

Aangeboden door **DE LIJN**

“Uitdagende job voor techniekers en elke dag iets anders”

Annelies sleutelt aan de Zeelijner, de nieuwe Kusttram van De Lijn



Annelies: “Technisch zitten de nieuwe trams anders in elkaar. Het is leuk om op die manier zelf ook weer bij te leren.”

Kom je regelmatig aan de kust, dan zal je de nieuwe Kusttrams van De Lijn zeker al gespot hebben. Voor wie deze voertuigen alvast geen geheimen meer hebben, is techniker Annelies. Zij staat in voor het onderhoud en de herstellingen van deze nieuwe trams. Een uitdagende job, zo blijkt.

Dat Annelies ‘iets’ met techniek zou doen, was al van in haar kindertijd duidelijk. Via haar vader, die elektricien is, kreeg ze de liefde voor stroomkringen en zekeringen met de paplepel mee. Vanaf haar twaalfde trok ze naar het VTI om het vak echt te leren. “Sindsdien heb ik altijd tussen de jongens gezeten”, vertelt ze. “Ook bij De Lijn ben ik een van de weinige vrouwelijke techniekers. Maar eigenlijk ben ik daar niet zo mee bezig. De sfeer in ons team zit goed. We zijn altijd eerlijk tegenover elkaar en komen altijd voor elkaar op. Dat is goud waard.”

NIEUWE TRAMS, NIEUWE TECHNIKEN

Momenteel sleutelt Annelies aan de Zeelijner, de nieuwe CAF-Kusttrams die meer elektronisch gestuurd zijn dan de voorgaande.. “Technisch zitten die trams anders in elkaar, wat wil zeggen dat je ook andere problemen tegenkomt. Dat vind ik spannend. Het is leuk om op die manier zelf ook weer bij te leren. Dat heb ik hier altijd wel gehad. Toen ik 13 jaar geleden bij De Lijn startte, leek het alsof ik in een nieuwe wereld terechtkwam. Ik had dan wel al wat technische bagage, ik wist nog

niet veel over elektronica, laat staan over de werking van een tram. Op school leer je dat niet.”

VARIATIE EN VASTE WERKUREN

Dat de job zoveel afwisseling brengt, vindt Annelies ook een troef. “’s Morgens hebben we altijd eerst overleg met de collega’s. We overlopen wat er in panne staat en verdelen het werk. Het is altijd iets anders. Ik kan vandaag nog niet zeggen wat ik morgen ga doen.”

De vrijheid en de zelfstandigheid die ze ervaart, vallen eveneens in de smaak. “Neem daar nog de vaste werkuren bij, en je begrijpt waarom dit voor mij de perfecte job is”, lacht ze.

Hou je net als Annelies van techniek?

Solliciteer nu via delijn.be/jobs



Jobat is op zoek naar een:

Digital Campaign Marketeer

Digital Performance Marketeer

Event Coordinator

Solliciteer nu



De POD Wetenschapsbeleid (www.belspo.be) werft aan

VOORZITTER VAN HET DIRECTIECOMITÉ (M/V/X)

- Je coördineert, actualiseert en voert strategische en operationele projecten voor het federaal wetenschapsbeleid uit.
- Je coördineert en leidt het dagelijkse beheer van de POD Wetenschapsbeleid, met inbegrip van de interactie tussen de directies en diensten afzonderlijk beheer (waaronder 10 federale wetenschappelijke instellingen).
- Je beheert een jaarlijks budget van ongeveer 545 miljoen EURO en stuurt ongeveer 2.500 medewerkers aan.

Geïnteresseerd in deze functie?

Heb je een masterdiploma en minstens 6 jaar managementervaring of 10 jaar nuttige beroepservaring?

Solliciteer dan tot en met **15 september 2021** via www.selor.be (ANG21730).



**BRUXELLES
FORMATION**
former pour l'emploi



BRUXELLES FORMATION IS OP ZOEK NAAR ZELFSTANDIGE LESGEVERS (M/V) VOOR DE VOLGENDE TALEN:

- > Nederlands voor anderstaligen
- > Frans voor anderstaligen
- > Engels voor anderstaligen

Antwoord op een overheidsopdracht.
Site e-Procurement - Bulletin des adjudications
n°BDA 2021-530946.

DEADLINE VOOR HET INDIENEN
VAN DE OFFERTES :
20 SEPTEMBER 2021 OM 10U.



Geïnteresseerd ?
Scan deze QR code
voor meer info.

IMEC WIL IEDERE MEDEWERKER ERKENNING GEVEN

ONDANKS AFSTAND TOCH VERBONDEN

Samenwerking is belangrijk, zeker voor een organisatie die van onderzoek en innovatie leeft. Onder de noemer **connected.minds** startte Baanbrekende Werkgever Imec in maart 2020 een traject om verbondenheid tussen collega's, teams en externe partners te stimuleren.

Vragenlijsten rondsturen om de motivatie, het welzijn en de betrokkenheid van medewerkers te meten, doet de Leuvense onderzoeksorganisatie Imec elke twee jaar. Sinds vorig jaar voegt het daar nog tussentijdse pulse surveys aan toe, om korter op de bal te spelen. "Met de resultaten kunnen de leidinggevenden en hun teams zelf aan de slag", vertelt HR-projectleider Evelien Kippers. "Via het dashboard hebben ze toegang tot de cijfers én vinden ze welke hefboomen kunnen werken om de motivatie en de verbondenheid te verbeteren." Om de teams te ondersteunen, neemt de HR-afdeling zelf ook nog andere initiatieven. Van postkaartjes waarmee collega's hun waardering voor elkaar kunnen tonen, over een policy rond diversiteit en inclusie, tot een award voor de beste crossteam collaboratie. Kippers: "We willen de samenwerking over de teams bevorderen, iedere medewerker erkenning geven en laten zien dat elke collega zich hier thuis mag voelen, ongeacht zijn/haar achtergrond."

Let's connect

Dankzij de pulse survey konden Kippers en haar collega's vaststellen dat nogal wat medewerkers het bij het begin van de tweede coronagolf (oktober vorig jaar) moeilijk hadden op vlak van hun mentaal en fysiek welzijn. "We hebben meteen actie ondernomen. We voorzagen extra begeleiding voor de leidinggevenden, zetten een challenge op om medewerkers meer te laten bewegen en lanceerden de let's connect chatbot waarmee we wekelijks twee voor elkaar onbekende collega's virtueel met elkaar in contact brengen. Zo hebben we in een moeilijke periode toch het verschil kunnen maken."



HR-projectleider Evelien Kippers van Imec.



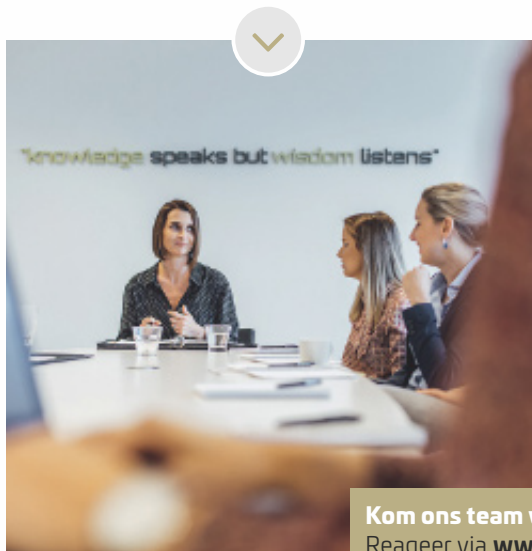
Ontdek de volledige
aanpak van IMEC op:
[www.baanbrekende-
werkgever.be/blog](http://www.baanbrekende-werkgever.be/blog)

EEN INITIATIEF VAN



YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Hasselt, Lommel, Herentals, Eindhoven, Diegem en Antwerpen, is een vaste waarde in kwalitatieve hr-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van werving en selectie, talentmanagement, hr-advies, projectsourcing en loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich in de private, publieke, sociale en non-profitsector. Motmans & Partners blijft groeien. Zin om onze dynamische familie te versterken?



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures of contacteer Erik Colemonts via 011 30 35 00.



motmans
& Partners

RECRUITMENT CONSULTANT HASSELT

De uitdaging: • Je staat in voor de werving en selectie van hogere bedienden, management- en directiefuncties • Je gaat voor een ideale match tussen werkgever en werknemer • Je doet een diepgaande intake, je bepaalt de profielvereisten, werkt creatieve sourcingpistes uit en je zoekt in eigen en externe databases • Je screent kandidaten en onderzoekt de potentiële match via diepgaande face-to-facegesprekken • Je rapporteert aan de klant, je bent een toegewijde dossierbeheerder en dankzij korte communicatielijnen diep je de bestaande relaties uit • Je kent je dossiers en wil kwalitatief werk afleveren

De perfecte match: • Je hebt enkele jaren ervaring met de rekrutering van *white collars* • Je hebt oprecht interesse in mensen en hun drijfveren • Je bent servicegericht en toont professionaliteit, doorzettingsvermogen en veerkracht • Je bent flexibel en bereid je aan te passen aan de beschikbaarheid van kandidaten • Je bent aangenaam in de omgang, met een discrete en integere aanpak

JUNIOR RECRUITMENT CONSULTANT HASSELT

De uitdaging: • Je ondersteunt de collega's die instaan voor de werving en selectie van hogere bedienden, management- en directiefuncties • Samen gaan jullie voor een ideale match tussen werkgever en werknemer • Je denkt mee over mogelijke sourcingpistes en je verdiept je in het doorgedreven zoeken in eigen en externe databases • Je benadert potentiële kandidaten met interessante carrièrekansen • Je assisteert je senior collega's bij het beheren en verdiepen van de relaties in een bestaande klantenportefeuille

De perfecte match: • Je hebt een succesvol studieparcours afgelegd op masterniveau, liefst in een economische richting of in hr. We staan ook open voor een topperformer uit een bachelorricting • Via stage, vakantiewerk, een masterproef of een eerste werkervaring kwam je al een keer in aanraking met werving en selectie • Je bent geïnteresseerd in mensen en hun drijfveren • Je bent servicegericht en toont professionaliteit, doorzettingsvermogen en veerkracht • Je bent aangenaam in de omgang, met een discrete en integere aanpak

Het aanbod voor deze functies: • Tof team, funfactor en een moderne, aangename kantooromgeving • Ruimte voor initiatief en creativiteit • State-of-the-art tools en -methodieken • Opdrachten voor de belangrijkste bedrijven uit de regio • Opleidings- en doorgroeimogelijkheden • Aantrekkelijke voorwaarden

> www.motmanspartners.be



De kennismaking

Revilax in Maaseik heeft zich sinds 1994 gespecialiseerd in het maken van relaxzetels, volledig op maat van de gebruiker. Met bijna 30 jaar ervaring en een uitgebreid productgamma zijn ze een betrouwbare producent van relaxzetels op maat. Dit zowel voor de particuliere klant als voor een divers netwerk van zorginstellingen. Naast hun brede en op maat gemaakte aanbod onderscheidt Revilax zich door het bieden van een uitstekende service. Sinds de oprichting kent de onderneming een explosieve groei, waardoor we op zoek zijn naar een:

> www.revilax.be



VERTEGENWOORDIGER VAN RELAXZETELS OP MAAT Met administratieve aanleg

De uitdaging: • Door jouw technische affiniteit en hands-onbenadering ben je in staat om de kwaliteitsvolle dienstverlening van Revilax verder te zetten • Je takenpakket bestaat uit commerciële activiteiten (bv. klantenbezoeken) en administratieve taken (bv. zorgen dat de productiemedewerkers de juiste informatie krijgen voor de productie van de op maat gemaakte zetels) • Je staat in voor de nauwkeurige opmeting bij klanten in België en Duitsland • Je levert de zetels bij je eigen klanten en voert indien nodig kleine herstellingen uit • Je adviseert onze klanten bij de aankoop en het gebruik van hun op maat gemaakte zetel • Op administratief vlak zorg je voor correcte input in het systeem en voor de juiste afhandeling met de klant • Je springt af en toe bij in de productie zodat je het product ook door en door leert kennen. Houtbewerking en/of stofferen maken daar deel van uit

De perfecte match: • Je beschikt over zowel technische als commerciële vaardigheden • Je bent bereid om verschillende klantenbezoeken te doen doorheen het land. Ook het Franstalig landsgedeelte en Duitsland behoren sporadisch tot je werkgebied • Je bent communicatief vaardig en in staat om klanten het juiste advies te geven • Je hebt een goede kennis van het Nederlands en je kan enkele Franstalige en Duitstalige klanten te woord staan • Je bent een duizendpoot die van afwisseling houdt, de handen uit de mouwen steekt en de ambitie heeft om mee te groeien met het bedrijf

Het aanbod: • Een gezonde onderneming die bekendstaat om haar kwaliteit en service • Een zeer divers en uitgebreid takenpakket • Je kan meebouwen aan een sterk groeiende organisatie, voornamelijk actief in België en Duitsland • Marktconform salaris met extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Brecht Blindeman op 011 36 10 75

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



motmans
& Partners

In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.

Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

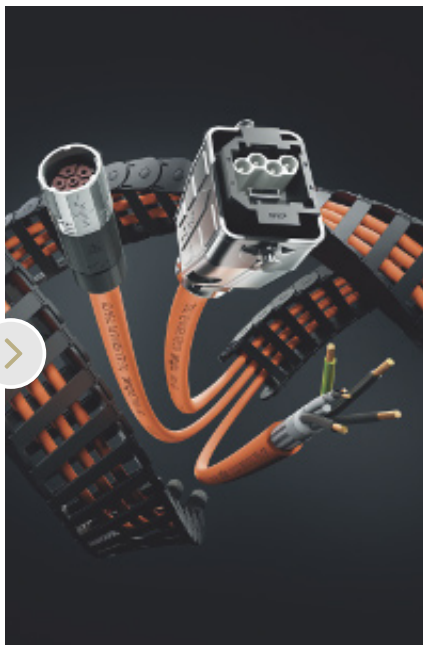
vind een job die écht bij je past



De kennismaking

Het Duitse LAPP is een van 's werelds toonaangevende fabrikanten van geïntegreerde oplossingen op het gebied van verbindingstechnologie. LAPP telt 20 productiesites die een uitgebreid assortiment van flexibele besturingskabels, voedingskabels en connectoren voor uiteenlopende toepassingen produceren. Klanten zijn voornamelijk machine- en paneelbouwers, OEM's en distributeurs. Voor de Benelux-organisatie opererend vanuit Waalre (NL) zijn wij op zoek naar een:

> www.lappbenelux.com



SALES MANAGER INDIRECT SALES Belux

De uitdaging: • Jouw focus ligt specifiek en uitsluitend op bestaande klanten-groothandels. Aan nieuwe klantenacquisitie moet niet gewerkt worden • Binnen je klantennetwerk bij centrale hoofdkantoren en lokale filialen weet je dankzij een degelijke productkennis vertrouwen te winnen • Je gaat strategisch en planmatig te werk om het bestaande artikelgamma technisch-adviserend uit te bouwen • Je geeft productvoorstellen en eventueel ga je samen met de accountmanagers van de klanten op bezoek bij de eindgebruikers, voorschrijvers, EPC-contractors en installateurs. Je opereert bijgevolg hoofdzakelijk *in the field* • Dankzij jouw aanpak weet je het LAPP-gamma en de omzet bij je klanten uit te bouwen • Je wordt ondersteund door de binnendienst en de marketingafdeling • Je rapporteert aan de Sales Director Belux

De perfecte match: • Bachelor werk- en denkniveau en affiniteit met (elektro)techniek • Als medior of senior heb je uitgebreide ervaring in accountmanagement, liefst in een aanleunende context richting distributie • Sterke strategisch-commerciële ingesteldheid: je bent geen puur uitvoerend salesprofiel, je haalt energie uit doordacht werken en gerichte klantencontacten. Salesresultaten zijn eerder een logisch gevolg dan een doel • Je legt gemakkelijk contacten en bouwt graag relaties uit • Overtuigend, communicatief en klantgericht • Talenkennis: Frans, Nederlands en Engels • Je kan zelfstandig werken, 1 dag per week ga je naar Waalre

Het aanbod: • Je komt terecht in een professionele omgeving met ervaren collega's en kwaliteitsproducten met een stevige marktreputatie, binnen een sterke internationale groep met een familiale cultuur • De sfeer is top, de resultaten zijn positief en groeien jaarlijks • Doorgroeimogelijkheden • Een zeer degelijk salarispakket

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



De kennismaking

Vocla, gelegen in Diepenbeek, is een groothandel in installatie- en bevestigingsmaterialen voor sprinklers en brandbeveiliging. Met bijna 10 jaar ervaring en een uitgebreid productgamma van meer dan 1.200 producten zijn ze een betrouwbare leverancier van kwaliteitsproducten in de sector. Dit zowel voor gerenommeerde multinationals als voor sanitaire installatiebedrijven. Naast het brede aanbod onderscheidt Vocla zich door het bieden van een uitstekende service en snelle levertermijnen. Sinds de oprichting in 2013 kent de onderneming een explosieve groei, waardoor we voor hen op zoek zijn naar een:

> www.vocla.be



TECHNISCH-COMMERCIEEL MEDEWERKER Met administratieve aanleg

De uitdaging: • Je bent de rechterhand van de zaakvoerder en verantwoordelijk voor zowel commerciële als administratieve taken • Je beheert de bestaande klantenportefeuille • Op termijn breid je het klantenbestand verder uit door prospectie • Op administratief vlak sta je in voor het opmaken en/of voorbereiden van offertes, de orderverwerking en de opvolging van uitgaande leveringen • Je overtuigt klanten van het gebruik van de webshop • De commerciële communicatie via sociale media schrikt je niet af • Via werfbezoeken sta je in rechtstreeks contact met de projectleiders/hoofdmonteurs van onze klanten • Je staat klanten te woord en geeft technische ondersteuning • Je volgt de voorraden op en koopt materialen aan

De perfecte match: • Je beschikt over een bachelor werk- en denkvermogen. Bij voorkeur heb je al enkele jaren relevante werkervaring • Je hebt affiniteit met of interesse in technische sectoren zoals bouw of metaalconstructie • Je beschikt over de nodige commerciële feeling • Met het oog op verbetermogelijkheden neem je proactief gepaste acties. Je hebt de ambitie om mee te groeien met het bedrijf • Je bent communicatief sterk • Je hebt een goede kennis van het Nederlands en je kan enkele Franstalige klanten te woord staan

Het aanbod: • Je komt terecht in een gezonde onderneming die bekendstaat om haar kwaliteit en service • Je kan meebouwen aan een sterk groeiende organisatie, die voornamelijk actief is in België en Nederland • Marktconform salaris met extralegale voordelen, waaronder een bedrijfswagen

Meer info? Contacteer Brecht Blindeman op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



De kennismaking

PDM (Project Development Management) is een expertisebureau, gespecialiseerd in de optimalisatie van productieomgevingen en in de ontwikkeling van technologie voor complexe machinebouw. Klanten zijn toonaangevende bedrijven uit de proces- en manufacturingindustrie in de Benelux en Duitsland. Bij PDM werken ongeveer 125 project- en changemanagers, consultants, designers, maintenance en electromechanical engineers. Een PDM'er is scherp, creatief, energiek en daadkrachtig. Herken jij jezelf in deze eigenschappen? Dan ben jij misschien de geknipte persoon om het gemotiveerde team te vervoegen als hun nieuwe:

> www.pdm-group.com



COMPENSATION & BENEFITS SPECIALIST Ervaren hr-specialist met kennis van Belgische en Nederlandse sociale wetgeving

De uitdaging: • Eindverantwoordelijk voor de opmaak en onderhandeling van samenwerkingsovereenkomsten met (nieuwe) medewerkers • Waken over een performante samenwerking van de payroll • Verder ontwikkelen van comp & ben-beleid • Analyse en optimalisatie van bestaande beloningssystemen • Verantwoordelijk voor de verloning van een 125-tal (binnen- en buitenlandse) medewerkers • Contractvoorstellen doen en onderhandelen • Verantwoordelijk voor alle fiscale en sociale aspecten i.v.m. de verloning • Onderhouden van informele en formele contacten met de syndicale overlegorganen • Beheren en verder ontwikkelen van de personeels- en loonadministratie • Aanspreekpunt voor vragen van collega's

De perfecte match: • Een ervaren en bekwame comp & ben-specialist die operationeel de lijnen uitzet • Een bachelor- of masterdiploma aangevuld met relevante ervaring in harde hr en personeelszaken, bij voorkeur in een servicegerichte/dienstverlenende omgeving • Diepgaande kennis van Belgisch en Nederlands arbeidsrecht, sociale wetgeving en fiscaliteit • Open en toegankelijke persoonlijkheid • Sterke interesse in sociale en fiscale wetgeving • In jouw oplossingsgericht denken leg je de link met belastingtechnische kwesties • Je hebt een rijbewijs en vindt het niet erg om af en toe op verschillende locaties (Eindhoven, Maastricht en sporadisch Herentals) te werken

Het aanbod: • Een vlakke organisatie waar alle collega's op hetzelfde niveau staan en waar op projectbasis wordt samengewerkt • Zelfstandigheid, ownership, uitgebreide verantwoordelijkheid en de kans om zelf je functie verder mee vorm te geven • Passie, drive en inzet worden gewaardeerd door te investeren in persoonlijke ontwikkeling • Je werkt standaard in Maastricht, glijtijden en home-office (2 dagen per week) • Een aantrekkelijke verloning met firmawagen

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 61

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

LOGGERE

ROOM FOR FUNCTIONAL DESIGN

De kennismaking

Loggere is een totaalinrichter van sanitaire en vestiaire ruimtes. Dit familiebedrijf bestaat al sinds 1954 en wordt momenteel geleid door Manus Loggere. Ze zijn actief in Nederland, België en Frankrijk en tellen een dertigtal medewerkers. Over de jaren heen zijn ze uitgegroeid tot dé specialist op het vlak van de inrichting van sanitaire en vestiaire ruimtes. Zij hebben een standaardassortiment voor handen maar bieden ook oplossingen op maat van de klant. Zo rekenen zij o.a. scholen, ziekenhuizen, sportverenigingen, gevangenissen maar ook bedrijven uit de industrie en (sanitaire) groothandels tot hun klantenportefeuille.

> www.loggere.com/nl-be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



ACCOUNTMANAGER SANITAIRE EN VESTIAIRERUIMTES

De uitdaging: • Bezoeken en opvolgen van bestaande klanten (zowel aannemers, architecten en studiebureaus als rechtstreekse klanten) en prospecten. Daarbij heb je ook altijd oog voor cross-selling opportuniteiten • De vertaalslag maken tussen de behoeften van de klant en het juiste product uit het uitgebreide assortiment (+ 4000 producten) of een oplossing op maat • Opmaken van de offertes en opvolging ervan. Nadien draag je het dossier over aan de binnendienst. Je werkt ook nauw samen met collega-accountmanagers van de andere productgroep • Op de werf ter plaatse gaan voor opmetingen of voor werfoverleg met de aannemer/installateur • Rapporteren aan het hoofd verkoop

De perfecte match: • Een aantal jaren commerciële ervaring in sanitair, HVAC, bouw ... of richting de voorschrijversmarkt • Aantoonbare technische affiniteit d.m.v. je studies en/of eerdere ervaringen • Commercieel talent dat graag contacten legt, deuren weet te openen en erop gebrand is om verkoopsuccessen te boeken door middel van goede luistervaardigheden • Uitstekende kennis van het Nederlands, aangevuld met een goede kennis van het Frans gezien ook Wallonië tot jouw regio behoort. Je woont daarom bij voorkeur centraal of in het oosten van België

Het aanbod: • Bedrijf met oog voor hygiënemaatregelen, maatwerk en design • Familiale kmo met een vlakke structuur, waar iedereen aanspreekbaar is en waar er veel vrijheid wordt gegeven • Werken bij een marktleider in de sector en mooie projecten realiseren • Competitief salarispakket (inclusief bonussysteem) aangevuld met firmawagen, extralegale voordelen en 6 adv-dagen

Meer info? Contacteer Sandra Holsteyns op 011 36 10 65

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

OBEN

VERKOOP BOUWMACHINES

De kennismaking

Al meer dan 30 jaar biedt familiebedrijf Oben Building Machines in Bilzen een uitgebreid gamma aan bouwmachines en gereedschappen voor de bouw en nijverheid. Hun sterkte is een grote voorraad en snelle levering.

Oben heeft één van de meest uitgebreide assortimenten aan professionele machines en gereedschappen van de regio. Goede service is hun topprioriteit. Het cliënteel bestaat voor 95% uit professionele klanten actief in de bouwsector en voor 5% uit particulieren.

> www.verkoop.obennv.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



TECHNISCH VERKOPER

Met doorgroeimogelijkheid tot Assistent Winkelverantwoordelijke

De uitdaging: • Je adviseert de klant over de aankoop van de verschillende machines en gereedschappen, hun toepassingen, de technische mogelijkheden en beperkingen, enz. • Je staat de klant te woord en zorgt voor een vlotte en vriendelijke bediening en een correcte afhandeling aan de balie • Je bent verantwoordelijk voor de aankoop bij een aantal aan jou toegewezen leveranciers, alsook voor de opvolging van bestellingen en leveringen en het organiseren van het transport • Je maakt offertes op en beantwoordt inkomende telefoons en mails • Je maakt deel uit van een team en je ondersteunt je collega's waar nodig

De perfecte match: • Bij voorkeur beschik je over een eerste ervaring in de verkoop van/het werken met bouwmachines of gereedschappen • Je bezit de nodige technische kennis van de bouwmachines (elektrische machines, zaagtafel, betonmolen ...) en ander bouwgereedschap of bent bereid om dit te leren • Een commerciële ingesteldheid en sterke affiniteit met de bouwsector zijn onontbeerlijk • Je bent een echte teamplayer met een hands-on-mentaliteit • Je bent stressbestendig en in staat om onder druk het overzicht te bewaren • Administratieve taken schrikken je niet af • Je durft ownership te nemen in jouw takenpakket en daarbuiten • Om op termijn beleidsmatige verantwoordelijkheid op te kunnen nemen, denk je nu reeds mee over hoe de werking nog verder geoptimaliseerd kan worden • Je kan je inleven in de belangen en situatie van de klant • Je bent flexibel en bereid om te werken op zaterdagvoormiddag (07u00 - 12u30) • Basiskennis van het Frans is een pluspunt

Het aanbod: • Gevarieerde functie in een familiaal bedrijf met een gemoedelijke, open sfeer waar initiatief geapprecieerd wordt • Aantrekkelijk salaris, aangevuld met maaltijdcheques, hospitalisatie- en groepsverzekering

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

DATWYLER

De kennismaking

Datwyler, gelegen in Alken, behoort tot een internationale groep met ruim 20 vestigingen en meer dan 7.000 medewerkers. Het bedrijf richt zich op hoogwaardige elastomeercomponenten en bekleedt leidende posities in aantrekkelijke wereldwijde markten zoals gezondheidszorg, mobiliteit, olie & gas en food & beverage. De groep voert technologisch leiderschap hoog in het vaandel. De vestiging in Alken ondergaat eveneens een forse groei en telt ondertussen 834 medewerkers.

Om ook op de hr-afdeling deze groei te realiseren, gaan wij op zoek naar een HR Payroll Expert.

> www.datwyler.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



PAYROLL EXPERT

Een echte positivo die oplossingsgericht te werk gaat

De uitdaging: • Je verzorgt de salarisadministratie van a tot z en verzekert zo een tijdige en correcte uitbetaling volgens de wettelijke vereisten en bedrijfsrichtlijnen • Je bent het aanspreekpunt voor alle hr-gerelateerde vragen van medewerkers • Je speelt je rol in het uitwerken en implementeren van (verbeter)projecten binnen de hr-afdeling (absenteïsmebeleid, recruitment, retentie, training, waarderingsacties, medewerkerstevredenheid, personeelsactiviteiten, sociale verkiezingen ...) • De bestaande processen en systemen neem je kritisch onder de loep • Op termijn kan je deze rol combineren met die van HR Business Partner • Je maakt deel uit van een 4-koppig team en rapporteert aan de HR Payroll Manager

De perfecte match: • Minstens een bachelor denkniveau, bij voorkeur in een hr-richting of rechten • 5-tal jaar ervaring met loonverwerking voor bedienden of arbeiders in een productie-omgeving van een (middel)grote Belgische organisatie of een payroll kantoor • Grondige kennis van de Belgische sociale wetgeving en loonverwerking in het algemeen • Basiskennis van compensation & benefits en kennis van arbeidswetgeving en loonfiscale regelgeving • Vertrouwd met MS Office en het gebruik van tijdsregistratie/payroll systemen (SAP, Primetime, SD Worx Blox, Succesfactors ...) • Complexe zaken zowel mondeling als schriftelijk op een begrijpbare manier kunnen overbrengen • Sterk leervermogen, ontwikkelde analysevaardigheden en interesse om met cijfers te werken • Positief ingestelde teamspeler • Initiatiefrijk en zelfstandig • Vlot in het Nederlands en het Engels

Het aanbod: • Je komt terecht in een ambitieus en sterk hr-team binnen een laagdrempelige, no-nonsensebedrijfscultuur • Glijdende uren en de mogelijkheid om deels van thuis uit te werken • Competitief salaris inclusief maaltijdcheques, groepsverzekering, groepsbonus en een gunstige verlofregeling

Meer info? Contacteer Eline Gregoor op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

WAAR BEVINDEN ZICH DE MEESTE VACATURES?

Jobmarkt leeft op



De jobmarkt zit opnieuw op het niveau van voor de coronacrisis. Steeds meer vacatures duiken op. Al zijn er in of voor de ene sector of beroepsgroep (veel) meer openstaande jobs dan voor de andere.

1. GROEI MET DUBBELE CIJFERS

Op basis van de laatst beschikbare cijfers van de Vlaamse arbeidsbemiddelingsdienst (VDAB) zijn er vandaag 16,4 procent meer openstaande betrekkingen in vergelijking met een jaar geleden. Ruim zes op de tien vacatures situeert zich bij bedrijven met minder dan vijftig werknemers, de rest bij grotere ondernemingen. In bijna drie kwart van de gevallen gaat het om vaste aanstellingen. Ook uitzendwerk, altijd een belangrijke graadmeter voor het oppikken van de arbeidsmarkt, stijgt flink. In vergelijking met de maand juli van vorig jaar, liet de uitzendsector een stijging optekenen van 20,4 procent. Hierbij neemt de activiteit van de arbeiders (+22,1 procent) forser toe dan die van het bediendesegment (+18,4 procent).

2. WELKE SECTOREN SCOREN?

Op basis van de cijfers van de VDAB blijkt dat - in vergelijking met een jaar geleden - vooral metaal (+70 procent), de vervaardiging van bouwmaterialen (+61 procent) en energie, water en afvalverwerking (+53 procent) de sterkst groeiende sectoren zijn. Ook financiële diensten (+35 procent), openbare besturen (+28 procent) en vervaardiging van machines en toestellen (+26 procent) tikken aan qua openstaande jobs. Maar eigenlijk gaan bijna alle sectoren er op vooruit. "Daar waar er een daling te zien is, gaat het om eerder kleine sectoren waardoor een relatief laag aantal vacatures een groot

verschil in percentages kan maken", oppert Joke Van Bommel, woordvoester van VDAB.

3. IN WELKE SECTOREN ZIJN ER VEEL JOBS?

Vacatures kunnen wel toenemen, maar niet overal zijn er evenveel. Daarom vallen we even terug op cijfers van Jobat over de voorbije twee maanden (zie tabel). Daaruit blijkt dat industrie en gezondheidszorg de meeste vacatures laten noteren.

In welke sector vind je de meeste vacatures?		
1	Industrie en machinebouw	16,5%
2	Gezondheidszorg	14,1%
3	Grondstoffen, landbouw en voeding	11%
4	Bouw, bouwmaterialen en immobiëlen	10,4%
5	Logistiek, transport en handling	9%
6	Distributie en retail	7,5%
7	Dienstverlening & HR	6,1%
8	ICT	4,8%
9	Financiën en verzekeringen	4,1%
10	Chemie en farma	3,5%

Bron, Jobat, juli en augustus 2021

4. ZIJN ER REGIONALE VERSCHILLEN?

Absoluut. In West-Vlaanderen (23,3 procent meer vacatures) is de toename bij de VDAB het grootst op een jaar tijd, gevolgd door de provincie Antwerpen (+19,2 procent) en Oost-Vlaanderen (+18,4 procent). In Vlaams-Brabant stijgen de vacatures dan weer het minst (+5,3 procent), gevolgd door Limburg (+6,2 procent). De meeste jobaanbiedingen vind je in Antwerpen, de minste in Limburg.

5. WELKE BEROEPEN SCOREN?

Eigenlijk gaan de meeste beroepsgroepen er op vooruit. Maar ook hier: een relatief laag aantal vacatures kan een groot verschil in percentages maken. Beroepsgroepen met veel VDAB-vacatures, die dat aantal op een jaar tijd opvallend zien stijgen, zijn onder meer: elektriciens en elektromechanici (+63 procent), gespecialiseerde administratief medewerkers (+36 procent) en transport- en logistiek personeel (+30 procent). Liggen sinds een jaar ook steeds beter in de arbeidsmarkt: bouwvakkers (+27 procent) en leidinggevendenden (+27 procent). Voor elk wat wils dus.

William Visterin

Elke dag keuze uit duizenden jobs.

Ga naar [jobat.be](https://www.jobat.be) en vind een job die écht bij je past.



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)





ALZHEIMER LIGA VLAANDEREN ZOEKT DIRECTEUR

Dementie is overal. En altijd!

Alzheimer Liga Vlaanderen wil ook overal zijn. In heel Vlaanderen. Op ieder belangrijk moment en op elk (beleids) niveau. Daarom zoeken wij de juiste directeur.

Wat doe je?

- Je leidt als directeur op de voor- en achtergrond de werking in goede banen.
- Je laat stafmedewerkers en vrijwilligers hun grenzen verleggen.
- Je denkt strategisch en tactisch na over campagnes, fondsenwerving en de juiste beïnvloeding van beleids mensen.
- Je bent een baken, een diplomaat en advocaat, een spreekbuis en een inspiratiebron voor de personen met dementie.

Waar staat Alzheimer Liga Vlaanderen voor?

- Informatie en ondersteuning voor personen met dementie en hun mantelzorgers. In de huidige 63 Familiegroepen of in welke vorm dan ook.
- Gratis luister- en infolijn met (ervarings)deskundigen.
- Een grote groep vrijwilligers die hulp aanbieden en hun talent inzetten.
- Advies voor de minister of het Agentschap Zorg en Gezondheid als dat nodig is.

- Inspiratie en info op maat voor studenten, organisaties, ...
- Ondersteuning voor gemeenten die dementievriendelijk(er) willen worden.
- Vormingen en congressen.
- Duiding in de media

Ben jij onze nieuwe m/v/x?

Alzheimer Liga Vlaanderen heeft de verschroeiende ambitie om kwalitatief de beste ondersteuning, vorming, begeleiding en informatie te bieden aan deze steeds groeiende groep kwetsbare mensen. Wil je het boegbeeld en de voortrekker zijn van Alzheimer Liga Vlaanderen? En vooral: wil je gepassioneerd het leven van mensen met dementie en hun mantelzorgers draaglijker en leefbaarder maken én houden? Dan willen we je heel graag leren kennen!

Solliciteer

Alle info over de vacature vind je op www.alzheimerliga.be. Meer achtergrond nodig? Bel dan naar Jef Pelgrims, voorzitter van Alzheimer Liga Vlaanderen. Dat kan op het nummer 0475 87 82 41.

Solliciteren kan tot 22 september 2021.



Marec DV, recreatiecentrum aan de Maas, is voor de versterking van het team op zoek naar een

Administratief medewerker haven/administratie (M/V/X)

Jouw profiel:

Je staat in voor het administratief ondersteunen van de havenmeester, opmaken van offertes, ontvangen van betalingen, communiceren met gasten. In deze functie ben je het eerste aanspreekpunt voor klanten in onze haven en verblijfsparken. Je bent klantvriendelijk, werkt samen met collega's, leergierig en weekendwerk schrikt je niet af.

Wij bieden:

- Voltijds contract van onbepaalde duur
- Loon volgens weddeschaal voor lokale besturen C1-C3
- Bijkomende voordelen: maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, aanvullend pensioen, ...

Voorwaarden:

- Je bent in het bezit van een diploma hoger secundair onderwijs
- Je moet slagen voor het aanwervingsexamen

De uitgebreide functiebeschrijving, de formele voorwaarden en bijkomende informatie kun je terugvinden op www.marec.be/vacature.

Solliciteren: motivatiebrief samen met CV, kopie diploma en uittreksel stafregister model 1 richten aan DV Marec, Maasdijk 1 bus 3 te 3640 Kinrooi of per email aan vacature@marec.be uiterlijk op 24 september 2021 (postdatum geldt als bewijs).



Albertkanaalstraat 180
3511 Stokrooie
Tel: 011/25.11.94

HANDEL in Bouwmaterialen

Wij zijn op zoek naar een

COMMERCIELE MEDEWERKER - BALIEVERKOOP

Functieomschrijving:

- Je staat aan de balie de klanten mee ten dienst voor allerlei advies en bestellingen betreffende bouwmaterialen, tegels en dergelijke.
- Je stelt zelf de nodige administratieve handelingen zoals opmaak bons, opmaak offerte en baliefactuur, bestelling bij leveranciers, controle aankoopfacturen, enz...
- Je staat in voor het beheer van een deel van de artikelen in de shop en begeleidt mee klanten in ons toonpark.

Profiel:

- Klantvriendelijkheid draag je hoog in het vaandel.
- Je kan vlot overweg met het officepakket: excel, word, mailing...
- Je bent leergierig en kan zowel zelfstandig als in team werken.
- Kennis van bouwmaterialen is geen must, maar kan je wel een stapje voor geven.

Wij bieden:

- Wij bieden U een boeiende en afwisselende job.
- Een fulltime functie: 4 dagen in de week en zaterdagvoormiddag.
- Onmiddellijke opstart.

Je sollicitatiebrief en CV versturen naar walter@bouwgroep.be of naar Bouwgroep Van Helmont, tav Walter Deburchgrave, Albertkanaalstraat 180, 3511 Stokrooie

VERDONCK PROFESSIONAL PARTNERS bv is

bij bedrijven, zorgorganisaties en lokale overheden gekend als een deskundige partner in personeelsselectie, psychologische screening en potentieel-beoordeling. In het kader van een strategische groeivisie zoeken wij ter uitbreiding voor ons kantoor in **MENEN** een (m/v)

HR-CONSULTANT

Ma psychologie of gelijkwaardig door ervaring (ref. 124 407)

De uitdaging: Na een korte introductie zal je mee instaan voor het screenen van sollicitanten. Dit omvat: • afname van psychologische testen en assessment centers • interviews • verwerking van resultaten en diagnosestelling • feedback aan kandidaten • opstellen van psychologische adviesrapporten voor opdrachtgevers.

Profiel: • master in de psychologie of gelijkwaardig door ervaring • goed diagnostisch inzicht • vlot in schriftelijk rapportage • interesse om in economische setting te werken.

Ons aanbod: • inhoudelijk uitdagende job • veel afwisseling in opdrachtgevers en sollicitantenprofielen • een gespecialiseerd kantoor met een sterke psychologische knowhow • een partnership met talrijke bedrijven en organisaties en West- en Oost-Vlaanderen • werkdagen en uren bespreekbaar • stimulerende salarisvoorwaarden.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80 of 059 26 76 57

www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende



VACATURE PROJECT MANAGER LIMBURG

Futurn, bekend...

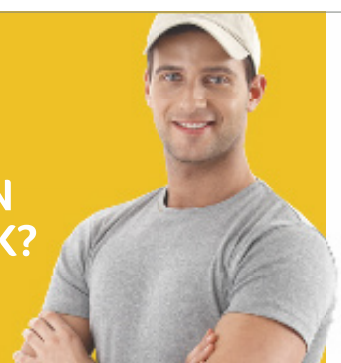
- van de herontwikkeling van de site van Het Belang van Limburg met bedrijven als o.a. Carglass, Mediahuis en Liantis
- van de de logistieke herontwikkeling Laar 26 te Lummen met o.a. DPD
- van tal van KMO-parken in Berbroek, Tongeren, ...
- als de nieuwe eigenaar van de Coca-Cola site te Hasselt

zoekt een enthousiaste **Project Manager** op zoek naar een uitdagende job in een topteam!

Kom werken bij dé referentie in duurzame ontwikkeling van bedrijfsvastgoed en ontwikkel je ten volle in een ambitieuze én no-nonsense bedrijfscultuur.

Kom ons overtuigen en solliciteer vandaag nog via office@futurn.com of www.futurn.com/jobs. Misschien ben jij wel de perfecte fit!

Zin in een TOPJOB IN LOGISTIEK?



Vroem! Vroem! Als kind was jij al gefascineerd door alles op wielen. Racen op je gocart, blokken vervoeren in je (denkbeeldige) vrachtwagen, speelgoed laden achter op je driewieler: je was er uren zoet mee. De meubels van mama en papa zagen serieus af. Gelukkig ontwikkelde je met de jaren de nodige behendigheid. In je truck, bestelwagen of bus: vandaag ben jij veilig onderweg. In binnen- en buitenland.

Goesting in een topjob op de baan?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/chauffeur

STAD & OCMW GENK

Heb jij zin in een nieuwe uitdaging?

MAATSCHAPPELIJK WERKER

Graad Bv – voltijds – aanleg wervingsreserve

Het OCMW van Genk is op zoek naar een maatschappelijk werker.

Een inkomen, een kwaliteitsvolle en betaalbare woonst, een stabiele tewerkstelling, een toegankelijke gezondheidszorg en een diploma voor schoolverlaters; dat is wat Genkenaren willen. Het OCMW van Genk werft maatschappelijk werkers aan om dit te helpen waarmaken!

WAT BIEDEN WIJ?

Ben je overtuigd van de zin van een krachtgerichte en outreachende aanpak? Wil je samen met de burgers stappen zetten? Ga je er prat op om met elke klant alle rechten waar te maken? Dan is deze uitdagende job iets voor jou!

We bieden een betekenisvolle job dicht bij huis, een goed evenwicht tussen werk en privé, een correct loonpakket met onmiddellijke indiensttreding. Kortom een uitdagende job met voldoening in een leuk team!

HOE SOLLICITEREN?

Indien je geïnteresseerd bent, kan je je ten laatste op 26 september 2021 kandidaat stellen via de website van stad Genk: www.genk.be/vacatures.

- Er zal een infomoment doorgaan op 14 september 2021 om 14 u. in vergaderzaal Centrum, 4e verdieping van het Sociaal Huis Genk.
- Mondelinge proef zal plaatsvinden op 8 oktober 2021.

PLOEGBAZEN

Graad Dx – voltijds – contract van onbepaalde duur

Als ploegbaas stuur je vaklui aan die zich inzetten voor alle Genkenaren, bezoekers, studenten en bedrijven in de stad.

Op dit moment zoeken we dringend ploegbazen voor de onderstaande diensten:

- ploegbaas allround - afdeling Gebouwen
- ploegbaas Reiniging-Groen
- ploegbaas Wegen

WAT BIEDEN WIJ?

Beschik jij over een uitgebreide vakkennis om een team van zeer bekwaame medewerkers aan te sturen? Kan jij als geen ander je medewerkers motiveren? Wil jij meewerken aan het Genk van morgen?

We bieden een betekenisvolle job dicht bij huis, een goed evenwicht tussen werk en privé, een correct loonpakket met onmiddellijke indiensttreding. Kortom een uitdagende job met voldoening in een leuk team!

HOE SOLLICITEREN?

Indien je geïnteresseerd bent, kan je je ten laatste op 15 september 2021 kandidaat stellen via de website van stad Genk: www.genk.be/vacatures.

- Mondelinge proef op 11 en 12 oktober 2021.
- Praktische proef op 20 en 21 oktober 2021.

Meer informatie over de functies en sollicitatieprocedure vind je op www.genk.be/vacatures.

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.



Bij De Watergroep zijn we steeds op zoek naar enthousiaste collega's.
Word jij ook een watermaker?



Voor **Limburg** en **Vlaams-Brabant** zijn we op zoek naar (een):

- **technieker** Drinkwater
- **adjunct-zonemanager** Realisaties en Relaties
- **projectleider** Engineering - Bouwkunde
- **toezichters** Leidingprojecten - Bouwkunde
- **onderhoudstechnicus** Elektriciteit

Verder hebben we ook openstaande vacatures voor:

- **databasebeheerder** Distributie en Toevoer
- **teamleider** Ontwerpbureau Distributie en Toevoer
- **stafmedewerker** Synductis
- **teammanager** Facilitaire Diensten
- **applicatiebeheerder** CAD



Ontdek al onze vacatures en solliciteer nu via **www.dewatergroep.be/jobs**



De Watergroep
WATER. VANDAAG EN MORGEN.

orbix

MATERIELEN - TECHNOLOGIEËN - DIENSTEN



Genk (HQ en productie)
Farciennes (productie)

150 medewerkers

1994

www.orbix.be

Bij **ORBIX** draait alles om circulaire economie. **ORBIX** ontwikkelt technologieën en materialen die het voor bedrijven in de metaal- en bouwsector mogelijk maken hun ecologische voetafdruk substantieel te verkleinen. Zelf doen ze dit op een ongezien duurzame manier, met als ultieme ambitie een zero-wastebedrijf te zijn. Dit gebeurt onder meer door restfracties te verwerken tot nieuwe materialen of grondstoffen. Optimaal hergebruik is cruciaal. Zo wordt metaal gerecupereerd uit metaalslakken of uit bodemmassen van huishoudelijk afval. Dit is mogelijk dankzij structurele samenwerkingsverbanden met de metaalsector, die ook het gerecycleerde materiaal opnieuw in de productie gebruikt. Een toepassing in de bouwsector is de herbesteding van CO₂ als binder in het productieproces voor bouwproducten, zodat cement overbodig is. In dit carbonatatieproces is **ORBIX** pionier en houder van vele patenten. Met eigen opslagplaatsen en kades voor scheepvaart zijn ook logistiek en transport op de meest duurzame manier georganiseerd. **ORBIX** behaalde reeds meerdere certificaten en normeringen en in de eigen labo's blijft de expertise aan innovatieve technologieën groeien. Een aantal vooruitstrevende projecten on-site of in samenwerking met bedrijven staan op stapel.

We zoeken medewerkers die mee aan de kar willen trekken van deze projecten in dit toekomstgerichte bedrijf:

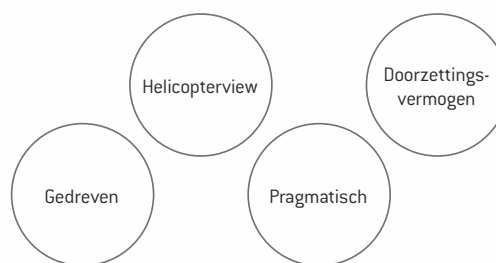
Projectingenieur

Functie en verantwoordelijkheden

1. Begeleiden van de projecten van testfase tot oplevering in industriële toepassingen on-site
2. Meewerken aan het opstellen van businessplannen: bepalen van parameters, processen, kosten, equipment ...
3. Uitvoeren van testen/experimenten, deze evalueren en finetunen
4. Samenwerken met collega's, betrokken partners, specialisten en leveranciers in projectteam
5. Meewerken aan subsidiedossiers

Gewenste kwalificaties

- Ir of Ing elektromechanica, elektronica, 'mining', bouwkunde
- Ervaring met industriële processen
- + Brede technische kennis
- + Interesse in carbo-technologie



Wat heeft ORBIX u concreet te bieden?

- Compleet salarispakket met firmawagen
- Bijdragen aan CO₂-reductie
- Bijzonder innovatief bedrijf
- Toekomstperspectief
- Ruimte om dingen in beweging te zetten

R&D Manager

Functie en verantwoordelijkheden

1. Aansturen van en meewerken met het onderzoeksteam
2. Uitvoeren van onderzoeksprojecten ter verfijning van het carbonatatieproces
3. Verbeteren van de kwaliteit van producten en processen
4. Research en development van valorisaties van restfracties
5. Instaan voor budgetten en relaties met externe partners (bv. universiteiten)

Gewenste kwalificaties

- Opleiding in materiaalkunde, geologie, mineralogie, betontechnologie
- Aantal jaren ervaring in labo-omgeving
- Kennis Excel



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en op werkdagen tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door

VMC
SELECT

OCMW Kinrooi – woonzorgcentrum Zorgvlied zoekt:

• een begeleider wonen en leven

Jij maakt een thuis voor de bewoners door op een **creatieve manier** te werken aan een gezellige leef sfeer, sociale contacten en gevoel voor eigenwaarde.

• zorgkundigen

Jij geeft op een warmmenselijke manier de juiste zorg en aandacht aan de bewoners.

• schoonmakers

Jij zorgt voor die nette omgeving die het mee een thuis maakt voor de bewoners.

Meer weten?

Surf naar www.kinrooi.be/
kinrooi-werft-aan.
Contacteer het woonzorgcentrum via
089 70 36 40 of via
wzc.zorgvlied@kinrooi.be.



Kinrooi
Opwindend. Rustig.



CPE, één van de snelst groeiende groothandels in dak- en gevelmaterialen met 8 vestigingen in België én onderdeel van Tectum Group, is op zoek naar dynamisch talent. Bij CPE staan familiale waarden, langetermijnrelaties, een persoonlijk contact en professioneel advies voorop. Ons motto luidt dan ook: "Iedereen binnen CPE denkt mee met de klant en verrast hem steeds weer met de beste service, oplossingen en producten".

GENK & HOME OFFICE **+/- 40 MLN. OMZET** **> 14.000 BESTELLINGEN/JAAR** **10 TEAMGENOTEN** **> 400 CPE COLLEGA'S EN > 400 TECTUM COLLEGA'S**

Deel uitmaken van ons fantastisch team in Genk?

Wij zoeken een
COMMERCIEËLE BINNENDIENSTMEDEWERK(ST)ER (M/V)

Spreekt dit takenpakket jou aan?

- Je ondersteunt de accountmanagers en helpt hen om klanten sneller, beter en accurater van dienst te zijn.
- Je maakt offertes op en verwerkt ze na goedkeuring tot een order.
- Je volgt het order op en houdt de klant geïnformeerd.
- Je beantwoordt vragen m.b.t beschikbaarheid en levertermijn van materialen en informeert de klant/accountmanager.
- Je controleert de prijszetting van alle ingeleide bestellingen en stuurt bij waar nodig.
- In overleg met de accountmanager beheert je de korting groepen van onze klanten.
- Je vraagt mutaties van het centraal distributiemagazijn naar het verkoopfiliaal aan.

En ben jij ...

- sterk geïnteresseerd in de bouwsector of iemand met technische affiniteit?
- klantgericht en niet bang voor obstakels?
- geboeid door administratief en commercieel werk?
- ook op drukke momenten rustig en klantvriendelijk?
- een plantrekker, maar ook een bruggenbouwer?
- vlot met pc's, vooral MS Office, CRM en ERP?

Dan ben jij misschien wel de persoon die wij zoeken! Dit mag je van ons verwachten:

- Een persoonlijk opleidingstraject.
- Een competitief salarispakket incl. groeps- en hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, ecocheques, bonusregeling.
- Mogelijkheid tot thuiswerk.
- Een cafetariaplan.
- Een open en familiale sfeer met korte communicatielijnen.
- Dynamische groeiomgeving.

Administratieve/commerciële ervaring Min. 3 jaar werkervaring Klant centraal Bachelorsdiploma of gelijkwaardig door ervaring

CV mailen Een babbel met Caroline Testing Loonvoorstel



Iets voor jou? Nog vragen?

Contacteer onze HR Manager Caroline Clits: caroline.clits@tectumgroup.be
Bekijk de volledige functieomschrijving via: www.cpe.be/nl/jobs





SODIKO
beverages

- Diepenbeek
- 45 medewerkers
- 1991
- 25 miljoen euro omzet
- www.sodiko.be

SODIKO is gespecialiseerd in de productie van alcoholische en niet-alcoholische dranken in glazen flessen. Het enorm brede gamma reikt van fruit-sappen en limonades tot sprankelende wijnen en sterke dranken. 90% van de productie is bestemd voor export naar distributeurs en winkeliers in 90 hoofdzakelijk niet-Europese landen wereldwijd. Uniek aan **SODIKO** is de ontwikkeling en productie van recepten, aangepast aan de typische smaken en specifieke vragen van de buitenlandse klant. Dit maakt van **SODIKO** een nichespeler. Dankzij een persoonlijk aanspreekpunt voor het hele proces van bestelling tot levering en de korte communicatielijnen ontstaat niet alleen een vertrouwensband, maar is een snelle levering ook gegarandeerd. Daarnaast biedt **SODIKO** administratieve expertise op het vlak van onder meer export-documenten.

In het kader van de verdere uitrol van hun groeistrategie zoekt **SODIKO** een gepassioneerde:

Process Engineer

Functie en verantwoordelijkheden

1. Analyseren van bestaande productieprocessen en detecteren van optimalisatiemogelijkheden
2. Vastleggen van parameters en omzetten naar gestandaardiseerde procedures en structuren
3. Uitschrijven van werkinstructies en manuals en deze implementeren
4. Initiëren, leiden en faciliteren van verbeteringsinitiatieven
5. Overleggen en samenwerken met het volledige Operations Team

Gewenste kwalificaties

- Ba Elektromechanica
- Ervaring in geautomatiseerde productieomgeving
- Brede technische kennis
- Engels
- Kennis CI-tools (Lean, Six Sigma, 5S ...)



Wat heeft SODIKO u concreet te bieden?

- Vrijheid om functie zelf in te vullen
- Korte beslissingslijnen
- Gezond investeringsklimaat
- Groeibedrijf
- Uniek product



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 tijdens de kantooruren en op weekdagen tussen 19 en 20.00 u of op zondag tussen 19 en 21.00 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door

VMC
SELECT



Werken aan welzijn?

Tessenderlo maakt werk van een geïntegreerd welzijnsbeleid. Vanuit een sterk dienstenaanbod (kortverblijf en woon-zorgcentrum, lokaal dienstencentrum, thuiszorgdiensten, mindermobiele centrale, mantelzorgtoelagen, maaltijden aan huis, personenalarm) zorgen we voor het welzijn van de ouderen in onze gemeente. Hiervoor zijn we op zoek naar **1 nieuwe collega**.



MAATSCHAPPELIJK ASSISTENT (GEZINSZORG)

niveau Bv • contractueel • halftijds (19/38) • brutomaandsalaris van min. € 1.254,97

Als verantwoordelijke voor de dienst Gezinszorg geef je leiding aan een team van thuisverzorgenden en geef je mee vorm aan de visie en de realisatie van gezins- en ouderenzorg. Je hebt minstens een diploma sociaal-agogisch werk als maatschappelijk assistent* of een bachelor sociale gezondheidszorg*.

(* of gelijkgesteld)

Wat bieden wij?

Ons aanbod wordt telkens aangevuld met maaltijdcheques (€ 8), verplaatsingsvergoeding fiets/te voet/openbaar vervoer, hospitalisatieverzekering na 1 jaar, een gunstig verlofstelsel en mogelijke verrekening van max. 15 jaar relevante ervaring uit de privésector.

Hoe solliciteer je?

Solliciteer t.e.m. **12 september 2021** via ccselect.probisgroup.be/vacatures.

Daar vind je ook de functiebeschrijving en aanwervingsvoorwaarden terug.

Meer info: jobs@ccselect.be of 02 467 35 40.



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Zin in een TOPJOB IN DE BOUW?

Goesting om je carrière verder uit te bouwen?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/bouw

Wat trekt jonge medewerkers aan in hun job?

Jonge werkzoekenden kiezen meer dan een aantrekkelijk salaris. Interessant werk én een goede work-life balans blijken de sleutel om talent aan te trekken en te behouden. De meeste Belgische jongeren willen ook werken in het buitenland.

Dat alles blijkt uit de recentste *Workforce Preference Survey* van PwC, waarin gepeild wordt naar de verwachtingen van starters en studenten (leeftijd 16-28) in elf landen, onder wie 584 uit België.

Boeiend en uitdagend werk prijkt dus helemaal bovenaan op het verlanglijstje van de Belgische respondenten uit het onderzoek. Verder hechten ze ook belang aan flexibele werktijden, fijne directe collega's en persoonlijke ontwikkeling. "Werkgevers die zich toespitsen op niet-financiële aspecten zullen aantrekkelijker zijn voor jonge werknemers en wellicht beter inspelen op hun voorkeuren", oppert Bart Van Den Bussche, partner bij PwC Belgium.

WERKEN IN BUITENLAND

Toch blijkt een aantrekkelijk financieel pakket - met basisloon, pensioenvoordelen en pre-

ventieve gezondheidsdiensten - zeker van tel. In België gaan de respondenten, na het basisloon, ook voor gezondheids- en

pensioenvoorzieningen. "Dat gaat in tegen wat algemeen wordt aangenomen, namelijk dat jongere werknemers zelden aan de lange termijn denken", klinkt het bij PwC.

Opvallend is dat heel wat jongeren lonken naar een job over de landsgrenzen heen. In België is 59,2 procent van de respondenten geïnteresseerd om naar het buitenland te verhuizen voor hun werk, wat iets meer is dan het algemene gemiddelde van 58 procent in West-Europa. (WiVi)



*Elke dag keuze
uit duizenden jobs.*

*Ga naar [jobat.be](https://www.jobat.be) en vind
een job die écht bij je past.*



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Gemeente Brecht werft aan:

Teamverantwoordelijke financiële dienst

Contractueel - voltijds - B4-B5 - met aanleg van een werfreserve van één jaar

Hou je van een team aansturen en krijg je energie van het werken met mensen? Steek je ook graag zelf de handen uit de mouwen om taken uit te voeren en zaken op te lossen? Heb je bovendien sterke affiniteit met cijfers en budgetten? Dan is deze functie iets voor jou!

Als teamverantwoordelijke financiële dienst geef je leiding aan een team van een 7-tal medewerkers en ben je hun eerste aanspreekpunt. Je bent samen met je team verantwoordelijk voor het correct en tijdig verrichten van de boekhoudkundige activiteiten van de gemeente.

Verwacht:

- Je beschikt over een bachelordiploma (of hiermee gelijkgesteld), bij voorkeur in een economische/financiële richting.
- Je beschikt over min. 2 jaar relevante ervaring.
- Je hebt kennis, ervaring en affiniteit met boekhouding en financiën.

Aanbod:

- Een uitdagende en gevarieerde job met veel contacten in een stabiele omgeving, dit in een voltijds 38 uur - werkregime.
- Een bruto aanvangswedde tussen min. 2894 euro en max. 3605 euro per maand, afhankelijk van je relevante ervaring.
- Talrijke extralegale voordelen

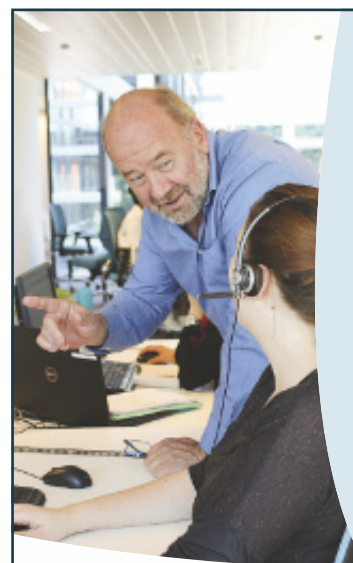
• Hoe solliciteren?

De volledige sollicitatieprocedure + infobundel met vermelding van functiebeschrijving, toelatings- en aanwervingsvoorwaarden vind je op

www.brecht.be/vacatures.

Solliciteren kan **uiterlijk op 14 september 2021 om 12.00 uur 's middags**.

Stuur dan je motivatiebrief, CV en een kopie van de gevraagde documenten bij voorkeur naar sollicitaties@brecht.be.



24+ is gevestigd in Berchem (Antwerpen) en is een joint venture van KBC en VAB-Groep. Wij zijn het **Customer Care Center van KBC**. We staan in voor een **brede waaier aan klantencontacten van niet-commerciële aard**: we bieden gebruikersondersteuning, administratieve en technische ondersteuning aan klanten, kantoormedewerkers, verzekeringsagenten en medewerkers van KBC Live.

In al deze communicatie staat steeds de **kwaliteit van de interacties** centraal. Bij zowel interne als externe contacten is het ons doel om een positief gevoel achter te laten en zo bij te dragen aan het sterke imago van de producten en diensten van KBC. Deze klantbeleving is wat we onze **plusfactor** noemen!

Ga zeker eens een kijkje nemen op onze Instagram- en Facebookpagina.

Om de groei van ons bedrijf mee te ondersteunen, zijn we op zoek naar een:

SENIOR TEAM MANAGER HCC (Ref. 2021/2050)

Het team 'HCC' (Homebanking Contact Center) beantwoordt in eerste lijn vragen in verband met de installatie, de configuratie en het gebruik van KBC-producten voor elektronisch bankieren op Windows, Mac, tablet en smartphone.

- Je staat in voor de coaching, ontwikkeling en ondersteuning van een team 24 plussers en dit op een open en interactieve manier.
- Je bewaakt de resultaten van het team en zorgt dat deze op de juiste manier bijdragen aan de doelstellingen van het bedrijf.
- Je wordt betrokken in het volledige proces van people management, van aanwerving over opleiding tot opvolging.
- Je bent samen met je collega-team managers het aanspreekpunt voor de opdrachtgever binnen KBC.
- Je denkt kritisch mee na over de dienstverlening, processen en kwaliteitsdoelstellingen. Je participeert hiertoe aan denkoefeningen, formuleert voorstellen ter verbetering, oefent een actieve signaalfunctie uit t.a.v. de leiding, enz. Ook op bedrijfsniveau werk je actief mee aan de realisatie van overkoepelende doelen.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functieomschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli



MANAGEMENT ASSISTENT

Kom jij ons team versterken ?

locatie : Centrum Antwerpen
aangename werksfeer en interessante loonvoorwaarden
voor meer informatie kan u terecht bij Bob Janssens (bob.janssens@brabo.com)

CV BRABO | Noorderlaan, 21 – Haven 28, 2030 Antwerpen
www.brabo.com



WORD GRENS- VERLEGGER

Wij zijn momenteel op zoek naar nieuwe grensverleggers:
verpleegkundigen

voor abdominale heelkunde, niercentrum en nefrologie, transplantatie-chirurgie, radiologie en nucleaire geneeskunde en geriatrie.

We hebben ook vacatures binnen de andere verpleegkundige domeinen.

Word jij een grensverlegger?

Solliciteer nu op uzleuven.be/jobs

Wij zijn grensverleggers. Want bij UZ Leuven streven we ernaar om elke patiënt de beste zorg te bieden. Dat doen we samen. Warm, hartelijk en met respect. Door toonaangevend onderzoek, door onszelf voortdurend bij te scholen en anderen op te leiden. Zo geven we vandaag vorm aan de gezondheidszorg van morgen.

Veronique - verpleegkundig specialist longtransplantatie

INSPECTEURS/TECHNICI ELEKTROMECHANICA

BEDIENDECONTRACT VAN ONBEPAALE DUUR

Konhef, een erkend controle-organisme, voert sinds 1932 wettelijke keuringen en controles uit voor de veiligheid van hefwerktuigen en liften.

Om onze groei verder te verzekeren, zoeken wij (m/v):

REGIO'S: BRUSSEL OF VLAAMS-BRABANT OF MECHELEN OF ANTWERPEN

Functie: Je bent verantwoordelijk voor het uitvoeren van periodieke controles van liften en hefwerktuigen in privé- en niverheidsgebouwen.

Profiel: • Je beschikt over het diploma A2/3^e graad TSO elektromechanica, elektriciteit - elektronica of mechanica
• Je bent dynamisch en kan zelfstandig werken met een groot verantwoordelijkheidsbesef • Enkele jaren ervaring in montage of onderhoudsfunctie is een pluspunt
• Je bent in het bezit van een eigen wagen.

Aanbod: • Een grondige opleiding en regelmatige bijscholing
• Een aangename KMO-werksfeer met behulpzame collega's
• Een aantrekkelijke bezoldiging • Vergoeding van verplaatsingskosten en onkosten • Familiale hospitalisatie-verzekering • Permanente ondersteuning • Goed evenwicht werk-privé • Stabiele en gevarieerde job in een sector in ontwikkeling.

Interesse? Bezorg je sollicitatiebrief aan Konhef, t.a.v. dhr. V. Deckers, Gijzelaarsstraat 7-9-11, 2000 Antwerpen.
info@konhef.be | www.konhef.be

Lokaal bestuur Tremelo

Zin om mee te bouwen aan een efficiënte en moderne organisatie waar een toegankelijke dienstverlening op maat van de inwoners centraal staat? Lees dan snel verder en wie weet kom jij in ons team van geëngageerde medewerkers terecht.

Educatief medewerker (B1-B3)

Profiel

Je beschikt over een relevant bachelordiploma, bij voorkeur in een pedagogische richting, of kan minimaal drie jaar relevante ervaring voorleggen. Je hebt een visie op de functie en werkt resultaat- en oplossingsgericht. Je bent een vlotte communicator en een teamspeler. Je bent in het bezit van een rijbewijs B zonder beperkingen.

Omgevingsambtenaar (A1a-A3a)

Profiel

Je bent in het bezit van een masterdiploma in een relevante richting. Bij voorkeur beschik je over enige ervaring en volgde je ook aanvullende opleidingen. Je bent gedreven en een vlotte communicator. Je werkt nauwkeurig en kwaliteitsgericht. Je bent integer, loyaal en een teamspeler.

Deskundige personeel (B1-B3)

Profiel

Je beschikt over een bachelordiploma in een relevante richting. Je hebt kennis van wet- en regelgeving inzake personeels- en loonadministratie. Naast zorgvuldig en accuraat werk je ook oplossingsgericht. Je bent collegiaal, een teamspeler en kan vlot communiceren.

Deskundige communicatie (B1-B3)

Profiel

Je beschikt over een bachelordiploma, bij voorkeur in een functiespecifieke richting of kan relevante ervaring voorleggen. Je communiceert helder en overtuigend en je bent accuraat en creatief. Samenwerken en zin voor initiatief tonen, doe je graag. Daarnaast heb je een goede kennis van grafische vormgeving.

Solliciteren?

Stuur je kandidatuur ten laatste op **19 september 2021** naar poolstok.staffing@sdxworx.com. De schriftelijke proef vindt plaats in de loop van oktober 2021.

Voor vragen over de selectieprocedure mail je naar poolstok.staffing@sdxworx.com. Voor informatie over de inhoud van de functie en de arbeidsvoorwaarden kan je terecht bij personeelsdienst@tremelo.be of op www.tremelo.be/vacatures.

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger
voor personeel
en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op **WWW.POOLSTOK.BE**

Beleeft stiptheid een comeback?

Wat op kantoor geldt, blijkt zeker ook voor thuiswerkers het geval: wees op tijd. "Te laat komen, plaatst je eigen ego boven dat van anderen."

Duurde het op kantoor wel eens een tiental minuutjes vooraleer iedereen present gaf, dan beginnen die virtuele meetings doorgaans op tijd. Ook bij thuiswerk is stiptheid van tel, misschien zelfs nog meer, oppert Suzanne Lucas, columniste bij het zakenblad *Inc*. "Dat je letterlijk zittend in bed kunt werken, betekent niet dat je de klok kunt negeren", stelt ze. Veel jobs vereisen stiptheid. Zoals we van een leraar verwachten dat die bij het belsignaal op school is, omdat de leerlingen wachten. Of dat een advocaat op

tijd in de rechtbank verschijnt, ongeacht de ochtendfile. Thuis heb je geen file, en soms gerichte afspraken. "En dat betekent dat je virtueel opdaagt wanneer mensen je verwachten." Je anders gedragen is, volgens Lucas, niet alleen onbeleefd en egoïstisch, het kan je ook je werk kosten. "Het maakt niet uit of je de beste advocaat van de hele wereld bent. Als je regelmatig te laat komt voor de rechtbank - ook virtueel - dan zullen je cliënt en je kantoor je laten vallen." (Wivi)



Jouw nieuwe topjob in TECHNIEK



Sleutelen aan machines en installaties, dat doe jij het liefst! Als techniker ga jij elke dag voluit voor hoge kwaliteitsnormen, een veilige werkomgeving en optimale prestaties. Met jouw vakkennis van PLC, elektriciteit en pneumatica ondersteun je het hele productieproces.

**Goesting om ook
jouw carrière
gesmeerd te
laten verlopen?**

CHECK



[www.asap.be/
nl/jobs/techniek](http://www.asap.be/nl/jobs/techniek)

ASAP.be Enjoy your Job



RAS Security (www.rassecurity.com) biedt particulieren, bedrijven en openbare instellingen oplossingen aan waarmee zij kostbare goederen en eigendommen, maar ook bezoekers, klanten, medewerkers en/of dierbaren... zo goed mogelijk kunnen beschermen. Dat doen we met professionele beveiligingsproducten en een persoonlijke service. RAS Security verdeelt technologische beveiligingsoplossingen naar professionele installateurs in België, Luxemburg en Frankrijk. Het gamma wordt gevormd door de beste beveiligingstoestellen op vlak van inbraakpreventie, camerabewaking, brandbeveiliging, toegangscontrole, detectoren en batterijen. De hoofdzetel is gevestigd in Kortrijk met filialen in Gosselies en Marke. RAS/AIS telt ± 40 hooggekwalificeerde medewerkers die samen een omzet realiseren van ± 17 miljoen euro. Met het oog op het versterken van een optimale technische support van de verkoop en de klanten kijken we op korte termijn uit naar een uitstekend (m/v)

REGIONAL ACCOUNTMANAGER

Sector Antwerpen - Limburg

Functie-inhoud: U bent integraal verantwoordelijk voor de verdere uitbouw van uw sector. Dit houdt o.m. in • fideliseren van de bestaande klanten • prospecteren van nieuwe opportuniteiten • organiseren van infosessies samen met de productmanagers • opmaken en opvolgen van offertes • communicatie met de interne sales • deelnemen aan beurzen en marketingacties • over al uw activiteiten rapporteert u rechtstreeks aan de salesmanager.

Functieprofiel: • sterke technische affiniteit of technische opleiding • sectorervaring is een pluspunt • extravert en uitgesproken commercieel profiel • goed logisch en analytisch leervermogen • prospectiegericht • teamplayer • goede taalvaardigheid N-F • ook young potentials komen in aanmerking • fac. woonachtig in de regio Geel.

Functievoordelen: Aan een uitstekend medewerker biedt RAS/AIS • een zeer competitief en stimulerend remuneratiepakket met extralegale voordelen • alle nodige tools om te slagen in de job • een goede opleiding en logistieke ondersteuning • jobzekerheid binnen een dynamisch en leidend bedrijf • een aangename werksfeer en een grote mate van werkautonomie.

Interesse? Mail vandaag nog uw sollicitatiebrief met volledige cv naar info@antoonbulcke.be. Contactpersoon: dhr Antoon Bulcke. Uw kandidatuur wordt zeer vertrouwelijk behandeld. Kandidaten die aan het vooropgesteld profiel beantwoorden, worden binnen de 10 dagen uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek. Alle sociaal distancing en coronaveiligheidsmaatregelen worden nageleefd. Deze aanwerving wordt exclusief begeleid door advieskantoor Antoon Bulcke.

Schoolstraat 59 bus 22, 8800 Roeselare-Beveren
Tel.: 051 22 17 92

E-mail: info@antoonbulcke.be
www.antoonbulcke.be

ANTOON BULCKE Selectie & Individuele screenings



Erkend wervings- en selectiebureau VG. 60/B



Deel je onze passie?

Ontdek boeiende vacatures binnen
Transport, Logistiek en Automotive

www.deputter.co/jobs

De Putter & Co
Management Solutions

REKRUTERING VIA MEDIA
EXECUTIVE / DIRECT SEARCH

hrm@deputter.co
T: +32-3-320.87.87

Vanden Borre KITCHEN

Vanden Borre Kitchen (www.vandenborrekitchen.be) combineert het vakmanschap van 2 bedrijven die marktleider en expert zijn in elektrotuistellen, multimedia en keukens. Vanden Borre Kitchen biedt aan haar klanten een compleet basisaanbod van Duitse topkwaliteit. Elk dossier van een klant wordt persoonlijk opgevolgd door een Kitchen expert vanaf het ontwerp van de keuken tot na de plaatsing ervan. Met het oog op de opening van Vanden Borre Kitchen in Brugge zien we op korte termijn uit naar 2 effectieve (m/v)

SHOWROOMMANAGERS

Functie-inhoud: • professioneel onthaal van de klanten • luisteren naar de precieze verwachtingen van de klanten • voorstellen van de gebruikte materialen • uitwerken van een volledig dossier incl. tekening, plan en calculatie • opvolgen en afsluiten van de dossiers • opvolgen van de service na verkoop • mee opzetten en uitvoeren van de marketingacties. Over al uw activiteiten rapporteert u rechtstreeks aan het management.

Functieprofiel: • sterke affiniteit tot de bouwsector • hogere opleiding of ervaring in functie van de job • vlotte pc gebruiker • uitgesproken klantvriendelijk en commercieel extravert profiel • sterk logisch en analytisch denkvermogen • goede basiskennis Frans • bereid tot weekendwerk mits compensatiedagen.

Functievoordelen: Vanden Borre Kitchen biedt aan uitstekende medewerkers een zeer competitief remuneratiepakket met een attractief commissiesysteem, een goede opleiding en alle nodige tools om te slagen in de job binnen een bedrijvengroep die in zijn sector tot de top behoort.

Interesse? Mail vandaag nog jouw sollicitatiebrief met volledige cv naar info@antoonbulcke.be. Contactpersoon: dhr Antoon Bulcke. Jouw kandidatuur wordt zeer vertrouwelijk behandeld. Kandidaten die aan het vooropgesteld profiel beantwoorden, worden binnen de 10 dagen uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek. Alle social distancing en coronaveiligheidsmaatregelen worden nageleefd. Deze aanwerving wordt exclusief begeleid door advieskantoor Antoon Bulcke.

Schoolstraat 59 bus 22, 8800 Roeselare-Beveren
Tel.: 051 22 17 92

E-mail: info@antoonbulcke.be
www.antoonbulcke.be

ANTOON BULCKE Selectie & Individuele screenings



Erkend wervings- en selectiebureau VG. 60/B

In plaats van Facebook
uit te lezen, zou je beter
wat vacatures lezen.



Te veel last van je Ludo?



**Surf naar Jobat.be en
vind een job die écht bij je past**

Jobat
Go for happy.



Acco Brands Corporation is wereldwijd merkleider in een breed aanbod van categorieën. Wij verkopen en ontwikkelen innovatieve oplossingen om het moderne werken beter te organiseren en te vereenvoudigen. Enerzijds oplossingen voor de mobiele, moderne werknemer zoals presentatie- en opslagsystemen, ergonomische oplossingen, tassen, laptopbeveiliging, presentatiemateriaal, opladers, toetsenborden, hubs. Anderzijds klassieke producten zoals ordners, notitieblokken, nietmachines, perforators, lamineermachines, papiervernietigers. Voor gebruik op kantoor, onderweg, of thuis. Overal waar u wilt werken of uw werk beter wilt organiseren. Acco Brands genereert een jaarlijkse omzet van ongeveer 2 miljard dollar. De belangrijkste merken zijn Leitz®, Rexel®, Esselte®, Rapid®, Nobo®, GBC®, Derwent® en Kensington®. Voor meer informatie, zie onze website <http://www.accobrand.com>

Word jij onze nieuwe collega ? Wij zijn nog op zoek naar

LOGISTIEK BEDIENDE

Jouw taken: • Printen bestelbonnen • Transporten boeken en administratieve afhandeling • Opvolging en coördinatie inkomende zendingen • Contacten transporteurs en interne klantendienst • Rapportering • Voorraadbeheer • Back-up kwaliteitsdienst • Rapporteert aan de Operations Manager.

Jouw profiel : • ervaring gelijkaardige functie • verantwoordelijkheidsgevoel, zorgvuldig, prioriteiten stellen, oplossingsgericht, proactief • communicatief • goede kennis Nederlands Frans en Engels, Duits is een plus • degelijke basiskennis Excel, goede kennis SAP • ervaring WMS-tool is een plus.

SHIFTLEADER - SPUITGIETAFDELING

Jouw taken: • Planning productie, matrijs- en machineonderhoud • Leiding afdeling • Supervisie materiaalvoer, afvoer afgewerkte producten en documentenflow • Controles van proces parameters • Aanmaak machine-instelling en robot programma's • Efficiëntie verbeteringen • 2 of 3 ploegensysteem • Rapporteert aan de Productie Manager.

Jouw profiel: • ervaring leidinggeven en aansturen van mensen • technisch geschoold A2-niveau, kennis spuitgiettechnieken strekt tot aanbeveling • nauwkeurig, werken onder tijdsdruk, loyaal, betrouwbaar en flexibel • teamplayer.

ONDERHOUDSTECHNIEKER

Jouw taken: • Herstellen van defecten en oplossen van storingen op elektrisch, mechanisch, hydraulisch, pneumatisch en elektronisch niveau • Aanpassingen uitvoeren aan bestaande installaties • Geplande onderhoudswerkzaamheden uitvoeren • 2 ploegensysteem • rapporteert aan de Maintenance Manager.

Jouw profiel: • eerste ervaring in productieomgeving • technisch geschoold A2 Electromechanica, elektriciteit, automatisatie of gelijkwaardig door ervaring • initiatiefnemer, problemsolver, loyaal, betrouwbaar, nauwkeuring en flexibel • teamplayer.

Ons Aanbod: • Multinational met familiaal karakter • uitdagende en afwisselende job met ruimte voor initiatief • mogelijkheid tot bekwalen in nieuwe technologieën en methoden, zowel "on-the-job" als door opleidingen • voltijdse functie • marktconform salaris aangevuld met 32 verlofdagen en extra-legale voordelen.

Interesse? Surf naar www.jobat.be voor een uitgebreide vacaturetekst en mail je CV met bijhorende motivatiebrief voor 20 september 2021 naar Wouter.vanCaeneghem@acco.com of ilse.verheyden@acco.com.



Gemeente Zwalm, gelegen in het hart van de Vlaamse Ardennen, breidt haar team uit en is op zoek naar (m/v/x):

Maatschappelijk Werker (B1-B3)

Voltijds (38/38) – contractueel – onbepaalde duur

Functie: Als maatschappelijk werker van de sociale dienst sta je in voor de sociale begeleiding en ondersteuning van cliënten en ben je het aanspreekpunt voor allerhande sociale vragen. Onder meer het geven van informatie en advies, opvolgen van cliëntendossiers, budgetbeheer, huisvesting, arbeidsbegeleiding, ... behoren tot jouw takenpakket.

Profiel: Kwalitatief en klantgericht werken draag je hoog in het vaandel en in het kader daarvan weet je op systematische manier te werk te gaan. Je bent collegiaal en in staat om te prioriteren en snel en accuraat te interveniëren. Als een echte teamspeler denk je steeds mee en stel je je flexibel op naar inhoudelijke taakverdeling.

Hoe solliciteren?

Bezorg ons je sollicitatiebrief, cv, een afschrift van je diploma, een uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 3 maanden voorafgaand aan de uiterste inschrijvingsdatum), uiterlijk op maandag 13 september 2021, via www.jobsolutions.be/register/8654

Meer informatie kan je opvragen bij Elien Van Ranst - elien@assolutions.be, 09 389 69 96 of vind je in de infobrochure.



Reeds sinds 1959 staat 't Hof van Oranje bekend voor zijn goede en eerlijke keukens en de familiale sfeer waar iedereen zich welkom voelt. Wij zijn 7 dagen op 7 open en zoeken dringend mensen met een **passie voor horeca** om ons team te versterken:

- Een kok
- Een hulp-kok
- Twee kelners

Je bent gemotiveerd, je helt een vlot werkcritme en een aangename persoonlijkheid die je uitstraalt naar de klanten en je collega's. Je hebt een verzorgd uiterlijk en draagt hygiëne hoog in het vaandel. Je kan goed werken binnen een team en bent stressbestendig.

WIJ bieden jou een **uitdagende job** met een **goede verloning**. Neem contact op met Ellane Fellers op 09/360. 01.27 voor een afspraak.

Hof van Oranje,
Oudenaardse steenweg 2,
9660 Balegem
www.hofvanoranje.be

Zin in een TOPJOB IN TECHNIEK?

Goesting om ook je carrière gesmeerd te laten verlopen?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/techniek

www.sint-genesius-rode.be



Het lokaal bestuur Sint-Genesius-Rode werft aan (m/v/x)

DESKUNDIGE FINANCIËN

B1-B3 • contractueel • via aanwerving of bevordering • voltijds

Takenpakket: Als gespecialiseerd medewerker adviseer je het beleid over allerhande financiële aangelegenheden: behandeling fiscale bezwaarschriften, analyse en controle van financiële gegevens van intercommunales, kerkfabrieken en andere derde stakeholders, opmaken en verwerken van subsidiedossiers, behandeling en/of uitvoering van financiële projecten, debiteurenbeheer, optimaliseren van financiële processen binnen de organisatie.

Profiel: Je hebt een bachelordiploma, bij voorkeur in een financiële richting. Ruime belangstelling voor en kennis van de lokale financiën en fiscaliteit: BVR BBC, decreet betreffende de vestiging, de invordering en de geschillenprocedure van provincie- en gemeentebelastingen, DLB,... Je ben nauwkeurig, resultaatgericht en hebt een proactieve ingesteldheid. Je kan zowel zelfstandig als in teamverband werken. Je hebt schriftelijke en mondelinge vaardigheden. Je hebt een grondige kennis van de gebruikelijke informaticasystemen.

Om in aanmerking te komen voor de bevorderingsprocedure dien je titularis te zijn van een graad van niveau C of D en ten minste drie jaar anciënniteit hebben in niveau C, ten minste vijf jaar anciënniteit in niveau D of ten minste vijf jaar anciënniteit in niveau C en D samen.

DESKUNDIGE PATRIMONIUM

B1-B3 • contractueel • via aanwerving of bevordering • voltijds

Takenpakket: Uitvoeren van het patrimoniumbeleid, voeren van toezicht en controle op de uitgevoerde werken, opmaken van logboeken, opvolgen van defecten en problemen in de diverse gemeentelijke gebouwen, ...

Profiel: Je hebt een grondige kennis van de wetgeving en reglementeringen inzake patrimoniumbeleid, je hebt kennis van de gebruikelijke informaticasystemen, je kan goed organiseren en coördineren, je hebt een correct taalgebruik, zowel mondeling als schriftelijk, je bent voldoende assertief, je kan een visie ontwikkelen je bent stressbestendig, ...

Om in aanmerking te komen voor de bevorderingsprocedure dien je titularis te zijn van een graad van niveau C of D en ten minste drie jaar anciënniteit hebben in niveau C, ten minste vijf jaar anciënniteit in niveau D of ten minste vijf jaar anciënniteit in niveau C en D samen.

DESKUNDIGE AANKOPEN

B1-B3 • contractueel • voltijds

Takenpakket: Het ondersteunen van de beleidsplanning van het lokaal bestuur inzake het aankoopbeleid. Je beheert o.a. de module 3P overheidsopdrachten, je bouwt mee een contractenbeheermodule uit en volgt dit op. Je optimaliseert het gebruik van raamovereenkomsten en groepsaankopen en onderhandelt met leveranciers inzake het aankoopbeleid.

Profiel: Je hebt een bachelordiploma, bij voorkeur in een financiële richting. Je hebt kennis van de wetgeving rond overheidsopdrachten, het decreet lokaal bestuur en de BBC-regelgeving of je bent bereid je hierin bij te scholen. Je hebt schriftelijke en mondelinge vaardigheden. Je bent vlot in de sociale omgang, tactvol, discreet en je hebt respect voor het beroepsgeheim. Je hebt een grondige kennis van de gebruikelijke informaticasystemen.

Aanbod voor alle functies: Een minimum bruto maandloon bij 0j anciënniteit: € 2.509,94. Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor twee jaar.

Je voldoet aan de taalwetgeving en slaagt in de selectieproeven (taal van de proef: Nederlands). Enkel de kandidaten die aan de aanwervings- of bevorderingsvoorwaarden voldoen worden uitgenodigd voor deelname aan de selectieproeven.

Extralegale voordelen: maaltijdcheques, fietsvergoeding, tussenkomst in openbaar vervoer, hospitalisatieverzekering en voor de contractuele personeelsleden: 2^{de} pensioenpijler.

Bijkomende inlichtingen: personeel@sint-genesius-rode.be of 02 609 86 65.

Interesse? Stuur uw cv, motivatiebrief en een kopie van uw diploma via brief of via e-mail ter attentie van het College van Burgemeester en Schepenen, Dorpsstraat 46, 1640 Sint-Genesius-Rode en dit **uiterlijk op 17 september 2021 om 12 uur of via mail personeel@sint-genesius-rode.be**



Ben jij de **Technisch Adjunct van de Directie** (schaal A3) die we zoeken?

Ons Technisch Diensthoofd gaat midden 2022 op pensioen. Vinden we in jou een ideale opvolger, die autonomie, sturing van technici en technische vakkennis combineert?

Wie zijn wij?

Als eigenaar en beheerder van de drie Oost-Vlaamse crematoria in Lochristi, Aalst en Sint-Niklaas verzorgt IGS Westlede jaarlijks zo'n 12.000 crematies en 4.000 afscheidsplechtigheden voor alle levensbeschouwingen met een team van 68 medewerkers.

Jouw functie

- Je stuurt 15 technische mensen aan, waarvan vier ploegbazen.
- Administratief samenwerken met de personeelsverantwoordelijke.
- Alle technische domeinen belangen je aan: de crematie-inrichtingen, rookgaszuiveringsinstallaties, HVAC, gebouwenbeheer, elektrische installaties en sturingen ...
- Eén van je eerste opdrachten: de werfopvolging van de make-over van ons gebouw in Lochristi.
- Je draagt de functionele verantwoordelijkheid voor goed technisch beheer en onderhoud.
- Je neemt deel aan het budgetteren en de opmaak van technische dossiers.
- Na enkele maanden inwerken (samen met je voorganger) rapporteer je rechtstreeks aan de directie.

Jouw profiel

Je bent technisch en praktisch ingesteld en van nature leergierig. Je bent bereid het crematieproces en alle bijhorende apparatuur grondig te leren kennen vanop de werkvloer, tussen je collega's.

Je hebt minstens **6 jaar relevante (technische al dan niet leidinggevende) ervaring** in een productieomgeving. Heb jij geen masterdiploma, maar wel voldoende ervaring? Dat is perfect mogelijk. Dan kan je toch deelnemen mits je slaagt voor een online capaciteitstest.

Ons aanbod

Wij bieden je een technische functie met impact, autonomie en managementaspecten binnen een performant overheidsbedrijf. Je kan rekenen op een **competitief loonpakket** als contractuele werknemer, een (groene) bedrijfswagen en/of elektrische bedrijfsfiets en een interessante verlofregeling. Een eindejaarstoelage, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en extralegaal pensioen komen daar bovenop. Maar bovenal geniet je bij ons een goede work-lifebalans met veel faciliteiten. Er wordt een werfreserve aangelegd van 2 jaar.

Interesse?

Voor meer inlichtingen over de functie kan je terecht bij Sven De Backer, tel. 09 326 89 45 of mail naar directie@westlede.be. Of neem een kijkje op www.westlede.be/medewerkers. Heb je problemen met solliciteren? Contacteer Torben Callens, t.callens@searchselection.com of bel naar 09 243 40 80.

Solliciteer uiterlijk op **27 september 2021** via www.searchselection.com/nl/jobs/8582.



ALZHEIMER LIGA VLAANDEREN vzw

samen dementie draagbaar maken

ALZHEIMER LIGA VLAANDEREN ZOEKT DIRECTEUR

Dementie is overal. En altijd!

Alzheimer Liga Vlaanderen wil ook overal zijn. In heel Vlaanderen. Op ieder belangrijk moment en op elk (beleids) niveau. Daarom zoeken wij de juiste directeur.

Wat doe je?

- Je leidt als directeur op de voor- en achtergrond de werking in goede banen.
- Je laat stafmedewerkers en vrijwilligers hun grenzen verleggen.
- Je denkt strategisch en tactisch na over campagnes, fondsenwerving en de juiste beïnvloeding van beleids mensen.
- Je bent een baken, een diplomaat en advocaat, een spreekbuis en een inspiratiebron voor de personen met dementie.

Waar staat Alzheimer Liga Vlaanderen voor?

- Informatie en ondersteuning voor personen met dementie en hun mantelzorgers. In de huidige 63 Familiegroepen of in welke vorm dan ook.
- Gratis luister- en infolijn met (ervarings) deskundigen.
- Een grote groep vrijwilligers die hulp aanbieden en hun talent inzetten.
- Advies voor de minister of het Agentschap Zorg en Gezondheid.

- Inspiratie en info op maat voor studenten, organisaties, ...
- Ondersteuning voor gemeenten die dementievriendelijk(er) willen worden.
- Vormingen en congressen.
- Duiding in de media

Ben jij onze nieuwe m/v/x?

Alzheimer Liga Vlaanderen heeft de verschroeiende ambitie om kwalitatief de beste ondersteuning, vorming, begeleiding en informatie te bieden aan deze steeds groeiende groep kwetsbare mensen. Wil je het boegbeeld en de voortrekker zijn van Alzheimer Liga Vlaanderen? En vooral: wil je gepassioneerd het leven van mensen met dementie en hun mantelzorgers draaglijker en leefbaarder maken én houden? Dan willen we je heel graag leren kennen!

Solliciteer

Alle info over de vacature vind je op www.alzheimerliga.be. Meer achtergrond nodig? Bel dan naar Jef Pelgrims, voorzitter van Alzheimer Liga Vlaanderen. Dat kan op het nummer 0475 87 82 41.

Solliciteren kan tot 22 september 2021.



Scherpenheuvel-Zichem
werft aan



Wij zijn Scherpenheuvel-Zichem. En met 'wij' bedoelen we de 280 medewerkers die elke dag werken voor 23.000 inwoners en 1 miljoen bezoekers per jaar. Wij zijn ambitieus. Wij willen sterk investeren in een kwalitatieve dienstverlening voor de inwoners, in een warme, groene en erfgoedrijke omgeving voor de bezoekers en in een moderne werkplek voor onze medewerkers. Daarom zijn wij op zoek naar straffe collega's die ons helpen deze torenhoge ambities mogelijk te maken.

Diensthofd burgerzaken en onthaal

Av – voltijds – statutair

Je coacht de medewerkers van de dienst burgerzaken zodat vragen en dossiers rond bevolking, burgerlijke stand en vreemdelingenzaken correct en tijdig worden verwerkt. Je staat in voor het realiseren van een warm onthaal en een toegankelijke dienstverlening. Je werkt aan de verbetering van de procedures, de tools en de werkorganisatie (digitalisering, taakverdeling, ...) van de dienst. Je hebt een masterdiploma. De proefperiode bedraagt 12 maanden.

Deskundige gebouwen

Bv – voltijds – contractueel – onbepaalde duur

Je maakt deel uit van de dienst gebouwen en staat in voor het beheer van het uitgebreide patrimonium van het lokaal bestuur. Je bereidt dossiers voor aanpassingen, vernieuwingen of onderhoud voor. Je waakt over de duurzaamheid van onze gebouwen. Je hebt een relevant bachelordiploma of een diploma secundair onderwijs gecombineerd met minimaal 10 jaar ervaring op vlak van technieken en/of bouwkunde.

Wij bieden: een boeiende tewerkstelling in een organisatie in volle beweging. De verloning gebeurt volgens overheidsbarema's waarbij onder meer je ervaring een rol speelt. Je vindt deze terug op onze website. Het loon wordt voor iedereen aangevuld met maaltijdcheques van 8 euro, 35 vakantiedagen, een hospitalisatieverzekering en een fietsvergoeding, mogelijkheid tot thuiswerk (indien je job het toelaat). Voor al de bovenstaande functies wordt een werfreserve van 3 jaar aangelegd.

Stel je kandidaat: door middel van een motivatiebrief, curriculum vitae, uittreksel uit het strafregister en een kopie van je diploma uiterlijk op 28.09.2021 in te dienen bij het lokaal bestuur, August Nihoulstraat 13, 3270 Scherpenheuvel-Zichem (per post of tegen ontvangstbewijs). Als je anderstalig bent, moet je ons ook een taalattest Nederlands bezorgen.

Maatschappelijk werker

Bv – 1 voltijds en 1 halftijds – contractueel – onbepaalde duur

Je maakt deel uit van de dienst sociale hulpverlening. Je onderzoekt de steunvraag van cliënten en overlegt met collega's, hulpverleners en partnerorganisaties hoe je een antwoord kan bieden. Je voert administratieve taken eigen aan de hulpverlening uit. Je werkt elke dag aan de verbetering van de dienstverlening. Je hebt een diploma maatschappelijk werk. Je vindt de exacte diplomavooraarden in de infobundel op onze website.

Arbeider begraafplaatsen

Dv – voltijds – contractueel – wervingsreserve

Je staat in voor de begravingen in onze stad. Je zorgt voor de technische ondersteuning van de begrafenisondernemers tijdens en na de afscheidsceremonies. Je gaat discreet en respectvol om met de nabestaanden. Je versterkt het team groenonderhoud. Op korte termijn word je aangesteld in een vervangingscontract, op lange termijn is een vaste tewerkstelling eventueel mogelijk.

SKY TOWER TWO

OSTEND

LAUNCH
PRESALES
FASE II

Vastgoedgroep Degroote is reeds meer dan 45 jaar succesvol actief in de appartementsbouw aan de Belgische kust met een productie van ca. 250 appartementen op jaarbasis. Als toonaangevende vastgoedgroep, actief in de bouw en hotelsector, genereren wij met 200 gedreven werknemers een omzet van meer dan € 100 miljoen. Dankzij de grote vraag naar kustappartementen hebben wij ons vastgoedaanbod op korte termijn (800 app.) en vastgoedaanbod op middellange termijn (1600 app.) aanzienlijk uitgebreid.

Dankzij de finale bouwvergunningen van de stadsvernieuwendende projecten Green C, SKY Towers en The Waves in Oostende, zoeken we ter ondersteuning en uitbreiding van ons team:

KLANTENADVISEUR / PROJECTLEIDER AFWERKING m/v

FUNCTIE: Je geeft aan de klanten optimaal advies en bent hun aanspreekpunt. Je bent ook verantwoordelijk voor de planbesprekingen en wijzigingen. Daarnaast verzorg je de communicatie met de diverse onderaannemers. Om dit takenpakket in de praktijk toe te passen ben je als projectleider afwerking bovendien verantwoordelijk voor de coördinatie en opvolging van de totale afwerking van een aantal nieuwbouwprojecten. Je verzekert de correcte praktische uitvoering van deze bouwprojecten.

PROFIEL: Je hebt een opleiding in de bouw (bv. Bachelor of Assistent-Architect) en min. 2 jaar ervaring. Je bezit een goede kennis van het Officepakket en Autocad. Je geeft blijk van goede organisatorische capaciteiten.

SENIOR HUNTER & ONTWIKKELAAR RESIDENTIEEL VASTGOED m/v

FUNCTIE: U gaat op zoek naar bouwgronden in de regio West- en Oost-Vlaanderen met focus op de kust, geschikt voor residentiële ontwikkelingen. U heeft een veelzijdig netwerk en bouwt deze stelselmatig verder uit. U heeft een neus voor vastgoedinvesteringen en kan via diverse calculaties en presentaties onze aandeelhouders overtuigen om hierin mee te stappen, dit kunnen zowel asset- als share deals zijn.

U beschikt over een jaarlijks aankoopbudget van 25M euro en zal mede via een succesfee hierop gevalideerd worden.

PROFIEL: Een sterke commerciële persoonlijkheid die geduld kan opbrengen om met voldoende achtergrond en inzicht te onderhandelen op lange termijn. Het interpreteren en valideren van de stedenbouwkundige voorschriften is voor u geen onbekende. U hebt minstens 3 jaar ervaring.

- ✓ Een dynamisch & solide familiebedrijf met een sterke reputatie in de sector.
- ✓ Ruimte voor nieuwe initiatieven binnen dit sterk groeiend en toonaangevend bedrijf.
- ✓ Een uiterst competitieve verloning in functie van ervaring en behaalde doelstellingen.
- ✓ Een bedrijfswagen, tankkaart, gsm en groepsverzekering behoren tot de mogelijkheden.

INTERESSE?

gudrun@vastgoed-degroote.be | 059 80 91 91
Troonstraat 60 | 8400 Oostende | vastgoed-degroote.be

VASTGOEDGROEP
DEGROOTE



ALZHEIMER LIGA VLAANDEREN ZOEKT DIRECTEUR

Dementie is overal. En altijd!

Alzheimer Liga Vlaanderen wil ook overal zijn. In heel Vlaanderen. Op ieder belangrijk moment en op elk (beleids) niveau. Daarom zoeken wij de juiste directeur.

Wat doe je?

- Je leidt als directeur op de voor- en achtergrond de werking in goede banen.
- Je laat stafmedewerkers en vrijwilligers hun grenzen verleggen.
- Je denkt strategisch en tactisch na over campagnes, fondsenwerving en de juiste beïnvloeding van beleids mensen.
- Je bent een baken, een diplomaat en advocaat, een spreekbuis en een inspiratiebron voor de personen met dementie.

Waar staat Alzheimer Liga Vlaanderen voor?

- Informatie en ondersteuning voor personen met dementie en hun mantelzorgers. In de huidige 63 Familiegroepen of in welke vorm dan ook.
- Gratis luister- en infolijn met (ervarings)deskundigen.
- Een grote groep vrijwilligers die hulp aanbieden en hun talent inzetten.
- Advies voor de minister of het Agentschap Zorg en Gezondheid als dat nodig is.

- Inspiratie en info op maat voor studenten, organisaties, ...
- Ondersteuning voor gemeenten die dementievriendelijk(er) willen worden.
- Vormingen en congressen.
- Duiding in de media

Ben jij onze nieuwe m/v/x?

Alzheimer Liga Vlaanderen heeft de verschroeiende ambitie om kwalitatief de beste ondersteuning, vorming, begeleiding en informatie te bieden aan deze steeds groeiende groep kwetsbare mensen. Wil je het boegbeeld en de voortrekker zijn van Alzheimer Liga Vlaanderen? En vooral: wil je gepassioneerd het leven van mensen met dementie en hun mantelzorgers draaglijker en leefbaarder maken én houden? Dan willen we je heel graag leren kennen!

Solliciteer

Alle info over de vacature vind je op www.alzheimerliga.be. Meer achtergrond nodig? Bel dan naar Jef Pelgrims, voorzitter van Alzheimer Liga Vlaanderen. Dat kan op het nummer 0475 87 82 41.

Solliciteren kan tot 22 september 2021.



Lokaal bestuur Pittem zoekt nieuwe collega (m/v/x):

COÖRDINATOR RUIMTE

statutair – voltijds – B4-B5 - geïndexeerd brutojaarsalaris (B4 - trap 0): € 34.732,95

Voorwaarden: - bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus
- technisch profiel, bij voorkeur richting bouw

Uiterste inschrijvingsdatum: 11 oktober 2021

INTERESSE? Bijkomende informatie over de functie-inhoud en de aanwervingsvoorwaarden kan je vinden op www.pittem.be/vacatures.

SOLLICITEREN

- per aangetekende brief t.a.v. het college van burgemeester en schepenen, Markt 1, 8740 Pittem
- tegen afgifte bij de personeelsdienst, Markt 1, 8740 Pittem

Voeg steeds de nodige bijlagen toe:

Verplicht inschrijvingsformulier met pasfoto (te vinden op de website), motivatiebrief, cv, kopie hoogst behaalde diploma, kopie rijbewijs en uittreksel uit strafregister

WERFRESERVE één jaar.

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Springt hoger voor personeel en organisatie

Jobdag

Ben jij op zoek naar een nieuwe job en spreekt onze groene omgeving jou aan? Kom dan op **11 september 2021** zeker eens langs in onze serre in Beselare*!

We zijn aanwezig van 9u tot 12u. Wie weet loop jij met een nieuwe job naar buiten!

**of maak een afspraak om op een andere dag langs te komen*

Fleur
PROFESSIONAL GREEN PARTNERS

www.fleurjobs.be

Proostdiestraat 17, 8980 Beselare
jobs@fleur.be



Nachtfacturatie
Logistiek bediende leeggoed
Interne salesmedewerker
Administratief bediende
Co-piloot aankoop tuincentra
Calculator met groenkennis
Aankoper met groenkennis/Sourcer
Medewerker Cash & Carry
Orderpicker



Noma Cool (www.noma.be) te Staden (bij **Roeselare**) is de specialist in de verkoop van **sandwich- en dakpanelen**. Daarnaast bieden zij ook professionele koelmeubelen en -installaties aan. De firma werd opgericht in 1983 en heeft sinds 1996 ook een vestiging in het Franse Lesquin. Deze **familiale KMO** streeft naar een **optimale klanttevredenheid** en samen met hun team zorgen zij voor een perfecte opvolging van de verkoop. Om dit team te **versterken**, zoeken ze een **communicatieve m/v**:

Internal Sales met kennis Frans

Functie:

Als Internal Sales ben jij het **aanspreekpunt** voor de klanten:
• Ze kunnen bij jou **telefonisch** terecht voor meer informatie over de producten en je informeert hen over **levertermijnen** • Je maakt **offertes** op en volgt deze op • **Bestellingen** verwerk je en geef je door aan het magazijn • Je regelt de **transporten** en houdt je klant op de hoogte.

Profiel:

• Je bent **communicatief** en spreekt vloeiend Nederlands en Frans • Je werkt graag **zelfstandig** en durft jouw **verantwoordelijkheden** op te nemen • Je bent **gestructureerd** en weet op een **stressbestendige** wijze **prioriteiten** te stellen • Je beschikt over enkele jaren **ervaring** als internal sales of een vergelijkbare functie.

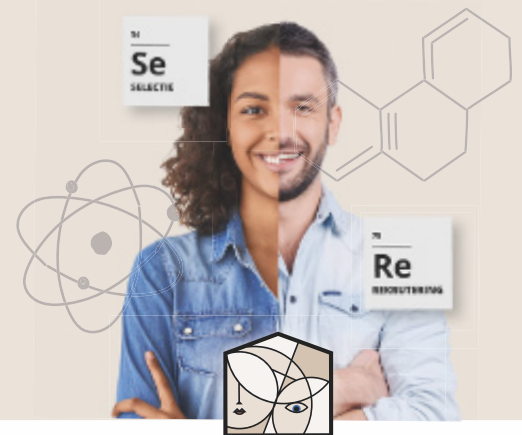
Aanbod:

Noma Cool biedt een **boeiende voltijdse betrekking** in een **groeierende onderneming** met **toekomstperspectief** en **groeimogelijkheden** binnen de functie. Na een **grondige opleiding** krijg je de verantwoordelijkheden en kan je **autonoom** aan de slag binnen hun vestiging in Staden.

Meer info en solliciteren via kato@aanwervingshuis.be of 056 225 880

Deze functie wordt exclusief behandeld door Aanwervingshuis.
Vaartstraat 25, 8500 Kortrijk - www.aanwervingshuis.be

Voor de juiste **chemie** tussen kandidaat en aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.

Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past

Jobat
Go for happy.

Wat ons bindt ...
passie voor ICT-oplossingen !

hanssens
beyond telecom

Hanssens ontwikkelt **geïntegreerde communicatieoplossingen** voor bedrijven en lokale overheden in West- en Oost-Vlaanderen. Als **specialist in communicatietechnologie** kennen wij een sterke groei. In het kader van onze verdere expansie en **verhuis naar een nieuw kantorencomplex in ROESELARE** zoeken wij een (m/v)

ICT Trainee toekomstig Microsoft Teams Expert

Jouw uitdaging:

Na een grondige interne opleiding zal je actief meewerken aan de implementatie van nieuwe projecten bij bedrijven en overheidsinstellingen. Als specialist in digitale transformatie zal je Teams Oplossingen genereren bij onze klanten.

We willen graag kennis maken als jij:

- leergierig master of bachelor • goede basiskennis van informatica en datacommunicatie
- de ambitie om uit te groeien tot expert • communicatief en klantgericht.

Wat we jou te bieden hebben:

- een West-Vlaams topbedrijf gekend voor een unieke knowhow in bedrijfscommunicatie
- een innovatieve werkomgeving • een open en informele bedrijfscultuur met aandacht voor een goede work/life-balance • ruimte voor een eigen ontwikkelingsparcours • een competitief salarispakket + diverse voordelen (bedrijfswagen bespreekbaar).

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner:
VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Menen - Oostende