



Aangeboden door UNILIN GROUP

Bij Unilin Group Group is alles mogelijk

Unilin Unimpossibles



Niets is onmogelijk voor de medewerkers van Unilin Group, die in de film die bij de mediacampagne hoort dan ook als superhelden geportretteerd worden.

350 vacatures, waaronder maar liefst 100 voor machinebedieners, 65 voor ingenieurs én 35 voor sales & marketingprofielen. Allemaal zo snel mogelijk in te vullen, want op de groei van Unilin Group Group staat even geen rem. Mission Impossible? Niets is onmogelijk wanneer je medewerkers zichzelf trots *Unimpossibles* noemen.

Unilin Group is een wereldwijde referentie in interieurdesign en bouw, en is onder meer gekend van zijn Quick-Step vloeren. Sander Laridon, Chief Communications Officer: “Door corona zijn mensen massaal aan het verbouwen geslagen. Als je renoveert, doe je dat vaak met onze producten. Parket of laminaat vind je bij Quick-Step. Plaats je een nieuwe keuken, dan gebruikt je keukenbouwer vast Unilin Group-panelen. En ook isoleren doe je met Unilin Group. De groei is dus spectaculair voor alle divisies.”

TIENTALLEN OPLEIDINGEN ... IN LOONDIENT

Daarom plant Unilin Group Group nog eens 160 miljoen euro extra investeringen in eigen land. “En daar hebben we dringend nieuw talent voor nodig”, zegt Sander Laridon. “We werven kandidaten in de eerste plaats aan op hun *can do*-mentaliteit.” Wat dat betekent? “Voor onze medewerkers is niets onmogelijk”, legt Sander Laridon uit. “We vinden altijd manieren om ons doel te bereiken. Via innovatie bijvoorbeeld. Zo kwam Quick-Step laminaat als eerste met klikprofiel en groef. Heb je goesting om de handen uit de mouwen te steken en wil je vooruit, dan

krijg je hier kansen, ongeacht je achtergrond of opleiding. We leiden je zelf op via onze in-house opleidingen terwijl je al in loondienst bent. Het opleidingsaanbod wordt de komende jaren nog verder uitgebouwd.”

ERVOOR GAAN EN NOOIT OPGEVEN

Om snel 350 vacatures in te vullen, lanceert Unilin Group Group een internationale mediacampagne: de *Unimpossibles*. Er hoort een film bij met als plot: medewerkers die ‘onmogelijke’ uitdagingen aangaan. Binnenkort te zien in de bioscopen. “Ervor gaan en niet opgeven bij tegenslag, dat is de boodschap”, zegt Sander Laridon. “De film heeft absoluut een *hero movie* karakter en de titel vat onze mentaliteit helemaal. Je ziet de Quick-Step wielerploeg in volle actie. De renners van *The Wolf Pack* hebben onze lokale wortels, maar ook die internationale blik en goesting om het verschil te maken en ervoor te gaan, net zoals wij bij Unilin Group Group. Ewoud Vromant zit ook in het scenario, onze zilveren medaille op de Paralympics. Hem sponsoren we ook. Hij is het voorbeeld van iemand die niet opgeeft, ook als het moeilijk is.” Maar vooral de medewerkers van Unilin Group Group zijn de sterren van de clip. Wat vinden ze van zichzelf als *Unimpossibles*?

Assistent Productie Supervisor Veerle voelde zich door de opnames stevig uit haar comfortzone getrokken. “Uiteindelijk prima voor mijn zelfvertrouwen”, vertelt ze. “Ik zie mezelf als een *Unimpossible* omdat je persoonlijke capaciteiten bij Unilin Group worden opgemerkt. Zo kan je groeien en krijg je nieuwe uitdagingen en prikkels. Iets wat ik erg waardeer en ook wel nodig heb. Daarom sta ik na 18 jaar nog altijd met een glimlach op de werkvloer.” Een hoofdrol in de film is weggelegd voor Assistant-Production Manager Björn, als vader die met zijn zoontje een raket bouwt. “Zo voelt een acteur zich dus op een set. In outfit, geschminkt, actie, cut: *draai naar links, sta op, probeer het eens zo, ...* Wat je noemt een alternatieve werkdag (*lacht*). En alles klopt met mijn job. Productie is een uitdaging. Nieuwe producten worden gelanceerd, machines aangepast, medewerkers getraind om te doen wat onmogelijk lijkt. Een menselijk raderwerk, haarfijn op elkaar afgestemd. Elke schakel erin is een *Unimpossible*. Samen gaan we geen uitdaging uit de weg.”

IMMENSE COHERENTIE TUSSEN ALLE COLLEGA'S

“‘Kan niet’ of ‘nee’ staan niet in mijn woordenboek”, beaamt ook Supervisor Preparation Carlos. “Ik wil alles wat onmogelijk lijkt toch mogelijk maken. De *shoot* zelf was voor mij een primeur: een geweldige ervaring”, lacht hij. Ook Internal Auditor Maroi herkent zichzelf volledig in de *Unimpossibles* movie. “In mijn job sta ik vaak voor behoorlijke uitdagingen. Maar telkens kan ik rekenen op de steun én een stevige portie humor van mijn team. Ook collega's uit andere afdelingen en divisies helpen me met hun kennis en visie om oplossingen te vinden. Het valt mij op dat er een immense coherentie is tussen alle collega's om samen toe te werken naar hetzelfde doel. Wij zijn een sterk team – en ja, we maken *alles* mogelijk.”

Ook zin om een
Unimpossible te worden?

Surf naar www.unimpossibles.com



GEMEENTEBESTUUR WEZEMBEEK-OPPEM doet een tweede oproep voor aanwerving van een statutaire indiensttreding met een wervingsreserve van 2 jaar

1 AFDELINGSHOOFD GRONDGEBIEDSZAKEN

voltijds

De afdeling Grondgebiedszaken heeft tot doel het gemeentelijk beleid inzake openbare werken, mobiliteit, wonen, ruimtelijke ordening, milieu/ecologische transitie te plannen en uit te voeren.

Als afdelingshoofd organiseer en coördineer je de afdeling Grondgebiedszaken.

Wie zoeken we? De ideale kandidaat is een echte peoplemanager die beschikt over een masterdiploma, bij voorkeur in een technische richting (ingenieur bouwkunde ...) of een ander functiegericht domein (stedenbouw en ruimtelijke planning, architectuur).

Je kan bovendien minstens 3 jaar managementervaring aantonen, waarin je een team geleid hebt en beleidsdoelstellingen realiseerde.

Affiniteit met een lokaal bestuur is een plus.

Ons aanbod: een gepast verloningspakket, weddeschaal A4a-A4b en na afloop van de proefperiode, een managementvergoeding (8% van de brutojaarwedde) en dienstvoertuig met tankkaart, dat je onbeperkt privé mag gebruiken.

Het voltijds brutomaandloon varieert tussen € 3.815,69 (A4a met 0 jaar geldelijke anciënniteit) en € 5.817,84 (A4b met 24 jaar geldelijke anciënniteit).

Relevante beroepservaring voor de functie wordt in aanmerking genomen voor het bepalen van de anciënniteit.

Legt bijkomend een wervingsreserve aan voor

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER

voltijds

statutair

Vereiste diploma: hoger secundair onderwijs

Minimum/maximum brutosalaries per maand salarisschalen:

C1-3: 1.965,90 / 3.598,06 euro. (nuttige anciënniteit wordt gevalideerd)

Algemene bijkomende voordelen: maaltijdcheques € 8, hospitalisatieverzekering, minimum 35 verlofdagen en een flexibele werktijdregeling.

Uiterlijke inschrijvingsdatum: 19 oktober 2021.

Voorwaarden en examenprogramma zijn te bekomen op de personeelsdienst, tel. 02 783 12 40.

Je stuurt je gemotiveerde kandidatuur, samen met een curriculum vitae en een afschrift van je Nederlandstalige diploma (of - indien Franstalig - het bewijs van Nederlandstalige taalkennis afgeleverd door Selor (art. 7)), per brief naar het college van burgemeester en schepenen, Witte Dovenetellaan 3D te 1970 WEZEMBEEK-OPPEM of door e-mail aan dirk.vansever@wezembeek-oppem.be.



Word jij de

beleidsmedewerker omgeving

van de gemeente Rotselaar?

A1a-A3a, voltijds

Salaris tussen: € 3.170 - € 5.578

Wat hebben wij jou te bieden?

Wat heb jij ons te bieden?

- Flexibele en glijdende werkuren
- 35 verlofdagen
- Maaltijdcheques (8 euro) en ecocheques
- Hospitalisatieverzekering en fietsvergoeding
- Je werkt een vernieuwende visie uit op wonen en ruimtelijke ordening
- Je giet deze visie in concrete projecten
- Je communiceert enthousiast over jouw realisaties

Meer info?

rotselaar.be/vacatures

Solliciteren kan tot 31/10/2021

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken: een kinesitherapeut

- Je bent de contactpersoon voor onze bewoners en hun familie m.b.t. alle niet medische zorg.
- Je staat in voor het behoud, het herstel en bevorderen van het dagelijks functioneren van onze bewoners.
- Je draagt bij tot een waardevol en gelukkig verblijf van onze bewoners in ons woonzorgcentrum.

"Een bijdrage leveren om de mobiliteit en zelfredzaamheid van onze bewoners te verbeteren, geeft me veel voldoening."

IONA GIELIS
ERGOTHERAPEUTE



Vragen?

Contacteer de Personeelsdienst via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info?

Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs.

Solliciteren kan tot en met **11 oktober 2021**.

www.overijse.be/jobs

“We vinden altijd wel een oplossing”

Een spoorwegwerf kan niet zonder een goede planning. Bij TUC RAIL is dat de taak van site logistic dispatcher Maarten Van Wassenhove. En is er toch een onvoorzien probleem, dan lost hij dat op dankzij zijn sociale vaardigheden en rustige aanpak.

“Mijn job is elke dag weer anders. Als site logistic dispatcher organiseer ik de logistieke aspecten zoals personeel en materiaal. Ik coördineer de samenwerking tussen een spoorwegwerf, onze opdrachtgever Infrabel en ons depot in Schaarbeek.”

“De ruwe planning van een werf maak ik soms jaren op voorhand. Gaan de werken effectief van start, dan kunnen er zich allerlei onvoorziene situaties voordoen. Denk maar aan een technisch probleem of aan een aannemer die plots elders opgevorderd wordt. De ene keer heb ik twee weken om dat probleem op te lossen, de andere keer maar één dag.”

DE LAATSTE SCHAKEL

“Goed communiceren is cruciaal. Ik zorg ervoor dat de juiste mensen op de hoogte zijn. Je kan me dus de tussenpersoon noemen. Mijn sociale vaardigheden komen daarbij goed van pas. Soms moet ik de clusterplanner van een andere werf vragen om medewerkers af te staan. ‘Ik breng volgende week een zak snoep voor je mee’, zeg ik dan met een knipoog. En dan komt het allemaal in orde.”

“Het overzicht bewaren is een andere belangrijke eigenschap van een site logistic dispatcher. Mijn collega's en ik zijn vaak de laatste schakel in de ketting. Als wij een steek laten vallen, dan krijg je op de werf een probleem. Daarom maak ik dagelijks een update van elke werf die ik opvolg.”

“Het komt er ook op aan rustig te blijven en je niet te laten opjagen. Soms krijg ik een telefoontje van iemand die midden in een chaotische situatie zit. ‘Laat ons het samen bekijken, we vinden altijd wel een oplossing’, zeg ik dan.”

DOORGROEIMOGELIJKHEDEN

“Op dit ogenblik volg ik vijf werven op. Die verschillen



sterk van elkaar en dat vind ik erg boeiend. Voor de werfvergaderingen waar mijn aanwezigheid vereist is, ga ik naar de werf. Anders werk ik op ons hoofdkantoor of van thuis uit. Die planning maak ik zelf op.”

“Hiervoor werkte ik als werftoezichter en werfleider bij TUC RAIL. Mocht ik dat opnieuw willen doen, dan zijn er zeker mogelijkheden. Het leuke aan een bedrijf als TUC RAIL is dat er heel wat doorgroeimogelijkheden zijn, zowel verticaal als horizontaal.”

➔ Meer info vind je op jobs.tucrail.be

Op zoek naar een job met pit?

Wij zoeken:

een deskundige Communicatie

- Communicatieplanning
- Communicatieadvies
- Beheer communicatiekanalen

Vragen?

Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 43 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info?

Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met 13 oktober 2021.

www.overijse.be/jobs

“Redigeren, plannen, coördineren, collega's adviseren en motiveren... Afwisseling troef in mijn takenpakket! Door de hele tijd te netwerken ben ik bovendien goed op de hoogte van alles wat leeft in onze organisatie.”

ASTRID DE SMET
DESKUNDIGE COMMUNICATIE



Op zoek naar een job met pit?

Wij zoeken:

een deskundige buurtgerichte zorg

- Je treedt outreachend in contact met de inwoners van Overijse.
- Je werkt zelfstandig projecten uit.
- Je coacht de vrijwilligers vanuit een open houding.

Vragen?

Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info?

Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met 18 oktober 2021.

www.overijse.be/jobs

“Zorgen voor de inwoners van Overijse geeft me voldoening.”

HARM SANTERMANS
MEDEWERKER
SOCIALE DIENST



Op zoek naar een job met pit?

Wij zoeken:

een boekhouder

- Verwerken van alle financiële stromen.
- Digitaliseren van processen.
- Beheren meerjarenplanning.

Vragen?

Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info?

Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met 18 oktober 2021.

www.overijse.be/jobs

“Het snel verwerken van de financiële stromen in de boekhouding zodat we alle spelers van onze organisatie tijdig kunnen helpen en dat als een klantgerichte ploeg, dat is waar onze financiële dienst mee scoort.”

FAUVE TRAPPENIERS
DIENSTHOOFD
FINANCIËLE DIENST



Is op zoek naar een

VERTEGENWOORDIGER

voor de vestiging in - Drongen (regio Gent) - Lummen (regio Vlaams-Brabant) - Antwerpen (regio Antwerpen)

In de afgelopen 60 jaar heeft Remco Belgium NV een leidende positie opgebouwd als leverancier van truck- en traileronderdelen voor de professionele Belgische aftermarket, met meer dan 3.000 klanten in België en de aangrenzende landen. De zes vestigingen verspreid over België en de 60 medewerkers zorgen ervoor dat de klanten binnen de kortst mogelijke tijd de juiste onderdelen krijgen. Samen met onze strategische partner Europart beschikt Remco bovendien over het state of art EWOS e-commerce platform.

JOUW FUNCTIE:

- Je bezoekt klanten en prospects in de regio Vlaams-Brabant
- Je geeft technisch advies
- Je maakt offertes
- Je volgt nauwgezet de marktinformatie en tendensen op
- Je vergroot stelselmatig het aandeel e-commerce in de totale verkoop
- Je zorgt voor een groeiend marktaandeel van Remco
- Je levert een bijdrage aan een optimale klantenservice
- Je rapporteert aan de sales manager en de filiaalleider

AANBOD:

- No-nonsense bedrijf waar initiatief aangemoedigd wordt
- Een boeiende & afwisselende job met eigen verantwoordelijkheden
- Een grondige interne opleiding en ondersteuning
- Jouw talent en inzet vergoeden we graag met een competitief salaris aangevuld met een aantrekkelijk pakket van extralegale voordelen.

Interesse?

Stuur dan je CV naar Katleen De Vlaminck - kdevlaminck@remco.be
Zij zal ook graag je vragen beantwoorden.
Remco NV - Moerstraat 58 - 9031 Drongen - Tel +32 (0)9 216 82 80

Ons talent?

Verder kijken dan
jouw cv en werkervaring.

Bij Accent staan jouw ambities, talenten en persoonlijkheid centraal. Onze jobcoaches nemen graag de tijd om te luisteren naar jouw verhaal, zodat we een vaste job kunnen vinden die echt bij je past.

Wij maken werk van jouw talent

accentjobs.be

ACCENT



Klaar voor een nieuwe start?

Ontmoet ons op
jobat.be/nl/jobbeurs

of solliciteer op
jobs.securitas.be



Securitas NV - Sint-Lendriksborre 3 - 1120 Brussel - www.securitas.be

Ondernemingsnummer: 0427.388.334
Vergund als bewakingsonderneming door FOD Biza

SOBEMETAL

Verantwoordelijke Productie

Projectmanagement, optimalisatie & efficiëntie

Functie: • Als Production Teamleader ben je verantwoordelijk voor de optimale werking van de volledige productieafdeling en logistiek van de plant in Vilvoorde. Samen met jouw team, streef je dagelijks naar topresultaten in een veilige werkomgeving en volgens de hoogste kwaliteitsstandaarden • Als teamleader ben je verantwoordelijk voor het organiseren en aansturen van de dagelijkse productie- en logistieke processen. Hierbij streef je de verwachte resultaten na op het vlak van klantentevredenheid, veiligheid, kwaliteit, leveringsbetrouwbaarheid en duurzaamheid • Je leidt en coacht dagdagelijks je team van metaalbewerkers, magazijniers en chauffeurs (20 FTE's) • Op basis van de week- en dagplanning onderneem je de nodige acties om de productieprocessen efficiënt te laten verlopen en ben je de schakel tussen werkvloer en calculatiedienst • Je volgt de productiestroom op overeenkomstig de planning & de bestellingen en je stuurt bij waar nodig. Je zorgt voor 'Kwalitatief produceren binnen een bepaalde termijn' • Samen met het ope-

Bedrijfsinfo: Sobemetal nv in Vilvoorde is een dynamische staalhandel met een uitgebreid gamma aan kwalitatieve staalproducten voor de bouw en industrie. Voor onze klanten uit de bouwsector verwerken we betonwapening en profielstaal tot passende oplossingen voor hun projecten. Snelheid, flexibiliteit en betrouwbaarheid zijn de sleutelwoorden in de proactieve aanpak van de medewerkers. Dankzij deze strategie is het bedrijf in volle expansie en zoeken we een gemotiveerde collega die mee kan bijdragen tot het toenemende succes van Sobemetal (m/v/x):

rationeel managementteam (Sales & Directie) ben je verantwoordelijk voor projectmanagement, optimaliserings, optimale kwaliteit, efficiëntie en de commerciële groei van Sobemetal.

Profiel: • Je beschikt minstens over een bachelordiploma, bij voorkeur in een technische en/of industriële richting of je bent gelijkwaardig door ervaring • Minstens 8 jaar grondige kennis van operations en productieprocessen in industriële sectoren • Succesvol management trackrecord in een gelijkaardige functie • Uitstekende vaardigheden op het vlak van communicatie, organisatie en probleemoplossend denken • Vertrouwd met change en de methodologie van continue verbetering • Je drukt je vlot uit in het Nederlands, Frans en Engels.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Axelle Bossuwé op +32 474 13 75 42.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkeningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.PS.98 • lid van Fedegon

De dienst gezinszorg van de Welzijnskoepel West-Brabant heeft als doel zorg te bieden aan mensen die tijdelijk of langdurig hulp nodig hebben in het dagelijks leven, om zo lang mogelijk thuis te kunnen wonen.

Om onze dienst te versterken zijn wij op zoek naar volgende functies (contract onbepaalde duur):

• **VERZORGENDEN IN DE THUISZORG – regio Noord of Oostrand rond Brussel (C1 - C2)**

• **REGIOVERANTWOORDELIJKE IN DE THUISZORG – regio Geraardsbergen (B1 - B2 - B3)**

Interesse? Neem zeker een kijkje op www.welzijnskoepelwb.be
Vragen? Neem contact op met tom.troch@welzijnskoepelwb.be



JOBS IN THE SPOTLIGHT

Surf naar aui.be en solliciteer online!



Adjunct
Financieel Directeur



Operationeel
Risk Controller

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli



ZIN OM 'N #TOPPERVANDENALDI TE WORDEN?

Da's elke dag het verschil maken, voor klanten en collega's.
Da's 100% power. 100% ALDI.

Ontdek jouw power op aldi.be/jobs.



SCAN DEZE QR-CODE
BEKIJK ONZE OPENSTAANDE VACATURES
EN SOLLICITEER. ZO EENVOUDIG IS 'T!

Simply ALDI. Powered by people.



Starter of professional?

Werk samen met ons aan de duurzame groei van morgen

#samendoen

Jaarlijks kiezen meer dan 200 jonge, enthousiaste talenten voor een job bij Colruyt Group. En daar hebben ze alle reden toe. Meewerken aan innovatieve en duurzame **projecten**, initiatief nemen en **impact** maken, meteen van bij de start. Het hoort er allemaal bij!

Heb je al ervaring? Ook dan krijg je alle kansen om **je stempel te drukken** en écht een **verschil te maken**. Of het nu is als analyst, teamleader, marketeer, winkelman, aankoper of projectmanager ... Bij Colruyt Group vind je de rol die bij je past.

Bekijk onze vacatures op jobs.colruytgroup.com en bezoek ons op de [jobat](https://www.jobat.be)-jobbeurs op donderdag 7/10.

Anders werken



Virtuele
Jobbeurs



WERKEN IN
RETAIL & LOGISTIEK

Schrijf je nu gratis in:

www.jobat.be/retailbeurs

7 oktober 2021

14:00 - 19:00

- Alles over een allereerste of nieuwe job in retail en/of de logistieke sector.
- Ga rechtstreeks in gesprek met tientallen werkgevers en kies uit honderden jobs
- Volg onze live sessies met gratis carrièreadvies & coaching, tips voor een geslaagde zoektocht, bedrijfsvoorstellingen,...



Scan me en ontvang
je gratis toegangsticket!

Het Nieuwsblad

HET BELANG VAN LIMBURG

GAZET VAN ANTWERPEN

jobat
Go for happy

VDAB

Verdonck
Professional
Partners.
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS



Zin in een
TOPJOB IN TECHNIEK?

Goesting om ook
je carrière gesmeerd
te laten verlopen?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/techniek

ASAP.be
Enjoy your job

William Boeva rolmodel voor banksector

Bankenfederatie Febelfin start met een campagne voor meer diversiteit en inclusie in de banksector. William Boeva en Bwanga Pilipili zijn de boegbeelden.

William Boeva tracht een meeting op het dakterras te plannen, maar merkt dat dat niet lukt. Het terras blijkt niet bereikbaar met zijn rolstoel. In een ander filmpje vult hij een enquête over diversiteit in.

Met de filmpjes op inclusioninfinance.be tracht de sector op een humoristische manier thema's als onbewuste vooroordelen, inclusieve werkcultuur en inclusief leiderschap aan te kaarten. Maar ook microagressie, zoals flauwe grapjes en kwetsende vragen, komt aan bod. Dit thema siert ook

de poster van de campagne met 'Amai, die heeft ook geen gevoel voor humor.'

Deze #InclusionInFinance-campagne van bankenkoepel Febelfin richt zich tot alle bankmedewerkers, op alle niveaus. In de sector werken 44.000 mensen, op basis van de cijfers van vorig jaar. Het uiteindelijke doel van de banksector? Een afspiegeling zijn van de maatschappij. Febelfin ontwikkelde ook een e-book met 25 tools die ingezet kunnen worden om inclusie op de werkvloer aan te moedigen. (Wivi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



De snelste weg
naar een job in
de publieke
of non-profit sector.



Springt hoger
voor personeel
en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op
WWW.POOLSTOK.BE

KWANTUM

Wegens de groei van onze organisatie zijn
wij door heel Vlaanderen op zoek
naar nieuwe collega's!

*Kwantum is een van de grootste woonretailers in België en Nederland,
we hebben meer dan 110 winkels en ruim 2000 enthousiaste medewerkers.*

*Voor onze eigentijdse woonwinkels zijn we op zoek naar nieuwe collega's die
samen met ons willen groeien en successen willen vieren.*

Word jij onze nieuwe:

• STOREMANAGER (36 UUR) DIVERSE LOCATIES

- Je beleeft veel plezier aan het leidinggeven aan een groep medewerkers die onze klanten elke dag helpen en adviseren over onze moderne en voordelige producten.
- Je kunt een prettige sfeer creëren onder medewerkers en klanten, maar bent ook commercieel en taakgericht.
- Je behoudt het overzicht in de winkel en stuurt bij waar nodig.
- Je bent gewend om medewerkers te coachen en hen te helpen ontwikkelen in hun functie.
- Je kunt goed samenwerken en een team vormen met jouw collega- storemanagers.

• VERKOPER (18 – 24 UUR) DIVERSE LOCATIES

Je vindt het leuk om onze klanten te helpen en te adviseren over onze eigentijdse en voordelige producten. Daarnaast beleeft je plezier aan het hebben van contact met klanten en verwelkomt al onze klanten met een lach. Je verrast onze klanten met je goede service en helpt hen met de juiste keuze te maken uit ons assortiment.

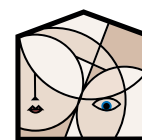
Wil jij jezelf verder ontwikkelen als leidinggevende óf als verkoper?

Bekijk dan alle mogelijkheden en onze actuele vacatures op www.werkenbijkwantum.be

34
Se
SELECTIE

Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

75
Re
REKRUTERING



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk

Vaartstraat 25
056 225 880

Gent

Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be