

ZEVEN FEITEN OVER JOUW WOON-WERKVERKEER

Hoe ga jij naar kantoor?



"11 procent van de werknemers uit Antwerpen staat (bijna) altijd in de file. Voor die uit West-Vlaanderen is dat maar 4 procent."

Jobat, AMS en De Lijn ondervroegen voor hun Mobiliteitskompas bijna 28.000 Vlamingen over hun woon-werkverkeer en thuiswerk. Het onderzoek liep de voorbije twaalf maanden. Met deze zeven opvallende bevindingen.

1. TWEE OP DRIE MET WAGEN

Tijdens de coronapandemie heeft de wagen terrein gewonnen. 67 procent komt met de auto naar het werk. Bij arbeiders (76 procent) en bedienden (70 procent) is dat in verhouding zelfs nog meer, maar bij ambtenaren (53 procent) minder.

De wagenkampioen is evenwel het hoger management: drie kwart van hen trekt met de auto naar de job. Ook in Limburg en West-Vlaanderen blijkt de wagen in verhouding populairder dan in andere provincies. Anderzijds en ook opvallend: hoe hoger het diploma, in verhouding hoe minder vaak mensen met de wagen naar hun werk trekken.

2. AMBTENAREN NEMEN TREIN (EN ZIJN LANGST ONDERWEG)

En de andere transportmiddelen? 10 procent neemt de fiets of step, 8 procent de trein en 2,5 procent tram, bus of metro. De rest combineert. Ambtenaren gaan eerder met de trein (17 procent van hen doet dit) en fiets/step (15 procent van hen). In Antwerpen nemen ze (13 procent) eerder de fiets of step dan in Limburg (5 procent). In Brussel neemt ruim een kwart het openbaar vervoer.

Ambtenaren doen er ook het langst over: gemiddeld 59 minuten, versus 54 minuten voor bedienden en 47 minuten voor arbeiders.

3. ARBEIDERS WONEN DICHTST BIJ

Gemiddeld wonen we 28 kilometer van ons werk.

Arbeiders gemiddeld het dichtst bij (26 kilometer) en bedienden het verst (29 kilometer), al zijn de verschillen dus klein. Zij die met de trein naar het werk trekken, doen gemiddeld 46 kilometer. Fietsers peddelen 10 km.

4. HOGERE OPLEIDING = MEER KILOMETERS

Hoe hoger de opleiding en functie, hoe meer kilometers we afleggen. Vooral qua functie zijn de verschillen opmerkelijk. Woont het zogenaamde ondersteunende personeel op 23 kilometer van het werk, dan loopt dat bij het hoger management op tot 35 kilometers.

5. LIMBURGERS WONEN HET VERST

Werknemers uit Limburg doen de meeste kilometers naar hun werk (36 kilometer), gevolgd door West-Vlamingen (32). Werknemers uit Antwerpen en Vlaams-Brabant doen er gemiddeld zowat 25 kilometer over. Opvallend is wel dat Limburgers niet veel meer tijd besteden aan woon-werkvervoer. Bij Limburgers is dat 57 minuten, bij Antwerpenaren 53 minuten. In Brussel 45 minuten.

6. HOGE MANAGERS HET LANGST IN DE FILE

Werknemers uit Antwerpen, daarvan staat 11 procent (bijna) altijd in de file, voor die uit Brussel en

West-Vlaanderen is dat 4 procent. Bij het hoger management heeft 17 procent (bijna) altijd file. Bij het middenkader is dat 13 procent en bij uitvoerend personeel 6 procent. Hoger management neemt in verhouding ook het vaakst de wagen.

Tegelijk kan ook 70 procent van dat hoger management thuis werken, ook net om die files te vermijden. Bij de bedienden kan 55 procent thuiswerken, bij ambtenaren 57 procent, terwijl dit bij arbeiders 5 procent bedraagt.

7. WIE IS HET BEST AF?

In Jobat-termen is dat: wie heeft de hoogste mobiliteitsscore? Hoe hoger de score, onder meer hoe vlotter de verbinding en hoe meer keuzevrijheid. Bedienden (6,7) doen het wat dat betreft gemiddeld beter dan arbeiders (6,3). En het hoger management (7,2) heeft een hogere score dan het uitvoerend personeel (6,3).

In Brussel vind je de hoogste mobiliteitsscore: 7,2, in Limburg de laagste (6,5), al zijn de verschillen ook niet altijd even gigantisch en natuurlijk zal de situatie voor iedereen verschillen.

William Visterin



Bereken jouw mobiliteitsscore op www.jobat.be/mobiliteitskompas of via deze QR-code

Helemaal goedgezind naar je werk reizen?



OMNIPAS
VOOR MAX.

€8^{*}
/MAAND

Koop nu een Ompipas voor maximum €8* per maand met tussenkomst van je werkgever. Ontdek er alles over op delijn.be/naarjewerk.

* prijs berekend op basis van 71,8% tussenkomst van je werkgever op een Ompipas jaarabonnement



Mijn lijn, altijd in beweging





de Vleugels

"GEEF JIJ ONS VLEUGELS ?"

• 3 hoofdopvoeders (30 of 38 u)

Als hoofdopvoeder ben je de 'motor' van de leefgroep. Je coördineert de werking en organisatie van de leefgroep. Je draagt verantwoordelijkheid over je medecollega's en de huishoudster. Je voelt je goed in een zelfverantwoordelijk team en neemt daarin een enthousiaste rol op. Zelf val je onder de verantwoordelijkheid van de directeur zorg.

• Leefgroepsbegeleiders/opvoeders

Voor onmiddellijke indiensttreding is de Vleugels op zoek naar leefgroepbegeleiders voor onze cliënten met een beperking. Als opvoeder sta je in voor de opvang en begeleiding van cliënten in hun dagelijks leven. Onze cliënten hebben vaak nood aan een grote ondersteuning vanuit hun meervoudige beperkingen en/of hun karaktereigenschappen.

• Klusjesman weekendwerk (38 u)

We zijn op zoek naar een klusjesman om te werken op weekenddagen, feestdagen en sommige brugdagen. Op die dagen wordt er gewerkt van 8u tot 20 u, met een half u pauze. De resterende uren worden gewerkt tijdens de werkdagen, beperkt in aantal dagen.

• Maatschappelijk werker

Als maatschappelijk werker sta je in voor de contacten tussen de cliënt in het zorgcentrum en het netwerk van de cliënt. Je tracht door overleg de belangen van de cliënt en zijn netwerk op elkaar af te stemmen vanuit de zorgvraag van de cliënt, binnen het kader van drienamiek. Je bent tevens ook verantwoordelijk voor de afhandeling van administratieve opdrachten die vanuit deze functie vervuld moeten worden.

• ICT-medewerker (38 u)

Als systeem- en netwerkbeheerder ben je medeverantwoordelijk voor de installatie, configuratie, beheer en onderhoud, beveiliging en optimalisatie van het computernetwerk. Je onderhoudt een Windows omgeving bestaande uit servers, werkposten en alle andere randapparatuur en toepassingen. Je zorgt voor de implementatie van software, hardware, telefonie in de voorziening alsook voor de zorgtechnologie in het kader van de zorg voor de cliënten.

Wij bieden :

- Een boeiende job binnen een dynamische organisatie met aandacht voor een gezonde werk-privé balans
- Overname van relevante anciënniteit
- Mogelijkheid tot permanente bijscholing
- Fietsvergoeding
- Loon volgens barema PC 319.01
- Ecocheques
- Mogelijkheid tot maaltijd in het bedrijfsrestaurant



Meer informatie over deze vacatures kan je nalezen op onze jobpagina via volgende link <https://jobsdevleugels.jobtoolz.com/nl> of via deze QR-code. Solliciteren kan via de website of via mail naar vacatures@devleugels.be tav. Bart Riemaecker, directeur personeel.



Bedrijfsomschrijving

De Vleugels is een expertise- en ondersteuningscentrum voor personen met een verstandelijke en/of meervoudige beperking. Wij garanderen een warme en kwaliteitsvolle ondersteuning voor hen. Onze kernwaarden zorgen ervoor dat wij zo goed mogelijke oplossingen aanreiken voor de vragen van onze gebruikers. De respectvolle omgang met elkaar steunt op gemeende hartelijkheid en positieve communicatie. Een groot verantwoordelijkheidsdenken voedt de kwaliteit van de zorg.

Functies

Wij zijn op zoek naar medewerkers met verschillende profielen.

• Medewerker aankoopdienst (38 u)

Je zal in hoofdzaak instaan voor het administratieve proces van de aankopen via overheidsopdrachten en in het kader van investeringen. Daarnaast zal je eveneens worden ingeschakeld in de boekhouding en het economaat.

• Medewerker economaat (28.5 u)

De medewerker zal in hoofdzaak instaan voor het bestel- en uitleverproces binnen het economaat. Je werkt hiervoor samen met externe leveranciers, en de leefgroepen en diensten binnen de Vleugels. Het uitvoeren van fysiek magazijnwerk behoort eveneens tot de opdracht : het klaarzetten van bestellingen voor uitlevering via onze vervoerdienst.

• Kinesitherapeut (19u of 38 u)

De kinesitherapeut onderhoudt of verbetert door zijn handelingen het lichamelijk comfort, de psychomotore ontwikkeling en de maximale ontplooiing van onze cliënten. Daarnaast sensibiliseer je het begeleidend en therapeutisch personeel ivf. motorische mogelijkheden van de cliënt.

• Ergo- of bewegingstherapeut (38 u)

Om ons team van kinesisten te ondersteunen, zoeken we een ergotherapeut of bewegingstherapeut, die kan instaan voor bewegingsactiviteiten binnen de opdracht van de kiné. Dit gaat o.a. over : geven van staptherapie, begeleiding tijdens oefeningen met de motomed, begeleiding tijdens fitnessoefeningen in ons eigen fitnesslokaal, stappen in NF-walker (samen met een kinesist), cliënten plaatsen in orthostaten (samen met een kinesist), ...

• 2 verpleegkundigen actieve nachtdienst (19 en 28,5 u)

Samen met de collega verpleegkundigen en opvoedsters van de nachtdienst, sta je in voor de nachtzorg en de permanentie voor onze cliënten van het zorgcentrum. De verpleegkundigen nemen naast de nodige ADL-zorg, eveneens de verpleegkundige zorgen voor hun rekening. Daarbij wordt gebruikt gemaakt van digitale middelen om de veiligheid van onze cliënten te verzekeren. (afluistersysteem, camerabewaking, raam- en deurdetectie, ...)



Algemeen Directeur

Bedrijfsinfo: De Diabetes Liga zet volop in op 3 'werk'woorden: informeren, connecteren en mobiliseren. We streven, als onafhankelijke vereniging, naar betere zorg en omkadering voor iedereen die met diabetes geconfronteerd wordt. Daarbij zetten we ook preventie- en sensibiliseringscampagnes op. Zo brengen we diabetes sterker onder de aandacht en steunen we personen die geconfronteerd worden met diabetes. Om de Diabetes Liga verder uit te bouwen zoeken we een nieuwe Algemeen Directeur.

Functie: De Algemeen Directeur draagt de eindverantwoordelijkheid voor de goede werking van de vzw. Je realiseert samen met de interne en externe stakeholders de missie, visie en het beleid van de vereniging. Jouw taken: • Je vertegenwoordigt de organisatie binnen alle relevante (beleids)domeinen • Je bouwt een netwerk uit in functie van de doelstellingen van de organisatie • Je bepaalt samen met alle betrokkenen het langetermijnbeleid van de vzw, vertaalt dit naar operationele plannen en zorgt voor een vlotte uitrol en coördinatie ervan • Je staat in voor het dagelijkse algemene beheer van de vzw • Je geeft leiding aan, coacht en motiveert het team vanuit een motiverend HR-beleid.

Profiel: • Met jouw inspirerende persoonlijkheid kan je mensen overtuigen, motiveren en bewegen • Je bent een netwerker pur sang met sterke diplomatieke vaardigheden

• Een sterke affiniteit met de sociale of zorgsector is een must • Je bent een echte probleemoplosser die een resultaatgerichte aanpak hanteert • Je hebt bij voorkeur ervaring met het management van een vzw en minimaal 10 jaar ervaring in een leidinggevende functie.

Aanbod: • Een interessante, gevarieerde functie • Je werkt in een dynamisch team en een organisatie in volle groei • Een voltijdse betrekking van onbepaalde duur • Een marktconforme verloning, alsook extralegale voordelen.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Stephan Lauwers op +32 2 610 27 13.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 2016/B-BHG B-A-04.003 W.RS.98 • lid van Federgon

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Springt hoger voor personeel en organisatie

Thuiswerk vooral één à twee dagen

Thuiswerk gebeurt vooral door hogere diploma's, en meestal één à twee dagen per week. Dat blijkt uit het recente Mobiliteitskompas van Jobat, AMS en De Lijn.

Zowel het onderzoek rond het Mobiliteitskompas van vorig als dat van dit jaar zat in de sfeer van de coronapandemie. Thuiswerk was nooit ver weg. Bij de bedienden kan 55 procent thuiswerken, bij ambtenaren 57 procent, terwijl dit bij arbeiders 5 procent bedraagt.

Ook al wordt vandaag vanuit de regering aangeraden om vooral te telewerken, thuiswerk gebeurde het afgelopen jaar in de praktijk één à twee dagen per week. Van alle bedienden die thuis kunnen werken, gaat het bij 28 procent om één dag en bij 27 procent om twee dagen. Van de thuis-

werkende ambtenaren werkt 32 procent één dag en 28 procent twee dagen thuis. Zij die full time thuiswerk(t)en zijn in de minderheid: bij de telewerkende bedienden is het één op vijf, en 15 procent van alle thuiswerkende ambtenaren. Maar naast het statuut, blijkt thuiswerk een kwestie van profiel en opleiding. 70 procent van de werknemers met een masterdiploma kan en mag regelmatig thuiswerken. Bij professionele bachelors is dat 49 procent. Bij de werknemers die geen hoger onderwijs volgden, is dat 27 procent. (WiVi)



Bereken jouw mobiliteitscore op www.jobat.be/mobiliteitskompas



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Torhout is een levende stad in het hart van de provincie West-Vlaanderen, met meer dan 20 000 inwoners. 400 personeelsleden zetten zich dagelijks in om een waaier aan diensten te bieden aan de inwoners. Het Lokaal bestuur Torhout gaat over tot het aanwerven van (m/v):

ERGOTHERAPEUT

(B1-B3) - HALFTIJD

Heb je een passie voor ergotherapie? Trekt het werken met ouderen jou aan? Als ergotherapeut help je de bewoners om terug zelfstandig te kunnen functioneren in hun dagdagelijkse leven en zorg je voor een aangepast woon- en leefklimaat.

Door het ontwikkelen van een ergotherapeutisch kader zorg je dat de mentale, sociale en fysieke mogelijkheden optimaal worden ontplooid. Je zorgt ervoor dat het verblijf in het woonzorgcentrum een meerwaarde betekent voor de bewoner.

KINESIST

(B1-B3) - HALFTIJD

Heb jij een hart voor ouderenzorg? Ben je kinesist en op zoek naar een nieuwe uitdaging? We zijn op zoek naar een enthousiaste collega om het team van kinesisten te versterken. Als kinesist in ons woonzorgcentrum help je de bewoners zowel fysiek als psychisch. Je organiseert en geeft de dagelijkse kinesitherapeutische begeleiding. Door de opmaak van een behandelingsplan op maat, vergroot je het zelfstandig functioneren van de bewoner.

PSYCHOLOOG

(A1-A3) - HALFTIJD

Interesse in de boeiende wereld van psychologie bij ouderen? Het woonzorgcentrum is op zoek naar een dynamische psycholoog. Als lid van het multidisciplinair team verstrekt je psychologische ondersteuning bij de bewoners. Daarbij stel je psychotherapeutische diagnoses en bepaal je de psychotherapeutische behandelingen. Door jouw inbreng vergroot je de zelfstandigheid en het gevoel van eigenwaarde van de bewoner. Zo maak je elke dag het verschil.

We zijn nog steeds op zoek naar enthousiaste VERPLEEGKUNDIGEN en ZORGKUNDIGEN.



Solliciteren kan tot en met 21 november 2021.

Via de personeelsdienst Lokaal Bestuur Torhout, Aartrijkestraat 11/B, 8820 Torhout of via selecties@torhout.be met volgende bijlagen: CV, sollicitatiebrief en vereiste diploma.

Een **informatiebundel** met de volledige toelatings- en aanwervingsvoorwaarden, functiebeschrijving, berekeningswijze bezoldiging, enz. kan bekomen worden via de personeelsdienst (tel. 050 22 11 35) of de website www.torhout.be/vacatures

www.torhout.be

Een nieuwe fabriek voor ons, nieuwe kansen voor jou!

Krijg bij ons
werkzekerheid ✓
mooie voordelen ✓
opleidingen ✓
carrièrekansen ✓
geweldige collega's ✓



Groei met ons mee!

Paulig bouwt een nieuwe productievestiging in Roeselare. Bij ons kom je terecht in een hypermoderne en veilige productie-omgeving. Dankzij de nodige **opleiding en begeleiding** krijg je de kans om te groeien in je job. Naast een aantrekkelijk loon krijg je heel wat **extralegale voordelen** en af en toe een leuke attentie. Maar vooral: je komt terecht in een **topteam** van meer dan 700 enthousiaste collega's!

Wij zoeken:
operatoren • technikers •
teamleaders • magazijniers

100 jobs!

Ontdek alle voordelen die we bieden en solliciteer meteen op

pocoloco.be/solliciteer



Kliniek St.-Jozef Pittem, Centrum voor Psychiatrie en Psychotherapie, is een vooruitstrevend middelgroot ziekenhuis. Wij zoeken een

DIENSTHOOFD SCHOONMAAK
m/v/x - voltijds - onbepaalde duur

Functie:

- Je bent verantwoordelijk voor het beheer en de organisatie van de schoonmaak, het kapsalon en het linnenbeheer in het ziekenhuis.
- Je maakt de werkverdeling en personeelsplanning op en past deze aan ifv de continuïteit. Je krijgt hierbij ondersteuning.
- Je volgt je team (30-tal medewerkers) op de werkvloer, je coacht en begeleidt hen.

Profiel:

- Je bent in het bezit van een bachelordiploma in een humane of facilitaire richting.
- Je hebt kennis van moderne professionele schoonmaak-technieken en hygiënevoorschriften.

Aanbod:

- Verloning volgens IFIC-barema's met overname nuttige anciënniteit, hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, fietsvergoeding,...

Solliciteer via de website www.sintjosefpittem.be of mail naar griet.tytgat@sjp.be (directeur facilitaire diensten)

Kliniek St.-Jozef vzw | Boterstraat 68740 Pittem | T. 051/46 70 41 | F. 051/46 70 46
info@sintjosefpittem.be | www.sintjosefpittem.be



Productiemanager Assembly Picanol 4.0

Gedreven peoplemanager met oog voor optimaliseringen

Functie: • Je ontwikkelt en implementeert, in samenspraak met de Operations Manager, de strategie voor de assemblage afdeling. Je streeft ernaar om deze afdeling uit te bouwen tot een afdeling van en voor de toekomst. Je houdt hierbij rekening met maximale flexibiliteit, excellente kwaliteit en kostenoptimaliseringen • Je werkt nauw samen met de andere afdelingen zoals aankoop, kwaliteit, R&D, productie, finance en HR. Je neemt initiatief om deze samenwerkingen vlot te laten verlopen • Je zorgt voor maximale klantentevredenheid m.b.t. kwaliteit en leverbetrouwbaarheid. Hiertoe weet je een geschikte strategie te bepalen en een systeem te garanderen dat continue verbeteringen faciliteert • Je blijft op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen binnen de sector om kernresultaatgebieden succesvol te kunnen organiseren. Hiervoor volg je opleidingen, woon je beuzen bij, werk je samen met onderzoeksinstellingen, ... • Je bent een inspirerende coach voor je medewerkers, betreft hen op een enthousiaste manier bij de verschillende uitdagingen en bege-

Bedrijfsinfo: Picanol Group is als gediversifieerde industriële groep wereldwijd actief op het gebied van machinebouw, landbouw, voeding, energie, watermanagement, efficiënt (her-) gebruik van natuurlijke hulpbronnen en overige industriële markten met de focus op water. Picanol Group telt wereldwijd ongeveer 7.000 medewerkers en is via Picanol nv genoteerd op Euronext Brussels (PIC). Binnen Picanol Group is Picanol (www.picanol.be) actief in de ontwikkeling, productie en verkoop van hoogtechnologische weefmachines. Ter versterking van de assemblage afdeling in leper zijn wij op zoek naar een (m/v)

leidt hen bij het definiëren en systematisch opvolgen van hun KPI's.

Profiel: • Je beschikt over een masteropleiding (elektro-)mechanica en hebt een goede kennis van montagetechnieken. Bij voorkeur heb je enkele jaren ervaring in een assemblage omgeving • Als peoplemanager slaag je er systematisch in de prestaties van je medewerkers te optimaliseren en hen op een enthousiaste wijze te motiveren • Je spreekt vlot Nederlands en beschikt over een praktische kennis van het Frans en het Engels.

Aanbod: • Een zelfstandige en verantwoordelijke rol in een succesvolle organisatie waar samenwerking centraal staat.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Charlot Veraverbeke op +32 485 82 91 93.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon

VERDONCK PROFESSIONAL PARTNERS bv is bij bedrijven, zorgorganisaties en lokale overheden gekend als een deskundige partner in personeels-werving, psychologische screening en potentieel-beoordeling. In het kader van een strategische groeivisie zoeken wij ter uitbreiding voor ons kantoor in **MENEN** een (m/v)

CONSULTANT/PSYCHOLOOG

Ma psychologie of gelijkwaardig door ervaring (ref. 124 407)

De uitdaging: Na een korte introductie zal je mee instaan voor het screenen van sollicitanten. Dit omvat: • afname van psychologische testen en assessment centers • interviews • verwerking van resultaten en diagnosestelling • feedback aan kandidaten • opstellen van psychologische adviesrapporten voor opdrachtgevers • klantenadvies.

Profiel: • master in de psychologie of gelijkwaardig door ervaring • goed diagnostisch inzicht • vlot in schriftelijk rapportage • interesse om in economische setting te werken.

Ons aanbod: • inhoudelijk uitdagende job • veel afwisseling in opdrachtgevers en sollicitantenprofielen • een gespecialiseerd kantoor met een sterke psychologische know-how • een partnership met talrijke bedrijven en organisaties en West- en Oost-Vlaanderen • werkdagen en uren bespreekbaar • stimulerende salarisvoorwaarden.

Interesse? Contacteer Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80 of 059 26 76 57
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende

In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.

Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en vind een job die écht bij je past



Wij **rekruteren** actief in de sectoren

Transport



Logistics



Automotive



Voor ons actueel aanbod vacatures kijk op www.deputter.co/jobs

SPIDER CONCEPTS EU



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

34
Se
SELECTIE



75
Re
REKRUTERING

Voor de juiste **chemie** tussen kandidaat en aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be