



Zes types werknemers op kantoor

Op het werk kan je zes kantoorprofielen terugvinden, afhankelijk van hun manier van (samen)werken. Van pure kantoor types tot flex worker en road warrior.

Het is techbedrijf Poly dat de zes profielen van kantoorwerkers bepaalde op basis van een onderzoek. "Dat liep tijdens de coronapandemie, maar we zijn ervan overtuigd dat de veranderingen in gedrag op lange termijn hetzelfde blijven", aldus Jennifer Adams, director go-to-market strategy & programs bij Poly.

De eerste van de zes is de *office collaborator* die met 27 procent het grootste deel van het arbeidsbestand beslaat. Deze werknemers hebben een traditionele, op kantoor gerichte manier van samenwerken, maar staan wel open voor technologie. Al voorspelt het onderzoek in de toekomst een afname van dit type medewerker, omdat het werk flexibeler zou worden.

Ook voor de *office communicators* (13 procent), een groep die

stabiel blijft, is het kantoor de thuisbasis. Zij voelen zich het meest op hun gemak met bekende systemen en apparaten, zo-

als een vaste telefoon.

Combineren

Flex workers - de derde en groei-



ende categorie - verdelen dan weer hun tijd tussen het traditionele kantoor, het thuiskantoor en een andere werklocatie. Zij beslaan 20 procent van het arbeidsbestand. Terwijl de *remote collaborator* (15 procent) minder mogelijkheden heeft voor fysieke vergaderingen. Met name deze groep is ontstaan en gegroeid vanuit medewerkers die bijvoorbeeld vaak thuis willen werken naar aanleiding van de COVID-19-pandemie.

De *connected executives* (12 procent) zijn dan weer veelzijdig in hun manier van werken en gebruiken meer communicatiemiddelen dan elk ander profiel.

Road warriors tenslotte vormen 5 procent van het arbeidsbestand. Zij werken meer dan de helft van de tijd niet op kantoor.

William Visterin

AQUAFIN ONTWIKKELT 'AquaFin werkt!-cirkel'

TELEWERK EN TEAMWORK, HET KAN!

Met collega's samenwerken is door het vele telewerken allesbehalve vanzelfsprekend. Goed dus om regelmatig met elkaar te overleggen en zo de best passende werkvorm uit te dokteren. Waterzuiveraar en Baanbrekende Werkgever AquaFin ontwikkelde een tool om dat gesprek te ondersteunen.

Toen het coronavirus in maart 2020 ons land overspoelde, had AquaFin zijn cao rond telewerk net ondertekend. Een geluk bij een ongeluk, want quasi meteen moest een flink deel van de medewerkers voltijds thuis aan de slag. "Maar hoewel het algemene kader duidelijk was, was er nog veel praktische invulling nodig", vertelt Sabine Schellens, Directeur HR & Organisatieontwikkeling. "Het was een bewuste keuze om dit aan de teams zelf over te laten. We gaven hen het vertrouwen en de verantwoordelijkheid om in overleg een werkwijze uit te dokteren die zowel de individuele medewerker en het team als de organisatie als geheel ten goede komt."

Zelfsturend vermogen

Om de teams in dat gesprek te ondersteunen, ontwikkelde AquaFin de 'AquaFin werkt!-cirkel'. Met die tool zet het medewerkers en leidinggevenden aan om na te denken over de manier waarop ze met elkaar samenwerken en hoe ze kennis in de organisatie delen, maar ook over hoe ze een band met collega's opbouwen en klanten enthousiasmeren.

Leidinggevende Jeroen De Ruyscher, die de 'AquaFin werkt!-cirkel' als een van de eersten uitprobeerde, vond het alvast een handig werkmiddel. "Het heeft me enerzijds inzicht gegeven in de uitdagingen die op het team afkomen en anderzijds geholpen om op het zelfsturende vermogen van het team te leren vertrouwen. Ik blijf deze tool zeker gebruiken."



Sabine Schellens, Directeur HR & Organisatieontwikkeling bij AquaFin.



Ontdek de volledige aanpak van AquaFin op: www.baanbrekende-werkgever.be/blog

EEN INITIATIEF VAN



In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.

Te veel last van je Ludo?



Surf naar [Jobat.be](https://www.jobat.be) en

vind een job die écht bij je past





HET GEMEENTEBESTUUR VAN SINT-JANS-MOLENBEEK WERFT AAN !
VERANTWOORDELIJKE DIENST OPENBARE AANBESTEDINGEN (M/V/X)

Sint-Jans-Molenbeek, een dynamische en multiculturele gemeente van 100.000 inwoners in het hart van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, staat dagelijks voor tal van uitdagingen, die haar teams ertoe aanzetten om te handelen, te creëren en te innoveren ten dienste van haar burgers.

DE FUNCTIE DIE U MAG VERWACHTEN

De verantwoordelijke voor de dienst openbare aanbestedingen heeft als missie het ontwikkelen van werkprocessen op het gebied van openbare aanbestedingen, ervoor te zorgen dat deze door de medewerkers worden uitgevoerd en te zorgen voor juridische monitoring om de werkprocessen te verbeteren.

Als intern controleur bij openbare aanbestedingen zal hij instrumenten moeten implementeren om de naleving van de wetgeving en deadlines te controleren, evenals het toezicht op het budget dat aan een project/operatie is toegewezen.

OVERTUIGD ? MEER INFO ?

Raadpleeg onze website : www.molenbeek.be – Werk – Werkaanbieding in het gemeentebestuur – Verantwoordelijke Dienst Openbare Aanbestedingen M/V/X of raadpleeg onze Facebookpagina I like Molenbeek

Verdonck
 Professional
 Partners.
 Experts in
 personeelswerving
 en psychologische
 screenings.



VERDONCK
 PROFESSIONAL PARTNERS



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Springt hoger
 voor personeel
 en organisatie



Bio Services International (BSI) is een snelgroeende producent en distributeur van verzorgings- en bestrijdingsproducten voor huis, tuin, dier, zwembad en vijver. Je vindt onze producten in tuincentra en DIY-zaken, maar ook in supermarkten, speelgoedwinkels, dierenspecialzaken... en op tal van webshops en online-platformen in de Benelux en Frankrijk. BSI wil op korte termijn dé leading brand worden in het Home & Garden-segment. We zijn momenteel op zoek naar een (m/v)

Product Manager

Een gedreven productspecialist met commercieel inzicht

Wat omvat je rol?

- Als Product Manager draag je de verantwoordelijkheid over het traject om van initiële ideeën tot nieuwe producten te komen
- Je maakt markt- en concurrentieanalyses, detecteert commerciële opportuniteiten en neemt initiatieven om die optimaal te benutten
- Je neemt het huidige assortiment kritisch onder de loep en doet voorstellen tot bijsturing
- Je bent de motor om samen met het marketing-

en salesteam nieuwe producten op de meest prikkelende wijze in de markt te zetten (promoties, campagnes,...) en er een doorslaand succes van te maken

- Je beheert de productdata in ons PIM-systeem
- In deze boeiende en veelzijdige job stippel je mee de richting uit van het assortiment van BSI. Je speelt een belangrijke rol in het commerciële succes van de organisatie.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online.

Vragen? Contacteer Gertjan Hoste op +32 9 242 53 51.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Voor de juiste
chemie tussen
 kandidaat en
 aanwerver

Kortrijk
 Vaartstraat 25
 056 225 880

Gent
 Kortrijksesteenweg 1099
 093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be