

Deze week:
extra jobs in de bouw



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat:
Werken in de sector van finance en verzekeringen

Hoe realistisch is 80 procent tewerkstelling?

In de wereld van werk en politiek had iedereen het de voorbije weken over de beruchte werkzaamheidsgraad van 80 procent. Maar de weg is lang. En voor sommige sectoren, zoals de bouw, is het ook een kwestie van nieuwe mensen op te kunnen leiden.

Bij de werkzaamheidsgraad gaat het over het gedeelte van de bevolking dat op beroepsactieve leeftijd werkt. In buurlanden als Nederland of Duitsland is bijvoorbeeld 80 procent van de 20 tot 64-jarigen aan het werk, maar in ons land 70 procent.

Daar staan echter meerdere categorieën tegenover waarvan de werkzaamheidsgraad nog heel veraf ligt van die 80 procent, zoals bij de 55- tot 64-jarigen (53%) en de mensen met een niet-EU-nationaliteit (40%). Bovendien doet Vlaanderen het op dit vlak opmerkelijk beter dan Brussel en Wallonië.

Op dit moment haalt ons land de 80 procent-doelstelling enkel bij 25- tot 54-jarigen (80%) en bij de hogeschoolden (86%). Dat alles blijkt uit cijfers via Steunpunt Werk.

BOUWSECTOR

Ook een sector als de bouwsector is vragende partij om de werkzaamheidsgraad op te krikken. "Maar hiervoor moeten eerst een aantal drempels weggewerkt worden", klinkt het. "Met name voor de kmo's in de bouw is er nood aan meer steun om nieuwe mensen op te leiden. Dat kan door een lastenverlaging voor bijkomende tewerkstelling", oppert gedelegeerd bestuurder Jean-Pierre Waeytens van Bouwunie. "Dit ook om doelgroepen als laaggeschoolden en langdurig werklozen te integreren in de bouwsector en hen de stiel aan te leren. Iets waarvoor kmo-bouwbedrijven veel tijd en middelen investeren." (WiVi)



liantis

www.liantis.be

Heb je passie voor assessments en talentscreening? En hou je ervan om mensen te begeleiden? Solliciteer snel voor deze topfunctie ter versterking van het team van Liantis talent services in regio Antwerpen – Limburg:

HR CONSULTANT

Je takenpakket

Je ondersteunt klanten bij hun zoektocht naar een nieuwe medewerker en voert **assessment- en development centers** uit, zowel voor externe klanten als voor Liantis.

Daarnaast word je ingeschakeld in **competentieversterkende coachingstrajecten**, in kader van outplacement, loopbaanbegeleiding en talentontwikkeling. Je begeleidt zowel individuen als groepen.

Kortom, je komt in contact met diverse gesprekspartners, functies en sectoren waarbij advies en hechte klantenrelaties steeds centraal staan.

Wie zoeken we?

- master (in een mensgerichte en/of economische richting), of gelijkwaardig door een gerichte en nuttige ervaring
- enkele jaren relevante ervaring binnen de wereld van selectie, screenings en assessments
- sterk in analyse en probleemdefiniëring
- vlotte communicator op alle niveaus, die getuigt van commerciële feeling
- geboren organisator die gaat voor administratief goed afgewerkte dossiers, punctueel
- zelfstandig, eager to learn en gericht op continue verbetering.

Meer weten over ons en deze functie? Surf naar www.liantis.jobs
Solliciteren kan via de jobsite of per mail naar work@liantis.be.

Wie weet word jij binnenkort onze nieuwe collega!



EUROSHOP nv is een family store met meerdere vestigingen in Vlaanderen en Wallonië, gekend voor zijn **zéér breed productenassortiment met een uitstekende prijs/kwaliteit-verhouding**. Voor onze nieuwe vestiging in Mechelen-Noord wensen wij te investeren in (m/v):

2 WINKELVERANTWOORDELIJKE nieuwe vestiging MECHELEN-NOORD

De uitdaging: als winkelverantwoordelijke neem je de dagelijkse leiding over één van beide winkeldivisies met telkens een 20-tal personeelsleden. Je fungeert als eerste aanspreekpunt voor de afdelingsverantwoordelijken en zorgt samen met jouw team voor een ultieme shopbeleving en optimale klantentevredenheid. Daarnaast sta je in voor: • de praktische organisatie van de afdelingen • het voorraadbeheer • de personeelsvoorziening • de algemene opvolging. Hiertoe werk je nauw samen met de winkelgerant.

Profiel: • proactief leider met retailervaring • planner en organisator tussen de mensen • veelzijdig persoon met vlotte helicopterview • op zoek naar een functie met groeipotentieel • bereid te werken in het weekend

Ons aanbod: • een uitdaging om een winkel in alle facetten mee te runnen • een goede introductie en opleiding • een job met een grote autonomie en veel sociale contacten • een aangename werksfeer • een stevige familiale ondernemersspirit • een attractief salarispakket (te bespreken)

Interesse?

Reageer via Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80

www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid
door onze professionele HR-partner.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Menen – Oostende

Verdonck
Professional Partners.
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

De kennismaking

Autoveiligheid is de organisatie die de ondernemingen Autoveiligheid nv, Bureau voor Technische Controle nv en Centrum voor Technische Automobieleninspectie beheert. In totaal werken er een 700-tal mensen in Vlaanderen, verspreid over 18 keuringsstations en 6 examencentra voor het behalen van een rijbewijs. Jaarlijks worden er 1,8 miljoen voertuigen gekeurd en 200.000 examens voor het rijbewijs afgenomen.

Voor de hoofdzetel in Geel zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.autoveiligheid.be

 Erkenningsnummer: VG. 1560/B0



Meer info? Contacteer Sandra Holsteyns via 011 36 10 61

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



ADJUNCT-TECHNISCH DIRECTEUR

Met passie voor voertuigen

De uitdaging: • Je ondersteunt de technische directie op allerlei domeinen en in verschillende projecten • Je houdt de vinger aan de pols wat betreft nieuw beschikbare technologieën en implementeert ze in de verschillende keuringsstations. Ook als er in de wetgeving aangaande technieken iets wijzigt, zorg je voor de nodige aanpassingen • Je bent verantwoordelijk voor (de optimalisatie van) de technische beschikbaarheid van de keuringsapparatuur • Je staat mee in voor het beheer van de gebouwen en infrastructuur en het in goede banen leiden van projecten • Je zal ook mee instaan voor preventie, veiligheid en gezondheid. Je voert risicoanalyses uit op het productieproces, de werkmethode en arbeidsprocessen en zorgt voor de juiste maatregelen en technische oplossingen • Je rapporteert aan de technisch directeur

De perfecte match: • Masterdiploma (bij voorkeur burgerlijk of industrieel ingenieur of milieu- en preventiemanagement) of gelijkwaardig door ervaring • Generalistische technische kennis (o.a. productieprocessen, onderhouds- of bouwtechnieken ...) • Diploma preventieadviseur (minimaal niveau 2) • Aantoonbare affiniteit met de automobielsector en/of verkeersveiligheid • Pragmatisch en flexibel ingesteld, met een sterk verantwoordelijkheidsgevoel

Het aanbod: • De kans om medeverantwoordelijk te zijn voor de verdere groei en modernisering van een gekend bedrijf • Je maakt deel uit van het management en hebt een significante impact op de organisatie • Een aantrekkelijk salarispakket aangevuld met extralegale voordelen, inclusief bedrijfswagen • Je werkt tijdens de normale daguren, maar stelt je flexibel op naargelang de noden en behoeften inzake bedrijfscontinuïteit voor de activiteiten autokeuring en examens rijbewijs



24+ is gevestigd in Berchem (Antwerpen) en is een joint venture van KBC en VAB-Groep. Wij zijn het **Customer Care Center van KBC**. We staan in voor een **brede waaier aan klantencontacten van niet-commerciële aard**: we bieden gebruikersondersteuning, administratieve en technische ondersteuning aan klanten, kantomedewerkers, verzekeringsagenten en medewerkers van KBC Live. In al deze communicatie staat steeds de **kwaliteit van de interacties** centraal. Bij zowel interne als externe contacten is het ons doel om een positief gevoel achter te laten en zo bij te dragen aan het sterke imago van de producten en diensten van KBC. Deze klantbeleving is wat we onze **plusfactor** noemen!

Ga zeker eens een kijkje nemen op onze Instagram- en Facebookpagina.

Om de groei van ons bedrijf mee te ondersteunen, zijn we op zoek naar:

OPERATIONELE RISK CONTROLLER (Ref. 2021/2028)

Je vormt samen met de risk manager een brugfunctie met de gespecialiseerde afdelingen bij KBC inzake risicobeheer zoals Audit, Compliance, Legal, Inspectie, Informatiebeveiliging, Cyberrisk, Business Continuity Management.

Je gaat na of de controles die KBC definieert adequaat en correct uitgevoerd worden binnen onze operationele teams (tweedelijnsrisicocontrole).

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functieomschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS





VAB is de grootste mobiliteitsorganisatie van het land: elke dag rekenen 3.000.000 bestuurders op ons voor zekerheid onderweg. Met VAB-Bijstand, -Rijkschool, -Banden, -Tankkaarten en elektrisch laden, -Tweedehandswagens, -Opleiding en tal van andere diensten zijn we een kwaliteitsspelers in mobiliteit voor particulieren en bedrijven.

We zijn een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan en waar denkers en doeners het samen vooruit laten gaan.

Daarbij komen zorgeloze mobiliteit en uitstekende service voor onze leden en klanten op de eerste plaats. Tevens streven we er als marktleider naar om continu de markttrends op te volgen en te integreren in onze dienstverlening, want mobiliteit is continu in verandering en beweging. Het finance-team, onder leiding van de Administratief Directeur, omvat de afdelingen invoicing, boekhouding en business performance support, aangevuld met een expertenteam.

Dit expertenteam bundelt belangrijke kernexpertise rond bv. wetgeving, fiscaliteit ... en ondersteunt de verschillende businessunits in hun dagelijkse vragen. Ook spelen ze een belangrijke rol in veranderingsprojecten en acquisities/verkoop, waarbij VAB op hun knowhow rekent om de juiste keuzes te maken.

Binnen dit expertenteam zoeken we een:

ADJUNCT FINANCIEEL DIRECTEUR (Ref. 2021/2034)

De klemtoon van de functie ligt enerzijds op de efficiënte en effectieve organisatie van de activiteiten voor btw, fiscaliteit (in hoofdzaak vennootschapsbelasting) en consolidatie en anderzijds op strategische projecten omtrent optimalisaties, acquisities, verkoop ...

- Als senior financieel expert neem je de eindverantwoordelijkheid voor het correct toepassen van de wet- en regelgeving met betrekking tot btw en fiscaliteit.
- Je bent het eerste aanspreekpunt voor de businessunits en je weet deze complexe materie om te zetten naar begrijpbare adviezen en beslissingsrijpe voorstellen, waar de collega's mee aan de slag kunnen.
- Je speelt zelf een sturende en actieve rol bij het opvolgen en indienen van de vereiste aangiften alsook bij de rapportering naar de verantwoordelijke van de btw- eenheid, waartoe een aantal van de VAB-groepsvennootschappen behoren.
- Je zorgt voor de uitvoering van de consolidatie in nauw overleg met andere betrokken collega's uit de finance-afdeling.
- Je neemt deel aan projecten binnen de businessunits waarin je kennis rond btw, fiscaliteit en consolidatie van belang is.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS



Bericht : Diamantsector – Deskundigen

OPROEP KANDIDATEN



In uitvoering van het koninklijk besluit van 20 november 2019 houdende maatregelen betreffende het toezicht op de diamantsector en het ministerieel besluit van 30 augustus 2021 betreffende de organisatie van een bekwaamheidsproef met het oog op de erkenning als diamantdeskundige, wordt door de FOD Economie binnenkort een **bekwaamheidsproef ingericht voor deskundigen ter zake van het vaststellen van het gewicht, de waarde en de kwalificatie van in- of uitgevoerde diamant**.

Standplaats : Antwerpen. Vijf jaar veelzijdige beroepservaring in het diamantvak, alsook kennis van het Nederlands, zowel schriftelijk als mondeling, zijn vereist.

De voorwaarden tot deelneming aan deze bekwaamheidsproef, alsook het volledige examenprogramma, kunnen op schriftelijke aanvraag bekomen worden bij het Secretariaat van de Examencommissie, Blijde Inkomstaan 17-21 te 1040 Brussel, e-mail : examenexpert@cccerb.fgov.be.

De inschrijvingstermijn loopt tot 17 oktober 2021.



JOBS IN THE SPOTLIGHT

Surf naar auli.be en solliciteer online!



Adjunct
Financieel Directeur



Operationeel
Risk Controller

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS





Gemeente Balen zoekt

Omgevingsambtenaar ruimtelijke ordening

(onbepaalde duur • contractueel • niveau A • voltijds)

Zie jij het zitten om mee te bouwen aan de ruimtelijke toekomst van gemeente Balen? Heb je zin om samen met je collega's de dossiers van ruimtelijke ordening correct en efficiënt af te handelen? Voldoe je aan de aanwervingsvoorwaarden inzake diploma en relevante ervaring? Stel je dan kandidaat voor deze functie!

Projectmedewerker cultuur

(onbepaalde duur • contractueel • niveau B • voltijds)

Ben jij de gedreven organisator die het cultuuraanbod van 'De Kruierie' wil vormgeven? Zie je het zitten om aanspreekpunt en actieve gangmaker te zijn voor de cultuursector in Balen? Ben je bereid om je nét dat beetje extra in te zetten om onze dienstverlening in 'De Kruierie' onderscheidend te maken? Solliciteer dan snel!

Interesse? www.balen.be/vacatures



De stad Herentals werkt aan (m/v):

Diensthofd cultuur en toerisme

Niveau A • voltijds • vast contract

Heb jij een visie op cultuur, een beeld op de toekomst van toerisme voor Herentals en veel passie voor beide? Dan word jij misschien de spilfiguur die cultuur en toerisme in Herentals op de kaart zet en onze stad een leidende rol laat spelen.

www.herentals.be

Solliciteer voor 12 oktober 2021 via info@herentals.be.

Je vindt alle info over deze boeiende job op www.herentals.be/vacatures



Wegens sterke uitbreiding
zoekt Huur een Stuur nog 15

VIP- CHAUFFEURS

Voor het vervoer van loodsen van en naar het schip
voor de havens van Antwerpen, Gent, Zeebrugge en
Vlissingen

De vereisten zijn : flexibel zijn voor nacht en
weekendwerk, goede wegenkennis.
Beleefd, vriendelijk en uiterst stipt en betrouwbaar.
Een veilige en klantvriendelijke rijstijl.

Medische schifting en bestuurderspas zijn verplicht.
Mensen met ervaring personenvervoer krijgen
voorrang.

Mooie verdiensite voor de mooiste job ter wereld.
Dienstverlening op een kwalitatieve wijze die van
belang is voor het goed functioneren van bedrijven
en havens.

Solliciteren : koen@v-tax.be

Zin in een TOPJOB IN ADMINISTRATIE?



Als kind al had de juf een boontje voor jou. Hoe kon
het ook anders? Huiswerk was altijd netjes gemaakt.
Opdrachten waren (ruim) op tijd af. Je schoolbank
was een toonbeeld van orde. En in de klas werkte je
enthousiast mee. Die efficiëntie! Dat dynamisme! Ze
waren er toen al. Geen wonder dat jij ook vandaag
het toonbeeld bent op kantoor. Collega's en klanten
dragen jou op handen. En terecht.

Goesting in een
administratieve job
op de eerste rij?

CHECK:



[www.asap.be/nl/jobs/
administratie-onthaal](http://www.asap.be/nl/jobs/administratie-onthaal)

ASAP.be Enjoy
your Job

Aanwervingsplannen op recordhoogte

Terwijl werkgevers vacatures soms nu al niet kunnen invullen, wil de helft dit jaar
aanwerven. De nettotewerkstellingsprognose ligt op recordhoogte.

Dat blijkt uit onderzoek van ManpowerGroup. Van de
520 Belgische werkgevers die het ondervroeg, plant
één op twee zijn personeelsbestand tegen eind decem-
ber 2021 uit te breiden, terwijl één op vijf een inkrimping
van het personeelsbestand voorziet.

Het verschil tussen het percentage werkgevers dat
aanwervingen plant en het percentage werkgevers dat
ontslagen voorziet – de zogenaamde nettotewerkstel-
lingsprognose – ligt hiermee op 30 procent. Dat is de
hoogste tewerkstellingsprognose ooit geregistreerd

sinds de lancering van de ManpowerGroup Barometer
in België bijna twintig jaar geleden.

De werkgevers in de sector financiën, verzekering, vast-
goed en bedrijfsdiensten (+38%) tonen zich het meest
optimistisch, gevolgd door de groot- en detailhandel
(+36%) en de maakindustrie (+35%). Ook blijken de wer-
vingsintenties zeer bemoedigend in de sector openbare
diensten, gezondheidszorg, onderwijs en maatschappe-
lijke dienstverlening (+31%) en in de bouwsector (+28%).

(WiVi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)

