt een uitgesproken interesse in digitale marketing en gaat steeds op zoek naar vernieuwing • Je werkt analytisch en projectmatig • Teamspirit, verantwoordelijkheidszin en autonomie staan vooraan in je woordenboek • Het uitwerken van een commerciële strategie is je niet vreemd • Je bent Nederlandstalig maar kan je ook goed uitdrukken in het Frans

Het aanbod: • Je komt terecht in een aangename, warme organisatiecultuur • Je kan rekenen op een marktconform salaris met extralegale voordelen en een uitstekende work-lifebalans dankzij glijdende werkuren en thuiswerk

Meer info? Contacteer Heidi Moris op 011 36 10 76

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online op www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



De kennismaking

De afgelopen decennia heeft Bureau Gorremans als onafhankelijk bureau een grote expertise en een sterke reputatie opgebouwd op het vlak van schade-expertise en risicoanalyse. Bureau Gorremans heeft zijn administratieve hoofdzetel in Heusden-Zolder. Van daaruit worden de schadedossiers toegewezen aan de verschillende experts en worden de dossiers opgevolgd en administratief verwerkt. Het 25-koppige team van Bureau Gorremans is actief in heel België. De experts wonen in de verschillende provincies van ons land. Voor de administratieve hoofdzetel in Heusden-Zolder zijn wij op zoek naar:

> www.gorremans.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



DOSSIERBEHEERDER

De uitdaging: • Je wordt deel van het interne team dat instaat voor de operationele werking, administratieve afhandeling en klantbeleving • Na de opstartmeeting sta je in voor het beheer van de dossiers • Je bent de contactpersoon van de klant en je externe collega-schade-experten • Beurteilungen word je ingeschakeld voor het beheer van inkomende telefoons • De namiddag dient voor de verdere coördinatie en administratieve afwikkeling • Je beantwoordt vragen, creëert dossiers, plant afspraken, stuurt ingebrekestellingen en zoveel meer

De perfecte match: • Bachelor denkniveau en een eerste werkervaring • Je houdt van klantencontact en betrokkenheid • Efficiënt, stipt, discreet en stressbestendig

KANTOORMANAGER SCHADE-EXPERTISE

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor alle administratieve en coördinerende taken, waarbij je streeft naar een efficiënte werking • Je staat in voor de organisatie van de kantoorwerking • 's Ochttends start je met een meeting waarin informatie wordt gedeeld en gezocht wordt naar een evenwichtige werkverdeling • Je zorgt voor een effectieve telefoonpermanentie • Indien nodig spring je bij in de operationele werking • Je waakt over de planning van externe experts en verzorgt de facturatie

De perfecte match: • Bachelor denkniveau en een eerste coördinerende werkervaring • Je werkt efficiënt, gestructureerd en nauwkeurig • Open communiceren en coachen

Het aanbod voor beide functies: • Je komt terecht in een gemotiveerd team en in een omgeving met aandacht voor je work-lifebalans • Een mooi loonpakket met tal van extralegale voordelen en 12 adv-dagen

Meer info? Contacteer Yorick Matthys op 011 36 10 77

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



De kennismaking

ANL Packaging in Wellen ontwikkelt en produceert gethermoformeerde kunststofverpakkingen op maat, zowel voor de food- als de non-foodsector. Met productiesites in België, Frankrijk en Polen bekleedt ANL Packaging een vooraanstaande positie op de Europese verpakkingmarkt. Ze maken gebruik van de modernste technologie op het vlak van extrusie, thermoforming en recycling. Ze verwerken gerecycleerd materiaal tot een 100% recycleerbare verpakking en voeren zo een duurzaam ecologisch beleid. In functie van hun groeistrategie werd er recent volop geïnvesteerd in de uitbreiding van het machinepark. ANL Packaging stelt vandaag ruim 400 medewerkers te werk. Voor de vestiging in Wellen zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.anlpackaging.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



LOGISTICS MANAGER

Hands-on en doelgericht

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor het organiseren van alle activiteiten in de afdeling logistiek, om zo de interne en de in- en uitgaande stroom van goederen optimaal te laten verlopen inzake kost, timing en klantentevredenheid • Je optimaliseert continu de opslagstrategie en structuur • Naast het coördineren help je zelf met de dagelijkse logistieke activiteiten, zijnde transportplanning, beheer uitlevering en ontvangst van goederen, inclusief het correct afhandelen van de administratieve (financiële) processen • Je onderhoudt de dagelijkse contacten met de teamleader warehouse om een correcte administratieve opvolging van de verrichtingen in het magazijn te waarborgen, waarbij melding, controle en optimalisatieverslagen en -voorstellen tot de dagelijkse routine behoren • Je zorgt voor een permanente communicatie met de andere operationele afdelingen om de goederenstroom tussen de verschillende interne en externe magazijnen binnen ANL Packaging zo efficiënt mogelijk te laten verlopen

De perfecte match: • Bachelor werk- en denkniveau in een logistieke richting • Je genoot een eerste ervaring in een leidinggevende functie in een logistieke omgeving • Je bent een teamplayer met sterke communicatieskills • Je kan oplossingen analyseren en uitdenken • Je bent communicatief sterk in het Nederlands, Engels en Frans

Het aanbod: • Uitdagende functie met veel verantwoordelijkheid in een innovatief bedrijf • Je komt terecht in een sterk bedrijf met veel aanwezige expertise en knowhow • Aantrekkelijk remuneratiepakket inclusief extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Philippe Nelissen op 011 36 10 63

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.





De kennismaking

Mavaro in Tessenderlo is een familiale kmo in volle groei, gespecialiseerd in het ontwerpen, produceren en monteren van balustrades, scheidingswanden, muurkappen en trapleuningen. Hun activiteiten voor middelgrote en grote projecten situeren zich over heel België. Kwaliteit en klantgerichte service staan bovenaan hun prioriteitenlijst. De onderneming is in constante evolutie en zet in op duurzame groei. Om deze groei mee te realiseren, zijn ze momenteel op zoek naar:

> www.mavaro.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

TECHNISCHE PROJECTCOÖRDINATOR

Overheidsgebouwen en monumenten

De uitdaging: • Bij overheidsklanten ben je het aanspreekpunt voor architecten en beheerders van het patrimonium. Je luistert naar hun noden, vertaalt die naar een offerte en coördineert de uitvoering samen met het service- en montageteam • Behandelen van aanvragen door plaatsbezoeken en door offertes op te stellen, te bespreken en te finaliseren in overleg met de aanvragers • Opdrachten inplannen, verdelen en opvolgen en oog hebben voor nieuwe opdrachten • Bestellingen plaatsen (productie, materialen en eventuele onderaannemingen) • Uitgevoerde werken samenbrengen in een vorderingsstaat en zorgen voor een correcte administratieve afhandeling

De perfecte match: • Bachelordiploma in een bouwkundige of technische richting of gelijkwaardig door ervaring • Analytisch denkvermogen, initiatief en daadkracht • Kennis van het Frans

PROJECTLEIDER BALUSTRADES

Limburg / Luik / Antwerpen / Brussel

De uitdaging: • Als projectleider ben je verantwoordelijk voor de technische en kwalitatieve opvolging van je werf, van ontvangst van de bestelling tot afwikkeling na plaatsing • Je bestudeert het dossier, rekening houdend met de complexiteit van de werf • Op basis van de opmetingen maak je de productieplannen op • Je verzorgt de communicatie met de klant omtrent planning en opvolging • Je overlegt met onze productie voor het opmaken van productiekaarten

De perfecte match: • Bachelordiploma in een bouwkundige of technische richting of gelijkwaardig door ervaring • Basiskennis van AutoCAD en/of Inventor • Kennis van het Frans

COMMERCIELE CALCULATOR

Balustrades

De uitdaging: • Door je proactieve mindset ga je op zoek naar nieuwe projecten en verken je de marktontwikkelingen • Om een duidelijk beeld te krijgen van de wensen van de bouwheer, bestudeer je het architectuurplan en het lastenboek • Op basis van deze gegevens stel je een commercieel verantwoorde offerte op, die je verdedigt bij de klant • Na goedkeuring van de offerte draag je het dossier over aan de projectleider • Je bestendigt de relaties met de klanten. Vanuit die nauwe contacten ga je ook op zoek naar nieuwe opportuniteiten

De perfecte match: • Bachelordiploma in een bouwkundige of technische richting of gelijkwaardig door ervaring • Proactief en zelfstandig • Kennis van het Frans

Het aanbod voor deze functies: • Een warme omgeving, waarin veel belang gehecht wordt aan een duurzame samenwerking • Een enthousiast team • Een volwaardig salarispakket, bijkomende extralegale voordelen en een firmawagen

Meer info? Contacteer Heidi Moris op 011 36 10 76

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Hasselt, Lommel, Herentals, Eindhoven, Diegem en Antwerpen, is een vaste waarde in kwalitatieve hr-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van werving en selectie, talentmanagement, hr-advies, projectsourcing en loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich in de private, publieke, sociale en non-profitsector. Motmans & Partners blijft groeien. Zin om onze dynamische familie te versterken?



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

RECRUITMENT CONSULTANT HASSELT

De uitdaging: • Je staat in voor de werving en selectie van hogere bedienden, management- en directiefuncties • Je gaat voor een ideale match tussen werkgever en werknemer • Je doet een diepgaande intake, je bepaalt de profielvereisten, werkt creatieve sourcingpistes uit en je zoekt in eigen en externe databases • Je screent kandidaten en onderzoekt de potentiële match via diepgaande face-to-facegesprekken • Je rapporteert aan de klant, je bent een toegewijde dossierbeheerder en dankzij korte communicatielijnen diep je de bestaande relaties uit • Je kent je dossiers en wil kwalitatief werk afleveren

De perfecte match: • Je hebt enkele jaren ervaring met de rekrutering van *white collars* • Je hebt oprecht interesse in mensen en hun drijfveren • Je bent servicegericht en toont professionaliteit, doorzettingsvermogen en veerkracht • Je bent flexibel en bereid je aan te passen aan de beschikbaarheid van kandidaten • Je bent aangenaam in de omgang, met een discrete en integere aanpak

JUNIOR RECRUITMENT CONSULTANT HASSELT

De uitdaging: • Je ondersteunt de collega's die instaan voor de werving en selectie van hogere bedienden, management- en directiefuncties • Samen gaan jullie voor een ideale match tussen werkgever en werknemer • Je denkt mee over mogelijke sourcingpistes en je verdiept je in het doorgedreven zoeken in eigen en externe databases • Je benadert potentiële kandidaten met interessante carrièrekansen • Je assisteert je senior collega's bij het beheren en verdiepen van de relaties in een bestaande klantenportefeuille

De perfecte match: • Je hebt een succesvol studieparcours afgelegd op masterniveau, liefst in een economische richting of in hr. We staan ook open voor een topperformer uit een bachelorricting • Via stage, vakantiewerk, een masterproef of een eerste werkervaring kwam je al een keer in aanraking met werving en selectie • Je bent geïnteresseerd in mensen en hun drijfveren • Je bent servicegericht en toont professionaliteit, doorzettingsvermogen en veerkracht • Je bent aangenaam in de omgang, met een discrete en integere aanpak

Het aanbod voor deze functies: • Tof team, funfactor en een moderne, aangename kantooromgeving • Ruimte voor initiatief en creativiteit • State-of-the-art tools en -methodieken • Opdrachten voor de belangrijkste bedrijven uit de regio • Opleidings- en doorgroeimogelijkheden • Aantrekkelijke voorwaarden

> www.motmanspartners.be

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures of contacteer Erik Colemonts via 011 30 35 00.



motmans
Partners

De kennismaking

Maaslands Huis is een sociale huisvestingsmaatschappij die sociale woningen verhuurt in de gemeenten Maasmechelen en Lanaken en de stad Dilsen-Stokkem (Lanklaar). De maatschappij beheert ongeveer 2.008 wooneenheden. Dagelijks zetten een 40-tal medewerkers zich in voor een optimale dienstverlening. De hoofdzetel met de centrale diensten en het uitgebreide magazijn bevindt zich in de Langstraat in Eisden. Voor de realisatie van zijn visie en voor de verdere professionalisering van de dienstverlening is Maaslands Huis momenteel op zoek naar een:

> www.maaslandshuis.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



VERANTWOORDELIJKE FINANCIËN & HR

De uitdaging: • Samen met de directeur en het managementteam de financiële en hr-strategie vormgeven en implementeren • Eindverantwoordelijke voor het financieel beheer en de boekhouding • Financiële analyses en rapporteringen opmaken • Financiële meerjarenplanning en budgetten opmaken • Financiële opvolging van bouw- en renovatiewerven • Een modern hr-beleid uitwerken en hierover communiceren • Een correcte personeelsadministratie garanderen i.s.m. de eigen hr-medewerker en het sociaal secretariaat • Samen met de directie instaan voor het aanwervingsproces en de begeleiding, ontwikkeling en evaluatie van de medewerkers • Een team van 3 medewerkers coachen • Optimaliseren en digitaliseren van processen • Rapporteren aan de directeur

De perfecte match: • Master in een financiële of economische richting of een bachelor met gelijkwaardige ervaring • 3 jaar relevante ervaring met het financieel beheer van een kleine of middelgrote onderneming, met het beheer van de boekhouding en een basis in personeelsadministratie • Inspirerende en leidinggevende vaardigheden • Inzet, betrokkenheid en nauwkeurigheid • Vertrouwd met relevante softwarepakketten

Het aanbod: • Maatschappelijk gerichte, sociale en financieel gezonde werkomgeving in volle beweging en professionalisering • Mogelijkheid om een nieuwe operationele managementfunctie met brede eindverantwoordelijkheid voor financiën en hr uit te bouwen • Voltijdse tewerkstelling • Marktconforme verloning en extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Heidi Moris op 011 30 32 23

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners



Atlas Copco

Hoeselt

1873/1991

Werknemers
PTD: 230
Atlas Copco: 40.000

Oppervlakte warehouse
31.000 m²

www.atlascopco.com

De Zweedse multinational **ATLAS COPCO** biedt haar klanten in 180 landen industriële oplossingen die enerzijds hun productiviteit verhogen en anderzijds hun kosten én CO₂-uitstoot verlagen. Zo zijn haar klanten in staat om te groeien en wordt tegelijkertijd een maatschappelijke meerwaarde gecreëerd. In België heeft **Atlas Copco** vestigingen in Wilrijk, Boom, Overijse en Hoeselt, waar ook het wereldwijde distributiecentrum, **Power Tools Distribution (PTD)** zich bevindt. De logistieke dienstverlening van Power Tools Distribution focust op ontvangst, opslag, picking, verpakking en verzending van industriële gereedschappen en reserveonderdelen voor moederbedrijf **Atlas Copco**. Met als leidraad 'inzet, interactie en innovatie', kan de klant rekenen op een optimale balans tussen kosten en service. Dit maakt dat PTD een 'Center of Excellence' kan worden genoemd.

Momenteel zoeken wij voor Atlas Copco Power Tools Distribution:

Global Transport Engineer

Functie en verantwoordelijkheden

1. Analyseren van transportstromen vanuit PTD naar overzeese eindklanten en tussen eigen klantencentra
2. Onderzoeken, data verzamelen en opzetten van geoptimaliseerde transportstromen
3. Zoeken naar nieuwe partners voor geïntegreerde transportoplossingen
4. Bezoeken en auditeren van lokale transportfirma's en transportovereenkomsten
5. Opvolgen van ontwikkelingen en wereldwijde trends op de markt van transportoplossingen
6. Informeren van en samenwerken met interne Atlas Copco-klanten wereldwijd

Gewenste kwalificaties



Vlot gebruik Excel



25% reizen

MA (handels)ingenieur

Eerste ervaring in logistieke sector

Communicatief

Analytisch

Kritisch



Kennis/interesse douane



Projectmatig werken

MA of BA econ. richting

Zelfstandig

Overzicht bewaren

Overtuigingskracht

Proactief

Wat heeft Atlas Copco u concreet te bieden?



Vrijheid



Internationale collega's



Continue competentieontwikkeling



Zweedse cultuur



Inbreng leidt tot impact



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en op werkdagen tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door

VMC
SELECT

ZORGGROEP Arum vzw biedt emancipatorische, vraaggerichte en inclusieve begeleiding aan personen met een verstandelijke en/of motorische beperking in **Campus De Meander** en aan personen met een niet-aangeboren hersenletsel in **Campus Mané**. Ook **Zorgboerderij Ommersteyn** behoort tot onze zorggroep. Naast warme zorg voor onze gasten, dragen we de zorg voor onze medewerkers hoog in het vaandel. Zorggroep Arum is erkend en wordt gesubsidieerd door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap. Wij zoeken voor aanwerving op korte termijn een:

www.demeander.be

www.mane.be

www.domein-ommersteyn.be



ALGEMEEN DIRECTEUR

JOUW FUNCTIE:

- Je draagt eindverantwoordelijkheid voor en leidt de algemene en dagelijkse werking van de organisatie in al zijn facetten en geledingen.
- In samenwerking met het bestuur en met het team bepaal en realiseer je de doelstellingen.
- Adviseren, ondersteunen en faciliteren van de voorzitter en het bestuur. Je zorgt voor de uitvoering van beleidsbeslissingen.
- Je waakt over en bevordert een constructieve en hartelijke collegiale samenwerking en een warme thuisfeer voor gebruikers en hun naastbestaanden.
- Je vertegenwoordigt de organisatie extern en draagt bij aan netwerkvorming.

JOUW PROFIEL:

- Je hebt affiniteit met onze doelgroep en personen uit hun omgeving.
- Je beschikt over een licentiaats- of masterdiploma.
- Enige leidinggevende ervaring, bij voorkeur in de sociale sector, maakt reeds deel uit van je professionele loopbaan.
- Sociale en leidinggevende vaardigheden vormen de basis voor jouw rol van spelverdeler én coach. Je kijkt ernaar uit om deze vaardigheden verder toe te passen en verder te ontwikkelen.
- Belangrijke kenmerken: sterke en integere persoonlijkheid, analytisch denken, leergierig, succesvol onderhandelen, visie op langere termijn kunnen ontwikkelen, kunnen luisteren en sectoroverschrijdend verbindingen bouwen, de organisatie financieel-economisch managen, beleidsbeïnvloedend optreden ...

ZORGGROEP ARUM BIEDT JOU:

- Een voltijds contract voor onbepaalde duur.
- Een functie met veel impact en diverse contacten. Ruime mogelijkheden voor verdere ontwikkeling.
- Een marktconform loonpakket, bedrijfswagen, maaltijdcheques, groepsverzekering, laptop en gsm met abonnement.
- Een aangename, familiale en stimulerende werkomgeving met aandacht voor een gezond evenwicht tussen privé en werk.
- De sectoreigen gunstige eindloopbaan- en anciënniteitsvoordelen.
- Wonen in de directiewoning is bespreekbaar.

INTERESSE? Bezorg je **kandidatuur** (motivatiebrief + cv) **uiterlijk op 22.11.2021** aan DULLERS ADVIES, Zolderstraat 17 in 3510 Hasselt of via e-mail naar info@dullers-advies.be. Voor vragen bel je ons op 011 25 45 91, ook buiten de kantooruren.

De **functiebeschrijving** is beschikbaar op: www.dullers-advies.be

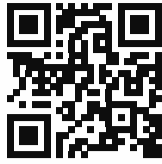


DULLERS ADVIES



Medisch Centrum
St-Jozef

Psychiatrisch ziekenhuis
Munsterbilzen



TECHNIEKER SANITAIR/HVAC

Jobinhoud

- Infrastructurele werken (sanitair, verwarming en ventilatie)
- Herstellingen en preventief onderhoud van verwarmings- en sanitaire installaties, ventilatiesystemen, rollend materiaal, ...

Profiel

- Studies in de richting elektromechanica, koel- en warmtetechnieken, sanitair en verwarming of gelijkgesteld door ervaring
- Ervaring in het plaatsen en het onderhouden van sanitaire- en/of verwarmingsinstallaties
- Bekend met de nieuwste installatietechnieken
- Zelfstandig, nauwkeurig en georganiseerd werken met oog voor veiligheid
- Hecht belang aan teamspirit

Meer weten?

Bel Marc Meers, diensthoofd technische dienst (089/509070) of kijk op www.mc-st-jozef.be
Solliciteren kan tot 25 november: sollicitatie@mc-st-jozef.be



GEMOTIVEERDE PROJECTLEIDER / TECHNISCH BEDIENDE HVAC

PROFIEL

- Je hebt bij voorkeur een bachelor elektromechanica / bouw of gelijkwaardig door ervaring;
- Je hebt relevante ervaring in of affiniteit met de installatiesector;
- Je hebt een goede technische kennis van en uitgebreide interesse in HVAC en/of sanitair;
- Je bent een enthousiaste teamplayer met zin voor initiatief en verantwoordelijkheid;
- Je bent betrouwbaar en hebt een positieve mindset.

TAKEN

- Je bent verantwoordelijk voor het voorbereiden en opvolgen van diverse projecten in Limburg, Antwerpen en Vlaams-Brabant;
- Je stuurt diverse ploegen monteurs en onderaannemers aan;
- Je bent het aanspreekpunt tussen de opdrachtgever en alle betrokken partijen.

AANBOD

- Bediendencontract van onbepaalde duur;
- Correct en aantrekkelijk maandloon;
- Groeps- en hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques;
- Bedrijfswagen, tablet/laptop & GSM;
- Aangename, familiale werkomgeving met toffe collega's.

WORD JIJ ONZE NIEUWE COLLEGA?

Mail jouw motivatie en curriculum vitae naar administratie@huygenvanende.be.

BV Verwarming Huygen & Van Ende
Industrielaan 5 a | 3590 DIEPENBEEK | T 011 33 17 99
www.huygenvanende.be



Lokaal bestuur Kortessem
gaat over tot de aanwerving
en aanleg werfreserve
(2 jaar) van:

COÖRDINATOR ONDERHOUD GEBOUWEN

Geef je graag leiding en zie je het zitten om het schoonmaakpersoneel, de zaalwachters en de technisch beambten aan te sturen?

Dan zijn wij op zoek naar jou!

In de functie van 'Coördinator Onderhoud Gebouwen' geef je dagelijks leiding aan de mensen die instaan voor het onderhoud van de gemeentelijke infrastructuur. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor een energiezuinig gebouwenbeheer en neem je ook enkele administratieve en projectmatige taken op, ter ondersteuning van de dienst Ruimte.

Heb je interesse in deze functie ?

Een uitgebreide functieomschrijving kan je vinden op jobat.be.



Voor verdere inlichtingen & info
kan je terecht op: www.kortessem.be



Uitbater voor clubhuis op zelfstandige basis TCO-TC IRIS, Tennis en Padel Opplabbeek (kantine + eetgelegenheden)

TCO-TC IRIS zoekt op korte termijn
(opstart in overleg te bepalen, uiterlijk op 1/2/2022)

GEMOTIVEERDE UITBATER

- met horeca-ervaring
- op zelfstandige basis
- sportminded

TCO-TC IRIS biedt : vast cliënteel, opstartondersteuning, goede verdienste

TCO-TC IRIS is een actieve club:

- Tennis : 8 buitenterreinen en 4 binnenterreinen
- Padel : 2 buitenterreinen
- groot clubhuis met gezellig terras, beamer met groot scherm voor alle sportevenementen
- +/- 600 leden
- activiteiten voor jeugd en volwassenen gedurende winter- en zomerseizoen

Meer info? Bezoek onze website www.tcotciris.be

Interesse? Mail of stuur uw contactgegevens met vermelding van horeca-ervaring (CV) naar info@tcotciris.be of TCO-TC IRIS, Oude Kerkstraat 24, 3660 Oudsbergen.



Het gemeente- en OCMW bestuur van Alken is op zoek naar:
3 voltijdse contractuele deskundigen niveau B:

1 DESKUNDIGE SECRETARIAAT (m/v/x) Salarisschaal B (B1-B3)	1 DESKUNDIGE FINANCIËN (m/v/x) Salarisschaal B (B1-B3)	1 DESKUNDIGE COMMUNICATIE (m/v/x) Salarisschaal B (B1-B3)
---	--	---

contractuele voltijdse arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur

Ben je geïnteresseerd?

Mail jouw sollicitatiebrief, curriculum vitae en kopie van diploma naar: personeel@alken.be
Solliciteren kan tot en met 26/11/2021.
Meer info: Personeelsdienst T 011 59 06 85 of Greta Boussu, personeelsdienst T 011 59 06 86

De aanwervingsvoorwaarden, het volledige functieprofiel en meer informatie kan je vinden op www.alken.be/solliciteren

Deze vacature staat ook open voor personen met een beperking. Er kan een preselectie gebeuren op basis van de sollicitatiebrief en het CV. Het examen bestaat uit een mondelinge proef en een schriftelijke proef.

Alken brocht aan de toekomst, misschien samen met jou?
www.alken.be

Een hart voor
jongeren!

vzw Huize Sint-Augustinus is een erkende organisatie
in de Bijzondere Jeugdhulp / Jeugdzorg.

→ Contextbegeleiders
→ Leefgroepbegeleiders



MEER INFO

Kijk snel voor
meer info over
deze vacatures op
www.vzwhsa.be

Interesse?
Bezorg ons jouw
motivatiebrief & CV
via jobs@vzwhsa.be



Zin in de job van je leven? Maak het mee als adviseur Verzekeringen!

Een KBC-verzekeringsagentschap, dat is een hecht team onder leiding van een zelfstandige verzekeringsagent. Wil jij daar ook deel van uitmaken? Het team van Claesen & Vangronsveld is nog op zoek naar een adviseur Verzekeringen met goesting. Misschien ben jij dat wel?

Je werkt nauw samen met je verzekeringsagenten en je collega's om verzekeringsproducten te verkopen en schadegevallen af te handelen. Je komt dagelijks in contact met de klanten van het agentschap Claesen & Vangronsveld: particulieren, zelfstandigen, bedrijfsleiders en vrije beroepers. Allemaal klanten die veel expertise nodig hebben.

Wat houdt je functie in?

- Als adviseur help je klanten met al hun verzekeringsvragen, meestal op kantoor maar soms ga je ook naar hen toe. Commerciële kansen ontgaan jou niet.
- Je werkt zelfstandig: offertes opmaken, polissen opstellen en onderhandelen met je klanten. Uiteraard kun je altijd rekenen op de ondersteuning van je ervaren collega's.
- In deze veelzijdige functie maak je ook schadedossiers aan en zorg je voor het administratieve beheer ervan. Onderhandelen met de maatschappij en experts maakt daar deel van uit.
- Je bouwt een vertrouwensrelatie uit met je klanten, KBC Verzekeringen en de experts.

Wat hebben we te bieden?

Je komt terecht in een dynamisch kantoor in een competitieve arbeidsmarkt, bij een lokale werkgever in volle groei. Je krijgt een contract van onbepaalde duur en een mooi loonpakket met aantrekkelijke voordelen. We hebben veel aandacht voor jouw persoonlijke ontwikkeling: van bij de start kun je rekenen op een basisopleiding en een degelijke ondersteuning op je werkplek. Je krijgt alle kansen om te groeien in je job.

Interesse? Laat van je horen!

Heb je minstens een bachelordiploma (bij voorkeur Financiën en Verzekeringswezen) en zegt de verzekeringswereld je wel wat? Stuur je sollicitatiebrief en je cv dan zeker voor 30/11/2021 naar frans.vangronsveld@verz.kbc.be of winde.claesen2@verz.kbc.be.

Wil je meer weten over de inhoud van de functie, dan kun je terecht bij Frans Vangronsveld op 0495 30 88 52 of bij Winde Claesen op het nummer 0473 66 38 60.



Adviseur
verzekeringen



Verdonck
Professional
Partners.
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.



Aangeboden door **DE LIJN**

“Veel autonomie in een job die maatschappelijk écht iets betekent”

Ann, Caroline en Els werken bij De Lijn



Vrouwen in ingenieurs-, ICT- en marketingfuncties vind je volop bij De Lijn. Jobat ging in gesprek met drie vrouwelijke medewerkers die bewust níet voor een loopbaan in een privébedrijf kiezen. Daar hebben hun work-life balance en groeikansen veel mee te maken, maar daar stopt het niet. Manager Beheer & Innovatie Infrastructuur Ann Rombouts, Application Analyst Els Wuyts en vervoerregio-manager Caroline Maes zitten op één lijn: “Iets positiefs kunnen betekenen voor mensen, maakt een groot verschil.”

Els koos met De Lijn ooit voor een job dichtbij huis, maar vond het openbaar vervoer vooral maatschappelijk relevant. “Ik had een A1 informatica - nu een professionele bachelor – en ik kon overal aan de slag”, vertelt ze. Els kon zich bij De Lijn professioneel prima ontplooiën. “We zijn een technologiegedreven bedrijf, dus een privéwerkgever mis ik helemaal niet.” Voor Caroline die een master in de Handelswetenschappen op zak heeft, leek De Lijn een leuke uitdaging. “Maar ik werk hier ook nog steeds omdat ik als vervoerregio-manager de goeie werk-privé balans héél erg ben gaan waarderen.”

“EEN ECHTE EYE OPENER VOOR MIJ”

Maar Caroline vindt *purpose* of zingeving uiteindelijk dé reden om te blijven. “Dat besef groeide met de jaren. Als jonge afgestudeerde sta je daar niet zo bij stil, maar bij De Lijn gééf je iets aan de maatschappij.” Voor ingenieur Ann was De Lijn een heuse *eye opener*: “Ik kan mijn ei kwijt in uitdagende infrastructuurprojecten. Toen ik nog in de privé werkte, leek De Lijn me een beetje saai.

Maar we zijn volop aan de slag met nieuwe technologie en als manager leid ik een leuk team van projectmanagers en experten. Dat ik meewerk aan mobiliteitsoplossingen is goed voor het milieu én we bieden mensen een essentiële dienstverlening. Dat is onze sociale functie.”

VERTROUWEN IN MENSEN IS ALLES

Hoe Caroline, Ann en Els de bedrijfscultuur bij De Lijn ervaren, heeft alles te maken met het grote vertrouwen in de medewerkers. Caroline: “Vervoerregio-managers zijn interne en externe bruggenbouwers. We staan met iedereen in contact: steden en gemeenten bijvoorbeeld. Dan heb je autonomie nodig in je job.” Ook binnen ICT ervaart Els heel wat speelruimte: “In onze projecten hebben we de vrijheid om samen met het projectteam af te stemmen wie wat wanneer aflevert.” Ingenieur Ann beaamt: “Er is natuurlijk altijd wel de projecteigenaar, maar op je project kan je je eigen stempel drukken. Het gaat over goede afspraken maken en – inderdaad – vertrouwen hebben in je mensen. Samenwerken is bij De Lijn de bottomline.”

RESPECT VOOR IEDERS AGENDA

Het nieuwe hybride werken kan je bij De Lijn vertalen in nog meer autonomie in je job, vinden de dames. “Voel je je lekker bij thuiswerk, dan vind ik wel dat De Lijn het goed doet”, vindt Ann. “Nog vóór corona hadden we allemaal een laptop. Digitale teammeetings werken goed, maar de *magic is in the mix*. Wanneer je thuiswerkt, kan je focussen en op kantoor werk je effectiever in team. Korte teammeetings waarbij iedereen fysiek aanwezig is, vind ik een must. Tijd- en plaatsafhankelijk werken is je werk op de beste plek op het beste moment uitvoeren.” Els is dan weer geen liefhebber van thuiswerk. “Maar ik ben al blij dat we niet moeten thuiswerken. Bij De Lijn is twee dagen per week het voorstel.” Caroline vindt dat je je agenda vooral zelf in de hand moet houden. “Respect voor ieders agenda is ook een stukje work-life balance. Laat je je niet leven, dan ben je aan het eind van de dag ook gelukkiger.” Els glimlacht: “Op het recht op *deconnectie* moet je collega’s wel eens wijzen. Maar je hebt de bedrijfswaarden van De Lijn aan jouw kant als je op dat vlak je punt maakt.”

DE LIJN: GEWOON JEZELF ZIJN

Hoe toevallig het is dat we met drie vrouwelijke De Lijn medewerkers praten? “Toen ik begon te werken bij De Lijn, waren er meer vrouwen in ICT dan nu”, blikt Els terug. “Toch zijn jobs als UX designer, functioneel analist, businessanalist of projectmanager die we hier volop hebben veel minder ‘technisch’ dan programmeur of systeembeheerder.” Ingenieur Ann vindt De Lijn geen mannenwereld, ook niet op de werven. “Onze afdeling telt een kwart vrouwen. Vorig jaar heb ik een vrouw aangeworven als Hoofd Vastgoed. Vrouwen benaderen een probleem vaak nét iets anders, al ken ik ook mannen met een ‘vrouwelijke’, empathische leiderschapsstijl. Je moet gewoon jezelf blijven.” Dat vindt ook Caroline: “De Lijn moedigt iederéén aan om ambitieus te zijn, wie je ook bent.” Els kopt de voorzet binnen: “Het blijft niet bij woorden, hoor. Onze nieuwe directeur-generaal is een vrouw, net als onze CFO. Als voorbeeldrol kan dat tellen, toch?”

Ook interesse om bij De Lijn te werken? Solliciteer nu via delijn.be/jobs