

VIER VERHALEN VAN MEESTER-BEDRIEGERS

Beroep: fraudeur (x4)

De meeste mensen verdienen op een eerlijke manier hun brood. Maar er zijn altijd plantrekkers die het wat minder nauw nemen. Vier voorbeelden/boeken van lui die de kluit flink belazerden. Ze verdienden er vaak veel geld mee en kwamen er lang mee weg. Van bloedfraude tot vervalste schilderijen.

1. ELIZABETH HOLMES: DE GEVALLEN KONINGIN VAN SILICON VALLEY

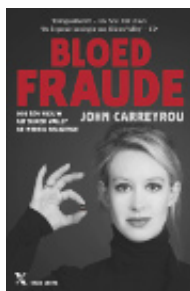


Op haar negentiende richtte Elizabeth Holmes de start-up Theranos op. Het idee achter haar technologiebedrijf was revolutionair: een nieuwe en snelle manier van bloedtesten – snel, accuraat en pijnloos – die de hele medische wereld op zijn kop zou zetten. Zelfs drogisterijketen Walgreens plaatste bloedafname-automaten van Theranos in hun filialen. Maar uiteindelijk bleken de bloedanalyses erg onbetrouwbaar. En in bepaalde gevallen werden de resultaten zelfs vervalst.

Elizabeth Holmes, zelf fan van Steve Jobs, voerde jarenlang een schrikbewind om haar moedwillige fraude te

verhullen. Het boek dat Wall Street-journalist John Carreyrou over de fraude van het bedrijf schreef, leest als een thriller. De rechtszaak over de vermeende fraude is mede door COVID-19 (en de zwangerschap van Holmes) uitgesteld en staat nu gepland om op 31 augustus 2021 van start te gaan. Ook gepland: een film over de opmars en ondergang van Theranos (en haar oprichtster) met Jennifer Lawrence in de hoofdrol. Wordt vervolgd dus.

Bloedfraude, hoe één vrouw uit Silicon Valley de wereld belazerde, John Carreyrou, Xander, 2018, ISBN: 9789401609852



2. DE GROTE DATAROOF VAN CAMBRIDGE ANALYTICA

Klokkenluider Christopher Wylie vertelt in 'De grote dataroof' de ontstaansgeschiedenis van Cambridge Analytica. Het databedrijf verzamelde persoonlijke data van meer dan 87 miljoen mensen en misbruikte die via Facebook, die dat ook oogluikend toestond. Cambridge Analytica werd destijds mee geleid door Steve Bannon, die later een sleutelrol speelde in de verkiezingscampagne van Donald Trump. "Toen ik in dienst trad, richtte ik me op het online terugdringen van extremisme maar uiteindelijk hielp ik Amerikanen radicaliseren", zo kijkt Wylie terug.

De grote dataroof, hoe onze persoonlijke gegevens gekaapt werden, Christopher Wylie, Business Contact, september 2020, ISBN: 9789047013921



3. HAN VAN MEEGEREN: DE SCHILDER/MEESTERVERVALSER

Na de Tweede Wereldoorlog werd de Nederlandse kunstenaar Han van Meegeren opgepakt omdat hij een schilderij van de Nederlandse meester Johannes Vermeer aan de Nazi-leider Hermann Goering zou hebben verkocht. Maar bij zijn ondervraging beweerde van Meegeren dat hij het doek zelf had geschilderd (en vervalst) en Goering dus had belazerd. Volgens hem was hij dus geen collaborateur, maar had hij eigenlijk een verzetsdaad gepleegd.

Vanaf dan bleek dat van Meegeren diverse - aan Vermeer toegewezen - schilderijen zelf had geschilderd en die telkens met een speciale oventechniek authentiek had doen lijken. Ook de beroemde *Emmaüsgangers*, in 1937 gekocht door Museum Boijmans Van Beuningen, was van zijn hand. Van Meegeren werd schatrijk omdat hij al die werken aan een hoge prijs verkocht, naar eigen zeggen om de transactie geloofwaardig te houden. Uiteindelijk werd hij eind 1947 tot één jaar gevangenisstraf veroordeeld.

De laatste Vermeer, Han van Meegeren, vervalser en verrader, Jonathan Lopez, Prometheus, december 2020, ISBN: 9789044641172



4. DE GEHEIME RACE VAN LANCE ARMSTRONG



Tyler Hamilton was jarenlang een trouwe wielerkompagn van Lance Armstrong. In *The secret race* ('De wielermaffia' in de Nederlandse vertaling) vertelt hij het verhaal over grootschalig dopinggebruik in het professionele wielrennen en zijn team in het bijzonder.

Het boek kwam uit in 2012-2013, dus kort vóór de mediagenieke dopingbiecht (en bekentenis) van Lance Armstrong, en leest als een roman.

De wielermaffia, het onthullende verhaal over doping in het Armstrong-tijdperk, Tyler Hamilton & Daniel Coyle, Ambo, 2013, ISBN: 9789026326936



Werken bij het Wit-Gele Kruis West-Vlaanderen - Storytelling

“Zo’n sterke band met patiënten krijg je nergens anders”



Thuisverpleegkundigen Adna Huskic en Griet Saelens werden elk referentieverpleegkundige in hun vakgebied.

Bij het Wit-Gele Kruis West-Vlaanderen bied je patiënten thuisverpleging, maar wist je dat je er ook terecht komt bij een organisatie waar je permanent bijleert en waar jouw eigen sterktes je jobinhoud bepalen? Thuisverpleegkundigen Adna Huskic en Griet Saelens werden elk referentieverpleegkundige in hun vakgebied. Ze vertellen hoe je in je eigen tempo een dynamische zorgjob voor jezelf samenstelt.

Adna Huskic (35) is referentieverpleegkundige geestelijke gezondheidszorg. “Dat betekent dat ik collega-thuisverpleegkundigen coach, bijvoorbeeld wanneer ze zich onzeker voelen bij een psychiatrisch kwetsbare patiënt”, vertelt ze. “Als referentieverpleegkundige kan ik hen daarbij handvaten bieden. Ik kan in overleg gaan met een arts, die dan over de verdere stappen beslist. Daarbij staat het welzijn van de patiënt altijd voorop.”

COLLEGA'S COACHEN

Vormingen opzetten voor collega's is ook een belangrijk taakonderdeel als 'referent', zoals een referentieverpleegkundige ook wel heet. “Zo sensibiliseren we de thuisverpleegkundigen. Hoe meer collega's op tijd aan de bel kunnen trekken, des te vaker kunnen we een opname vermijden. Elke patiënt is anders. Een gezonde nieuwsgierigheid en doorvragen werkt.”

LEREND NETWERK

Als referent geef je ook vormingen in ziekenhuizen. “Ik ga bijvoorbeeld op een geriatrie afdeling spreken over depressie en psychose”, vertelt Adna. “Bovendien scholen referenten elkaar bij.

Zelf kreeg ik ook al coaching van onze referent pijn en comfort. Zo vormen we met alle collega's samen een stevig lerend netwerk.”

WERK EN STUDIE

Adna begon als zorgkundige bij het Wit-Gele Kruis. “Ik volgde nog mijn opleiding HBO5 Verpleegkunde”, blikt ze terug. “Om werk en studie te combineren, deed ik avonddiensten. Als thuisverpleegkundige specialiseerde ik me in geestelijke gezondheidszorg, mijn afstudeerrichting. De stap om referent te worden was dus snel gezet.” Adna bezoekt nog altijd dagelijks 'haar' patiënten op ronde. “Achter iedere deur schuilt een ander verhaal. Dat blijft me enorm boeien.”

COMFORTZORG BIEDEN

Adna's collega Griet Saelens (47) is referentieverpleegkundige pijn en comfort. “Ik begeleid palliatieve patiënten en ik overleg met het palliatieve netwerk en de arts over hun toestand, bijvoorbeeld over pijnmedicatie of een pijnpomp”, vertelt Griet, die als specialiste oncologie in dat vakgebied één van de drie referenten is van het Wit-Gele Kruis West-Vlaanderen.

MEE OP THUISBEZOEK

“Met het oncologisch dagcentrum stemmen we telkens de behandeling af”, vertelt ze. “Na elke eerste chemotherapieronde ga ik op thuisbezoek. Voor chemo heb je niet per se elke dag een thuisverpleegkundige nodig. Ik ga ook mee bloed prikken, een infuus of een katheter plaatsen ... Voelt een collega zich daar niet helemaal in thuis, dan ga ik mee op thuisbezoek. Vormingen over technische handelingen geef ik ook. En zelf krijgen we bijscholing van verpleegexperten, bijvoorbeeld van een multifunctioneel pijncentrum. We zijn altijd mee met de laatste ontwikkelingen in ons vakgebied!”

VERDER VERDIEPEN

Griet begon ooit als nachtverpleegkundige in een woonzorgcentrum, maar ze wilde technische zorgkennis opdoen. “Bij het Wit-Gele Kruis kon dat. Ik volgde hier een opleiding als palliatief verpleegkundige, behaalde mijn bachelor (A1) verpleegkunde en daarna een BaNaBa in de oncologie. Daar ben ik nu heel blij mee. Pijnbestrijding bij kanker blijft me enorm interesseren. Me daarin verder verdiepen en mensen ondersteunen, kan hier perfect.”

MENSEN EN MIDDELEN

Net als Adna wilde Griet graag ook basisverpleegkundige blijven. “Je kan autonoom werken én je ontwikkelt een sterke band met je patiënten. Ik ben soms hun enige bezoek van de dag. Vaak zijn nieuwe collega's aangenaam verrast als ze hier beginnen. Thuisverpleging heeft weinig te maken met 'mensen wassen'. Je moet écht overal van op de hoogte zijn. Het Wit-Gele Kruis ondersteunt je daarin volop met mensen en middelen. En voel je je op je gemak in je contacten met artsen, ziekenhuizen, specialisten... dan is referentieverpleegkundige worden een geweldige optie.”



Interesse in een job bij het Wit-Gele Kruis West-Vlaanderen?



Kijk dan op www.witgelekruis.be/jobs



De kennismaking

Al meer dan 30 jaar biedt familiebedrijf Oben Building Machines in Bilzen een uitgebreid gamma aan bouwmachines en gereedschappen voor de bouw en nijverheid. Hun sterkte is een grote voorraad en snelle levering.

Oben heeft één van de meest uitgebreide assortimenten aan professionele machines en gereedschappen van de regio. Goede service is hun topprioriteit. Het cliënteel bestaat voor 95% uit professionele klanten actief in de bouwsector en voor 5% uit particulieren.

> www.verkoop.obennv.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



TECHNISCH VERKOPER

Met doorgroeimogelijkheid tot Assistent Winkelverantwoordelijke

De uitdaging: • Je adviseert de klant over de aankoop van de verschillende machines en gereedschappen, hun toepassingen, de technische mogelijkheden en beperkingen, enz. • Je staat de klant te woord en zorgt voor een vlotte en vriendelijke bediening en een correcte afhandeling aan de balie • Je bent verantwoordelijk voor de aankoop bij een aantal aan jou toegewezen leveranciers, alsook voor de opvolging van bestellingen en leveringen en het organiseren van het transport • Je maakt offertes op en beantwoordt inkomende telefoons en mails • Je maakt deel uit van een team en je ondersteunt je collega's waar nodig

De perfecte match: • Bij voorkeur beschik je over een eerste ervaring in de verkoop van/het werken met bouwmachines of gereedschappen • Je bezit de nodige technische kennis van de bouwmachines (elektrische machines, zaagtafel, betonmolen ...) en ander bouwgereedschap of bent bereid om dit te leren • Een commerciële ingesteldheid en sterke affiniteit met de bouwsector zijn onontbeerlijk • Je bent een echte teamplayer met een hands-on-mentaliteit • Je bent stressbestendig en in staat om onder druk het overzicht te bewaren • Administratieve taken schrikken je niet af • Je durft ownership te nemen in jouw takenpakket en daarbuiten • Om op termijn beleidsmatige verantwoordelijkheid op te kunnen nemen, denk je nu reeds mee over hoe de werking nog verder geoptimaliseerd kan worden • Je kan je inleven in de belangen en situatie van de klant • Je bent flexibel en bereid om te werken op zaterdagvoormiddag (07u00 - 12u30) • Basiskennis van het Frans is een pluspunt

Het aanbod: • Gevarieerde functie in een familiaal bedrijf met een gemoedelijke, open sfeer waar initiatief geapprecieerd wordt • Aantrekkelijk salaris, aangevuld met maaltijdcheques, hospitalisatie- en groepsverzekering

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Datwyler, gelegen in Alken, behoort tot een internationale groep met ruim 20 vestigingen en meer dan 7.000 medewerkers. Het bedrijf richt zich op hoogwaardige elastomeercomponenten en bekleedt leidende posities in aantrekkelijke wereldwijde markten zoals gezondheidszorg, mobiliteit, olie & gas en food & beverage. De groep voert technologisch leiderschap hoog in het vaandel. De vestiging in Alken ondergaat eveneens een forse groei en telt ondertussen 834 medewerkers.

Om ook op de hr-afdeling deze groei te realiseren, gaan wij op zoek naar een HR Payroll Expert.

> www.datwyler.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



PAYROLL EXPERT

Een echte positivo die oplossingsgericht te werk gaat

De uitdaging: • Je verzorgt de salarisadministratie van a tot z en verzekert zo een tijdige en correcte uitbetaling volgens de wettelijke vereisten en bedrijfsrichtlijnen • Je bent het aanspreekpunt voor alle hr-gerelateerde vragen van medewerkers • Je speelt je rol in het uitwerken en implementeren van (verbeter)projecten binnen de hr-afdeling (absenteïsmebeleid, recruitment, retentie, training, waarderingsacties, medewerkerstevredenheid, personeelsactiviteiten, sociale verkiezingen ...) • De bestaande processen en systemen neem je kritisch onder de loep • Op termijn kan je deze rol combineren met die van HR Business Partner • Je maakt deel uit van een 4-koppig team en rapporteert aan de HR Payroll Manager

De perfecte match: • Minstens een bachelor denkniveau, bij voorkeur in een hr-richting of rechten • 5-tal jaar ervaring met loonverwerking voor bedienden of arbeiders in een productie-omgeving van een (middel)grote Belgische organisatie of een payroll kantoor • Grondige kennis van de Belgische sociale wetgeving en loonverwerking in het algemeen • Basiskennis van compensation & benefits en kennis van arbeidswetgeving en loonfiscale regelgeving • Vertrouwd met MS Office en het gebruik van tijdsregistratie/payroll systemen (SAP, Primetime, SD Worx Blox, Succesfactors ...) • Complexe zaken zowel mondeling als schriftelijk op een begrijpbare manier kunnen overbrengen • Sterk leervermogen, ontwikkelde analysevaardigheden en interesse om met cijfers te werken • Positief ingestelde teamspeler • Initiatiefrijk en zelfstandig • Vlot in het Nederlands en het Engels

Het aanbod: • Je komt terecht in een ambitieus en sterk hr-team binnen een laagdrempelige, no-nonsensebedrijfscultuur • Glijdende uren en de mogelijkheid om deels van thuis uit te werken • Competitief salaris inclusief maaltijdcheques, groepsverzekering, groepsbonus en een gunstige verlofregeling

Meer info? Contacteer Eline Gregoor op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Ecolab is een wereldwijde onderneming die oplossingen biedt voor enkele van 's werelds grootste uitdagingen. Hun producten maken écht een verschil in het dagelijkse leven van mensen. Met bijna 50.000 medewerkers staat Ecolab in voor uitgebreide oplossingen en plaatselijke dienstverlening om veilig voedsel te promoten, schone omgevingen te onderhouden, water- en energieverbruik te optimaliseren en de operationele efficiëntie te verbeteren voor klanten in meer dan 170 landen. Momenteel zijn wij voor de productieplant in Tessenderlo op zoek naar een:

> www.ecolab.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



VERANTWOORDELIJKE TECHNISCHE DIENST

De uitdaging: • Continu verbeteren van de onderhoudsorganisatie, zodat de uitvoering van preventief en correctief onderhoud gewaarborgd blijft tegen verantwoorde kosten en doorlooptijd en dit bij een optimale veiligheidsperformance • Verantwoordelijk voor het opstellen en controleren van het onderhoudsbudget • Bijdragen aan de ontwikkeling van continuous improvement en dit vertalen naar een maintenanceplan • Implementeren van een maintenance management & spare parts management system • Coördineren van technical excellence en continue verbeteringsprojecten om efficiëntie te verhogen en/of besparingen door te voeren • Coachen van het maintainanceteam • Stimuleren van een crossfunctionele en flexibele cultuur binnen de plant • Rapporteren aan de maintenance & engineering manager

De perfecte match: • Min. bacheloropleiding in een technische richting met mechanische en elektrische kwalificatie of gelijk door ervaring in een gelijkaardige leidinggevende functie • Min. 5-tal jaar relevante leidinggevende ervaring in world class manufacturing, bij voorkeur in de chemische sector • Kennis van equipment maintenance en het ontwikkelen van onderhoudsprogramma's voor preventief onderhoud • Initiatief nemen om technische kennis up-to-date te houden • Luistervaarlijk, sterke communicator en relatiebouwer • Geboren peoplemanager die zowel het individu als het team verder kan ontwikkelen • Bereid om in te stappen in een wachtdienst met beurtrol georganiseerd onder de managers

Het aanbod: • Tewerkstelling in een solide, internationale organisatie, gedreven door continuous improvement, waar mooie investeringsprojecten voorzien zijn • Uitdagende functie met een grote mate van verantwoordelijkheid • Ruimte om te groeien door professionele training en persoonlijke ontwikkeling • Competitief salaris incl. interessante extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Op welke dag werk je best thuis?

Stel dat je binnenkort je thuiswerkdag(en) zelf mag kiezen, welke weekdag is dan het meest geschikt? En wanneer verschijn je toch best op kantoor?

Veel hangt natuurlijk af van afspraken met de werkgever of afdeling. Op sommige dagen zijn er meetings gepland, en is je aanwezigheid gewenst of vereist. “Vanuit het oogpunt van het werk is maandag meestal de dag waarop een of andere teamvergadering wordt gehouden. In dat opzicht lijkt het het best om die dag wel naar kantoor te trekken”, zo schreef Philip Coggan, columnist van zakenblad *The Economist* onlangs. Ook woensdag is een mogelijkheid als thuiswerkdag. Dat is erg symmetrisch: twee dagen op kantoor, een

dag thuis, twee dagen op kantoor. Al zijn op woensdag-namiddag de meeste scholen gesloten en de kinderen dus thuis.

Vaak gekozen dagen om thuis te werken zijn maandag en vrijdag. Al valt er ook wat voor te zeggen om op vrijdag op de werkvloer te verschijnen. “Op vrijdag is het op kantoor meestal rustiger”, stelt Coggan met een knipoog. “Collega’s kunnen verdwijnen voor een lange lunch. En als je na 15.00 uur nog niet op je bureau bent, stelt niemand te veel vragen.” **(WiVi)**



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Account Manager Fire & Security

Gedreven technisch-commerciële relatiebouwer

Functie: • Als accounmanager ben je verantwoordelijk voor de directe verkoop van producten en projecten aan installateurs (industrie en particulieren) • Je speelt in op de voorschrijversmarkt door goede partnerships te onderhouden met studie burelen en architecten • Je beheert niet alleen de huidige klantenportefeuille, maar staat ook in voor de verdere groei aan de hand van actieve prospectie • Je bent verantwoordelijk voor het volledige commerciële proces: vanaf offerteaanvraag, calculatie en onderhandeling tot het afsluiten van het contract • Met je commerciële talenten en technische expertise treed je als volwaardige gesprekspartner en adviseur naar voor • Vanuit je economische inzicht heb je oog voor wat er leeft op de markt en denk je proactief mee met R&D en productie om de producten nog beter af te stemmen op de noden van de markt • Je rapporteert aan de Sales Manager Fire & Security • Als teamplayer werk je op regelmatige basis samen met accountmanagers van andere divisies.

Profiel: • Je redeneert op bachelorniveau • Je hebt reeds commerciële ervaring met productverkoop binnen een gelijkaardige (brand-

Bedrijfsinfo: Kingspan Light + Air Belgium, is een fusie van drie bedrijven, Argina Technics, Brakel Aero en Colt International, en zet projecten op binnen de bouwtechniek van conceptfase tot en met uitvoering. Voor het securitysegment ontwikkelen en produceren zij installaties voor branddetectie, gasdetectie en toegangscontrole die ze aanbieden aan installateurs. Daarnaast verkoopt de onderneming producten inzake cameracontrole en inbraakbescherming. Aangezien zowel ontwerp als productie in België gebeuren kan ze hoogkwalitatieve producten aanbieden en voortdurend blijven optimaliseren. Om de verdere groei te ondersteunen en te bestendigen zijn ze momenteel op zoek naar een (m/v):

detectie, gasdetectie en toegangscontrole) of sterk aanverwante technische sector. Je bent vertrouwd met installateurs als klant • Je bent leergierig en beschikt over een brede technische interesse en/of bagage (elektromechanisch, elektronica, software, ...) • Je bent servicegericht en volgt je klanten nauwgezet op • Je handelt proactief en denkt mee met de business. Je hebt oog voor opportuniteiten • Je typeert jezelf als ambitieus, ondernemend en pragmatisch.

Aanbod: • Een modern, duurzaam, ambitieus en gezond groeiend bedrijf met een informele bedrijfscultuur • Een uitdagende functie in een groeiende divisie en strategisch belangrijke tak binnen de organisatie • Ruimte om op een autonome manier zelf invulling te geven aan de functie.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Gertjan Hoste op +32 9 242 53 51.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met **hudson**



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



Service Teamleader

Technisch onderlegde peoplemanager en coach

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor een groeiend team van een 50-tal servicetechniekers en monteurs, die voor diverse industriële nieuwbouw- en renovatieprojecten instaan voor de technische ondersteuning, onderhoud, interventies en herstellingen • Je bewaakt de kwaliteit van de geleverde technische diensten met als doel een correcte en efficiënte klantenservice te bieden • Je beheert de tools, opleidingen en technische productinformatie die noodzakelijk zijn om je medewerkers te ondersteunen. Je plant en voorziet de nodige opleidingen voor je team • Je coacht je team door hun competenties en vaardigheden zo optimaal mogelijk in te zetten en verder te ontwikkelen in de field • Je ondersteunt het aanwervingsproces van nieuwe servicetechniekers • Je bewaakt de veiligheid van je medewerkers op de werf • Je rapporteert aan de Operations Director en werkt nauw samen met de afdeling die instaat voor de planning.

Profiel: • Je beschikt over een hogere opleiding en hebt ervaring met het aansturen van technici in een industriële of projectmatige

Bedrijfsinfo: Kingspan Light + Air wil een comfortabel, duurzaam en vooral veilig binnenklimaat creëren, met op maat gemaakte totaaloplossingen voor rook- en warmteafvoer, detectie, ventilatie, daglicht en beveiliging. De divisie in België, Kingspan Light + Air Belgium, is een fusie van drie bedrijven, Argina Technics, Brakel Aero en Colt International, en zet projecten op binnen de bouwtechniek van conceptfase tot en met uitvoering. Om verdere groei te ondersteunen en te bestendigen zijn ze momenteel op zoek naar een (m/v):

omgeving • Je beschikt over een brede technische kennis en interesse (elektromechanica, elektronica, ...) • Je bent graag in de field aanwezig bij de servicetechniekers om voeling te houden met de noden en techniek • Je haalt voldoening uit het motiveren en coachen van technische profielen • Je streeft een optimale service na met oog voor de kwaliteit en veiligheid van de geleverde diensten • Je bent Nederlandstalig en spreekt daarnaast idealiter goed Frans.

Aanbod: • Een modern, duurzaam, ambitieus en gezond groeiend bedrijf met een informele bedrijfscultuur • Een uitdagende functie in een groeiende divisie en strategisch belangrijke tak binnen de organisatie • Ruimte om op een autonome manier zelf invulling te geven aan de functie.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Sara Spanhove op +32 474 54 03 23.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met **hudson**



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



RAS Security (www.rassecurity.com) biedt particulieren, bedrijven en openbare instellingen oplossingen aan waarmee zij kostbare goederen en eigendommen, maar ook bezoekers, klanten, medewerkers en/of dierbaren... zo goed mogelijk kunnen beschermen. Dat doen we met professionele beveiligingsproducten en een persoonlijke service. RAS Security verdeelt technologische beveiligingsoplossingen naar professionele installateurs in België, Luxemburg en Frankrijk. Het gamma wordt gevormd door de beste beveiligingstoestellen op vlak van inbraakpreventie, camerabewaking, brandbeveiliging, toegangscontrole, detectoren en batterijen. De hoofdzetel is gevestigd in Kortrijk met filialen in Gosselies en Marke. RAS/AIS telt ± 40 hooggekwalificeerde medewerkers die samen een omzet realiseren van ± 17 miljoen euro. Met het oog op het verstrekken van een optimale technische support van de verkoop en de klanten kijken we op korte termijn uit naar een uitstekend (m/v).

REGIONAL ACCOUNTMANAGER

Sector Antwerpen - Limburg

Functie-inhoud: U bent integraal verantwoordelijk voor de verdere uitbouw van uw sector. Dit houdt o.m. in • fideliseren van de bestaande klanten • prospecteren van nieuwe opportuniteiten • organiseren van infosessies samen met de productmanagers • opmaken en opvolgen van offertes • communicatie met de interne sales • deelnemen aan beurzen en marketingacties • over al uw activiteiten rapporteert u rechtstreeks aan de salesmanager.

Functieprofiel: • sterke technische affiniteit of technische opleiding • sectorervaring is een pluspunt • extravert en uitgesproken commercieel profiel • goed logisch en analytisch leervermogen • prospectiegericht • teamplayer • goede taalvaardigheid N-F • ook young potentials komen in aanmerking • fac. woonachtig in de regio Geel.

Functievoordelen: Aan een uitstekend medewerker biedt RAS/AIS • een zeer competitief en stimulerend remuneratiepakket met extralegale voordelen • alle nodige tools om te slagen in de job • een goede opleiding en logistieke ondersteuning • jobzekerheid binnen een dynamisch en leidinggevend bedrijf • een aangename werksfeer en een grote mate van werkautonomie.

Interesse? Mail vandaag nog uw sollicitatiebrief met volledige cv naar info@antoonbulcke.be. Contactpersoon: dhr Antoon Bulcke. Uw kandidatuur wordt zeer vertrouwelijk behandeld. Kandidaten die aan het vooropgesteld profiel beantwoorden, worden binnen de 10 dagen uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek. Alle sociaal distancing en coronaveiligheidsmaatregelen worden nageleefd. Deze aanwerving wordt exclusief begeleid door advieskantoor Antoon Bulcke.

Schoolstraat 59 bus 22, 8800 Roeselare-Beveren

Tel.: 051 22 17 92

E-mail: info@antoonbulcke.be

www.antoonbulcke.be



ANTOON BULCKE

Selectie & Individuele screenings



Erkend wervings- en selectiebureau VG 600B



Pontes zoekt

polyvalente medewerkers

(m/v/x) Antwerpen & Lommel



WERKBEGELEIDER NATUUR EN GROEN



de winning
kracht van sociaal ondernemerschap



De Grauwzusters Franciscanessen van Hasselt
wensen over te gaan tot de aanwerving van een

ASSISTENT(E)

bij de algemene overste in een deeltijdse opdracht voor de
congregatie met een 20-tal zusters.

De Grauwzusters Franciscanessen hebben meer dan 7 eeuwen in eenvoud gezorgd voor armen, zieken en bejaarden, geïnspireerd door Franciscus van Assisi en Elisabeth van Thüringen. De zorgopdracht in hun instellingen is doorgegeven aan leken, die met respect voor de inspiratie en traditie hun werk verderzetten. Deze aanwerving heeft tot doel de ouder wordende congregatie te ondersteunen in hun twee gemeenschappen in Hasselt.

FUNCTIE

- De algemene overste ondersteunen en organisatorische opdrachten overnemen: het secretariaat van de congregatie en haar VZW;
- Meewerken aan het welzijn van de zusters, met aandacht voor hun spiritueel, sociaal, lichamelijk en materieel welbevinden (ontspanning, contacten met familie, samenzijn, doktersbezoeken, toezicht op de verleende zorg...);

- Vergaderingen van de zusters en de VZW voorbereiden, verslagen maken en opvolgen.

PROFIEL

- Een katholiek-gelovige levenshouding, met een hart voor religieuzen;
- Niveau bachelor of master;
- Relationeel, communicatief en sociaal vaardig;
- Administratieve vaardigheden met een notie van boekhouden;
- ICT-vaardigheden;
- Mondeling en schriftelijk taalvaardig;
- Flexibel en ondernemend bij acute problemen;
- In bezit van rijbewijs B.

AANBOD

- Correcte loonvoorwaarden en onkostenvergoeding;
- Deeltijdse functie.

Solliciteren

Stuur je sollicitatiebrief met C.V. voor 14 september 2021 naar Zr. Martina Braeken, Demerstraat 72, 3500 Hasselt.



Herk-de-Stad



Het Stadsbestuur van Herk-de-Stad gaat over tot de spoedige aanwerving van een

TECHNISCH ASSISTENT ELEKTRICIEN

Voltijds (38/38) - niveau D1-D3 - aanleg werfreserve

Functie: • Je staat mee in voor een verzorgde en veilige infrastructuur voor de burgers en het personeel • Je bent verantwoordelijk voor onderhoudswerkzaamheden aan bestaande elektrische installaties • Je legt nieuwe elektrische installaties aan, volgt de keuringsverslagen ervan op en maakt elektrische schema's op • Je beheert de voorraad • Je werkt onder leiding van de deskundige openbare werken en geeft desgevallend feitelijke leiding aan de technisch beamten in je ploeg

Profiel: • Je hebt een grondige stielkennis en praktijkervaring als elektricien • Je kan zowel zelfstandig als in team werken • Je hebt oog voor de eigen en andermans veiligheid • Je stelt je loyaal op ten aanzien van de organisatie • Je bent assertief en durft optreden bij misbruiken • Je bent in het bezit van een rijbewijs B • Sporadisch kan je je vrijmaken voor opdrachten buiten de normale diensturen.

Aanbod: • Uitdagende job in een goede werksfeer • Salarispakket op D-niveau: hierbij kan tot 10 jaar relevante ervaring uit de privésector of als zelfstandige in aanmerking genomen worden • Uitgebreide en flexibele vakantieregeling, 2de pensioenpijler, maaltijd- en ecocheques, fietsvergoeding ...

Selectie: De selectieproeven vinden plaats op zaterdag 2 oktober 2021. Toegelaten kandidaten ontvangen een persoonlijke uitnodiging.

Interesse? Stuur je kandidatuur - met uitgebreid cv en een gewone kopie van je rijbewijs - naar het College van Burgemeester en Schepenen, Pikkeleerstraat 14, 3540 Herk-de-Stad, mail naar secretariaat@herk-de-stad.be (vraag ontvangstbevestiging) of geef alles af tegen afgiftebewijs. Je kan je kandidatuur indienen tot **6 september 2021**. Onvolledige kandidaturen worden niet aanvaard.

Voor meer info over de functie en de selectieproeven, surf naar www.herk-de-stad.be/vacatures of contacteer de personeelsdienst via 013 78 09 56 of personeel@herk-de-stad.be.

Wij zijn Tongeren en zoeken een



technicus licht en geluid (cultuurcentrum De Velinx)

(contract onbepaalde duur – voltijds) + wervingsreserve 2j

jouw uitdaging

Instaan (ism collega's) voor de vlotte en veilige realisatie van producties [i.c. op- en afbouw / begeleiding en technische opvolging van voorstellingen (licht, geluid, decor, enz.)]. Instaan voor het dagelijks technisch onderhoud van het gebouw, theater- en andere apparatuur.

jouw profiel

Houder zijn van een diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs "podiumtechnieken" of een diploma hoger secundair onderwijs in een technische richting, aangevuld met een attest/getuigschrift/verklaring mbt het succesvol volgen van een vakopleiding podiumtechnieken (vb VDAB, Pianofabriek, Sabbattini, Stepp, Bastt, Syntra, Muziekodroom, LGO, VISO, ...). Aantoonbare ervaring in de wereld van de podiumkunsten of de evenementensector is een pluspunt. In het bezit zijn van een rijbewijs B.

ons aanbod(alle functies)

Voltijdse arbeidsovereenkomst/onbepaalde duur, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, aanvullend pensioen verloningsbarema (bruto/maand): C1/C3 €1965,88- €3598,07 bijkomende informatie

e-mail: personeelsdienst@stadtongeren.be

website: www.tongeren.be/vacatures

interesse ?

Kandidaat stellen kan dmv een sollicitatieformulier, sollicitatiebrief, aangevuld met cv met foto, afschrift diploma, rijbewijs en de attestering van de vakopleiding podiumtechnieken. Het sollicitatieformulier, de functiebeschrijving, de formele voorwaarden kun je terugvinden en downloaden via www.tongeren.be/vacatures.

Te versturen naar (datum poststempel is bepalend): College van Burgemeester en Schepenen, Maastrichterstraat 10, 3700 Tongeren of tegen ontvangstbewijs afgegeven bij de personeelsdienst van de Stad Tongeren (per e-mail naar personeelsdienst@stadtongeren.be wordt ook aanvaard) en dit uiterlijk op 08 oktober 2021.

DE MORGENSTOND NV

Autobussen De Morgenstond is op zoek naar schoolchauffeurs:

DEELTIJDSE TEWERKSTELLING BIJZONDER GEREGLD VERVOER

u staat in voor het veilig vervoer van de kinderen
van en naar school 's morgens en 's avonds

Job ook mogelijk als bijverdienste voor gepensioneerde en mogelijkheid voor bus aan huis.
Bij voorkeur woonachtig omgeving Kortesse, Bilzen, Alken.

Uw profiel :

- Geldig rijbewijs D
- Stipt, zelfstandig en nauwkeuring kunnen werken
- Klantvriendelijk

Wij bieden :

- Een afwisselende job in een stabiele werkomgeving
- Correcte verloning volgens cao

Interesse :

Stuur uw CV naar de.morgenstond@telenet.be of bel tijdens kantooruren voor verdere info : 012/746539. Personen die in het verleden reeds gesolliciteerd hebben komen ook opnieuw in aanmerking.
Gelieve opnieuw uw CV door te sturen of te bellen.



Stad Leuven werft aan

Baanbrekend Leuven. Zorgzaam, groen en welvarend. European Capital of Innovation. European Green Leaf. Gaststad van het WK Wielrennen 2021. Stad die daadkrachtig samenwerkt aan een betere toekomst voor iedereen. Zin om mee aan het roer te staan in onze vernieuwende stadsorganisatie? Om elke dag mee verschil te maken voor de inwoners van Leuven en de stadsgemeenschap?

Om ons team te versterken zijn we momenteel op zoek naar een:

Directeur veiligheid en preventie - statutair

De directie veiligheid en preventie (ongeveer 65 VTE) bestaat uit de afdeling preventie en de afdeling bestuurlijke handhaving. Samen met de verantwoordelijken van je afdelingen, leid je de directie. Zelf maak je deel uit van het directeursoverleg, werk je onder rechtstreekse leiding van de algemeen directeur en werk je nauw samen met de adjunct-algemeendirecteur.

Je zorgt voor een toekomstgericht, integraal en geïntegreerd veiligheidsbeleid, binnen het kader van de brede beleidsvisie van de stad. Je zet in op een optimale, gemeenschapsgerichte, informatiegestuurde dienstverlening en een positief imago van je directie. Je hebt bij het leiden van je directie oog voor een maximale effectiviteit en efficiëntie, een sterke focus op kwaliteit, beheersbaarheid en continuïteit. Je anticipeert en reageert op maatschappelijke veranderingen en uitdagingen, die een impact hebben op het veiligheidsbeleid van het lokale bestuur. Je realiseert de doelstellingen door in te zetten op participatie en cocreatie, maar ook door regionale of (inter)nationale samenwerking. Je superviseert de werking van je directie op grote lijnen. Financieel, personeels- en communicatiemanagement vormen een belangrijk onderdeel van je opdracht.



Profiel: Je hebt een masterdiploma of gelijkwaardig. Je combineert dit met minstens 5 jaar beroepservaring in een functie op strategisch niveau, waarvan minstens 3 jaar beroepservaring in een leidinggevende functie (hiërarchisch of complex projectleiderschap). Je hebt de Belgische nationaliteit.

Je behaalt sterke resultaten, en stimuleert vernieuwing en continue verbetering. Je anticipeert en reageert op veranderingen en uitdagingen. Je zoekt telkens brede samenwerking en synergie. Je hebt daarbij een open, breed vizier, en bent ambitieus. Je zet de grote lijnen uit, visie in praktijk, en denkt op lange termijn. Je geeft richting aan je medewerkers, ondersteunt hen in hun noden, en geeft hen vleugels om te groeien in hun functie. Je bent een zorgzame en motiverende leidinggevende.

Interesse? Wil je deze mooie uitdaging aangaan, en mee stad komen maken in Leuven? Surf naar www.leuven.be/vacatures voor meer informatie en voor het sollicitatieformulier. Solliciteren kan tot en met **22 september 2021**. Het verkennend gesprek zal plaatsvinden in de week van 11 oktober 2021. Het jurygesprek met proef wordt georganiseerd in de week van 25 oktober 2021. Het assessment center zal doorgaan in de week van 1 of 8 november 2021.

We zijn ervan overtuigd dat elke medewerker uniek is. Daarom selecteren we kandidaten op basis van talent en motivatie, los van leeftijd, geslacht, origine, arbeidsbeperking of andere kenmerken.



Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

een verpleegkundige op bachelor- of graduaatsniveau

- Je bent de contactpersoon voor onze bewoners en hun familie mbt alle medische zorg.
- Organisatie van dagelijkse zorgverlening naar onze bewoners om hun welbevinden te verhogen.
- Creëren van een optimaal zorgklimaat voor onze bewoners.

"Een glimlach toveren op de gezichten van onze bewoners geeft me veel voldoening."

WENDY TAELEMANS
MEDEWERKER
ZORGTTEAM



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **6 september 2021**.

www.overijse.be/jobs

De POD Wetenschapsbeleid (www.belspo.be) werft aan

VOORZITTER VAN HET DIRECTIECOMITÉ (M/V/X)

- Je coördineert, actualiseert en voert strategische en operationele projecten voor het federaal wetenschapsbeleid uit.
- Je coördineert en leidt het dagelijkse beheer van de POD Wetenschapsbeleid, met inbegrip van de interactie tussen de directies en diensten afzonderlijk beheer (waaronder 10 federale wetenschappelijke instellingen).
- Je beheert een jaarlijks budget van ongeveer 545 miljoen EURO en stuurt ongeveer 2.500 medewerkers aan.

Geïnteresseerd in deze functie?

Heb je een masterdiploma en minstens 6 jaar managementervaring of 10 jaar nuttige beroepservaring?

Solliciteer dan tot en met **15 september 2021** via www.selor.be (ANG21730).

VERHUIZER/MAGAZIJNIER MET RIJBEWIJS B (M/V/X)



Mechels Verhuisbedrijf zoekt in regio Mechelen nog dynamische medewerkers voor:

- Particuliere- en bedrijfsverhuizen
- In- en uitpak
- (Dé)montage van meubelen
- Laden en lossen
- Orderpicking
- Hefftruckwerk

Profiel:

- Je hebt een rijbewijs B (of C – C/E)
- Je bent bijzonder klantvriendelijk, handig & flexibel
- Je hebt geen schrik van, soms fysiek zwaar werk
- Je bent een "teamplayer"
- Zaterdagwerk is geen probleem

We bieden je:

- Een correct loon
- Toffe collega's in een familiale sfeer

Interesse: Mail je CV naar Nancy@verhuisbedrijf.be of bel met 015 62 33 00 voor een afspraak



Wat bepaalt de keuze voor een werkgever?

Welke criteria zijn belangrijk bij de keuze voor een werkgever?
Is dat toch vooral loon of spelen andere elementen mee?
Feit is dat de impact van corona al bij al eerder beperkt blijft.

De resultaten komen van de *employer brand research 2021* van Randstad, een onderzoek naar het imago van werkgevers bij 14.100 respondenten tussen 18 en 65 jaar. Zij konden alle criteria aanduiden die voor hen belangrijk waren bij een werkgever.
Het criterium 'loon en voordelen' blijft onbedreigd de belangrijkste driver en behoudt de historisch grote voorsprong op 'werksfeer' en 'werkzekerheid'. De drijfveer 'balans werk-privé' staat op vier.

CORONA

Een aantal nieuwe criteria (zoals veiligheid en thuiswerk) die weerslag hebben op de coronasituatie werden bij deze editie van het onderzoek toegevoegd. Beide criteria vatten plaats in het midden van de rangschikking. Ze wegen niet zwaar door, maar zijn zeker ook niet marginaal. Een coronaveilige werkplaats staat op

negen, thuiswerk op elf. Maar corona zorgt dus niet voor een (grote) verandering van de criteria waarom men voor een specifieke werkgever kiest.
Ook onderaan de lijst zijn er geen relevante verschuivingen. Zo blijft het criterium *corporate social responsibility* (CSR) onveranderd. Maar mogelijk brengt de aandacht voor de klimaatpolitiek hier binnenkort verandering in. **(WiVi)**



WELKE CRITERIA ZIJN BELANGRIJK BIJ DE KEUZE VOOR EEN WERKGEVER?

1.	Loon en voordelen	67%
2.	Werksfeer	61%
3.	Werkzekerheid	61%
4.	Balans werk-privé	58%
5.	Toekomstperspectieven	49%
6.	Financiële gezondheid	46%
7.	Locatie bedrijf	45%
8.	Jobinhoud	43%
9.	Opleidingen	39%
	Coronaveilige werkomgeving	39%
11.	Thuiswerk	38%
12.	CSR	34%
13.	Goede reputatie	31%
14.	Diversiteit	28%
15.	Sterk management/leiderschap	27%
16.	Nieuwste technologieën	23%

Bron: Randstad, 2021, meerdere antwoorden mogelijk



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Jobat is op zoek naar een:
Digital Campaign Marketeer
Digital Performance Marketeer
Event Coordinator

Solliciteer nu



beregoed
Berlaar



Berlaar is een landelijke, gezellige gemeente in de provincie Antwerpen. Elke dag zetten de werknemers van het lokaal bestuur er hun beste beentje voor om de ideale dienstverlening voor de net geen 12 000 inwoners te voorzien.

We zijn misschien kleiner in oppervlakte en inwonersaantal, maar wel groot in daden en doelen. Het lokaal bestuur brandt van ambitie om de komende jaren heel wat boeiende projecten te verwezenlijken. Maar daarvoor hebben we ook jouw hulp nodig! Kom jij onze diensten in één van onderstaande functies verstevigen?

CONSULENT MOBILITEIT

Als consulent mobiliteit is de weg ernaar toe voor jou minstens even belangrijk als het eindpunt. Aan de hand van mobiliteitsplannen en een goede organisatie wijs je onze inwoners, samen met je collega's, de juiste weg. Zo werk je mee aan een beregoed Berlaar!

CONSULENT ICT

Als lokaal bestuur willen we onze inwoners op een vriendelijke en moderne manier verder helpen. Een moderne dienstverlening, dat betekent al enkele jaren ook een digitale dienstverlening. Er komen steeds meer systemen, soft- en hardware en ontwikkelingen op ons af. Aan jou de taak om mee ons ICT-beleid in goede banen te leiden, zowel intern naar onze collega's als extern naar de burgers.

CONSULENT FINANCIËN

Als consulent financiën vorm je mee de ruggengraat van onze dienst financiën. Je zorgt er samen met je team voor dat de boekhouding van Berlaar actueel en in orde blijft. Je laat met andere woorden de rekening kloppen.

COÖRDINATOR WEGEN

Je zorgt er samen met je ploeg voor dat Berlaar elke dag weer een tikkeltje beter wordt door het gemeentelijke wegennetwerk piekfijn in orde te houden.

Solliciteren en meer info?
www.berlaar.be/vacatures - 03 410 19 00 - personeel@berlaar.be

Als expert boost je prominente gevelprojecten met onze Decora-portfolio en geef je jouw loopbaan een fikse upgrade

SVK is gevestigd in Sint-Niklaas en sinds 1905 actief op de Belgische en internationale bouwmarkt. Als producent van vezelcementproducten zijn we dé specialist voor duurzame gevel- en dakoplossingen. Meer dan 100 jaar deskundige ervaring staat samen met de know how van ons team enthousiaste medewerkers garant voor de ontwikkeling en toekomst van onze onderneming. Wij wensen onze commerciële divisie te versterken met een (m/v):

PRODUCT MANAGER GEVELS

Je functie • Je brengt belangrijke gevelprojecten in kaart en maakt Decora top of mind bij de decision makers • Je laat nationaal én internationaal geen enkele doelgroep onbewogen: architecten, voorschrijvers, projectontwikkelaars, investeerders en algemene aannemers informeer en overtuig je van de Decora-portfolio • Je staat in voor technische ondersteuning en samen met vertegenwoordigers volg je het verkoopproces tot de effectieve deal • Vanuit jouw expertenrol geef je technische training, productvoorstellen en ben je een meerwaarde inzake het aanbieden van totaaloplossingen • Onnodig te zeggen dat je nauw samenwerkt met de productiemanager en tijdige leveringen garandeert • Je werkt actief mee aan productontwikkeling met de innovatiemanager.

Je profiel • Je bent ingenieur bouwkunde of gelijkwaardig door ervaring en hebt een grondige kennis van zowel materialen, gevelsystemen als het productieproces • Je bent uiterst contactvaardig, communicatief en draagt klantentevredenheid hoog in het vaandel • We rekenen op jouw analytisch vermogen, creatief en innovatief denken, marktgerichtheid en gericht doorzettingsvermogen • Je hebt kennis van normeringen, bouwkundige voorschriften en MS-office • Je bent viertalig N-F-E-D.



Ons aanbod • Uitdagende internationale functie boordevol contacten en perspectieven • Aantrekkelijk loon met extralegale voordelen • Uitgesproken voldoening in het behalen van resultaten • Hospitalisatie- en groepsverzekering • Geschenkprijzen • Anciënniteitspremie en -verlof • Fietsleasing.

Check ook onze overige vacatures op www.mijntoffejob.be

Interesse? Mail je cv naar jan.vergote@svk.be

DESKUNDIGE GEBOUWEN

B-NIVEAU



ZIJN TECHNIEKEN HELEMAAL JE DING?
STUUR JE GRAAG EEN TEAM AAN?
STERK IN PLANNEN EN ORGANISEREN?
DAN ZIET LIEVEGEM JOU WEL ZITTEN!

Wij bieden:

Een contract van onbepaalde duur met aantrekkelijke voordelen zoals maaltijd- en ecocheques, hospitalisatieverzekering, aanvullend pensioen, fietsvergoeding, een mooi pakket verlofdagen, enz.

Functierelevante ervaring telt mee voor het bepalen van het salaris.

Meer informatie:

Ga naar www.lievegem.be/vacatures voor een uitgebreide functiebeschrijving, toelatings- en aanwervingsvoorwaarden en het verloop van de selectieprocedure. Je kan ons steeds bereiken op 09 396 23 00.

Solliciteren kan tot en met 7 september 2021
via poolstok.staffing@sdworx.com.

Vermeld in het onderwerp van je e-mail zeker de job waarvoor je solliciteert.



Bij **GILCO BV**, gevestigd in **EVERGEM**, mogen we onszelf een gespecialiseerde visproducent noemen. We zijn gekend voor onze **gemarineerde haring en visproducten, verse maatjes en vistapas**. Daarnaast gebruiken we onze kennis om aan productontwikkeling te doen. Zorg jij voor het puntje op de i van onze vis? Ter opvolging zoeken wij een (m/v)

KWALITEITSVERANTWOORDELIJKE

• toekomstig Q.M. • voedingssector (ref. 120 404)

De uitdaging: Je wordt eindverantwoordelijke voor het kwaliteitsmanagement: • opvolging van wetgeving • beheer van productspecificaties en -tracering • personeelsopleiding • begeleiding van interne en externe audits • kalibratie van machines en meettoestellen • samenwerking met kwaliteitscontroller op de werkvloer • onderzoeken en structureel oplossen van klachten • rechtstreekse rapportage aan de bedrijfsleiding.

Profiel: • leergierig bachelor of ingenieur • kennis biochemie en affiniteit met voeding daadkrachtig decision maker • pragmatisch persoon met commerciële feeling.

Aanbod: • een veelzijdige functie met een brede autonomie • een KMO met een non-nonsense teamsprit • een nichebedrijf met een sterk groeipotentieel • uitstekend salarispakket te bespreken.

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be ✉
056 53 11 80 of 059 26 76 57 ☎
www.verdonckbv.be



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



CPE, een bedrijf van Tectum Group, is een groothandel in dak- en gevelmaterialen met vestigingen in Genk, Melle, Herstal, Pelt, Schoten, Kontich, Bekkevoort en Sint-Niklaas. Bij CPE staan een persoonlijk contact en professioneel advies aan onze klant centraal en wij investeren continu om nog beter in te spelen op de wensen van onze klanten. Iedereen binnen CPE denkt mee met de klant en verrast hem steeds weer met de beste service, oplossingen en producten.

GENK & VERPLAATSINGEN IN BELGIË

160 MLN. OMZET

> 400 COLLEGA'S

3 TEAMGENOTEN

PER JAAR 20.000 M² AAN DAK- EN GEVELMATERIAAL VERDEELD

Deel uitmaken van ons fantastisch team?

Wij zoeken een **TECHNISCH ADVISEUR (M/V)**

Spreekt dit takenpakket jou aan?

- Dankzij jouw specialisatie in dakdichtings-technieken geef je demo's en opleidingen aan zelfstandige dakdekkers.
- Je biedt onze klanten de nodige assistentie op complexere werken. Je helpt hen bij de werfopstart, volgt het verloop van de werken mee op en ondersteunt de dakdekkers bij het uitvoeren van moeilijke details.
- Op vraag van de klant bezoek je de werken en voer je technische inspecties uit, hierbij voorzie je hen steeds van de nodige feedback.
- Tot slot zorg je voor de nodige administratieve ondersteuning zoals het opmaken van calculaties en het uitschrijven van verslagen en bezoeksrapporten.

Dan ben jij misschien wel de persoon die wij zoeken! Dit mag je van ons verwachten:

- Een vaste job in een groeiende organisatie met veel werkzekerheid.
- Fijne werksfeer in een familiaal bedrijf.
- Ervaren collega's die jou coachen en begeleiden zodat je steeds kan bijleren.
- Opleidingsmogelijkheden zodat jouw groei gegarandeerd blijft.
- Competitief salaris aangevuld met extralegale voordelen.



Klantgericht



Technische kennis



Goede kennis Nederlands & Frans

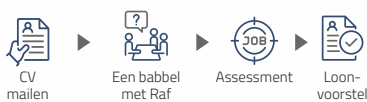
En ben jij ...

- handig, technisch onderlegd en heb je een goede kennis van dakdichtingstechnieken?
- vertrouwd met de meest courante MS Office toepassingen? Kennis van autocad is een troef.
- vlot in de omgang en heel klantgericht?



Iets voor jou? Nog vragen?

Contacteer onze Talent Coach Raf Jacobs: raf.jacobs@tectumgroup.be
Bekijk de volledige functieomschrijving via: www.cpe.be/nl/jobs



Houthalen-Helchteren

Zorg

Wij zijn op zoek naar medewerkers met een groot hart voor warme zorg.

Je passie volgen? Ja, dat is geweldig!



Zorg Houthalen-Helchteren biedt kwaliteitsvolle, toegankelijke en betaalbare zorg voor iedere fase van het leven. Elke dag opnieuw geeft een team van een 225-tal medewerkers het beste van zichzelf. Samen staan we klaar om anderen te omringen met de warme zorg en ondersteuning die men verdient.

OUDERENZORG / WOONZORGCENTRUM VINKENHOF

Ergotherapeut(e) Bv

Verpleegkundige bachelor Bv

Verpleegkundige gegradueerd Cv

Zorgkundige Cv/Dv

THUISZORG / GEZINSZORG

Gezinshelp(st)er Cv/Dv

THUISZORG / MAALTIJDBEDELING

Maaltijdbedeler Ev

KINDZORG / KINDERDAGVERBLIJF DE SIJSJES

Kinderbegeleid(st)er Cv

KINDZORG / BUITENSCHOOLSE OPVANG

Kinderbegeleid(st)er Cv/Dv

FACILITAIRE DIENSTVERLENING

Keukenmedewerker Ev

Medewerker schoonmaak Ev

Solliciteren t.e.m. maandag 13 september 2021.

Aanbod: Contract van onbepaalde duur | aanleg werfreserve (3 jaar) voor huidige en toekomstige openstaande vacatures | Voor de functie van medewerker schoonmaak wordt via een gemeenschappelijke selectieprocedure een werfreserve voor de ouderenzorg/kindzorg en thuiszorg vastgesteld.

Interesse? Wil je meer weten over de inhoud van deze jobs? | Salaris? | Diplomavoorwaarden? | Selectieprocedure? | Hoe solliciteren? | **Surf dan naar:**

www.houthalen-helchteren.be/vacatures

Zorg Houthalen-Helchteren, welzijnsvereniging van publiek recht.
Pastorijstraat 30, 3530 Houthalen-Helchteren.

HERWEY

Herwey in Lanaken is een klasse 4 aannemingsbedrijf dat naast activiteiten zoals grondverzet, infrawerken, wegeniswerken, containerverhuur, recyclage van inerte materialen ook een betoncentrale uitbaat.

Herwey zoekt :

- Meewerkend Chauffeur Wegenbouw (CE)**
- Arbeiders Wegenbouw**

Ben jij de collega die wij zoeken?

Twijfel niet en stuur je CV met gemotiveerde brief naar Raf Weytjens via info@herwey.be



MAAK OUDSBERGEN MEE

Kom jij ons team versterken?

SOLLICITEER T.E.M. 5 SEPTEMBER

Deskundige mobiliteit (m/v/x)

Ben jij een expert in verkeerskunde? Ben je een teamspeler, leergierig en heb je zin voor initiatief? Durf je disciplineoverschrijdend te denken en innovatieve voorstellen te doen? En wil je meebouwen aan een duurzaam mobiliteitsbeleid voor Oudsbergen? Dan zoeken wij jou!

Wat bieden we je?

- Voltijds contract op niveau B1-B3 (min. 2.509,94 euro bruto, max. 4.229,18 euro bruto voor een voltijdse functie)
- Bijkomende voordelen: maaltijdcheques van 7,50 euro, 35 dagen betaalde vakantie, 14 feestdagen, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering, opleidingsmogelijkheden ...

INTERESSE? OUDSBERGEN.BE/VACATURES



Ons Finance Team breidt uit

Kijk jij er naar uit om:

- Te werken in een **internationale context** vanuit ons kantoor in **Hasselt**?
- **Accuraat** en **nauwkeurig** te werken en samen met je collega's de **klantenboekhouding** op te volgen?
- Dagelijkse **contacten** (telefonisch en via mail) te onderhouden met onze **klanten**?
- Samen te werken met **toffe collega's**?
- Om **meer te weten** te komen over de verschillende functies binnen de finance afdeling?

Dacht je in jezelf?

Check, check, check, check, check!

Dan ben jij één van de collega's die we zoeken binnen Mediahuis!

Bekijk de verschillende vacatures hier!



De Standaard

Het Nieuwsblad

GAZET VAN ANTWERPEN

HET BELANG VAN LIMBURG

NOSTALGIE

Jobat

ZIMMO

Jellow

made in

robby

tvo

tv1

atv



ACCO Brands Corporation is wereldwijd merkleider in een breed aanbod van categorieën. Wij verkopen en ontwikkelen innovatieve oplossingen om het moderne werken beter te organiseren en te vereenvoudigen. Enerzijds oplossingen voor de mobiele, moderne werknemer zoals presentatie- en opslagsystemen, ergonomische oplossingen, tassen, laptopbeveiliging, presentatiemateriaal, opladers, toetsenborden, hubs. Anderzijds klassieke producten zoals ordners, notitieblokken, nietmachines, perforators, lamineermachines, papiervernietigers. Voor gebruik op kantoor, onderweg, of thuis. Overal waar u wilt werken of uw werk beter wilt organiseren. Acco Brands genereert een jaarlijkse omzet van ongeveer 2 miljard dollar. De belangrijkste merken zijn Leitz®, Rexel®, Esselte®, Rapid®, Nobo®, GBC®, Derwent® en Kensington®. Voor meer informatie, zie onze website <http://www.accobrand.com>

Word jij onze nieuwe collega? Wij zijn nog op zoek naar

LOGISTIEK BEDIENDE

Jouw taken: • Printen bestelbonnen • Transporten boeken en administratieve afhandeling • Opvolging en coördinatie inkomende zendingen • Contacten transporteurs en interne klantendienst • Rapportering • Voorraadbeheer • Back-up kwaliteitsdienst • Rapporteer aan de Operations Manager.

Jouw profiel: • ervaring gelijkaardige functie • verantwoordelijkheidsgevoel, zorgvuldig, prioriteiten stellen, oplossingsgericht, proactief • communicatief • goede kennis Nederlands Frans en Engels, Duits is een plus • degelijke basiskennis Excel, goede kennis SAP • ervaring WMS-tool is een plus.

SHIFTLEADER - SPUITGIETAFDELING

Jouw taken: • Planning productie, matrijs- en machineonderhoud • Leiding afdeling • Supervisie materiaalvoer, afvoer afgewerkte producten en documentenflow • Controles van proces parameters • Aanmaak machine-instelling en robot programma's • Efficiëntie verbeteringen • 2 of 3 ploegensysteem • Rapporteer aan de Productie Manager.

Jouw profiel: • ervaring leidinggeven en aansturen van mensen • technisch geschoold A2-niveau, kennis spuitgiettechnieken strekt tot aanbeveling • nauwkeurig, werken onder tijdsdruk, loyaal, betrouwbaar en flexibel • teamplayer.

ONDERHOUDSTECHNIEKER

Jouw taken: • Herstellen van defecten en oplossen van storingen op elektrisch, mechanisch, hydraulisch, pneumatisch en elektronisch niveau • Aanpassingen uitvoeren aan bestaande installaties • Geplande onderhoudswerkzaamheden uitvoeren • 2 ploegensysteem • rapporteer aan de Maintenance Manager.

Jouw profiel: • eerste ervaring in productieomgeving • technisch geschoold A2 Electromechanica, elektriciteit, automatisatie of gelijkwaardig door ervaring • initiatiefnemer, problemsolver, loyaal, betrouwbaar, nauwkeuring en flexibel • teamplayer.

Ons Aanbod: • Multinational met familiaal karakter • uitdagende en afwisselende job met ruimte voor initiatief • mogelijkheid tot bekwalen in nieuwe technologieën en methoden, zowel "on-the-job" als door opleidingen • voltijdse functie • marktconform salaris aangevuld met 32 verlofdagen en extra-legale voordelen.

Interesse? Surf naar www.jobat.be voor een uitgebreide vacaturetekst en mail je CV met bijhorende motivatiebrief voor 20 september 2021 naar Wouter.vanCaeneghem@acco.com of ilse.verheyden@acco.com.



Nuby EMEA gelegen te Evergem (www.nuby.be) zet zich sinds 1992 in om kwalitatieve en innovatieve producten aan te bieden. Ze streven ernaar om het welzijn van baby's en peuters wereldwijd te bevorderen door een vernieuwend, functioneel en fun productgamma aan te bieden, die zorgt voor een veilige en gezonde ontwikkeling. Hun aanzienlijke investering in onderzoek, ontwerp en innovatie maakt van Nuby dé speler op vlak van technologie en design. Ter ondersteuning van hun financiële afdeling zijn we op zoek naar:

Credit Controller

Functie: Als credit controller heb je een **sleutelfunctie** binnen het bedrijf. Je hebt **contact** met verschillende afdelingen binnen de organisatie en onderhoudt **relaties** met klanten, sales agents, kredietverzekeringsmaatschappijen, advocaten... Je staat in voor de **communicatie** met verschillende interne en externe partijen en bewaakt het **evenwicht**. Het is een **uiteenlopende functie** die onder meer onderstaande taken omvat: • Opvolgen van het debiteurenbeheerproces • Ondersteuning bieden bij **afsluitingen** • **Financiële analyses en rapportages** • Je waakt over de **kredietwaardigheid** van de verschillende klanten en landen.

Profiel: • Je beschikt over een **financieel diploma** of gelijkwaardig door ervaring • Je hebt goede mondelinge en schriftelijke **communicatieve** vaardigheden • Je bent **klant- en resultaatgericht** • Je bent **accuraat**, administratief sterk, **flexibel** en stressbestendig • Je bent **discreet** en integer bij het behandelen van vertrouwelijke data • Kennis van I-controller is een troef • Je bent een talent in Excel (draaitabellen) • **Helicopterview**.

Aanbod: • New Valmar of Nuby EMEA staat gekend voor zijn **dynamische werkomgeving** en open communicatie waar **teamwork** en groepscohesie de sleutelwoorden zijn • Een **gevarieerde** job met uitdaging en **verantwoordelijkheid** • Een ruime portie **autonomie** en **competitieve** verloning.

Info & Solliciteren:
kato@aanwervingshuis.be of 09 310 83 39

Deze functie wordt exclusief behandeld door Aanwervingshuis.



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN



Reeds sinds 1959 staat 't Hof van Oranje bekend voor zijn goede en eerlijke keuken en de familiale sfeer waar iedereen zich welkom voet. Wij zijn 7 dagen op 7 open en zoeken dringend mensen met een **passie voor horeca** om ons team te versterken:

- Een kok
- Een hulp-kok
- Twee kelners

Je bent gemotiveerd, je helt een vlot werkritme en een aangename persoonlijkheid die je uitstraalt naar de klanten en je collega's. Je hebt een verzorgd uiterlijk en draagt hygiëne hoog in het vaandel. Je kan goed werken binnen een team en bent stressbestendig.

WIJ bieden jou een **uitdagende job** met een **goede verloning**. Neem contact op met Ellane Fellers op 09/360. 01.27 voor een afspraak.

Hof van Oranje,
Oudenaardse steenweg 2,
9660 Balegem
www.hofvanoranje.be

HaTwee

powdercoating engineers

HaTwee uit Lichtervelde is actief als distributeur en logistieke partner van **poedercoatings** aan lakkerijen. Ze onderscheiden zich door het poeder **perfect af te stemmen** aan de behoefte van de klant én door actief **mee te denken** aan productiviteitsverbeteringen bij het applicatieproces van de klanten. Door **expertise** en **onderbouwde consultancy** streeft HaTwee naar duurzaam ondernemen.

Dit **ervaren en innoverende bedrijf** zoekt versterking (m/v) van hun team:

Technisch Project Manager

Functie: Via interne en externe opleiding bouw je kennis over poedercoatings en applicatietechnieken op, om daarna aan de slag te gaan als technisch projectmanager. Je gaat hiervoor langs bij (mogelijke) **klanten, analyseert hun productieprocessen** en gaat daarna aan de slag om **efficiëntie-, rendements-, duurzaamheids-, productiviteitsverhogingen**, etc. te creëren. Je wendt jouw kennis hiervoor aan en ziet **mogelijkheden**. Je wordt in dit alles ondersteund waar nodig. Je hebt regelmatig contact met de klanten en maakt het verschil door voor hen **meerwaarde** te creëren.

Profiel: • Je houdt van "meten is weten" • Je bent **hands-on** en **ondernemend** • Je kan **analytisch** denken en gaat **oplossingsgericht** te werk • Je bent **gedreven** en **leergierig** om je verder te verdiepen in poedercoatings en verschillende productieprocessen • Je beschikt over een relevant technisch diploma of een werkervaring waar je relevante kennis kon opdoen in het kader van deze functie.

Aanbod: Je komt terecht in een **dynamische KMO** en een **deskundig** en **hecht team**, waar **ondernemerschap** en **passie voor het vak** centraal staan. Naast een **uitdagende job** met een grote **impact** op de organisatie, bieden zij een **aantrekkelijke verloning** en **bedrijfswag**.

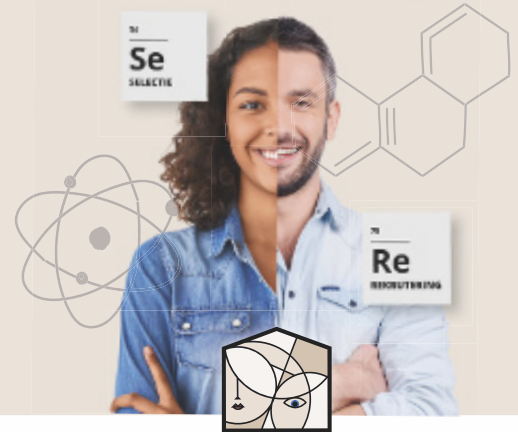


Info en solliciteren: kato@aanwervingshuis.be of 056 225 880

Deze functie wordt exclusief behandeld door Aanwervingshuis.
Vaartstraat 25, 8500 Kortrijk | www.aanwervingshuis.be

AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Voor de juiste **chemie** tussen kandidaat en aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Sanitair Blondeel te Kortrijk is een familiebedrijf met hun expertise binnen **sanitair en centrale verwarming**. Al meer dan 3 generaties zijn ze een vaste waarde in het **bedrijfsleven** voor het uitvoeren sanitaire installaties voor projecten, verwarming en regenwaterafvoeren binnen verschillende sectoren. Voor de **opvolging** hiervan zijn ze op zoek naar een **gemotiveerde m/v**:

Projectleider



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Deze functie wordt exclusief behandeld door Aanwervingshuis.
Vaartstraat 25, 8500 Kortrijk
www.aanwervingshuis.be

Functie:

Jij bent de **spilfiguur** tussen klant en werf. Om jouw project succesvol te laten verlopen, zorg jij ervoor dat alle **informatie correct wordt doorgegeven en opgevolgd**. Je staat ook in voor het opmaken van **offertes, het ontwerp, werfvoorbereidingen** en **aankoop** van materiaal rond jouw project. Je rapporteert rechtstreeks aan de zaakvoerder. Dagelijks werk je ongeveer 70% op kantoor en 30% op de werf.

Profiel:

- Je bent **technisch** sterk en je hebt een goed **ruimtelijk inzicht**
- Je kan vlot overweg met de **computer** en werkt vlot met Autocad
- Je bent een echte **teampayer** met zin voor **verantwoordelijkheid**
- Je bent een sterke communicatieve **leider** • Je beschikt over een **technisch diploma** en/of je hebt relevante **werkervaring** binnen **sanitair en centrale verwarming**.

Aanbod:

Je komt terecht in een team waar je ten volle jouw **capaciteiten** kan ontplooien en **benutten** met voldoende **afwisseling** en **uitdaging**. Je kan genieten van een marktconform salaris aangevuld met een bedrijfswagen. Naast 20 vakantiedagen kan je genieten van 12 ADV dagen.

INFO EN SOLLICITEREN: KATO@AANWERVINGSHUIS.BE OF 056 225 880



ZABO nv, gevestigd in **MARKE**, is een **gespecialiseerde kmo in het zagen/boren in beton**. Met 40 werknemers vervullen wij dagelijks talrijke opdrachten en zoeken wij ter opvolging een

VERANTWOORDELIJKE VEILIGHEID

Preventieadviseur Niveau 3 en VCA-Verantwoordelijke • Bouwsector (ref. 28809)

De uitdaging: In deze veelzijdige job zal je nauw samenwerken met de bedrijfsleider voor een optimaal veiligheidsbeleid: • opstellen preventie- en actieplannen • alle aspecten omtrent het VCA-certificaat • onthaalbrochures en veiligheidsinstructies • toolboxes • risicoanalyses • opvolging klachten en arbeidsongevallen • keuringen • nieuwe aankopen (attesten, fiches, indienstellingsverslagen) • rapportering verslagen preventieadviseur • all-round administratieve taken.

Profiel: • bachelor met sterke interesse voor de bouwsector • bij voorkeur reeds initiële ervaring als preventieadviseur • sociaalvaardige en daadkrachtige problem solver • de ambitie om mee te bouwen aan een expansieve KMO.

Aanbod: • een zeer autonome job met ruimte voor eigen initiatieven • een grote betrokkenheid bij het dagelijkse KMO-beleid • een professioneel gerund bedrijf met een aantekelijke teamspirit • een nichebedrijf met een uitstekende sectorreputatie • desgewenst mogelijkheid voor 4/5-tewerkstelling • een zéér attractief salarispakket (te bespreken) + alle voordelen eigen aan de bouwsector.

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS
Menen – Oostende

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80 of 059 26 76 57
www.verdonckbv.be

Verdonck Professional Partners.
Experts in personeelswerving en psychologische screenings.



SKY TOWER TWO OSTENDE

LAUNCH
PRESALES
FASE II

Vastgoedgroep Degroote is reeds meer dan 45 jaar succesvol actief in de appartementsbouw aan de Belgische kust met een productie van ca. 250 appartementen op jaarbasis. Als toonaangevende vastgoedgroep, actief in de bouw en hotelsector, genereren wij met 200 gedreven werknemers een omzet van meer dan € 100 miljoen. Dankzij de grote vraag naar kustappartementen hebben wij ons vastgoedaanbod op korte termijn (800 app.) en vastgoedaanbod op middellange termijn (1600 app.) aanzienlijk uitgebreid.

Dankzij de finale bouwvergunningen van de stadsvernieuwendende projecten Green C, SKY Towers en The Waves in Oostende, zoeken we ter ondersteuning en uitbreiding van ons team:

KLANTENADVISEUR / PROJECTLEIDER AFWERKING m/v

FUNCTIE: Je geeft aan de klanten optimaal advies en bent hun aanspreekpunt. Je bent ook verantwoordelijk voor de planbesprekingen en wijzigingen. Daarnaast verzorg je de communicatie met de diverse onderaannemers. Om dit takenpakket in de praktijk toe te passen ben je als projectleider afwerking bovendien verantwoordelijk voor de coördinatie en opvolging van de totale afwerking van een aantal nieuwbouwprojecten. Je verzekert de correcte praktische uitvoering van deze bouwprojecten.

PROFIEL: Je hebt een opleiding in de bouw (bv. Bachelor of Assistent-Architect) en min. 2 jaar ervaring. Je bezit een goede kennis van het Officepakket en Autocad. Je geeft blijk van goede organisatorische capaciteiten.

SENIOR HUNTER & ONTWIKKELAAR RESIDENTIEEL VASTGOED m/v

FUNCTIE: U gaat op zoek naar bouwgronden in de regio West- en Oost-Vlaanderen met focus op de kust, geschikt voor residentiële ontwikkelingen. U heeft een veelzijdig netwerk en bouwt deze stelselmatig verder uit. U heeft een neus voor vastgoedinvesteringen en kan via diverse calculaties en presentaties onze aandeelhouders overtuigen om hierin mee te stappen, dit kunnen zowel asset- als share deals zijn.

U beschikt over een jaarlijks aankoopbudget van 25M euro en zal mede via een succesfee hierop gevalideerd worden.

PROFIEL: Een sterke commerciële persoonlijkheid die geduld kan opbrengen om met voldoende achtergrond en inzicht te onderhandelen op lange termijn. Het interpreteren en valideren van de stedenbouwkundige voorschriften is voor u geen onbekende. U hebt minstens 3 jaar ervaring.

- ✓ Een dynamisch & solide familiebedrijf met een sterke reputatie in de sector.
- ✓ Ruimte voor nieuwe initiatieven binnen dit sterk groeiend en toonaangevend bedrijf.
- ✓ Een uiterst competitieve verloning in functie van ervaring en behaalde doelstellingen.
- ✓ Een bedrijfswagen, tankkaart, gsm en groepsverzekering behoren tot de mogelijkheden.

INTERESSE?

gudrun@vastgoed-degroote.be | 059 80 91 91
Troonstraat 60 | 8400 Oostende | vastgoed-degroote.be

VASTGOEDGROEP
DEGROOTE

Vanden Borre KITCHEN

Vanden Borre Kitchen (www.vandenborrekitchen.be) combineert het vakmanschap van 2 bedrijven die marktleider en expert zijn in elektrotoestellen, multimedia en keukens. Vanden Borre Kitchen biedt aan haar klanten een compleet basisaanbod van Duitse topkwaliteit. Elk dossier van een klant wordt persoonlijk opgevolgd door een Kitchen expert vanaf het ontwerp van de keuken tot na de plaatsing ervan. Met het oog op de opening van Vanden Borre Kitchen in Brugge zien we op korte termijn uit naar 2 effectieve (m/v)

SHOWROOMMANAGERS

Functie-inhoud: • professioneel onthaal van de klanten • luisteren naar de precieze verwachtingen van de klanten • voorstellen van de gebruikte materialen • uitwerken van een volledig dossier incl. tekening, plan en calculatie • opvolgen en afsluiten van de dossiers • opvolgen van de service na verkoop • mee opzetten en uitvoeren van de marketingacties. Over al uw activiteiten rapporteert u rechtstreeks aan het management.

Functieprofiel: • sterke affiniteit tot de bouwsector • hogere opleiding of ervaring in functie van de job • vlotte pc gebruiker • uitgesproken klantvriendelijk en commercieel extravert profiel • sterk logisch en analytisch denkvermogen • goede basiskennis Frans • bereid tot weekendwerk mits compensatiedagen.

Functievoordelen: Vanden Borre Kitchen biedt aan uitstekende medewerkers een zeer competitief remuneratiepakket met een attractief commissiesysteem, een goede opleiding en alle nodige tools om te slagen in de job binnen een bedrijvengroep die in zijn sector tot de top behoort.

Interesse? Mail vandaag nog jouw sollicitatiebrief met volledige cv naar info@antoonbulcke.be. Contactpersoon: dhr Antoon Bulcke. Jouw kandidatuur wordt zeer vertrouwelijk behandeld. Kandidaten die aan het vooropgesteld profiel beantwoorden, worden binnen de 10 dagen uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek. Alle social distancing en coronaveiligheidsmaatregelen worden nageleefd. Deze aanwerving wordt exclusief begeleid door advieskantoor Antoon Bulcke.

Schoolstraat 59 bus 22, 8800 Roeselare-Beveren
Tel.: 051 22 17 92

E-mail: info@antoonbulcke.be
www.antoonbulcke.be

ANTOON BULCKE | Selectie & Individuele screenings



Erkend wervings- en selectiebureau VG 60/B

**Verdonck
Professional
Partners.**
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

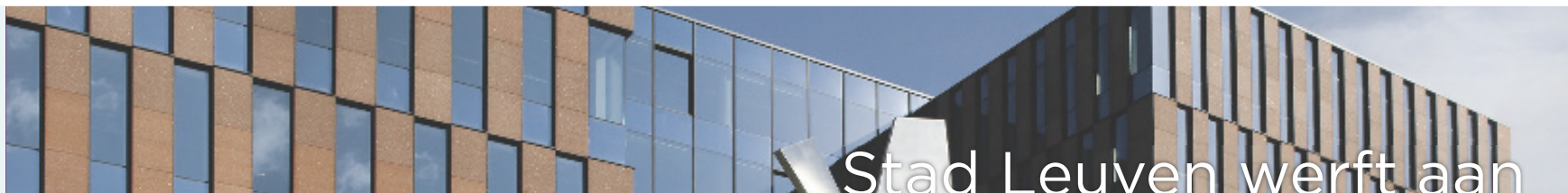


Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



Stad Leuven werft aan

Baanbrekend Leuven. Zorgzaam, groen en welvarend. European Capital of Innovation. European Green Leaf. Gaststad van het WK Wielrennen 2021. Stad die daadkrachtig samenwerkt aan een betere toekomst voor iedereen. Zin om mee aan het roer te staan in onze vernieuwende stadsorganisatie? Om elke dag mee verschil te maken voor de inwoners van Leuven en de stadsgemeenschap?

Om ons team te versterken zijn we momenteel op zoek naar een:

Directeur veiligheid en preventie - statutair

De directie veiligheid en preventie (ongeveer 65 VTE) bestaat uit de afdeling preventie en de afdeling bestuurlijke handhaving. Samen met de verantwoordelijken van je afdelingen, leid je de directie. Zelf maak je deel uit van het directeursoverleg, werk je onder rechtstreekse leiding van de algemeen directeur en werk je nauw samen met de adjunct-algemeendirecteur.

Je zorgt voor een toekomstgericht, integraal en geïntegreerd veiligheidsbeleid, binnen het kader van de brede beleidsvisie van de stad. Je zet in op een optimale, gemeenschapsgerichte, informatiegestuurde dienstverlening en een positief imago van je directie. Je hebt bij het leiden van je directie oog voor een maximale effectiviteit en efficiëntie, een sterke focus op kwaliteit, beheersbaarheid en continuïteit. Je anticipeert en reageert op maatschappelijke veranderingen en uitdagingen, die een impact hebben op het veiligheidsbeleid van het lokale bestuur. Je realiseert de doelstellingen door in te zetten op participatie en cocreatie, maar ook door regionale of (inter)nationale samenwerking. Je superviseert de werking van je directie op grote lijnen. Financieel, personeels- en communicatiemanagement vormen een belangrijk onderdeel van je opdracht.



Profiel: Je hebt een masterdiploma of gelijkwaardig. Je combineert dit met minstens 5 jaar beroepservaring in een functie op strategisch niveau, waarvan minstens 3 jaar beroepservaring in een leidinggevende functie (hiërarchisch of complex projectleiderschap). Je hebt de Belgische nationaliteit.

Je behaalt sterke resultaten, en stimuleert vernieuwing en continue verbetering. Je anticipeert en reageert op veranderingen en uitdagingen. Je zoekt telkens brede samenwerking en synergie. Je hebt daarbij een open, breed vizier, en bent ambitieus. Je zet de grote lijnen uit, visie in praktijk, en denkt op lange termijn. Je geeft richting aan je medewerkers, ondersteunt hen in hun noden, en geeft hen vleugels om te groeien in hun functie. Je bent een zorgzame en motiverende leidinggevende.

Interesse? Wil je deze mooie uitdaging aangaan, en mee stad komen maken in Leuven? Surf naar www.leuven.be/vacatures voor meer informatie en voor het sollicitatieformulier. Solliciteren kan tot en met **22 september 2021**. Het verkennend gesprek zal plaatsvinden in de week van 11 oktober 2021. Het jurygesprek met proef wordt georganiseerd in de week van 25 oktober 2021. Het assessment center zal doorgaan in de week van 1 of 8 november 2021.

We zijn ervan overtuigd dat elke medewerker uniek is. Daarom selecteren we kandidaten op basis van talent en motivatie, los van leeftijd, geslacht, origine, arbeidsbeperking of andere kenmerken.



Wat ons bindt ... passie voor ICT-oplossingen !

hanssens
beyond telecom

Hanssens ontwikkelt **geïntegreerde communicatieoplossingen** voor bedrijven en lokale overheden in West- en Oost-Vlaanderen. Als **specialist in communicatietechnologie** kennen wij een sterke groei. In het kader van onze verdere expansie en **verhuis naar een nieuw kantorencomplex** in **ROESELARE** zoeken wij een (m/v)

ICT Trainee toekomstig Microsoft Teams Expert

Jouw uitdaging:

Na een grondige interne opleiding zal je actief meewerken aan de implementatie van nieuwe projecten bij bedrijven en overheidsinstellingen. Als specialist in digitale transformatie zal je Teams Oplossingen genereren bij onze klanten.

We willen graag kennis maken als jij:

- leergierig master of bachelor • goede basiskennis van informatica en datacommunicatie
- de ambitie om uit te groeien tot expert • communicatief en klantgericht.

Wat we jou te bieden hebben:

- een West-Vlaams topbedrijf gekend voor een unieke knowhow in bedrijfscommunicatie
- een innovatieve werkomgeving • een open en informele bedrijfscultuur met aandacht voor een goede work/life-balance • ruimte voor een eigen ontwikkelingsparcours • een competitief salarispakket + diverse voordelen (bedrijfswagen bespreekbaar).

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80
www.verdonckbv.be



Menen – Oostende



AANNEMINGEN BRAET NV, gevestigd in **NIEUWPOORT**, is een **solide familiale onderneming** die in de kustregio gekend is als een **regionale topreferentie** voor zéér diverse projecten: gebouwen, totaalprojecten, waterkundige werken, ... Met het oog op verdere expansie en ter opvolging wegens pensionering wensen wij het kaderteam te versterken met (m/v)

2 PROJECTLEIDERS

ingenieur bouwkunde of gelijkwaardig (ref. 119 003)

De uitdaging: Je wordt een cruciale spilfiguur die zéér diverse projecten van a tot z zal leiden tem de oplevering: • voorbereiding, planning en organisatie • relatiebeheer met bouwheer, architecten, ... • negotiatie met onderaannemers • werfopvolging en aansturing van de werfleiders • budgetcontrole, vorderingsstaten en rapportage aan de directie. Op termijn voorzien wij mogelijkheid tot bijkomende bevoegdheden binnen de firma.

Profiel: • leergierig bouwkundig ingenieur of gelijkwaardig door relevante ervaring • gedegen leider en organisator met een professionele aanpak • sterk inzicht bij het structureel oplossen van (technische) problemen • teamplayer met lange termijn visie.

Aanbod: • zéér uitéénlopende projecten met telkens specifieke knowhow • een waardengedreven organisatie en een aanstekelijke teamspirit • een stabiele werkgever met aandacht voor een gezonde work-life balance • sterk uitgebouwde ondersteunende diensten: R&D, calculatie, boekhouding, ... • een middelgroot bedrijf dat continu investeert in de toekomst • een competitief salarispakket + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80 of 059 26 76 57
www.verdonckbv.be



Menen – Oostende

Zin in een TOPJOB IN HR?



Een ruzie onder pubers? Een moeilijke studiekeuze? Belangrijke levenskeuzes voor de boeg (zo leek het toch op dat moment)? Vrienden konden altijd al bij jou terecht voor een luisterend oor én advies. Want jij voelt aan wat mensen nodig hebben. Toen al. En nu nog steeds. Talenten aan een job helpen die hen op het lijf geschreven is, is dan ook een job die op jouw lijf geschreven is. Als HR-consulent kan jij he-le-maal jezelf zijn.

Goesting in de match
van jouw leven?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap

*In plaats van Facebook
uit te lezen, zou je beter
wat vacatures lezen.*



Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past

In elk van ons zit een Ludo.

Dat gefrustreerde stemmetje dat knaagt aan je werkgeluk. Hoor je hem tegenwoordig net iets te vaak? Kijk dan eens op jobat.be. Daar vind je vacatures voor een job die écht bij je past of tips en inspiratie om weer vrolijk te worden van je huidige job.