

Afwezige leider is sluipmoordenaar op kantoor

Crisissen zoals de coronapandemie vormen een lakmoesproef voor leidinggevendenden. Want de ergste baas is vaak diegene die je simpelweg niet ziet of hoort. “Afwezige leiders kunnen op lange termijn veel schade aanrichten.”

Leiders hebben hun goede en slechte kanten. Maar naast dit zogenaamd constructief of destructief gedrag is er iets veel ergers: afwezige leidinggevendenden. Zij vormen een nog veel groter risico voor bedrijven, met name nu er altijd vaker wordt getelewerkt. Afwezige leidinggevendenden zijn mensen met een leidinggevende rol die psychologisch niet betrokken zijn bij wat ze doen. “Ze hebben een hogere functie gekregen en profiteren van de voordelen en beloningen voor hun leidinggevende rol, maar zetten zich niet in om echt betrokken te raken bij hun teams”, verklaart Ryne Sherman van adviesbedrijf Hogan Assessments. Volgens hem is een belangrijk verschil tussen een afwezige leidinggevende en een leidinggevende met ‘slechte kanten’ dat deze laatste eenvoudiger te identificeren is voor organisaties.



GEEN BESLISSINGEN, GEEN FEEDBACK

Gevolgen die vaak geassocieerd worden met afwezige leiders zijn een gebrek aan richting voor medewerkers, het uitstellen van beslissingen, het ontbreken van feedback over prestaties en geen beloningen of pogingen om medewerkers te motiveren. “Het senior management ziet afwezige leidinggevendenden maar zelden in actie, omdat ze zo moeilijk zijn te spotten”, weet Sherman. “Bedrijven moeten goed letten op zaken als werknemersbetrokkenheid of klachten over conflicten of pesten. Maar ook op burn-outs of een verhoogd verloop. Dit zijn namelijk allemaal duidelijke aanwijzingen voor afwezig leiderschap.”

William Visterin



WEST-VLAANDEREN



UNIZO West-Vlaanderen, gevestigd in **Brugge**, is de grootste ondernemersvereniging in de provincie. Een team van 20 medewerkers beheert een netwerk van meer dan 8000 leden, 80 lokale ondernemersverenigingen en 700 bestuursleden.

UNIZO wil groeien in de provincie en tekende een strategisch plan uit dat aansluit bij de noden van het lokale bedrijfsleven. UNIZO wil zijn rol als marktleider bij ondernemers, die werken met eigen middelen, verder versterken en uitbouwen. Zowel qua financiering als qua uitbouw van het team worden op dit moment stappen gezet die ervoor zorgen dat onze strategische doelen worden bereikt. In die context zoekt UNIZO een gangmaker (m/v) om deze groei waar te maken:

PROVINCIAAL DIRECTEUR

Jouw functie:

- Je bent de eindverantwoordelijke voor de provinciale UNIZO-organisatie. Een echte ambassadeur voor de vereniging binnen het West-Vlaamse ondernemerslandschap, de economische beslissingsplatformen en de betrokken publieke instanties.
- Je monitort de verschillende bedrijfsfacetten van de organisatie, de marketing, het HR-beleid, de financiën, de belangenbehartiging, ... Voor elk aspect van de organisatie bepaal én realiseer je jaarlijks jouw doelstellingen.
- Samen met de vier regiomanagers werk je een aanbod uit dat zowel kwantitatief als kwalitatief de aanwezigheid garandeert in de vier regio's. Je staat ook in nauw contact met de lokale ondernemersverenigingen die de sterkte en het DNA uitmaken van UNIZO. Jij zorgt mee voor de betrokkenheid van die ondernemersverenigingen bij het provinciaal én nationaal UNIZO-beleid.
- Je maakt deel uit van de nationale directieraad, waar het nationaal beleid en de standpunten van de organisatie vorm krijgen. Die standpunten vertaal je vlot naar de provinciale Raad van Bestuur en het dagelijks bestuur.
- Je rapporteert aan het dagelijks bestuur en de Raad van Bestuur. Je animeert de bestuursraden en voorziet hen van juiste, volledige informatie. Hiervoor sta je in nauw contact met de voorzitter.
- Je stuurt een team aan van 20 medewerkers, met inbegrip van een Marketing Manager en een Directeur van de studiedienst/belangenbehartiging.

Jouw profiel:

- Je hebt een hogere opleiding genoten, bij voorkeur in een economische richting.
- Je hebt minstens 10 jaar ervaring binnen de West-Vlaamse ondernemerswereld.
- Je hebt ervaring met leiding geven en aansturen van een team.

Wij bieden jou:

- Een omgeving waar je op de eerste rij zit binnen de West-Vlaamse en nationale ondernemerswereld.
- Een jonge en dynamische groep medewerkers.
- Een informele cultuur met ruimte voor initiatieven en voor persoonlijke ontwikkeling.
- Een correct loonpakket in lijn met jouw ervaring.

Deze opportuniteit wil je niet missen. Stuur dan ook jouw cv naar brigitte.hollevoet@unizo.be.



WEST-VLAANDEREN



UNIZO West-Vlaanderen, gevestigd in **Brugge**, is de grootste ondernemersvereniging in de provincie. Een team van 17 medewerkers beheert een netwerk van meer dan 8000 leden, 80 lokale ondernemersverenigingen en 700 bestuursleden. UNIZO wil groeien in de provincie, en tekende een strategisch plan uit dat aansluit bij de noden van het lokale bedrijfsleven. In de nabije toekomst wil UNIZO vooral investeren in het opzetten van kwalitatieve events voor ondernemers en een gedegen marketingbeleid, waarbij de successen van de belangenbehartiging efficiënt worden gecommuniceerd.

Om het team te versterken zoekt UNIZO een (m/v)

MARKETING MANAGER – MARKETING, EVENTS, SALES

Jouw functie:

- Je bent verantwoordelijk voor het volledige vermarkten van UNIZO als ondernemersvereniging in de Provincie. Het verhogen van het ledenaantal is daarbij het hoofdobjectief.
- Je bent verantwoordelijk voor events, communicatie, partnerships, ... Je stippelt ook een commercieel beleid uit, stuurt de initiatieven van de accountmanagers en ondersteunt commerciële initiatieven.
- Je definieert en organiseert kwalitatieve events. Je bepaalt interessante doelgroepen, ontwikkelt een kader voor sponsoring en legt hiervoor de nodige contacten. Je bent een geboren netwerker.
- Je staat in nauw contact met de nationale marketingdiensten. Je overlegt met de nationale directie over jouw communicatie en jouw campagnes. Daarnaast stem je ook af met de talrijke UNIZO diensten in de regio's. Zij leveren voor jou waardevolle informatie met betrekking tot opportuniteiten op het terrein.
- Je stuurt de commerciële cel aan en rapporteert aan de Provinciaal Directeur.

Jouw profiel:

- Je hebt minstens 10 jaar ervaring in de event- of marketingsector.
- Commerciële ervaring in een resultaatgerichte omgeving is een must.
- Een eerste leidinggevende ervaring is een pluspunt.

Wij bieden jou:

- Een jonge en dynamische groep medewerkers.
- Een informele cultuur met ruimte voor initiatieven en voor persoonlijke ontwikkeling.
- Een omgeving waar je op de eerste rij zit binnen de West-Vlaamse ondernemerswereld.
- Een degelijk remuneratiepakket in lijn met jouw ervaring.

Deze opportuniteit wil je niet missen. Stuur dan ook jouw cv naar brigitte.hollevoet@unizowvl.be.



duurzaam afvalbeheer regio Oostende

IVOO Oostende en Ommeland is een intergemeentelijk samenwerkingsverband tussen 6 gemeenten en organiseert de selectieve inzameling van diverse afvalfracties. Daarnaast exploiteert de organisatie een afvalenergiecentrale die jaarlijks meer dan 60.000 ton afval op een milieuvriendelijke wijze in elektriciteit en thermische energie wordt omgezet. Ter versterking van ons team zijn wij op zoek naar meerdere enthousiaste collega's voor onmiddellijke indiensttreding.

TECHNICI ELEKTRICITEIT (M/V) EN MECHANICA (M/V)

- Je staat overwegend in voor het elektrisch onderhoud van de afvalenergiecentrale, dit in dagdienst. Afhankelijk van je kennis voer je diverse onderhoudswerken uit en los je problemen binnen je specifieke vakgebied (elektriciteit of mechanica) op.
- Je werkt mee aan een preventief onderhoudsprogramma en grijpt in bij problemen, analyseert ze en zorgt voor een adequate oplossing.

UW PROFIEL

- Je hebt een diploma of getuigschrift van het technisch secundair onderwijs (TSO of BSO jaar) of bent gelijkwaardig door ervaring met voldoende kennis van elektriciteit of mechanica. Ook pas afgestudeerden kunnen zich kandidaat stellen.
- Je functioneert zowel zelfstandig als in een team.
- Je kan vlot communiceren in het Nederlands.
- Je bent fysisch geschikt om in een industriële omgeving te werken.

ONS AANBOD

- IVOO biedt je een technologisch boeiende werkomgeving, een uitdagende functie en de mogelijkheid om je verder te ontwikkelen en door te groeien
- Prioritaire aandacht voor veiligheid, milieu en kwaliteit
- Een bediendencontract van onbepaalde duur
- Relevante ervaring kan volledig in beschouwing genomen worden

PROCES SHIFT OPERATOREN (M/V)

- Je wordt ingeschakeld in een volcontinu ploegendienst voor de bediening van de afvalenergiecentrale.
- Je houdt toezicht op de besturing van de installatie, voorkomt en verhelpt storingen, stelt de juiste parameters in en volgt de processen op.

- Een marktcompetitief salaris aangevuld met diverse extralegale voordelen (maaltijdcheques, ecocheques, kerstpremie, gratis openbaar vervoer woon-werk of fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering, groepsverzekering en een functioneringstoelage)
- Aandacht voor werk-privébalans
- IVOO voorziet bovendien een gunstig verlofsaldo bestaande uit min. 31 verlofdagen + 11 ADV-dagen + 4 bijkomende feestdagen.

Na een voorselectie op basis van het CV worden de kandidaten uitgenodigd voor een selectie interview.

De weerhouden kandidaten worden aansluitend geïnformeerd omtrent het verder verloop van de aanwervingsprocedure.

Voor meer info over de inhoud van de functies: neem contact op met Geert Aspeslagh, Stafmedewerker Onderhoud, tel. 059 55 27 33 of GSM 0479 99 78 95

INTERESSE? Stuur je sollicitatie, met aanduiding van de gewenste functie, op naar Paul Dobbelaere, Directeur, emailadres paul.dobbelaere@ivoo.be

WWW.IVOO.BE



Logistiek Manager

Sterke coördinator met inzicht in geautomatiseerde handelomgeving

Functie: • Je coördineert en organiseert de verschillende logistieke activiteiten volgens prioriteiten, noden en competenties zodat een efficiënte service geboden wordt die binnen de gestelde termijnen beantwoordt aan de kwaliteitseisen • De grote rotatie en snel wisselende productgroepen prikkelen jou om een rode draad te vinden in de organisatie en het uitleveren van de juiste producten. Je volgt het systeem op de voet om enerzijds snel te ageren, anderzijds structurele aanpassingen te voorzien • Vanuit je sterke aanwezigheid en voeling met de operaties neem je een aansturende en coördinerende rol op. Je begeleidt en stuurt je team in het dagelijks neerzetten van successen en zorgt voor een constructieve samenwerking met collega's.

Profiel: • Een sterk analytisch denkvermogen is cruciaal. Je verwerft vlot doorzicht in systemen, detecteert snel wat oorzaak en gevolg zijn om zo efficiënte flows en processen op te zetten

Bedrijfsinfo: Hama Benelux, gevestigd in Wetteren en deel van de Duitse Hama Group, heeft een uitstekende reputatie als distributeur van accessoires voor consumentenelektronica. Via de distributie van sterke merken, een professionele marktbenadering en het performante volautomatische magazijn realiseert Hama met 90 medewerkers een omzet van ongeveer 25 miljoen euro. Dagelijks leveren zij meer dan 11.000 referenties aan zowel e-commerce als kleinere zelfstandige winkels en grote retailketens. Om de verdere groei mee te ondersteunen en te trekken is Hama op zoek naar een gedreven en competente (m/v/x)

• Je beschikt over logistieke ervaring in een handelsorganisatie met minstens enkele duizenden referenties. Een sterk geautomatiseerde omgeving daagt je uit • Je bent een 'handen-uit-de-mouwen'-type. Vanuit betrokkenheid ben je enerzijds aanspreekpunt voor je team, klanten, leveranciers en collega's, anderzijds de drijvende kracht achter operationele initiatieven.

Aanbod: Hama biedt jou een boeiende en uitdagende functie in een modern bedrijf. Het innoverende productgamma zorgt dat je elke dag uitgedaagd wordt om het beste van jezelf te geven. Een sterk geautomatiseerde omgeving en een enthousiast en competent team wachten op jouw aansturing en eigen accenten.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Lies Allegaert op +32 9 242 53 28.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 WKS.98 • lid van Federgon



Assembly Manager Picanol 4.0

Gedreven peoplemanager met oog voor optimaliseringen

Functie: • Je ontwikkelt en implementeert, in samenspraak met de Operations Manager, de strategie voor de assemblage afdeling. Je streeft ernaar om deze afdeling uit te bouwen tot een afdeling van en voor de toekomst. Je houdt hierbij rekening met maximale flexibiliteit, excellente kwaliteit en kostenoptimaliseringen • Je werkt nauw samen met de andere afdelingen zoals aankoop, kwaliteit, R&D, productie, finance en HR. Je neemt initiatief om deze samenwerkingen vlot te laten verlopen • Je zorgt voor maximale klantentevredenheid m.b.t. kwaliteit en leverbetrouwbaarheid. Hiertoe weet je een geschikte strategie te bepalen en een systeem te garanderen dat continue verbeteringen faciliteert • Je blijft op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen binnen de sector om kernresultaatgebieden succesvol te kunnen organiseren. Hiervoor volg je opleidingen, woon je beurzen bij, werk je samen met onderzoeksinstituten, ... • Je bent een inspirerende coach voor je medewerkers, betreft hen op een enthousiaste manier bij de verschillende uitdagingen en bege-

Bedrijfsinfo: Picanol Group is als gediversifieerde industriële groep wereldwijd actief op het gebied van machinebouw, landbouw, voeding, energie, watermanagement, efficiënt (her-) gebruik van natuurlijke hulpbronnen en overige industriële markten met de focus op water. Picanol Group telt wereldwijd ongeveer 7.000 medewerkers en is via Picanol nv genoteerd op Euronext Brussels (PIC). Binnen Picanol Group is Picanol (www.picanol.be) actief in de ontwikkeling, productie en verkoop van hoogtechnologische weefmachines. Ter versterking van de assemblage afdeling in leper zijn wij op zoek naar een (m/v)

leidt hen bij het definiëren en systematisch opvolgen van hun KP's.

Profiel: • Je beschikt over een masteropleiding (elektro-) mechanica en hebt een goede kennis van montagetechnieken. Bij voorkeur heb je enkele jaren ervaring in een assemblage omgeving • Als peoplemanager slaag je er systematisch in de prestaties van je medewerkers te optimaliseren en hen op een enthousiaste wijze te motiveren • Je spreekt vlot Nederlands en beschikt over een praktische kennis van het Frans en het Engels.

Aanbod: • Een zelfstandige en verantwoordelijke rol in een succesvolle organisatie waar samenwerking centraal staat.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Charlot Veraverbeke op +32 485 82 91 93.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 WKS.98 • lid van Federgon

TECHNISCH-COMMERCIEEL VERANTWOORDELIJKE (Ref. 127 402)

groeifunctie tot hoofd van de commerciële dienst

Uitdaging: Na een grondige introductie word je commercieel eindverantwoordelijke voor de afdeling "staalhandel – toelevering": • follow-up van nieuwe aanvragen: adviesverlening, calculaties, prijsaanvragen bij leveranciers, afspraken ivm logistiek, offerte-opvolging • gerichte contacten met passieve klanten en prospecten • activering van de commerciële communicatie o.a. via social media.

Profiel: • bachelor of gelijkwaardig • sterke interesse voor bouw en metaalconstructie • minstens initiële b2b-ervaring • de ambitie om mee te groeien met het bedrijf.

Aanbod: • een brede functie met ruimte voor eigen initiatief • een no-nonsense, familiale bedrijfscultuur • een financieel gezonde onderneming met een stevige reputatie op vlak van kwaliteit, technische knowhow en service • een bedrijf met een sterk groeipotentieel en talrijke referenties in West- en Oost-Vlaanderen • een competitief salarispakket + een representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Contacteer Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80

www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende



Lokaal bestuur Wielsbeke is op zoek naar (m/v):

FINANCIEEL DIRECTEUR

Voltijdse statutaire functie van onbepaalde duur

Je staat aan het hoofd van de financiële dienst en staat, voor alle entiteiten binnen het lokaal bestuur, in voor de voorbereiding van de meerjarenplanning, opvolging van de budgetten, en periodieke rapportering. Je bent verantwoordelijk voor het financieel beheer en ondersteunt het bestuur bij het financieel beleid. Ben je analytisch en doelgericht ingesteld, en beschik je over een helikoptervisie, dan ben jij de persoon die wij zoeken.

Voorwaarden: Houder van een masterdiploma of daarmee gelijkgesteld.

Aanbod: Een boeiende job in een stabiele werkomgeving met een aantrekkelijk loon en bijkomende extralegale voordelen zoals maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, vergoeding woon-werkverkeer (openbaar vervoer of fiets). Geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve van 3 jaar, verlengbaar met 1 jaar.

Interesse? Tot 15 november 2021 kan je online solliciteren via ccselect.probisgroup.be/vacatures/ door jouw motivatiebrief en cv, een kopie van het gevraagde diploma, en een uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 6 maanden) te bezorgen, of door deze documenten per post te sturen of persoonlijk te bezorgen (tegen ontvangstbewijs) aan: CC Select - Vliegvelddreef 9 - 1082 Sint-Agatha-Berchem.

Bijkomende informatie kan je terugvinden op ccselect.probisgroup.be. Voor vragen kan je terecht bij jobs@ccselect.be of 02 467 35 40.

**Verdonck
Professional
Partners.**
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.



Functie: electromechaniker

- Bedrijfsomschrijving: familiaal bedrijf, klein, dynamisch team, bestaan reeds 47 jaar

- Functieomschrijving: opsporen van storingen en bepalen van technische oplossing, onderhoud en herstellingen van personenauto's en bestelwagens

- Profielomschrijving: je hebt ervaring in de sector of je hebt het juiste diploma op zak/ bachelor, je bent ambitieus en bereid om bij te leren, flexibel, kan alleen of in team werken, ordelijk en respect voor het materiaal en de wagens.

- Aanbod: voltijdse vaste job, verloning volgens ervaring, 1 zaterdag VM op 2 werken, 1 vrijdagmiddag op 2 vrij.

Contactgegevens: sophie@marrannes.be of tel 0475/315074



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk

Vaartstraat 25
056 225 880

Gent

Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Loopbaanonderbreking daalt door thuiswerk

Tijdscrediet, ouderschapsverlof of een ander stelsel? Het aantal werkenden met loopbaanonderbreking zit in dalende lijn. Met dank aan thuiswerk.

Het aantal Belgen dat koos voor loopbaanonderbreking lag deze zomer bijna 12 procent lager in vergelijking met de zomers van 2019 en 2020. Dat blijkt uit cijfers van hr-diensten-bedrijf Acerta bij meer dan 260.000 werknemers.

De verklaring: doordat meer mensen thuiswerk(t)en, lijkt er minder behoefte aan structurele loopbaanonderbreking. "Telewerk en thuiswerk maken het makkelijker voor werknemers om werk en privé beter in balans te hebben. Wie thuiswerkt, kan het werk even kort onderbreken. Voor sommige

werknemers is een structurele loopbaanonderbreking dan niet meer zo noodzakelijk", aldus Annelies Bries, juridisch adviseur bij Acerta.

De komende maanden zullen echter interessant worden. Want dan zal blijken of het aantal loopbaanonderbrekingen opnieuw gaat stijgen, nu steeds meer werknemers terug (deeltijds) naar kantoor gaan. "Zo gaat 9 op de 10 werkgevers uit van een hybride werkvorm", weet Bries. "Maar de nadruk komt wel opnieuw te liggen op aanwezigheid op kantoor." (Wivi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



himpe

Algemene Ondernemingen
HIMPE nv (**Loppem**) is een algemeen aannemer klasse 7 in de bouwsector.
Onze opdrachten situeren zich in West- en Oost-Vlaanderen. Wij realiseren open of gesloten ruwbouwprojecten, maar ook totaalprojecten met technieken en afwerking, voor zowel de openbare als de private sector.

We zoeken m/v:



PROJECTLEIDER

Je functie

- technische analyse en voorbereiding van jouw project(en) • planning, opstart en dagelijkse leiding van de werf tot en met de oplevering
- aansturing van het eigen personeel en coördinatie van de onderaannemers
- onderhandeling met en contracteren van de onderaannemers • voorbereiding en aansturing van de werfvergaderingen • opvolging van kwaliteit, veiligheid en algemene voortgang
- opmaak van vorderingsstaten en verrekeringen • rechtstreekse rapportering aan het directiecomité.

Je profiel

- master of bachelor bouwkunde met (op zijn minst een eerste) ervaring in de bouwsector • sterke interesse voor (nieuwe) bouwtechnieken
- sterk technisch-praktisch inzicht
- no-nonsense organisator en leider.

Ons aanbod • vaste functie met ruime autonomie en grote variatie aan technisch uitdagende projecten • ondersteuning door een professioneel management in een familiebedrijf met stevige reputatie en een aangename werksfeer binnen een jong en dynamisch team • een competitief salarispakket met extralegale voordelen op maat van uw vaardigheden, kennis, flexibiliteit en inzet • werk/werf in eigen streek.

Interesse? Stuur je sollicitatie per mail naar Tony Himpe, tony@himpe.be of bel voor een afspraak naar 050/82.62.22.

CALCULATOR

Je functie

In nauwe samenwerking met de collega's en het directiecomité zal je instaan voor:

- de dossieruitwerking en offerte-opmaak via analyse van het specifiek aanbestedingsdossier
- de prijsvragen bij onze bouwpartners, onderaannemers & leveranciers
- de berekening van de kostprijzen.

Tevens werk je ondersteunend in de onderhandelingsfase met private opdrachtgevers. Na toewijzing verzorg je de overdracht naar de projectleiding.

Je profiel

- bij voorkeur bouwtechnische vooropleiding (master of bachelor) • oog voor detail • geboeid door de afwisseling en technische uitdagingen in de dossiers • ervaring in de bouwsector is een plus.



DE LEIE cvba, gevestigd in **WERVIK**, is een sociale huisvestingsmaatschappij. Ter opvolging van de 1300 huurwoningen in de regio Zuid-West-Vlaanderen wordt het team versterkt met een

SOCIAAL-ADMINISTRATIEF MEDEWERKER patrimoniumbeheer (ref. 52323)

Uitdaging: Na een grondige introductie word je een centrale spilfiguur en het aanspreekpunt voor:

- de behandeling van herstellingsaanvragen, de controle op na-levering van de huurreglementering,...
- huisbezoeken en plaatsbeschrijvingen
- de organisatie, coördinatie en opvolging van herstellingswerken, schadedossiers en klachten
- de administratieve follow-up.

Profiel:

- communicatief bachelor of gelijkwaardig
- sociaal vaardig
- sterk in administratie en organisatie
- assertief en kordaat in de omgang
- zelfstandige en proactieve attitude
- affiniteit met vastgoedbeheer is een pluspunt.

Aanbod:

- veelzijdige en autonome functie met talrijke contacten
- ruimte voor eigen initiatieven
- een solide en goed gestructureerde organisatie
- een aantrekkelijke teamspirit
- permanente mogelijkheid tot bijscholing
- vast werk in een omgeving met een goede work-life balance
- een stimulerend vast loon (Vlaamse barema's) + diverse extralegale voordelen.

Interesse? Contacteer office@verdonckbv.be of 056 53 11 80 of 059 26 76 57
www.verdonckbv.be



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Menen – Oostende

himpe



Meeting- en Eventcentrum Staf Versluys in Bredene wil zich profileren als seminarie- en congreslocatie en richt zich tot de grote bedrijven voor het ter beschikking stellen van zalen.

Heb je passie voor bedrijfsevents, beurzen, cultuur, toerisme ... ?
Dat komt dan goed uit want Meeting- en Eventcentrum Staf Versluys zoekt een ...

Directeur MEC Staf Versluys

Functie

- Je bent verantwoordelijk voor het goed functioneren van het centrum in al haar kernaspecten: MICE, toerisme en cultuur.
- Je ontwikkelt en realiseert – samen met het directiecomité – de visie en het strategisch beleid.
- Je bent bovendien de schakel tussen de diverse diensten en de Raad van Bestuur.

Profiel

- Je bent commercieel ingesteld en houdt van netwerken. Proactief en dynamisch omschrijven jou volledig.
- Je hebt minimaal 4 jaar professionele leidinggevende ervaring binnen de sector van MICE, toerisme, cultuur of de evenementensector.

Interesse?

Stuur je kandidaatstelling (sollicitatiebrief en cv) vóór 25 oktober 2021 naar gent@searchselection.com.

Meer info

www.stafversluys-centrum.be



Vertexco NV, gevestigd op de industriezone **Menen**, is een **gespecialiseerde toeleverancier van chemicaliën voor de textiel- en PVC-industrie** (18 miljoen euro omzet). Wegens continue groei wensen wij onze R&D-team te versterken met een:

MASTER INDUSTRIËLE CHEMIE R&D • organische chemie (ref. 122 109)

Uitdaging: In nauwe samenwerking met de R&D-manager zal je instaan voor:

- de screening van grondstoffen obv wettelijke bepalingen (REACH, milieuwetgeving,...)
- het zoeken naar oplossingen voor vragen van de verkoop o.a. optimalisatie van bestaande formulaties, toevoeging van eigenschappen, etc.
- de ontwikkeling van nieuwe formulaties
- de aansturing van de labo-assistenten.

Profiel:

- veelzijdig en ambitieus master met groeipotentieel
- autonome werker geboeid door innovatieve productieomgeving
- sociaal vaardig
- sterke interesse voor kwaliteit en reproduceerbaarheid
- vlot in de omgang met procedures en regelgeving.

Aanbod:

- een groeifunctie met een grote betrokkenheid
- een solide familiale KMO met een jonge teamspirit en korte communicatiekanalen
- een sterk nichebedrijf met reële groeiperspectieven
- een moderne werkomgeving
- een stimulerend salarispakket + bedrijfswagen.

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Menen - Oostende

Contacteer Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80 of 059 26 76 57

www.verdonckbv.be

In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.

Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past

Jobat
Go for happy.

Verdonck Professional Partners.
Experts in personeelswerving en psychologische screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS