

MEEST GEMAAKTE FOUTEN

De zeven hoofdzonden van het sollicitatiegesprek



Iedereen maakt fouten, en sollicitanten tijdens hun jobinterview dus ook. We sommen de ergste soorten op.

1. ONVOLDOENDE VOORBEREIDING

Je kent (te) weinig van het bedrijf en de functie waarvoor je solliciteert. "Vaak komt dit omdat er tijd zit tussen je sollicitatie en de uitnodiging voor het interview. Daardoor herinneren sommigen het gezochte profiel niet meer zo goed. Of ze vinden het niet meer terug, ook niet op de website", oppert Wim Thielemans, loopbaanconsultant en auteur van het boek 'Slim Interviewen'. Al vinden sommigen die voorbereiding minder nodig. "Erg zelfzekere kandidaten denken dat het genoeg is om hun verhaal te doen. Ze beseffen niet dat ze hun profiel moeten kantelen in het profiel dat de organisatie zoekt."

2. ONAANGEPAST CV

Vaak vormt je cv de leidraad voor je sollicitatiegesprek. Maar soms kennen kandidaten de inhoud onvoldoende of zitten er gaten in. Lynn Smans, externe recruiter bij Breex Recruitment, stelt vast dat veel sollicitanten hun cv onvoldoende afstemmen. "Als je bijvoorbeeld solliciteert voor een functie waarin budgetten belangrijk zijn, dan heeft de toekomstige werkgever er alle belang bij te weten welke budgetten je al beheerd hebt. Net zoals het voor leidinggevende functies belangrijk is om toe te lichten welke (soort) teams je al begeleidde."

3. KRITIEK OP EERDERE WERKGEVERS

Heel wat kandidaten hebben het hart op de tong, weet Wim Thielemans. "Ze maken bijvoorbeeld geen onderscheid tussen een jobinterview en een gesprek met een vriendin." Maar vaak creëert kritiek wantrouwen bij werkgevers, zeker als verschillende vorige werkgevers of collega's ervan langs krijgen. "Het illustreert dat er een bepaalde frustratie leeft bij de kandidaat", aldus Lynn Smans.

4. NIET ANTWOORDEN OP DE VRAAG

Niet antwoorden op de vraag kan diverse redenen hebben. "Soms hoort de kandidaat een vraag en weet die het antwoord niet, maar begint dan gewoon te praten zonder na te denken. Soms begrijpt iemand de vraag niet, maar durft die dat niet te zeggen", weet Thielemans. "Sommigen zijn introvert en timide, maar bij andere zijn hun antwoorden niet doordacht, omdat ze denken dat hun diploma moet volstaan."

5. DE VERKEERDE MOTIVATIE

Je kan voor het bedrijf gaan, maar niet voor de job. "Je kunt praten over hoe geweldig het bedrijf is, maar je moet ook interesse tonen in de baan. Enthousiast zijn over het bedrijf is ok, maar dat is niet de reden dat ze je zullen aannemen", weet hij. Anderen gaan eerder voor hun carrière, niet voor de job. "Ze proberen indruk te maken door te vertellen hoe snel ze promotie

hebben gemaakt. Zonder te beseffen zeggen ze: als je mij aanwerft, denk niet dat ik hier lang ga blijven. Mijn carrière is belangrijker dan het werk dat ik moet doen."

6. SOLLICITEREN ZONDER EEN JOB TE WILLEN

Bij sommigen blijkt tijdens het gesprek dat ze niet echt klaar te zijn voor een nieuwe job. "Al komt dit vaker voor bij iemand die proactief door een externe recruiter werd aangesproken voor de job", aldus Nicolas Broothaerts, interne recruiter bij Breex Group. "Iemand die zelf naar een bedrijf stapte, heeft vaak wel beter nagedacht over wat ze effectief willen veranderd zien."

7. TE ZELFZEKER ZIJN (OVER JE LOONEISEN)

Bij een sollicitatie-interview kom je best positief en optimistisch over, al is de juiste balans wel cruciaal. Nicolas Broothaerts vindt op zich een zelfzekere houding niet verkeerd. "Maar wees je bewust dat je dit in de toekomstige job dan ook moet zijn. Bovendien kan het een camouflagetechniek zijn om onzekerheid te verdoezelen." elf merkt Broothaerts tenslotte ook op dat steeds meer kandidaten vandaag oog hebben voor hun work/life balance. "Daar is op zich niets verkeerd mee, maar de balans met het gevraagde loon dreigt daardoor wel eens scheef te komen liggen."

William Visterin

"Sommige kandidaten maken geen onderscheid tussen een jobinterview en een gesprek met een vriendin."

Wim Thielemans,
loopbaanconsultant



Stad Leuven werft aan

Baanbrekend Leuven. Zorgzaam, groen en welvarend. European Capital of Innovation. European Green Leaf. Gaststad van het WK Wielrennen 2021. Stad die daadkrachtig samenwerkt aan een betere toekomst voor iedereen. Zin om mee aan het roer te staan in onze vernieuwende stadsorganisatie? Om elke dag mee verschil te maken voor de inwoners van Leuven en de stadsgemeenschap?

Om ons team te versterken zijn we momenteel op zoek naar een:

Directeur veiligheid en preventie - statutair

De directie veiligheid en preventie (ongeveer 65 VTE) bestaat uit de afdeling preventie en de afdeling bestuurlijke handhaving. Samen met de verantwoordelijken van je afdelingen, leid je de directie. Zelf maak je deel uit van het directeursoverleg, werk je onder rechtstreekse leiding van de algemeen directeur en werk je nauw samen met de adjunct-algemeendirecteur.

Je zorgt voor een toekomstgericht, integraal en geïntegreerd veiligheidsbeleid, binnen het kader van de brede beleidsvisie van de stad. Je zet in op een optimale, gemeenschapsgerichte, informatiegestuurde dienstverlening en een positief imago van je directie. Je hebt bij het leiden van je directie oog voor een maximale effectiviteit en efficiëntie, een sterke focus op kwaliteit, beheersbaarheid en continuïteit. Je anticipeert en reageert op maatschappelijke veranderingen en uitdagingen, die een impact hebben op het veiligheidsbeleid van het lokale bestuur. Je realiseert de doelstellingen door in te zetten op participatie en cocreatie, maar ook door regionale of (inter)nationale samenwerking. Je superviseert de werking van je directie op grote lijnen. Financieel, personeels- en communicatiemanagement vormen een belangrijk onderdeel van je opdracht.



Profiel: Je hebt een masterdiploma of gelijkwaardig. Je combineert dit met minstens 5 jaar beroepservaring in een functie op strategisch niveau, waarvan minstens 3 jaar beroepservaring in een leidinggevende functie (hiërarchisch of complex projectleiderschap). Je hebt de Belgische nationaliteit.

Je behaalt sterke resultaten, en stimuleert vernieuwing en continue verbetering. Je anticipeert en reageert op veranderingen en uitdagingen. Je zoekt telkens brede samenwerking en synergie. Je hebt daarbij een open, breed vizier, en bent ambitieus. Je zet de grote lijnen uit, visie in praktijk, en denkt op lange termijn. Je geeft richting aan je medewerkers, ondersteunt hen in hun noden, en geeft hen vleugels om te groeien in hun functie. Je bent een zorgzame en motiverende leidinggevende.

Interesse? Wil je deze mooie uitdaging aangaan, en mee stad komen maken in Leuven? Surf naar www.leuven.be/vacatures voor meer informatie en voor het sollicitatieformulier. Solliciteren kan tot en met **22 september 2021**. Het verkennend gesprek zal plaatsvinden in de week van 11 oktober 2021. Het jurygesprek met proef wordt georganiseerd in de week van 25 oktober 2021. Het assessment center zal doorgaan in de week van 1 of 8 november 2021.

We zijn ervan overtuigd dat elke medewerker uniek is. Daarom selecteren we kandidaten op basis van talent en motivatie, los van leeftijd, geslacht, origine, arbeidsbeperking of andere kenmerken.



VAB is de grootste mobiliteitsorganisatie van het land: elke dag rekenen 3.000.000 bestuurders op ons voor zekerheid onderweg. Met VAB-Bijstand, -Rijschool, -Banden, -Tankkaarten en elektrisch laden, -Tweedehandswagens, -Opleiding en tal van andere diensten zijn we een kwaliteitsspelers in mobiliteit voor particulieren en bedrijven. We zijn een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan en waar denkers en doeners het samen vooruit laten gaan. Het finance-team, onder leiding van de Administratief Directeur, omvat de afdelingen invoicing, boekhouding en business performance support, aangevuld met het expertenteam.



Macadam VAB Inspection (MVi) is gevestigd in Vilvoorde en is een joint venture van Macadam en VAB. **Macadam en VAB Fleet Services** (nu VAB Koopman Automotive Solutions) hebben hun inspectieactiviteiten in België gebundeld. Als een aparte entiteit, met de naam Macadam VAB Inspection (afgekort MVi), worden sinds 1 juli 2017 alle inspecties voor België en Luxemburg vanuit Vilvoorde aangestuurd, waarbij ons team inmiddels bestaat uit 67 personeelsleden. Macadam VAB Inspection behartigt een uniforme, efficiënte en correcte inname van eindtermijnwagens.

Binnen het expertenteam zoeken we een:

ADJUNCT FINANCIEEL DIRECTEUR (Ref. 2021/2034)

De klemtoon van de functie ligt enerzijds op de efficiënte en effectieve **organisatie van de activiteiten voor btw, fiscaliteit** (in hoofdzaak vennootschapsbelasting) en **consolidatie** en anderzijds op **strategische projecten** omtrent **optimalisaties, acquisities, verkopen ...**

Om de verdere groei mee te ondersteunen, zoeken we een:

OPERATIONEEL MANAGER (Ref. 2021/2040)

Sterk in het objectiveren van de dagelijkse operaties van de afdelingen **planning/dispatching** (5 personen) en **expertises** (50 personen).

Ben je gepassioneerd door een van deze functies?

Voor de volledige functiebeschrijvingen en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.



SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Zin in een TOPJOB IN TECHNIEK?



Eindeloos nieuwe parcours maken voor je elektrisch treintje, papa's rekenmachine uit elkaar schroeven (en hopelijk ook terug in elkaar),... Was je als kleine dreumes al gefascineerd door hoe dingen in elkaar zitten en werken? Dan ben jij geknipt voor een job in techniek. Sleutelen aan machines en installaties, efficiënt fouten detecteren én oplossen, productielijnen vakkundig draaiende houden: je hebt het gewoon in je vingers. Toen al.

Goesting om ook je carrière gesmeerd te laten verlopen?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/techniek

Leasefiets kost 3.600 euro

Steeds meer werkgevers betalen de fiets van hun werknemers. Zo'n leasefiets kost gemiddeld 3.600 euro, met prijzen die oplopen tot zo'n 15.000 euro.

Ook al is het jaar verre van voorbij, toch merkt aanbieder Lease a Bike nu al een groei in het aantal leasefietsen van 126 procent tegenover vorig jaar. Dat die bedrijfsfietsen niet alleen gebruikt worden om van en naar het werk te gaan, blijkt uit de populariteit van koersfietsen, (e-)mountainbikes en gravelbikes. Deze sportfietsen maken al ruim een kwart uit van alle aangeboden leasefietsen. Zowat twee op drie van alle fietsen is elektrisch. Voor het privégebruik van een bedrijfsfiets hoeven overigens geen belastingen betaald te worden. Dat maakt het een heel aantrekkelijk fiscaal systeem. De voorwaarde is dan wel dat de leasefiets ook echt gebruikt wordt voor woon-werkverkeer. Je moet dus kunnen aantonen dat je 'regelmatig' met de fiets naar het werk gaat. (WiVi)



De populairste leasefietsen in 2021		
1	Elektrische fiets	43,2%
2	Koersfiets	13,8%
3	Speedpedelec	11%
4	Stadsfiets	8%
5	Elektrische mountainbike	5,5%
6	Mountainbike	4,8%
7	Elektrische bakfiets	4,3%
8	Gravelbike	3,8%

Bron: Lease a Bike, 2021



Word jij het diensthoofd omgeving - omgevingsambtenaar

van de gemeente Rotselaar?

Statutair, A4a-A4b, voltijds

Salaris tussen: € 3.815,69 - € 5.817,84

Wat hebben wij jou te bieden?

- Flexibele en glijdende werkuren
- 35 verlofdagen
- maaltijdcheques (8 euro) en ecocheques
- Hospitalisatieverzekering en fietsvergoeding

Wat heb jij ons te bieden?

- Je leidt en coördineert de dienst omgeving (bouwen-wonen-milieu).
- Je ontwikkelt een integraal, kwalitatief ruimtelijk beleid vanuit een duidelijke visie.
- Je realiseert een toegankelijke dienstverlening voor de inwoners.

Meer info?

rotselaar.be/vacatures

Solliciteren kan tot **19/09/2021**



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.



[Check onze beurskalender!](#)



PREVENTIE EN INTERIM (PI), DE CENTRALE PREVENTIEDIENST VOOR DE UITZENDSECTOR, WENST ZIJN TEAM TE VERSTERKEN MET EEN MEDEWERKER STERK IN ICT EN SOCIAL MEDIA

Preventie en Interim is een Centrale Preventiedienst voor de uitzendsector met een belangrijke rol in het sensibiliseren van veiligheid en gezondheid van uitzendkrachten op de werkplek. PI communiceert hiervoor met haar stakeholders via websites, social media, werkgroepen, opleidingen, studiedagen, ed.

Vereisten voor deze functie:

Je bent minstens in het bezit van een Bachelor. Je begrijpt de taal van de ICT'er en waakt proactief over de genomen beslissingen door de directie rond haar websites, databanken en de verschillende aspecten rond social media. Je werkt zelfstandig en doelgericht en schrijft vlot korte teksten en adviezen. Afspraken en deadlines worden altijd gerespecteerd. Je beheerst voldoende de tweede taal en werkt graag in teamverband.

Aanbod:

- Een marktconform loonpakket met extralegale voordelen zoals maaltijdcheques en hospitalisatieverzekering.
- Een uitdagende job en een functie in een dynamische en aangename werksfeer. Onze kantoren zijn gelegen te Brussel in de gebouwen van Tour & Taxis.

Interesse? U kan uw sollicitatie en uw motivatiebrief richten tot Marijke Bruyninckx via e-mail kdp@p-i.be



Deel je onze passie?

Ontdek boeiende vacatures binnen
Transport, Logistiek en Automotive

www.deputter.co/jobs



REKRUTERING VIA MEDIA
EXECUTIVE / DIRECT SEARCH

hrm@deputter.co
T: +32-3-320.87.87



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

DE NIEUWE SUPERMARKT ZOEKT SUPERGEMOTIVEERDE MENSEN!



Voor onze nieuwe winkel
in Antwerpen zoekt Jumbo
enthousiaste:

- ✓ Teamleads
- ✓ Winkelmedewerkers



Scan mij

Weet jij van aanpakken én van uitpakken?
Solliciteer dan snel op be.jobs.jumbo.com

JUMBO
DE NIEUWE SUPERMARKT



24Plus)))
Customer care center

24+ is gevestigd in Berchem (Antwerpen) en is een joint venture van KBC en VAB-Groep. Wij zijn het **Customer Care Center van KBC**. We staan in voor een **brede waaier aan klantencontacten van niet-commerciële aard**: we bieden gebruikersondersteuning, administratieve en technische ondersteuning aan klanten, kantoormedewerkers, verzekeringsagenten en medewerkers van KBC Live. In al deze communicatie staat steeds de **kwaliteit van de interacties** centraal. Bij zowel interne als externe contacten is het ons doel om een positief gevoel achter te laten en zo bij te dragen aan het sterke imago van de producten en diensten van KBC. Deze klantbeleving is wat we onze **plusfactor** noemen!

Ga zeker eens een kijkje nemen op onze Instagram- en Facebookpagina.

Om de groei van ons bedrijf mee te ondersteunen, zijn we op zoek naar:

OPERATIONELE RISK CONTROLLER (Ref. 2021/2028)

Je vormt samen met de risk manager een brugfunctie met de gespecialiseerde afdelingen bij KBC inzake risicobeheer zoals Audit, Compliance, Legal, Inspectie, Informatiebeveiliging, Cyberrisk, Business Continuity Management.

Je gaat na of de controles die KBC definieert adequaat en correct uitgevoerd worden binnen onze operationele teams (tweedelijnsrisicocontrole).

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functieomschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.



De stad Herentals werft aan (m/v):

met een talent voor samenwerking

Stedenbouwkundige

Projectleider omgeving • niveau A • knelpuntberoep • voltijds • vast contract

Heb jij een intrinsieke interesse in stadsontwikkeling, stedenbouw en vergunningenbeleid? Heb je een duidelijke visie over de toekomst van milieu, mobiliteit en duurzaamheid? Ben jij een natuurlijk netwerker, krijg je mensen gemakkelijk rond de tafel en houd je ervan complexe dossiers mee vorm te geven? Sta jij je mannetje als er knopen doorgehakt moeten worden? Kortom, steek jij de "GO" mee in onze GOA (gemeentelijk omgevingsambtenaar)? Dan is de dienst omgeving met zijn gedreven collega's de plaats voor jou!

www.herentals.be

Wil je onmiddellijk solliciteren? Zeker doen! Bezorg je brief en cv uiterlijk op 16 september 2021 aan info@herentals.be ter attentie van het College van burgemeester en schepenen, administratief centrum, Augustijnenlaan 30, 2200 Herentals.

Info over de job bij diensthoofd Jill: jill.loos@herentals.be



Zin in een TOPJOB IN DE BOUW?

Goesting om
je carrière verder
uit te bouwen?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/bouw



Macadam VAB Inspections (MVi) is gevestigd in Vilvoorde en is een joint venture van Macadam en VAB.

Macadam werd in 1993 opgericht als logistieke partner voor vloeten en verhuurbedrijven. Sinds 2001 is Macadam gespecialiseerd in eindelease-inspecties. In 2006 werd Macadam Europe opgericht als moedermaatschappij. Die is via haar dochterondernemingen voornamelijk actief in België, Nederland, Frankrijk en Spanje. Daarnaast hebben ze ook activiteiten in Luxemburg en Portugal.

Macadam en VAB Fleet Services (nu VAB Koopman Automotive Solutions) hebben hun inspectieactiviteiten in België gebundeld. Als een aparte entiteit, met de naam Macadam VAB Inspection (afgekort MVi), worden sinds 1 juli 2017 alle inspecties voor België en Luxemburg vanuit Vilvoorde aangestuurd, waarbij ons team inmiddels bestaat uit 67 personeelsleden.

Van de meer dan 650.000 inspecties die Macadam Europe jaarlijks uitvoert, worden er 120.000 gerealiseerd in België, dit zowel op compounds, bij bedrijven, bij rentals alsook bij de bestuurder thuis. Dit maakt van MVi een marktleider op het vlak van inspectie van eindecontractvoertuigen en ondersteuning van het remarketingproces in opdracht van leasemaatschappijen, fleet owners, autofabrikanten en transporteurs.

Macadam VAB Inspection behartigt een uniforme, efficiënte en correcte inname van eindtermijnwagens.

Om de groei van ons bedrijf mee te ondersteunen, zijn we op zoek naar een:

OPERATIONEEL MANAGER

(Ref. 2021/2040)

Sterk in het objectiveren van de dagelijkse operaties van de afdelingen planning/dispatching (5 personen) en expertises (50 personen).

- Als operationeel manager waak je over de operationele doelstellingen (kwaliteit, volumes, SLA's, KPI's ...) en dit per toepassing, tot op budgettair en financieel niveau. Je objectificeert, reikt cijfers, overzichten en evoluties aan en vertaalt die naar concrete actieplannen.
- Met het oog op het correct en tijdig realiseren van de verwachte output, verdeel je het werk en de verantwoordelijkheden over de assistent planning en de 5 groepsverantwoordelijken van de inspecteurs.
- Je coacht en inspireert hen in het dagelijks aansturen van hun medewerkers volgens individuele ontwikkelingsplannen, wat resulteert in persoonlijke groei en een hoge medewerkerstevredenheid. Hiervoor ben je regelmatig aanwezig en beschikbaar op de werkvloer.
- Daarnaast streef je ernaar om de customer experience centraal te plaatsen en de kwaliteit van de dienstverlening continu te verbeteren.
- Je vervult een belangrijke signaalfunctie en, in nauwe samenwerking met je collega's, doe je suggesties om de organisatie, systemen, werktools en processen te optimaliseren.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli



VAB is de grootste mobiliteitsorganisatie van het land: elke dag rekenen 3.000.000 bestuurders op ons voor zekerheid onderweg. Met VAB-Bijstand, -Rijschool, -Banden, -Tankkaarten en elektrisch laden, -Tweedehandswagens, -Opleiding en tal van andere diensten zijn we een kwaliteitsspeler in mobiliteit voor particulieren en bedrijven.

We zijn een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan en waar denkers en doeners het samen vooruit laten gaan.

Daarbij komen zorgeloze mobiliteit en uitstekende service voor onze leden en klanten op de eerste plaats. Tevens streven we er als marktleider naar om continu de markttrends op te volgen en te integreren in onze dienstverlening, want mobiliteit is continu in verandering en beweging. Het finance-team, onder leiding van de Administratief Directeur, omvat de afdelingen invoicing, boekhouding en business performance support, aangevuld met een expertenteam.

Dit expertenteam bundelt belangrijke kernexpertise rond bv. wetgeving, fiscaliteit ... en ondersteunt de verschillende businessunits in hun dagelijkse vragen. Ook spelen ze een belangrijke rol in veranderingsprojecten en acquisities/verkoop, waarbij VAB op hun knowhow rekent om de juiste keuzes te maken.

Binnen dit expertenteam zoeken we een:

ADJUNCT FINANCIËEL DIRECTEUR

(Ref. 2021/2034)

De klemtoon van de functie ligt enerzijds op de efficiënte en effectieve organisatie van de activiteiten voor btw, fiscaliteit (in hoofdzaak vennootschapsbelasting) en consolidatie en anderzijds op strategische projecten omtrent optimalisaties, acquisities, verkopen ...

- Als senior financieel expert neem je de eindverantwoordelijkheid voor het correct toepassen van de wet- en regelgeving met betrekking tot btw en fiscaliteit.
- Je bent het eerste aanspreekpunt voor de businessunits en je weet deze complexe materie om te zetten naar begrijpbare adviezen en beslissingsrijpe voorstellen, waar de collega's mee aan de slag kunnen.
- Je speelt zelf een sturende en actieve rol bij het opvolgen en indienen van de vereiste aangiften alsook bij de rapportering naar de verantwoordelijke van de btw- eenheid, waartoe een aantal van de VAB-groepsvennootschappen behoren.
- Je zorgt voor de uitvoering van de consolidatie in nauw overleg met andere betrokken collega's uit de finance-afdeling.
- Je neemt deel aan projecten binnen de businessunits waarin je kennis rond btw, fiscaliteit en consolidatie van belang is.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli



IVLA is de afvalintercommunale voor de Vlaamse Ardennen. Ze staat in voor het huishoudelijk afvalbeleid van de regio. Onder het motto "samen minder afval" zet IVLA zich al jaren in om met de inwoners van het werkingsgebied de afvalberg te verkleinen.

Deskundige Communicatie

Als deskundige communicatie ben je een expert in mondelinge en schriftelijke communicatie.

Je maakt persberichten en creëert content voor sociale media. Daarnaast zet je communicatiecampagnes op voor gerichte projecten in samenwerking met grafische en/of communicatiebureaus. Je bewaakt de huisstijl en voert de strategische communicatie naar de buitenwereld.

Solliciteren kan via de link: <https://www.jobsolutions.be/register/88785> of per post: A&S Solutions, Kokerstraat 2a,

9750 Kruisem, t.a.v. Sarah Van Wynsberghe. Meer info: sarah@assolutions.be.



Gemeente Zwalm, gelegen in het hart van de Vlaamse Ardennen, breidt haar team uit en is op zoek naar (m/v/x):

Maatschappelijk Werker (B1-B3)

Voltijds (38/38) – contractueel – onbepaalde duur

Functie: Als maatschappelijk werker van de sociale dienst sta je in voor de sociale begeleiding en ondersteuning van cliënten en ben je het aanspreekpunt voor allerlei sociale vragen. Onder meer het geven van informatie en advies, opvolgen van cliëntendossiers, budgetbeheer, huisvesting, arbeidsbegeleiding, ... behoren tot jouw takenpakket.

Profiel: Kwalitatief en klantgericht werken draag je hoog in het vaandel en in het kader daarvan weet je op systematische manier te werk te gaan. Je bent collegiaal en in staat om te prioriteren en snel en accuraat te interveniëren. Als een echte teamspeler denk je steeds mee en stel je je flexibel op naar inhoudelijke taakverdeling.

Hoe solliciteren?

Bezorg ons je sollicitatiebrief, cv, een afschrift van je diploma, een uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 3 maanden voorafgaand aan de uiterste inschrijvingsdatum), uiterlijk op maandag 13 september 2021, via www.jobsolutions.be/register/8654

Meer informatie kan je opvragen bij Elien Van Ranst - elien@assolutions.be, 09 389 69 96 of vind je in de infobrochure.



De Putter & Co
Management Solutions

Wij **rekruteren** actief in de sectoren

Transport



Logistics



Automotive



Voor ons actueel aanbod vacatures kijk op

www.deputter.co/jobs



CPE, een bedrijf van Tectum Group, is een groothandel in dak- en gevelmaterialen met vestigingen in Genk, Melle, Herstal, Pelt, Schoten, Kontich, Bekkevoort en Sint-Niklaas. Bij CPE staan een persoonlijk contact en professioneel advies aan onze klant centraal en wij investeren continu om nog beter in te spelen op de wensen van onze klanten. Iedereen binnen CPE denkt mee met de klant en verrast hem steeds weer met de beste service, oplossingen en producten.



40 MLN.
OMZET



> 400
COLLEGA'S



6
TEAMGENOTEN



PER JAAR 20.000 M²
AAN DAK-EN GEVELMATERIAAL VERDEELD

Deel uitmaken van ons fantastisch team in Melle?

Wij zoeken een ACCOUNTMANAGER (M/V)

Spreek dit takenpakket jou aan?

- Opbouwen en onderhouden van relaties met bestaande klanten
- Maken van afspraken, presenteren van offertes en deals sluiten in functie van langetermijnrelatie
- Prospecteren en werven van nieuwe kanten
- Trainingen geven in samenwerking met het technisch departement

Dan ben jij misschien wel de persoon die wij zoeken! Dit mag je van ons verwachten:

- Een persoonlijk opleidingstraject
- Een competitief salarispakket incl. groeps- en hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, ecocheques, commissie en bonusregeling, bedrijfswagen en tankkaart
- Een cafetariaplan
- Een open en familiale sfeer met korte communicatielijnen

En ben jij ...

- sterk geïnteresseerd in de bouwsector?
- klantgericht en zie je obstakels als een uitdaging?
- een plantrekker maar ook een bruggenbouwer om de beste oplossing voor de klant gerealiseerd te krijgen?
- een teamplayer?
- vlot met pc's, vooral MS Office en ERP?



Commerciële
ervaring



Min. 3 jaar
werkervaring



Bachelor
diploma



CV
mailen



Een babbel met Caroline
& de regiomanager



Testing



Loon-
voorstel



Iets voor jou? Nog vragen?

Contacteer onze HR Manager Caroline Clits: caroline.clits@tectumgroup.be
Bekijk de volledige functieomschrijving via: www.cpe.be/nl/jobs



DESKUNDIGE GEBOUWEN

B-NIVEAU



ZIJN TECHNIEKEN HELEMAAL JE DING?
STUUR JE GRAAG EEN TEAM AAN?
STERK IN PLANNEN EN ORGANISEREN?
DAN ZIET LIEVEGEM JOU WEL ZITTEN!

Wij bieden:

Een contract van onbepaalde duur met aantrekkelijke voordelen zoals maaltijd- en ecocheques, hospitalisatieverzekering, aanvullend pensioen, fietsvergoeding, een mooi pakket verlofdagen, enz.

Functierelevante ervaring telt mee voor het bepalen van het salaris.

Meer informatie:

Ga naar www.lievegem.be/vacatures voor een uitgebreide functiebeschrijving, toelatings- en aanwervingsvoorwaarden en het verloop van de selectieprocedure. Je kan ons steeds bereiken op 09 396 23 00.

Solliciteren kan tot en met 7 september 2021
via poolstok.staffing@sdworx.com.

Vermeld in het onderwerp van je e-mail zeker de job waarvoor je solliciteert.



ZIET HET ZITTEN



Ben jij de **Technisch Adjunct van de Directie** (schaal A3) die we zoeken?

Ons Technisch Diensthoofd gaat midden 2022 op pensioen. Vinden we in jou een ideale opvolger, die autonomie, sturing van technici en technische vakkennis combineert?

Wie zijn wij?

Als eigenaar en beheerder van de drie Oost-Vlaamse crematoria in **Lochristi, Aalst en Sint-Niklaas** verzorgt IGS Westlede jaarlijks zo'n 12.000 crematies en 4.000 afscheidsplechtigheden voor alle levensbeschouwingen met een team van 68 medewerkers.

Jouw functie

- Je stuurt 15 technische mensen aan, waarvan vier ploegbazen.
- Administratief samenwerken met de personeelsverantwoordelijke.
- Alle technische domeinen belangen je aan: de crematie-inrichtingen, rookgaszuiveringsinstallaties, HVAC, gebouwenbeheer, elektrische installaties en sturingen ...
- Eén van je eerste opdrachten: de werfopvolging van de make-over van ons gebouw in Lochristi.
- Je draagt de functionele verantwoordelijkheid voor goed technisch beheer en onderhoud.
- Je neemt deel aan het budgetteren en de opmaak van technische dossiers.
- Na enkele maanden inwerken (samen met je voorganger) rapporteer je rechtstreeks aan de directie.

Jouw profiel

Je bent technisch en praktisch ingesteld en van nature leergierig. Je bent bereid het crematieproces en alle bijhorende apparatuur grondig te leren kennen vanop de werkvloer, tussen je collega's.

Je hebt minstens **6 jaar relevante (technische al dan niet leidinggevende) ervaring** in een productieomgeving. Heb jij geen masterdiploma, maar wel voldoende ervaring? Dat is perfect mogelijk. Dan kan je toch deelnemen mits je slaagt voor een online capaciteitstest.

Ons aanbod

Wij bieden je een technische functie met impact, autonomie en managementaspecten binnen een performant overheidsbedrijf. Je kan rekenen op een **competitief loonpakket** als contractuele werknemer, een (groene) bedrijfswagen en/of elektrische bedrijfsfiets en een interessante verlofregeling. Een eindejaarstoelage, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en extralegaal pensioen komen daar bovenop. Maar bovenal geniet je bij ons een goede work-lifebalans met veel faciliteiten. Er wordt een werfreserve aangelegd van 2 jaar.

Interesse?

Voor meer inlichtingen over de functie kan je terecht bij Sven De Backer, tel. 09 326 89 45 of mail naar directie@westlede.be. Of neem een kijkje op www.westlede.be/medewerkers. Heb je problemen met solliciteren? Contacteer Torben Callens, t.callens@searchselection.com of bel naar 09 243 40 80.

Solliciteer uiterlijk op 27 september 2021 via www.searchselection.com/nl/jobs/8582.



Reeds sinds 1959 staat 't Hof van Oranje bekend voor zijn goede en eerlijke keuken en de familiale sfeer waar iedereen zich welkom voelt. Wij zijn 7 dagen op 7 open en zoeken dringend mensen met een **passie voor horeca** om ons team te versterken:

- Een kok
- Een hulp-kok
- Twee kelners

Je bent gemotiveerd, je helt een vlot werkritme en een aangename persoonlijkheid die je uitstraalt naar de klanten en je collega's. Je hebt een verzorgd uiterlijk en draagt hygiëne hoog in het vaandel. Je kan goed werken binnen een team en bent stressbestendig.

WIJ bieden jou een **uitdagende job** met een **goede verloning**. Neem contact op met Ellane Fellers op 09/360. 01.27 voor een afspraak.

Hof van Oranje,
Oudenaardse steenweg 2,
9660 Balem
www.hofvanoranje.be

**De snelste weg naar
een job in de publieke
of non-profit sector.**



Springt hoger
voor personeel
en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op **WWW.POOLSTOK.BE**



Word jij het

diensthoofd omgeving - omgevingsambtenaar

van de gemeente Rotselaar?

Statutair, A4a-A4b, voltijds

Salaris tussen: € 3.815,69 - € 5.817,84

Wat hebben wij jou te bieden?

- Flexibele en glijdende werkuren
- 35 verlofdagen
- maaltijdcheques (8 euro) en ecocheques
- Hospitalisatieverzekering en fietsvergoeding

Wat heb jij ons te bieden?

- Je leidt en coördineert de dienst omgeving (bouwen-wonen-milieu).
- Je ontwikkelt een integraal, kwalitatief ruimtelijk beleid vanuit een duidelijke visie.
- Je realiseert een toegankelijke dienstverlening voor de inwoners.

Meer info?

rotselaar.be/vacatures

Solliciteren kan tot 19/09/2021



24+ is gevestigd in Berchem (Antwerpen) en is een joint venture van KBC en VAB-Groep. Wij zijn het **Customer Care Center van KBC**. We staan in voor een **brede waaier aan klantencontacten van niet-commerciële aard**: we bieden gebruikersondersteuning, administratieve en technische ondersteuning aan klanten, kantoormedewerkers, verzekeringsagenten en medewerkers van KBC Live. In al deze communicatie staat steeds de **kwaliteit van de interacties** centraal. Bij zowel interne als externe contacten is het ons doel om een positief gevoel achter te laten en zo bij te dragen aan het sterke imago van de producten en diensten van KBC. Deze klantbeleving is wat we onze **plusfactor** noemen!

Ga zeker eens een kijkje nemen op onze Instagram- en Facebookpagina.

Om de groei van ons bedrijf mee te ondersteunen, zijn we op zoek naar:

OPERATIONELE RISK CONTROLLER (Ref. 2021/2028)

Je vormt samen met de risk manager een brugfunctie met de gespecialiseerde afdelingen bij KBC inzake risicobeheer zoals Audit, Compliance, Legal, Inspectie, Informatiebeveiliging, Cyberrisk, Business Continuity Management.

Je gaat na of de controles die KBC definieert adequaat en correct uitgevoerd worden binnen onze operationele teams (tweedelijnsrisicocontrole).

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functieomschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

www.sint-genesius-rode.be



Het lokaal bestuur Sint-Genesius-Rode werft aan (m/v/x)

DESKUNDIGE FINANCIËN

B1-B3 • contractueel • via aanwerving of bevordering • voltijds

Takenpakket: Als gespecialiseerd medewerker adviseer je het beleid over allerhande financiële aangelegenheden: behandeling fiscale bezwaarschriften, analyse en controle van financiële gegevens van intercommunales, kerkfabrieken en andere derde stakeholders, opmaken en verwerken van subsidiedossiers, behandeling en/of uitvoering van financiële projecten, debiteurenbeheer, optimaliseren van financiële processen binnen de organisatie.

Profiel: Je hebt een bachelordiploma, bij voorkeur in een financiële richting. Ruime belangstelling voor en kennis van de lokale financiën en fiscaliteit: BVR BBC, decreet betreffende de vestiging, de invordering en de geschillenprocedure van provincie- en gemeentebelastingen, DLB,... Je ben nauwkeurig, resultaatgericht en hebt een proactieve ingesteldheid. Je kan zowel zelfstandig als in teamverband werken. Je hebt schriftelijke en mondelinge vaardigheden. Je hebt een grondige kennis van de gebruikelijke informaticasystemen.

Om in aanmerking te komen voor de bevorderingsprocedure dien je titularis te zijn van een graad van niveau C of D en ten minste drie jaar anciënniteit hebben in niveau C, ten minste vijf jaar anciënniteit in niveau D of ten minste vijf jaar anciënniteit in niveau C en D samen.

DESKUNDIGE PATRIMONIUM

B1-B3 • contractueel • via aanwerving of bevordering • voltijds

Takenpakket: Uitvoeren van het patrimoniumbeleid, voeren van toezicht en controle op de uitgevoerde werken, opmaken van logboeken, opvolgen van defecten en problemen in de diverse gemeentelijke gebouwen, ...

Profiel: Je hebt een grondige kennis van de wetgeving en reglementeringen inzake patrimoniumbeleid, je hebt kennis van de gebruikelijke informaticasystemen, je kan goed organiseren en coördineren, je hebt een correct taalgebruik, zowel mondeling als schriftelijk, je bent voldoende assertief, je kan een visie ontwikkelen je bent stressbestendig,

Om in aanmerking te komen voor de bevorderingsprocedure dien je titularis te zijn van een graad van niveau C of D en ten minste drie jaar anciënniteit hebben in niveau C, ten minste vijf jaar anciënniteit in niveau D of ten minste vijf jaar anciënniteit in niveau C en D samen.

DESKUNDIGE AANKOPEN

B1-B3 • contractueel • voltijds

Takenpakket: Het ondersteunen van de beleidsplanning van het lokaal bestuur inzake het aankoopbeleid. Je beheert o.a. de module 3P overheidsopdrachten, je bouwt mee een contractenbeheermodule uit en volgt dit op. Je optimaliseert het gebruik van raamovereenkomsten en groepsaankopen en onderhandelt met leveranciers inzake het aankoopbeleid.

Profiel: Je hebt een bachelordiploma, bij voorkeur in een financiële richting. Je hebt kennis van de wetgeving rond overheidsopdrachten, het decreet lokaal bestuur en de BBC-regelgeving of je bent bereid je hierin bij te scholen. Je hebt schriftelijke en mondelinge vaardigheden. Je bent vlot in de sociale omgang, tactvol, discreet en je hebt respect voor het beroepsgeheim. Je hebt een grondige kennis van de gebruikelijke informaticasystemen.

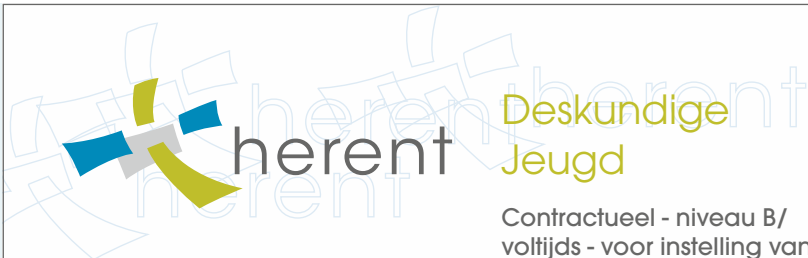
Aanbod voor alle functies: Een minimum bruto maandloon bij 0j anciënniteit: € 2.509,94. Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor twee jaar.

Je voldoet aan de taalwetgeving en slaagt in de selectieproeven (taal van de proef: Nederlands). Enkel de kandidaten die aan de aanwervings- of bevorderingsvoorwaarden voldoen worden uitgenodigd voor deelname aan de selectieproeven.

Extralegale voordelen: maaltijdcheques, fietsvergoeding, tussenkomst in openbaar vervoer, hospitalisatieverzekering en voor de contractuele personeelsleden: 2^{de} pensioenpijler.

Bijkomende inlichtingen: personeel@sint-genesius-rode.be of 02 609 86 65.

Interesse? Stuur uw cv, motivatiebrief en een kopie van uw diploma via brief of via e-mail ter attentie van het College van Burgemeester en Schepenen, Dorpsstraat 46, 1640 Sint-Genesius-Rode en dit **uiterlijk op 17 september 2021 om 12 uur of via mail personeel@sint-genesius-rode.be**



Lokaal bestuur Herent zoekt collega's

Deskundige Jeugd

Contractueel - niveau B/
voltijds - voor instelling van
wervingsreserve van 1 jaar

Brutomaandloon vanaf
2509,94 €

Minstens houder zijn van
bachelordiploma, of
gelijkgesteld onderwijs

Wil jij een sleutelfiguur zijn in het
verenigingsleven van onze jeugd
en van onze gemeente Herent
een jeugdvriendelijke plaats ma-
ken? Je functie bestaat onder
andere uit het organiseren van
een kwalitatieve vakantiewer-
king, ondersteuning van erkende
Herentse vrijetijdsverenigingen ...

Maatschappelijk Werker Schuldhulp- verlening

Contractueel - niveau B/voltijds -
onbepaalde duur - in bezit van
rijbewijs B

Brutomaandloon vanaf 2509,94 €

Minstens houder zijn van diploma
prof. bach in sociaal werk of
gelijkgesteld

Een dag vol afwisseling en uitdaging is
wat jou te wachten staat in je toekomstige
nieuwe functie als maatschap-
pelijk werker schuldhulpverlening. Je
functie bestaat onder andere uit be-
middeling, begeleiding en aanvragen
van collectieve schuldenregeling ...

Social Media Expert

Contractueel - niveau B/
voltijds - onbepaalde duur,
met aanleg wervingsreserve
(1 jaar)

Brutomaandloon vanaf
2.509,94 €

Minstens houder zijn van
een bachelordiploma, of
gelijkgesteld onderwijs

Ben jij een echte social media-
duizendpoot? Hou jij van contents
opmaken, vormgeving, social
mediakanalen opvolgen ... In
jouw takenpakket zal de nadruk
vooral liggen op het beheer van
alle social mediakanalen.

Solliciteren kan tot 20 september 2021 (postdatum telt).

Stuur je cv en motivatiebrief naar poolstok.staffing@sdworx.com. De volledige vacatures vind je op www.herent.be/vacatures.



Onze klant Ombro (www.ombro.be) is een
dynamisch familiebedrijf gespecialiseerd
in **buiten- en binnenzonwering**. Ze zijn
toonaangevend op vlak van kwaliteit,
vakmanschap, prijszetting en service.
Met hun 60 jaar ervaring heeft de familie
Vandenbulcke heel wat **ervaring en expertise**
kunnen vergaren, om zo hun succes uit te
bouwen. Ombro is continu aan het **groeien**
en opent een nieuwe vestiging in **Sint-Pieters-
Leeuw**, bij Brussel. Hiervoor zijn ze op zoek naar
een **commerciële m/v/x** om deze vestiging te
trekken:

Filiaalleider Zonwering

Functie: Als filiaalleider van de nieuwe toonzaal van 550 m² ben jij hét
gezicht van Ombro Sint-Pieters-Leeuw. Jij bent **verantwoordelijk**
voor de **actieve verkoop** vanuit jouw toonzaal. Je ontvangt de klanten
en voorziet hen van **professioneel advies** over het productengamma
en gaat ook ter plaatse bij hen. Dankzij jou hangt er een **aangename
sfeer** en kan men rekenen op een hartelijk ontvangst. Je maakt
offertes op en plaatst de dossiers in bestelling.

Profiel: • Je bent **commercieel** sterk en beschikt over de nodige
maturiteit om het filiaal te trekken • Je bent zowel **klant- als
resultaatgericht** • Je wekt **vertrouwen** op bij de klant en
weerspiegelt de **kwaliteit en service** die Ombro biedt • Je bent
een **vlotte communicator** die zin heeft voor **initiatief**.

Aanbod: • Ombro biedt zijn filiaalleider heel wat **verantwoordelijkheid**
en vrijheid van handelen. Daarnaast staat er ook een team klaar om
te **ondersteunen** en te **adviseren** waar nodig. Je komt terecht in een
hecht familiebedrijf die openstaat voor jouw **persoonlijke inbreng** en
je de ruimte geeft om te **groeien**. Er hangt een **aangename werksfeer**
waar je ook kan werken met **kwalitatieve producten**. Daarenboven
bieden ze jou een **competitieve verloning**.



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Info & Solliciteren:
kato@aanwervingshuis.be of 09 310 83 39

Kortrijksesteenweg 1099, 9051 Gent | www.aanwervingshuis.be

Deze functie wordt exclusief behandeld door Aanwervingshuis.

Rodea zoekt

WERKBEGELEIDER GROENZORG

- Je werkt met onze tuinploegen mee en leidt ze in goede banen.
- Je hebt groene vingers en houdt van algemeen tuinonderhoud.

Algemeen:

- Je hebt voeling met kansengroepen.
- Leiding geven, teamplayer, flexibiliteit zijn sleutelwoorden.
- Je persoonlijkheid zal echter de doorslag geven.
- Ervaring is een pluspunt.

Solliciteren:

Rodea vzw
Smaragdlaan 34/c
1640 SINT-GENESIUS-RODE
t.a.v. De Groote Alain
alain.degroote@rodea.be
Tel. 02 359 97 80



ONBEPERKT
IN SERVICE



Eigen Thuis is op zoek naar een **ortho-
pedagogische individuele begeleider**,
een **stafmedewerker**
ondersteunende diensten en
een **(sociaal) verpleegkundige**.



**PREVENTIE EN INTERIM (PI), DE CENTRALE PREVENTIEDIENST
VOOR DE UITZENDSECTOR, WENST ZIJN TEAM TE VERSTERKEN
MET EEN MEDEWERKER STERK IN ICT EN SOCIAL MEDIA**

Preventie en Interim is een Centrale Preventiedienst voor de uitzendsector met een belangrijke rol in het sensibiliseren van veiligheid en gezondheid van uitzendkrachten op de werkplek. PI communiceert hiervoor met haar stakeholders via websites, social media, werkgroepen, opleidingen, studiedagen, ed.

Vereisten voor deze functie:

Je bent minstens in het bezit van een Bachelor. Je begrijpt de taal van de ICT'er en waakt proactief over de genomen beslissingen door de directie rond haar websites, databanken en de verschillende aspecten rond social media. Je werkt zelfstandig en doelgericht en schrijft vlot korte teksten en adviezen. Afspraken en deadlines worden altijd gerespecteerd. Je beheerst voldoende de tweede taal en werkt graag in teamverband.

Aanbod:

- Een marktconform loonpakket met extralegale voordelen zoals maaltijdcheques en hospitalisatieverzekering.
- Een uitdagende job en een functie in een dynamische en aangename werksfeer. Onze kantoren zijn gelegen te Brussel in de gebouwen van Tour & Taxis.

**Interesse? U kan uw sollicitatie en uw motivatiebrief
richten tot Marijke Bruyninckx via e-mail kdp@p-i.be**



**De snelste weg
naar een job in
de publieke of
non-profit sector.**

Springt hoger
voor personeel
en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE

SKY TOWER TWO OSTEND

LAUNCH
PRESALES
FASE II

Vastgoedgroep Degroote is reeds meer dan 45 jaar succesvol actief in de appartementsbouw aan de Belgische kust met een productie van ca. 250 appartementen op jaarbasis. Als toonaangevende vastgoedgroep, actief in de bouw en hotelsector, genereren wij met 200 gedreven werknemers een omzet van meer dan € 100 miljoen. Dankzij de grote vraag naar kustappartementen hebben wij ons vastgoedaanbod op korte termijn (800 app.) en vastgoedaanbod op middellange termijn (1600 app.) aanzienlijk uitgebreid.

Dankzij de finale bouwvergunningen van de stadsvernieuwendende projecten Green C, SKY Towers en The Waves in Oostende, zoeken we ter ondersteuning en uitbreiding van ons team:

KLANTENADVISEUR / PROJECTLEIDER AFWERKING m/v

FUNCTIE: Je geeft aan de klanten optimaal advies en bent hun aanspreekpunt. Je bent ook verantwoordelijk voor de planbesprekingen en wijzigingen. Daarnaast verzorg je de communicatie met de diverse onderaannemers. Om dit takenpakket in de praktijk toe te passen ben je als projectleider afwerking bovendien verantwoordelijk voor de coördinatie en opvolging van de totale afwerking van een aantal nieuwbouwprojecten. Je verzekert de correcte praktische uitvoering van deze bouwprojecten.

PROFIEL: Je hebt een opleiding in de bouw (bv. Bachelor of Assistent-Architect) en min. 2 jaar ervaring. Je bezit een goede kennis van het Officepakket en Autocad. Je geeft blijk van goede organisatorische capaciteiten.

SENIOR HUNTER & ONTWIKKELAAR RESIDENTIEEL VASTGOED m/v

FUNCTIE: U gaat op zoek naar bouwgronden in de regio West- en Oost-Vlaanderen met focus op de kust, geschikt voor residentiële ontwikkelingen. U heeft een veelzijdig netwerk en bouwt deze stelselmatig verder uit. U heeft een neus voor vastgoedinvesteringen en kan via diverse calculaties en presentaties onze aandeelhouders overtuigen om hierin mee te stappen, dit kunnen zowel asset- als share deals zijn. U beschikt over een jaarlijks aankoopbudget van 25M euro en zal mede via een succesfee hierop gevalideerd worden.

PROFIEL: Een sterke commerciële persoonlijkheid die geduld kan opbrengen om met voldoende achtergrond en inzicht te onderhandelen op lange termijn. Het interpreteren en valideren van de stedenbouwkundige voorschriften is voor u geen onbekende. U hebt minstens 3 jaar ervaring.

- ✓ Een dynamisch & solide familiebedrijf met een sterke reputatie in de sector.
- ✓ Ruimte voor nieuwe initiatieven binnen dit sterk groeiend en toonaangevend bedrijf.
- ✓ Een uiterst competitieve verloning in functie van ervaring en behaalde doelstellingen.
- ✓ Een bedrijfswagen, tankkaart, gsm en groepsverzekering behoren tot de mogelijkheden.

INTERESSE?

gudrun@vastgoed-degroote.be | 059 80 91 91
Troonstraat 60 | 8400 Oostende | vastgoed-degroote.be

VASTGOEDGROEP
DEGROOTE



Lokaal bestuur Herent zoekt (m/v)

Hoofdmaatschappelijk werker

Het team maatschappelijk assistenten is op zoek naar een verbindende leidinggevende om samen met hen de inwoners van Herent te ondersteunen in hun vragen rond welzijn. Hou je ervan om een team te leiden met de neuzen in dezelfde richting?

Solliciteer dan snel, want dan is dit jouw droomjob!

Jouw job houdt onder andere in:

- Coördineren van de dagelijkse activiteiten van de dienst.
- Samen met andere diensten acties uitdenken en realiseren van initiatieven met raakpunten aan de sociale dienst.
- Een bijdrage leveren aan beleidsvoorbereidende werkzaamheden.

Wij bieden:

- Een voltijdse betrekking van onbepaalde duur.
- Een fijne werksfeer in een tof team.
- Leuke extra's.

Solliciteren kan tot 31 augustus 2021.

Stuur je cv en motivatiebrief naar poolstok.staffing@sdworx.com.

Meer info kan je vinden op de website: herent.be/vacatures.

Tot snel!

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

een specialist Ruimtelijke
Planning en een specialist
Lokale Economie

- Je staat in voor beleidsondersteuning en -advisering.
- Je bent projectleider van dienst-overschrijdende en organisatiebrede projecten.
- Je bent het centrale aanspreekpunt binnen de afdeling Grondgebiedzaken.

"In de afdeling grondgebiedzaken werken we samen in een dynamische omgeving waarbij ieders inbreng een verschil maakt. Zo maken we werk van een toekomstbestendige omgeving."

TIM HOUBEN
AFDELINGSHOOFD
GRONDGEBIEDZAKEN



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met 23 september 2021.

www.overijse.be/jobs



Zin in een TOPJOB IN DE BOUW?

Goesting om
je carrière verder
uit te bouwen?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/bouw



HANSSENS CATERING, met hoofdzetel in nieuwe bedrijfsgebouwen in **WEVELGEM**, is een toonaangevend toeleverancier voor scholen en non-profitorganisaties. Vanuit **3 vestigingen** (Wevelgem, Oosterzele en Dilbeek) verzorgen wij dagelijks 45 à 50 000 bereide maaltijden. In het kader van een **nieuwe organisatie** gaan wij over tot de aanwerving van een

PRODUCTIEMANAGER

groeifunctie • adjunct v/d familiale directie (ref. 7345)

Uitdaging: Na een grondige interne opleiding in de hoofdzetel zal je projectmatig de organisatie en de processen op vlak van productie en logistiek in de drie vestigingen optimaliseren en uniformiseren. In samenwerking met de productie leider in Wevelgem zal je zelf de filialen in Oosterzele en Dilbeek leiden: • dagelijkse organisatie • aansturing van de keukenteams • kwaliteitsopvolging • logistieke organisatie (halffabricaten, maaltijdverdeling). Je rapporteert rechtstreeks aan de familiale directie.

Profiel: • industrieel ingenieur of gelijkwaardig (bijv. ba agro-industrie) met minstens initiële ervaring in de voedingssector • uitstekend organisator met visie en daadkracht • people manager uit productieomgeving • sterke interesse voor de praktijk van voedingsbereiding • geboeid door de veelzijdigheid van de functie: productie, techniek, kwaliteit, logistiek,...

Aanbod: • een cruciale managementfunctie met een grote praktische betrokkenheid bij het dagelijks beleid • een toekomstgerichte organisatie dankzij een vernieuwd management (derde generatie) • stabiele teams met een sterke knowhow (50 wkn) • continue investeringen in infrastructuur, nieuwe technologie en procesoptimalisatie • een bloeiende onderneming met een marktleiderspositie • een attractief en evoluerend salarispakket (te bespreken) + bedrijfswagen.

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende

Interesse? Contacteer Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80 of 059 26 76 57
www.verdonckbv.be



GENK & VERPLAATSINGEN IN BELGIË

160 MLN. OMZET

> 400 COLLEGA'S

3 TEAMGENOTEN

PER JAAR 20.000 M² AAN DAK- EN GEVELMATERIAAL VERDEELD

Deel uitmaken van ons fantastisch team?

Wij zoeken een **TECHNISCH ADVISEUR (M/V)**

Spreek dit takenpakket jou aan?

- Dankzij jouw specialisatie in dakdichtings-technieken geef je demo's en opleidingen aan zelfstandige dakdekkers.
- Je biedt onze klanten de nodige assistentie op complexere werken. Je helpt hen bij de werfopstart, volgt het verloop van de werken mee op en ondersteunt de dakdekkers bij het uitvoeren van moeilijke details.
- Op vraag van de klant bezoek je de werken en voer je technische inspecties uit, hierbij voorzie je hen steeds van de nodige feedback.
- Tot slot zorg je voor de nodige administratieve ondersteuning zoals het opmaken van calculaties en het uitschrijven van verslagen en bezoekrapporten.

Dan ben jij misschien wel de persoon die wij zoeken! Dit mag je van ons verwachten:

- Een vaste job in een groeiende organisatie met veel werkzekerheid.
- Fijne werksfeer in een familiaal bedrijf.
- Ervaren collega's die jou coachen en begeleiden zodat je steeds kan bijleren.
- Opleidingsmogelijkheden zodat jouw groei gegarandeerd blijft.
- Competitief salaris aangevuld met extralegale voordelen.



Klantgericht



Technische kennis



Goede kennis Nederlands & Frans

En ben jij ...

- handig, technisch onderlegd en heb je een goede kennis van dakdichtingstechnieken?
- vertrouwd met de meest courante MS Office toepassingen? Kennis van autocad is een troef.
- vlot in de omgang en heel klantgericht?



CV mailen



Een babbel met Raf



Assessment



Loonvoorstel

Iets voor jou? Nog vragen?

Contacteer onze Talent Coach Raf Jacobs: raf.jacobs@tectumgroup.be
Bekijk de volledige functieomschrijving via: www.cpe.be/nl/jobs



KBC-verzekeringsagentschappen IEPER en BESELARE zijn in de regio Ieper-Zonnebeke zowel bij **particulieren** als bij **zelfstandigen** en **KMO's** gekend als een lokaal verzekeringsexpert (10 medewerkers). In het kader van **verdere expansie** zoeken wij een

ADVISEUR VERZEKERINGEN

met groeikansen (ref. 128 401)

De uitdaging: Na een grondige introductie zal je instaan voor: • klantenontvangst, adviesverlening en relatiebeheer • risicoanalyse, offerte-opmaak, negotiaties en polisbeheer • follow-up van schadedossiers o.a. onderhandelingen met experts en met de maatschappij • dagelijkse samenwerking met de bestuurders.

Profiel: • veelzijdig master of bachelor met verdere groeiambitie • professioneel in de omgang met klanten • proactief, ondernemend en service-minded • goed commercieel inzicht.

Aanbod: • de uitdaging om een carrière uit te bouwen in een regionaal topkantoor • een sterke lokale speler met een competitieve teamspirit • de voordelen van een autonoom werkgever ondersteund door een solide moedermaatschappij • een attractief loonpakket en talrijke voordelen o.a. groeps- en hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, ...

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80 of 059 26 76 57
www.verdonckbv.be



PUBLIMA nv, gevestigd in super creatieve bedrijfsgebouwen in **ZWEVEGEM**, is een **innovatieve KMO** gespecialiseerd in **het ontwerp, de productie en de plaatsing van lichtreclames en gevelbekleding**. Om onze **snelle expansie** in goede banen te leiden zoeken wij een topper (m/v) die past in ons toffe team:

ADMINISTRATIEF-COMMERCIEËLE SPILFIGUUR

opmaak offertes + projectopvolging (ref. 106 304)

De uitdaging: In deze cruciale functie zal je instaan voor: • de opmaak van offertes • de ondersteuning van de verkopers • de interne klantencommunicatie • de dossieropvolging bij goed-gekeurde ontwerpen • planning en organisatie • rapportage aan de bedrijfsleider.

Profiel: • master of bachelor met een sterk logisch redeneervermogen • uitstekend organisator • vlot communicatief (N/F) • technische interesse.

Aanbod: • een cruciale functie met veelvuldig klantencontact • een grote betrokkenheid bij telkens nieuwe maatwerkprojecten • de dynamiek van een expansieve KMO • producten met een hoge emotionele factor • een aantrekkelijk salarispakket (te bespreken).

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80
www.verdonckbv.be

In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.

Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past





Belisol en Ombro maken deel uit van een dynamisch familiebedrijf te Brugge. Belisol is gespecialiseerd in ramen en deuren, terwijl Ombro zich focust op binnen- en buitenzonwering. Met hun 60 jaar ervaring heeft de familie Vandenbulcke heel wat ervaring kunnen vergaren, om zo hun succes uit te bouwen. Omwille van hun continue groei, zoeken ze versterking van hun administratieve team (m/v/x):

Allround Administratief Bediende

Functie:

Als allround administratief bediende neem jij een zeer **veelzijdig takenpakket** op jou samen met het team: • Je verzorgt de **communicatie** met de **klanten**: je houdt hen op de hoogte van hun bestellingen, je beantwoordt hun vragen, ... • Je maakt de **verkoopfacturen** op • Je volgt de **betalingen** op • Je **overlegt** met de verschillende partijen, **controleert** de stock en **organiseert** de plaatsing • Je **ondersteunt** jouw collega's waar nodig.

Medewerker Dienst na verkoop

Functie:

Als medewerker dienst na verkoop ben jij hét **aanspreekpunt** voor de klant: • Je hebt telefonisch **contact** of via mail met de **klant** en beantwoordt al hun **vragen** rond herstellingen, garantie, etc. • Je bent de **link** tussen de klant en de nationale servicepartner van Belisol • Je maakt de **planning** op voor de eigen service techniekers • Je **communiceert** met alle verschillende schakels (magazijn, planning, werfleider, ...) om de herstelling in goede banen te leiden • Je maakt de **offertes** op voor de herstellingen en volgt deze op • Je houdt de **administratie** van de dienst na verkoop up-to-date.

Profiel voor beide functies: Je bent **administratief** sterk en gaat **nauwkeurig** te werk • Je bent **dynamisch** en houdt ervan om in **team** te werken. Toch kan je ook **zelfstandig** werken • Je bent **vlot** en **communicatief**, je houdt van telefonische contacten met de klant • Je houdt van **klantencontact** en bent **leergierig** • Je hebt minstens een eerste ervaring in administratie achter de rug.

Aanbod voor beide functies: Ombro/Belisol biedt kansen om jouw verantwoordelijkheden op te nemen, veel bij te **leren** en te **groeien** in jouw functie. Daarnaast staat er ook een **enthousiast team** klaar om je te **ondersteunen** en te **adviseren** waar nodig. Er hangt een **aangename werksfeer** waar je ook kan werken met **kwalitatieve producten**. Daarenboven bieden ze jou een **competitieve verloning**.



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Meer info & Solliciteren: kato@aanwervingshuis.be of 056 225 880

Vaartstraat 25, 8500 Kortrijk | www.aanwervingshuis.be

Deze functie wordt exclusief behandeld door Aanwervingshuis.

Jobdag

Ben jij op zoek naar een nieuwe job en spreekt onze groene omgeving jou aan? Kom dan op **11 september 2021** zeker eens langs in onze serre in Beselare*!

We zijn aanwezig van 9u tot 12u. Wie weet loop jij met een nieuwe job naar buiten!

**of maak een afspraak om op een andere dag langs te komen*



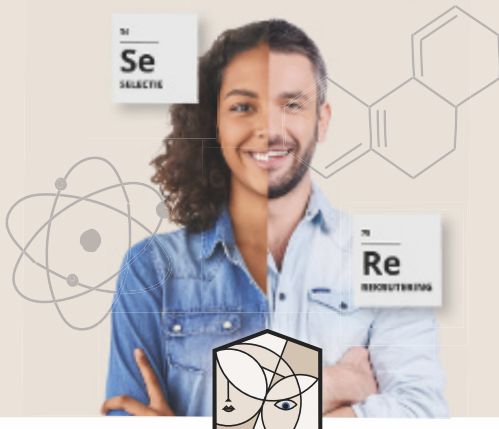
Proostdiestraat 17, 8980 Beselare
jobs@fleur.be

www.fleurjobs.be



Nachtfacturatie
Logistiek bediende leeggoed
Interne salesmedewerker
Administratief bediende
Co-piloot aankoop tuincentra
Calculator met groenkennis
Aankoper met groenkennis/Sourcer
Medewerker Cash & Carry
Orderpicker

Voor de juiste **chemie** tussen
kandidaat en aanwerper



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339



FLANDRIEN KAAS uit **WERVIK** is een authentieke en ambachtelijk bereide Belgische Kaas. Reeds meermaals werden onze kazen gelauwerd op de **World Cheese Awards**. Stabiele toeleveranciers en continue investeringen in een **geïntegreerd productieproces** liggen aan de basis van een gestadige groei. Hiertoe zoeken wij ter opvolging een (m/v)

PRODUCTIEMANAGER KAASMAKERIJ

Bio-ingenieur • zuiveltechnologie (ref. 72 610)

Uitdaging: Na een grondige opleiding tot kaasmaker word je eindverantwoordelijke voor de kaasmakerij. Dit omvat: • de productie-organisatie • de aansturing van de kaasmakers en de operatoren • de proces- en kwaliteitscontrole • de supervisie over de technologieën • de afspraken i.v.m. de melkontvangsten en wei-leveringen • de kaaskeuring • de opvolging van KPI's.

Profiel: • bio-ingenieur met de ambitie een ambachtelijk productiebedrijf te runnen • initiatiefrijk, autonoom en "hands on" leider • kennis van kaasproductie is een bijkomende troef • veelzijdige interesse: kwaliteit, techniek, automatisering, ...

Aanbod: • een grondige introductie en opleiding • functies met ruime autonomie en dito bevoegdheden • een professioneel gerunde KMO • een familiale teamspirit • een financieel gezonde onderneming • marktconforme loonvoorwaarden + representatieve bedrijfswagen.

WAREHOUSE MANAGER

Industrieel ingenieur of gelijkwaardig

(ref. 72 611)

Uitdaging: Als eindverantwoordelijke voor de rijpingszaal zal je instaan voor: • de werkplanning en de opvolging van de interne handling • de organisatie van de bestellingen: etiketteren, verpakken, verzenden, ... • het voorraadbeheer • de technische en administratieve follow up • de kaaskeuring • de opvolging van KPI's • diverse (investerings)projecten i.s.m. de CEO.

Profiel: • industrieel ingenieur of technisch bachelor met helikoptervisie • vlot organisator en people manager • de ambitie om autonoom de bedrijfslogistiek in goede banen te leiden • affiniteit met voedingsproductie en kwaliteitscontrole zijn sterke pluspunten.

Aanwerving exclusief begeleid
door onze professionele HR-partner.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Menen – Oostende

Interesse? Contacteer Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80
www.verdonckbv.be

Krijg jij positieve feedback?

Grosso modo zijn er drie soorten feedback. Er is positieve feedback ('goed gedaan'), negatieve ('kan beter') of een combi ervan ('hoe doen we dit beter'). Deze laatste krijgen werkenden het meest, zo blijkt uit onderzoek van Jobat en de KU Leuven.

Deze laatste soort van constructieve negatieve feedback wordt in vakliteratuur ook wel als *tough love feedback* omschreven. "Op zich is het negatieve feedback, maar tegelijk drukt de geveer van dergelijke feedback er ook zijn geloof mee uit in het potentieel en de bekwaamheid van de medewerker. En ook hulp om het presteren van die medewerker te verbeteren", vertelt Emma Heine van de Faculteit Psychologie en Pedagogische Wetenschappen aan de KU Leuven.

In het onderzoek van Jobat en de KU Leuven werden 770 werknemers bevraagd. Van alle feedback die zij de afgelopen drie maanden ontvingen, kregen zij vooral dergelijke tough love

feedback ('Je hebt het niet goed gedaan, maar ik wil je helpen hierin beter te worden'), gevolgd door positieve feedback en als minste negatieve feedback.

MOTIVEREN

Een belangrijke conclusie is dat het effect van tough love feedback en van positieve feedback dezelfde lijkt.



"Dat is opvallend aangezien positieve feedback met name over goed werk en het geven van complimenten gaat. Terwijl tough love feedback medewerkers net aanspreekt op aspecten in hun werk waar bijsturing noodzakelijk is", stelt Heine vast. "Deze resultaten geven indicaties dat je als leidinggevende dus zowel medewerkers die goed als medewerkers die minder goed presteren met effectieve feedback kan aanspreken. En je beide groepen kan motiveren en tevreden houden", stelt ze. "Want hoe je het ook draait of keert, soms kan je als leidinggevende niet om negatieve feedback heen." (WiVi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Genk (HQ en productie)
Farciennes (productie)

150 medewerkers

1994

www.orbix.be

Bij **ORBIX** draait alles om circulaire economie. **ORBIX** ontwikkelt technologieën en materialen die het voor bedrijven in de metaal- en bouwsector mogelijk maken hun ecologische voetafdruk substantieel te verkleinen. Zelf doen ze dit op een ongezien duurzame manier, met als ultieme ambitie een zero-wastebedrijf te zijn. Dit gebeurt onder meer door restfracties te verwerken tot nieuwe materialen of grondstoffen. Optimaal hergebruik is cruciaal. Zo wordt metaal gerecupereerd uit metaalslakken of uit bodemmassen van huishoudelijk afval. Dit is mogelijk dankzij structurele samenwerkingsverbanden met de metaalsector, die ook het gerecyclede materiaal opnieuw in de productie gebruikt. Een toepassing in de bouwsector is de herbesteding van CO₂ als binder in het productieproces voor bouwproducten, zodat cement overbodig is. In dit carbonatatieproces is **ORBIX** pionier en houder van vele patenten. Met eigen opslagplaatsen en kades voor scheepvaart zijn ook logistiek en transport op de meest duurzame manier georganiseerd. **ORBIX** behaalde reeds meerdere certificaten en normeringen en in de eigen labo's blijft de expertise aan innovatieve technologieën groeien. Een aantal vooruitstrevende projecten on-site of in samenwerking met bedrijven staan op stapel.

We zoeken medewerkers die mee aan de kar willen trekken van deze projecten in dit toekomstgerichte bedrijf:

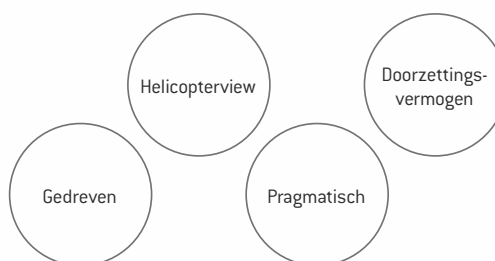
Projectingenieur

Functie en verantwoordelijkheden

1. Begeleiden van de projecten van testfase tot oplevering in industriële toepassingen on-site
2. Meewerken aan het opstellen van businessplannen: bepalen van parameters, processen, kosten, equipment ...
3. Uitvoeren van testen/experimenten, deze evalueren en finetunen
4. Samenwerken met collega's, betrokken partners, specialisten en leveranciers in projectteam
5. Meewerken aan subsidiedossiers

Gewenste kwalificaties

- Ir of Ing elektromechanica, elektronica, 'mining', bouwkunde
- Ervaring met industriële processen
- + Brede technische kennis
- + Interesse in carbo-technologie



Wat heeft ORBIX u concreet te bieden?

- Compleet salarispakket met firmawagen
- Bijdragen aan CO₂-reductie
- Bijzonder innovatief bedrijf
- Toekomstperspectief
- Ruimte om dingen in beweging te zetten

R&D Manager

Functie en verantwoordelijkheden

1. Aansturen van en meewerken met het onderzoeksteam
2. Uitvoeren van onderzoeksprojecten ter verfijning van het carbonatatieproces
3. Verbeteren van de kwaliteit van producten en processen
4. Research en development van valorisaties van restfracties
5. Instaan voor budgetten en relaties met externe partners (bv. universiteiten)

Gewenste kwalificaties

- Opleiding in materiaalkunde, geologie, mineralogie, betontechnologie
- Aantal jaren ervaring in labo-omgeving

Kennis Excel



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en op werkdagen tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door

VMC
SELECT



De kennismaking

Ridge Tool, voornamelijk bekend onder de merknaam RIDGID, is toonaangevend producent van innovatieve gereedschappen en machines. Het bedrijf maakt deel uit van Emerson, wereldleider in het samenbrengen van technologie en engineering en actief in meer dan 140 landen.

Het Europese hoofdkwartier van Ridge Tool is gelegen in Sint-Truiden en is als CDC verantwoordelijk voor de distributie binnen de EMEA-regio. Wij ondersteunen hen in de zoektocht naar een gedreven:

> www.ridgid.eu



Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

LOGISTIEK COÖRDINATOR (EUROPA)

Kennis douanewetgeving voor bondedwarehouse-omgeving

De uitdaging: • Dagelijkse leiding van de afdeling traffic • Correct toepassen van de douanewetgeving bij de inklaring en de export van de goederen via de tool Streamliner • Coördineren van de uitlevering aan de eigen lokale distributiecentra en de klanten-distributeurs (EMEA) • Analyseren en optimaliseren van bestaande processen om de service kostenefficiënt te verbeteren • Duurzame relaties opbouwen met douane én lokale/regionale logistieke dienstverleners • Nauw samenwerken met andere afdelingen • Leidinggeven aan 2 medewerkers

De perfecte match: • Bachelordiploma in een logistieke richting (bedrijfsmanagement, supplychainmanagement ...) of gelijkwaardig door ervaring • Sterke interesse en expertise in logistieke processen en transport (import/export) en in de douanewetgeving en aanverwante administratie • Talenkennis: Nederlands en Engels • Degelijke ERP-kennis (JD Edwards is een plus) en vlot kunnen werken met MS Office • Dankzij jouw uitgesproken organisatietalent, hands-onmentaliteit en analytische, positieve ingesteldheid kan je zowel zelfstandig als in teamverband resultaten behalen • Je bent niet bang om de leiding te nemen over anderen en hen collegiaal en flexibel te ondersteunen

Het aanbod: • Je komt terecht in een dynamische organisatie waar teamspirit gestimuleerd wordt • Er is aandacht voor het welzijn en de work-lifebalans van werknemers • Vaste uurroosters van 8.00 tot 16.30 u. en de mogelijkheid om 2 dagen per week thuis te werken • Afhankelijk van de eigen ambities zijn er interessante doorgroei mogelijkheden • Aantrekkelijk salarispakket inclusief maandsalaris x 14,08 • Fitnessruimte in het bedrijf

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



motmans
& Partners



De kennismaking

Optimum Sorting, met vestigingen in Hasselt, Eindhoven en Denver, is een gerenommeerde onderneming, gespecialiseerd in het ontwikkelen, bouwen en installeren van optische sorteermachines. Optimum Sorting levert maatwerkoplossingen voor internationale klanten in de levensmiddelenindustrie. De technologie reduceert de kosten voor productverwerking en realiseert een optimale kwaliteit. Optimum Sorting werkt met een gedreven team van ruim 65 professionals en een internationaal agentennetwerk aan de verdere uitbouw van haar sterke reputatie. Om de groeikansen te blijven benutten en de interne organisatie verder te professionaliseren, zijn wij voor hen op zoek naar een gedreven:

> www.optimum-sorting.com



Meer info? Contacteer Philippe Nelissen op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

TECHNISCH AANKOPER

Young potential met ambitie

De uitdaging: • Je analyseert welke technische onderdelen nodig zijn op korte en lange termijn en bepaalt welke zaken je wanneer moet inkopen. Je houdt daarvoor de voorraden in de gaten en plaatst tijdig de bestellingen bij de leveranciers • Je evalueert de leveranciers regelmatig en start de nodige onderhandelingen op • Je realiseert de beste prijs/kwaliteit/levertermijnverhouding • Mogelijkheid om door te groeien tot Hoofd Aankoop

De perfecte match: • Je hebt bij voorkeur enkele jaren ervaring in een rol als aankoper in een technische omgeving • Technisch(e) inzicht en affiniteit zijn een must

HOOFDBOEKHOUDEUR

Financiële duizendpoot

De uitdaging: • Je staat in voor de boekhouding van de Belgische en Nederlandse entiteiten • De crediteurenadministratie: o.a. inboeken van aankoopfacturen, matchen van aankoopfacturen met inkooporders, betalingen voorbereiden ... • De maandelijke boekhoudkundige afsluiting • Boeken van de financiële dagboeken • Btw-aangifte, IC-listing en Intrastat-aangifte • De jaarafsluiting • Aanspreekpunt bij de financiële audit

De perfecte match: • Je beschikt over een bachelor denk niveau en hebt reeds enkele jaren ervaring opgebouwd in het voeren van de volledige boekhouding van een kmo

Het aanbod voor deze functies: • Een team met een positieve vibe, met ruimte voor ambitie en initiatief • Jouw vaste standplaats is Hasselt, vaste telewerkdagen zijn bespreekbaar • Je ontvangt een marktconform salaris met aantrekkelijke extralegale voordelen

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



motmans
& Partners



De kennismaking

ViskoTeepak is een van 's werelds toonaangevende fabrikanten van omhulsels van cellulose, vezels en kunststof voor de voedings-industrie. De producten van ViskoTeepak worden wereldwijd gebruikt voor de effectieve verwerking en verpakking van knakworsten, hotdogs, droge en halfdroge worsten, gerookt vlees, hammen, vleeswaren, gevogelte, zuivelproducten en soortgelijke producten. Met 7 productie- en verwerkingsfabrieken en 5 verkoopkantoren over de hele wereld heeft het bedrijf ongeveer 1.100 mensen in dienst.

> www.viskoteepak.com



Meer info? Contacteer Heidi Moris op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

HR-MANAGER BELGIUM

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor het beheer van het menselijk kapitaal: werven, beheer van competenties en arbeidsvoorwaarden, onthaal, training, menselijke verhoudingen, industriële relaties • Rapporteren aan de VP hr in Finland en bruggen bouwen tussen de corporate doelstellingen en de lokale noden in Lommel • Lid van het managementteam in Lommel • Optreden als partner van de stakeholders waardoor je de noden van de organisatie op het vlak van hr leert kennen en gericht de nodige acties kan ondernemen • Focus op staffing, culturele transformatie en performancemanagement • Onderhouden van constructieve relaties met de syndicale partners • Aansturen van een 3-koppig hr-team en optimaliseren van systemen en processen om de efficiëntie van de hr-werking te verhogen • Vertalen van de globale bedrijfsdoelen naar een lokaal beleid, strategie en processen, die je implementeert en evalueert • Je zet je schouders onder het lopende leiderschapsprogramma Hearts & Minds • Je stelt je pragmatisch op om met ad-hocvragen aan de slag te gaan

De perfecte match: • Je beschikt over een master denk niveau en hebt ervaring opgedaan in een soortgelijke rol • Je bent bekend met het opzetten en uitrollen van een hr-beleid, maar je gaat ook graag hands-on aan de slag • Je bezit aantoonbare ervaring met vakbonden • Je ontwikkelde een sterke businessawareness en je kan hierdoor de business ondersteunen in een changeproces • Een sterk analytisch denkvermogen, actiegerichtheid en daadkracht • Kennis van de Engelse taal is een must • Uitstekende kennis van sociale wetgeving en Comp & Ben

Het aanbod: • Zeer uitdagende functie in een bedrijf met internationaal karakter • Salaris in lijn met de verantwoordelijkheden, aangevuld met aantrekkelijke extralegale voordelen • Filevrije omgeving en gemakkelijk bereikbaar

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



motmans
& Partners

STAD & OCMW GENK

Heb jij zin in een nieuwe uitdaging?

We zijn op zoek naar nieuwe collega's van stad en OCMW Genk

VACATURE GENK FUTURE PROOF

Graad B – voltijds – contract van onbepaalde duur

De klimaatuitdagingen moeten zich vertalen in een visie op het openbaar domein, op natuur, op mobiliteit en op ruimtelijke ordening. We starten zelf ruimtelijke ontwikkelingsprojecten op en geven het goede voorbeeld met sterke future proof projecten.

We begeleiden bouwheren en partners in onze stad en leveren een strakke dienstverlening. Om deze doelstellingen waar te maken versterkt de sector ruimte zich met deskundigen in ruimte, natuur, klimaat, energie en mobiliteit. Voel je je aangesproken om samen in team te werken aan een duurzame stad?

Ben je gepassioneerd door het **klimaat** en ben je doordrongen van een ecologisch én sociaal klimaatbeleid en wil je dat mee vormgeven?

Of ligt je interesse en kennis meer op het gebied van **gebieds- en vastgoed-ontwikkeling** of architectuur en wil je meewerken aan de ruimtelijke ontwikkeling van Genk?

Of wil je je net inzetten voor een menselijk en sterk **mobiliiteitsbeleid** waarbij je actief met de inwoner van onze stad meedenkt, maar ook eigen ideeën rond mobiliteit kan uitwerken met je collega's?

Dan hebben wij vast een interessante job voor jou!

MEER INFO?

Voor meer informatie over welke vacatures we precies hebben, kan je altijd onze website raadplegen: www.genk.be/vacatures. Je vindt er ook meer informatie over de functiebeschrijvingen, ons aanbod, de aanwervingsvoorwaarden en de sollicitatielinken.

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.

**IEDEREEN
GENKT**



Bij De Watergroep zijn we steeds op zoek naar enthousiaste collega's.
Word jij ook een watermaker?



Voor **Limburg** en **Vlaams-Brabant** zijn we op zoek naar (een):

- **technieker** Drinkwater
- **adjunct-zonemanager** Realisaties en Relaties
- **projectleider** Engineering - Bouwkunde
- **toezichters** Leidingprojecten - Bouwkunde
- **onderhoudstechnicus** Elektriciteit

Verder hebben we ook openstaande vacatures voor:

- **databasebeheerder** Distributie en Toevoer
- **teamleider** Ontwerpbureau Distributie en Toevoer
- **stafmedewerker** Synductis
- **teammanager** Facilitaire Diensten
- **applicatiebeheerder** CAD



Gemeente en OCMW Ham zijn op zoek naar nieuw en bijzonder gemotiveerd talent om hun dienstverlening aan de burgers verder uit te bouwen. Heb je zin om ervoor te gaan en ben je een gedreven iemand, een teamspeler, die graag initiatief neemt en mensen in beweging kan brengen, dan hebben wij een vacature voor jou:

MEEWERKEND PLOEGBAAS POETSDIENST VRIJE TIJD C1-C3 • contractueel • onbepaalde duur • 38/38

De afdeling vrije tijd bestaat uit de dienst cultuur/toerisme/feestelijkheden, dienst jeugd, dienst sport en de bibliotheek. Je staat mee in voor het correct onderhoud en een kwaliteitsvolle schoonmaak van de gemeentelijke infrastructuur vrije tijd (culturele zalen, bibliotheek, sporthallen,...). Je beheert de organisatie en de planning van de ploeg om een optimale dienstverlening te garanderen. Je coacht en begeleidt de rechtstreekse medewerkers, en weet duurzaam om te gaan met de diverse producten.

DESKUNDIGE ICT B1-B3 • statutair • 38/38

Je ondersteunt het beheer van de ICT-infrastructuur, en doet het dagelijks beheer van pc's, servers, storage, netwerk en beveiliging. Samen met je diensthoofd doe je aanbevelingen voor onderhoud en veranderings- en vernieuwingsprojecten. Je bent vertrouwd met de oplossingen van Windows, Microsoft, VMware, Veeam en Fortinet. Je kan oplossingsgericht denken, en beschikt over voldoende kennis van Microsoft Office pakketten en netwerkonderdelen. Je beschikt over minimaal drie jaar relevante ervaring.

KLIMAATAMBTENAAR/NOODPLANNINGSAMBTENAAR B1-B3 • contractueel • onbepaalde duur • 38/38

Je coördineert de strategische doelstellingen met betrekking tot klimaat en duurzaamheid, en enthousiasmeert en verbindt collega's en externe stakeholders rond deze thema's. Je staat in voor de uitwerking en implementering van een klimaatplan, en zet sensibiliseringsacties op door middel van klimaat- en duurzaamheidsprojecten. Je garandeert de veiligheid van de burger bij noodsituaties door het opmaken van nood- en interventieplannen met de betrokken diensten en externe organisaties.

Voorwaarden: Voor de functie van meewerkend ploegbaas poetsdienst vrije tijd dien je te beschikken over een diploma secundair onderwijs. Voor de functies van deskundige ICT en klimaatambtenaar/noodplanningsambtenaar dien je te beschikken over een bachelordiploma.

Wij bieden: • een uitdagende en afwisselende job in een boeiende omgeving • een correct salaris, met mogelijkheid tot het meenemen van relevante privé-anciënniteit • maaltijdcheques, fietsvergoeding en een hospitalisatieverzekering • een interessante verlofregeling

Hoe solliciteren? Solliciteren doe je bij voorkeur via www.ham.be/vacatures. Je kan je sollicitatiebrief, CV en diploma ook verzenden naar personeelsdienst@ham.be, of per post naar Gemeentebestuur Ham, Dorpsstraat 19, 3945 Ham. Je sollicitatie dient het bestuur te bereiken **ten laatste op maandag 20 september 2021**.

Ontdek alle aanwervingsvoorwaarden (functiebeschrijving, weddeschaal) via www.ham.be/vacatures of neem contact op met de personeelsdienst op **013 61 10 32** of via personeelsdienst@ham.be



Ontdek al onze vacatures en solliciteer nu via www.dewatergroep.be/jobs



De Watergroep
WATER. VANDAAG EN MORGEN.



De kennismaking

Datwyler, gelegen in Alken, behoort tot een internationale groep met ruim 20 vestigingen en meer dan 7.000 medewerkers. Het bedrijf richt zich op hoogwaardige elastomeercomponenten en bekleedt leidende posities in aantrekkelijke wereldwijde markten zoals gezondheidszorg, mobiliteit, olie & gas en food & beverage. De groep voert technologisch leiderschap hoog in het vaandel. De vestiging in Alken ondergaat eveneens een forse groei en telt ondertussen 834 medewerkers.

Om ook op de hr-afdeling deze groei te realiseren, gaan wij op zoek naar een HR Payroll Expert.

> www.datwyler.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Eline Gregoor op 011 30 35 00

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

www.motmanspartners.be

PAYROLL EXPERT

Een echte positivo die oplossingsgericht te werk gaat

De uitdaging: • Je verzorgt de salarisadministratie van a tot z en verzekert zo een tijdige en correcte uitbetaling volgens de wettelijke vereisten en bedrijfsrichtlijnen • Je bent het aanspreekpunt voor alle hr-gerelateerde vragen van medewerkers • Je speelt je rol in het uitwerken en implementeren van (verbeter)projecten binnen de hr-afdeling (absenteïsmebeleid, recruitment, retentie, training, waarderingssacties, medewerkerstevredenheid, personeelsactiviteiten, sociale verkiezingen ...) • De bestaande processen en systemen neem je kritisch onder de loep • Op termijn kan je deze rol combineren met die van HR Business Partner • Je maakt deel uit van een 4-koppig team en rapporteert aan de HR Payroll Manager

De perfecte match: • Minstens een bachelor denkniveau, bij voorkeur in een hr-richting of rechten • 5-tal jaar ervaring met loonverwerking voor bedienden of arbeiders in een productie-omgeving van een (middel)grote Belgische organisatie of een payroll kantoor • Grondige kennis van de Belgische sociale wetgeving en loonverwerking in het algemeen • Basiskennis van compensation & benefits en kennis van arbeidswetgeving en loonfiscale regelgeving • Vertrouwd met MS Office en het gebruik van tijdsregistratie/payroll systemen (SAP, Primetime, SD Worx Blox, Succesfactors ...) • Complexe zaken zowel mondeling als schriftelijk op een begrijpbare manier kunnen overbrengen • Sterk leervermogen, ontwikkelde analysevaardigheden en interesse om met cijfers te werken • Positief ingestelde teamspeler • Initiatiefrijk en zelfstandig • Vlot in het Nederlands en het Engels

Het aanbod: • Je komt terecht in een ambitieus en sterk hr-team binnen een laagdrempelige, no-nonsensebedrijfscultuur • Glijdende uren en de mogelijkheid om deels van thuis uit te werken • Competitief salaris inclusief maaltijdcheques, groepsverzekering, groepsbonus en een gunstige verlofregeling



motmans
& Partners



De kennismaking

Voka – Kamer van Koophandel Limburg wil het meest nabije en invloedrijke professionele netwerk zijn voor Limburgse ondernemers en ledenondernemingen. Meer dan 3.135 ledenondernemingen vertegenwoordigen meer dan 75% van de Limburgse toegevoegde waarde en private tewerkstelling. De organisatie telt 70 medewerkers en gesteund door de hele Voka-organisatie wil ze als een neutrale, private en representatieve speler het vrij ondernemerschap stimuleren en ondersteunen.

> www.voka.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer ons op 011 30 35 00

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

www.motmanspartners.be

COMMERCEEL DIRECTEUR

De uitdaging: • Je trekt de afdeling ondernemersrelaties en bouwt deze verder uit • Je leidt en coacht een dynamisch team van 11 medewerkers • In een tandem met marcom laat je het ledenbestand verder aangroeien, verhoog je de participatiegraad binnen de netwerken en commercialiseer je de producten van de verschillende inhoudelijke clusters • Je bent de aanjager van de Customer Delight-Strategie

DIRECTEUR EIGENAARS-ONDERNEMERS

De uitdaging: • Je leidt de afdeling eigenaars-ondernemers en bouwt deze verder uit • Vanuit je affiniteit met Limburgse eigenaars-ondernemers en familiale ondernemingen zijn jij en je team een deskundig klankbord en begeleiden jullie bedrijven zowel individueel als collectief • Je bepaalt en behaalt het beleidsplan voor de clusters Family Business Center en starters • Je leidt en coacht een dynamisch team van 7 medewerkers

De perfecte match voor deze functies: • Sterke aanjager van een team • Pittig karakter, een stevige ruggengraat, vol dynamiek en veel goesting om te groeien • Hoger opgeleid en een gezonde dosis pragmatiek • Charismatisch en makkelijk connecterend • Geboeid door ondernemerschap en netwerking • Ondernemend inspelend op marktopportunities

Het aanbod voor deze functies: • Functie die een echt verschil wil, kan en mag maken • Lid van het directieteam binnen een dynamische organisatie • De kans om een belangrijke rol te spelen binnen het lokale socio-economische netwerk • Veel autonomie



motmans
& Partners



De kennismaking

Hörmann België maakt deel uit van de Duitse groep Hörmann, gekend voor zijn hoogwaardige garagepoorten en deuren. Met meer dan 80 jaar ervaring is het ook de internationale marktleider. Het bedrijf heeft voornamelijk productiesites in Duitsland, maar ook in de rest van Europa, Azië en Amerika. Het bedrijf zet sinds jaar en dag in op innovatie, waardoor het vandaag kwalitatief zeer hoogstaande producten kan aanbieden.

Om de interne werking van het Belgisch hoofdkantoor in Tongeren optimaal te laten renderen, zoeken wij voor hen een Operations Manager.

> www.hormann.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

www.motmanspartners.be

OPERATIONS MANAGER

Ervaren peoplemanager die verandering brengt

De uitdaging: • Je stuurt de operationele werking van de sales- en serviceorganisatie aan • Je organiseert de administratieve en aankoopprocessen, bewaakt de planning, beheert de onderaannemers, monitort het magazijn en voorraadbeheer en stuurt de logistiek aan • Je optimaliseert de operationele bedrijfsprocessen • Je leidt een team van een 30-tal mensen en coacht hen naar een pragmatische aanpak die een optimale balans tussen klantentevredenheid en rendabiliteit garandeert • In samenspraak met je team zorg je voor zoveel mogelijk efficiëntie, effectiviteit en arbeidsvreugde • Je zet doelstellingen uit en toetst ze af aan de hand van KPI's • Je neemt de lead in de implementatie van SAP en bent het aanspreekpunt voor het huidige CRM-systeem • Je maakt deel uit van het managementteam, je zorgt voor een goede synergie en samenwerking met andere afdelingen en bewaakt de veiligheidsvoorschriften • Rapporteren doe je aan de algemeen directeur

De perfecte match: • Masterdiploma (bij voorkeur affiniteit bouw) • Peoplemanager: je motiveert en stimuleert je team om mee te gaan in verandering en vernieuwing • Hands-on intrapreneur: je neemt initiatief, gaat uitdagingen aan en weet van aanpakken • Geboren communicator en organisator die tussen de mensen staat • Procesdenker die structuren kan uitzetten en vertalen in een pragmatische aanpak • De gave om kennis optimaal te delen en te laten delen • Minimaal 10 jaar werkervaring • Talenkennis: Nederlands, Frans en Engels (Duits is een pluspunt)

Het aanbod: • Een bedrijf met een ambitieus groeiplan waar jij jouw loopbaan mee in handen neemt • De opportuniteit om ideeën uit te werken en het verschil te maken • Interessant salaris met verschillende extralegale voordelen (bedrijfswagen, gsm, forfaitaire onkostenvergoeding, hospitalisatie- en groepsverzekering en verzekering aanvullend inkomen bij arbeidsongeschiktheid)



motmans
& Partners



Werken aan welzijn?

Tessenderlo maakt werk van een **geïntegreerd welzijnsbeleid**. Vanuit een sterk dienstenaanbod (kortverblijf en woon-zorgcentrum, lokaal dienstencentrum, thuiszorgdiensten, mindermobiele centrale,

mantelzorgtoelagen, maaltijden aan huis, personenalarm) zorgen we voor het welzijn van de ouderen in onze gemeente. Hiervoor zijn we op zoek naar **1 nieuwe collega**.



MAATSCHAPPELIJK ASSISTENT (GEZINSZORG)

niveau Bv • contractueel • halftijds (19/38) • brutomaandsalaris van min. € 1.254,97

Als verantwoordelijke voor de dienst Gezinszorg geef je leiding aan een team van thuisverzorgenden en geef je mee vorm aan de visie en de realisatie van gezins- en ouderenzorg. Je hebt minstens een diploma sociaal-agogisch werk als maatschappelijk assistent* of een bachelor sociale gezondheidszorg*.

(* of gelijkgesteld)

Wat bieden wij?

Ons aanbod wordt telkens aangevuld met maaltijdcheques (€ 8), verplaatsingsvergoeding fiets/te voet/openbaar vervoer, hospitalisatieverzekering na 1 jaar, een gunstig verlofstelsel en mogelijke verrekking van max. 15 jaar relevante ervaring uit de privésector.

Hoe solliciteer je?

Solliciteer t.e.m. **12 september 2021** via ccselect.probisgroup.be/vacatures.

Daar vind je ook de functiebeschrijving en aanwervingsvoorwaarden terug.

Meer info: jobs@ccselect.be of 02 467 35 40.

Voor de juiste **chemie** tussen kandidaat en aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339



Lommel is een natuurstad met 34.350 inwoners, een bruisend middenstandleven, economische groei en talrijke verenigingsinitiatieven. Lommel wil verder bouwen aan een warme, fietsvriendelijke, innoverende en bruisende stad waar buurten worden verbonden, bezoekers worden geïnspireerd, verenigingen worden ondersteund en ondernemers alle kansen worden geboden. Ons enthousiast team van stads- en OCMW-medewerkers dat uit 340 personeelsleden bestaat, bouwt hierbij verder aan een efficiënte, vlot toegankelijke dienstverlening op maat van iedereen.



Naar aanleiding van het pensioen van de huidige functiehouder in 2022 is Lommel momenteel op zoek naar een toekomstige

• Algemeen Directeur

Decretale graad, voltijdse, statutaire betrekking

Je verantwoordelijkheden

- Als algemeen directeur leid en coördineer je de organisatie bij het realiseren van de vooropgestelde doelstellingen en om een zo optimaal mogelijke dienstverlening aan de bevolking te verzekeren.

Profiel

- Je behaalde een masterdiploma of een diploma hieraan gelijkgesteld.
- Je hebt minimum 5 jaar relevante, professionele en leidinggevende ervaring.
- Je bent iemand die de organisatie in beweging kan zetten en houden, die als uitgesproken peoplemanager de integratie van alle diensten kan bewerkstelligen, die met bruisende ambitie, passie en goesting de schouders zet onder het team van Lommel.

Ons aanbod

- Je komt terecht in een dynamische organisatie, in volle beweging.
- Een voltijdse statutaire tewerkstelling met 1 jaar proef.
- In het online vacaturebericht vind je meer details m.b.t. het aanbod.

Solliciteren

Solliciteren kan tot en met **12 september 2021** via motmanspartners.be/overzicht-vacatures. Daar vind je ook de functiebeschrijving en aanwervingsvoorwaarden terug.

Heb je nog vragen alvorens te solliciteren? Neem gerust contact op met Jeroen Smeulders, Director Public, Healthcare & Non-Profit bij Motmans & Partners via 011 30 35 06 of jeroen.smeulders@motmanspartners.be.

Tessenderlo telt 18.730 inwoners, heeft een oppervlakte van 5.139 hectare en is gelegen in de westelijke neus van de provincie Limburg. De gemeente telt vijf dorpskernen: Centrum, Hulst, Schoot, Engsbergen en Berg.



EXPERT GROENPATRIMONIUM

Contractueel Bv – voltijds – brutomaandsalaris van minimum € 2.557,81

Je bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling, hervorming en uitbouw van het groenpatrimonium van de gemeente Tessenderlo. Je behaalde minimum een bachelordiploma in de richting landschapsarchitectuur, groenmanagement of gelijkwaardig.

KINESITHERAPEUT / ERGOTHERAPEUT WZC HEUVELHEEM

Contractueel Bv1-Bv3 – voltijds of deeltijds – brutomaandsalaris van minimum € 2.509,94

Het WZC Heuvelheem is gelegen net buiten het centrum van Tessenderlo en heeft een opnamecapaciteit van 90 bedden waarvan 51 bedden erkend zijn als RVT-bed.

Je staat in voor de aangepaste kinesi- / ergotherapeutische zorgen aan de bewoner teneinde hun capaciteiten en hun autonomie te behouden, te verbeteren en/of te herwinnen. Je behaalde een universitair diploma kinesitherapie of een bachelordiploma in de revalidatiewetenschappen en kinesitherapie (kinesitherapeut) of een bachelordiploma ergotherapie (ergotherapeut).

Wat bieden wij?

Ons aanbod wordt telkens aangevuld met maaltijdcheques (€ 8), verplaatsingsvergoeding fiets/te voet/openbaar vervoer, hospitalisatieverzekering na 1 jaar, een gunstig verlofstelsel en mogelijke verrekking van max. 15 jaar relevante ervaring uit de privésector.

Hoe solliciteer je?

Solliciteer voor **6 september 2021** via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.

Via de vacaturewebsite vind je ook de functiebeschrijving, aanwervingsvoorwaarden en selectieprocedure terug.

Meer info:

jeroen.smeulders@motmanspartners.be of 011 30 35 06.

De volledige selectieprocedure wordt exclusief aan Motmans & Partners uitbesteed.

