



Jobadvertenties vind je
zowel in dit weekend-
katern als elke werkdag
verspreid in je krant.
En natuurlijk op
Jobat.be.

Minder opleidingen door corona

Opleidingsinstituten, zoals Cevora, zagen vorig jaar een flinke terugval in het aantal gevolgde opleidingen. Virtuele training kon het tij niet keren.

Alleen al bij Cevora werden vorig jaar 10.000 opleidingen geannuleerd. In 2020 volgden iets meer dan 24.000 werknemers een fysieke opleiding bij Cevora, tegenover meer dan 72.500 het jaar ervoor. "Digitale trainingen hebben slechts een beperkt deel gecompenseerd", erkent Olivier Lambert, directeur van Cevora. "Bijna 25.000 werknemers volgden een cursus online."

Cevora staat niet alleen. Veel opleidingen gingen vorig jaar 'on hold', ook in de groep van knelpuntberoepen. Zo zag IT-dienstenleverancier CTG, actief in de sector van professionele IT-trainingen, vorig jaar tot zestig procent minder IT-opleidingsaanvragen door Belgische bedrijven in vergelijking met 2019.

Wat nu met het einde van de pandemie in zicht? "De komende maanden verwachten we een inhaalbeweging, zowel voor klassikale als digitale oplei-

dingen", aldus Olivier Lambert. "Uit onderzoek dat we lieten uitvoeren blijkt bijvoorbeeld dat 2 op de 3 bedienden – vooral jongeren – dit jaar nog graag één of meer opleidingen zouden willen volgen. In de huidige economische context zijn opleidingen belangrijker dan ooit."

(Wivi)



DE LEIE cvba, gevestigd in WERVIK, is een sociale huisvestingsmaatschappij met 1.300 sociale huurwoningen in de regio Zuid-West-Vlaanderen. Ter opvolging wordt overgegaan tot de aanwerving van een:

DIRECTEUR

ondernemend manager met sociale visie (ref. 52 324)

Uitdaging: Je zal instaan voor de dagelijkse leiding en wordt eindverantwoordelijke voor:
• het algemeen management en de aansturing van alle diensten • het personeelsmanagement (10 werknemers) • de financiële follow-up i.s.m. de boekhouddienst • de communicatie, de netwerking en de externe contacten (gemeenten, leveranciers, aannemers) • de opvolging van de wetgeving • de beleidsplannen en de rapporten voor o.a. overheidsinstanties • de verslaggeving en de rapportage aan de Raad van Bestuur.

Profiel: • initiatiefrijk en daadkrachtig master gebouwd door de veelzijdigheid van de functie • people manager met relevante leidinggevende ervaring • sterk analytisch en beleidskundig inzicht • strategisch denker met een pragmatische aanpak • interesse voor zowel het technische, het juridische en het sociale luik van de functie • wonend op aanvaardbare afstand.

Aanbod: • een uitdagende managementfunctie in een goed uitgebouwde organisatie • een brede functie met talrijke facetten • een ruime autonomie • een moderne werkomgeving • een performant personeelsteam met een sterke knowhow • een aantrekkelijk remuneratiepakket aangevuld met diverse voordelen + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Contacteer Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be

056 53 11 80 of 059 26 76 57

www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid
door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende

EUROPESE SCHOOL BRUSSEL II (WOLUWE)

werft aan vanaf 01/11/2021

VOLTIJDSE HR VERANTWOORDELIJKE

Alle inlichtingen i.v.m. deze betrekking
vindt u op onze website: www.eeb2.eu



De kandidaturen (motivatiebrief, C.V. en kopie diploma)
moeten per mail verstuurd worden naar wol-director@eursc.eu
ten laatste op vrijdag 17 september 2021 om 12u00



www.nuscience.eu/nl-be

Production Manager

Empathische peoplemanager met zin voor optimalisatie,
innovatie en ondernemen

Functie: • Je bent de drijvende kracht in het beheren, organiseren en plannen van de productieactiviteiten en stuurt hiervoor een team aan bestaande uit 5 direct reports en een 40-tal productiemedewerkers. Je coacht en motiveert je team om zo hun vaardigheden en competenties optimaal in te zetten en waar nodig te ontwikkelen • Op basis van analyses streeft je KPI's na omtrent veiligheid, rendement, kwaliteit, leverbetrouwbaarheid. Je initieert acties om de vooropgestelde doelstellingen te behalen en formuleert voorstellen ter verbetering. Je bouwt zo mee aan een cultuur van lean en operational excellence • Als lid van het lokale managementteam rapporteer je aan de Plant Manager van de site in Drongen.

Profiel: • Je genoot een technische masteropleiding en hebt minstens een 5-tal jaar ervaring in een leidinggevende functie binnen een productieomgeving, bij voorkeur in een batch-gedreven omgeving • Je beschikt enerzijds over de nodige technische bagage en hebt kennis van leanprincipes en anderzijds weet je je team met drive en enthousiasme aan te sturen, te motiveren en te coachen.

Bedrijfsinfo: Royal Agrifirm Group, met een jaarlijkse omzet van €2,1 miljard en meer dan 3000 werknemers, is een toonaangevende agrarische coöperatie met een internationaal netwerk van dochterondernemingen in 16 landen en een wereldwijd distributienetwerk. Samen leveren ze meetbare, relevante en duurzame waarde op de boerderij, de akker en voor de industrie. Voor de meest geavanceerde productielocatie (Drongen) van premixen, mineralen, concentraten, voeders voor jonge dieren en functionele ingrediënten voor de diervoederindustrie, zijn we op zoek naar een m/v.

Customer Service Manager

Empathische en klantgerichte peoplemanager met focus op
procesoptimalisatie

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor je afdeling met een 12-tal medewerkers • Je stuurt je team zo aan dat ze elke dag opnieuw die extra mile gaan om klanten wereldwijd tevreden te stellen en de verwachtingen te overtreffen. Je coacht en motiveert hen en zet optimaal in op competenties, vaardigheden en kennis • Je coördineert alle activiteiten naargelang de prioriteiten, noden en eisen van klanten en formuleert voorstellen om de werking verder te optimaliseren • Als lid van het lokale managementteam rapporteer je aan de Plant Manager van de site in Drongen.

Profiel: • Je beschikt over een master- of bachelordiploma met ervaring in een soortgelijke functie binnen een B2B-omgeving. Ervaring met rederijen of containertransport is een troef • Je hebt een gedegen ervaring als peoplemanager en bent een efficiënte organisator met een klantgerichte attitude en commercieel inzicht.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online.
Vragen? Contacteer Sophie Van Kerckvoorde op +32 9 242 53 92.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG-B-4A04.008 W.RS.98 • lid van Fedegon



Zin in een TOPJOB IN TECHNIEK?

Goesting om ook
je carrière gesmeerd
te laten verlopen?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/techniek



Verdonck
Professional Partners.
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS



World of Tents, located in Ronse, has a heart for developing and producing tents. Thanks to its many years of expertise, the company knows how to approach different target groups through various brands (Alpino, Alpinter & Autentic). For example, it not only offers solutions for scouting and disaster relief, but is also active within the growing glamping market and can provide temporary tailor-made shelters for larger events. Throughout the organisation, craftsmanship and passion for the product are central. In the context of its further growth and future plans, World of Tents is today looking for a (m/f):

Technical Account Manager

• As Technical Account Manager, you will provide the technical, commercial and logistics support to the customer during the entire sales process. You work closely together with your customers and ensure a strong relationship and customer satisfaction. Thanks to your technical knowledge, you know how to offer them tailor-made solutions.

Product Manager

• As Product Manager, you are the bridge between the commercial and product development departments • You provide all stakeholders with insights on products • You act as the driver and central point for improving existing products and developing and introducing new ones • You are responsible for sourcing products on the local and international market.

Surf to jobs.hudsonsolutions.com and apply online.
Your response will be dealt with promptly and confidentially.
Questions? Contact Johannes Coulembier at +32 9 242 54 56.

Business Developer

• As Business Developer for Autentic, you not only transfer your passion for tents to the existing customer portfolio, but are also an ambassador by searching for new customers via various channels • You are responsible for the further expansion of the Autentic brand within the B2B market and contribute to the growth of the leading glamping and outdoor brands of the future.

Production Supervisor

• As Production Supervisor, you are responsible for the daily planning and organisation of the workshop. You think about initiatives that increase efficiency and yield • Together with your team leader, you are responsible for the team of 10 employees. You support, guide and coach them. You provide the necessary structure and you monitor safety.

This recruitment is exclusively conducted by



Recruitment and selection recognition number VG 206/B-BHG B-A404.008 W.RS.98 • member of Fedegon



De kennismaking

Storck is een internationale producent van kwalitatieve zoetwarenmerken. Met zijn 6.500 medewerkers is het Duitse bedrijf wereldwijd een topspeler in de branche. Al meer dan 110 jaar heeft het één belangrijk doel: mensen samen lekker laten genieten. Vandaag worden de bekende merken (merci, Werther's Original, Toffifee en Knoppers) in meer dan 100 landen verkocht. Storck Belux (Antwerpen-Berchem) is sinds 1979 actief in België en werkt samen met de belangrijke retailers. De 11 gedreven medewerkers van Storck Belux vormen een autonoom en ambitieus team. Momenteel zijn zij op zoek naar een:

> www.storck.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/B0



Meer info? Contacteer Erik Colemonts op 03 434 09 90

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

MARKETING MANAGER

Making brands come alive and letting them shine

De uitdaging: • Je vertaalt de internationale marketingstrategie voor de verschillende merken naar België en je ontwikkelt een jaarlijks marketingplan waarin de complete marketingmix aan bod komt • Je werkt dit plan concreet uit, zorgt voor de implementatie en samen met je collega's in sales werk je aan de realisatie van de vooropgestelde groeidoelestellingen • Je analyseert consumentendata en markttrends en in samenwerking met externe partners ontwikkel je adequate marketing- en actieplannen in lijn met de bedrijfsdoelstellingen • Je volgt de resultaten nauw op, je meet, evalueert en optimaliseert op basis van een degelijke kosten-batenanalyse • Je coacht een trade marketeer en een brand manager en je werkt actief aan hun verdere ontwikkeling • Je beheert een substantieel marketingbudget • Je voorziet het hoofdkantoor van cijfermatige rapportages, je maakt deel uit van het lokale managementteam en je rapporteert aan de Storck Belux General Manager

De perfecte match: • Gedreven, positief ingestelde teamspeler • Marketingopleiding en minimaal 10 jaar ervaring met brand- en/of productmanagement in een FMCG-omgeving in de voedingssector • Kennis van Nielsen en GfK is een evidentie • Georganiseerd, gestructureerd, creatief en doelgericht • Ervaring met audiovisuele en digitale media • Nederlandstalig en een uitstekende kennis van het Frans en Engels

Het aanbod: • De kans om een unieke sleutelpositie in te nemen in een financieel onafhankelijke, krachtige en sterk groeiende familiale multinational • No-nonsensebedrijfscultuur waarin mensen meetellen en waar een aangenaam klimaat van samenwerking heerst • Sterke merken en een goed geoliede corporate machine waarin kwaliteit en betrouwbaarheid een evidentie zijn • Aantrekkelijk salarispakket



Senior Consultant

Recruitment & Selection

Functie: • Wil je als strategische partner graag de vinger aan de pols houden bij je klanten en met hen in dialoog gaan omtrent hun people-uitdagingen? • Als senior consultant ben je een professionele gesprekspartner voor onze klanten, prospecten en kandidaten en een betrouwbare "trusted advisor" voor rekruterings- en selectieprocedures op managementniveau van A tot Z • Je ontmoet kandidaten voor een interview en evalueert hun potentieel tijdens een assessmentcenter.

Profiel: • Je denkt op masterniveau en hebt minstens een aantal jaren professionele ervaring in een gelijkaardige rol hetzij vanuit een interne HR-afdeling, hetzij vanuit HR-consultancy • Je hebt een passie voor mensen en bent gedreven om echt een verschil te maken.

Bedrijfsinfo: Hudson is een full-service HR-adviesbureau met bijna 40 jaar ervaring op de teller. Wij zijn een integere en loyale HR-partner en zetten onze expertise en oplossingen in om mensen en organisaties steeds verder te helpen.

Aanbod: • Je verbreedt je HR-kennis doorheen het verrijkende aanbod van Hudson-trainingen • Je ontmoet boeiende collega's uit andere afdelingen met wie je samen voor onze klanten echt het verschil kan maken • Je werkt autonoom en krijgt veel ruimte om initiatief te nemen, je hebt impact. Je komt terecht in een dynamisch team en werkt in een sfeer van vertrouwen en collegialiteit • Je werkt voor een organisatie die in sterk partnership samenwerkt met de klant.

Er is altijd een goede reden om te kiezen voor de HR-marktleider. Stuur ons je CV via HRcareers@hudsonsolutions.com en we verwelkomen je graag om kennis te maken.

Meer informatie via werkenbijhudson.com of via Liesje Nica via +32 9 242 54 09.



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-A404.008 W.RS.98 • lid van Fedegon



Lead Engineer E&I

Engineer met expertise in meet- en regeltechnieken, elektrotechniek, instrumentatie en/of automatisatie

Functie: • Als Lead Engineer E&I ben je het aanspreekpunt voor meet- en regelprojecten voor meerdere productie-installaties op de site van BASF Antwerpen. Je bent verantwoordelijk voor de engineering van elektrotechniek & instrumentatie (E&I) en automatisatie bij multidisciplinaire investeringsprojecten • Je komt terecht in een multidisciplinair team waar je samen met je collega-Lead Engineers (piping, civil, mechanical en process) en een overkoepelende Project Manager projecten uitvoert voor een bepaalde cluster van productie-installaties op de site van BASF Antwerpen • Je bepaalt de E&I-structuren en -concepten van het project • Je maakt kostenramingen op en stelt specificaties op voor de detailed engineering. Je coördineert engineeringcontractoren, bewaakt de scope, timing, kosten en kwaliteit van het geleverde werk en geeft ondersteuning tijdens de montagefase aan de constructionmanager • Je rapporteert rechtstreeks aan je Cluster Manager Site Engineering en in dotted line ook aan de Functional Manager E&I Engineering.

Bedrijfsinfo: BASF is wereldwijd nummer één in de chemie dankzij intelligente oplossingen voor zijn klanten én voor een duurzame toekomst. BASF Antwerpen is de tweede grootste productievestiging van de BASF-groep en het grootste chemische bedrijf van België. De onderneming biedt dan ook een breed palet aan carrièremogelijkheden, in België en internationaal. Ter versterking van hun afdeling Site Engineering en in het kader van een veelheid aan investerings- en vernieuwingsprojecten zijn zij vandaag op zoek naar (m/v):

Profiel: • Je hebt een masterdiploma als (burgerlijk of industrieel) ingenieur • Je bent een conceptuele denker en hebt reeds waardevolle ervaring opgebouwd binnen (basic) engineering en/of projectmanagement • Je beschikt over een flinke dosis teamspirit waarbij je met verschillende stakeholders weet samen te werken en de balans tussen de verschillende belangen weet te bewaken • Je hebt liefde voor het vak en bent bereid om bij te leren in de andere disciplines.

Aanbod: • BASF biedt je een veelzijdige uitdaging met verantwoordelijkheden in een gezonde, hoogtechnologische en dynamische onderneming, waar je levenslang kan leren en jezelf ontwikkelen.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Karlijn Hagens +32 499 54 12 93.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



Account Manager Fire & Security

Gedreven technisch-commerciële relatiebouwer

Functie: • Als accounmanager ben je verantwoordelijk voor de directe verkoop van producten en projecten aan installateurs (industrie en particulieren) • Je speelt in op de voorschrijversmarkt door goede partnerships te onderhouden met studie burelen en architecten • Je beheert niet alleen de huidige klantenportefeuille, maar staat ook in voor de verdere groei aan de hand van actieve prospectie • Je bent verantwoordelijk voor het volledige commerciële proces: vanaf offerteaanvraag, calculatie en onderhandeling tot het afsluiten van het contract • Met je commerciële talenten en technische expertise treed je als volwaardige gesprekspartner en adviseur naar voor • Vanuit je economische inzicht heb je oog voor wat er leeft op de markt en denk je proactief mee met R&D en productie om de producten nog beter af te stemmen op de noden van de markt • Je rapporteert aan de Sales Manager Fire & Security • Als teamplayer werk je op regelmatige basis samen met accountmanagers van andere divisies.

Profiel: • Je redeneert op bachelorniveau • Je hebt reeds commerciële ervaring met productverkoop binnen een gelijkaardige (brand-

Bedrijfsinfo: Kingspan Light + Air Belgium, is een fusie van drie bedrijven, Argina Technics, Brakel Aero en Colt International, en zet projecten op binnen de gebouwentechiek van conceptfase tot en met uitvoering. Voor het securitysegment ontwikkelen en produceren zij installaties voor branddetectie, gasdetectie en toegangscontrole die ze aanbieden aan installateurs. Daarnaast verkoopt de onderneming producten inzake cameracontrole en inbraakbescherming. Aangezien zowel ontwerp als productie in België gebeuren kan ze hoogkwalitatieve producten aanbieden en voortdurend blijven optimaliseren. Om de verdere groei te ondersteunen en te bestendigen zijn ze momenteel op zoek naar een (m/v):

detectie, gasdetectie en toegangscontrole) of sterk aanverwante technische sector. Je bent vertrouwd met installateurs als klant • Je bent leergierig en beschikt over een brede technische interesse en/of bagage (elektromechanisch, elektronica, software, ...) • Je bent servicegericht en volgt je klanten nauwgezet op • Je handelt proactief en denkt mee met de business. Je hebt oog voor opportuniteiten • Je typeert jezelf als ambitieus, ondernemend en pragmatisch.

Aanbod: • Een modern, duurzaam, ambitieus en gezond groeibedrijf met een informele bedrijfscultuur • Een uitdagende functie in een groeiende divisie en strategisch belangrijke tak binnen de organisatie • Ruimte om op een autonome manier zelf invulling te geven aan de functie.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Gertjan Hoste op +32 9 242 53 51.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



Service Teamleader

Technisch onderlegde peoplemanager en coach

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor een groeiend team van een 50-tal servicetechniekers en monteurs, die voor diverse industriële nieuwbouw- en renovatieprojecten instaan voor de technische ondersteuning, onderhoud, interventies en herstellingen • Je bewaakt de kwaliteit van de geleverde technische diensten met als doel een correcte en efficiënte klantenservice te bieden • Je beheert de tools, opleidingen en technische productinformatie die noodzakelijk zijn om je medewerkers te ondersteunen. Je plant en voorziet de nodige opleidingen voor je team • Je coacht je team door hun competenties en vaardigheden zo optimaal mogelijk in te zetten en verder te ontwikkelen in de field • Je ondersteunt het aanwervingsproces van nieuwe servicetechniekers • Je bewaakt de veiligheid van je medewerkers op de werven • Je rapporteert aan de Operations Director en werkt nauw samen met de afdeling die instaat voor de planning.

Profiel: • Je beschikt over een hogere opleiding en hebt ervaring met het aansturen van techniekers in een industriële of projectmatige

omgeving • Je beschikt over een brede technische kennis en interesse (elektromechanica, elektronica, ...) • Je bent graag in de field aanwezig bij de servicetechniekers om voeling te houden met de noden en techniek • Je haalt voldoening uit het motiveren en coachen van technische profielen • Je streeft een optimale service na met oog voor de kwaliteit en veiligheid van de geleverde diensten • Je bent Nederlandstalig en spreekt daarnaast idealiter goed Frans.

Aanbod: • Een modern, duurzaam, ambitieus en gezond groeibedrijf met een informele bedrijfscultuur • Een uitdagende functie in een groeiende divisie en strategisch belangrijke tak binnen de organisatie • Ruimte om op een autonome manier zelf invulling te geven aan de functie.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Sara Spanhove op +32 474 54 03 23.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



Word jij het

diensthofd omgeving - omgevingsambtenaar

van de gemeente Rotselaar?

Statutair, A4a-A4b, voltijds
Salaris tussen: € 3.815,69 - € 5.817,84

Wat hebben wij jou te bieden?

- Flexibele en glijdende werkuren
- 35 verlofdagen
- maaltijdcheques (8 euro) en ecocheques
- Hospitalisatieverzekering en fietsvergoeding

Wat heb jij ons te bieden?

- Je leidt en coördineert de dienst omgeving (bouwen-wonen-milieu).
- Je ontwikkelt een integraal, kwalitatief ruimtelijk beleid vanuit een duidelijke visie.
- Je realiseert een toegankelijke dienstverlening voor de inwoners.

Meer info?
rotselaar.be/vacatures
Solliciteren kan tot **19/09/2021**

Minder opleidingen door corona

Opleidingsinstituten, zoals Cevora, zagen vorig jaar een flinke terugval in het aantal gevolgde opleidingen. Virtuele training kon het tij niet keren.

Alleen al bij Cevora werden vorig jaar 10.000 opleidingen geannuleerd. In 2020 volgden iets meer dan 24.000 werknemers een fysieke opleiding bij Cevora, tegenover meer dan 72.500 het jaar ervoor. "Digitale trainingen hebben slechts een beperkt deel gecompenseerd", erkent Olivier Lambert, directeur van Cevora. "Bijna 25.000 werknemers volgden een cursus online."

Cevora staat niet alleen. Veel opleidingen gingen vorig jaar 'on hold', ook in de groep van knelpuntberoepen. Zo zag IT-dienstenleverancier CTG, actief in de sector van professionele IT-trainingen, vorig jaar tot zestig procent minder IT-opleidingsaanvragen door Belgische bedrijven in vergelijking met 2019.

Wat nu met het einde van de pandemie in zicht? "De komende maanden verwachten we een inhaalbeweging, zowel voor klassikale als digitale oplei-

dingen", aldus Olivier Lambert. "Uit onderzoek dat we lieten uitvoeren blijkt bijvoorbeeld dat 2 op de 3 bedienden – vooral jongeren – dit jaar nog graag één of meer opleidingen zouden willen volgen. In de huidige economische context zijn opleidingen belangrijker dan ooit." **(Wivi)**



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



*In plaats van Facebook
uit te lezen, zou je beter
wat vacatures lezen.*

Te veel last van je Ludo?



**Surf naar Jobat.be en
vind een job die écht bij je past**

Jobat
Go for happy.