

Deze week:
extra jobs in de bouw



Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op [Jobat.be](https://www.jobat.be).

Volgende week in Jobat:
Werken in de sector van finance en verzekeringen

ELKE OPLEIDING IS WELKOM

Hoe starten in de bouw?



“Interessant zijn de leertrajecten waar je leren en werken kan combineren.”

Twain De Hondt,
adviseur bij Bouwunie

Zowat een dertigtal knelpuntberoepen telt de bouwsector in ons land. Werk genoeg eigenlijk. “De bouw smeekt om gekwalificeerd personeel. De vraag naar extra handen is groot”, klinkt het in de sector. Maar wat als je die opleiding niet hebt?

1. SECUNDAIR ONDERWIJS

De bouwsector is op zoek naar heel diverse profielen. “Er zijn heel wat knelpuntberoepen, zowel voor de ruwbouw als de afwerkingsfase. Het gaat hier bijvoorbeeld om werfleider, metselaar, bekister, dakwerker, stukadoor, schrijnwerker, vloerder en plaatser van soepele vloeren”, oppert Twain De Hondt, adviseur sociale zaken en onderwijs bij Bouwunie.

In totaal ziet arbeidsbemiddelaar VDAB dertig verschillende knelpuntberoepen. Bij heel wat van die beroepen krijg je je opleiding vanuit de secundaire school. Een voorbeeld is de schrijnwerker, waarvan zowel de binnen- als buitenschrijnwerker een knelpuntberoep is. Schrijnwerk wordt bijvoorbeeld aangeleerd in de richting houtbewerking van het beroeps- en technisch onderwijs. Al is ervaring en kennis van nieuwe technieken aangewezen.

2. BACHELOR EN MASTER

Opvallend is dat de meest hardnekkig knelpuntberoepen in de bouw vaak in de richting gaan van technisch geschoolden met een bachelor- of een masterdiploma. Het beroep van werfleider is hier een goed voorbeeld van. Het kan, volgens de VDAB, een vruchtbare piste zijn om de

vacatures open te stellen voor TSO-profielen en assistent-werfleiders. Die laatsten kunnen zo door- en door- tot werfleider.

Ook de calculator bouw duikt stevast op in de top tien van knelpuntberoepen. Dit profiel voert de metingen uit op werven en vertaalt alles in cijfers, zoals voor bestek en kostenraming. Ook voor een calculator bouw vraagt men vaak een diploma hoger onderwijs bouw of werforganisatie.

3. AANGEBODEN OPLEIDINGEN

Tot zover het klassieke opleidingsaanbod. Maar er zijn nog (veel) andere. Denk aan de VDAB-cursus metselaar. “Ook mensen zonder technische vooropleiding zijn zeker welkom in de bouw”, benadrukt Twain De Hondt. “Zij hebben nog heel wat mogelijkheden om zich bij te scholen via VDAB, Syntra, volwassenenonderwijs of hogere beroepsopleidingen. Extra interessant zijn de leertrajecten waar je leren en werken kan combineren.”

4. BIJSCHOLINGEN

Wat als je al aan de slag bent of wil omscholen? “Aan de ene kant zijn er de bedrijfsinterne opleidingen, waar de werkgever zijn werknemer op de werkvloer zelf - en dus *on-the-job* - bijschoolt

onder begeleiding van een collega-mentor”, aldus De Hondt.

Maar ook werkgevers zelf doen beroep op heel wat opleidingscentra. “We kennen niet alleen de typische veiligheids- en machinale opleidingen in de bouw, maar ondervinden ook steeds meer het belang van een goede communicatie, leidinggeven en planning op de werf.”

5. FREELANCERS

Vandaag doen weinig bouwbedrijven een beroep op freelancers. “De kans is namelijk groot dat sociale inspectiediensten dit zien als schijnzelfstandigheid met boetes tot gevolg”, meent Jean-Pierre Waeytens, gedelegeerd bestuurder van Bouwunie. “Maar hierover mag enkel sprake zijn bij bewuste en manifeste fraude en sociale dumping. Daarom vragen we om de arbeidswet aan te passen. Want ook zelfstandigheid is een vorm van tewerkstelling of activering”, aldus Waeytens, die freelancers graag wil verwelkomen. “Freelancers moeten zelf weinig investeringen doen en kunnen eventueel het materiaal van hun opdrachtgever gebruiken. Denk aan schilders, metsers, dakbedekkers, vloerders en installateurs van centrale verwarming.”

William Visterin

“Wildest altijd al meewerken aan projecten met grote impact”

Wie al eens met de trein in Mechelen passeert, kan er indrukwekkende bouwwerken bekijken. Voor TUC RAIL coördineert project engineer Thomas Mertens deze grote werf. Zijn sociale vaardigheden zijn daarbij minstens even belangrijk als zijn technische bagage.

“In Mechelen vernieuwen we met TUC RAIL de gehele spoorinfrastructuur en enkele bruggen. De werf is een grote puzzel, want er komen heel wat partners bij kijken. Ik heb een coördinerende functie en daar hou ik wel van. Ik zorg ervoor dat alle teamleden weten wat ze moeten doen. Dat betekent dat ik de planning opmaak en zorg dat mensen met elkaar in contact komen. Verder beheer ik het budget en de scope, en zorg ik ervoor dat we de timing blijven volgen.”

VERTROUWEN WINNEN

“Het menselijke aspect in een team verdient veel aan-

dacht. Ik zie het als een van mijn belangrijkste taken om erop toe te zien dat iedereen zich goed voelt. En als dat niet zo is, dan zoek ik uit wat we daaraan kunnen doen. Zo zorg ik er mee voor dat het team goed draait.”

“Toen ik hier begon als project engineer kwam ik terecht in een team van ervaren ingenieurs. Hun vertrouwen winnen, was een uitdaging. Dat deed ik door in het begin vooral goed te luisteren en heel het project te begrijpen. Stap voor stap werd mijn inbreng groter. En nu leid ik alle vergaderingen zelfstandig.”

SAMEN KLAAR VOOR VOLGENDE UITDAGINGEN

“Het station in Mechelen is een groot project en dat is waarnaar ik op zoek was. Ik wilde altijd al meewerken aan projecten met een grote impact. Dat is ook wat me inspireerde om voor ingenieur te studeren.”

“Een belangrijke mijlpaal eind vorig jaar was de indienststelling van een bypass met twee nieuwe sporen voor hogesnelheidstreinen. Dat was een grote verwezenlijking van ons team. Persoonlijk ben ik erg tevreden dat ik dit complexe project onder de knie kreeg en dat ik me suc-

cesvol kon integreren in het team. In het begin wist ik weinig van spoorwegtechnologie en was het moeilijk om de design engineers uit te dagen. Nu lukt me dat wel en staan we klaar om samen de volgende fases van het project te realiseren.”



Project engineer Thomas Mertens van TUC RAIL coördineert op dit moment de grote spoorwerf in Mechelen.

➔ Meer info vind je op jobs.tucrail.be



24+ is gevestigd in Berchem (Antwerpen) en is een joint venture van KBC en VAB-Groep. Wij zijn het **Customer Care Center van KBC**. We staan in voor een **brede waaier aan klantencontacten van niet-commerciële aard**: we bieden gebruikersondersteuning, administratieve en technische ondersteuning aan klanten, kantomedewerkers, verzekeringsagenten en medewerkers van KBC Live. In al deze communicatie staat steeds de **kwaliteit van de interacties** centraal. Bij zowel interne als externe contacten is het ons doel om een positief gevoel achter te laten en zo bij te dragen aan het sterke imago van de producten en diensten van KBC. Deze klantbeleving is wat we onze **plusfactor** noemen! Ga zeker eens een kijkje nemen op onze Instagram- en Facebookpagina.



Om de groei van ons bedrijf mee te ondersteunen, zijn we op zoek naar:

OPERATIONELE RISK CONTROLLER

(Ref. 2021/2028)

Je vormt samen met de risk manager een brugfunctie met de gespecialiseerde afdelingen bij KBC inzake risicobeheer zoals Audit, Compliance, Legal, Inspectie, Informatiebeveiliging, Cyberrisk, Business Continuity Management.

Je gaat na of de controles die KBC definieert adequaat en correct uitgevoerd worden binnen onze operationele teams (tweedelijnsrisicocontrole).

Ben je gepassioneerd door deze functie?
Voor de volledige functieomschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS





VAB is de grootste mobiliteitsorganisatie van het land: elke dag rekenen 3.000.000 bestuurders op ons voor zekerheid onderweg. Met VAB-Bijstand, -Rijdschool, -Banden, -Tankkaarten en elektrisch laden, -Tweedehandswagens, -Opleiding en tal van andere diensten zijn we een kwaliteitsspeler in mobiliteit voor particulieren en bedrijven. We zijn een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan en waar denkers en doeners het samen vooruit laten gaan. Daarbij komen zorgeloze mobiliteit en uitstekende service voor onze leden en klanten op de eerste plaats. Tevens streven we er als marktleider naar om continu de markttrends op te volgen en te integreren in onze dienstverlening, want mobiliteit is continu in verandering en beweging. Het finance-team, onder leiding van de Administratief Directeur, omvat de afdelingen invoicing, boekhouding en business performance support, aangevuld met een expertenteam. Dit expertenteam bundelt belangrijke kernexpertise rond bv. wetgeving, fiscaliteit... en ondersteunt de verschillende businessunits in hun dagelijkse vragen. Ook spelen ze een belangrijke rol in veranderingsprojecten en acquisities/verkoop, waarbij VAB op hun knowhow rekent om de juiste keuzes te maken.



Binnen dit expertenteam zoeken we een:

ADJUNCT FINANCIËEL DIRECTEUR

(Ref. 2021/2034)

De klemtoon van de functie ligt enerzijds op de efficiënte en effectieve organisatie van de activiteiten voor btw, fiscaliteit (in hoofdzaak vennootschapsbelasting) en consolidatie en anderzijds op strategische projecten omtrent optimalisaties, acquisities, verkopen...

- Als senior financieel expert neem je de eindverantwoordelijkheid voor het correct toepassen van de wet- en regelgeving met betrekking tot btw en fiscaliteit.
- Je bent het eerste aanspreekpunt voor de businessunits en je weet deze complexe materie om te zetten naar begrijpbare adviezen en beslissingsrijpe voorstellen, waar de collega's mee aan de slag kunnen.
- Je speelt zelf een sturende en actieve rol bij het opvolgen en indienen van de vereiste aangiften alsook bij de rapportering naar de verantwoordelijke van de btw-eenheid, waartoe een aantal van de VAB-groepsvennootschappen behoren.
- Je zorgt voor de uitvoering van de consolidatie in nauw overleg met andere betrokken collega's uit de finance-afdeling.
- Je neemt deel aan projecten binnen de businessunits waarin je kennis rond btw, fiscaliteit en consolidatie van belang is.

Ben je gepassioneerd door deze functie?
Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS



OP ZOEK NAAR EEN NIEUWE UITDAGING?



Adjunct
Financieel Directeur



Operationeel
Risk Controller

Interesse? Surf naar [auli.be](https://www.auli.be) en solliciteer online!



Publicarto is meer dan 50 jaar actief als een fullservice en onafhankelijke reclameregie gespecialiseerd in communicatie naar specifieke doelgroepen. In onze portefeuille zitten onder meer De Bond, Brieven aan Jonge Ouders, Femma, Okra magazine, SeniorenNet.be, MT Magazine ...

We blijven groeien en daarom zijn we op zoek naar een

Junior Account Manager (m/v/x)

Wat ligt er op de plank?

- Je zoekt naar nieuwe samenwerkingen en opportuniteiten in het advertisingslandschap.
- Dankzij je digitale mindset detecteer je snel mogelijkheden om titels van Publicarto nog meer op de kaart te zetten.
- Je ondersteunt je collega's en communiceert constructief.
- Je standplaats is Sint-Martens-Latem, maar je bent uiteraard veel op de baan om enerzijds onze klanten tevreden te stellen en anderzijds volgende samenwerkingen te realiseren.

Wie zoeken we?

- Je bent gepassioneerd door marketingcommunicatie en traditionele en digitale media.
- Je blikt terug op een ervaring van minimum 2 jaar in een b2c- of b2b-omgeving.
- Je beschikt over een bedrijfsgerichte bachelor en/of master.
- Je hebt het Nederlands en het Frans volledig onder de knie.

Wat komt er jouw richting uit?

Bij Publicarto zitten we niet stil! Je komt terecht in een gedreven team dat er keer op keer voor gaat. Je mag een uitdagende job verwachten waar je de nodige vrijheid en ontplooiingsmogelijkheden krijgt. Samen met je ervaren collega's pluk je op tijd en stond de vruchten van het harde werk. We bieden je een aantrekkelijk loon, aangevuld met extralegale voordelen.

Helemaal jouw ding?

Herken je jezelf in bovenstaand profiel en ben je bereid om mee je schouders te zetten onder de verdere groei van Publicarto? Aarzel dan niet en solliciteer via publicarto.be/over-ons/vacature-junior-account-manager/

DE FACTO
IMAGE BUILDING

Award-winning communicatiebureau zkt. talent met verstand van zaken. Zo iemand die er volledig voor gaat, opgetrokken uit teamspirit en afgewerkt met een snuifje creativiteit en een sprankeltje pit. Voel je je aangesproken? Dan word jij misschien onze nieuwe

digital project manager (m/v/x)

Misschien weet je zelf perfect wat deze job inhoudt, maar we geven het toch graag even mee: Je vormt een van de digitale draaischijven binnen ons bureau. Zo beheer je de flow van de verschillende marketingkanalen, houd je het overzicht over onze digitale campagnes en breng je de budgetten van je projecten in evenwicht, zonder de planning uit het oog te verliezen. Je bent gebeten door communicatie en beschikt over minimum drie jaar relevante ervaring. Digitale campagnes opzetten is waarvoor jij op deze wereld bent gezet. Uiteraard doe je deze job niet enkel voor de mooie ogen van je nieuwe collega's. We bieden je een aantrekkelijk loon, aangevuld met extralegale voordelen.

Your cup of tea?

Solliciteer nu via dfib.net/join-us en toon ons wat je in je mars hebt!

See you soon!



In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.



Te veel last van je Ludo?



Surf naar [Jobat.be](https://www.jobat.be) en

vind een job die écht bij je past

Jobat
Go for happy.

Zin in een TOPJOB IN TECHNIEK?

Goesting om ook je carrière gesmeerd te laten verlopen?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/techniek

ASAP.be

Enjoy your Job