

Heb jij een klik met je baas?

Om de relatie met je eigen leidinggevende in te schatten, bieden deze drie eenvoudige vragen houvast.

Sympathiek moet je leidinggevende op zich niet zijn. “Maar hij of zij moet wel de juiste dingen doen en consistente beslissingen nemen”, stelt Frank Vander Sijpe, director HR trends & insights bij Securex. Hij haalt deze drie vragen aan om de verhouding met je eigen leidinggevende in te schatten.

1. WEET MIJN CHEF WAAROVER HET GAAT?

In tegenstelling tot wat sommigen zouden denken, blijkt het belangrijk dat een leidinggevende een zekere affiniteit, ervaring en basiskennis heeft omtrent de activiteit die hij aanstuurt. “Dit lijkt ook logisch: leiding geven aan een IT-afdeling vereist basiskennis van het vakdomein IT”, illustreert hij. Dat betekent niet dat je als leidinggevende

dat domein volledig moet beheersen. “In de huidige wereld van specialisten en permanente en snelle kennisvernieuwing is dit ook een onmogelijke opdracht.”

2. IS ER VERTROUWEN?

Vertrouwen bouwt men langzaam op. “Of een medewerker zijn leidinggevende al of niet vertrouwt, zal afhangen van een aantal elementen in

zijn gedrag”, stelt hij. Geeft hij of zij zelf het voorbeeld in wat hij verwacht van anderen? Denkt de leidinggevende op langere termijn? Kan ik bepaalde zaken in vertrouwen bespreken? En ook: geeft mijn leidinggevende toe dat ook hij niet alles weet?



3. HEEFT MIJN LEIDINGGEVENDE HET BESTE MET MIJ VOOR?

Soms moet een leidinggevende beslissingen nemen die op het eerste zicht ingaan tegen het belang van een medewerker, zoals een correctiegesprek of vermanende nota. Maar als deze maatregelen hun doel bereiken, raakt het respect voor de leidinggevende niet aangetast. Integendeel. “Leidinggevers waaraan men goede herinneringen overhoudt, zijn vaak diegene die mensen tot bepaalde inzichten en beslissingen brachten.” **Wivi**

De Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) in Brussel zoekt een algemeen directeur Cultuur, Jeugd en Sport

Zet jij mee je schouders onder Brussel? Wil jij het VGC-beleid rond cultuur, jeugd en sport mee uitstippelen en uitvoeren? Stel je dan kandidaat voor 13 december 2021.

Een eigen rol in Brussel

De VGC is de Nederlandstalige overheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en telt ruim 1.200 medewerkers. We richten ons tot de Nederlandstalige Brusselaars en tot iedereen die zich aangesproken voelt door het Nederlandstalige netwerk van diensten en voorzieningen. De VGC wil de kwaliteit van het leven in de stad verbeteren.

We zijn een flexibele en betrouwbare overheid met heldere waarden en klemtonen. Met een heel eigen rol en opdracht ook. We houden de vinger aan de pols en we spelen in op een stad die, samen met haar inwoners, voortdurend verandert. Met het meerjarenplan 2021-2025 willen we antwoorden bieden op de Brusselse uitdagingen van vandaag en morgen. Participatie, samenwerking, duurzaamheid, diversiteit en innovatie zijn de sleutelwoorden.

De VGC zoekt een algemeen directeur Cultuur, Jeugd en Sport voor onmiddellijke indiensttreding. Het gaat om een mandaatfunctie van zes jaar, meermaals hernieuwbaar.

De functie in het kort

Het beleidsdomein Cultuur, Jeugd en Sport bestaat uit verschillende deeldomeinen: algemeen cultuurbeleid, kunsten en erfgoed, lokaal cultuurbeleid, sociaal-cultureel werk, bibliotheekwerk, gemeenschapscentra, jeugdwerk en sport.

Je leidt en coördineert de algemene directie Cultuur, Jeugd en Sport. Je bent het gezicht en het aanspreekpunt van de administratie, intern en extern. Je zetelt in het managementcomité en je draagt de missie en de visie van de VGC mee uit. Je hebt een duidelijke visie over hoe je een meerwaarde kunt betekenen voor de VGC in de grootstedelijke Brusselse context.

Wat verwachten we van jou?

Je hebt minstens 3 jaar leidinggevende ervaring, verworven in de voorbije 10 jaar, of je hebt 8 jaar nuttige professionele ervaring.

Je bent uitgesproken Brussel-minded. Je bent vertrouwd met overheidsmanagement en overheidsfinanciën en met de drie inhoudelijke beleidsdomeinen van de algemene directie Cultuur, Jeugd en Sport. Je neemt initiatief, je bent innovatief en je werkt klantgericht. Je stelt je dienstbaar op, je bent integer en betrokken.

Je kunt plannen en organiseren, en je weet je medewerkers te inspireren, aan te sturen, te motiveren. Je engageert je om samen met andere VGC-diensten, partners in het werkveld en andere overheden te werken aan een beter Brussel. Want Brussel maken we samen.

Hoe solliciteren?

Solliciteren kan tot en met zondag 12 december 2021. Vul daarvoor het kandidaatstellingsformulier in en mail het naar leidend.ambtenaar@vgc.be.

Wat mag je van ons verwachten?

Alle info vind je op www.vgc.be/vacatures.

Nog vragen over deze vacature?

Heb je nog specifieke vragen over de selectieprocedure of over de jobinhoud? Contacteer Laura Geerts: laura.geerts@vgc.be – 02 563 03 05 of 0499 58 86 79.



Voor de Vlaamse Gemeenschapscommissie zijn gelijke kansen belangrijk. Kwaliteiten van mensen zijn doorslaggevend, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

De zwanenzang van de motivatiebrief

Door de krapte op de arbeidsmarkt zien rekruteerders steeds minder motivatiebrieven bij de sollicitaties die ze ontvangen. "De rollen zijn omgekeerd."

Traditioneel bezorgen sollicitanten, naast hun cv, ook een motivatiebrief aan potentiële werkgevers. Met dat schrijven kan je duidelijk maken voor welk type functie je solliciteert, en waarom. En je kan persoonlijk en origineel uit de hoek komen.

Maar vandaag komt deze werkwijze in het gedrang. Vaak blijkt de motivatiebrief in de praktijk een korte begeleidende e-mail. "Ik stel vast dat meer en meer mensen die van werk willen veranderen, zich gewoon komen aanbieden", vertelt personeelspsycholoog

Jos Verdonck. "Onze job is ook om eerst met deze mensen aan tafel te zitten en uit te zoeken wat ze precies willen qua job."

De krapte op de arbeidsmarkt doet de situatie veranderen. Vandaag moet de motivatie, merkt Verdonck op, vaak eerder van de werkgever komen. "Als zij een geschikte kandidaat voor zich hebben, is het de kwestie om hem of haar te overtuigen en snel af te ronden. In die zin kan je dus stellen dat eerder de werkgever vandaag een motivatiebrief moet opstellen." (WiVi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



WIE WORDT DE HR AMBASSADEUR 2021?

18.11.2021

Individueel inschrijven kan via:
hrgala.be

HR GALA RH

PROGRAMMA

16:15 – 18:00

KICK-OFF

Samen werken aan een succesvolle re-integratie
Met Peggy De Prins (AMS), Louis Warlop (VBO),
Godewina Mylle & Katrien Bruyninx (Idewe),
Veronique Le Ray (Stichting tegen Kanker)
en David Ducheyne (HRPro.be)

18:00 – 19:30

Onthaal en uitgebreide receptie

19:30 – 22:30

Awarduitreiking HR Ambassadeur 2021

- Awarduitreiking INTO 2021

- Diner

22:30 – 24:00

Dessertbuffet en netwerkdink

Gastvrouw Francesca Vanthielen

Een organisatie van:      

 Antwerp
Management
School

 Go for happy

 AG

 Amrop

 Arteel.
connecting people

 ATOLO

 coretalents

 DE FACTO
IMAGE BUILDING

 FIABILIS
CONSULTING GROUP

 HRsquare

 hudson

 humanistix

 id
"voor mensen
met talent!"

 itzutraining

 randstad

 sdworx
For life. For work.

 securex

 SELECT

 TILLEMANN
VAN HOOGENBEMT
Advocaten in Arbeidsrecht

 vanbreda
PROF. & BEIRADPITTO

 VDAB



U (m/v/x) komt aan het hoofd te staan van een van de grootste lokale besturen van het land en bekleedt de hoogste functie binnen de stadsadministratie. U brengt de politieke beslissingen tot uitvoering en organiseert een kwaliteitsvolle dienstverlening aan het publiek.

U staat de politieke instanties bij om de beslissingsprocessen te optimaliseren en u staat garant voor de juridische conformiteit van de beslissingen.

Het imago van de Stad promoten, een kwaliteitsvolle communicatie verzekeren, waken over de bedrijfscultuur en het sturen van veranderingen zijn de speerpunten van uw missie.

Deze functie is onderworpen aan bijzondere aanwervingsvoorwaarden: u heeft de Belgische nationaliteit, bent in het bezit zijn van een master (of gelijkwaardig) en van een taalattest van Selor (artikel 11 of gelijkwaardig). U heeft een ervaring van minstens 10 jaar in middle of topmanagement en u bent vertrouwd met de werking van de openbare sector.

U kan de volledige vacature met de missie en de gedetailleerde voorwaarden voor deze functie nalezen op jobs.brussel.be. Uiterste datum voor de kandidaturen: **26 november 2021**.



POM Vlaams-Brabant zoekt Algemeen Directeur



De Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij (POM) realiseert als publieke ontwikkelaar op duurzame en innovatieve wijze een bedrijfsversterkend klimaat binnen de provincie Vlaams-Brabant. De POM ontwikkelt resterende bestemde bedrijfsoppervlaktes of herontwikkelt verouderde bedrijvenzones en -gebouwen. Wil je hieraan meewerken vanaf de top door je ervaring, gedrevenheid en communicatieskills in de schaal te werpen? Dan is deze job je op het lijf geschreven.

Wat verwachten we van je?

- Je bent de verantwoordelijke schakel tussen het POM-team en het beleid.
- Je beschikt over een masterdiploma en minstens 5 jaar relevante werkervaring als leidinggevende.
- Je bent communicatief sterk en fungeert als het gezicht en aanspreekpunt van de POM.
- Je staat in voor het plannen, organiseren, coördineren en opvolgen van activiteiten zoals:
 - het opstellen en ontplooiën van een strategie;
 - het financiële kader beheersen, bewaken, en desnoods bijsturen;
 - het POM-team coachen en motiveren;
 - de interne werking beheren en stroomlijnen;
 - rapporteren aan en beslissingen voorbereiden voor het bestuur.
- Je visie en creativiteit leveren nieuwe opportuniteiten en vastgoed- en speerpuntprojecten op voor de POM.
- Je hebt voeling met betrokken stakeholders en kennis van projectontwikkeling.
- Je bent vertrouwd met de organisatie/cultuur van provinciale, lokale en Vlaamse overheden.

Wat kan POM je bieden?

- Een contract van onbepaalde duur.
- Een goede werksfeer binnen een team van een tiental medewerkers.
- Een brutosalaris conform de provinciale loonschalen niveau A5 (incl. relevante ervaring).
- Flexibele werkuren en verlofregeling (36 dagen jaarlijkse vakantie).
- Maaltijdcheques van 8 euro en extralegaal pensioen.
- Gratis hospitalisatieverzekering met voordelige aansluiting voor gezinsleden.

Hoe stel je je kandidaat?

Ben jij de Algemeen Directeur die we zoeken? Surf naar www.pomvlaamsbrabant.be en vul het sollicitatieformulier in om je officieel kandidaat te stellen. Bezorg het ons samen met je motiverende aanmeldingsbrief en cv via info@pomvlaamsbrabant.be, uiterlijk op **14 november 2021 om 12.00 u.** 's middags.



DIGITALLY EVER AFTER

NOVEMBER 25th 2021
KURSAAL OOSTENDE

Recruitment in a post-covid world. Will we live happily ever after? Maybe. But we definitely will live digitally!

Want to learn about:

- The **most efficient recruitment channels?**
- **Esports** as the new recruitment plaza?
- **Virtual recruitment** and innovation?

Our **top keynotes** have got you covered!

And in the afternoon, you can choose from **12 practical master classes**: SEO, talent pipelines, video for recruitment, next generation recruitment marketing, programmatics, future proof jobsites and much more... If it makes your recruitment strategy future proof, it's on our agenda!

COMPOSE YOUR OWN PROGRAM AND GET YOUR TICKETS NOW

www.erecruitment-congress.com

Powered by



ACCENT



De kennismaking

Fresh Mushroom Europe (FME) uit Meer is een belangrijke speler op de wereldmarkt voor champignons en paddenstoelen. De paddenstoelen zijn ultravers, convenience, heerlijk, voedselveilig en uniek qua soort en verkoopmoment. Met kwekerijen in Nederland en dochterondernemingen in Spanje en Frankrijk realiseren ze vandaag een omzet van 45 miljoen euro. Een team van 50 vaste medewerkers in België staat altijd klaar voor de klant en werkt hard voor de beste producten en de beste prijs. FME gelooft in de toekomst en het groeipotentieel van de organisatie en het marktsegment waarin ze opereren. Dat blijkt uit de recente investeringen in infrastructuur en automatisatie. Om de verdere groei van dit mooie familiebedrijf mee te realiseren, zoeken wij voor hen een:

> www.fme-nv.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Klaar om te groeien?

Solliciteer via <http://reageer.motmanspartners.be> of contacteer Brecht Blindeman (kwaliteitsmedewerker) of Hanne Hooyberghs (Key accountmanager) op 011 30 35 00 voor meer informatie.

KWALITEITSMEDEWERKER

Ambitieuze young potential met een passie voor voeding

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor het beheer en het up-to-date houden van de verschillende kwaliteitssystemen binnen de organisatie • Je rapporteert aan de Quality Manager en werkt nauw samen met interne en externe stakeholders

De perfecte match: • Bachelor of master in een relevante richting (biotechnologie, levensmiddelen technologie, diëtleer ...) en een uitgesproken passie voor voeding • Gezond kritische instelling, communicatief en relationeel sterk • Ambitieuze en leergierig in functie van persoonlijke ontwikkeling

KEY ACCOUNTMANAGER

Commercieel en analytisch met ervaring in verkoop aan Belgische retail

De uitdaging: • Je ontwikkelt op een professionele manier de positieve relaties met bestaande klanten en gaat proactief op zoek naar nieuwe klanten • Jouw actiedomein is de retail, foodservice en het industriële segment

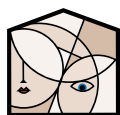
De perfecte match: • Hoger diploma aangevuld met minimaal 5 jaar ervaring als (key) accountmanager voor klanten in de retail • Ervaring in het segment fresh en/of binnen foodservice is een troef • Uitstekende kennis van het Nederlands en Frans

Het aanbod voor beide functies: • Je werkt voor een gevestigde waarde in de wereld van groenten en fruit • Je komt terecht in een warme, familiale omgeving met een prettige informele sfeer waar dynamiek en afwisseling kenmerkend zijn • Er is een aantrekkelijke vergoeding voorzien in functie van ervaring en ambitie

www.motmanspartners.be



motmans
Partners



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

34
Se
SELECTIE



75
Re
REKRUTERING

Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



De vzw Imelda in Bonheiden is op zoek naar een gedreven en strategische financieel-administratief directeur.

Het Imeldaziekenhuis is een toonaangevend algemeen ziekenhuis in de groene omgeving van Bonheiden, met 502 bedden voor klassieke hospitalisatie en 94 bedden voor daghospitalisatie. Met 1.700 medewerkers en 160 artsen-specialisten dragen we zorg voor onze patiënten en realiseren we 24.000 verblijfopnames, 41.000 dagopnames en 180.000 consultaties per dag.

Het woonzorgcentrum Den Olm is een woon- en leefgemeenschap voor zorgafhankelijke bewoners, voornamelijk met dementie. Den Olm beschikt over 176 wooneenheden en een dagverzorgingscentrum, waarin 200 medewerkers dagelijks een warme en belevingsgerichte zorg realiseren.



Financieel-Administratief Directeur

Je functie: Je bent verantwoordelijk voor het financieel en administratief departement van Imelda vzw en rapporteert aan de algemeen directeur. • Je werkt mee aan de strategische visie en doelstellingen en vertaalt die naar een concreet beleidsplan voor je departement. • Je maakt werk van de uitbouw, coördinatie en realisatie van het financieel-administratief beleid van Imelda vzw. • Je geeft leiding aan de administratieve en financiële diensten. Dit betekent dat je met je teams instaat voor de organisatie van boekhouding, budget controle, financiële en economische rapportering, alsook van het Onthaal en Inschrijvingen van het ziekenhuis. • Je bewaakt het wettelijk financieringskader en de financiële afspraken met artsen. • Je coördineert vanuit bedrijfs-economisch perspectief efficiëntieverbeteringen in de organisatie. • Je zorgt voor de ontwikkeling van de competenties van je medewerkers, zodat ze over de kennis, vaardigheden en motivatie beschikken om kwaliteitsvolle dienstverlening aan te bieden. • Je draagt bij aan de positieve en stimulerende bedrijfscultuur in Imelda vzw. • Je zorgt samen met de algemeen directeur en je team voor de kwartaalrapportering (financieel en KPI's) naar de raad van bestuur toe. • Je bent het eerste aanspreekpunt voor de bedrijfsrevisor met betrekking tot de te auditeren jaarcijfers. • Je stuurt het beleggings- en het auditcomité.

Je profiel: • Je hebt een masterdiploma in een financieel-economische richting en je kan relevante ervaring als financieel manager voorleggen. • Kennis van financiering van de ziekenhuissector en de woonzorgsector is zeker een meerwaarde. • Je beschikt over leidinggevende kwaliteiten en communiceert op een assertieve en positieve manier. • Je hebt een aangeboren organisatietalent en houdt ervan om met je teams efficiënt naar resultaten toe te werken. • Je bent sterk analytisch ingesteld en hebt oog voor de praktijk achter de cijfers. Je hebt een groot verantwoordelijkheidsgevoel en bent stressbestendig. • Je inspireert je medewerkers, stimuleert verandering en bevordert samenwerking. Constructief overleg met stakeholders is een evidente houding voor jou. • Je bent een teamspeler op directieniveau. • Je bent proactief en hebt oog voor service, efficiëntie en resultaat. • Je slaagt erin om een goed intern en extern netwerk uit te bouwen en te onderhouden. • Ervaring in de zorgsector en/of een grote onderneming is een pluspunt.

Ons aanbod: Je krijgt de leiding over een strategisch departement in een dynamische en toonaangevende organisatie in de zorgsector, met continu nieuwe uitdagingen en ontwikkelingen. Je kwalificaties vertalen zich in een aantrekkelijk aanbod.

Interesse? Mail je motivatiebrief en cv ten laatste op **12 november 2021** naar Kris Heeren via kris@kingalfonso.be of bel 0471 81 60 08.

Heb je vragen? Neem dan contact op met Bart Pardon, algemeen directeur (bart.pardon@imelda.be - 015 50 61 01). Sollicitaties en contacten worden strikt vertrouwelijk behandeld.

 **king alfonso**



Technisch Aankoopverantwoordelijke

Relationele businesspartner met sterk technisch inzicht en onderhandelingsvermogen

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor het opstellen van het strategische aankoopbeleid. De aankopen zijn zo goed als allemaal indirect spent met een focus op de goederen en diensten voor de technische dienst • Je bent een aanspreekpunt voor leveranciers en informeert hen over productvereisten, technische specificaties of voorwaarden • Je onderzoekt de markt en selecteert geschikte leveranciers. Je vraagt offertes aan, beoordeelt deze grondig en maakt keuzes die je kan onderbouwen • Je onderhandelt raamcontracten met strategische leveranciers, volgt afgesproken SLA's op en bespreekt mogelijkheden om de samenwerking en prestatie te optimaliseren • Je brengt voorstellen aan die het inkoop- en leveringsproces optimaliseren • Je bent tevens verantwoordelijk voor de magazijnwerking en de aansturing van de magazijnier • Je rapporteert rechtstreeks aan de Manager Maintenance & Technology.

Bedrijfsinfo: Euro-Silo, actief op 2 sites in de Gentse haven, is een toonaangevend op- en overslagbedrijf voor granen, derivaten en oliehoudende zaden en heeft een sterke reputatie opgebouwd binnen het internationale graanverkeer. Euro-Silo realiseert met een 80-tal medewerkers een omzet van € 30 miljoen. Het bedrijf profileert zich als een dynamische en hands-on kmo met korte beslissingslijnen, die verder wil optimaliseren en investeren. In het kader van zijn verdere groei, is Euro-Silo vandaag op zoek naar een (m/v)

Profiel: • Je bezit een bachelor- of masterdiploma en hebt minstens 5 jaar ervaring in een technische aankooprol • Je hebt sterke technische affiniteit met zowel onderdelen, technische werkzaamheden als technische onderbouw (CMMS, tekeningen, berekeningen en documentatie) • Je bent analytisch sterk en hebt een scherp inschattingsvermogen • Je bent sterk in argumenteren, adviseren en overtuigen.

Aanbod: • Een gevarieerde functie met ruimte voor initiatief en autonomie binnen een gezonde kmo met ambitie • Een stabiele omgeving waarin collegialiteit, samenwerken, veiligheid en kwaliteit belangrijke waarden zijn.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Sophie Van Kerckvoorde op +32 9 242 53 92.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met  **hudson**



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 WRS.98 • lid van Federgon

Verdonck Professional Partners.

Experts in personeelswerving en psychologische screenings.



In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.

Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past

