

Thuiswerk vooral één à twee dagen

Thuiswerk gebeurt vooral door hogere diploma's, en meestal één à twee dagen per week. Dat blijkt uit het recente Mobiliteitskompas van Jobat, AMS en De Lijn.

Zowel het onderzoek rond het Mobiliteitskompas van vorig als dat van dit jaar zat in de sfeer van de coronapandemie. Thuiswerk was nooit ver weg. Bij de bedienden kan 55 procent thuiswerken, bij ambtenaren 57 procent, terwijl dit bij arbeiders 5 procent bedraagt.

Ook al wordt vandaag vanuit de regering aangeraden om vooral te telewerken, thuiswerk gebeurde het afgelopen jaar in de praktijk één à twee dagen per week. Van alle bedienden die thuis kunnen werken, gaat het bij 28 procent om één dag en bij 27 procent om twee dagen. Van de thuis-

werkende ambtenaren werkt 32 procent één dag en 28 procent twee dagen thuis. Zij die full time thuiswerk(t)en zijn in de minderheid: bij de telewerkende bedienden is het één op vijf, en 15 procent van alle thuiswerkende ambtenaren. Maar naast het statuut, blijkt thuiswerk een kwestie van profiel en opleiding. 70 procent van de werknemers met een masterdiploma kan en mag regelmatig thuiswerken. Bij professionele bachelors is dat 49 procent. Bij de werknemers die geen hoger onderwijs volgden, is dat 27 procent. (WIVI)



Bereken jouw mobiliteitsscore op www.jobat.be/mobiliteitskompas



Demula is gevestigd in **Laarne** en sinds 1981 actief in de sector van de bouwchemische specialiteiten. Demula verdeelt en produceert hulpstoffen voor beton en mortel, krimparme mortels, renovatie- en reparatiemortels en andere bouwspecialiteiten. Via een bewuste benadering van de markt en een continu streven naar professionalisering heeft het bedrijf zich in de top van de markt gepositioneerd. De kracht van Demula bestaat uit een zeer ruim assortiment, de technologische ondersteuning en een internationaal uitgebouwde verankering. Om de doorgedreven dienstverlening verder uit te bouwen, willen we de organisatie versterken met een:

ACCOUNTMANAGER ANTWERPEN, BRABANT EN LIMBURG (ref. 2021/2020)
met ambities om door te groeien tot Sales manager

Je bent verantwoordelijk voor de verdere uitbouw van het marktsegment met specifieke toepassingen in de **ruwbouwfase op de werven**: gietmortels, betonlosmiddelen, beschermingsproducten, reparatieproducten, hechtmiddelen, ...

- Je identificeert continu het marktpotentieel. Als rasechte businessontwikkelaar genereer je omzet via relatie management.
- Op termijn zal je focus meer op de commerciële ontwikkeling van andere regio's en toepassingen liggen. In functie daarvan ga je ook andere verkoopmedewerkers aansturen en begeleiden.

VERANTWOORDELIJKE LABO EN KWALITEIT (ref. 2021/2059)
met interesse in betonchemie en bouw

Na een grondige inwerkperiode ben je verantwoordelijk voor het uitvoeren van de chemische identificatieproeven op de inkomende goederen, de afgewerkte producten en de aangeleverde stalen van klanten.

- Je zorgt voor de opvolging van het Benor-dossier en voor de FPC-controle van de hulpstoffen.
- Je handhaaft het kwaliteitssysteem en onderzoekt de klachten.

COMMERCIEEL TRAINEE (ref. 2021/2058)
met grote leerbereidheid en affiniteit met de bouwwereld

Dankzij dit traineeship leer je alle facetten van een accountmanagementfunctie. Demula zorgt voor trainingen, begeleiding en coaching.

Het einddoel is: een zelfstandige business ontwikkelaar met veel enthousiasme, passie en flexibiliteit die door zijn klanten gewaardeerd wordt als gesprekspartner!

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Ben je gepassioneerd door een van deze functies?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

Auli



Algemeen Directeur

Functie: De Algemeen Directeur draagt de eindverantwoordelijkheid voor de goede werking van de vzw. Je realiseert samen met de interne en externe stakeholders de missie, visie en het beleid van de vereniging. Jouw taken: • Je vertegenwoordigt de organisatie binnen alle relevante (beleids)domeinen • Je bouwt een netwerk uit in functie van de doelstellingen van de organisatie • Je bepaalt samen met alle betrokkenen het langetermijnbeleid van de vzw, vertaalt dit naar operationele plannen en zorgt voor een vlotte uitrol en coördinatie ervan • Je staat in voor het dagelijkse algemene beheer van de vzw • Je geeft leiding aan, coacht en motiveert het team vanuit een motiverend HR-beleid.

Profiel: • Met jouw inspirerende persoonlijkheid kan je mensen overtuigen, motiveren en bewegen • Je bent een netwerker pur sang met sterke diplomatieke vaardigheden

Bedrijfsinfo: De Diabetes Liga zet volop in op 3 'werk'woorden: informeren, connecteren en mobiliseren. We streven, als onafhankelijke vereniging, naar betere zorg en omkadering voor iedereen die met diabetes geconfronteerd wordt. Daarbij zetten we ook preventie- en sensibiliseringscampagnes op. Zo brengen we diabetes sterker onder de aandacht en steunen we personen die geconfronteerd worden met diabetes. Om de Diabetes Liga verder uit te bouwen zoeken we een nieuwe Algemeen Directeur.

• Een sterke affiniteit met de sociale of zorgsector is een must • Je bent een echte probleemplosser die een resultaatgerichte aanpak hanteert • Je hebt bij voorkeur ervaring met het management van een vzw en minimaal 10 jaar ervaring in een leidinggevende functie.

Aanbod: • Een interessante, gevarieerde functie • Je werkt in een dynamisch team en een organisatie in volle groei • Een voltijdse betrekking van onbepaalde duur • Een marktconforme verloning, alsook extralegale voordelen.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Stephan Lauwers op +32 2 610 27 13.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Helemaal goedgezind naar je werk reizen?



OMNIPAS
VOOR MAX.

€8*

/MAAND

Koop nu een Ompipas voor maximum €8* per maand
met tussenkomst van je werkgever.
Ontdek er alles over op delijn.be/naarjewerk.

* prijs berekend op basis van 71,8% tussenkomst van je werkgever op een Ompipas jaarabonnement



Mijn lijn, altijd in beweging





Zet jij voor Laarne ook je beste beentje voor?

Laarne draagt duurzaam bij aan het welzijn van zijn burgers in een landelijke en groene omgeving en verzekert een burger nabije, democratische, transparante en doelmatige werking op lokaal niveau, dit op een begripvolle, betrouwbare, bewuste, betrokken en betaalbare wijze (B-LAARNE)

Lokaal bestuur Laarne heeft een vacature voor:

TEAMCOACH PERSONEEL

Contractueel - voltijds - salarisschaal B1-B3 met aanleg wervingsreserve

Ben jij die betrokken persoon die instaat voor een goed personeelsbeheer en -beleid? Vind jij het net een uitdaging om HRM in al zijn aspecten vorm te geven binnen onze warme organisatie? Spreekt het motto "samen sterk voor een sterke lokale personeelsploeg" jou aan?

BIBLIOTHEEKASSISTENT

Contractueel - voltijds/deeltijds - salarisschaal C1-C3 met aanleg wervingsreserve

Deel jij onze mening dat de bibliotheek een inspirerende en dynamische plek is waar het draait om mensen, ontspanning, kennis, ontmoetingen, ervaringen en ... boeken? Ontsluit jij graag met een heel team onze boeiende collectie, zowel publieks- als taakgericht? Ben jij die persoon met een grote culturele passie, in het bijzonder voor literatuur?

Wij zoeken tevens:

JOBSTUDENTEN SPORTCENTRUM

Avond- en/of weekendwerk of tijdens vakantieperiodes
Wil je je bankrekening bij poetsen? Of graag een extra centje scoren? We zoeken enthousiaste, jonge krachten om onze gebouwen te poetsen of een oogje in het zeil te houden bij het reilen en zeilen in onze sportcentrum. Ook organisatorisch dagen we je graag sportief uit!

JOBSTUDENTEN BIBLIOTHEEK

Ondersteun jij ons graag in onze brede bibliotheekwerking? Leer jij graag al doende het boeiende boekenvak? Aarzel dan niet, en onderschrijf onze werking!

Alle info op www.laarne.be/vacatures of 09 365 46 32



Het lokaal bestuur Dendermonde overkoepelt het stadsbestuur, het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn en het Autonoom Gemeentebedrijf. Samen met 45.000 Dendermondenaars en 1.300 collega's bundelen we onze krachten om van Dendermonde een bruisende stad te maken.

Het lokaal bestuur Dendermonde wil zijn klantgerichtheid maximaliseren en daarnaast het personeel stimuleren in hun job door middel van betrokkenheid, uitdaging, creativiteit en innovatie.

We willen ons ontwikkelen tot een organisatie waar de principes van een innovatieve arbeidsorganisatie centraal staan. Wij willen tevreden medewerkers die met veel goesting hun taken tot een goed einde brengen. Die elkaar stimuleren en motiveren om steeds beter te doen door zelf het stuur in handen te nemen.

Directeur lokaal bestuur

Voltijds - onbepaalde duur - A5a-A5b

Ben je een geboren leider? Ben je resultaatgericht en klaar om ambitieuze doelstellingen te bepalen en te behalen? Ben je op je best wanneer je kan samenwerken met collega's en partners?

Je vormt samen met je collega-directeurs het managementteam dat instaat voor de beleidsvoorbereiding en uitvoering binnen de krijtlijnen zoals uitgezet door het bestuur. Vanuit dit team neem je enthousiast het voortouw in onze organisatie. Je denkt mee op **strategisch niveau** en maakt tegelijkertijd de juiste vertaalslag naar de teams. Je werkt **resultaatgericht** en motiveert en coacht graag teams en medewerkers om zich te ontplooiën tot **performante** schakels in onze sterke organisatie. Je bewaart het overzicht over de hele organisatie om de zorg- en dienstverlening voor onze burgers efficiënter en effectiever te organiseren. Je neemt graag het voortouw in projectwerking en kan collega's warm maken voor transversale thema's.

Wij kijken alvast uit naar jouw kandidatuur!

Solliciteren kan via www.dendermonde.be/vacatures tot en met **20 november 2021** door je cv, ingevulde vragenlijst en een kopie van je diploma te bezorgen.



B(ROUW) MEE AAN DE TOEKOMST!

Wij zoeken nieuwe collega's! Kom ons team versterken en help ons groeien.

Operator filtratie (M/V)
Heftruckbestuurder (M/V)

Alle info: www.roman.be



Productiemanager Assembly Picanol 4.0

Gedreven peoplemanager met oog voor optimaliseringen

Functie: • Je ontwikkelt en implementeert, in samenspraak met de Operations Manager, de strategie voor de assemblage afdeling. Je streeft ernaar om deze afdeling uit te bouwen tot een afdeling van en voor de toekomst. Je houdt hierbij rekening met maximale flexibiliteit, excellente kwaliteit en kostenoptimaliseringen • Je werkt nauw samen met de andere afdelingen zoals aankoop, kwaliteit, R&D, productie, finance en HR. Je neemt initiatief om deze samenwerkingen vlot te laten verlopen • Je zorgt voor maximale klantentevredenheid m.b.t. kwaliteit en leverbetrouwbaarheid. Hiertoe weet je een geschikte strategie te bepalen en een systeem te garanderen dat continue verbeteringen faciliteert • Je blijft op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen binnen de sector om kernresultaatgebieden succesvol te kunnen organiseren. Hiervoor volg je opleidingen, woon je beurzen bij, werk je samen met onderzoeksinstituten, ... • Je bent een inspirerende coach voor je medewerkers, betreft hen op een enthousiaste manier bij de verschillende uitdagingen en bege-

Bedrijfsinfo: Picanol Group is als gediversifieerde industriële groep wereldwijd actief op het gebied van machinebouw, landbouw, voeding, energie, watermanagement, efficiënt (her-) gebruik van natuurlijke hulpbronnen en overige industriële markten met de focus op water. Picanol Group telt wereldwijd ongeveer 7.000 medewerkers en is via Picanol nv genoteerd op Euronext Brussels (PIC). Binnen Picanol Group is Picanol (www.picanol.be) actief in de ontwikkeling, productie en verkoop van hoogtechnologische weefmachines. Ter versterking van de assemblage afdeling in leper zijn wij op zoek naar een (m/v)

leidt hen bij het definiëren en systematisch opvolgen van hun KPI's.

Profiel: • Je beschikt over een masteropleiding (elektro-)mechanica en hebt een goede kennis van montagetechnieken. Bij voorkeur heb je enkele jaren ervaring in een assemblage omgeving • Als peoplemanager slaag je er systematisch in de prestaties van je medewerkers te optimaliseren en hen op een enthousiaste wijze te motiveren • Je spreekt vlot Nederlands en beschikt over een praktische kennis van het Frans en het Engels.

Aanbod: • Een zelfstandige en verantwoordelijke rol in een succesvolle organisatie waar samenwerking centraal staat.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Charlot Veraverbeke op +32 485 82 91 93.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG-B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



Maak je graag deel uit van een vooruitstrevende organisatie met een groot hart voor de burger? Wil je deel uitmaken van een sterk dynamisch team? Vind je het belangrijk dat jouw inspanningen bijdragen tot het goed functioneren van de gemeente? Dan ben je bij Kruisem aan het juiste adres.



Deskundige technische uitvoeringsdienst B1-B3 - voltijds – contractueel dienstverband www.jobsolutions.be/register/9610-7



De technische uitvoeringsdienst staat in voor het duurzaam onderhouden van wegen en gebouwen, het logistiek ondersteunen van interne en externe klanten en het aanhouden van een proper straatbeeld met aantrekkelijk groen. Als deskundige binnen de technische uitvoeringsdienst geef je leiding aan en vorm je een team met de medewerkers van de dienst. Je werkt onder leiding van en rapporteert aan het afdelingshoofd INFRA.

Om in aanmerking te komen voor deze functie dien je in het bezit te zijn van een bachelordiploma. Ben je niet in het bezit van een bachelordiploma? Dan kom je toch in aanmerking als je beschikt over 5 jaar relevante beroepservaring en slaagt voor een niveau- en capaciteitstest.

Solliciteren kan tot uiterlijk 19 november 2021. Dit kan online via de link onder de functietitel of per post aan de hand van het inschrijvingsformulier t.a.v. Julie Morbée. A&S Solutions, Kokerstraat 2A, 9750 Kruisem. Vereiste bijlages: cv, motivatiebrief, kopie van je diploma en een recente kopie van je uittreksel uit het strafregister.



**KLINIEK
SINT-JOZEF**
CENTRUM VOOR PSYCHIATRIE
EN PSYCHOTHERAPIE PITTEM
GERAAKT DOOR MENSEN



Kliniek St.-Jozef Pittem, Centrum voor Psychiatrie en Psychotherapie, is een vooruitstrevend middelgroot ziekenhuis. Wij zoeken een

DIENSTHOOFD SCHOONMAAK m/v/x - voltijds - onbepaalde duur

Functie:

- Je bent verantwoordelijk voor het beheer en de organisatie van de schoonmaak, het kapsalon en het linnenbeheer in het ziekenhuis.
- Je maakt de werkverdeling en personeelsplanning op en past deze aan ifv de continuïteit. Je krijgt hierbij ondersteuning.
- Je volgt je team (30-tal medewerkers) op de werkvloer, je coacht en begeleidt hen.

Profiel:

- Je bent in het bezit van een bachelordiploma in een humane of facilitaire richting.
- Je hebt kennis van moderne professionele schoonmaaktechnieken en hygiënevoorschriften.

Aanbod:

- Verloning volgens IFIC-barema's met overname nuttige anciënniteit, hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, fietsvergoeding,...

Solliciteer via de website www.sintjozefpittem.be of mail naar griet.tyngat@sjp.be (directeur facilitaire diensten)

Kliniek St.-Jozef vzw | Boterstraat 6,8740 Pittem | T. 051/46 70 41 | F. 051/46 70 46
info@sintjozefpittem.be | www.sintjozefpittem.be



Lokaal bestuur Hamme werft aan:

WOONZORGCENTRUM MEULENBROEK

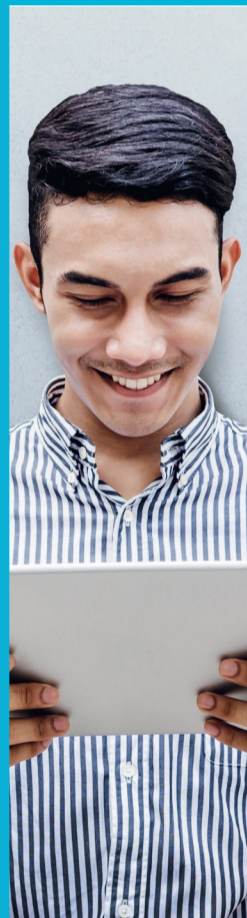
- ✓ **Kwaliteitscoördinator**
A1a-A3a | voltijds | contract onbepaalde duur (met wervingsreserve)
Solliciteren kan tot 07/11/2021.

- ✓ **Ergotherapeut**
Bv1-Bv3 | voltijds | contract onbepaalde duur
Solliciteren kan tot 07/11/2021.

ADMINISTRATIEF CENTRUM

- ✓ **Omgevingsambtenaar**
A1a-A3a | voltijds | statutair
Solliciteren kan tot 18/11/2021.

- ✓ **Coördinator sociale economie**
B1-B3 | voltijds | contract onbepaalde duur
Solliciteren kan tot 30/11/2021.



Solliciteren kan per brief of per e-mail. Meer info over de jobinhoud, de voorwaarden, het aanbod en de selectieprocedure vind je op:

WWW.HAMME.BE/VACATURES



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be