

Aangeboden door **DE LIJN**

## “Veel autonomie in een job die maatschappelijk écht iets betekent”

Ann, Caroline en Els werken bij De Lijn



**Vrouwen in ingenieurs-, ICT- en marketingfuncties vind je volop bij De Lijn. Jobat ging in gesprek met drie vrouwelijke medewerkers die bewust niét voor een loopbaan in een privébedrijf kiezen. Daar hebben hun work-life balance en groeikansen veel mee te maken, maar daar stopt het niet. Manager Beheer & Innovatie Infrastructuur Ann Rombouts, Application Analyst Els Wuyts en vervoerregio-manager Caroline Maes zitten op één lijn: “Iets positiefs kunnen betekenen voor mensen, maakt een groot verschil.”**

Els koos met De Lijn ooit voor een job dichtbij huis, maar vond het openbaar vervoer vooral maatschappelijk relevant. “Ik had een A1 informatica - nu een professionele bachelor – en ik kon overal aan de slag”, vertelt ze. Els kon zich bij De Lijn professioneel prima ontplooiën. “We zijn een technologiegedreven bedrijf, dus een privéwerkgever mis ik helemaal niet.” Voor Caroline die een master in de Handelswetenschappen op zak heeft, leek De Lijn een leuke uitdaging. “Maar ik werk hier ook nog steeds omdat ik als vervoerregio-manager de goeie werk-privé balans héél erg ben gaan waarderen.”

### “EEN ECHTE EYE OPENER VOOR MIJ”

Maar Caroline vindt *purpose* of zingeving uiteindelijk dé reden om te blijven. “Dat besef groeide met de jaren. Als jonge afgestudeerde sta je daar niet zo bij stil, maar bij De Lijn gééf je iets aan de maatschappij.” Voor ingenieur Ann was De Lijn een heuse *eye opener*: “Ik kan mijn ei kwijt in uitdagende infrastructuurprojecten. Toen ik nog in de privé werkte, leek De Lijn me een beetje saai.

Maar we zijn volop aan de slag met nieuwe technologie en als manager leid ik een leuk team van projectmanagers en experts. Dat ik meewerk aan mobiliteitsoplossingen is goed voor het milieu én we bieden mensen een essentiële dienstverlening. Dat is onze sociale functie.”

### VERTROUWEN IN MENSEN IS ALLES

Hoe Caroline, Ann en Els de bedrijfscultuur bij De Lijn ervaren, heeft alles te maken met het grote vertrouwen in de medewerkers. Caroline: “Vervoerregio-managers zijn interne en externe bruggenbouwers. We staan met iedereen in contact: steden en gemeenten bijvoorbeeld. Dan heb je autonomie nodig in je job.” Ook binnen ICT ervaart Els heel wat speelruimte: “In onze projecten hebben we de vrijheid om samen met het projectteam af te stemmen wie wat wanneer aflevert.” Ingenieur Ann beaamt: “Er is natuurlijk altijd wel de projecteigenaar, maar op je project kan je je eigen stempel drukken. Het gaat over goede afspraken maken en – inderdaad – vertrouwen hebben in je mensen. Samenwerken is bij De Lijn de bottomline.”

### RESPECT VOOR IEDERS AGENDA

Het nieuwe hybride werken kan je bij De Lijn vertalen in nog meer autonomie in je job, vinden de dames. “Voel je je lekker bij thuiswerk, dan vind ik wel dat De Lijn het goed doet”, vindt Ann. “Nog vóór corona hadden we allemaal een laptop. Digitale teammeetings werken goed, maar de *magic is in the mix*. Wanneer je thuiswerkt, kan je focussen en op kantoor werk je effectiever in team. Korte teammeetings waarbij iedereen fysiek aanwezig is, vind ik een must. Tijd- en plaatsafhankelijk werken is je werk op de beste plek op het beste moment uitvoeren.” Els is dan weer geen liefhebber van thuiswerk. “Maar ik ben al blij dat we niet moeten thuiswerken. Bij De Lijn is twee dagen per week het voorstel.” Caroline vindt dat je je agenda vooral zelf in de hand moet houden. “Respect voor ieders agenda is ook een stukje work-life balance. Laat je je niet leven, dan ben je aan het eind van de dag ook gelukkiger.” Els glimlacht: “Op het recht op *deconnectie* moet je collega’s wel eens wijzen. Maar je hebt de bedrijfswaarden van De Lijn aan jouw kant als je op dat vlak je punt maakt.”

### DE LIJN: GEWOON JEZELF ZIJN

Hoe toevallig het is dat we met drie vrouwelijke De Lijn medewerkers praten? “Toen ik begon te werken bij De Lijn, waren er meer vrouwen in ICT dan nu”, blikt Els terug. “Toch zijn jobs als UX designer, functioneel analist, businessanalist of projectmanager die we hier volop hebben veel minder ‘technisch’ dan programmeur of systeembeheerder.” Ingenieur Ann vindt De Lijn geen mannenwereld, ook niet op de werven. “Onze afdeling telt een kwart vrouwen. Vorig jaar heb ik een vrouw aangeworven als Hoofd Vastgoed. Vrouwen benaderen een probleem vaak nét iets anders, al ken ik ook mannen met een ‘vrouwelijke’, empathische leiderschapsstijl. Je moet gewoon jezelf blijven.” Dat vindt ook Caroline: “De Lijn moedigt iederéén aan om ambitieus te zijn, wie je ook bent.” Els kopt de voorzet binnen: “Het blijft niet bij woorden, hoor. Onze nieuwe directeur-generaal is een vrouw, net als onze CFO. Als voorbeeldrol kan dat tellen, toch?”

Ook interesse om bij De Lijn te werken? Solliciteer nu via [delijn.be/jobs](https://www.delijn.be/jobs)



# Heb jij een klik met je baas?

Om de relatie met je eigen leidinggevende in te schatten, bieden deze drie eenvoudige vragen houvast.

Sympathiek moet je leidinggevende op zich niet zijn. "Maar hij of zij moet wel de juiste dingen doen en consistente beslissingen nemen", stelt Frank Vander Sijpe, director HR trends & insights bij Securex. Hij haalt deze drie vragen aan om de verhouding met je eigen leidinggevende in te schatten.

## 1. WEET MIJN CHEF WAAROVER HET GAAT?

In tegenstelling tot wat sommigen zouden denken, blijkt het belangrijk dat een leidinggevende een zekere affiniteit, ervaring en basiskennis heeft omtrent de activiteit die hij aanstuurt. "Dit lijkt ook logisch: leiding geven aan een IT-afdeling vereist basiskennis van het vakdomein IT", illustreert hij. Dat betekent niet dat je als leidinggevende

dat domein volledig moet beheersen. "In de huidige wereld van specialisten en permanente en snelle kennisvernieuwing is dit ook een onmogelijke opdracht."

## 2. IS ER VERTROUWEN?

Vertrouwen bouwt men langzaam op. "Of een medewerker zijn leidinggevende al of niet vertrouwt, zal afhangen van een aantal elementen in

zijn gedrag", stelt hij. Geeft hij of zij zelf het voorbeeld in wat hij verwacht van anderen? Denkt de leidinggevende op langere termijn? Kan ik bepaalde zaken in vertrouwen bespreken? En ook: geeft mijn leidinggevende toe dat ook hij niet alles weet?

## 3. HEEFT MIJN LEIDINGGEVENDE HET BESTE MET MIJ VOOR?

Soms moet een leidinggevende beslissingen nemen die op het eerste zicht ingaan tegen het belang van een medewerker, zoals een correctiegesprek of vermanende nota. Maar als deze maatregelen hun doel bereiken, raakt het respect voor de leidinggevende niet aangetast. Integendeel. "Leidinggevers waaraan men goede herinneringen overhoudt, zijn vaak diegene die mensen tot bepaalde inzichten en beslissingen brachten." *Wivi*



## De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op [WWW.POOLSTOK.BE](http://WWW.POOLSTOK.BE)



Word jij onze management assistent?

Voltijds, B1-B3

Salaris tussen: €2.509-€4.229

Meer info?  
[rotselaar.be/vacatures](http://rotselaar.be/vacatures)

Solliciteren kan t.e.m.  
17/11/2021

### Wat hebben wij jou te bieden?

- Flexibele en glijdende werkuren
- 35 verlofdagen
- Maaltijdcheques (8 euro) en ecocheques
- Hospitalisatieverzekering en fietsvergoeding

### Wat heb jij ons te bieden?

- Je natuurlijk organisatietalent regelt de werking van het secretariaat.
- Je bent een administratieve duizendpoot met een groot verantwoordelijkheidsgevoel.
- Structuur brengen is helemaal je ding.



## POM Vlaams-Brabant zoekt Algemeen Directeur



De Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij (POM) realiseert als publieke ontwikkelaar op duurzame en innovatieve wijze een bedrijfsversterkend klimaat binnen de provincie Vlaams-Brabant. De POM ontwikkelt resterende bestemde bedrijfsoppervlaktes of herontwikkelt verouderde bedrijvenzones en -gebouwen. Wil je hieraan meewerken vanaf de top door je ervaring, gedrevenheid en communicatieskills in de schaal te werpen? Dan is deze job je op het lijf geschreven.

### Wat verwachten we van je?

- Je bent de verantwoordelijke schakel tussen het POM-team en het beleid.
- Je beschikt over een masterdiploma en minstens 5 jaar relevante werkervaring als leidinggevende.
- Je bent communicatief sterk en fungeert als het gezicht en aanspreekpunt van de POM.
- Je staat in voor het plannen, organiseren, coördineren en opvolgen van activiteiten zoals:
  - het opstellen en ontplooiën van een strategie;
  - het financiële kader beheersen, bewaken, en desnoods bijsturen;
  - het POM-team coachen en motiveren;
  - de interne werking beheren en stroomlijnen;
  - rapporteren aan en beslissingen voorbereiden voor het bestuur.
- Je visie en creativiteit leveren nieuwe opportuniteiten en vastgoed- en speerpuntprojecten op voor de POM.
- Je hebt voeling met betrokken stakeholders en kennis van projectontwikkeling.
- Je bent vertrouwd met de organisatie/cultuur van provinciale, lokale en Vlaamse overheden.

### Wat kan POM je bieden?

- Een contract van onbepaalde duur.
- Een goede werksfeer binnen een team van een tiental medewerkers.
- Een brutosalaris conform de provinciale loonschalen niveau A5 (incl. relevante ervaring).
- Flexibele werkuren en verlofregeling (36 dagen jaarlijkse vakantie).
- Maaltijdcheques van 8 euro en extralegaal pensioen.
- Gratis hospitalisatieverzekering met voordelige aansluiting voor gezinsleden.

### Hoe stel je je kandidaat?

Ben jij de Algemeen Directeur die we zoeken? Surf naar [www.pomvlaamsbrabant.be](http://www.pomvlaamsbrabant.be) en vul het sollicitatieformulier in om je officieel kandidaat te stellen. Bezorg het ons samen met je motiverende aanmeldingsbrief en cv via [info@pomvlaamsbrabant.be](mailto:info@pomvlaamsbrabant.be), uiterlijk op **14 november 2021 om 12.00 u.** 's middags.



# De zwanenzang van de motivatiebrief

Door de krapte op de arbeidsmarkt zien rekruteerders steeds minder motivatiebrieven bij de sollicitaties die ze ontvangen. "De rollen zijn omgekeerd."

Traditioneel bezorgen sollicitanten, naast hun cv, ook een motivatiebrief aan potentiële werkgevers. Met dat schrijven kan je duidelijk maken voor welk type functie je solliciteert, en waarom. En je kan persoonlijk en origineel uit de hoek komen.

Maar vandaag komt deze werkwijze in het gedrang. Vaak blijkt de motivatiebrief in de praktijk een korte begeleidende e-mail. "Ik stel vast dat meer en meer mensen die van werk willen veranderen, zich gewoon komen aanbieden", vertelt personeelspsycholoog

Jos Verdonck. "Onze job is ook om eerst met deze mensen aan tafel te zitten en uit te zoeken wat ze precies willen qua job."

De krapte op de arbeidsmarkt doet de situatie veranderen. Vandaag moet de motivatie, merkt Verdonck op, vaak eerder van de werkgever komen. "Als zij een geschikte kandidaat voor zich hebben, is het de kwestie om hem of haar te overtuigen en snel af te ronden. In die zin kan je dus stellen dat eerder de werkgever vandaag een motivatiebrief moet opstellen." (Wivi)



## Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



## Op zoek naar een job met pit?



### Wij zoeken:

2 administratieve medewerkers met sociaal culturele voelsprietten

- Je hebt sociale voelsprietten om de ouders en hun jonge kinderen van het Huis van het Kind op hun gemak te stellen **of** je hebt de finesses om aan het Infopunt Vrijetijd de inwoners op hun gemak te stellen en de vraag achter een contact te achterhalen.
- Je staat in voor de administratieve ondersteuning van het Huis van het Kind **of** van de verschillende vrijetijdsdiensten, sociale dienst en kinderopvang.
- Je bent bereid om 's avonds en in het weekend te werken.

"Ik hou van de afwisseling en flexibiliteit binnen mijn job. Maar vooral mijn toffe collega's geven mij elke dag opnieuw energie om met plezier te komen werken!"

TSEN POND CHEUNG  
ADMINISTRATIEF  
MEDEWERKER



**Vragen?** Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via [personeelsdienst@overijse.be](mailto:personeelsdienst@overijse.be).

**Meer info?** Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op [www.overijse.be/jobs](http://www.overijse.be/jobs). Solliciteren kan tot en met **17 november 2021**.

[www.overijse.be/jobs](http://www.overijse.be/jobs)

In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.

### Te veel last van je Ludo?



Surf naar [Jobat.be](http://Jobat.be) en

vind een job die écht bij je past

**Jobat**  
Go for happy

Verdonck  
Professional Partners.  
Experts in  
personeelswerving  
en psychologische  
screenings.



**VERDONCK**  
PROFESSIONAL PARTNERS