

Deze week:
extra jobs in de bouw



Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op [Jobat.be](https://www.jobat.be).

Volgende week in Jobat:
Werken in de sector van finance en verzekeringen



ELKE OPLEIDING IS WELKOM

Hoe starten in de bouw?



Zowat een dertigtal knelpuntberoepen telt de bouwsector in ons land. Werk genoeg eigenlijk. “De bouw smeekt om gekwalificeerd personeel. De vraag naar extra handen is groot”, klinkt het in de sector. Maar wat als je die opleiding niet hebt?

1. SECUNDAIR ONDERWIJS

De bouwsector is op zoek naar heel diverse profielen. “Er zijn heel wat knelpuntberoepen, zowel voor de ruwbouw als de afwerkingsfase. Het gaat hier bijvoorbeeld om werfleider, metselaar, bekister, dakwerker, stukadoor, schrijnwerker, vloerder en plaatser van soepele vloeren”, oppert Twain De Hondt, adviseur sociale zaken en onderwijs bij Bouwunie.

In totaal ziet arbeidsbemiddelaar VDAB dertig verschillende knelpuntberoepen. Bij heel wat van die beroepen krijg je je opleiding vanuit de secundaire school. Een voorbeeld is de schrijnwerker, waarvan zowel de binnen- als buitenschrijnwerker een knelpuntberoep is. Schrijnwerk wordt bijvoorbeeld aangeleerd in de richting houtbewerking van het beroeps- en technisch onderwijs. Al is ervaring en kennis van nieuwe technieken aangewezen.

2. BACHELOR EN MASTER

Opvallend is dat de meest hardnekkig knelpuntberoepen in de bouw vaak in de richting gaan van technisch geschoolden met een bachelor- of een master-

diploma. Het beroep van werfleider is hier een goed voorbeeld van. Het kan, volgens de VDAB, een vruchtbare piste zijn om de vacatures open te stellen voor TSO-profielen en assistent-werfleiders. Die laatsten kunnen zo doorgroeien tot werfleider.

Ook de calculator bouw duikt stevast op in de top tien van knelpuntberoepen. Dit profiel voert de metingen uit op werven en vertaalt alles in cijfers, zoals voor bestek en kostenraming. Ook voor een calculator bouw vraagt men vaak een diploma hoger onderwijs bouw of werforganisatie.

3. AANGEBODEN OPLEIDINGEN

Tot zover het klassieke opleidingsaanbod. Maar er zijn nog (veel) andere. Denk aan de VDAB-cursus metselaar. “Ook mensen zonder technische vooropleiding zijn zeker welkom in de bouw”, benadrukt Twain De Hondt. “Zij hebben nog heel wat mogelijkheden om zich bij te scholen via VDAB, Syntra, volwassenenonderwijs of hogere beroepsopleidingen. Extra interessant zijn de leertrajecten waar je leren en werken kan combineren.”

4. BIJSCHOLINGEN

Wat als je al aan de slag bent of wil omscholen? “Aan de ene kant zijn er de bedrijfsinterne opleidingen, waar de werkgever zijn werknemer op de werkvloer zelf - en dus *on-the-job* - bijschoolt onder begeleiding van een collega-mentor”, aldus De Hondt.

Maar ook werkgevers zelf doen beroep op heel wat opleidingscentra. “We kennen niet alleen de typische veiligheids- en machinale opleidingen in de bouw, maar ondervinden ook steeds meer het belang van een goede communicatie, leidinggeven en planning op de werf.”

5. FREELANCERS

Vandaag doen weinig bouwbedrijven een beroep op freelancers. “De kans is namelijk groot dat sociale inspectiediensten dit zien als schijnzelfstandigheid met boetes tot gevolg”, meent Jean-Pierre Waeytens, gedelegeerd bestuurder van Bouwunie. “Maar hierover mag enkel sprake zijn bij bewuste en manifeste fraude en sociale dumping. Daarom vragen we om de arbeidswet aan te passen. Want ook zelfstandigheid is een vorm van tewerkstelling of activering”, aldus Waeytens, die freelancers graag wil verwelkomen. “Freelancers moeten zelf weinig investeringen doen en kunnen eventueel het materiaal van hun opdrachtgever gebruiken. Denk aan schilders, metsers, dakbedekkers, vloerders en installateurs van centrale verwarming.”

William Visterin



Productie- & Logistiek Manager

Peoplemanager met passie voor techniek, structuur en efficiëntie

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor de activiteiten binnen productie, inclusief kwaliteit, onderhoud, veiligheid en logistiek. Samen met de verantwoordelijken en teamleaders coördineer je een team van +/- 50 productiemedewerkers (in 3 ploegen) met wie je samen de dagelijkse doelstellingen realiseert • Je ondersteunt, begeleidt en coacht hen, en zorgt voor efficiëntie, structuur en een motiverende sfeer • Met specifieke aandacht voor kwaliteit en veiligheid sta je in voor het opvolgen van het productieproces (via KPI's en targets) en stuur je tactisch bij op het vlak van planning, mensen en middelen • Als natuurlijke leider duw je mee aan de kar en je overlegt geregeld en informeel over wat er leeft op de werkvloer.

Profiel: • Je toont een pragmatisch en concreet gefocust leiderschap • Je hebt leidinggevende ervaring in een productieomgeving en getuigt van een mensgerichte aanpak • Je bent een praktijkgericht iemand met een sterke technische kennis

Bedrijfsinfo: Metalunion in Brugge is sinds 1928 een dynamische staalhandel met een zeer uitgebreid gamma aan vlakke en lange staalproducten en bijhorende bewerkingsmogelijkheden. Het bedrijf onderscheidt zich door een grote beschikbare voorraad, een efficiënt en geautomatiseerd machinepark en een stipte logistiek, maar bovenal door de inzet van het competente team van 75 mensen dat de klantenverwachtingen wil inlossen en overtreffen. Om de organisatie te ondersteunen in haar verdere groei is Metalunion vandaag op zoek naar een (m/v/x):

• Je denkt en handelt oplossingsgericht • Wat persoonlijkheid en competenties betreft zijn de volgende eigenschappen cruciaal: problemsolver, initiatiefnemer, hands-on en no-nonsense, sterke aanwezigheid op de werkvloer, pragmatisch, consequent, ondernemend, sterk verantwoordelijkheidsgevoel, flexibel.

Aanbod: • Samen groei realiseren in een 'voeten-op-de-grond en handen-uit-de-mouwen'-cultuur. Je komt terecht in een stabiele organisatie. Er heerst een informele, pragmatische cultuur met ruimte voor autonomie en initiatief.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Lies Allegaert op +32 9 242 53 28.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/6-BHG B-A404.008 W.RS.98 • Ila van Fedegon

liantis

www.liantis.be

Heb je passie voor assessments en talentscreening? Of hou je ervan om selectieprocedures voor openbare besturen te begeleiden? Solliciteer snel voor deze topfunctie ter versterking van het team van Liantis talent services in regio **Oost-Vlaanderen**:

HR CONSULTANT

Je takenpakket

Je neemt de lead bij het ondersteunen van klanten bij hun zoektocht naar een nieuwe medewerker en voert **assessment- en development centers** uit, dit zowel voor externe klanten als voor Liantis.

Daarnaast coördineer je **selectieprocedures voor openbare besturen** van a tot z, of neem je als extern expert deel aan een onderdeel daarvan.

Kortom, je komt in contact met diverse gesprekspartners, functies en sectoren waarbij advies en hechte klantenrelaties steeds centraal staan.

Wie zoeken we?

- master (in een mensgerichte en/of economische richting), of gelijkwaardig door een gerichte en nuttige ervaring
- enkele jaren relevante ervaring binnen de wereld van selectie, screenings en assessments
- affiniteit met openbare besturen is een pluspunt
- sterk in analyse en probleemdefiniëring
- vlotte communicator op alle niveaus, die getuigt van commerciële feeling
- geboren organisator die gaat voor administratief goed afgewerkte dossiers, punctueel
- zelfstandig, eager to learn en gericht op continue verbetering.

Meer weten over ons en deze functie? Surf naar www.liantis.jobs
Solliciteren kan via de jobsite of per mail naar work@liantis.be.

Wie weet word jij binnenkort onze nieuwe collega!

Publicarto
Media Solutions

Publicarto is meer dan 50 jaar actief als een fullservice en onafhankelijke reclameregie gespecialiseerd in communicatie naar specifieke doelgroepen. In onze portefeuille zitten onder meer De Bond, Brieven aan Jonge Ouders, Femma, Okra magazine, SeniorenNet.be, MT Magazine ...

We blijven groeien en daarom zijn we op zoek naar een

Junior Account Manager (m/v/x)

Wat ligt er op de plank?

- Je zoekt naar nieuwe samenwerkingen en opportuniteiten in het advertisingslandschap.
- Dankzij je digitale mindset detecteer je snel mogelijkheden om titels van Publicarto nog meer op de kaart te zetten.
- Je ondersteunt je collega's en communiceert constructief.
- Je standplaats is Sint-Martens-Latem, maar je bent uiteraard veel op de baan om enerzijds onze klanten tevreden te stellen en anderzijds volgende samenwerkingen te realiseren.

Wie zoeken we?

- Je bent gepassioneerd door marketingcommunicatie en traditionele en digitale media.
- Je kijkt terug op een ervaring van minimum 2 jaar in een b2c- of b2b-omgeving.
- Je beschikt over een bedrijfsgerichte bachelor en/of master.
- Je hebt het Nederlands en het Frans volledig onder de knie.

Wat komt er jouw richting uit?

Bij Publicarto zitten we niet stil! Je komt terecht in een gedreven team dat er keer op keer voor gaat. Je mag een uitdagende job verwachten waar je de nodige vrijheid en ontplooiingsmogelijkheden krijgt. Samen met je ervaren collega's pluk je op tijd en stond de vruchten van het harde werk. We bieden je een aantrekkelijk loon, aangevuld met extralegale voordelen.

Helemaal jouw ding?

Herken je jezelf in bovenstaand profiel en ben je bereid om mee je schouders te zetten onder de verdere groei van Publicarto? Aarzel dan niet en solliciteer via publicarto.be/over-ons/vacature-junior-account-manager/



Vynckier Tools (www.vynckier.biz) biedt een assortiment aan van professioneel gereedschap en machines voor een ideale werkplaatsinrichting! Van schroeven-draaier tot boormachine naar CNC-draaibanken of freesmachines, van werkbanken tot hefbruggen: een compleet productengamma zodat we voor elke werkplaats de juiste oplossingen kunnen leveren. Onze klanten zijn zowel bouwbedrijven als productiebedrijven, actief in de automotive sector of technische scholen. Als groep zijn we actief binnen Benelux. Met het oog op het verder uitbouwen van onze marktpositie zien we op korte termijn uit naar een effectieve:

ACCOUNTMANAGER

Regio: Vlaanderen

Functie-inhoud: • fideliseren van het bestaande dealernetwerk door vnl. uitbreiden van het productengamma • organiseren van productopleidingen bij de dealers en in de showroom • mee opzetten van marketingacties en opvolging ervan • samen met de binnendienstmedewerkers opmaken en opvolgen van offertes • over al uw activiteiten rapporteert u rechtstreeks aan de General Manager.

Functieprofiel: • sterke technische affiniteit of bewezen ervaring in de sector • een specifieke technische opleiding is een pluspunt • sterk logisch en analytisch denkvermogen • uitgesproken extravert en commercieel profiel • targetgericht • goede basiskennis Frans.

Functievoordelen: Aan een performante Accountmanager biedt Vynckier Tools • een zeer competitief remuneratiepakket + jaarbonus • een goede opleiding en alle nodige tools (incl. bedrijfswagen) om te slagen in de job • extralegale voordelen • doorgroeikansen in een leidinggevend bedrijf.

Interesse? Mail vandaag nog jouw sollicitatiebrief met volledige cv naar info@antoonbulcke.be. Contactpersoon: dhr Antoon Bulcke. Jouw kandidatuur wordt zeer vertrouwelijk behandeld. Kandidaten die aan het vooropgesteld profiel beantwoorden, worden binnen de 10 dagen uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek. Alle social distancing en coronaveiligheidsmaatregelen worden nageleefd. Deze aanwerving wordt exclusief begeleid door advieskantoor Antoon Bulcke.

Schoolstraat 59 bus 22, 8800 Roeselare-Beveren
Tel.: 051 22 17 92

E-mail: info@antoonbulcke.be
www.antoonbulcke.be



ANTOON BULCKE

Selectie & Individuele screenings



Erkend wervings- en selectiebureau VG 608



Wegens sterke uitbreiding
zoekt Huur een Stuur nog 15
**VIP-
CHAUFFEURS**

Voor het vervoer van loodsen van en naar het schip voor de havens van Antwerpen, Gent, Zeebrugge en Vlissingen

De vereisten zijn: flexibel zijn voor nacht en weekendwerk, goede wegwennis. Beleefd, vriendelijk en uiterst stipt en betrouwbaar. Een veilige en klantvriendelijke rijstijl.

Medische schifting en bestuurderspas zijn verplicht. Mensen met ervaring personenvervoer krijgen voorrang.

Mooie verdiensite voor de mooiste job ter wereld. Dienstverlening op een kwalitatieve wijze die van belang is voor het goed functioneren van bedrijven en havens.

Solliciteren: koen@v-tax.be



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Springt hoger
voor personeel
en organisatie

DE FACTO
IMAGE BUILDING

Award-winning communicatiebureau zkt. talent met verstand van zaken. Zo iemand die er volledig voor gaat, opgetrokken uit teamspirit en afgewerkt met een snuifje creativiteit en een sprankeltje pit. Voel je je aangesproken? Dan word jij misschien onze nieuwe

digital project manager (m/v/x)

Misschien weet je zelf perfect wat deze job inhoudt, maar we geven het toch graag even mee: Je vormt een van de digitale draaischijven binnen ons bureau. Zo beheer je de flow van de verschillende marketingkanalen, houd je het overzicht over onze digitale campagnes en breng je de budgetten van je projecten in evenwicht, zonder de planning uit het oog te verliezen. Je bent gebeten door communicatie en beschikt over minimum drie jaar relevante ervaring. Digitale campagnes opzetten is waarvoor jij op deze wereld bent gezet. Uiteraard doe je deze job niet enkel voor de mooie ogen van je nieuwe collega's. We bieden je een aantrekkelijk loon, aangevuld met extralegale voordelen.

Your cup of tea?

Solliciteer nu via dfib.net/join-us
en toon ons wat je in je mars hebt!

See you soon!



Zin in een TOPJOB IN HR?

Goesting in de match
van jouw leven?

CHECK:



[www.asap.be/nl/jobs/
werken-bij-asap](https://www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap)

ASAP.be Enjoy your Job

*In plaats van Facebook
uit te lezen, zou je beter
wat vacatures lezen.*

Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past

Jobat
Go for happy.

Verdonck Professional Partners.

Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.



 **'t Hof van ORANJE**
CAFÉ - RESTAURANT - FEESTZAAL

Reeds sinds 1959 staat 't Hof van Oranje bekend voor zijn goede en eerlijke keuken en de familiale sfeer waar iedereen zich welkom voelt. Wij zijn 7 dagen op 7 open en zoeken dringend mensen met een **passie voor horeca** om ons team te versterken:

- Een kok
- Een hulp-kok
- Twee kelners

Je bent gemotiveerd, je hebt een vlot werkritme en een aangename persoonlijkheid die je uitstraalt naar de klanten en je collega's. Je hebt een verzorgd uiterlijk en draagt hygiëne hoog in het vaandel. Je kan goed werken binnen een team en bent stressbestendig.

Wij bieden jou een **uitdagende job** met een **goede verloning**. Neem contact op met Eliane Feliars op 09/360.01.27 voor een afspraak.

Hof van Oranje,
Oudenaardse steenweg 2,
9660 Balegem
www.hofvanoranje.be

JOBS IN THE SPOTLIGHT

Surf naar aui.be en solliciteer online!



Adjunct
Financieel Directeur



Operationeel
Risk Controller

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli

Aanwervingsplannen op recordhoogte

Terwijl werkgevers vacatures soms nu al niet kunnen invullen, wil de helft dit jaar aanwerven. De nettotewerkstellingsprognose ligt op recordhoogte.

Dat blijkt uit onderzoek van ManpowerGroup. Van de 520 Belgische werkgevers die het ondervroeg, plant één op twee zijn personeelsbestand tegen eind december 2021 uit te breiden, terwijl één op vijf een inkrimping van het personeelsbestand voorziet.

Het verschil tussen het percentage werkgevers dat aanwervingen plant en het percentage werkgevers dat ontslagen voorziet – de zogenaamde nettotewerkstellingsprognose – ligt hiermee op 30 procent. Dat is de hoogste tewerkstellingsprognose ooit geregistreerd

sinds de lancering van de ManpowerGroup Barometer in België bijna twintig jaar geleden.

De werkgevers in de sector financiën, verzekering, vastgoed en bedrijfsdiensten (+38%) tonen zich het meest optimistisch, gevolgd door de groot- en detailhandel (+36%) en de maakindustrie (+35%). Ook blijken de werwingsintenties zeer bemoedigend in de sector openbare diensten, gezondheidszorg, onderwijs en maatschappelijke dienstverlening (+31%) en in de bouwsector (+28%).
(WiVi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



World of Tents, located in Ronse, has a heart for developing and producing tents. Thanks to its many years of expertise, the company knows how to approach different target groups through various brands (Alpino, Alpinter & Autentic). For example, it not only offers solutions for scouting and disaster relief, but is also active within the growing glamping market and can provide temporary tailor-made shelters for larger events. Throughout the organisation, craftsmanship and passion for the product are central. In the context of its further growth and future plans, World of Tents is today looking for a (m/f):

Technical Account Manager

• As Technical Account Manager, you will provide the technical, commercial and logistics support to the customer during the entire sales process. You work closely together with your customers and ensure a strong relationship and customer satisfaction. Thanks to your technical knowledge, you know how to offer them tailor-made solutions.

Product Manager

• As Product Manager, you are the bridge between the commercial and product development departments • You provide all stakeholders with insights on products • You act as the driver and central point for improving existing products and developing and introducing new ones • You are responsible for sourcing products on the local and international market.

Business Developer

• As Business Developer for Autentic, you not only transfer your passion for tents to the existing customer portfolio, but are also an ambassador by searching for new customers via various channels • You are responsible for the further expansion of the Autentic brand within the B2B market and contribute to the growth of the leading glamping and outdoor brands of the future.

Surf to jobs.hudsonsolutions.com and apply online. Your response will be dealt with promptly and confidentially.

Questions? Contact Johannes Coulembier at +32 9 242 54 56.

This recruitment is exclusively conducted by  **hudson**



Recruitment and selection recognition number VG 206/B-BHG B-A404.008 W.RS.98 • member of Federgon



www.nuscience.eu/nl-be

Production Manager

Empathische peoplemanager met zin voor optimalisatie, innovatie en ondernemen

Functie: • Je bent de drijvende kracht in het beheren, organiseren en plannen van de productieactiviteiten en stuurt hiervoor een team aan bestaande uit 5 direct reports en een 40-tal productiemedewerkers. Je coacht en motiveert je team om zo hun vaardigheden en competenties optimaal in te zetten en waar nodig te ontwikkelen • Op basis van analyses streef je KPI's na omtrent veiligheid, rendement, kwaliteit, leverbetrouwbaarheid. Je initieert acties om de vooropgestelde doelstellingen te behalen en formuleert voorstellen ter verbetering. Je bouwt zo mee aan een cultuur van lean en operational excellence • Als lid van het lokale managementteam rapporteer je aan de Plant Manager van de site in Drongen.

Profiel: • Je genoot een technische masteropleiding en hebt minstens een 5-tal jaar ervaring in een leidinggevende functie binnen een productieomgeving, bij voorkeur in een batch-gedreven omgeving • Je beschikt enerzijds over de nodige technische bagage en hebt kennis van leanprincipes en anderzijds weet je je team met drive en enthousiasme aan te sturen, te motiveren en te coachen.

Customer Service Manager

Empathische en klantgerichte peoplemanager met focus op procesoptimalisatie

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor je afdeling met een 12-tal medewerkers • Je stuurt je team zo aan dat ze elke dag opnieuw die extra mile gaan om klanten wereldwijd tevreden te stellen en de verwachtingen te overtreffen. Je coacht en motiveert hen en zet optimaal in op competenties, vaardigheden en kennis • Je coördineert alle activiteiten naargelang de prioriteiten, noden en eisen van klanten en formuleert voorstellen om de werking verder te optimaliseren • Als lid van het lokale managementteam rapporteer je aan de Plant Manager van de site in Drongen.

Profiel: • Je beschikt over een master- of bachelordiploma met ervaring in een soortgelijke functie binnen een B2B-omgeving. Ervaring met rederijen of containertransport is een troef • Je hebt een gedegen ervaring als peoplemanager en bent een efficiënte organisator met een klantgerichte attitude en commercieel inzicht.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Sophie Van Kerckvoorde op +32 9 242 53 92.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met  **hudson**



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-A404.008 W.RS.98 • lid van Federgon