

Deze week:
extra jobs in de bouw



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat:
Werken in de sector van finance en verzekeringen

Hoe realistisch is 80 procent tewerkstelling?

In de wereld van werk en politiek had iedereen het de voorbije weken over de beruchte werkzaamheidsgraad van 80 procent. Maar de weg is lang. En voor sommige sectoren, zoals de bouw, is het ook een kwestie van nieuwe mensen op te kunnen leiden.

Bij de werkzaamheidsgraad gaat het over het gedeelte van de bevolking dat op beroepsactieve leeftijd werkt. In buurlanden als Nederland of Duitsland is bijvoorbeeld 80 procent van de 20 tot 64-jarigen aan het werk, maar in ons land 70 procent.

Daar staan echter meerdere categorieën tegenover waarvan de werkzaamheidsgraad nog heel veraf ligt van die 80 procent, zoals bij de 55- tot 64-jarigen (53%) en de mensen met een niet-EU-nationaliteit (40%). Bovendien doet Vlaanderen het op dit vlak opmerkelijk beter dan Brussel en Wallonië.

Op dit moment haalt ons land de 80 procent-doelstelling enkel bij 25- tot 54-jarigen (80%) en bij de hogeschoolden (86%). Dat alles blijkt uit cijfers via Steunpunt Werk.

BOUWSECTOR

Ook een sector als de bouwsector is vragende partij om de werkzaamheidsgraad op te krikken. “Maar hiervoor moeten eerst een aantal drempels weggewerkt worden”, klinkt het. “Met name voor de kmo’s in de bouw is er nood aan meer steun om nieuwe mensen op te leiden. Dat kan door een lastenverlaging voor bijkomende tewerkstelling”, oppert gedelegeerd bestuurder Jean-Pierre Waeytens van Bouwunie. “Dit ook om doelgroepen als laaggeschoolden en langdurig werklozen te integreren in de bouwsector en hen de stiel aan te leren. Iets waarvoor kmo-bouwbedrijven veel tijd en middelen investeren.” (Wivi)



VAB is de grootste mobiliteitsorganisatie van het land: elke dag rekenen 3.000.000 bestuurders op ons voor zekerheid onderweg. Met VAB-Bijstand, -Rijschool, -Banden, -Tankkaarten en elektrisch laden, -Tweedehandswagens, -Opleiding en tal van andere diensten zijn we een kwaliteitsspeler in mobiliteit voor particulieren en bedrijven.

We zijn een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan en waar denkers en doeners het samen vooruit laten gaan.

Daarbij komen zorgeloze mobiliteit en uitstekende service voor onze leden en klanten op de eerste plaats. Tevens streven we er als marktleider naar om continu de markttrends op te volgen en te integreren in onze dienstverlening, want mobiliteit is continu in verandering en beweging. Het finance-team, onder leiding van de Administratief Directeur, omvat de afdelingen invoicing, boekhouding en business performance support, aangevuld met een expertenteam.

Dit expertenteam bundelt belangrijke kernexpertise rond bv. wetgeving, fiscaliteit ... en ondersteunt de verschillende businessunits in hun dagelijkse vragen. Ook spelen ze een belangrijke rol in veranderingsprojecten en acquisities/verkoop, waarbij VAB op hun knowhow rekent om de juiste keuzes te maken.

Binnen dit expertenteam zoeken we een:

ADJUNCT FINANCIËEL DIRECTEUR (Ref. 2021/2034)

De klemtoon van de functie ligt enerzijds op de efficiënte en effectieve organisatie van de activiteiten voor btw, fiscaliteit (in hoofdzaak vennootschapsbelasting) en consolidatie en anderzijds op strategische projecten omtrent optimalisaties, acquisities, verkopen ...

- Als senior financieel expert neem je de eindverantwoordelijkheid voor het correct toepassen van de wet- en regelgeving met betrekking tot btw en fiscaliteit.
- Je bent het eerste aanspreekpunt voor de businessunits en je weet deze complexe materie om te zetten naar begrijpbare adviezen en beslissingsrijpe voorstellen, waar de collega's mee aan de slag kunnen.
- Je speelt zelf een sturende en actieve rol bij het opvolgen en indienen van de vereiste aangiften alsook bij de rapportering naar de verantwoordelijke van de btw-eenheid, waartoe een aantal van de VAB-groepsvennootschappen behoren.
- Je zorgt voor de uitvoering van de consolidatie in nauw overleg met andere betrokken collega's uit de finance-afdeling.
- Je neemt deel aan projecten binnen de businessunits waarin je kennis rond btw, fiscaliteit en consolidatie van belang is.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli

Wil jij als bestuurder
het GO! sterker
op de kaart zetten?

Stap dan nu
in één van onze
raden van bestuur



www.g-o.be/verkiezingraadvanbestuur



GO! onderwijs van de
Vlaamse Gemeenschap



Consultant Recruitment & Selection

Functie:

- Wil je als strategische partner graag de vinger aan de pols houden bij je klanten en met hen in dialoog gaan omtrent hun people-uitdagingen?
- Als consultant ben je een professionele gesprekspartner voor onze klanten, prospecten en kandidaten en een betrouwbare "trusted advisor" voor rekruterings- en selectieprocedures op managementniveau van A tot Z.
- Je ontmoet kandidaten voor een interview en evalueert hun potentieel tijdens een assessmentcenter.

Profiel:

- Je denkt op masterniveau en hebt professionele ervaring in het domein van rekrutering en selectie, vanuit de bedrijfswereld of vanuit consultancy.
- Je hebt een passie voor mensen en bent gedreven om echt een verschil te maken.

Bedrijfsinfo: Hudson is een full-service HR-adviesbureau met bijna 40 jaar ervaring op de teller. Wij zijn een integere en loyale HR-partner en zetten onze expertise en oplossingen in om mensen en organisaties steeds verder te helpen.

Aanbod:

- Je verbreedt je HR-kennis doorheen het verrijkende aanbod van Hudson-trainingen.
- Je ontmoet boeiende collega's uit andere afdelingen met wie je samen voor onze klanten echt het verschil kan maken.
- Je werkt autonoom en krijgt veel ruimte om initiatief te nemen, je hebt impact.
- Je komt terecht in een dynamisch team en werkt in een sfeer van vertrouwen en collegialiteit.
- Je gaat aan de slag voor een organisatie die streeft naar sterke partnerships met klanten.

Er is altijd een goede reden om te kiezen voor de HR-marktleider. Stuur ons je CV via HRCareers@hudsonsolutions.com en we verwelkomen je graag om kennis te maken. Meer informatie via werkenbijhudson.com of via Liesje Nica op +32 9 242 53 03.



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG-B-A404.008 W.RS.98 • lid van Federgon



Productie- & Logistiek Manager

Peopelmanager met passie voor techniek, structuur en efficiëntie

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor de activiteiten binnen productie, inclusief kwaliteit, onderhoud, veiligheid en logistiek. Samen met de verantwoordelijken en teamleiders coördineer je een team van +/- 50 productiemedewerkers (in 3 ploegen) met wie je samen de dagelijkse doelstellingen realiseert • Je ondersteunt, begeleidt en coacht hen, en zorgt voor efficiëntie, structuur en een motiverende sfeer • Met specifieke aandacht voor kwaliteit en veiligheid sta je in voor het opvolgen van het productieproces (via KPI's en targets) en stuur je tactisch bij op het vlak van planning, mensen en middelen • Als natuurlijke leider duw je mee aan de kar en je overlegt geregeld en informeel over wat er leeft op de werkvloer.

Profiel: • Je toont een pragmatisch en concreet gefocust leiderschap • Je hebt leidinggevende ervaring in een productieomgeving en getuigt van een mensgerichte aanpak • Je bent een praktijkgericht iemand met een sterke technische kennis

Bedrijfsinfo: Metalunion in Brugge is sinds 1928 een dynamische staalhandel met een zeer uitgebreid gamma aan vlakke en lange staalproducten en bijhorende bewerkingsmogelijkheden. Het bedrijf onderscheidt zich door een grote beschikbare voorraad, een efficiënt en geautomatiseerd machinepark en een stipte logistiek, maar bovenal door de inzet van het competente team van 75 mensen dat de klantenverwachtingen wil inlossen en overtreffen. Om de organisatie te ondersteunen in haar verdere groei is Metalunion vandaag op zoek naar een (m/v/x):

• Je denkt en handelt oplossingsgericht • Wat persoonlijkheid en competenties betreft zijn de volgende eigenschappen cruciaal: problemsolver, initiatiefnemer, hands-on en no-nonsense, sterke aanwezigheid op de werkvloer, pragmatisch, consequent, ondernemend, sterk verantwoordelijkheidsgevoel, flexibel.

Aanbod: • Samen groei realiseren in een 'voeten-op-de-grond en handen-uit-de-mouwen'-cultuur. Je komt terecht in een stabiele organisatie. Er heerst een informele, pragmatische cultuur met ruimte voor autonomie en initiatief.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Lies Allegaert op +32 9 242 53 28.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG-B-A404.008 W.RS.98 • lid van Federgon



Voor onze hoofdzetel in Dilsen-Stokkem zoeken wij een Senior Legal Counsel

Als Senior Legal Counsel ben je samen met de hoofdboekhouder de rechterhand van de eigenaar. Met een uitgebreid portfolio aan supermarkten, voedingsproductie- en aannemingsbedrijven, is de Groep Cretskens gekend als een sterk, financieel gezond familiebedrijf dat steeds verder groeit.

FUNCTIE OMSCHRIJVING

- Je fungeert als eerste aanspreekpunt en trusted business partner voor de volledige groep voor alle juridische vragen/projecten.
- Het werkveld beslaat voornamelijk Real Estate & Franchise, Commercial Contracting, Corporate en (in mindere mate) Regulatory en Compliance.
- Je geeft (pro)actief juridisch advies bij de dagelijkse operaties van de Groep waarbij je streeft naar een optimaal evenwicht tussen de juridische mogelijkheden en de belangen van de Groep. Je redigeert, onderhandelt en beoordeelt contracten en je zorgt voor het juridisch up-to-date houden van modelcontracten.
- Daarnaast geef je zelfstandig advies met betrekking tot (complexe) juridisch-strategische vraagstukken, en waar nodig navigeer je ter verbetering van de juridische processen en ter beperking van de (juridische) risico's. Je bent een sparringpartner voor de business vanuit je juridische expertise.
- Je adviseert in geval van litiges en je bent verantwoordelijk voor de coördinatie tussen zowel de zaakvoerders en de business partners als externe counsels.

WAT MAG JIJ VERWACHTEN?

- Een functie met een hoge mate van verantwoordelijkheid, vele uitdagingen binnen een snel evoluerende en financieel sterke organisatie gelegen in een filevrije omgeving.
- Groeiend bedrijf in een familiale context.
- Stimuleren van initiatieven en ondernemerschap.
- Mogelijkheden tot persoonlijke groei en ontwikkeling in jouw carrière met reële doorgroeimogelijkheden.
- Team van gemotiveerde en betrokken collega's.
- Competitief salarispakket met lange termijn werkzekerheid.

WIE ZOEKEN WE?

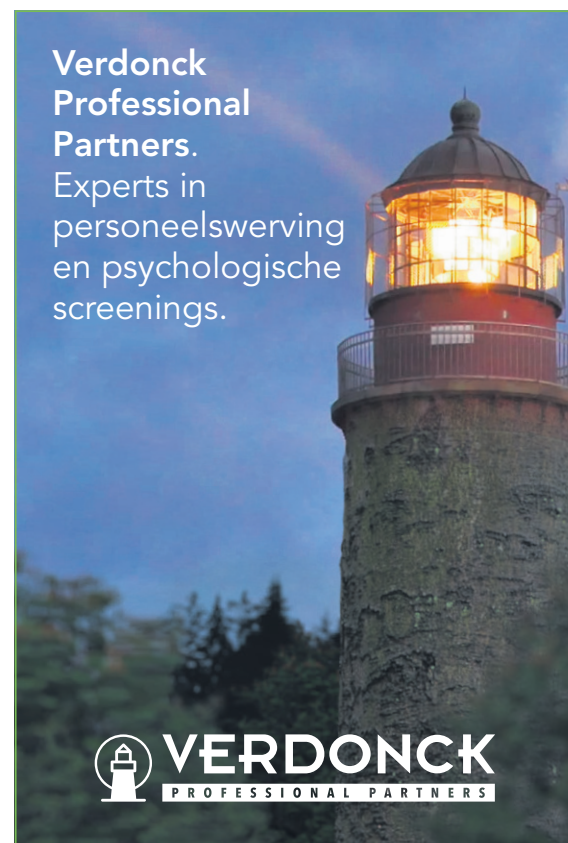
- Je hebt een Master in de Rechten, met een specialisatie in handelsrecht;
- Je hebt minimum 5 jaar relevante ervaring als advocaat en/of in house legal counsel in een corporate omgeving;
- Je hebt aantoonbare stevige ervaring opgedaan in het handelshuurrecht, vennootschapsrecht, franchise en algemeen burgerlijk recht;
- Kennis van M&A wordt gezien als een plus;
- Nederlands is je voertaal. Kennis van Frans en/of Engels wordt gezien als een plus;
- Je beschikt over sterke communicatieve en interpersoonlijke vaardigheden, waaronder het vermogen om op alle niveaus invloed uit te oefenen en te onderhandelen;
- Je bent organisatorisch sterk, je kan prioriteiten stellen en onder druk werken;
- Je denkt out of the box en bent oplossingsgericht;
- Je bent hands-on en in staat om scherpe beslissingen te nemen.

SOLLICITEER NU
www.groepcretskens.be/vacatures/senior-legal-counsel/

Verdonck Professional Partners.
Experts in personeelswerving en psychologische screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS





World of Tents, located in Ronse, has a heart for developing and producing tents. Thanks to its many years of expertise, the company knows how to approach different target groups through various brands (Alpino, Alpinter & Autentic). For example, it not only offers solutions for scouting and disaster relief, but is also active within the growing glamping market and can provide temporary tailor-made shelters for larger events. Throughout the organisation, craftsmanship and passion for the product are central. In the context of its further growth and future plans, World of Tents is today looking for a (m/f):

Technical Account Manager

• As Technical Account Manager, you will provide the technical, commercial and logistics support to the customer during the entire sales process. You work closely together with your customers and ensure a strong relationship and customer satisfaction. Thanks to your technical knowledge, you know how to offer them tailor-made solutions.

Product Manager

• As Product Manager, you are the bridge between the commercial and product development departments • You provide all stakeholders with insights on products • You act as the driver and central point for improving existing products and developing and introducing new ones • You are responsible for sourcing products on the local and international market.

Business Developer

• As Business Developer for Autentic, you not only transfer your passion for tents to the existing customer portfolio, but are also an ambassador by searching for new customers via various channels • You are responsible for the further expansion of the Autentic brand within the B2B market and contribute to the growth of the leading glamping and outdoor brands of the future.

Surf to jobs.hudsonsolutions.com and apply online. Your response will be dealt with promptly and confidentially.

Questions? Contact **Johannes Coulembier** at +32 9 242 54 56.

This recruitment is exclusively conducted by hudson



Recruitment and selection recognition number VG 206/B-BHG B-A404.008 W-RS-98 • member of Fedegon



De kennismaking

Storck is een internationale producent van kwalitatieve zoetwarenmerken. Met zijn 6.500 medewerkers is het Duitse bedrijf wereldwijd een topspeler in de branche. Al meer dan 110 jaar heeft het één belangrijk doel: mensen samen lekker laten genieten. Vandaag worden de bekende merken (merci, Werther's Original, Toffifee en Knoppers) in meer dan 100 landen verkocht. Storck Belux (Antwerpen-Berchem) is sinds 1979 actief in België en werkt samen met de belangrijke retailers. De 11 gedreven medewerkers van Storck Belux vormen een autonoom en ambitieus team. Momenteel zijn zij op zoek naar een:

> www.storck.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Erik Colemonts op 03 434 09 90

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

MARKETING MANAGER

Making brands come alive and letting them shine

De uitdaging: • Je vertaalt de internationale marketingstrategie voor de verschillende merken naar België en je ontwikkelt een jaarlijks marketingplan waarin de complete marketingmix aan bod komt • Je werkt dit plan concreet uit, zorgt voor de implementatie en samen met je collega's in sales werk je aan de realisatie van de vooropgestelde groeidoelstellingen • Je analyseert consumentendata en markttrends en in samenwerking met externe partners ontwikkel je adequate marketing- en actieplannen in lijn met de bedrijfsdoelstellingen • Je volgt de resultaten nauw op, je meet, evalueert en optimaliseert op basis van een degelijke kosten-batenanalyse • Je coacht een trade marketeer en een brand manager en je werkt actief aan hun verdere ontwikkeling • Je beheert een substantieel marketingbudget • Je voorziet het hoofdkantoor van cijfermatige rapportages, je maakt deel uit van het lokale managementteam en je rapporteert aan de Storck Belux General Manager

De perfecte match: • Gedreven, positief ingestelde teamspeler • Marketingopleiding en minimaal 10 jaar ervaring met brand- en/of productmanagement in een FMCG-omgeving in de voedingssector • Kennis van Nielsen en GfK is een evidentie • Georganiseerd, gestructureerd, creatief en doelgericht • Ervaring met audiovisuele en digitale media • Nederlandstalig en een uitstekende kennis van het Frans en Engels

Het aanbod: • De kans om een unieke sleutelpositie in te nemen in een financieel onafhankelijke, krachtige en sterk groeiende familiale multinational • No-nonsensebedrijfscultuur waarin mensen meetellen en waar een aangenaam klimaat van samenwerking heerst • Sterke merken en een goed geoliede corporate machine waarin kwaliteit en betrouwbaarheid een evidentie zijn • Aantrekkelijk salarispakket



motmans
Partners



www.nuscience.eu/nl-be

Production Manager

Empathische peoplemanager met zin voor optimalisatie, innovatie en ondernemen

Functie: • Je bent de drijvende kracht in het beheren, organiseren en plannen van de productieactiviteiten en stuurt hiervoor een team aan bestaande uit 5 direct reports en een 40-tal productiemedewerkers. Je coacht en motiveert je team om zo hun vaardigheden en competenties optimaal in te zetten en waar nodig te ontwikkelen • Op basis van analyses streef je KPI's na omtrent veiligheid, rendement, kwaliteit, leverbetrouwbaarheid. Je initieert acties om de vooropgestelde doelstellingen te behalen en formuleert voorstellen ter verbetering. Je bouwt zo mee aan een cultuur van lean en operational excellence • Als lid van het lokale managementteam rapporteer je aan de Plant Manager van de site in Drongen.

Profiel: • Je genoot een technische masteropleiding en hebt minstens een 5-tal jaar ervaring in een leidinggevende functie binnen een productieomgeving, bij voorkeur in een batch-gedreven omgeving • Je beschikt enerzijds over de nodige technische bagage en hebt kennis van leanprincipes en anderzijds weet je je team met drive en enthousiasme aan te sturen, te motiveren en te coachen.

Bedrijfsinfo: **Royal Agrifirm Group**, met een jaarlijkse omzet van €2,1 miljard en meer dan 3000 werknemers, is een toonaangevende agrarische coöperatie met een internationaal netwerk van dochterondernemingen in 16 landen en een wereldwijd distributienetwerk. Samen leveren ze meetbare, relevante en duurzame waarde op de boerderij, de akker en voor de industrie. Voor de meest geavanceerde productielocatie (Drongen) van premixen, mineralen, concentraten, voeders voor jonge dieren en functionele ingrediënten voor de diervoeder-industrie, zijn we op zoek naar een m/v:

Customer Service Manager

Empathische en klantgerichte peoplemanager met focus op procesoptimalisatie

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor je afdeling met een 12-tal medewerkers • Je stuurt je team zo aan dat ze elke dag opnieuw die extra mile gaan om klanten wereldwijd tevreden te stellen en de verwachtingen te overstijgen. Je coacht en motiveert hen en zet optimaal in op competenties, vaardigheden en kennis • Je coördineert alle activiteiten naargelang de prioriteiten, noden en eisen van klanten en formuleert voorstellen om de werking verder te optimaliseren • Als lid van het lokale managementteam rapporteer je aan de Plant Manager van de site in Drongen.

Profiel: • Je beschikt over een master- of bachelordiploma met ervaring in een soortgelijke functie binnen een B2B-omgeving. Ervaring met rederijen of containertransport is een troef • Je hebt een gedegen ervaring als peoplemanager en bent een efficiënte organisator met een klantgerichte attitude en commercieel inzicht.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. **Vragen?** Contacteer **Sophie Van Kerckvoorde** op +32 9 242 53 92.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-A404.008 W-RS-98 • lid van Fedegon

Hoe starten in de bouw?



Zowat een dertigtal knelpuntberoepen telt de bouwsector in ons land. Werk genoeg eigenlijk. “De bouw smeekt om gekwalificeerd personeel. De vraag naar extra handen is groot”, klinkt het in de sector. Maar wat als je die opleiding niet hebt?

1. SECUNDAIR ONDERWIJS

De bouwsector is op zoek naar heel diverse profielen. “Er zijn heel wat knelpuntberoepen, zowel voor de ruwbouw als de afwerkingsfase. Het gaat hier bijvoorbeeld om werfleider, metselaar, bekister, dakwerker, stukadoor, schrijnwerker, vloerder en plaatser van soepele vloeren”, oppert Twain De Hondt, adviseur sociale zaken en onderwijs bij Bouwunie.

In totaal ziet arbeidsbemiddelaar VDAB dertig verschillende knelpuntberoepen. Bij heel wat van die beroepen krijg je je opleiding vanuit de secundaire school. Een voorbeeld is de schrijnwerker, waarvan zowel de binnen- als buitenschrijnwerker een knelpuntberoep is. Schrijnwerk wordt bijvoorbeeld aangeleerd in de richting houtbewerking van het beroeps- en technisch onderwijs. Al is ervaring en kennis van nieuwe technieken aangewezen.

2. BACHELOR EN MASTER

Opvallend is dat de meest hardnekkig knelpuntberoepen in de bouw vaak in de richting gaan van technisch geschoolden met een bachelor- of een master-

diploma. Het beroep van werfleider is hier een goed voorbeeld van. Het kan, volgens de VDAB, een vruchtbare piste zijn om de vacatures open te stellen voor TSO-profielen en assistent-werfleiders. Die laatste kunnen zo doorgroeien tot werfleider.

Ook de calculator bouw duikt stevast op in de top tien van knelpuntberoepen. Dit profiel voert de metingen uit op werven en vertaalt alles in cijfers, zoals voor bestek en kostenraming. Ook voor een calculator bouw vraagt men vaak een diploma hoger onderwijs bouw of werforganisatie.

3. AANGEBODEN OPLEIDINGEN

Tot zover het klassieke opleidingsaanbod. Maar er zijn nog (veel) andere. Denk aan de VDAB-cursus metselaar. “Ook mensen zonder technische vooropleiding zijn zeker welkom in de bouw”, benadrukt Twain De Hondt. “Zij hebben nog heel wat mogelijkheden om zich bij te scholen via VDAB, Syntra, volwassenenonderwijs of hogere beroepsopleidingen. Extra interessant zijn de leertrajecten waar je leren en werken kan combineren.”

4. BIJSCHOLINGEN

Wat als je al aan de slag bent of wil omscholen? “Aan de ene kant zijn er de bedrijfsinterne opleidingen, waar de werkgever zijn werknemer op de werkvloer zelf - en dus *on-the-job* - bijschoolt onder begeleiding van een collega-mentor”, aldus De Hondt.

Maar ook werkgevers zelf doen beroep op heel wat opleidingscentra. “We kennen niet alleen de typische veiligheids- en machinale opleidingen in de bouw, maar ondervinden ook steeds meer het belang van een goede communicatie, leidinggeven en planning op de werf.”

5. FREELANCERS

Vandaag doen weinig bouwbedrijven een beroep op freelancers. “De kans is namelijk groot dat sociale inspectiediensten dit zien als schijnzelfstandigheid met boetes tot gevolg”, meent Jean-Pierre Waeytens, gedelegeerd bestuurder van Bouwunie. “Maar hierover mag enkel sprake zijn bij bewuste en manifeste fraude en sociale dumping. Daarom vragen we om de arbeidswet aan te passen. Want ook zelfstandigheid is een vorm van tewerkstelling of activering”, aldus Waeytens, die freelancers graag wil verwelkomen. “Freelancers moeten zelf weinig investeringen doen en kunnen eventueel het materiaal van hun opdrachtgever gebruiken. Denk aan schilders, metsers, dakbedekkers, vloerders en installateurs van centrale verwarming.”

William Visterin



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



DE LEIE cvba, gevestigd in WERVIK, is een sociale huisvestingsmaatschappij met 1.300 sociale huurwoningen in de regio Zuid-West-Vlaanderen. Ter opvolging wordt overgegaan tot de aanwerving van een:

DIRECTEUR

ondernemend manager met sociale visie (ref. 52 324)

Uitdaging: Je zal instaan voor de dagelijkse leiding en wordt eindverantwoordelijke voor:

- het algemeen management en de aansturing van alle diensten • het personeelsmanagement (10 werknemers) • de financiële follow-up i.s.m. de boekhouddienst • de communicatie, de netwerking en de externe contacten (gemeenten, leveranciers, aannemers) • de opvolging van de wetgeving • de beleidsplannen en de rapporten voor o.a. overheidsinstanties • de verslaggeving en de rapportage aan de Raad van Bestuur.

Profiel: • initiatiefrijk en daadkrachtig master geboeid door de veelzijdigheid van de functie • people manager met relevante leidinggevende ervaring • sterk analytisch en beleidskundig inzicht • strategisch denker met een pragmatische aanpak • interesse voor zowel het technische, het juridische en het sociale luik van de functie • wonend op aanvaardbare afstand.

Aanbod: • een uitdagende managementfunctie in een goed uitgebouwde organisatie • een brede functie met talrijke facetten • een ruime autonomie • een moderne werkomgeving • een performant personeelsteam met een sterke knowhow • een aantrekkelijk remuneratiepakket aangevuld met diverse voordelen + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Contacteer Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80 of 059 26 76 57

www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende

Verdonck
Professional
Partners.
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.

