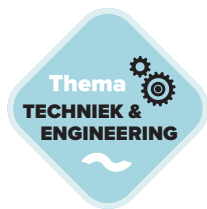


Deze week: extra jobs
in techniek & engineering



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je
zowel in dit weekend-
katern als elke werkdag
verspreid in je krant.
En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat:
werken in een labo

Is een ingenieur ook een manager?

Een afgestudeerde ingenieur die een managementopleiding volgt: het komt vaak voor. “Uiteindelijk komen ingenieurs vaak in leidinggevende functies terecht.”

Of het nu een MBA is of een leiderschapstraining vanuit de werkgever. Heel wat ingenieurs volgen na hun studies een managementopleiding. “Ingenieurs worden geassocieerd met techniek, maar dit betekent niet dat er geen associatie is met management”, stelt Nancy Vercammen, algemeen directeur van ingenieursfederatie ie-net.

Zelf denkt ze niet dat een ingenieur vandaag meer nood heeft aan managementvaardigheden dan vroeger. “Al blijkt zo’n voortgezette opleiding in de praktijk vaak nuttig. Maar het is onmogelijk om dit allemaal in het curriculum van de ingenieursopleiding te voorzien. En niet elke ingenieur heeft hier behoefte aan.”

Het diploma van een ingenieur biedt, volgens haar, een waaier aan jobmogelijkheden. “Het soort functie is bepalend of een ingenieur nood heeft

aan managementvaardigheden: een leidinggevende functie, managementfunctie of technische functie”, aldus Vercammen, die met ie-net zelf ook jaarlijks een ‘van ingenieur tot manager’-opleiding aanbiedt. “Deze cursus is modulair opgebouwd zodat ingenieurs zich ook enkel kunnen inschrijven voor de modules waaraan ze nood hebben.” (WiVi)



Wil je graag werken in een familiale KMO waar vertrouwen, respect en betrokkenheid hand in hand gaan met professionaliteit en het centraal plaatsen van de klant? Lees dan zeker verder!

Even voorstellen

Als onafhankelijke invoerder is Bintz Technics (www.bintz.be) al jaren een gevestigde waarde binnen de automatiseringswereld. Meer dan 50 jaar denken we mee met onze klanten en kennen we de industriële automatiseringsmarkt door en door. Vanuit ons hoofdkantoor in Zaventem ondersteunt ons team van 14 medewerkers onze klanten in België en Luxemburg.

Om onze verdere groei te realiseren zijn wij voor de regio Vlaanderen op zoek naar twee technisch competente Sales Engineers

Sales Engineer – Industriële communicatie & IloT

(Antwerpen, Limburg, Vl.-Brabant)

Sales Engineer – Industriële componenten, Drives, Motion & Control

(Vlaanderen)

Functie

- Je bent als Sales Engineer voor de klant een belangrijk aanspreekpunt. Je bent het gezicht van de onderneming!
- Je krijgt de tijd en de mogelijkheden om je in de producten te verdiepen a.d.h.v. interne en externe opleidingen.
- Je helpt de klant in zijn zoektocht naar een passende oplossing.
- Je wordt verantwoordelijk voor de bestaande klanten in de regio en gaat ook op zoek naar nieuwe opportuniteiten in de markt (70-30 verhouding).
- Je adviseert hierbij onze industriële componenten, drives, motion en control oplossingen of



Industriële communicatie & IoT oplossingen in nieuwe en bestaande automatiseringsprojecten

- Je houdt ervan om een lange termijn relatie met de klanten uit te bouwen.
- Je klanten aan een passende oplossing helpen geeft je een kick!
- Je rapporteert rechtstreeks aan de Sales Manager of zaakvoerder.

Profiel

- Je bent een technisch-commerciële doorzetter, initiatiefvol, contactvaardig en georganiseerd.
- Je hebt de nodige affiniteit met de automatiseringswereld en dat blijkt ook uit je studiekeuze en/of eerdere werkervaring.
- Je houdt ervan om bij klanten langs te gaan. Het verkeer en de vele verplaatsingen schrikken je niet af.
- Je bent op zoek naar een stabiele werkomgeving die je perspectieven biedt
- Nederlands is je moedertaal en je beschikt over goede noties Frans en Engels.

Wat bieden we jou?

- De kans om de nieuwste ontwikkelingen in de automatiseringswereld en industriële IoT wereld van dichtbij te beleven.
- Een gevarieerde en autonome job in een stabiele onderneming waar zin voor initiatief en inzet gewaardeerd en beloond worden.
- Salaris bestaande uit een vast gedeelte plus commissie, onkostenvergoeding, GSM, laptop, extralegale voordelen en een firmawagen.
- Een werkgever die in je gelooft en investeert om je verder te ontwikkelen en rekening houdt met je individuele verwachtingen inzake work-life balance.

Zie je jezelf in deze functie? Contacteer ons (baetens@bintz.be) met je recent C.V.

Jongleurs voor de internationale samenwerking

Voor onze werking en onze projecten in België, Afrika en het Midden-Oosten zijn we op zoek naar geïnspireerde en inspirerende allrounders en specialisten in uiteenlopende gebieden:

projectbeheer | administratie | personeelszaken | financiën | logistiek | communicatie | digitalisering & innovatie

Samen met onze partners in binnen- en buitenland reiken we oplossingen aan om dringende mondiale uitdagingen aan te pakken - **klimaatverandering, verstedelijking, menselijke mobiliteit, vrede en veiligheid, economische en sociale ongelijkheid** - en om **wereldburgerschap** te bevorderen. Daarvoor hebben we wetenschappers nodig én artiesten, dichters én krachtpatsers, sprinters én langeafstandslopers, uitvinders én jongleurs.



Enabel is het Belgisch ontwikkelingsagentschap. Wij voeren de Belgische gouvernementale samenwerking uit, de samenwerking van staat tot staat. We werken ook voor andere nationale en internationale opdrachtgevers. Onze 1900 medewerkers beheren zo'n 150 projecten in een 20-tal landen, in België, Afrika en het Midden-Oosten.

Join us for jobs that matter!



Kijk snel op enabel.be

Enabel



VIRTUEEL JOB-EVENT

28 oktober 2021

🕒 13:00 - 19:00

Schrijf je nu gratis in
op jobfairbrussels.be

Scan me en ontvang je gratis toegangsticket



Jobat
Go for happy.

Références

ds De
Standaard

N Het Nieuwsblad

HLN

LE SOIR

VLAN

laCapitale

VDAB

Nooit meer strop op weg naar je Brusselse job

Brussel wordt beter bereikbaar. Dat ligt niet alleen aan het dichte netwerk en de hoge frequentie van het openbaar vervoer, of aan de snel verbeterende fietsinfrastructuur. Ook het hybride werken is er sinds corona om te blijven. Je leest het goed: de groei van thuis- en afstandswerken verlaagt de drempel naar een job in de hoofdstad.



Frank Leroy van KBC Brussels.



Johan Claes van MIVB.



Steven Vervoort van de Vlaamse Gemeenschapscommissie - VGC.



Alain Goergen van Brusafe.

Brussel, één verkeersstrop? *Think again:* wie er werkt weet wel beter. Je verplaatsen is juist *minder* een drempel geworden, zeggen de acht Brusselse werkgevers tijdens het derde Jobat panelgesprek over werken in Brussel.

Openbaar vervoer en combimobiliteit

Steven Vervoort (Vlaamse Gemeenschapscommissie - VGC): "Het hoofdstedelijk openbaar vervoer is dé troef om als leerkracht je school te bereiken. Ook fietsgebruik stijgt enorm. Maar Brusselse scholen in de buurt van de Ring zijn net zo bereikbaar met de auto." **Johan Claes (MIVB):** "MoveBrussels wordt het nieuwe platform waarmee je vlot verschillende transportmodi combineert. Naast bus, tram en metro vind je via de app - momenteel in de testfase - ook fietsen of e-steps. Contactloos betalen op het openbaar vervoer is nu al erg handig. Voor jongeren is de wagen niet langer een statussymbool én ook geen oplossing meer." **Isabelle Meulemans (talent.brussels)** pikt in: "Om het

autogebruik te ontmoedigen, stimuleren we het gebruik van het openbaar vervoer en bieden we een stadsfietsabonnement aan." Vaak wordt daarbij het uitgebreide Brusselse spoorwegnetwerk over het hoofd gezien. Onterecht, zegt **Arnaud Vajda (FOD Financiën):** "Onze werknemers komen meestal met de trein, de FOD Financiën zit pal naast het Noordstation. Ikzelf woon in Ukkel. Met de auto zou ik er anderhalf uur over doen, met de trein een kwartier. Brussel is met de trein vlotter bereikbaar dan héél veel andere gemeenten." Sporen is schoner en dat is mooi meegenomen, vindt **Frank Leroy (KBC Brussels):** "We hebben een flexplan met extralegale voordelen die we nu oriënteren naar een kleinere ecologische voetafdruk. Groene en alternatieve mobiliteit is in Brussel gewoon het snelst. Dat past perfect in het wereldbeeld van veel jonge mensen."

Fietsostrades tot in Brussel-centrum

Dat Brussel een fietsstad wordt, valt wel eens moeilijk te verkopen aan wie

de stad minder goed kent. **Sigurd Vangermeersch (visit.brussels):** "Toch wint het beeld van een zachtere stedelijke mobiliteit hier terrein. Brussel gaat de goede richting uit en is stilaan zelfs een voorbeeld. Fietstoerisme in Brussel begint echt te boomen. Het fietsknooppuntennetwerk wordt doorgetrokken naar Brussel, goed voor toeristen én werknemers. Maar een mobiliteitsbeleid voor een stad van 1,2 miljoen inwoners vergt geduld. Net een tanker die je in de juiste richting moet krijgen." Dat beaamt **Iris Fostiez (Sibelga):** "We beginnen de beleidsresultaten te zien én de mentaliteit verandert. Onze CEO zette zelf de stap naar de alternatieve mobiliteit. Je kan een bedrijfswagen kiezen, maar ook een MIVB-abonnement of met de fiets komen. We hebben douches en afgesloten fietsstallingen. Je combineert je mobiliteit hoe je zelf wil." **Arnaud Vajda:** "In een straal van 30 kilometer rond je werkplek is de e-bike een valabel alternatief, zeker vanuit Vlaanderen met zijn netwerk van fietsostrades. Met douches in de gebouwen hebben we de infrastructuur om dat aantrekkelijk te

maken. Er wordt zelfs gewerkt aan een vergoeding voor wie te voet komt."

Hybride werken: het nieuwe normaal

Arnaud Vajda vervolgt: "FOD Financiën zette al voor COVID sterk in op telewerk: één dag op vijf. Dankzij de nieuwe flexibiliteit via telewerk en extreem glijdende uren die nu de norm zijn, viel er een drempel weg om in Brussel te komen werken. Twee à drie dagen thuis mogen werken, verandert veel. Er zijn mogelijkheden om taken zoveel mogelijk thuis af te werken. Zo kunnen we echt flexibele werkroosters plannen." **Frank Leroy:** "In onze bankkantoren is natuurlijk altijd *bestaffing* nodig. Toch maakt telewerk structureel deel uit van onze mix. Daarbij staat het belang van de klant altijd voorop. Die kiest of hij face-to-face of digitaal bediend wordt." Een gelijkaardige analyse maakt **Isabelle Meulemans:** "Hybride werken wordt steeds meer de norm. We promoten het bij alle profielen die ervoor in aanmerking komen. De meeste kandidaten, zeker starters, willen ook niet fulltime thuiswerken. Het evenwicht zullen we altijd bewaren. Trouwens: werken in de hoofdstad betekent ook dat je vlot met collega's naar bijzondere vergaderplekken kan trekken of een expo of een concertje meepikken na de kantooruren."

In Brussel komen wonen kan ook ...

En waarom zou je niet dichterbij je job gaan wonen? Groen en leefkwaliteit zijn er de hoofdstad volop. **Iris Fostiez:** "Met telewerk los je niet alles op. We hebben dagelijks 350 bestelwagens onderweg in Brussel voor technische interventies. Voor ons én voor politie en brandweer is minder autoverkeer essentieel. Kies je voor alternatieve mobiliteit, dan draag je daar ook toe bij." **Alain Goergen (Brusafe)** slaat de nagel op de kop: "Woon je in Brussel, dan beperk je sowieso je mobiliteitsprobleem. Zeker in een security- of operationele job waarin telewerk niet kan, is in Brussel komen wonen het overwegen waard."

Wieland De Hoon



Agentschap Justitie en Handhaving zoekt een administrateur-generaal (mandaat A311 – Brussel)

Als administrateur-generaal zet u zich in voor de verdere uitbouw van een veilige en rechtvaardige samenleving. U geeft op een proactieve en creatieve manier mee vorm aan het beleidskader rond justitie en handhaving.

Bent u bereid om doelgericht en met volle overtuiging de uitdagingen aan te pakken waar het agentschap Justitie en Handhaving voor staat? Dan zijn wij op zoek naar u!

Op www.vlaanderen.be/vacatures vindt u meer informatie over deze vacature. Solliciteren kan online tot en met 24 oktober 2021.

Uw talent is belangrijker dan uw genderidentiteit, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel u kandidaat en draag bij aan een inclusief Vlaanderen!

Meer weten? www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen



Vlaamse
overheid

Ben jij de nieuwe **DIRECTEUR (m/v/x)** van **Limburgs Landschap vzw**, een vereniging met passie en gedrevenheid voor natuur en historisch erfgoed in Limburg, 2.750 ha in beheer en 26 werknemers in dienst?

JJJ:

- stuurt het management team aan dat instaat voor verschillende werkingsdomeinen van de vereniging waaronder financiën, HR-management en extern beleid.
- bepaalt samen met de Raad van Bestuur de strategie en de doelen van de vereniging en zorgt voor de realisatie ervan. Jij legt verantwoordelijkheid af aan de Raad van Bestuur.
- bent verantwoordelijk voor de continue verbetering van de werking via overleg en samenwerking, en lost problemen op in samenspraak met onze verschillende teams.
- vertegenwoordigt de vereniging in diverse externe overlegstructuren.

WIJ ZOEKEN:

- een werknemer met een masterdiploma of aantoonbare relevantie ervaring
- een werknemer die vlot contact legt en een gedreven coach is
- een werknemer die een hart heeft voor de natuur

WIJ BIEDEN:

- een gemotiveerd team van medewerkers en vrijwilligers
- een zeer afwisselende job met veel ruimte voor eigen inbreng
- de kans om bij te dragen aan de realisatie van meer en betere natuur
- een voltijds contract en verloning volgens PC 329.01 – L1

VOOR MEER INFO en het versturen van de sollicitatie vóór 15/11/2021, kan je terecht bij ingrid.fizgal@limburgs-landschap.be – 0484/56 29 68



Verdonck Professional Partners.
Experts in personeelswerving en psychologische screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS



Talentatelier voor jongeren Gent



INTERESSE?

Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Je reactie wordt snel en confidentieel behandeld.

Vragen? Contacteer Lies Allegaert op +32 9 242 53 28.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met 

TAJO staat voor talentatelier voor jongeren: jongeren uit kwetsbare situaties krijgen een inkijk in wat 'later' zoal in petto heeft. Om hen te motiveren om te studeren, organiseert TAJO ervaringsleren in een driejarige cyclus a rato van 30 zaterdagen per jaar. Professionals uit allerlei vakgebieden geven interactieve doe-ateliers vanuit hun expertise en passie.

EDUCATIEF TEAMCOÖRDINATOR

Gepassioneerde en gedreven trekker met sociaal engagement

JOUW FUNCTIE: • Je start TAJO in Kortrijk op. Bouwend op het al ontwikkelde materiaal vertaal je de visie en missie, verzorg je de communicatie, sta je in voor de kwaliteitsbewaking, de teamsamenstelling, de nodige netwerken, etc. • Je enthousiasmeert gastdocenten en samen creëer je creatieve, educatieve en ervaringsgerichte doe-ateliers • Tijdens het driejarige traject volg je de jongeren individueel op en onderhoud je persoonlijk contact met hun netwerk • Je bent trekker en coach van het team.

JOUW PROFIEL: • Aanwakken van passie is je op het lijf geschreven. Het is evident dat je sociaal bewogen bent • Je hebt een masterdiploma, of gelijkwaardig, en ervaring in project- en procesmanagement. Ervaring met het opmaken van educatieve plannen is een plus • Anderen typen jou als een gedreven communicator met een positieve en open mindset, verantwoordelijkheidszin, organisatietalent, creativiteit en flexibiliteit.

AANBOD: • De kans om een gloednieuw en dynamisch initiatief in Kortrijk te laten groeien • Veel ruimte voor persoonlijke inbreng en creativiteit • Een voltijds contract van onbepaalde duur vanaf 1 januari 2022.



Technisch Aankoopverantwoordelijke

Relationele businesspartner met sterk technisch inzicht en onderhandelingsvermogen

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor het opstellen van het strategische aankoopbeleid. De aankopen zijn zo goed als allemaal indirect spent met een focus op de goederen en diensten voor de technische dienst • Je bent een aanspreekpunt voor leveranciers en informeert hen over productvereisten, technische specificaties of voorwaarden • Je onderzoekt de markt en selecteert geschikte leveranciers. Je vraagt offertes aan, beoordeelt deze grondig en maakt keuzes die je kan onderbouwen • Je onderhandelt raamcontracten met strategische leveranciers, volgt afgesproken SLA's op en bespreekt mogelijkheden om de samenwerking en performantie te optimaliseren • Je brengt voorstellen aan die het inkoop- en leveringsproces optimaliseren • Je bent tevens verantwoordelijk voor de magazijnwerking en de aansturing van de magazijnier • Je rapporteert rechtstreeks aan de Manager Maintenance & Technology.

Bedrijfsinfo: Euro-Silo, actief op 2 sites in de Gentse haven, is een toonaangevend op- en overslagbedrijf voor granen, derivaten en oliehoudende zaden en heeft een sterke reputatie opgebouwd binnen het internationale graanverkeer. Euro-Silo realiseert met een 80-tal medewerkers een omzet van € 30 miljoen. Het bedrijf profileert zich als een dynamische en hands-on kmo met korte beslissingslijnen, die verder wil optimaliseren en investeren. In het kader van zijn verdere groei, is Euro-Silo vandaag op zoek naar een (m/v)

Profiel: • Je bezit een bachelor- of masterdiploma en hebt minstens 5 jaar ervaring in een technische aankooprol • Je hebt sterke technische affiniteit met zowel onderdelen, technische werkzaamheden als technische onderbouw (CMMS, tekeningen, berekeningen en documentatie) • Je bent analytisch sterk en hebt een scherp inschattingvermogen • Je bent sterk in argumenteren, adviseren en overtuigen.

Aanbod: • Een gevarieerde functie met ruimte voor initiatief en autonomie binnen een gezonde kmo met ambitie • Een stabiele omgeving waarin collegialiteit, samenwerken, veiligheid en kwaliteit belangrijke waarden zijn.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Sophie Van Kerckvoorde op +32 9 242 53 92.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met 



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/6-BHG B-A404.008 W.RS.98 • Ila van Fedegon

De grootste knelpuntberoepen in techniek



In de lijst van knelpuntberoepen zijn het technische jobs *all over the place*. Dit zijn de zeven meest nijpende technische beroepen, met focus op de industrie en productie.

Voor deze lijst vallen we terug op de knelpuntberoepenlijst van arbeidsbemiddelaar VDAB, die we koppelen aan het aantal vacatures in industriële beroepen in de voorbije twaalf maanden. Met deze *hot list* als resultaat.

1. TECHNISCH LEIDINGGEVENDEN

Er zijn diverse profielen van technisch leidinggevendenden die erg gegeerd zijn, van productieplanner tot de verantwoordelijke kwaliteitscontrole. Maar de grootste knelpunten zitten bij de leidinggevende industriële productie en de leidinggevende mechanische productie. Werkgevers vragen hiervoor technische bachelor of masterprofielen en deze blijken schaars.

2. ELEKTROMECHANICA

Binnen deze categorie van de technicus elektromechanica is vooral de technicus industriële installaties gegeerd. Hij installeert, onderhoudt en herstelt

industriële materieel. Dit profiel duikt stevast op in de top drie van knelpuntberoepen. Het gevraagde studieniveau ervoor is technisch secundair of hoger onderwijs. Het zit namelijk zo: van alle technici worden technisch leidinggevendenden in aantal het meest gevraagd, maar de technicus industriële installaties staat het hoogst op de lijst van knelpuntberoepen bij technici.

Binnen de beroepsgroep elektromechanica vinden we ook enkele andere hardnekkige knelpuntberoepen, zoals de technicus ontwerper industriële automatisering of de technicus communicatienetwerken.

3. ONDERHOUDSMECHANICIEN

De onderhoudsmechanici staat in voor de goede werking van het mechanisch gedeelte van werktuigen, installaties en (al dan niet geautomatiseerd) productie-materiaal. Hij voert mechanisch onderhoud, revisie of renovatie uit. Ook al jaren een vaste klant in de top tien van knelpuntberoepen.

4. METAALCONSTRUCTIE

Bij deze beroepsgroep van monteurs in metaalconstructie zitten hardnekkige knelpuntberoepen als de pijpfitter, die buizen uit metaal of kunststof bewerkt en monteert. Ook de monteur van staalbouwelementen hoort tot deze categorie. Deze laatste maakt metalen constructies, meestal ter plaatse op de bouwplaats.

5. ELEKTROTECHNIEK

Ook deze groep van monteurs en installateurs in elektrotechniek is erg hot op de arbeidsmarkt. Het gaat onder meer om de industrieel elektrotechnisch installateur, die elektrische installaties in industriële gebouwen installeert. Net als de bordenbouwer, die elektrische of elektromechanische componenten monteert en aansluit.

6. ONDERHOUDSELEKTRICIEN

De onderhoudselektricien waakt over de kwaliteit van elektrische installaties en doet het onderhoud ervan. Net als bij veel andere technici heeft deze beroepsgroep af te rekenen met een tekort aan geschoolde profielen. De voorbije jaren nam de technologie een vlucht, waardoor bijscholing noodzakelijk is.

7. LASSER

Een lasser assembleert geprefabriceerde of voorbewerkte metalen structuren, en dit door het smelten en toevoegen van metaal. Lassers vallen, althans in de wereld van beroepen, uiteen in twee groepen: halfautomaatlassers en TIG lassers, waarbij deze laatste een specifieke lastechniek gebruikt. Hoe dan ook: beide lasprofielen zijn - hoe kan het ook anders - een knelpuntberoep.

William Visterin



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Productie- & Logistiek Manager

Peoplemanager met passie voor techniek, structuur en efficiëntie

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor de activiteiten binnen productie, inclusief kwaliteit, onderhoud, veiligheid en logistiek. Samen met de verantwoordelijken en teamleaders coördineer je een team van +/- 50 productiemedewerkers (in 3 ploegen) met wie je samen de dagelijkse doelstellingen realiseert • Je ondersteunt, begeleidt en coacht hen, en zorgt voor efficiëntie, structuur en een motiverende sfeer • Met specifieke aandacht voor kwaliteit en veiligheid sta je in voor het opvolgen van het productieproces (via KPI's en targets) en stuur je tactisch bij op het vlak van planning, mensen en middelen • Als natuurlijke leider duw je mee aan de kar en je overlegt geregeld en informeel over wat er leeft op de werkvloer.

Profiel: • Je toont een pragmatisch en concreet gefocust leiderschap • Je hebt leidinggevende ervaring in een productieomgeving en getuigt van een mensgerichte aanpak • Je bent een praktijkgericht iemand met een sterke technische kennis

Bedrijfsinfo: Metalunion in Brugge is sinds 1928 een dynamische staalhandel met een zeer uitgebreid gamma aan vlakke en lange staalproducten en bijhorende bewerkingsmogelijkheden. Het bedrijf onderscheidt zich door een grote beschikbare voorraad, een efficiënt en geautomatiseerd machinepark en een stipte logistiek, maar bovenal door de inzet van het competente team van 75 mensen dat de klantenverwachtingen wil inlossen en overtreffen. Om de organisatie te ondersteunen in haar verdere groei is Metalunion vandaag op zoek naar een (m/v/x):

• Je denkt en handelt oplossingsgericht • Wat persoonlijkheid en competenties betreft zijn de volgende eigenschappen cruciaal: problemsolver, initiatiefnemer, hands-on en no-nonsense, sterke aanwezigheid op de werkvloer, pragmatisch, consequent, ondernemend, sterk verantwoordelijkheidsgevoel, flexibel.

Aanbod: • Samen groei realiseren in een 'voeten-op-de-grond en handen-uit-de-mouwen'-cultuur. Je komt terecht in een stabiele organisatie. Er heerst een informele, pragmatische cultuur met ruimte voor autonomie en initiatief.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Lies Allegaert op +32 9 242 53 28.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/6-BHG B-A404.008 W.RS.98 • Ila van Fedegon