

VAN WELL-BEING TOT THRILLER

De beste boeken voor deze zomer



Ah, de zomer. Het strand of (overdekt) terras. Met een frisdrank, wijntje of cocktail. Ver weg of dichtbij, een goed boek doet het altijd. We zetten enkele tips op een rijtje. De boeken die Jobat hier selecteert, hebben (uiteeraard) met werk en werkgeluk te maken, al wil die link weleens vervagen.

WERK & PRODUCTIVITEIT

1. Elke dag om 15.00 uur klaar

Pleidooi voor een productieve werkdag die slechts zes uur moet duren, met erg veel praktische tips. Kwestie van je beter te organiseren, realistischer te plannen en jezelf (en anderen) van het werk te houden. Met zijn boek wil de auteur tegelijk ook een einde maken aan de 'druk als statussymbool-maatschappij'.

Auteur: Björn Deusings / Uitgeverij Kosmos



2. De eerste 90 dagen

Hoe maak je in negentig dagen een vliegende start in je nieuwe job, project of promotie?

Auteur: Michael Watkins / Uitgeverij Business Contact



3. Solo

Tussen vrijheid en eenzaamheid: werken als zelfstandige of freelancer, zonder gek te worden.

Auteur: Rebecca Steal / Uitgeverij Business Contact



THRILLERS

1. De Nachtdienst

Dierenarts Emma van Eerd woont met haar veertienjarige dochter boven de praktijk. Tijdens een nachtdienst dwingen twee gemaskerde mannen haar een levensreddende operatie uit te voeren op hun zwaargewonde vriend. Schrijfster Esther Verhoef draaide voor deze thriller zelf als trainee mee op een dierenartspraktijk

Auteur: Esther Verhoef / Uitgeverij Prometheus



2. De goede broeder

Het waargebeurde verhaal van de Amerikaanse verpleger Charles Cullen die verantwoordelijk wordt gehouden voor meer dan 400 overlijdens tijdens zijn 16-jarige carrière. En ook het verhaal van het ziekenhuispersoneel dat zijn daden jarenlang probeerde te verbergen.

Auteur: Charles Graeber / Uitgeverij Luitingh-Sijthoff



3. Nieuwe vrienden

Je woont met je partner in een prachtig huis in Londen en raakt bevriend met een jonger stel. Tot één van hen spoorloos verdwijnt en de politie jou daar verantwoordelijk voor acht. Thriller met een hoog Nicci French-gehalte.

Auteur: Louise Candlish / Uitgeverij Volt



MANAGEMENT & TRENDS

1. Thuiswerkrevolutie

Er is een (r)evolutie aan de gang in de manier waarop we werken. Fulltime op kantoor lijkt voor velen verleden tijd. In haar boek 'Thuiswerkrevolutie' laat Harvard-professor Tsedal Neeley aan de hand van voorbeelden zien hoe teams ook op afstand met succes kunnen samenwerken en groeien.

Auteur: Tsedal Neeley / Uitgeverij Business Contact



2. Nooit nog normaal

Aan de slag in een digitale wereld: diverse stemmen uit ons land bespreken de impact van digitalisering op onderwijs, arbeidsmarkt, ondernemerschap en maatschappij.

Auteur: Laurence Jacobs & Omar Mohout / Uitgeverij Pelckmans



3. Waarom aandacht de essentie is

Over het 'nieuwe normaal' dat door de covidpandemie zorgde voor nieuwe afspraken rond samenwerken, leidinggeven en communiceren.

Auteur: Bieke Van Gool / Uitgeverij Lannoo Campus



WELL-BEING

1. Werkgeluk

Uit wetenschappelijk onderzoek blijkt dat maar liefst negen op de tien mensen zich niet betrokken voelen bij hun werk. Dat is slecht nieuws voor zowel werknemers als werkgevers. Omdat werkgeluk bepalend is voor ons levensgeluk en goed gevoel. En het tegelijk onontbeerlijk blijkt voor organisaties die goed willen presteren.

Auteur: Dajo De Prins / Uitgeverij Manteau



2. Het leven en hoe het te leiden

Bijna 400 pagina's met tips over een geslaagd leven. Een handleiding, met name voor jonge mensen, met advies dat alle kanten uitgaat: van werk en vriendschap tot ondernemerschap en levensvisie. Want het leven is geen generale repetitie.

Auteur: Serge Simonart / Uitgeverij Borgerhoff & Lambergts



3. Wabi sabi

De eeuwenoude Japanse levensfilosofie die je helpt om de schoonheid van imperfectie te appreciëren.

Auteur: Tomás Navarro / Uitgeverij Deltas





Zorgen op maat doen we samen!
Sint-Hieronymus zoekt voor indiensttreding:

EEN VERPLEEGKUNDIG DIRECTEUR

Functie

- Je staat actief in voor de organisatie, opvolging, verbetering, vernieuwing en coördinatie van de verpleegkundige zorg.
- Je draagt bij tot het realiseren van de strategie van het PC Sint-Hieronymus door de doelstellingen van het verpleegkundig departement te aligneren aan de ziekenhuisstrategie.
- Je bent verantwoordelijk voor de kwaliteitsbewaking, het personeelsbeleid en het middelenbeheer binnen het verpleegkundig departement.
- Je voert een performant medewerkersbeleid en geeft leiding aan stafmedewerkers en hoofdverpleegkundigen.
- Je geeft vertrouwen aan je medewerkers, borgt de arbeidsvreugde en stimuleert je ondernemerschap.
- Je bent verantwoordelijk voor de communicatie binnen het verpleegkundig departement en bouwt een goede werkrelatie op met alle partners, zowel intern als extern teneinde kennisontwikkeling en samenwerking te verbeteren.
- Je bent lid van het directiecomité van PC Sint-Hieronymus en rapporteert aan de algemeen directeur.
- Je ontwikkelt ten aanzien van jezelf en de organisatie de juiste kennis en competenties op vlak van: communicatie, samenwerking, kennis

van gezondheidszorgomgeving, professionaliteit en businessvaardigheden.

Profiel

- Je behaalde een bachelor verpleegkunde met een aanvullende master.
- Je kan werken in een organisatie waarin complexe zorg, interdisciplinair werk en goede zorgresultaten voorop staan.
- Je kan een uitgebreide ervaring als leidinggevende binnen de psychiatrische zorg voorleggen.

Aanbod

- Tewerkstelling in een financieel gezond en ambitieus psychiatrisch ziekenhuis waar een sterk gevoel van samenhang heerst onder het personeel.
- Voltijds bediendencontract voor onbepaalde duur.
- Ruime bijscholingsmogelijkheden.
- Een interessant salarispakket aangevuld met extralegale voordelen.

Interesse?

Solliciteer t.a.v. algemeen directeur via stefaan.baeten@hieronymus.be - startdatum: bij voorkeur 1 oktober 2021

Inlichtingen?

Contacteer Dirk De Lille.

EEN HR-MEDEWERKER

Ben jij dynamisch en klantvriendelijk? Kan je nauwgezet en discreet werken? Zouden jouw vrienden jou daarnaast omschrijven als iemand die positief ingesteld is met een gesmaakt gevoel voor humor? Dan ben jij misschien wel de persoon die wij zoeken!

Functie

- Je maakt deel uit van het HR-team, dat onder andere instaat voor de correcte administratieve verwerking van alle elementen met betrekking tot de loon- en personeelsadministratie.
- Je zorgt voor een correcte uitvoering van de personeels- en loonadministratie.
- Je bent het aanspreekpunt voor medewerkers met HR-vragen.
- Je verwerkt personeelsgegevens met behulp van verschillende computersystemen.

Profiel

- Je bent in het bezit van een bachelor diploma en kan reeds enkele jaren relevante ervaring voorleggen.
- Je beschikt over een goede actuele kennis van sociale en arbeidswetgeving.
- Je hebt een zeer goede kennis van MS Office. Vooral met Word en Excel kan je vlot aan de slag.
- Je bent klantvriendelijk, werkt efficiënt, discreet en nauwkeurig.

Aanbod

- Een aangenaam werkklimaat in een team van gemotiveerde collega's.
- Contract van onbepaalde duur.
- Voltijdse tewerkstelling (38u). Deeltijds werken is bespreekbaar met een minimum van 30,4u/week.
- Een evenwichtig loonpakket met de nodige aandacht voor de werk-privé balans.
- Een ruim aanbod aan opleidingsmogelijkheden om je vakkennis bij te spijkeren.

Inlichtingen?

Contacteer Maarten D'Hollander of Karolien Bulté.
Solliciteren kan tot 12 september 2021.

Solliciteer online

Dalstraat 84A • 9100 Sint-Niklaas
www.hieronymus.be/vacatures
 03 776 00 41



VLAAMS OVERLEGPLATFORM
**GEESTELIJKE
GEZONDHEID**



**STEUNPUNT
GEESTELIJKE
GEZONDHEID**

Tu GÉK!?

maakt van
het hoofd
een zaak

www.tegek.be + www.overlegplatformgg.be

ZOekt een BEVLOGEN ALL ROUND DIRECTEUR.

De fusieorganisatie heeft als doel de Vlamingen qua geestelijke gezondheid sterker en deskundiger te maken.

U bent:

- doordrongen van het belang van een goede geestelijke gezondheid en de destigmatisering.
- een warme coproducerende leider met oog voor talent en respect voor expertise.

U heeft ervaring:

- in het werken met stake holders.
- in een leidinggevende functie in bij voorkeur een social profitorganisatie.

U kunt:

- snel de essentie verwoorden en rapporteren aan de overheid en het bestuur.
- een financieel efficiënt management voeren.
- snel in dienst treden.

Ons aanbod:

- een voltijds contract van onbepaalde duur.
- een sectorconforme verloning rekening houdende met relevante ervaring, barema A31, aangevuld met extralegale voordelen.
- de werkplek is bespreekbaar in functie van de woonplaats.

Geïnteresseerden kunnen zich kandidaat stellen tot **28 augustus 2021**

Raadpleeg voor meer info en kandidatuurstelling:

- <https://www.overlegplatformgg.be/vacature-directeur-fusie-vlogg-steunpuntgg/>
- <https://www.linkedin.com/jobs/view/1121835938>



CH. LE JEUNE
insurance brokers

INSURANCE BROKER ADMINISTRATOR (LIER, BELGIUM)

Organisation description

- We are an international Insurance Broker based in Lier servicing offshore clients. We are looking for a person with an immediate start to join our team of 5 to service our off-shore clients (mainly English or French-speaking).

Job description

- Providing administrative, and secretarial support to the sales team, including drafting and preparation of quotations, renewals and assisting in office administration.
- Work involves Health Insurance, Marine and Non-marine products.
- Managing incoming and outgoing mails.
- Building and maintaining ongoing relationships with insurers and with new and existing clients.
- Calculate premiums.
- Follow up outstanding premium collections.
- Managing the office filing system.
- Managing renewal reminders.
- Managing commissions from insurers.
- Assisting in ad-hoc functions of the office.

Qualities and experience required

- Bachelor degree
- Proficiency in oral and written English and/or French. Dutch is an asset.
- Good computer literacy, including Outlook, Word, Excel.
- Ability to set and manage priorities judiciously.
- Ability to work independently and self-motivated.
- Good communication skills, and ability to cooperate with team members.
- Knowledge of the insurance industry (marine or healthcare) would be an advantage.

Offer

- Part-time (4/5th) or full-time job
- Competitive salary with extra-legal advantages
- Training on the job. Both new graduates and people with work experience are welcome to apply.

How to apply

You can consult the extended job description at jobat.be. Application should be made in the form of a letter and CV by email to info@lejeune.eu

www.lejeune.eu - Bosstraat 97 – 2500 Lier - Belgium



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver



AANWERVINGSHUUS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

CARL

INGEBAKKEN VAKMANSCHAP®
EST. 1993

De kennismaking

Bakkerij Carl is in de regio Bonheiden, Mechelen en Lier gekend om zijn brood, patisserie, charcuterie en bereide gerechten van topkwaliteit. Met een eigen bakkerijproductie en traiteur staan zij garant voor producten met alleen de beste ingrediënten, ambachtelijk en dagvers bereid. Klanten kunnen terecht in een van de 11 winkels, maar ook via retail en horeca wordt de markt bediend. Bij Bakkerij Carl staat tevredenheid van klanten én eigen mensen voorop. Dat vertaalt zich in een trouw en gedreven team van een 170-tal medewerkers en een omzet van bijna 20 miljoen euro. Omwille van de vooropgestelde groei en bijhorende professionalisering kijken we voor hen uit naar een:

> www.bakkerijcarl.be

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

FINANCE & ADMINISTRATION MANAGER

Met sterke financiële kennis, die zich thuis voelt in een groeiende kmo

De uitdaging: • Als finance & administration manager ben je de rechterhand van de CEO en waak je over de financiële toestand van de organisatie • Managen en coachen van 6 medewerkers, creëren van werkkader en optimalisatie van de operationele processen • Opzetten van KPI's en dashboards, monitoring van de cijfers • Analyseren van en rapporteren over cijfers, opzetten van systeem voor controlling • Ondersteunen van sales en operations d.m.v. analyses, verbetermogelijkheden duiden • Advies verlenen aan de CEO m.b.t. investeringen, opvolgen van cashflow • Onderhouden van contacten met externe stakeholders • Coördinatie van payroll en contractbeheer • Rechtstreeks rapporteren aan de CEO-eigenaar

De perfecte match: • Master denk- en werkniveau, min. 8 jaar ervaring in een relevante functie met financiële eindverantwoordelijkheid, ervaring in controlling • Goed ontwikkeld EQ: sterk empathisch vermogen en goede communicatieskills, in staat om draagvlak te creëren • Flexibele mindset, bereidheid om een diversiteit aan verantwoordelijkheden op te nemen • Hands-on en pragmatisch ingesteld, verbeterprojecten concreet uitwerken en ownership nemen over de implementatie ervan

Het aanbod: • Nieuwe rol met de kans om je stempel te drukken op het financiële beleid, de strategie en de groei van de organisatie • Nauwe samenwerking met de CEO, een gedreven, ambitieuze en leergierige ondernemer • Een gemotiveerd en hardwerkend team dat jou ondersteunt op administratief vlak zodat jij de ruimte hebt om deze rol met brede verantwoordelijkheden volledig ter harte te nemen • Doorgroeimogelijkheden, tewerkstelling in loondienst of via een managementvennootschap • Een aantrekkelijke, marktconforme vergoeding



BEDRIJFSLEIDER - CFO

Sterke financemanager met achtergrond in algemeen management

De uitdaging: • Initieel zal je focussen op de rol van bedrijfsleider van C&P en neem je aanvullend de functie van CFO binnen de holding op jou. Naarmate de groep groeit, zal de klemtoon komen te liggen op de rol van CFO • Als bedrijfsleider van C&P bepaal je in overleg met de directie van de holding de visie en de strategische doelstellingen, die je autonoom kan realiseren • Inventariseren, doorlichten en optimaliseren van de processen • (Verdere) uitbouw van een interne structuur en formele overlegstructuur • Opstellen van een commercieel plan en vertalen naar concrete salesactiviteiten • Als CFO binnen Conprosys.Group ben je verantwoordelijk voor de financiële strategie van de holding en van de groepsbedrijven • Waken over de winstgevendheid van de groepsbedrijven, samen met de group controller • Nauwe samenwerking met de directeur van CP Solutions om synergieën te maximaliseren • Sparringpartner van de CEO bij strategische projecten (investeringen, overnames ...)

De perfecte match: • Stevige financiële basis en een 8-tal jaar relevante ervaring in een businesscontext • Je komt net op kruissnelheid in je loopbaan en bent klaar om de komende jaren met 200% toewijding te bouwen aan de groei van C&P en Conprosys.Group • Een flinke portie daadkracht, ambitie en kritische zin • Een sterke peoplemanager met hoog EQ • Affiniteit met de business van C&P en een goede kennis van het Engels en Frans

Het aanbod: • Boeiende operationele en strategische uitdagingen, lokaal en internationaal • Steunend op een mooie basis, een effectieve impact leveren op een veelbelovend groeiverhaal • Deel uitmaken van een gemotiveerd, ambitieus team van harde werkers die met een positieve blik naar de toekomst kijken • Uitgebreid, aantrekkelijk salarispakket

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 61

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Verdonck Professional Partners.
Experts in personeelswerving en psychologische screenings.

 **VERDONCK**
PROFESSIONAL PARTNERS

In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.

Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past

Jobat
Go for happy.

Krijg jij ook een coronapremie?

Vanaf augustus kunnen bedrijven een eenmalige 'coronapremie' van 500 euro netto uitreiken aan elk van hun werknemers. De vraag is of de werkgevers dat ook effectief van plan zijn. Bovendien is de term 'premie' een tikkeltje misleidend.

Deze coronapremie is namelijk geen bonus in geld, de premie komt onder de vorm van consumptiecheques. Die kunnen worden uitgekeerd door bedrijven die 'goede resultaten' boeken. Maar wat daaronder wordt verstaan, is niet gedefinieerd. Zo kan een sector of individuele werkgever zelf bepalen of er financiële ruimte voor is.

De coronapremie is een extraatje. De loonmarge bepaalt namelijk dat de gemiddelde loonkosten de komende twee jaar maximaal met 0,4 procent mogen stijgen, bovenop verhogingen vanuit automatische indexering en barema's.

AAN WIE?

Het is ook iedereen of niemand. Je moet als werkgever de cheques collectief toekennen, aan alle werknemers – of toch aan

alle werknemers die tot een bepaalde groep behoren. De afbakening van die groep mag niet discriminerend zijn. Net zoals dat bij maaltijd- of eco-

cheques het geval is. Bedrijven kunnen per werknemer maximaal 500 euro uitdelen. Dat bedrag is vrij van normale sociale en fiscale lasten, er telt enkel een bijzondere werkgeversbijdrage van 16,5 procent.

Of jijzelf en je collega's zo'n coronapremie krijgen, is nog afwachten. Eén op de tien Belgische kmo's (tot 250 werknemers) heeft al beslist om dit jaar zo'n coronapremie uit te reiken, blijkt uit een recente rondvraag van hr-dienstverlener SD Worx. Vier op de tien kmo's geven de premie niet, bijna de helft weet het nog niet. (Wivi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)

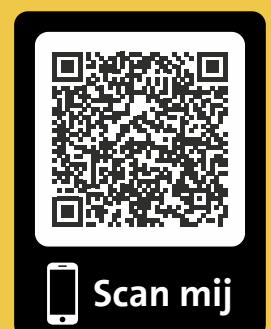


DE NIEUWE SUPERMARKT ZOEKT SUPERGEMOTIVEERDE MENSEN!



Voor onze nieuwe winkels
in Vlaanderen zoekt
Jumbo enthousiaste:

- ✓ Teamleads
- ✓ Winkelmedewerkers



Scan mij

Weet jij van aanpakken én van uitpakken?
Solliciteer dan snel op be.jobs.jumbo.com

JUMBO
DE NIEUWE SUPERMARKT

Sint-Lievens-Houtem is een Oost-Vlaamse, aanstekelijke gemeente met ongeveer 10.400 inwoners. Met een dynamische ploeg staan we in voor een open, duurzame en klantvriendelijke dienstverlening.



We zoeken een nieuwe collega:

Deskundige communicatie

Contract onbepaalde duur, voltijds, B1-B3

Heb je een vlotte pen en kan je zowel informatieve als wervende teksten schrijven voor zowel gedrukte als digitale media? Dan is deze job misschien wel iets voor jou!
Je ondersteunt het afdelingshoofd interne zaken bij de interne en externe communicatie.

Aanwervingsvoorwaarden:

- Min. een bachelor in een communicatierichting.
- Indien enkel een volwaardig diploma secundair onderwijs, min. vier jaar praktijkervaring met als kerntaak media, pers of communicatie in de ruime zin. Je moet een resultaat van 'geschikt' behalen bij een capaciteitstest vooraf aan de procedure.

Aanbod:

Contract voor onbepaalde duur op niveau B. Je ontvangt een basis bruto maandwedge van 2.460,78 euro. Relevante anciënniteit kan worden meegenomen.
Daarnaast ontvang je: maaltijdcheques van 6,50 euro; een fietsvergoeding; na tien maanden dienst een elektrische fiets; gunstig verlofstelsel ...

Solliciteren:

Stuur jouw cv, motivatiebrief, kopij diploma en uittreksel uit strafregister tegen uiterlijk 7 september 2021 naar kirsten.desutter@sint-lievens-houtem.be. Selectie bestaat uit: een cv-screening, een competentiegesprek en een thuisproef met mondelinge verdediging. Info: Kirsten De Sutter, afdelingshoofd interne zaken, T 053 60 72 66, kirsten.desutter@sint-lievens-houtem.be.

Pirtek Lummen zoekt

2 servicemonteurs / technieker hydrauliek

“Als je van sleutelen en afwisseling in je werk houdt, is dit jouw ideale baan!”

De functie:

Je hoofdtak is het vervangen van hydrauliekslangen op locatie op diverse soorten machines en installaties. Denk hierbij aan grondverzetmachines, hefrucks en vrachtwagens. Omdat je zeer actief in de markt bent, ben je tevens een schakel bij het onderhouden en verder uitbreiden van klantrelaties.

Gevraagd:

- Enige jaren sleutelervaring aan machines is een must
- Hydrauliekervaring is een plus
- Het vermogen om zelfstandig en oplossingsgericht te werken
- Geen 8 tot 5 mentaliteit en weekendwerk schrikt je niet af
- Rijbewijs B
- VCA diploma

Wij bieden:

- Een vaste, fulltime functie in een dynamische werkomgeving
- Een uitgebreid opleidingsprogramma met branche-erkend certificaat
- Een prettige werksfeer met leuke collega's
- Een professioneel uitgeruste servicebus, iPad en GSM van de zaak
- Een goed salaris met extralegale voordelen, waaronder maaltijd- en ecocheques en een variabel gedeelte



Interesse? Bel op GSM 488/889 363 of e-mail naar info@pirtek.be en kijk op www.pirtek.be

Transport



Logistics



Automotive



Deel je onze passie?

Ontdek boeiende vacatures binnen
Transport, Logistiek en Automotive

www.deputter.co/jobs



De Putter & Co
Management Solutions

REKRUTERING VIA MEDIA
EXECUTIVE / DIRECT SEARCH

hrm@deputter.co
T: +32-3-320.87.87

LOKAAL BESTUUR MORTSEL WERFT AAN!

Teamcoach patrimonium

C4-5 | Voltijds | Contract van onbepaalde duur

Je coacht het team dat instaat voor het periodieke onderhoud van onze gebouwen en zorgt ervoor dat ze dit uitvoeren op een kwaliteitsvolle en efficiënte manier. Buiten de planning zorg je ook voor de opvolging op het veld. Je biedt ook hulp bij grotere projecten of evenementen.

Teamcoach publieke ruimte

C4-5 | Voltijds | Contract van onbepaalde duur

Je coacht het team dat instaat voor het periodiek onderhoud van onze wegen en het groen en zorgt ervoor dat ze dit uitvoeren op een kwaliteitsvolle en efficiënte manier. Buiten de planning zorg je ook voor de opvolging op het veld. Je biedt ook hulp bij grotere projecten of evenementen.

Solliciteren kan tot en met 15 augustus 2021 via www.mortsel.be/vacatures.



KEOLIS

rekruteert planners en mecaniciens

Heb je een rijbewijs D? Wij zoeken

buschauffeurs

voltijds of deeltijds

Ontdek alle vacatures in je buurt
en solliciteer op
JOBS.KEOLIS.BE



LODDER
SOFTWARE

ERP system consultant

Lodder Software is de grootste softwareleverancier voor de brandstofhandel in Nederland met vestigingen in België en Duitsland. En we hebben de ambitie om verder te groeien in Europa. Je vindt bij Lodder dan ook een prettige, uitdagende werkomgeving in een bloeiend bedrijf. Er zijn volop mogelijkheden om je verder te ontwikkelen en we spreken al je talenten aan.



Hogeschool PXL
heeft volgende vacatures

ONDERZOEKSHOOFD

- **BOUW & ENERGIE**
- **ONDERWIJSINNOVATIE**

STAFMEDEWERKER

- **HRM**
- **STUDENTENBEGELEIDING EN STUDIEVOORTGANG**

STUDYCOACH

DIENSTHOOFD PXL-CONGRESS

OPLEIDINGSHOOFD RECHTSPRAKTIJK

MEDEWERKER LAPTOPDIENST



Bekijk ook ons aanbod
onderwijs- en onderzoeksfuncties
voor academiejaar 2021-2022 op
www.pxl.be/jobs

Wij zijn Tongeren en zoeken een

afdelingscoördinator publieksbemiddeling
(Gallo-Romeins Museum) (contract onbepaalde duur – voltijds) + wervingsreserve 2j

jouw uitdaging

Ontwikkelen van een visie inzake publieksbemiddeling vanuit de missie en doelstellingen van het Gallo-Romeins Museum. Coördineren en organiseren van de afdeling, coachen van een team educatieve medewerkers; organisatie van evenementen; ...

jouw profiel

Houder zijn van een masterdiploma in de geschiedenis of een masterdiploma in de geschiedenis van de oudheid of een masterdiploma in de archeologie

EN houder zijn van een diploma in een educatieve masteropleiding of een diploma bachelor lager onderwijs of een diploma bachelor secundair onderwijs met onderwijsvak geschiedenis

EN minstens 5 jaar ervaring in het werken in een educatieve functie, bij voorkeur in een museale omgeving

coördinator communicatie, PR en marketing
(Gallo-Romeins Museum) (contract onbepaalde duur – voltijds) + wervingsreserve 2j

jouw uitdaging

Ontwikkelen van een visie en strategie om het museum in de markt te positioneren, breed bekend te maken en te promoten vanuit de missie en doelstellingen van het Gallo-Romeins Museum. Coördineren en organiseren van de cel communicatie; ontwikkelen en uitvoeren van communicatieplannen; ...

jouw profiel

Houder zijn van een masterdiploma in de communicatiewetenschappen

EN minstens 3 jaar ervaring als communicatiemedewerker, bij voorkeur in een museum

Een bijkomende opleiding in de geschiedenis of archeologie of aantoonbare expertise, opgebouwd in deze domeinen, is een pluspunt

registrator

(Gallo-Romeins Museum) (contract onbepaalde duur – voltijds) + wervingsreserve 2j

jouw uitdaging

Registreren en beheren van gegevens die verband houden met de collectie. Determineren, dateren, inventariseren en documenteren van archeologische vondsten; begeleiden externe registratoren; ...

jouw profiel

Houder zijn van een masterdiploma in de archeologie.

Praktijkervaring in het determineren van archeologische vondsten in een databank is een pluspunt.

**coördinator flankerend onderwijsbeleid –
onthaalbegeleider Family Justice Center**
(contract onbepaalde duur – voltijds) + wervingsreserve 2j

jouw uitdaging

Als coördinator is men spilfiguur tussen diverse diensten van het OCMW & de stad Tongeren en het brede onderwijsveld in Tongeren. Als onthaalbegeleider maakt men de verbinding tussen de diverse partners (politie, parket, hulp- en dienstverlening, ...) en het cliëntsysteem.

jouw profiel

Houder van het diploma van professioneel bachelor sociaal werk met de titel van maatschappelijk assistent(e) of daarmee gelijkgesteld. In het bezit zijn van een rijbewijs B en eigen wagen.



ons aanbod (alle functies)

Voltijdse arbeidsovereenkomst/onbepaalde duur, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, aanvullend pensioen

verloningsbarema (bruto/maand):

Afdelingscoördinator publieksbemiddeling, coördinator communicatie, PR, marketing en registrator:

A1a/A2a: €3170,07-€5252,02

Coördinator flankerend onderwijsbeleid-onthaalbegeleider FJC:

B1/B3: €2509,94-€4229,18

bijkomende informatie

e-mail: personeelsdienst@stad Tongeren.be

website: www.tongeren.be/vacatures

interesse ?

Je kandidaat stellen kan dmv een sollicitatieformulier en motivatiebrief, aangevuld met cv met foto, afschrift diploma('s), rijbewijs en in desbetreffend geval een stuk dat de vereiste ervaring aantoont. Het sollicitatieformulier, de functiebeschrijving, de formele voorwaarden kun je terugvinden en downloaden via www.tongeren.be/vacatures.

Te versturen naar (datum poststempel is bepalend):

College van Burgemeester en Schepenen, Maastrichterstraat 10, 3700 Tongeren of tegen ontvangstbewijs afgegeven bij de personeelsdienst van de Stad Tongeren (per e-mail naar personeelsdienst@stad Tongeren.be wordt ook aanvaard) en dit uiterlijk op 10 september 2021.



Zin in een TOPJOB IN DE BOUW?

Goesting om
je carrière verder
uit te bouwen?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/bouw



Lummen

24.000 medewerkers wereldwijd
1300 in België
530 in Lummen waarvan 340 in productie

*1920

www.frieslandcampina.com

FRIESLANDCAMPINA, met vestigingen in 38 landen, is wereldspeler in de productie van een uitgebreid gamma melkproducten, verkrijgbaar in meer dan 100 landen onder evenveel merknamen. De site in Lummen is gespecialiseerd in de verwerking van room in 4 grote productgroepen: slagroomspuitbussen, shakes en softijs, dessertvullingen en romen voor speciale doeleinden (bv. lager vetgehalte). Deze producten vinden hun afzet op de professionele markten zoals bakkerijen, fastfoodketens, horeca, cateringbedrijven en industriële voedingsbedrijven. Dit onder eigen merknaam of voor private labels. Met 300 ton room per dag is **FrieslandCampina** de nummer één in Europa. Op horeca-beurzen scheert **FrieslandCampina** steeds hoge toppen. Dankzij een volcontinu proces op 14 moderne lijnen, een eigen labo, SHE-, CI- en R&D-afdeling, kan **FrieslandCampina** aan de strenge parameters van global accounts voldoen. En toch blijft de werksfeer collegiaal en toegankelijk.

In het kader van blijvende groei en vooral de uitbreiding naar Aziatische markten zijn er meerdere vacatures waaronder:

Teamleader Technische Dienst vaste nacht

Functie en verantwoordelijkheden

1. Instaan voor het correctief onderhoud van het machinepark van de hele site
2. Aansturen, coachen en verder doen groeien van een 6-koppig team
3. Opstellen van werk- en verlofplanning, verwerken van tijdsregistratie
4. Zorg dragen voor de naleving van veiligheids- en hygiënevoorschriften
5. Deelnemen aan overleg en verbeterteams en samenwerken met productie

Gewenste kwalificaties

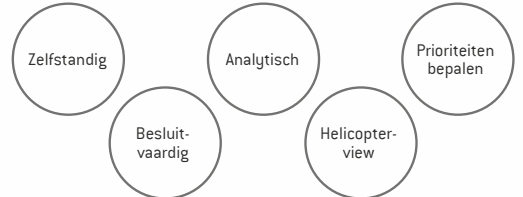
BA elektromechanica, focus op industriële elektriciteit

Meerdere jaren ervaring als leidinggevende in proces- of productieomgeving

PLC/S7

Meet-en regeltechnieken

SAP/ISO/HACCP



Wat heeft FrieslandCampina u concreet te bieden?

Leer- en doorgroei-mogelijkheden

High-tech machine-park

Uitgebreid loonpakket

Innovatief groeiende bedrijf

Personeels-activiteiten

FrieslandCampina is ook op zoek naar een: **Meet- en regeltechnieker**



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Niels Swinnen op +32 474 34 89 13 tijdens de kantooruren, op weekdays tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Voor de functie van Meet- en regeltechnieker, contacteer amber.lourdaux@frieslandcampina.com

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door

VMC
SELECT



Lummen

1.500 medewerkers
Reynaers Aluminium
270 Alural - 170 in Lummen

1982

www.alural.be

ALURAL is een dochteronderneming van de Reynaers Aluminium-groep, ontwikkelaar van aluminiumproducten voor de bouwsector. De kernactiviteit van **ALURAL** is oppervlaktebehandeling van aluminiumprofielen, nl. poederlakken en (pre-)anodiseren. Dit gebeurt voor het merendeel voor het moederbedrijf zelf, maar ook voor andere raam- en deurfabrikanten of installateurs. De kracht van **ALURAL** zit vooral in de jarenlange knowhow die totaaloplossingen mogelijk maakt. Door meerdere recentelijke en toekomstige investeringen in ondermeer nieuwe kantoren, een extra verticale laklijn, een inline pre-anodisatielijn en een volautomatisch magazijn kan **ALURAL** ook grotere volumes, meerdere afwerkingsmogelijkheden en complexere profielen aan. Dit maakt hen nu al tot marktleider in de Benelux, maar hun projecten zijn te vinden tot in Dubai.

Om de stijgende capaciteit, de investeringsgolf en groeiplannen mee in goede banen te leiden, zoeken we een:

Verantwoordelijke Onderhoud

Functie en verantwoordelijkheden

1. Opstellen en opvolgen van het Total Preventive Maintenance Plan (TPM)
2. Organiseren van het preventief en curatief onderhoud in functie van continuïteit
3. Meewerkend leidinggeven aan het onderhoudsteam in 3 ploegen
4. Instaan voor het onderhoudsbudget, KPI's en inspecties en keuringen
5. Deelnemen aan overleg, verbeterprojecten en managementteam

Gewenste kwalificaties

Hogere technische opleiding (Ba of Ing) of gelijkwaardig

PLC/S7

Meet-en regeltechnieken

Leidinggevende ervaring in onderhoud

Engels

Initiatiefrijk

Planmatig

Oplossings-gericht

Vooruitziend

Motiverend

Wat heeft ALURAL u te bieden?

Vernieuwde site

Investerings-klimaat

Sterk moeder-bedrijf

Volledig pakket met bonus

Management-functie



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Niels Swinnen op +32 474 34 89 13 tijdens de kantooruren, op weekdays tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief
begeleid door

VMC
SELECT



Als Vlaamse, educatieve uitgeverij ontwikkelen we leermiddelen die elke dag de leerlingen uitdagen om hun talenten te ontwikkelen en de wereld te ontdekken. Met een mix van digitale en papieren media geven we 'blended learning' vorm. Onderwijs doet ertoe, zeker in de nieuwe toekomst die zich aandient. Vanuit die missie werken we in team elke dag enthousiast aan onze innovatieve producten.

Voor de versterking van ons team zoeken we een

Educatief adviseur basisonderwijs

Regio: Kempen, Limburg

Wat wij zoeken

- ▶ Als educatief adviseur ben je verantwoordelijk voor de promotie en verkoop van ons fonds basisonderwijs.
- ▶ Voor directeurs en leerkrachten in jouw regio ben jij het gezicht en aanspreekpunt van die Keure.
- ▶ Je informeert hen over nieuwe producten in een persoonlijk gesprek, op vergaderingen, beurzen, studiedagen, evenementen; fysiek en online.
- ▶ Ze kunnen op je rekenen bij de implementatie van een nieuwe methode en je blijft hen daarbij ondersteunen.
- ▶ Je hebt aandacht voor hun waardevolle feedback en je geeft die nauwgezet door aan de uitgever.
- ▶ Als lid van ons commercieel team vind je het perfecte evenwicht tussen teamplay en zelfstandig werk.

Wat jij bent en kan

- ▶ Je bent dynamisch en kunt een groep (directies, leerkrachten en ouders) enthousiasmeren en overtuigen.
- ▶ Je bent commercieel ingesteld, neemt initiatief, zet door, organiseert en plant vlot.
- ▶ Je bent communicatief: je voelt je zowel goed bij de individuele gesprekken als bij het spreken in groep. Je brengt een boodschap vlot over via telefoon en mail.
- ▶ Het administratieve luik van je taak voer je nauwgezet en doelgericht uit.

- ▶ Je bent je ervan bewust dat dit geen nine-to-five job is. Dit betekent regelmatig avondwerk en soms weekendwerk.
- ▶ Ervaring op de baan is een pluspunt. De job als vertegenwoordiger kent voor jou geen geheimen meer.
- ▶ Je bent graag onderweg met de wagen.
- ▶ Affiniteit met de wereld van onderwijs is een voorwaarde maar een grondige voorkennis is geen must. Je bent bereid hierin te investeren.

Wat wij bieden

- ▶ Een uitdagende job met veel variatie en een commerciële verantwoordelijkheid in een snel evoluerende markt.
- ▶ Een job in een stabiel, Vlaams familiebedrijf dat werkt en denkt vanuit een gedragen visie aan een positief verhaal: 'Onderwijs doet ertoe.'
- ▶ Alle ondersteunende faciliteiten die deze taak vereisen.
- ▶ Een marktconform loon met extralegale voordelen.

Geïnteresseerd? Stuur je sollicitatie naar:

Die Keure nv, Stephan Vanstechelman,
hr-directeur
Kleine Pathoekeweg 3, 8000 Brugge
of per mail: hr@diekeure.be
www.diekeure.be



ERP system consultant

Lodder Software is de grootste softwareleverancier voor de brandstofhandel in Nederland met vestigingen in België en Duitsland. En we hebben de ambitie om verder te groeien in Europa. Je vindt bij Lodder dan ook een prettige, uitdagende werkomgeving in een bloeiend bedrijf. Er zijn volop mogelijkheden om je verder te ontwikkelen en we spreken al je talenten aan.



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Springt hoger
voor personeel
en organisatie

De vele ballen van de hr-afdeling

Bedrijven hebben sommige onderdelen van hun personeels- of hr-beleid beter onder controle dan andere. En sommige krijgen ook een hogere prioriteit.

Dat blijkt uit de hr-barometer van Vlerick Business School en hr-adviseur Hudson. Onder de domeinen die personeelsafdelingen goed beheersen en tevens hoge prioriteit geven, vallen selectie en rekrutering, welzijn, leiderschapsontwikkeling en teamwork. Ook 'het nieuwe werken', learning & development, talent management en culturele verandering horen daarbij. 'Hr moet heel wat balletjes in de lucht houden, en slaagt daar voor heel wat hr-domeinen goed in', klinkt het bij Hudson. Tegelijk zijn er in deze sector ook nog verbeterdomeinen, zoals digitale transformatie of wendbaarheid (agility). Die

krijgen een hoge prioriteit, maar organisaties voelen zich er nog minder deskundig in. Hr-praktijken waar bedrijven minder mee bezig (willen) zijn en minder beheersen, blijken onder meer *hr-analytics* en diversiteit. "Dat hoeft niet te betekenen dat bepaalde domeinen niet belangrijk zijn voor hr-medewerkers. Soms zijn ze gewoon minder urgent." Onder controle, maar minder prioritair is bijvoorbeeld retentie: het behoud van personeel. "Organisaties willen de juiste mensen behouden, maar dat impliceert niet dat ze per definitie ook alle mensen willen behouden." (Wivi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Zin in een TOPJOB IN HR?

Goesting in de match van jouw leven?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap

ASAP.be Enjoy your Job

Belangrijke organisatie voor zelfstandigen en KMO met zetel te Brussel zoekt een



JURIDISCH ADVISEUR (M/V/X)



E-mail: administratie@nsz.be

STAD TIELT werft aan (m/v):



COÖRDINATOR HR & LOOPBAANBEHEER

(A1a-A3a) Voltijds contractueel onbepaalde duur

Functie: als coördinator HR en loopbaanbeheer vervul je een adviserende en ondersteunende rol op het vlak van humanresourcesmanagement voor de gehele organisatie. Je neemt de leiding en coördinatie van de personeelsdienst in handen, houdt van samenwerken en draagt kwaliteit hoog in het vaandel. Je zorgt voor een vlotte afhandeling van de personeelsadministratie en je ondersteunt het management.

COÖRDINATOR WEGEN & WATER

(B1-B3) Voltijds contractueel onbepaalde duur

Functie: je coördineert de dienst wegen en water en bent in samenwerking met de teamleider verantwoordelijk voor de werkplanning en opvolging van een tiental collega's. Je biedt technisch advies bij de werkzaamheden van de dienst wegen en water. Je maakt een planning op van de uit te voeren werken en je coördineert ze.

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER FINANCIËLE DIENST

(C1-C3) Voltijds contractueel onbepaalde duur

Functie: als administratief medewerker financiële dienst draag je jouw steentje bij aan een correcte uitvoering van diverse aspecten van de boekhouding. Je staat in voor de verwerking van alle boekhoudkundige documenten en gegevens. Ook de dagontvangsten, kasprovisie en de inning van fiscale en niet-fiscale ontvangsten behoren tot jouw takenpakket. In de uitoefening van jouw taken stel je een kwaliteitsvolle en integere houding voorop. Je toont zin voor initiatief en bent bereid om collega's waar nodig te ondersteunen.

AANBOD: salaris volgens schalen • relevante anciënniteit wordt volledig verrekend (Indien gewenst kan je contact opnemen met de dienst HR & Loopbaanbeheer voor een simulatie van jouw loon) • eindejaarstoelage en dubbel vakantiegeld • maaltijdcheques van 7,5 euro per (volledige) dag • hospitalisatieverzekering • volledige terugbetaling van het openbaar vervoer • fietsvergoeding: 0,24 euro per kilometer

INTERESSE? Voor de volledige functiebeschrijvingen en meer informatie kan je terecht bij CC Select via www.ccselect.be/vacatures - 02 467 35 40 - jobs@ccselect.be.

SOLLICITEREN kan uiterlijk tot 16 augustus 2021 elektronisch via www.ccselect.be/vacatures.



Zaventem is als gastvrije en veelzijdige gemeente een aantrekkingspool voor Vlaanderen en heel België. De gemeente geniet van een uitzonderlijke situatie in Europa en biedt een uitstekende leef- en werkomgeving.

Zaventem heeft drie creatieve en pluralistische gemeentelijke basisscholen met aandacht voor ieder kind.



Directeur gemeentelijke basisschool Zaventem

Deze selectie wordt georganiseerd in functie van een tijdelijke aanstelling voor één schooljaar van een voltijds directeur voor de gemeentelijke basisschool van Zaventem ter vervanging van de huidige directeur die volgend schooljaar afwezig is wegens tijdelijk andere opdracht. Op het einde van volgend schooljaar wordt de functie vacant verklaard met het oog op een vaste aanstelling.

Indien je aan de aanwervingsvoorwaarden voldoet zal je na afloop van de sollicitatietermijn worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek dat zal doorgaan op woensdag 25 augustus as. in de voormiddag (raadzaal gemeentehuis, Diegemstraat 37, 1930 Zaventem).

Hou deze datum alvast vrij!

Bezorg uiterlijk op woensdag 18 augustus 2021 jouw cv en motivatiebrief aan het college van Burgemeester en Schepenen via <https://www.jobat.be/registratie/8738> (zie ook <https://www.zaventem.be/vacatures>).

