



Aangeboden door UNILIN GROUP

Bij Unilin Group Group is alles mogelijk

Unilin *Unimpossibles*



Niets is onmogelijk voor de medewerkers van Unilin Group, die in de film die bij de mediacampagne hoort dan ook als superhelden geportretteerd worden.

350 vacatures, waaronder maar liefst 100 voor machinebedieners, 65 voor ingenieurs én 35 voor sales & marketingprofielen. Allemaal zo snel mogelijk in te vullen, want op de groei van Unilin Group Group staat even geen rem. Mission Impossible? Niets is onmogelijk wanneer je medewerkers zichzelf trots *Unimpossibles* noemen.

Unilin Group is een wereldwijde referentie in interieurdesign en bouw, en is onder meer gekend van zijn Quick-Step vloeren. Sander Laridon, Chief Communications Officer: “Door corona zijn mensen massaal aan het verbouwen geslagen. Als je renoveert, doe je dat vaak met onze producten. Parket of laminaat vind je bij Quick-Step. Plaats je een nieuwe keuken, dan gebruikt je keukenbouwer vast Unilin Group-panelen. En ook isoleren doe je met Unilin Group. De groei is dus spectaculair voor alle divisies.”

TIENTALLEN OPLEIDINGEN ... IN LOONDIENT

Daarom plant Unilin Group Group nog eens 160 miljoen euro extra investeringen in eigen land. “En daar hebben we dringend nieuw talent voor nodig”, zegt Sander Laridon. “We werven kandidaten in de eerste plaats aan op hun *can do*-mentaliteit.” Wat dat betekent? “Voor onze medewerkers is niets onmogelijk”, legt Sander Laridon uit. “We vinden altijd manieren om ons doel te bereiken. Via innovatie bijvoorbeeld. Zo kwam Quick-Step laminaat als eerste met klikprofiel en groef. Heb je goesting om de handen uit de mouwen te steken en wil je vooruit, dan

krijg je hier kansen, ongeacht je achtergrond of opleiding. We leiden je zelf op via onze in-house opleidingen terwijl je al in loondienst bent. Het opleidingsaanbod wordt de komende jaren nog verder uitgebouwd.”

ERVOOR GAAN EN NOOIT OPGEVEN

Om snel 350 vacatures in te vullen, lanceert Unilin Group Group een internationale mediacampagne: de *Unimpossibles*. Er hoort een film bij met als plot: medewerkers die ‘onmogelijke’ uitdagingen aangaan. Binnenkort te zien in de bioscopen. “Ervor gaan en niet opgeven bij tegenslag, dat is de boodschap”, zegt Sander Laridon. “De film heeft absoluut een *hero movie* karakter en de titel vat onze mentaliteit helemaal. Je ziet de Quick-Step wielerploeg in volle actie. De renners van *The Wolf Pack* hebben onze lokale wortels, maar ook die internationale blik en goesting om het verschil te maken en ervoor te gaan, net zoals wij bij Unilin Group Group. Ewoud Vromant zit ook in het scenario, onze zilveren medaille op de Paralympics. Hem sponsoren we ook. Hij is het voorbeeld van iemand die niet opgeeft, ook als het moeilijk is.” Maar vooral de medewerkers van Unilin Group Group zijn de sterren van de clip. Wat vinden ze van zichzelf als *Unimpossibles*?

Assistent Productie Supervisor Veerle voelde zich door de opnames stevig uit haar comfortzone getrokken. “Uiteindelijk prima voor mijn zelfvertrouwen”, vertelt ze. “Ik zie mezelf als een *Unimpossible* omdat je persoonlijke capaciteiten bij Unilin Group worden opgemerkt. Zo kan je groeien en krijg je nieuwe uitdagingen en prikkels. Iets wat ik erg waardeer en ook wel nodig heb. Daarom sta ik na 18 jaar nog altijd met een glimlach op de werkvloer.” Een hoofdrol in de film is weggelegd voor Assistant-Production Manager Björn, als vader die met zijn zoontje een raket bouwt. “Zo voelt een acteur zich dus op een set. In outfit, geschminkt, actie, cut: *draai naar links, sta op, probeer het eens zo, ...* Wat je noemt een alternatieve werkdag (*lacht*). En alles klopt met mijn job. Productie is een uitdaging. Nieuwe producten worden gelanceerd, machines aangepast, medewerkers getraind om te doen wat onmogelijk lijkt. Een menselijk raderwerk, haarfijn op elkaar afgestemd. Elke schakel erin is een *Unimpossible*. Samen gaan we geen uitdaging uit de weg.”

IMMENSE COHERENTIE TUSSEN ALLE COLLEGA'S

“‘Kan niet’ of ‘nee’ staan niet in mijn woordenboek”, beaamt ook Supervisor Preparation Carlos. “Ik wil alles wat onmogelijk lijkt toch mogelijk maken. De *shoot* zelf was voor mij een primeur: een geweldige ervaring”, lacht hij. Ook Internal Auditor Maroi herkent zichzelf volledig in de *Unimpossibles* movie. “In mijn job sta ik vaak voor behoorlijke uitdagingen. Maar telkens kan ik rekenen op de steun én een stevige portie humor van mijn team. Ook collega's uit andere afdelingen en divisies helpen me met hun kennis en visie om oplossingen te vinden. Het valt mij op dat er een immense coherentie is tussen alle collega's om samen toe te werken naar hetzelfde doel. Wij zijn een sterk team – en ja, we maken *alles* mogelijk.”

Ook zin om een
Unimpossible te worden?

Surf naar www.unimpossibles.com

**Werk is wat je
er van maakt**



vivaldisinterim.be

vivaldis

Securitas

**Klaar voor een
nieuwe start?**

Ontmoet ons op
jobat.be/nl/jobbeurs

of solliciteer op
jobs.securitas.be



Securitas NV - Sint-Lendriksborre 3 - 1120 Brussel - www.securitas.be

Ondernemingsnummer: 0427.388.334
Vergund als bewakingsonderneming door FOD Biza

Pearle
opticiens



Werken bij Pearle Opticiens betekent werken bij de grootste speler in de optiekbranche in België. Pearle Opticiens biedt een dynamische werkomgeving boordevol uitdagingen en mogelijkheden om te groeien.

Wij zoeken “Enthousiaste en leergierige winkelmedewerkers” in de regio Antwerpen.

- Hou je ervan om klanten verder te helpen naar een haarscherpe toekomst?
- Heb je commerciële flair?
- Ben je bereid om een Work&Study traject van 2 jaar te volgen?

Wat mag je verwachten?

- Aangename werkomgeving
- Informele sfeer
- Topcollega's

Zie jij het zitten om bij Pearle Opticiens te werken? Geweldig! We kijken er naar uit je te leren kennen.

Solliciteer nu via
www.jobsatpearle.be of recruitmentbe@grandvisionbenelux.com!

Ons talent?

Verder kijken dan
jouw cv en werkervaring.

Bij Accent staan jouw ambities, talenten en persoonlijkheid centraal. Onze jobcoaches nemen graag de tijd om te luisteren naar jouw verhaal, zodat we een vaste job kunnen vinden die echt bij je past.

Wij maken werk van jouw talent

accentjobs.be

ACCENT

Vraag naar technische profielen steeg begin dit jaar al met 25 procent



“PERSONEELSTEKORTEN ZIJN HELEMAAL TERUG”

De arbeidsmarkt in de Antwerpse regio heeft zich na de corona- en lockdownperikelen snel hersteld. In het bijzonder in de industrie, waar het zwaartepunt ligt in de haven van Antwerpen. Dat blijkt onder meer uit de cijfers van de competentiebarometer van de Kamer van Koophandel Voka – Antwerpen-Waasland. Redenen voor dat snelle herstel zijn de vele geplande investeringen en de grote pensioneringsgolf de komende jaren.

De competentiebarometer van Voka – Antwerpen-Waasland screent dagelijks het merendeel van de vacaturesites in de ruime regio. Niet alleen van VDAB dus, maar ook van interimkantoren en andere jobsites. Vandaag staan er in de regio Antwerpen-Waasland bijna 26.000 vacatures open.

“De evolutie van de arbeidsmarkt liep eigenlijk voor op het economisch herstel”, zegt Pieter Leuridan, communicatiemanager van Voka – Antwerpen-

Waasland. “Bij het begin van de eerste lockdown vorig jaar zagen we een sterke afkoeling van de arbeidsmarkt. Dat had te maken met de wereldwijde handel die vertraagde na een periode van uitzonderlijke hoogconjunctuur. Maar de algemene personeelsbehoefte en de zware personeelstekorten die er pre-corona waren, zijn helemaal terug.” Met 75 knelpuntberoepen, waarvan 18 ‘zeer ernstige’ knelpuntberoepen, blijft de industrie de sector met het hoogste aantal moeilijk invulbare jobs. Van de 26.000 openstaande vacatures situeren er zich vandaag 6.700 in techniek en productie, dat is een op de vier. Met het zwaartepunt in het Antwerpse havengebied (Antwerpen, Zwijndrecht, Beveren, ...).

INVESTERINGEN EN PENSIOENGOLF

“In onze eigen online competentiebarometer zagen we de vraag naar technische profielen – vooral onderhoudstechnici, productieoperatoren en ingenieurs – in januari al met 25 procent toenemen”,

vertelt Pieter Leuridan. “De reden daarvoor ligt voor de hand. De komende jaren zitten er in de Antwerpse industrie voor miljarden aan investeringen in de pijplijn. Corona heeft die timing misschien een beetje vertraagd, maar die investeringen lopen gewoon door. Ook de enorme pensioneringsgolf die op ons afkomt – bijna een op de drie technici in onze regio moet in de komende jaren vervangen worden – is niet gestopt.”

“De technische vacatures zaten hierdoor sneller dan de niet-technische op hun normale niveau. Nog een andere vaststelling is dat we tijdens de zomermaanden voor het eerst een stijging van het totale aantal vacatures zagen, wat eveneens een aanwijzing is voor een snel herstel.”

LOGISTIEK EN TRANSPORT

Ook in de sector logistiek en transport, die in de haven van Antwerpen een prominente rol speelt, staat het aantal vacatures op het hoogste peil in drie jaar. In juni van dit jaar werd een piek bereikt van 3.500 vacatures, die ook in de zomermaanden nagenoeg aanhield. Op de *most wanted* lijst zijn het nog altijd dezelfde profielen die bovenaan staan, zoals magazijnmedewerker, chauffeur en expediteur.

Om gericht in te spelen op die uitdagingen, heeft Voka – Antwerpen-Waasland een tijd geleden de website www.jobsindeindustrie.be gelanceerd. Deze website toont naast een overzicht van de soorten jobs in de industrie ook de meerwaarde die de sector te bieden heeft en geeft mensen de mogelijkheid om meteen te solliciteren.

WERKEN BIJ LINEAS - Klimaatverandering maakt vrachtpoor (terug) hot

Bouw mee aan transportnetwerk dat het verschil maakt

“Wanneer je weet dat de vraag naar vrachtvervoer tegen 2040 nog met 26% zal stijgen, dan is duidelijk dat een betere spreiding over de verschillende transportwijzen noodzakelijk is. Met het vrachtpoor als de ruggengraat van duurzame mobiliteit, zeker met ons dichtgeslibde wegennet”, zo steekt CHRO Jan Luyten van Lineas van wal. Het klimaat is een van de grootste uitdagingen ooit. De CO2-voetafdruk moet omlaag en efficiënt en duurzaam vrachtvervoer is daarbij (een deel van) de oplossing.

Lineas, de grootste private spoorvrachtoperator van Europa, staat borg voor betrouwbare goederenstromen voor tal van grote bedrijven die kiezen voor duurzaam vrachtvervoer. “Met zijn drie grote zeehavens is België een Europees logistiek centrum en ons netwerk stelt onze klanten in staat om hun logistieke processen te optimaliseren. Spoorvracht wordt daarbij steeds belangrijker en met innovatie, automatisering en digitalisering speelt de sector hierop in. Daarvoor zijn mensen nodig, veel mensen”, gaat Luyten voort.

EEN JOB ALS GEEN ANDERE

Lineas biedt uiteenlopende jobs: van voorbereidend werk en planning als logistiek coördinator tot operator spoorwegen, maar ook treinbestuurders en technici voor de treinstellen. “Wij organiseren regelmatig selectiedagen waar kandidaten on-the-job kunnen kennismaken met het werk. Werken in een spooromgeving is bijzonder en niet voor iedereen weggelegd”, zegt Luyten. “Motivatie, zelfstandigheid, goede communicatie en - voor operationele jobs - veiligheidsbesef én graag in de buitenlucht werken, zijn daarbij



belangrijke kenmerken.” Een vooropleiding is niet vereist, maar een eerste ervaring in de logistieke of transportsector is zeker een troef. Starters krijgen bij Lineas een bediendecontract en worden in de Lineas Academy opgeleid om de benodigde certificaten te behalen.

Voor alle mogelijkheden zie <https://lineas.net/nl/jobs>



ZIN OM 'N #TOPPERVANDENALDI TE WORDEN?

Da's elke dag het verschil maken, voor klanten en collega's.
Da's 100% power. 100% ALDI.

Ontdek jouw power op aldi.be/jobs.



SCAN DEZE QR-CODE
BEKIJK ONZE OPENSTAANDE VACATURES
EN SOLLICITEER. ZO EENVOUDIG IS 'T!

Simply ALDI. Powered by people.



Starter of professional?

Werk samen met ons aan de duurzame groei van morgen

#samendoen

Jaarlijks kiezen meer dan 200 jonge, enthousiaste talenten voor een job bij Colruyt Group. En daar hebben ze alle reden toe. Meewerken aan innovatieve en duurzame projecten, initiatief nemen en **impact** maken, meteen van bij de start. Het hoort er allemaal bij!

Heb je al ervaring? Ook dan krijg je alle kansen om je **stempel te drukken** en écht een **verschil te maken**. Of het nu is als analyst, teamleader, marketeer, winkelmedewerker, aankoper of projectmanager ... Bij Colruyt Group vind je de rol die bij je past.

Bekijk onze vacatures op jobs.colruytgroup.com en bezoek ons op de Jobat-jobbeurs op donderdag 7/10.

Anders werken



Turnhout is een groene en diverse centrumstad met 46 000 inwoners. Bouw ze mee uit tot een sterke stad die de uitdagingen van morgen kan trotseren.
Samen maken we Turnhout futureproof.

Wij zijn op zoek naar:

FINANCIEEL DIRECTEUR (M/V/X)
voltijds - onbepaalde duur - contractueel

COÖRDINATOR STRATEGIE EN BELEID (M/V/X)
voltijds - onbepaalde duur - contractueel - A4

INTERESSE?
Solliciteer t.e.m. 10 oktober 2021
via onze website jobs.turnhout.be

TURNHOUT

JOBS IN THE SPOTLIGHT

Surf naar auli.be en solliciteer online!



Adjunct
Financieel Directeur



Operationeel
Risk Controller

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli

Verdonck Professional Partners.
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS



Scan me en ontvang
je gratis toegangsticket!



Virtuele Jobbeurs



WERKEN IN RETAIL & LOGISTIEK

**Volg onze live sessies met
gratis carrièreadvies, coaching
& inspiratie uit de sector:**

- Hoe overleef je een video interview? – Passion for Work
- “We moeten eens spreken”: een stap-voor-stap aanpak voor lastige gesprekken – A-Lissome
- Scoor met je cv - VDAB
- 10 signalen die erop wijzen dat je in de juiste job zit – A-Lissome
- Verschillende live bedrijfsvoorstellingen
-

Schrijf je nu gratis in:
www.jobat.be/retailbeurs

7 oktober 2021

🕒 14:00 - 19:00

Kom solliciteren bij deze bedrijven!



ACCENT



KWANTUM
Daar woon je **beter** van!



Het Nieuwsblad

HET BELANG VAN LIMBURG

GAZET VAN ANTWERPEN

William Boeva rolmodel voor banksector

Bankenfederatie Febelfin start met een campagne voor meer diversiteit en inclusie in de banksector. William Boeva en Bwanga Pilipili zijn de boegbeelden.

William Boeva tracht een meeting op het dakterras te plannen, maar merkt dat dat niet lukt. Het terras blijkt niet bereikbaar met zijn rolstoel. In een ander filmpje vult hij een enquête over diversiteit in.

Met de filmpjes op inclusioninfinance.be tracht de sector op een humoristische manier thema's als onbewuste vooroordelen, inclusieve werkcultuur en inclusief leiderschap aan te kaarten. Maar ook microagressie, zoals flauwe grapjes en kwetsende vragen, komt aan bod. Dit thema siert ook

de poster van de campagne met 'Amai, die heeft ook geen gevoel voor humor.'

Deze #InclusionInFinance-campagne van bankenkoepel Febelfin richt zich tot alle bankmedewerkers, op alle niveaus. In de sector werken 44.000 mensen, op basis van de cijfers van vorig jaar. Het uiteindelijke doel van de banksector? Een afspiegeling zijn van de maatschappij. Febelfin ontwikkelde ook een e-book met 25 tools die ingezet kunnen worden om inclusie op de werkvloer aan te moedigen. (Wivi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



**De snelste weg
naar een job in
de publieke
of non-profit sector.**



Springt hoger
voor personeel
en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op
WWW.POOLSTOK.BE

KWANTUM

Wegens de groei van onze organisatie zijn
wij door heel Vlaanderen op zoek
naar nieuwe collega's!

*Kwantum is een van de grootste woonretailers in België en Nederland,
we hebben meer dan 110 winkels en ruim 2000 enthousiaste medewerkers.*

*Voor onze eigentijdse woonwinkels zijn we op zoek naar nieuwe collega's die
samen met ons willen groeien en successen willen vieren.*

Word jij onze nieuwe:

• STOREMANAGER (36 UUR) DIVERSE LOCATIES

- Je beleeft veel plezier aan het leidinggeven aan een groep medewerkers die onze klanten elke dag helpen en adviseren over onze moderne en voordelige producten.
- Je kunt een prettige sfeer creëren onder medewerkers en klanten, maar bent ook commercieel en taakgericht.
- Je behoudt het overzicht in de winkel en stuurt bij waar nodig.
- Je bent gewend om medewerkers te coachen en hen te helpen ontwikkelen in hun functie.
- Je kunt goed samenwerken en een team vormen met jouw collega- storemanagers.

• VERKOPER (18 – 24 UUR) DIVERSE LOCATIES

Je vindt het leuk om onze klanten te helpen en te adviseren over onze eigentijdse en voordelige producten. Daarnaast beleef je plezier aan het hebben van contact met klanten en verwelkomt al onze klanten met een lach. Je verrast onze klanten met je goede service en helpt hen met de juiste keuze te maken uit ons assortiment.

Wil jij jezelf verder ontwikkelen als leidinggevende óf als verkoper?

Bekijk dan alle mogelijkheden en onze actuele vacatures op www.werkenbijkwantum.be



Zin in een TOPJOB IN TECHNIEK?

Goesting in nog
meer jobplezier aan
de lopende band?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/operator

ASAP.be

Enjoy
your Job