

1 OP 5 VACATURES VRAAGT KENNIS VAN FRANS OF ENGELS

En hoe zit het met uw talen?



“Bij ongeveer 1 procent van de vacatures in Vlaanderen is de kennis van Duits vereist. Dat is alleszins op heel grote afstand ten opzichte van Frans en Engels.”

Talenkennis blijkt een grote troef te zijn bij het zoeken naar een job. Nederlands dus, maar ook vreemde talen. In bijna één of vijf vacatures wordt er expliciet gevraagd naar kennis van Frans of Engels. Al lijkt dat aandeel wel af te nemen.

1. NEDERLANDS BOVENAL

In bijna 9 op 10 vacatures wordt nadrukkelijk gevraagd naar kennis van het Nederlands, zo blijkt uit een recente analyse van arbeidsbemiddelaar VDAB. En daarmee bedoelt men doorgaans (zeer) goede kennis. Nederlands is de voertaal op de werkvloer. De vraag naar het Nederlands blijkt de voorbije jaren zelfs gestegen.

2. EERDER FRANS DAN ENGELS

Als we naar andere talen kijken, dan wint het Frans het nipt van het Engels. Vorig jaar bevatte 18,7 procent van de gemelde vacatures bij VDAB een taalvereiste Frans. Voor het Engels ging het om 16,5 procent. Dat bleek onlangs uit een parlementaire vraag van Vlaams Volksvertegenwoordiger Allessia Claes (N-VA) aan Vlaams Minister van Werk en Economie Hilde Crevits (CD&V). In de praktijk betekent dat: je moet je vlot in die taal kunnen uitdrukken, begrijpend kunnen lezen en er vaak ook schriftelijk mee aan de slag kunnen. Frans is erg belangrijk aan de kust, rond Brussel en in (de buurt van) Wallonië. Maar ook in Antwerpen zijn er diverse bedrijven die tweetaligheid vragen, vaak in functie van hun leveranciers of klanten. Ook Engels wordt vaker gevraagd voor jobs aan de kust en in Brussel. Ook sectoren zijn bepalend. De vereiste talenkennis voor Frans is het hoogst in de financiële- en ICT-sector. In die laatste sector is de kennis van

het Engels ook erg vereist, net als in de chemische industrie.

3. TAALVEREISTE DAALT

Opvallend is dat Frans en Engels licht aan belang verliezen. Zo werd in 2019 de kennis van het Frans en Engels bij respectievelijk 20,6 en 18,6 procent van de vacatures gevraagd. “Ondanks de daling van de taalvereisten in vacatures blijft talenkennis erg belangrijk. Naast de kennis van het Nederlands is meertaligheid een absolute troef op de Vlaamse arbeidsmarkt”, oppert Allessia Claes. Toch zijn er domeinen waar beide talen net aan belang winnen. Zo werd Frans belangrijker voor financiële diensten en bij de vervaardiging van bouwmaterialen. Het Engels steeg in de grafische nijverheid en ook bij de vervaardiging van bouwmaterialen. En natuurlijk zijn er jobs waarbij je ze allebei moet beheersen zoals als steward(ess) of reisgids.

4. DUI TS EN DE REST

Duits is de derde vreemde taal in de vacatures in Vlaanderen: bij 1,1 procent is de kennis van het Duits vereist. Dat is alleszins op heel grote achterstand ten opzichte van Frans en Engels. De sector waar het Duits het meest extra gevraagd wordt, is ‘chemie, rubber en kunststof’ en ‘vervaardiging van machines en toestellen’. Andere vreemde talen zitten verder weg. Kennis van Spaans duikt op bij 0,08 procent. Ook andere

gevraagde talen die opduiken bij de VDAB-vacatures zijn Pools (0,08 procent), Turks (0,07 procent), Italiaans (0,05 procent), Arabisch (0,03 procent), Russisch (0,01 procent) en Roemeens (0,01 procent). Talen die ook - maar in zeer beperkte mate - opduiken zijn IJslands, Koreaans, Lets, Nepalees, Schots en Sloveens.

William Visterin

Top tien van gevraagde vreemde talen:		
1	Frans	18,7%
2	Engels	16,5%
3	Duits	1,1%
4	Spaans	0,08%
5	Pools	0,08%
6	Turks	0,07%
7	Italiaans	0,05%
8	Arabisch	0,03%
9	Russisch	0,01%
10	Roemeens	0,01%

Bron: VDAB 2021, onderzoek bij 237.462 vacatures.



Starter of professional?

Werk samen met ons aan de duurzame groei van morgen

#samendoen

Jaarlijks kiezen meer dan 200 jonge, enthousiaste talenten voor een job bij Colruyt Group. En daar hebben ze alle reden toe. Meewerken aan innovatieve en duurzame projecten, initiatief nemen en **impact** maken, meteen van bij de start. Het hoort er allemaal bij!

Heb je al ervaring? Ook dan krijg je alle kansen om **je stempel te drukken** en écht een **verschil te maken**. Of het nu is als analyst, teamleader, marketeer, winkelman, medewerker, aankoper of projectmanager ... Bij Colruyt Group vind je de rol die bij je past.

Bekijk onze vacatures op jobs.colruytgroup.com en bezoek ons op de Jobat-jobbeurs op donderdag 7/10.

Anders werken



Werk je graag met mensen en zorg je graag voor anderen? Dan wordt Zorggroep Sint-Kamillus in Bierbeek misschien wel jouw nieuwe werkstek! Deel uitmaken van een grote groep toffe collega's, werken in een authentieke groene omgeving, mogelijkheden krijgen om je verder te ontplooiën, ... Het zegt je wel iets? Lees dan nog even voort!

Zorggroep Sint-Kamillus biedt geestelijke gezondheidszorg aan voor specifieke doelgroepen, met veel aandacht voor vermaatschappelijking vanuit een herstelgerichte benadering. Naast een ziekenhuis- en woonfunctie, zijn er onze mobiele teams die zorg bieden in de thuiscontext en zo hun expertise inzetten in het bredere werkveld. En mensen met een psychische kwetsbaarheid kunnen ook terecht in ons ontmoetings- en activiteitencentrum. Vanuit onze missie 'Geïnspireerd en verbonden! In beweging met mensen' zorgen we dagelijks met meer dan 650 medewerkers en met veel enthousiasme voor het welzijn van onze patiënten en bewoners. In 2019 werden we verkozen tot 'Ziekenhuis van het jaar'. Een erkenning waar we best fier op zijn!

We zoeken (m/v)

STAFMEDEWERKER BOEKHOUDING DIENSTHOOFD AANKOOPDIENST VERPLEEGKUNDIGE

voor de afdeling VIA binnen de Doelgroep Algemene Psychiatrie

Interesse? Solliciteer via www.kamillus.be

Graag meer informatie?

- dhr. Steffen Gennez (HR-medewerker zorg): 016 45 27 91
- dhr. Chris Schepers (HR-medewerker): 016 45 26 09



24+ is gevestigd in Berchem (Antwerpen) en is een joint venture van KBC en VAB-Groep. Wij zijn het **Customer Care Center van KBC**. We staan in voor een **brede waaier aan klantencontacten van niet-commerciële aard**: we bieden gebruikersondersteuning, administratieve en technische ondersteuning aan klanten, kantoormedewerkers, verzekeringsagenten en medewerkers van KBC Live. In al deze communicatie staat steeds de **kwaliteit van de interacties** centraal. Bij zowel interne als externe contacten is het ons doel om een positief gevoel achter te laten en zo bij te dragen aan het sterke imago van de producten en diensten van KBC. Deze klantbeleving is wat we onze **plusfactor** noemen!

Ga zeker eens een kijkje nemen op onze Instagram- en Facebookpagina.

Om de groei van ons bedrijf mee te ondersteunen, zijn we op zoek naar een:

HR EXPERT / BUSINESS PARTNER (Ref. 2021/2051) ALS RECHTERHAND VAN DE HR MANAGER

Je hebt een ruime ervaring op het vlak van wetgeving, sociale relaties en comp & ben. Op een pragmatische wijze slaag je erin dit te vertalen naar de specifieke noden van 24+.

- Binnen een beperkt aantal ondersteunende teams fungeer je zelf als klankbord voor leidinggevend en medewerkers omtrent verschillende HR topics (bv. tijdscrediet, mutaties, evaluaties, doorgroeipectieven, enz.). Je begeleidt hen, anticipeert op problemen en reikt proactief voorstellen aan.
- Je volgt de wetgeving op, vertaalt deze naar de 24+ context en analyseert de impact ervan. Je speelt een grote rol in de voorbereiding van de Ondernemingsraad en het CPBW.
- Bij elke beslissing/regel die van toepassing is op de medewerkers kijk je toe op de correcte toepassing van het personeelsbeleid, m.a.w. je waakt over het 24+ DNA.
- Je bent de trekker en het aanspreekpunt binnen verschillende HR-domeinen (HR-kennismanagement, HR-tooling, compliance, ...), lanceert en optimaliseert HR-projecten en -processen en zorgt voor heldere rapporteringen.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functieomschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS



Is op zoek naar een

VERTEGENWOORDIGER

voor de vestiging in - Drongen (regio Gent) - Lummen (regio Vlaams-Brabant) - Antwerpen (regio Antwerpen)

In de afgelopen 60 jaar heeft Remco Belgium NV een leidende positie opgebouwd als leverancier van truck- en traileronderdelen voor de professionele Belgische aftermarket, met meer dan 3.000 klanten in België en de aangrenzende landen. De zes vestigingen verspreid over België en de 60 medewerkers zorgen ervoor dat de klanten binnen de kortst mogelijke tijd de juiste onderdelen krijgen. Samen met onze strategische partner Europart beschikt Remco bovendien over het state of art EWOS e-commerce platform.

JOUW FUNCTIE:

- Je bezoekt klanten en prospects in de regio Vlaams-Brabant
- Je geeft technisch advies
- Je maakt offertes
- Je volgt nauwgezet de marktinformatie en tendensen op
- Je vergroot stelselmatig het aandeel e-commerce in de totale verkoop
- Je zorgt voor een groeiend marktaandeel van Remco
- Je levert een bijdrage aan een optimale klantenservice
- Je rapporteert aan de sales manager en de filiaal leider

AANBOD:

- No-nonsense bedrijf waar initiatief aangemoedigd wordt
- Een boeiende & afwisselende job met eigen verantwoordelijkheden
- Een grondige interne opleiding en ondersteuning
- Jouw talent en inzet vergoeden we graag met een competitief salaris aangevuld met een aantrekkelijk pakket van extralegale voordelen.

Interesse?

Stuur dan je CV naar Katleen De Vlaminck - kdevlaminck@remco.be
Zij zal ook graag je vragen beantwoorden.
Remco NV - Moerstraat 58 - 9031 Drongen - Tel +32 (0)9 216 82 80

JOBS IN THE SPOTLIGHT

Surf naar auli.be en solliciteer online!



Adjunct
Financieel Directeur



Operationeel
Risk Controller

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS



SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS



Loopbaanonderbreking daalt door thuiswerk

Tijdscrediet, ouderschapsverlof of een ander stelsel? Het aantal werkenden met loopbaanonderbreking zit in dalende lijn. Met dank aan thuiswerk.

Het aantal Belgen dat koos voor loopbaanonderbreking lag deze zomer bijna 12 procent lager in vergelijking met de zomers van 2019 en 2020. Dat blijkt uit cijfers van hr-dienstenbedrijf Acerta bij meer dan 260.000 werknemers.

De verklaring: doordat meer mensen thuiswerk(t)en, lijkt er minder behoefte aan structurele loopbaanonderbreking. "Telewerk en thuiswerk maken het makkelijker voor werknemers om werk en privé beter in balans te hebben. Wie thuiswerkt, kan het werk even kort onderbreken. Voor sommige

werknemers is een structurele loopbaanonderbreking dan niet meer zo noodzakelijk", aldus Annelies Bries, juridisch adviseur bij Acerta.

De komende maanden zullen echter interessant worden. Want dan zal blijken of het aantal loopbaanonderbrekingen opnieuw gaat stijgen, nu steeds meer werknemers terug (deeltijds) naar kantoor gaan. "Zo gaat 9 op de 10 werkgevers uit van een hybride werkvorm", weet Bries. "Maar de nadruk komt wel opnieuw te liggen op aanwezigheid op kantoor." (Wivi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



LEARN & SHARE Laat je inspireren rond Werkgeluk en Welzijn

Werkgeluk is meer dan een optelsom van een aantal willekeurige welzijnsacties en vereist de aandacht van de werkgever. Het speelt in toenemende mate een rol op de werkvloer en heeft een grote impact op de mentale en fysieke gezondheid van uw medewerkers. Welzijn op het werk bespaart dat bedrijven heel wat geld, uw medewerkers zullen er ook gelukkiger worden en efficiënter te werk gaan. En laat dat nu het geheim achter succesvolle organisaties zijn.

Onze sprekers van Attentia gaan in op:

- het belang van werkgeluk,
- wat uw rol is als werkgever en
- waarom een aangepast welzijnsbeleid opdringt zowel preventief en curatief.

Elke werkgever is een belangrijke pion in het schaakspel. Kom mee aan zet en laat je niet schaakmat zetten. Laat je inspireren in de juiste 'zetten'.

Wij ontvangen je graag in stijl.

Wil je een collega meebrengen, laat het ons weten.
Welzijn is voor iedereen!

Locatie : San Marco Village, Schelle
Datum : 21/10/2021 - 18u30

www.pmclub.be

Lees verder op: www.pmclub.be/product/welzijn-op-het-werk



In plaats van Facebook
uit te lezen, zou je beter
wat vacatures lezen.



Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past



Zin in een TOPJOB IN DE BOUW?

Goesting om
je carrière verder
uit te bouwen?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/bouw





GEMEENTEBESTUUR WEZEMBEEK-OPPEM doet een tweede oproep voor aanwerving van een statutaire indiensttreding met een wervingsreserve van 2 jaar

1 AFDELINGSHOOFD GRONDGEBIEDSZAKEN

voltijds

De afdeling Grondgebiedszaken heeft tot doel het gemeentelijk beleid inzake openbare werken, mobiliteit, wonen, ruimtelijke ordening, milieu/ecologische transitie te plannen en uit te voeren.

Als afdelingshoofd organiseer en coördineer je de afdeling Grondgebiedszaken.

Wie zoeken we? De ideale kandidaat is een echte peoplemanager die beschikt over een masterdiploma, bij voorkeur in een technische richting (ingenieur bouwkunde ...) of een ander functiegericht domein (stedenbouw en ruimtelijke planning, architectuur).

Je kan bovendien minstens 3 jaar managementervaring aantonen, waarin je een team geleid hebt en beleidsdoelstellingen realiseerde.

Affiniteit met een lokaal bestuur is een plus.

Ons aanbod: een gepast verloningspakket, weddeschaal A4a-A4b en na afloop van de proefperiode, een managementvergoeding (8% van de brutojaarwedde) en dienstvoertuig met tankkaart, dat je onbeperkt privé mag gebruiken.

Het voltijds brutomaandloon varieert tussen € 3.815,69 (A4a met 0 jaar geldelijke anciënniteit) en € 5.817,84 (A4b met 24 jaar geldelijke anciënniteit).

Relevante beroepservaring voor de functie wordt in aanmerking genomen voor het bepalen van de anciënniteit.

Legt bijkomend een wervingsreserve aan voor

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER

voltijds

statutair

Vereiste diploma: hoger secundair onderwijs

Minimum/maximum brutosalaries per maand salarisschalen:

CI-3: 1.965,90 / 3.598,06 euro. (nuttige anciënniteit wordt gevalideerd)

Algemene bijkomende voordelen: maaltijdcheques € 8, hospitalisatieverzekering, minimum 35 verlofdagen en een flexibele werktijdregeling.

Uiterlijke inschrijvingsdatum: 19 oktober 2021.

Voorwaarden en examenprogramma zijn te bekomen op de personeelsdienst, tel. 02 783 12 40.

Je stuurt je gemotiveerde kandidatuur, samen met een curriculum vitae en een afschrift van je Nederlandstalige diploma (of - indien Franstalig - het bewijs van Nederlandstalige taalkennis afgeleverd door Selor (art. 7)), per brief naar het college van burgemeester en schepenen, Witte Dovenetellaan 3D te 1970 WEZEMBEEK-OPPEM of door e-mail aan dirk.vansever@wezembeek-oppem.be.

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

een boekhouder

- Verwerken van alle financiële stromen.
- Digitaliseren van processen.
- Beheren meerjarenplanning.

"Het snel verwerken van de financiële stromen in de boekhouding zodat we alle spelers van onze organisatie tijdig kunnen helpen en dat als een klantgerichte ploeg, dat is waar onze financiële dienst mee scoort."

FAUVE TRAPPENIERS
DIENSTHOOFD
FINANCIËLE DIENST



Vragen?

Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info?

Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **18 oktober 2021**.

www.overijse.be/jobs

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

een deskundige buurtgerichte zorg

- Je treedt outreachend in contact met de inwoners van Overijse.
- Je werkt zelfstandig projecten uit.
- Je coacht de vrijwilligers vanuit een open houding.

"Zorgen voor de inwoners van Overijse geeft me voldoening."

HARM SANTERMANS
MEDEWERKER
SOCIALE DIENST



Vragen?

Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info?

Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **18 oktober 2021**.

www.overijse.be/jobs

In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.



Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past

Jobat
Go for happy.