

Aangeboden door **DE LIJN**

# “Veel autonomie in een job die maatschappelijk écht iets betekent”

Ann, Caroline en Els werken bij De Lijn



**Vrouwen in ingenieurs-, ICT- en marketingfuncties vind je volop bij De Lijn. Jobat ging in gesprek met drie vrouwelijke medewerkers die bewust niét voor een loopbaan in een privébedrijf kiezen. Daar hebben hun work-life balance en groeikansen veel mee te maken, maar daar stopt het niet. Manager Beheer & Innovatie Infrastructuur Ann Rombouts, Application Analyst Els Wuyts en vervoerregio-manager Caroline Maes zitten op één lijn: “Iets positiefs kunnen betekenen voor mensen, maakt een groot verschil.”**

Els koos met De Lijn ooit voor een job dichtbij huis, maar vond het openbaar vervoer vooral maatschappelijk relevant. “Ik had een A1 informatica - nu een professionele bachelor – en ik kon overal aan de slag”, vertelt ze. Els kon zich bij De Lijn professioneel prima ontplooiën. “We zijn een technologiegedreven bedrijf, dus een privéwerkgever mis ik helemaal niet.” Voor Caroline die een master in de Handelswetenschappen op zak heeft, leek De Lijn een leuke uitdaging. “Maar ik werk hier ook nog steeds omdat ik als vervoerregio-manager de goeie werk-privé balans héél erg ben gaan waarderen.”

## “EEN ECHTE EYE OPENER VOOR MIJ”

Maar Caroline vindt *purpose* of zingeving uiteindelijk dé reden om te blijven. “Dat besef groeide met de jaren. Als jonge afgestudeerde sta je daar niet zo bij stil, maar bij De Lijn gééf je iets aan de maatschappij.” Voor ingenieur Ann was De Lijn een heuse *eye opener*: “Ik kan mijn ei kwijt in uitdagende infrastructuurprojecten. Toen ik nog in de privé werkte, leek De Lijn me een beetje saai.

Maar we zijn volop aan de slag met nieuwe technologie en als manager leid ik een leuk team van projectmanagers en experts. Dat ik meewerk aan mobiliteitsoplossingen is goed voor het milieu én we bieden mensen een essentiële dienstverlening. Dat is onze sociale functie.”

## VERTROUWEN IN MENSEN IS ALLES

Hoe Caroline, Ann en Els de bedrijfscultuur bij De Lijn ervaren, heeft alles te maken met het grote vertrouwen in de medewerkers. Caroline: “Vervoerregio-managers zijn interne en externe bruggenbouwers. We staan met iedereen in contact: steden en gemeenten bijvoorbeeld. Dan heb je autonomie nodig in je job.” Ook binnen ICT ervaart Els heel wat speelruimte: “In onze projecten hebben we de vrijheid om samen met het projectteam af te stemmen wie wat wanneer aflevert.” Ingenieur Ann beaamt: “Er is natuurlijk altijd wel de projecteigenaar, maar op je project kan je je eigen stempel drukken. Het gaat over goede afspraken maken en – inderdaad – vertrouwen hebben in je mensen. Samenwerken is bij De Lijn de bottomline.”

## RESPECT VOOR IEDERS AGENDA

Het nieuwe hybride werken kan je bij De Lijn vertalen in nog meer autonomie in je job, vinden de dames. “Voel je je lekker bij thuiswerk, dan vind ik wel dat De Lijn het goed doet”, vindt Ann. “Nog vóór corona hadden we allemaal een laptop. Digitale teammeetings werken goed, maar de *magic is in the mix*. Wanneer je thuiswerkt, kan je focussen en op kantoor werk je effectiever in team. Korte teammeetings waarbij iedereen fysiek aanwezig is, vind ik een must. Tijd- en plaatsafhankelijk werken is je werk op de beste plek op het beste moment uitvoeren.” Els is dan weer geen liefhebber van thuiswerk. “Maar ik ben al blij dat we niet moeten thuiswerken. Bij De Lijn is twee dagen per week het voorstel.” Caroline vindt dat je je agenda vooral zelf in de hand moet houden. “Respect voor ieders agenda is ook een stukje work-life balance. Laat je je niet leven, dan ben je aan het eind van de dag ook gelukkiger.” Els glimlacht: “Op het recht op *deconnectie* moet je collega’s wel eens wijzen. Maar je hebt de bedrijfswaarden van De Lijn aan jouw kant als je op dat vlak je punt maakt.”

## DE LIJN: GEWOON JEZELF ZIJN

Hoe toevallig het is dat we met drie vrouwelijke De Lijn medewerkers praten? “Toen ik begon te werken bij De Lijn, waren er meer vrouwen in ICT dan nu”, blikt Els terug. “Toch zijn jobs als UX designer, functioneel analist, businessanalist of projectmanager die we hier volop hebben veel minder ‘technisch’ dan programmeur of systeembeheerder.” Ingenieur Ann vindt De Lijn geen mannenwereld, ook niet op de werven. “Onze afdeling telt een kwart vrouwen. Vorig jaar heb ik een vrouw aangeworven als Hoofd Vastgoed. Vrouwen benaderen een probleem vaak nét iets anders, al ken ik ook mannen met een ‘vrouwelijke’, empathische leiderschapsstijl. Je moet gewoon jezelf blijven.” Dat vindt ook Caroline: “De Lijn moedigt iederéén aan om ambitieus te zijn, wie je ook bent.” Els kopt de voorzet binnen: “Het blijft niet bij woorden, hoor. Onze nieuwe directeur-generaal is een vrouw, net als onze CFO. Als voorbeeldrol kan dat tellen, toch?”

Ook interesse om bij De Lijn te werken? Solliciteer nu via [delijn.be/jobs](https://delijn.be/jobs)

# De zwanenzang van de motivatiebrief

Door de krapte op de arbeidsmarkt zien rekruteerders steeds minder motivatiebrieven bij de sollicitaties die ze ontvangen. "De rollen zijn omgekeerd."

Traditioneel bezorgen sollicitanten, naast hun cv, ook een motivatiebrief aan potentiële werkgevers. Met dat schrijven kan je duidelijk maken voor welk type functie je solliciteert, en waarom. En je kan persoonlijk en origineel uit de hoek komen. Maar vandaag komt deze werkwijze in het gedrang. Vaak blijkt de motivatiebrief in de praktijk een korte begeleidende e-mail. "Ik stel vast dat meer en meer mensen die van werk willen veranderen, zich gewoon komen aanbieden", vertelt personeelspsycholoog Jos Verdonck. "Onze job is ook om eerst met deze mensen aan tafel te zitten en uit te zoeken wat ze precies willen qua job." De krapte op de arbeidsmarkt doet de situatie

veranderen. Vandaag moet de motivatie, merkt Verdonck op, vaak eerder van de werkgever komen. "Als zij een geschikte kandidaat voor zich hebben, is het de kwestie om hem of haar te overtuigen en snel af te ronden. In die zin kan je dus stellen dat eerder de werkgever vandaag een motivatiebrief moet opstellen." (Wivi)



## Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



## Word jij onze nieuwe collega



## Shop je job



Lokaal bestuur Mortsel zoekt

# Financieel directeur

decretale graad • statutair • voltijds

**De functie**

- Als financieel directeur kan je als geen ander het financieel beleid van het lokaal bestuur strategisch vertalen. Je staat in voor de financiële planning en rapportering van het meerjarenplan en zoekt steeds naar optimalisaties. Je maakt financiële analyses en geeft hierover duidelijke adviezen, rekening houdend met eventuele risico's.
- Je waakt erover dat financiële procedures en processen transparant en correct worden toegepast. Je doet dit voor de drie juridische entiteiten van lokaal bestuur Mortsel: stad, OCMW en AGB.
- Je bent lid van het management team en stuurt het kenniscentrum aan, waarbinnen we financiële, juridische, digitale en aanbestedingskennis centraliseren.

**Je profiel**

- Je beschikt over een masterdiploma of een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli, dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs in een economische of financiële studierichting.
- Je beschikt over 5 jaar relevante beroepservaring.

Solliciteren kan tot en met 26 november 2021 (uiterlijk middernacht) via [www.jobsolutions.be/register/9708-8](http://www.jobsolutions.be/register/9708-8)

Voor de volledige functieomschrijving of uitgebreide informatie, ook over arbeidsvoorwaarden en loon, kan je steeds terecht op [mortsel.be/vacatures](http://mortsel.be/vacatures) of bij de dienst HR via [hr@mortsel.be](mailto:hr@mortsel.be) of **03 444 17 80**.



# WINVEST Holding nv

Ben je efficiënt, correct, leergierig, volledig betrouwbaar en discreet ?  
Werk je onafhankelijk en neem je je verantwoordelijkheid ?

Laat ons dan weten wanneer je bij ons start !

### Wie zijn wij ?

Een Antwerpse vastgoedinvesteerder waar elke medewerker beantwoordt aan bovenstaand profiel.  
Een conglomeraat van (vastgoed)vennootschappen dat een enorme expansie kent.  
Een werkgever die haar medewerkers behandelt als ondernemers, zowel op gebied van vrijheid, verantwoordelijkheid als financiële waardering.  
Een club enthousiaste medewerkers die op zoek is naar de juiste bijkomende collega om haar groei te bestendigen en te verzekeren.

## MEDEWERKER BOEKHOUDING

### Functie

- Je staat in voor de dagdagelijkse operationele leveranciersboekhouding.
- Je controleert facturen en behandelt aanmaningen.
- Je bereidt betalingen voor.
- Je bent de eerste contactpersoon voor leveranciers en collega's.

### Profiel

- Je bezit een diploma grauaat binnen de boekhouding of gelijkwaardig door ervaring.
- Ervaring is mooi meegenomen maar gemotiveerde schoolverlaters komen eveneens in aanmerking. Leergierigheid, inzet en drive zijn immers doorslaggevend.
- Je hebt kennis van de gangbare office pakketten.
- Je spreekt vloeiend Nederlands en hebt bij voorkeur een goede kennis Engels.
- Je bent analytisch ingesteld en hebt oog voor detail.
- Je kan zowel goed zelfstandig als in team werken.
- Je bent efficiënt, correct, volledig betrouwbaar en discreet.

### Aanbod

- Een volledig opleidingstraject
- Financiële zekerheid in een kapitaalcrachtige groep
- Doorgroeimogelijkheden
- De job van je leven!

### Interesse?

Stuur dan uw CV en motivatiebrief naar Winvest Holding NV, ter attentie van Mevr. Annick Van Passen, per email [jobs@winvest-holding.com](mailto:jobs@winvest-holding.com).

# Heb jij een klik met je baas?

Om de relatie met je eigen leidinggevende in te schatten, bieden deze drie eenvoudige vragen houvast.

Sympathiek moet je leidinggevende op zich niet zijn. "Maar hij of zij moet wel de juiste dingen doen en consistente beslissingen nemen", stelt Frank Vander Sijpe, director HR trends & insights bij Securex. Hij haalt deze drie vragen aan om de verhouding met je eigen leidinggevende in te schatten.

## 1. WEET MIJN CHEF WAAROVER HET GAAT?

In tegenstelling tot wat sommigen zouden denken, blijkt het belangrijk dat een leidinggevende een zekere affiniteit, ervaring en basiskennis heeft omtrent de activiteit die hij aanstuurt. "Dit lijkt ook logisch: leiding geven aan een IT-afdeling vereist basiskennis van het vakdomein IT", illustreert hij. Dat betekent niet dat je als leidinggevende

dat domein volledig moet beheersen. "In de huidige wereld van specialisten en permanente en snelle kennisvernieuwing is dit ook een onmogelijke opdracht."



## 2. IS ER VERTROUWEN?

Vertrouwen bouwt men langzaam op. "Of een medewerker zijn leidinggevende al of niet vertrouwt, zal afhangen van een aantal elementen in

zijn gedrag", stelt hij. Geeft hij of zij zelf het voorbeeld in wat hij verwacht van anderen? Denkt de leidinggevende op langere termijn? Kan ik bepaalde zaken in vertrouwen bespreken? En ook: geeft mijn leidinggevende toe dat ook hij niet alles weet?

## 3. HEEFT MIJN LEIDINGGEVENDE HET BESTE MET MIJ VOOR?

Soms moet een leidinggevende beslissingen nemen die op het eerste zicht ingaan tegen het belang van een medewerker, zoals een correctiegesprek of vermanende nota. Maar als deze maatregelen hun doel bereiken, raakt het respect voor de leidinggevende niet aangetast. Integendeel. "Leidinggevers waaraan men goede herinneringen overhoudt, zijn vaak diegene die mensen tot bepaalde inzichten en beslissingen brachten." **Wivi**



## De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op [WWW.POOLSTOK.BE](http://WWW.POOLSTOK.BE)



Springt hoger voor personeel en organisatie

## OP ZOEK NAAR EEN NIEUWE UITDAGING?



Adjunct  
Financieel Directeur



Operationeel  
Risk Controller

Interesse? Surf naar [aui.be](http://aui.be) en solliciteer online!

**Auli**

**Verdonck Professional Partners.**  
Experts in personeelswerving en psychologische screenings.



 **VERDONCK**  
PROFESSIONAL PARTNERS

*In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.*

Te veel last van je Ludo?



Surf naar [Jobat.be](http://Jobat.be) en

vind een job die écht bij je past

**Jobat**  
Go for happy.