

IMPACT CORONA OP PARTICIPATIE IN KAART GEBRACHT

## Ben jij een zwijger op kantoor?



**Ruim één werknemer op vijf liet tijdens de coronapandemie het achterste van zijn tong niet zien. Dat blijkt uit een onderzoek van Antwerp Management School (AMS), Jobat en SD Worx bij 1.600 werknemers. “Medewerkers die hun betrokkenheid verliezen: daar wordt niemand beter van.”**

“We hebben al geen te grote teamspirit op het werk, en tijdens corona is die spirit nog minder geworden. Ik laat alles gewoon zijn gang gaan en doe mijn werk”, vertelde een van de bevraagde werknemers aan het onderzoek. Het is maar een van de voorbeelden van *employee silence* of werknemersstilte.

### 1. CORONA LAAT SPOREN NA

Voor 21 procent van de respondenten bleek de Covid-19 periode alvast een aanleiding om meer te zwijgen dan anders. Als gevolg van het vele thuiswerken lieten werknemers minder spontaan van zich horen op het werk. En nog eens 40 procent ziet een meer algemene verslechtering van het sociaal klimaat in de organisatie. “Covid-19 heeft zijn sporen nagelaten in het sociaal weefsel tussen werknemers en werkgever”, stelt Peggy De Prins van AMS. “Terug een open dialoog aangaan op de werkvloer wordt dé uitdaging van het najaar.” Jan Vanthournout, expert sociaal overleg van SD Worx, beaamt het belang van medezeggenschap. “Want het is niet allemaal kommer en kwel: een kwart vindt de relatie met de leidinggevende zelfs verbeterd. Een belangrijke kapstok om verder op te bouwen.”

### 2. ONZE VOLKSAARD KOMT NAAR BOVEN

Volgens De Prins is het onderzoek ook een bevestiging van onze (Vlaamse) cultuur. “We hebben het vaak moeilijk met het geven van negatieve feedback. Zo zullen we, in vergelijking met Nederlanders

en Duitsers, veel minder onze ergernissen uiten. En tegelijk komen ook goede ideeën veel minder naar buiten.” Toch is dat niet noodzakelijk negatief. “Je kan ook empathisch zwijgen. Dat betekent bijvoorbeeld dat je je eerder inhoudt en zwijgt om later (beter) te kunnen deelnemen aan de dialoog. Zulke vorm van bedachtzaamheid is daarom niet verkeerd.”

### 3. DRIE SOORTEN ‘ZWIJGERS’

De studie onderscheidt drie types van ‘zwijgers’. De meest defensieve zwijgers zijn de ‘gelaten, cynische zwijgers’. Zij geven de moed op, geraken gefrustreerd en hanteren een stille verzetstrategie. Een tweede type ‘zwijger’ is de gereserveerde, onzekere zwijger. Deze neemt afstand en ervaart minder connectie. Hij of zij stelt zich graag onzichtbaar op en hoopt dat anderen het woord voeren. Of omgekeerd: men voelt zich net geïntimideerd door de stem van de dominante andere, waardoor men zelf zijn mond houdt. Een derde type is dus de ‘berekende, empathische zwijger’, die bij ons het vaakst voorkomt. “Deze wikt en weegt zijn woorden en zet ‘stilte’ vooral strategisch in, ook in Covid-tijden”, illustreert De Prins. Ook dit empathisch zwijgen kreeg door Covid-19 volgens haar een duwtje in de rug. Volgens Jan Vanthournout van SD Worx hoeft stilte inspraak niet uit te sluiten: “Werkgevers peilen best actief naar die thema’s waar het meest over wordt gezegd, zoals werkdruk en werkverdeling, of problemen met leidinggevende en collega’s. Zeker voor organisaties met 50-500 werknemers is het nu het moment om te investeren in

*“Pols tijdens je sollicitatiegesprek gerust naar de dialoogcultuur. Wat doen ze bijvoorbeeld om transparantie en jouw inbreng te bewerkstelligen?”*

dialoog en feedback-competenties. Goed feedback geven is een kunst.”

### 4. MIJD BEDRIJVEN MET EEN ANGSTCULTUUR

De Prins kan voor alle soorten zwijgers begrip opbrengen, maar waarschuwt voor de negatieve gevolgen van het defensief zwijgen. “Enerzijds riskeren deze zwijgers een negatieve mindset. Ze doen bijvoorbeeld louter het hoogstnodige, kijken uit naar een andere job of hebben een hoger risico op een burn-out. Tegelijk verliest de organisatie aan betrokkenheid. Eigenlijk wordt dus niemand er beter van.”

Daarom raadt De Prins sollicitanten aan om op hun hoede te zijn voor bedrijven waar een zwijg- of angstcultuur heerst. “Pols tijdens je sollicitatiegesprek gerust naar de dialoogcultuur. Wat doen ze om transparantie en jouw inbreng te bewerkstelligen? Heeft zo’n toekomstige werkgever hier geen antwoord op, dan mag je dat gerust verontrustend noemen.”

William Visterin

**Elke dag keuze uit  
duizenden jobs.**

**Ga naar [jobat.be](https://www.jobat.be) en vind  
een job die écht bij je past.**



## Senior Consultant

Recruitment & Selection

**Functie:** • Wil je als strategische partner graag de vinger aan de pols houden bij je klanten en met hen in dialoog gaan omtrent hun people-uitdagingen? • Als senior consultant ben je een professionele gesprekspartner voor onze klanten, prospecten en kandidaten en een betrouwbare “trusted advisor” voor rekruterings- en selectieprocedures op managementniveau van A tot Z • Je ontmoet kandidaten voor een interview en evalueert hun potentieel tijdens een assessmentcenter.

**Profiel:** • Je denkt op masterniveau en hebt minstens een aantal jaren professionele ervaring in een gelijkaardige rol hetzij vanuit een interne HR-afdeling, hetzij vanuit HR-consultancy • Je hebt een passie voor mensen en bent gedreven om echt een verschil te maken.

**Bedrijfsinfo:** Hudson is een full-service HR-adviesbureau met bijna 40 jaar ervaring op de teller. Wij zijn een integere en loyale HR-partner en zetten onze expertise en oplossingen in om mensen en organisaties steeds verder te helpen.

**Aanbod:** • Je verbreedt je HR-kennis doorheen het verrijkende aanbod van Hudson-trainingen • Je ontmoet boeiende collega's uit andere afdelingen met wie je samen voor onze klanten echt het verschil kan maken • Je werkt autonoom en krijgt veel ruimte om initiatief te nemen, je hebt impact. Je komt terecht in een dynamisch team en werkt in een sfeer van vertrouwen en collegialiteit • Je werkt voor een organisatie die in sterk partnership samenwerkt met de klant.

**Er is altijd een goede reden om te kiezen voor de HR-marktleider. Stuur ons je CV via [HRCareers@hudsonsolutions.com](mailto:HRCareers@hudsonsolutions.com) en we verwelkomen je graag om kennis te maken.**

**Meer informatie via [werkenbijhudson.com](http://werkenbijhudson.com) of via Liesje Nica via +32 9 242 54 09.**



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-A404.008 W.RS.98 • lid van Fedegon



[www.nuscience.eu/nl-be](http://www.nuscience.eu/nl-be)

## Production Manager

Empathische peoplemanager met zin voor optimalisatie, innovatie en ondernemen

**Functie:** • Je bent de drijvende kracht in het beheren, organiseren en plannen van de productieactiviteiten en stuurt hiervoor een team aan bestaande uit 5 direct reports en een 40-tal productiemedewerkers. Je coacht en motiveert je team om zo hun vaardigheden en competenties optimaal in te zetten en waar nodig te ontwikkelen • Op basis van analyses streef je KPI's na omtrent veiligheid, rendement, kwaliteit, leverbetrouwbaarheid. Je initieert acties om de vooropgestelde doelstellingen te behalen en formuleert voorstellen ter verbetering. Je bouwt zo mee aan een cultuur van lean en operational excellence • Als lid van het lokale managementteam rapporteer je aan de Plant Manager van de site in Drongen.

**Profiel:** • Je genoot een technische masteropleiding en hebt minstens een 5-tal jaar ervaring in een leidinggevende functie binnen een productieomgeving, bij voorkeur in een batch-gedreven omgeving • Je beschikt enerzijds over de nodige technische bagage en hebt kennis van leanprincipes en anderzijds weet je je team met drive en enthousiasme aan te sturen, te motiveren en te coachen.

**Bedrijfsinfo:** Royal Agrifirm Group, met een jaarlijkse omzet van €2,1 miljard en meer dan 3000 werknemers, is een toonaangevende agrarische coöperatie met een internationaal netwerk van dochterondernemingen in 16 landen en een wereldwijd distributienetwerk. Samen leveren ze meetbare, relevante en duurzame waarde op de boerderij, de akker en voor de industrie. Voor de meest geavanceerde productielocatie (Drongen) van premixen, mineralen, concentraten, voeders voor jonge dieren en functionele ingrediënten voor de diervoeder-industrie, zijn we op zoek naar een m/v.

## Customer Service Manager

Empathische en klantgerichte peoplemanager met focus op procesoptimalisatie

**Functie:** • Je bent verantwoordelijk voor je afdeling met een 12-tal medewerkers • Je stuurt je team zo aan dat ze elke dag opnieuw die extra mile gaan om klanten wereldwijd tevreden te stellen en de verwachtingen te overstijgen. Je coacht en motiveert hen en zet optimaal in op competenties, vaardigheden en kennis • Je coördineert alle activiteiten naargelang de prioriteiten, noden en eisen van klanten en formuleert voorstellen om de werking verder te optimaliseren • Als lid van het lokale managementteam rapporteer je aan de Plant Manager van de site in Drongen.

**Profiel:** • Je beschikt over een master- of bachelordiploma met ervaring in een soortgelijke functie binnen een B2B-omgeving. Ervaring met rederijen of containertransport is een troef • Je hebt een gedegen ervaring als peoplemanager en bent een efficiënte organisator met een klantgerichte attitude en commercieel inzicht.

**Interesse? Surf naar [jobs.hudsonsolutions.com](http://jobs.hudsonsolutions.com) en solliciteer online. Vragen? Contacteer Sophie Van Kerckvoorde op +32 9 242 53 92.**

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-A404.008 W.RS.98 • lid van Fedegon



World of Tents, located in Ronse, has a heart for developing and producing tents. Thanks to its many years of expertise, the company knows how to approach different target groups through various brands (Alpino, Alpinter & Autentic). For example, it not only offers solutions for scouting and disaster relief, but is also active within the growing glamping market and can provide temporary tailor-made shelters for larger events. Throughout the organisation, craftsmanship and passion for the product are central. In the context of its further growth and future plans, World of Tents is today looking for a (m/f):

## Technical Account Manager

• As Technical Account Manager, you will provide the technical, commercial and logistics support to the customer during the entire sales process. You work closely together with your customers and ensure a strong relationship and customer satisfaction. Thanks to your technical knowledge, you know how to offer them tailor-made solutions.

## Product Manager

• As Product Manager, you are the bridge between the commercial and product development departments • You provide all stakeholders with insights on products • You act as the driver and central point for improving existing products and developing and introducing new ones • You are responsible for sourcing products on the local and international market.

**Surf to [jobs.hudsonsolutions.com](http://jobs.hudsonsolutions.com) and apply online. Your response will be dealt with promptly and confidentially. Questions? Contact Johannes Coulembier at +32 9 242 54 56.**

## Business Developer

• As Business Developer for Autentic, you not only transfer your passion for tents to the existing customer portfolio, but are also an ambassador by searching for new customers via various channels • You are responsible for the further expansion of the Autentic brand within the B2B market and contribute to the growth of the leading glamping and outdoor brands of the future.

## Production Supervisor

• As Production Supervisor, you are responsible for the daily planning and organisation of the workshop. You think about initiatives that increase efficiency and yield • Together with your team leader, you are responsible for the team of 10 employees. You support, guide and coach them. You provide the necessary structure and you monitor safety.

This recruitment is exclusively conducted by



Recruitment and selection recognition number VG 206/B-BHG B-A404.008 W.RS.98 • member of Fedegon



kluis  
bergen

De gemeente Kluisbergen is regelmatig op zoek naar administratief medewerkers en dit voor verschillende diensten (burgerzaken, financiën en informatica, bibliotheek, gemeentewerken, ruimtelijke ordening, stedenbouw en milieu, OCMW, secretariaat en personeel). Daarom gaat de gemeente over tot de organisatie van een selectieprocedure om een wervingsreserve aan te leggen van twee jaar voor de functie van administratief medewerker (C1-C3).

Solliciteren kan tot uiterlijk 20 september 2021.  
Dit gebeurt bij voorkeur online via [www.jobsolutions.be/register/8911](http://www.jobsolutions.be/register/8911), maar kan ook per post aan de hand van het inschrijvingsformulier t.a.v. Julie Morbée, Kokerstraat 2A, 9750 Kruisem.  
Vereiste bijlagen: cv, motivatiebrief, kopie diploma secundair onderwijs en een kopie van je uittreksel uit het strafregister.

## Administratief medewerker

**Functieomschrijving:** als administratief medewerker sta je samen met je collega's in voor een klantvriendelijk onthaal en efficiënte dienstverlening. Je bent verantwoordelijk voor verschillende administratieve taken. Dit kan gaan van onthaal, voorbereiding en administratieve opvolging van dossiers en ontwerpbesluiten voor gemeenteraad en college, schriftelijk en telefonisch klantencontact, klasment tot allerlei andere ondersteunende activiteiten.

**Profiel:** om in aanmerking te komen voor deze functie dien je in het bezit te zijn van een diploma secundair onderwijs. Daarnaast zijn wij op zoek naar iemand die over sterke administratieve en communicatieve vaardigheden beschikt en die bereid is om zich bij te scholen in nieuwe materie.

**Aanbod:** je komt terecht in een boeiende voltijdse of deeltijdse job in contractueel dienstverband volgens de salarisschaal C1-C3 (brutojaarsalaris: min. 23.590 euro – max. 43.176), aangevuld met extralegale voordelen zoals maaltijdcheques, ecocheques, hospitalisatieverzekering, vergoeding openbaar vervoer voor woon- werkverkeer, fietsvergoeding, aantrekkelijke verlofregeling, ...

Meer informatie over de functie, de diensten waarin je kan terecht komen, de selectieprocedure en het inschrijvingsformulier vind je in de informatiebrochure op [www.jobsolutions.be](http://www.jobsolutions.be) of kan je opvragen bij Julie Morbée, [julie@assolutions.be](mailto:julie@assolutions.be) of 09 389 69 97.



De **Certificeringsautoriteit** stelt betalingsaanvragen op en dient deze bij de Europese Commissie in. Zij stelt de rekeningen op en certificeert dat deze volledig, juist en waarheidsgetrouw zijn. Kom jij binnenkort ons team versterken als boekhouder of deskundige?

## BOEKHOUDER

DEEL- OF VOLTIJD • ONBEPAALEDE DUUR OF BEPAALDE DUUR (MIN. 6M - MAX. 2J)  
• CONTRACTUEEL

- Als **boekhouder** ben je verantwoordelijk voor de volledige boekhouding en het budgetbeheer.
- Je kan een correcte jaarrekening opmaken en je staat in voor diverse financiële rapporten.

## DESKUNDIGE

DEEL- OF VOLTIJD • ONBEPAALEDE DUUR OF BEPAALDE DUUR (MIN. 6M - MAX. 2J)  
• CONTRACTUEEL

- Als **deskundige** ben je verantwoordelijk voor een efficiënte administratie, volg je de programma's op en analyseer en interpreteer je de aangeleverde gegevens.
- Je bent het **contactpunt** voor alle betrokkenen die binnen de projecten actief zijn

## PRAKTISCH

- Voor beide functies is een bachelordiploma vereist; voor de functie van boekhouder is een bachelordiploma in een boekhoudkundige richting nodig.
- Een eerste werkervaring is leuk maar niet noodzakelijk.
- Je slaagt voor een examen dat bestaat uit twee delen:
  - \* schriftelijke proef op 4 of 5 oktober 2021 in Gent
  - \* mondelinge proef op 19 oktober 2021 in Gent

## GEÏNTERESSEERD?

Stuur je kandidatuur met cv ten laatste op 26 september 2021 naar [sandy.devreese@pomov.be](mailto:sandy.devreese@pomov.be).



[www.pomov.be](http://www.pomov.be)

# KruiBeke

Lokaal Bestuur KruiBeke zoekt een (m/v/x)

## Algemeen directeur Statutair / voltijds

Als algemeen directeur sta je in voor de algemene leiding van de diensten van de gemeente en het OCMW. Je waakt over de eenheid binnen de organisatie en ondersteunt de gemeente en het OCMW bij de realisatie van hun doelstellingen.

Je bent een verbindingspersoon tussen de politieke beleidsorganen en de gemeentelijke en OCMW-organisatie en je ziet toe op de voorbereiding, organisatie, uitvoering en evaluatie van het beleid.

Als algemeen directeur ben je het hoofd van het gemeente- en OCMW personeel. Je bent eveneens voorzitter en drijvende kracht achter het managementteam en je hebt belangrijke voorbereidings- en adviesverleningsopdrachten.

Je beschikt over een masterdiploma en je hebt minimum 4 jaar relevante professionele hiërarchisch leidinggevende ervaring in organisaties met een vergelijkbare complexiteit. Je bent een enthousiaste people manager die zich betrokken en respectvol opstelt naar de diverse groep mensen. Je communiceert met impact, werkt vlot samen met anderen en je bent een echte netwerker. Je combineert strategisch inzicht met een kordate besluitvaardigheid en een gedreven resultaatgerichtheid. Je stelt je dienstverlenend en flexibel op.

## Interesse?

Surf naar [www.kruiBeke.be](http://www.kruiBeke.be) voor meer informatie en solliciteer online via <https://www.jobsolutions.be/register/8516> tot en met 28 september 2021.

## de ARgonauten

ARhus in Roeselare is een bruisende ontmoetingsplek waar kennis, mensen en ideeën samenkomen. Een 'hus' van de stad waar iedereen welkom is! ARhus zet in op geleefdheid in de breedste betekenis van het woord. Zowel op sociaal, economisch, digitaal en cultureel vlak alsook op vlak van gezondheid wil ARhus mensen geleefd maken én houden. Voor de verdere ontwikkeling en ondersteuning van ons personeelsbeleid zijn we op zoek naar een:

## HR-verantwoordelijke (80%)

- Je maakt deel uit van het directieteam van ARhus en wordt verantwoordelijk over o.a. rekrutering en selectie, onboarding, competentieontwikkeling, evaluatiecycli en verloningsbeleid.
- Als echte bruggenbouwer ben je een vertrouwenspersoon voor de collega's en speel je een verbindende rol tussen alle teams binnen de organisatie.
- Je voelt je thuis in een informele werkcultuur en hebt zin voor initiatief.

Interesse? Solliciteren kan t.e.m. 10 oktober 2021 via [www.arhus.be/jobs](http://www.arhus.be/jobs). Bijkomende info via Katrien Vermeulen, stafmedewerker zakelijke werking: 051 69 18 06.



## BIO DEGRADABLE PACKAGING zoekt HEFTRUCKCHAUFFEUR – CHAUFFEUR C.

### Taken :

- In- en uitladen van camions
- Ordenen van het magazijn
- Voorbereiden van leveringen
- Leveren aan klanten

### Vereisten :

- Perfect Nederlandstalig
- Betrouwbaar en vlot in de omgang, werklustig en veilige chauffeur.
- Rijbewijs voor heftruck en liefst ook een C-rijbewijs (beiden kunnen eventueel binnen het bedrijf gehaald worden)

Tewerkstellingplaats : Oudenaarde Dus liefst iemand uit de buurt.

Solliciteren : [alex@biodp.eu](mailto:alex@biodp.eu)

**werk mee aan een mooier morgen**

Wij versterken graag ons team met: **Afvalsteward | Boekhouder | Diensthooft Financiën**  
**Departementshoofd front-en backoffice | Teamleider aankoopprocessen | Preventieadviseur**  
**Chauffeur | Medewerker frontoffice en onthaal | Afdelingshoofd facilitair beheer | Procesoperator**  
**Technicus afvalenergiecentrale | Procesoperator in opleiding | Technisch magazijnier**

Een klimaatneutrale samenleving, de circulaire economie van de toekomst, het internet der dingen, propere buurten ... IVAGO neemt als afvalintercommunale het voortouw.  
 We tekenden hiervoor een ambitieus toekomstplan uit.  
 Dat willen we realiseren met een sterk IVAGO-team in een gezond bedrijf.

ontdek alle jobs  
 > [jobs.ivago.be](https://jobs.ivago.be) <  
 en solliciteer nu

**IVAGO**

**De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.**

**POOLSTOK**

Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op [WWW.POOLSTOK.BE](https://www.poolstok.be)

**Zin in een TOPJOB IN LOGISTIEK?**

Vroem! Vroem! Als kind was jij al gefascineerd door alles op wielen. Racen op je gocart, blokken vervoeren in je (denkbeeldige) vrachtwagen, speelgoed laden achter op je driewieler: je was er uren zoet mee. De meubels van mama en papa zagen serieus af. Gelukkig ontwikkelde je met de jaren de nodige behendigheid. In je truck, bestelwagen of bus: vandaag ben jij veilig onderweg. In binnen- en buitenland.

**Goesting in een topjob op de baan?**

**CHECK:**  
[www.asap.be/nl/jobs/chauffeur](https://www.asap.be/nl/jobs/chauffeur)

**ASAP.be** Enjoy your Job

**TECTUM GROUP**

**BUSINESS UNIT MANAGER (M/V)**  
 Met een klantgerichte aanpak en focus op operationele efficiëntie

**Deel uitmaken van ons fantastisch team in Melle?**

**Spreek dit takenpakket jou aan?**

- Je team leiden als een echte coach.
- Het overzicht over de wervenportefeuille van je vestiging tot in de puntjes behouden.
- Projecten van A tot Z opvolgen en bijsturen.
- De maandelijkse KPI's opvolgen en er alles aan doen om de doelstellingen te behalen.
- Een goede relatie creëren en behouden met de klant.
- Je rapporteert aan de senior regiomanager.

**Dan ben jij misschien wel de persoon die we zoeken! Dit mag je van ons verwachten:**

- Een persoonlijk onboardingtraject.
- Competitief salarispakket, incl. groeps- en hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, ecocheques, bonusregeling, bedrijfswagen & tankkaart.
- Mogelijkheid tot thuiswerk.
- Een cafetariaplan.
- Een open en familiale sfeer met korte communicatielijnen.

**En ben jij ...**

- een inspirerende people manager?
- een rasechte teamplayer?
- communicatief en oplossingsgericht?
- gepassioneerd door techniek en de bouw?
- gedreven door autonomie en verantwoordelijkheidszin?

**MELLE** **160 MLN. OMZET** **>50 TEAMGENOTEN**

**4.500.000 M² AAN REALISATIES PER JAAR** **> 400 COLLEGA'S**

**Min. 5 j. ervaring in leidinggevende functie** **Ervaring in de bouw** **Kennis Frans** **Master diploma**

**CV mailen** **Een babbel met Lorena** **Tweede gesprek met senior manager** **Assessment** **Loonvoorstel**

**Iets voor jou? Nog vragen?**

Contacteer onze Talent Coach Lorena Civita: [lcivita@tectumgroup.be](mailto:lcivita@tectumgroup.be)  
 Bekijk de volledige functieomschrijving via: [www.tectumgroup.be/nl/werken-bij-tectum-group](https://www.tectumgroup.be/nl/werken-bij-tectum-group)

**Minder opleidingen door corona**

**Opleidingsinstituten, zoals Cevora, zagen vorig jaar een flinke terugval in het aantal gevolgte opleidingen. Virtuele training kon het tij niet keren.**

Alleen al bij Cevora werden vorig jaar 10.000 opleidingen geannuleerd. In 2020 volgden iets meer dan 24.000 werknemers een fysieke opleiding bij Cevora, tegenover meer dan 72.500 het jaar ervoor. "Digitale trainingen hebben slechts een beperkt deel gecompenseerd", erkent Olivier Lambert, directeur van Cevora. "Bijna 25.000 werknemers volgden een cursus online." Cevora staat niet alleen. Veel opleidingen gingen vorig jaar 'on hold', ook in de groep van knelpuntberoepen. Zo zag IT-dienstenleverancier CTG, actief in de sector van professionele IT-trainingen, vorig jaar tot zestig procent minder IT-opleidingsaanvragen door Belgische bedrijven in vergelijking met 2019.

Wat nu met het einde van de pandemie in zicht? "De komende maanden verwachten we een inhaalbeweging, zowel voor klassikale als digitale opleidingen", aldus Olivier Lambert. "Uit onderzoek dat we lieten uitvoeren blijkt bijvoorbeeld dat 2 op de 3 bedienden – vooral jongeren – dit jaar nog graag één of meer opleidingen zouden willen volgen. In de huidige economische context zijn opleidingen belangrijker dan ooit."

(wiVi)

**Virtuele Jobbeurzen**

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)





## Service Teamleader

Technisch onderlegde peoplemanager en coach

**Functie:** • Je bent verantwoordelijk voor een groeiend team van een 50-tal servicetechniekers en monteurs, die voor diverse industriële nieuwbouw- en renovatieprojecten instaan voor de technische ondersteuning, onderhoud, interventies en herstellingen • Je bewaakt de kwaliteit van de geleverde technische diensten met als doel een correcte en efficiënte klantenservice te bieden • Je beheert de tools, opleidingen en technische productinformatie die noodzakelijk zijn om je medewerkers te ondersteunen. Je plant en voorziet de nodige opleidingen voor je team • Je coacht je team door hun competenties en vaardigheden zo optimaal mogelijk in te zetten en verder te ontwikkelen in de field • Je ondersteunt het aanwervingsproces van nieuwe servicetechniekers • Je bewaakt de veiligheid van je medewerkers op de werf • Je rapporteert aan de Operations Director en werkt nauw samen met de afdeling die instaat voor de planning.

**Profiel:** • Je beschikt over een hogere opleiding en hebt ervaring met het aansturen van technici in een industriële of projectmatige

**Bedrijfsinfo:** Kingspan Light + Air wil een comfortabel, duurzaam en vooral veilig binnenklimaat creëren, met op maat gemaakte totaaloplossingen voor rook- en warmteafvoer, detectie, ventilatie, daglicht en beveiliging. De divisie in België, Kingspan Light + Air Belgium, is een fusie van drie bedrijven, Argina Technics, Brakel Aero en Colt International, en zet projecten op binnen de gebouwenteknik van conceptfase tot en met uitvoering. Om verdere groei te ondersteunen en te bestendigen zijn ze momenteel op zoek naar een (m/v):

omgeving • Je beschikt over een brede technische kennis en interesse (elektromechanica, elektronica, ...) • Je bent graag in de field aanwezig bij de servicetechniekers om voeling te houden met de noden en techniek • Je haalt voldoening uit het motiveren en coachen van technische profielen • Je streeft een optimale service na met oog voor de kwaliteit en veiligheid van de geleverde diensten • Je bent Nederlandstalig en spreekt daarnaast idealiter goed Frans.

**Aanbod:** • Een modern, duurzaam, ambitieus en gezond groeibedrijf met een informele bedrijfscultuur • Een uitdagende functie in een groeiende divisie en strategisch belangrijke tak binnen de organisatie • Ruimte om op een autonome manier zelf invulling te geven aan de functie.

**Interesse? Surf naar [jobs.hudsonsolutions.com](http://jobs.hudsonsolutions.com) en solliciteer online. Vragen? Contacteer Sara Spanhove op +32 474 54 03 23.**

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met  **hudson**



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.PS.98 • lid van Federgon



## Account Manager Fire & Security

Gedreven technisch-commerciële relatiebouwer

**Functie:** • Als accountmanager ben je verantwoordelijk voor de directe verkoop van producten en projecten aan installateurs (industrie en particulieren) • Je speelt in op de voorschrijversmarkt door goede partnerships te onderhouden met studieburelen en architecten • Je beheert niet alleen de huidige klantenportefeuille, maar staat ook in voor de verdere groei aan de hand van actieve prospectie • Je bent verantwoordelijk voor het volledige commerciële proces: vanaf offerteaanvraag, calculatie en onderhandeling tot het afsluiten van het contract • Met je commerciële talenten en technische expertise treed je als volwaardige gesprekspartner en adviseur naar voor • Vanuit je economische inzicht heb je oog voor wat er leeft op de markt en denk je proactief mee met R&D en productie om de producten nog beter af te stemmen op de noden van de markt • Je rapporteert aan de Sales Manager Fire & Security • Als teamplayer werk je op regelmatige basis samen met accountmanagers van andere divisies.

**Profiel:** • Je redeneert op bachelorniveau • Je hebt reeds commerciële ervaring met productverkoop binnen een gelijkaardige (brand-

**Bedrijfsinfo:** Kingspan Light + Air Belgium, is een fusie van drie bedrijven, Argina Technics, Brakel Aero en Colt International, en zet projecten op binnen de gebouwenteknik van conceptfase tot en met uitvoering. Voor het securitysegment ontwikkelen en produceren zij installaties voor branddetectie, gasdetectie en toegangscontrole die ze aanbieden aan installateurs. Daarnaast verkoopt de onderneming producten inzake cameracontrole en inbraakbescherming. Aangezien zowel ontwerp als productie in België gebeuren kan ze hoogkwalitatieve producten aanbieden en voortdurend blijven optimaliseren. Om de verdere groei te ondersteunen en te bestendigen zijn ze momenteel op zoek naar een (m/v):

detectie, gasdetectie en toegangscontrole) of sterk aanverwante technische sector. Je bent vertrouwd met installateurs als klant • Je bent leergierig en beschikt over een brede technische interesse en/of bagage (elektromechanisch, elektronica, software, ...) • Je bent servicegericht en volgt je klanten nauwgezet op • Je handelt proactief en denkt mee met de business. Je hebt oog voor opportuniteiten • Je typeert jezelf als ambitieus, ondernemend en pragmatisch.

**Aanbod:** • Een modern, duurzaam, ambitieus en gezond groeibedrijf met een informele bedrijfscultuur • Een uitdagende functie in een groeiende divisie en strategisch belangrijke tak binnen de organisatie • Ruimte om op een autonome manier zelf invulling te geven aan de functie.

**Interesse? Surf naar [jobs.hudsonsolutions.com](http://jobs.hudsonsolutions.com) en solliciteer online. Vragen? Contacteer Gertjan Hoste op +32 9 242 53 51.**

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met  **hudson**



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.PS.98 • lid van Federgon



**Adfibodem**, gelegen te Lochristi (vlakbij **Gent**) is een groeiend accountants- en fiscaal kantoor.

Het staat in voor advies en bijstand inzake **boekhouding, fiscaliteit, rapportering** en specifieke **bedrijfsbegeleiding** van hun klanten in verschillende sectoren (vnl. KMO's en vrije beroepen).

Om het team te versterken, zijn wij op zoek naar een m/v:



## Accountant/Boekhouder

**Functie:** Je staat in voor het zelfstandig **beheren** van **accountancy dossiers** van **A tot Z**. Je takenpakket bestaat uit: **bijstand** bij de boekhouding, voorbereiden van aangiften **BTW, personen- en vennootschapsbelasting**, het voorbereiden en finaliseren van **jaarrekeningen** alsook voorbereidend **advies** en diverse **rapporteringen**.

**Profiel:** • Je bent in staat om **zelfstandig** te werken en **deadlines** te respecteren • Je bent **communicatief** en kan **goede klantencontacten** onderhouden • Je bent een echte **teamplayer** • Je beschikt over een bachelorsdiploma Accountancy Fiscaliteit of masterdiploma Toegepaste Economische Wetenschappen/ Handelswetenschappen of gelijkwaardig door ervaring

**Aanbod:** • Een **uitdagende** functie in een **dynamische werkomgeving** met respect voor de **work-life balance** • Een gevarieerd werkaanbod in een **standvastig en enthousiast team** met **doorgroeimogelijkheden** • Voltijds of deeltijds • Een **attractief verloningspakket** met extralegale voordelen dat in verhouding staat tot jouw achtergrond en werkervaring

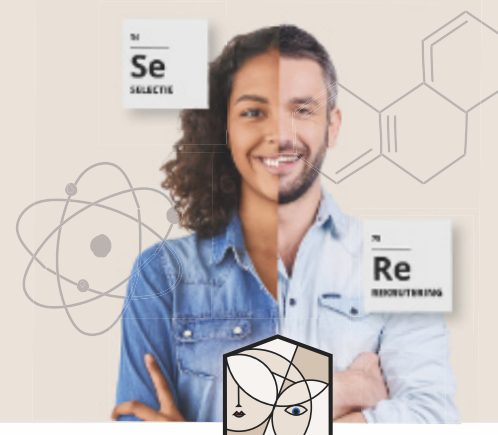


**Info en solliciteren: [kato@aanwervingshuis.be](mailto:kato@aanwervingshuis.be) of 056 225 880**

Deze functie wordt exclusief behandeld door Aanwervingshuis.  
Vaartstraat 25, 8500 Kortrijk | 056 225 880

**AANWERVINGSHUIS**  
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Voor de juiste **chemie** tussen  
kandidaat en aanwerver



**AANWERVINGSHUIS**  
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

[www.aanwervingshuis.be](http://www.aanwervingshuis.be)  
[info@aanwervingshuis.be](mailto:info@aanwervingshuis.be)

**Kortrijk**  
Vaartstraat 25  
056 225 880

**Gent**  
Kortrijksesteenweg 1099  
093 108 339