



Aangeboden door UNILIN GROUP

Bij Unilin Group Group is alles mogelijk

Unilin *Unimpossibles*



Niets is onmogelijk voor de medewerkers van Unilin Group, die in de film die bij de mediacampagne hoort dan ook als superhelden geportretteerd worden.

350 vacatures, waaronder maar liefst 100 voor machinebedieners, 65 voor ingenieurs én 35 voor sales & marketingprofielen. Allemaal zo snel mogelijk in te vullen, want op de groei van Unilin Group Group staat even geen rem. Mission Impossible? Niets is onmogelijk wanneer je medewerkers zichzelf trots *Unimpossibles* noemen.

Unilin Group is een wereldwijde referentie in interieurdesign en bouw, en is onder meer gekend van zijn Quick-Step vloeren. Sander Laridon, Chief Communications Officer: “Door corona zijn mensen massaal aan het verbouwen geslagen. Als je renoveert, doe je dat vaak met onze producten. Parket of laminaat vind je bij Quick-Step. Plaats je een nieuwe keuken, dan gebruikt je keukenbouwer vast Unilin Group-panelen. En ook isoleren doe je met Unilin Group. De groei is dus spectaculair voor alle divisies.”

TIENTALLEN OPLEIDINGEN ... IN LOONDIENT

Daarom plant Unilin Group Group nog eens 160 miljoen euro extra investeringen in eigen land. “En daar hebben we dringend nieuw talent voor nodig”, zegt Sander Laridon. “We werven kandidaten in de eerste plaats aan op hun *can do*-mentaliteit.” Wat dat betekent? “Voor onze medewerkers is niets onmogelijk”, legt Sander Laridon uit. “We vinden altijd manieren om ons doel te bereiken. Via innovatie bijvoorbeeld. Zo kwam Quick-Step laminaat als eerste met klikprofiel en groef. Heb je goesting om de handen uit de mouwen te steken en wil je vooruit, dan

krijg je hier kansen, ongeacht je achtergrond of opleiding. We leiden je zelf op via onze in-house opleidingen terwijl je al in loondienst bent. Het opleidingsaanbod wordt de komende jaren nog verder uitgebouwd.”

ERVOOR GAAN EN NOOIT OPGEVEN

Om snel 350 vacatures in te vullen, lanceert Unilin Group Group een internationale mediacampagne: de *Unimpossibles*. Er hoort een film bij met als plot: medewerkers die ‘onmogelijke’ uitdagingen aangaan. Binnenkort te zien in de bioscopen. “Ervor gaan en niet opgeven bij tegenslag, dat is de boodschap”, zegt Sander Laridon. “De film heeft absoluut een *hero movie* karakter en de titel vat onze mentaliteit helemaal. Je ziet de Quick-Step wielerploeg in volle actie. De renners van *The Wolf Pack* hebben onze lokale wortels, maar ook die internationale blik en goesting om het verschil te maken en ervoor te gaan, net zoals wij bij Unilin Group Group. Ewoud Vromant zit ook in het scenario, onze zilveren medaille op de Paralympics. Hem sponsoren we ook. Hij is het voorbeeld van iemand die niet opgeeft, ook als het moeilijk is.” Maar vooral de medewerkers van Unilin Group Group zijn de sterren van de clip. Wat vinden ze van zichzelf als *Unimpossibles*?

Assistent Productie Supervisor Veerle voelde zich door de opnames stevig uit haar comfortzone getrokken. “Uiteindelijk prima voor mijn zelfvertrouwen”, vertelt ze. “Ik zie mezelf als een *Unimpossible* omdat je persoonlijke capaciteiten bij Unilin Group worden opgemerkt. Zo kan je groeien en krijg je nieuwe uitdagingen en prikkels. Iets wat ik erg waardeer en ook wel nodig heb. Daarom sta ik na 18 jaar nog altijd met een glimlach op de werkvloer.” Een hoofdrol in de film is weggelegd voor Assistant-Production Manager Björn, als vader die met zijn zoontje een raket bouwt. “Zo voelt een acteur zich dus op een set. In outfit, geschminkt, actie, cut: *draai naar links, sta op, probeer het eens zo, ...* Wat je noemt een alternatieve werkdag (*lacht*). En alles klopt met mijn job. Productie is een uitdaging. Nieuwe producten worden gelanceerd, machines aangepast, medewerkers getraind om te doen wat onmogelijk lijkt. Een menselijk raderwerk, haarfijn op elkaar afgestemd. Elke schakel erin is een *Unimpossible*. Samen gaan we geen uitdaging uit de weg.”

IMMENSE COHERENTIE TUSSEN ALLE COLLEGA'S

“‘Kan niet’ of ‘nee’ staan niet in mijn woordenboek”, beaamt ook Supervisor Preparation Carlos. “Ik wil alles wat onmogelijk lijkt toch mogelijk maken. De *shoot* zelf was voor mij een primeur: een geweldige ervaring”, lacht hij. Ook Internal Auditor Maroi herkent zichzelf volledig in de *Unimpossibles* movie. “In mijn job sta ik vaak voor behoorlijke uitdagingen. Maar telkens kan ik rekenen op de steun én een stevige portie humor van mijn team. Ook collega's uit andere afdelingen en divisies helpen me met hun kennis en visie om oplossingen te vinden. Het valt mij op dat er een immense coherentie is tussen alle collega's om samen toe te werken naar hetzelfde doel. Wij zijn een sterk team – en ja, we maken *alles* mogelijk.”

Ook zin om een
Unimpossible te worden?

Surf naar www.unimpossibles.com



Business Unit Manager

Ondernemende leider met een brede pragmatische businessontwikkeling

Functie: • Je hebt de volledige verantwoordelijkheid over de ontwikkeling, de P&L en het dagelijks beleid van de bestaande en nieuwe restaurants • Je verhoogt het professionalisme en de efficiëntie van het personeel in de restaurants • Je maakt van Mamma Roma “de merknaam” voor de betere pizza in street-foodversie • Je onderzoekt of nieuwe producten en diensten die door het R&D-departement voorgesteld worden succesvol kunnen zijn en werkt een go-to-marketplan uit samen met het managementteam • Je onderzoekt de markt en spot nieuwe opportuniteiten waarvoor je marktonderzoek organiseert.

Profiel: • Je hebt successen behaald binnen een autonome operations management- en leiderschapsrol, waarbij mensen motiveren, inspireren, ontwikkelen en behouden een vooraanstaande rol spelen • Je kan een servicecultuur stimuleren in het hele bedrijf met hoge normen en processen • Je kan structuur,

Bedrijfsinfo: Pizzeriaketen Mamma Roma bestaat sinds 2005 en heeft momenteel 4 restaurants in Brussel en 1 in Gent. Openingen staan op stapel in Gent, Antwerpen en het Groothertogdom Luxemburg. In de komende jaren wil Mamma Roma de expansie verderzetten met openingen bij ons, in Parijs en andere Europese steden. Dit streetfood zal een gevestigde waarde worden in ons straatbeeld. Om deze expansie in goede banen te leiden, is men voor de divisie Restaurants op zoek naar een (m/v):

systemen en nauwkeurigheid in een snelgroeiende omgeving brengen om de basis te leggen voor groei en het bedrijf toekomstbestendig te maken • Je hebt ervaring met nieuwe site-selectie (nieuwe site, financiële taxaties, bezoekersaantallen) en site-ontwikkeling (coördinatie tussen de designers en aannemers, projectmanagers,...) • Je hebt een sterke kennis van de Belgische en Luxemburgse markt en kent ook de Franse (Parijs) markt en site-specifieke complexiteit. Ervaring met bezorgdiensten is een must • Je kan werken in een sterke KPI-gedreven aanpak en je voelt je comfortabel met winst- en verliesrekeningen, cashflow, bonusstructuren, ...

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Mieke Quatacker op + 32 9 242 53 67

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG-B-A404.008 W.RS.98 • lid van Federgon

SOBEMETAL

Verantwoordelijke Productie

Projectmanagement, optimalisatie & efficiëntie

Functie: • Als Production Teamleader ben je verantwoordelijk voor de optimale werking van de volledige productieafdeling en logistiek van de plant in Vilvoorde. Samen met jouw team, streef je dagelijks naar topresultaten in een veilige werkomgeving en volgens de hoogste kwaliteitsstandaarden • Als teamleader ben je verantwoordelijk voor het organiseren en aansturen van de dagelijkse productie- en logistieke processen. Hierbij streef je de verwachte resultaten na op het vlak van klantentevredenheid, veiligheid, kwaliteit, leveringsbetrouwbaarheid en duurzaamheid • Je leidt en coacht dagdagelijks je team van metaalbewerkers, magazijniers en chauffeurs (20 FTE's) • Op basis van de week- en dagplanning onderneem je de nodige acties om de productieprocessen efficiënt te laten verlopen en ben je de schakel tussen werkvloer en calculatiedienst • Je volgt de productiestroom op overeenkomstig de planning & de bestellingen en je stuurt bij waar nodig. Je zorgt voor 'Kwalitatief produceren binnen een bepaalde termijn' • Samen met het ope-

Bedrijfsinfo: Sobemetal nv in Vilvoorde is een dynamische staalhandel met een uitgebreid gamma aan kwalitatieve staalproducten voor de bouw en industrie. Voor onze klanten uit de bouwsector verwerken we betonwapening en profielstaal tot passende oplossingen voor hun projecten. Snelheid, flexibiliteit en betrouwbaarheid zijn de sleutelwoorden in de proactieve aanpak van de medewerkers. Dankzij deze strategie is het bedrijf in volle expansie en zoeken we een gemotiveerde collega die mee kan bijdragen tot het toenemende succes van Sobemetal (m/v/x):

rationeel managementteam (Sales & Directie) ben je verantwoordelijk voor projectmanagement, optimaliseringen, optimale kwaliteit, efficiëntie en de commerciële groei van Sobemetal.

Profiel: • Je beschikt minstens over een bachelordiploma, bij voorkeur in een technische en/of industriële richting of je bent gelijkwaardig door ervaring • Minstens 8 jaar grondige kennis van operations en productieprocessen in industriële sectoren • Succesvol management trackrecord in een gelijkaardige functie • Uitstekende vaardigheden op het vlak van communicatie, organisatie en probleemoplossend denken • Vertrouwd met change en de methodologie van continue verbetering • Je drukt je vlot uit in het Nederlands, Frans en Engels.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Axelle Bossuwé op +32 474 13 75 42.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG-B-A404.008 W.RS.98 • lid van Federgon



Stad Oudenaarde

Stad Oudenaarde zoekt een diensthoofd aankoop, juridische zaken en vastgoed (m/v/x)

Stad Oudenaarde is op zoek naar een diensthoofd aankoop, juridische zaken en vastgoed, niveau A1-A3, in voltijds statutair dienstverband.

Je functie

Je staat in voor de coördinatie, de dagdagelijkse leiding en goede werking van de dienst juridische zaken, vastgoed en aankoop. Je bent het aanspreekpunt inzake de reglementering op overheidsopdrachten.

Je profiel

- Je bent houder van een master diploma en hebt affiniteit met juridische zaken.
- Je beschikt over 3 jaar relevante ervaring in een vergelijkbare functie op een vergelijkbaar niveau.
- Je hebt minstens 1 jaar relevante werkervaring. Ervaring binnen een lokaal bestuur is een pluspunt.
- Je hebt een grote zelfstandigheid en kan nauwkeurig werken.
- Je bent houder van een rijbewijs B.

Ons aanbod

Wij bieden je een inhoudelijk uiterst boeiende en maatschappelijk belangrijke job met veel verantwoordelijkheid en een aantrekkelijk loon. Relevante werkervaring kan worden meegenomen.

Aanvullend heb je recht op heel wat extralegale voordelen: maaltijdcheques, aanvullend pensioen, een hospitalisatieverzekering, tussenkomst in verplaatsingskosten woon/werkverkeer met het openbaar vervoer, fietsvergoeding, mogelijkheden tot vorming en een ruime vakantieregeling.

Hoe solliciteren

Solliciteren kan tot uiterlijk 19.10.2021 via de rechtstreekse link <https://www.jobsolutions.be/register/9118-0>, waarbij je gevraagd wordt naar een sollicitatiebrief, curriculum vitae, diploma, rijbewijs en een uittreksel uit het strafregister. Onvolledige sollicitaties op de dag van afsluiting worden niet aanvaard. Meer informatie kan je vinden op onze website www.Oudenaarde.be. Je kan ook terecht op de personeelsdienst: personeel@oudenaarde.be



DIRECTEUR BIJ HET DEPARTEMENT HUMAN RESOURCES – DIRECTIE COMPETENTIEBEHEER (M/V/X)

Het Departement HR staat in voor het personeelsbeheer en staat de departementen bij in het actieve management van hun medewerkers. Het verzekert de opvolging van de dossiers van de contractuele en statutaire personeelsleden (3900 VTE, in +/- 150 functies) van bij hun aanwerving tot hun pensionering. Het departement houdt zich ook bezig met de berekening van de lonen en het geheel van wettelijke verplichtingen die de Stad als werkgever moet nakomen.

Profiel

1. Houder zijn van een diploma van master, een diploma van de tweede cyclus universitaire onderwijs of daarmee gelijkgesteld hoger onderwijs of de specifieke interne bevorderingsvoorwaarden vervullen
2. Relevante ervaring hebben van tenminste 5 jaar in een leidinggevende functie van universitaire niveau
3. Ervaring hebben van tenminste 5 jaar inzake werving, vorming en/of talentmanagement

Aanbod

Maandelijks nettoloon: 2.718,47 € (minimum)/3.984,38 € (maximum) (weddeschaal A7). Een berekening van het loon, rekening houdend met de familiale toestand, vroegere diensten, enz., kan bekomen worden bij de O.E. Loopbaan van het Departement HR, alle dagen tussen 8u30 en 12u30, op het nummer 02 279 24 40.

Voor bijkomende inlichtingen betreffende de missie, de taken, de sollicitatievoorwaarden en om te solliciteren raadpleeg <https://jobs.brussel.be/nl/vacature/60496/directeur-bij-het-departement-human-resources--directie-competentiebeheer-m-v-x/>

Afsluitingsdatum: 27/10/2021

Turnhout is een groene en diverse centrumstad met 46 000 inwoners. Bouw ze mee uit tot een sterke stad die de uitdagingen van morgen kan trotseren.
Samen maken we Turnhout futureproof.

Wij zijn op zoek naar:

FINANCIËEL DIRECTEUR (M/V/X)

voltijds - onbepaalde duur - contractueel

COÖRDINATOR STRATEGIE EN BELEID (M/V/X)

voltijds - onbepaalde duur - contractueel - A4

INTERESSE?

Solliciteer t.e.m. 10 oktober 2021
via onze website jobs.turnhout.be

TURNHOUT



Sciensano is ontstaan uit de fusie van het Wetenschappelijk Instituut Volksgezondheid (WIV-ISP) en het Centrum voor Onderzoek in Diergeneeskunde en Agrochemie (CODA-CERVA). Deze wetenschappelijke instituten hebben hun krachten gebundeld om de gezondheid van mens en dier, en hun verbondenheid met elkaar en met hun omgeving beter te begrijpen en te bewaken. Sciensano ondersteunt het gezondheidsbeleid door innovatief wetenschappelijk onderzoek, analyses, surveillance en expertadvies.

Samen met meer dan 800 medewerkers werkt Sciensano mee aan een groot aantal wetenschappelijke projecten gefinancierd door overheden, Belgische of internationale partners en opdrachtgevers. De kracht van Sciensano ligt in de holistische en multidisciplinaire benadering van gezondheid. Zo draagt de organisatie bij tot levenslang gezond voor iedereen.



Sciensano gaat over tot de aanwerving van **5 wetenschappelijk directeurs** en dit voor volgende directies:

- Epidemiologie en volksgezondheid
- Infectieziekten mens
- Infectieziekten dier
- Chemische en fysische gezondheidsrisico's
- Expertise en dienstverlening

Bent u de wetenschappelijk directeur die wij zoeken?

Neem dan zeker een kijkje op de website van Search & Selection die als rekruteringspartner deze selectieprocedure uitvoert, www.searchselection.com. U vindt hier meer informatie over het **functieprofiel, vereisten, deelnemingsvoorwaarden en volledige selectieprocedure**.

De uiterste inschrijvingsdatum is 17 oktober 2021 23u59. Kandidaturen ontvangen na die datum zijn onontvankelijk. Laad uw **CV, motivatiebrief, een kopie van uw diploma en het ingevulde kandidaatstellingsformulier in PDF** op in de databank van Search & Selection. Kandidaturen die bij afsluiting van de inschrijvingsperiode onvolledig zijn worden niet in aanmerking genomen.



*Join
our team!*

C-mine is sinds 2010 actief als aantrekkingspool voor kunstenaars, onderzoekers, ondernemers, studenten, bewoners en bezoekers. Een creatieve plek voor artistiek talent, geclusterd op een unieke voormalige mijnsite in Winterslag te Genk. C-mine transformeert momenteel onder een nieuwe artistieke leiding tot: een site in een stad waar kunstenaars en hun publiek de fysieke en mentale ruimte krijgen om er, geïnspireerd door het verleden, toekomst te verbeelden.

Wil jij deel uitmaken van een dynamisch team op een unieke, creatieve locatie? Wij versterken ons team met:

Zakelijk operationeel manager (Graad Av)

Contract van onbepaalde duur (100%)

Je schuwt organisatorische uitdagingen niet en brengt verfrissende inzichten binnen en dat zowel in de organisatie van de back- als frontoffice. Je bent een teamplayer met ervaring in het aansturen van grote, diverse teams.

Iets voor jou?

Raadpleeg onze website c-mine.be/jobs voor meer info. Geldig solliciteren kan enkel met cv, motivatiebrief en kopie van het diploma via de link op onze website.

Medewerker (online) communicatie (Graad Bv)

Contract van onbepaalde duur (100%)

Je ádemt communicatie, blinkt uit in storytelling en hebt voeling met de kunstwereld. Je neemt binnen het team communicatie een verantwoordelijke rol op in het bereiken en aantrekken van het diverse C-mine publiek, met focus op digitale communicatie.

Stad Genk en C-mine als werkgever selecteren op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.



Rotselaar

Word jij de

beleidsmedewerker omgeving

van de gemeente Rotselaar?

A1a-A3a, voltijds

Salaris tussen: € 3.170 - € 5.578

Wat hebben wij jou te bieden?

- Flexibele en glijdende werkuren
- 35 verlofdagen
- Maaltijdcheques (8 euro) en ecocheques
- Hospitalisatieverzekering en fietsvergoeding

Wat heb jij ons te bieden?

- Je werkt een vernieuwende visie uit op wonen en ruimtelijke ordening
- Je giet deze visie in concrete projecten
- Je communiceert enthousiast over jouw realisaties

Meer info?

rotselaar.be/vacatures

Solliciteren kan tot 31/10/2021

Om te communiceren heb je geen talenknobbel nodig

Brussel is divers en meertalig, eerder dan ‘Franstalig’. Als je maar *wil* communiceren op de werkvloer, dan kom je al een heel eind. Dat zeggen acht grote Brusselse werkgevers tijdens het nieuwe Jobat-panelgesprek over een job in de hoofdstad. “De andere landstaal perfect beheersen, is in Brussel vaak niet nodig.”



Op de foto (van links naar rechts): Alain Goergen (Brusafe), Sigurd Vangermeersch (visit.brussels), Iris Fostiez (Sibelga), Isabelle Meulemans (talent.brussels), Johan Claes (MIVB), Frank Leroy (KBC Brussels), Arnaud Vajda (FOD Financiën) en Werner Leemans (Jobat).

Feit: meertalig zijn is een dikke troef in de hoofdstad, maar je vindt er vast ook Nederlandstalige collega's op de werkvloer. Nederlandstalige kandidaten voor een job hebben er trouwens een natuurlijk voordeel, gewoon omdat ze met minder zijn. Wat zeggen onze Brusselse werkgevers daarover?

Meertalige werkvloer biedt voordelen

Frank Leroy (KBC Brussels): “Talenkennis is sowieso een extra troef, maar zelfs met enkel schools Frans kom je snel vooruit door te communiceren met je collega's. Een geweldig voordeel dat Brussel je zomaar cadeau doet, want je voelt snel dat je sterker in je schoenen staat.”

Arnaud Vajda (FOD Financiën): “De beste leerschool is een tweetalige omgeving. In onze centrale diensten spreekt iedereen zijn eigen taal. Op onze werkvloer is het dus echt wel een mix, terwijl ‘tweetalig zijn’ er geen functievereiste is.”

Johan Claes (MIVB): “Meertaligheid heeft wel nog altijd een streep voor. Werkgevers zijn meteen in je geïnteresseerd als je tijdens een sollicitatie-

gesprek vlot overschakelt. Maar die andere taal kan je ook leren. Vaak word je pas écht tweetalig op de werkvloer. Grijp je die kans, dan word je daar zelf beter van.”

Nederlands wordt gewaardeerd

Johan Claes: “Ik ben een voorstander van gemengde taalteams. Franstaligen hebben trouwens vaak liever dat je Nederlands spreekt. Het succes van het Nederlandstalig onderwijs heeft daar veel mee te maken. Meertaligheid staat voor een open geest en bedrijfscultuur.”

Sigurd Vangermeersch (visit.brussels): “Ik woon hier al sinds 1995. Er is veel meer openheid tegenover het Nederlands, dat nu gewaardeerd wordt op de werkvloer. De kennis van het Nederlands is niet groter geworden, de status en de waardering wél.”

Iris Fostiez (Sibelga): “Kandidaten uit het buitenland en zeker Fransen kennen geen Nederlands. Hun basistraject Nederlands verloopt meestal wel vlot. Ze zien het belang ervan in tegenover Nederlandstalige collega's. Wat telt, is dat de omgang tussen anderstali-

gen respectvol verloopt. Iedereen mag zijn eigen taal spreken: vergaderingen beginnen vaak in de ene taal en eindigen in de andere. En wie moeite doet, oogst waardering.”

Nooit meer bang voor Frans

Alain Goergen (Brusafe): “Jongere Nederlandstalige kandidaten die minder goed Frans kennen, hoeven niet bang te zijn dat ze hier in een Franstalig bad terechtkomen. Niemand verwacht dat je de andere taal volledig beheerst. Openheid en willen communiceren zijn belangrijker. Al doet Brusafe er veel aan om talenkennis te verbeteren via cursussen en taalpremies.”

Steven Vervoort (Vlaamse Gemeenschapscommissie - VGC): “90% van de leerkrachten kleuter, lager en secundair in Brussel komt uit Vlaanderen. Je hoeft als Brusselse leerkracht helemaal niet perfect tweetalig of meertalig te zijn. Bovendien is de meertalige en multiculturele context van Brussel voor sommige leerkrachten juist heel aantrekkelijk. Van zodra ze hier een tijdje werken, willen ze vaak niet eens meer terug naar Vlaanderen.”

Isabelle Meulemans (talent.brussels): “Nederlandstaligen en Franstaligen werken prima samen zolang ze willen communiceren met elkaar. Onze teams bestaan uit een Nederlandstalige van Engelse afkomst, een Nederlandstalige van Portugese afkomst, een Franstalige van Spaanse afkomst, een Franstalige van Marokkaanse afkomst, ... Het is niet ongewoon om tijdens de lunchpauze een andere taal dan Frans of Nederlands te horen spreken. Die rijke Brusselse context zal je elders niet gauw vinden.”

Jobinhoud bepaalt alles

Arnaud Vajda: “Fiscaal jargon is erg specifiek en dus volstaat een basiskennis van de andere landstaal niet. Via interne taaltrajecten zorgen we dat je zo'n dossier in beide talen kan beheersen. Veel Brusselaars beheersen geen Nederlands, Frans of zelfs Engels. Toch proberen we via onze taaltrajecten de hele Brusselse bevolking te weerspiegelen.”

Frank Leroy: “Bij KBC Brussels kan je zelf een leertraject op maat kiezen. Niet vrijblijvend, want na twee jaar testen we je vorderingen en die bepalen dan weer je groeikansen binnen de bank. De mix van leren en praktijk zorgt voor erg snelle vorderingen.”

Johan Claes: “MIVB heeft een intensief talenplan. Chauffeurs en conducteurs beginnen met twee weken taalopleiding Frans of Nederlands. De rest van je opleiding hangt ervan af. Om veiligheidsredenen zijn er natuurlijk beroepen waar perfecte tweetaligheid wél nodig is. Ik denk aan de dispatching. Een tweetalige heeft daar sowieso voorrang.”

Sigurd Vangermeersch: “Het belang van taal hangt inderdaad sterk af van je jobinhoud. Voor de toeristische dienstverlening van visit.brussels zijn andere talen dan Nederlands of Frans natuurlijk een mooie plus.”

Alain Goergen: “Je mag als werkgever ook niet té veel gewicht geven aan de competentie ‘taal’. Ben jij echt de betere kandidaat voor de job, dan zal een recruiter niet twijfelen. Ook al is je talenkennis minder dan die van de andere kandidaat. Natuurlijk is het de bedoeling dat je je talenkennis dan on the job verder bijschaaft.”

Wieland De Hoon

Online jobbeurs retail & logistiek op 7 oktober

Jobat organiseert op 7 oktober tussen 14 en 19 uur een virtuele jobbeurs die zich richt op jobs binnen de retail- en de logistieke sector. Eind dit najaar start Jobat ook opnieuw met fysieke jobbeurzen.

De deelnemende bedrijven op 7 oktober zijn onder meer Albert Heijn, Colruyt Group, Aldi, Securitas, AS Adventure, Pearle, Accent, Kwantum en Vivaldis. De jobbeurs beperkt zich overigens niet tot pure retail- of logistieke jobs. "Ook een retailer die naast winkelpersoneel of chauffeurs pakweg ook administratieve of marketingprofielen zoekt, kan op ons virtuele beursplatform terecht", aldus Maikel Van Geert, event marketeer bij Jobat.

Een virtuele jobbeurs blijft volgens Van Geert een efficiënte manier om bedrijven uit Vlaanderen met talent uit heel Vlaanderen te kunnen matchen. "En dat matchen mag je gerust letterlijk nemen. Een kandidaat die zich inschrijft wordt meteen gematcht op het platform met het jobaanbod dat hem of haar het beste ligt. Overigens louter een suggestie;

iedereen is vrij om voor elke job te solliciteren."

Bedrijven kunnen zich, naast met hun vacatures, op allerlei man-

nieren presenteren: via video's, fotogalerijen, een voorstelling van de collega's of via webinars met live interactie. "Als kandidaat kan

je vervolgens in gesprek gaan met alle aanwezige bedrijven via chat, telefoon of de intussen vertrouwde live videochat. Alles staat in het teken van interactie met de bedrijven." Eind dit najaar keert Jobat overigens ook terug naar fysieke beurzen met de Jobbeurs Limburg. "In de toekomst zullen we op beide formats blijven mikken."

William Visterin



VIRTUELE JOBBEURS RETAIL & LOGISTIEK

Donderdag

7 oktober

14u – 19u

Inschrijven via

deze QR-code

of via www.jobat.be/retailbeurs

Deelname is gratis



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Wij willen minder kopzorgen voor onze bedrijven. Dat vraagt om meer koppen bij ons.

Voka is een onafhankelijke Vlaamse werkgeversorganisatie met meer dan 18.000 leden uit alle economische sectoren. Werken voor Voka, dat is enthousiast aan de slag gaan voor duizenden bedrijven.

Voka komt op voor ondernemingen, versterkt de bedrijfsvoering en bouwt communities rond ondernemers. Leren van elkaar vormt de unieke sokkel van onze werking.

Door ons team te versterken willen wij onze bedrijven nog beter ontzorgen en verzorgen. Zo creëren zij verder jobs en welvaart en oogt de toekomst opnieuw wat zorgelozer voor ons allemaal.

Kom naar Voka Oost-Vlaanderen en vertel ons jouw verhaal. Meteen kan je zelf de Voka-omgeving en -vacatures beter inschatten.

Voor meer info: kijk op
www.voka.be/oost-vlaanderen



VOKA OOST-VLAANDEREN ZOEKT 4 NIEUWE COLLEGA'S.

» MEDEWERKER INTERNAL SALES

- Je zegt volmondig ja tegen telefonische prospectie en met sprekend gemak gids je geïnteresseerden door ons aanbod.
- Je verzorgt het contact tussen onze leden & trainers en communiceert proactief.
- Je bent een commercieel talent dat ook zijn administratieve zaakjes prima op orde heeft.

» COÖRDINATOR LERENDE NETWERKEN

- Je werkt gretig mee aan de ontwikkeling, communicatie, organisatie en begeleiding van onze lerende netwerken.
- Je creëert een omgeving waarin bedrijfsleiders en C-levels van en met elkaar leren.
- Je vormt en inspireert dynamische groepen van ondernemers.

» ACCOUNTMANAGER

- Je bent mee met de economische actualiteit en je weet wat bedrijven drijft.
- Targets en contacten met klanten & prospecten geven je energie.
- Je luistert scherp, vertaalt noden van klanten naar een attractief aanbod en realiseert ledengroei.

» COÖRDINATOR DIGITALE TRANSFORMATIE

- Je hebt expertise in digitale transformatie en ziet kansen voor bedrijven.
- Je kan technologieën eenvoudig uitleggen en je volgt nieuwe ontwikkelingen op de voet.
- Samen met experts en ervaren ondernemers werk je een dynamisch begeleidingsprogramma uit rond digitalisering.

ZO ZIEN WIJ JE GRAAG

- Je hebt een hart voor ondernemen.
- Je wil de ondernemers een topservice bieden.
- Je kan het vlot uitleggen en mensen overtuigen.
- Deadlines en flexibele werkuren schrikken je niet af.
- Je bent een ploegspeler die ook zelfstandig uit de voeten kan.
- Je bent nieuwsgierig naar wat in de wereld gebeurt.
- Je persoonlijke flair charmeert.

HIER HOUDEN ONZE MENSEN VAN

Een topjob van onbepaalde duur
... bij een gereputeerde en maatschappelijk gedreven organisatie met 50 fijne collega's
... met elke dag inspirerende contacten met ondernemers uit heel Vlaanderen
... op inspirerende werkplekken in hartje Gent en Aalst

KNAPPE KOPPEN GEZOCHT

Ben jij een knappe (en razend enthousiaste) kop die zich graag het hoofd breekt om bedrijven van hun kopzorgen af te helpen?

Kom dan gauw kennismaken met Voka Oost-Vlaanderen en met onze jobs tijdens onze info-avond 'Voka Touché' in Gent, op donderdag 28 oktober 2021 om 18.00 uur.

Stel je kort voor in een mailtje ter bevestiging van jouw aanwezigheid en stuur dit naar: jobs.ov@voka.be.





**Stad
Oudenaarde**

**Stad Oudenaarde zoekt
een diensthoofd stadsontwikkeling en ruimte (m/v/x)**

Stad Oudenaarde is op zoek naar een diensthoofd stadsontwikkeling en ruimte, niveau A4a-A4b, in voltijds statutair dienstverband.

Je functie

Je staat in voor de coördinatie, dagdagelijkse leiding en goede werking van de afdeling stadsontwikkeling en ruimte. Je takenpakket omvat onder meer:

- het afleveren, adviseren, opvolgen en registreren van omgevingsvergunningen;
- het planmatig aansturen van de ruimtelijke ontwikkeling van de stad Oudenaarde;
- het verstrekken van adviezen inzake verkeersafwikkeling en de opmaak van desbetreffende politiereglementen en
- het ontwikkelen van opportuniteiten inzake mobiliteit, wonen en ondernemen.

Je profiel

- Je bent houder van een master diploma richting stedenbouw, ruimtelijke planning of architectuur.
- Je bent geboeid door het historische stadsweefsel en stadsontwikkeling.
- Je beschikt over 5 jaar relevante leidinggevende ervaring in een vergelijkbare functie.
- Je hebt een boon voor management- en organisatietechnieken.
- Je bent houder van een rijbewijs B.

Ons aanbod

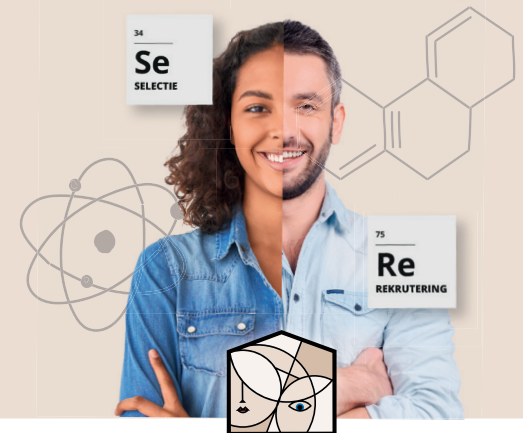
Wij bieden je een inhoudelijk uiterst boeiende en maatschappelijk belangrijke job met veel verantwoordelijkheid en een aantrekkelijk loon. Relevante werkervaring kan worden meegenomen.

Aanvullend heb je recht op heel wat extralegale voordelen: maaltijdcheques, aanvullend pensioen, een hospitalisatieverzekering, tussenkomst in verplaatsingskosten woon/werkverkeer met het openbaar vervoer, fietsvergoeding, mogelijkheden tot vorming en een ruime vakantieregeling.

Hoe solliciteren

Solliciteren kan tot uiterlijk 19.10.2021 via de rechtstreekse link <https://www.jobsolutions.be/register/9090>, waarbij je gevraagd wordt naar een sollicitatiebrief, curriculum vitae, diploma, rijbewijs en een uittreksel uit het strafregister. Onvolledige sollicitaties op de dag van afsluiting worden niet aanvaard. Meer informatie kan je vinden op onze website www.Oudenaarde.be. Je kan ook terecht op de personeelsdienst: personeel@oudenaarde.be

**Voor de juiste chemie tussen
kandidaat en aanwerver**



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339



Kdv De Hoeksteen met vestiging te **Diksmuide** is een "shared service center" voor een 10-tal West-Vlaamse vzw's actief in ouderen- en welzijnzorg (boekhouding, ICT, aankoop, VTO-beleid, preventie, GDPR,...). Ter versterking zoeken wij een:

ADMINISTRATIEF-JURIDISCH DIRECTEUR

(ref. 99404)

De uitdaging: je wordt een centrale spilfiguur en een verbindend aanspreekpunt voor de directies van de vzw's. Je staat in voor de verdere uitbouw van de ondersteunende diensten van het samenwerkingsverband.

Hoofdpdopdracht: • de directe aansturing van een 5-tal medewerkers o.a. ICT, aankoop, preventie, DPO,... • opvolging van regelgeving en beleidsevoluties, alsook de vertaling naar de praktijk: begeleiding van juridische processen, implementatie van procedures, uniforme documenten, audits,... • geregeld overleg met de voorzieningen en interne coaching • procesbegeleiding bij gezamenlijke initiatieven in zorg en welzijn. Je rapporteert aan de algemeen directeur.

Profiel: • een leergierig en generalistisch juridisch master • sterk inzicht in processen en (administratieve) procedures • ondernemende "doener" met een pragmatische aanpak • een communicatief leider met een coachende stijl • een dienstverlenende attitude.

Aanbod: • een grondige interne aanloopperiode naar een brede functie met ruime bevoegdheden • de uitdaging een innovatieve organisatie mee vorm te geven • een performant kader en stabiel personeelsteam • een professioneel management met een mensgerichte aanpak • een werkomgeving met aandacht voor een gezonde "work-life balance" • een aantrekkelijk remuneratiepakket op niveau van de functie.

Interesse? Contacteer Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80 of 059 26 76 57
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid
door onze professionele HR-partner



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Menen – Oostende

Belgian Cancer Registry



Door stijgende onderzoeksvragen, zijn we op zoek naar (m/v/x)

Expert Screeningsprogramma

Bepalen en beheren van diverse screeningsprogramma's, in nauwe samenwerking met andere screeningsorganisaties

Data Manager

Verwerken van gegevens is je op het lijf geschreven

Projectbeheerder-Assistent Directie

Een wetenschappelijke gedreven duizendpoot die zich van nature diplomatisch opstelt en beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en een organisatorisch vermogen

Management Assistant

Ondersteunen van de directie bij de dagelijkse werkzaamheden, zowel algemeen administratieve, beheersmatige, organisatorische én facilitaire aspecten behoren tot jouw takenpakket

Kennis van en interesse in oncologie, registratie en/of epidemiologie? Lees dan de volledige vacatures via de QR-code, voeg ons team en lever zelf ook een toegevoegde waarde aan wetenschappelijk onderzoek voor een maatschappelijk zeer relevant onderwerp!



Bio Services International (BSI) is een snelgroeende producent en distributeur van verzorgings- en bestrijdingsproducten voor huis, tuin, dier, zwembad en vijver. Je vindt onze producten in tuincentra en DIY-zaken, maar ook in supermarkten, speelgoedwinkels, dierenspeciaalzaken... en op tal van webshops en online-platformen in de Benelux en Frankrijk. BSI wil op korte termijn dé leading brand worden in het Home & Garden-segment. We zijn momenteel op zoek naar een (m/v)

Product Manager

Een gedreven productspecialist met commercieel inzicht

Wat omvat je rol?

- Als Product Manager draag je de verantwoordelijkheid over het traject om van initiële ideeën tot nieuwe producten te komen • Je maakt markt- en concurrentieanalyses, detecteert commerciële opportuniteiten en neemt initiatieven om die optimaal te benutten • Je neemt het huidige assortiment kritisch onder de loep en doet voorstellen tot bijsturing • Je bent de motor om samen met het marketing-

en salesteam nieuwe producten op de meest prikkelende wijze in de markt te zetten (promoties, campagnes,...) en er een doorslaand succes van te maken • Je beheert de productdata in ons PIM-systeem • In deze boeiende en veelzijdige job stippel je mee de richting uit van het assortiment van BSI. Je speelt een belangrijke rol in het commerciële succes van de organisatie.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online.

Vragen? Contacteer Gertjan Hoste op +32 9 242 53 51.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson





Scan me en ontvang
je gratis toegangsticket!



**Virtuele
Jobbeurs**



WERKEN IN RETAIL & LOGISTIEK

**Volg onze live sessies met
gratis carrièreadvies, coaching
& inspiratie uit de sector:**

- Hoe overleef je een video interview? – Passion for Work
- “We moeten eens spreken”: een stap-voor-stap aanpak voor lastige gesprekken – A-Lissome
- Scoor met je cv - VDAB
- 10 signalen die erop wijzen dat je in de juiste job zit – A-Lissome
- Verschillende live bedrijfsvoorstellingen
-

Schrijf je nu gratis in:
www.jobat.be/retailbeurs

7 oktober 2021

🕒 14:00 - 19:00

Kom solliciteren bij deze bedrijven!



ACCENT



KWANTUM
Daar woon je **beter** van!



Het Nieuwsblad

HET BELANG VAN LIMBURG

GAZET VAN ANTWERPEN