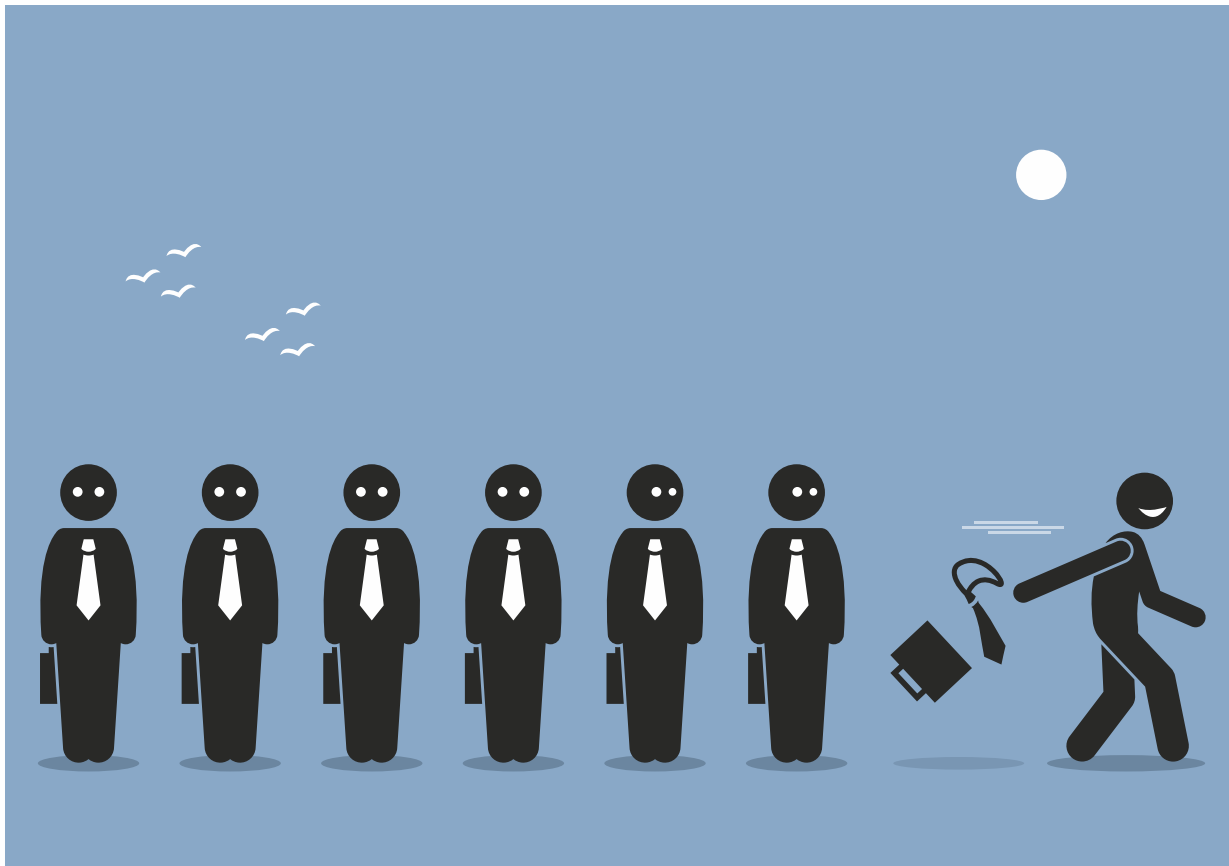


VIER FACTOREN ZIJN CRUCIAAL

Wanneer van job veranderen?



Heel wat mensen twijfelen om hun job vaarwel te zeggen. Logisch, want zo iets blijft een ingrijpende beslissing. Deze vier factoren bepalen de *job satisfaction* van mensen. “Als het op één daarvan niet goed zit, kun je maar beter eens goed nadenken.”

“Als je goed betaald wordt, plezier hebt, iets leert en aan iets zinvols werkt: prijs jezelf dan gelukkig.”

De coronapandemie doet heel wat mensen twijfelen over hun baan. “De beste manier om een beslissing te evalueren, is deze vier aspecten in overweging te nemen”, zo oppert Tomas Chamorro-Premuzic, een internationale autoriteit inzake leiderschap en talent management, in het zakenblad *Fast Company*. “Zij bepalen de tevredenheid over je job, of het gebrek daaraan”.

1. LOON

Vaak klinkt het dat geld een zwakke factor is in het bepalen van de tevredenheid van mensen over hun job. “Maar zelfs als mensen niet louter door geld zijn gemotiveerd, dan nog laten ze grote loopbaanbeslissingen toch op financiële factoren baseren”, oppert Tomas Chamorro-Premuzic. Daarom is het, volgens hem, belangrijk om een stapje terug te doen en niet alleen naar het salaris te kijken, maar ook naar andere factoren.

2. PLEZIER

Saaie, vreugdeloze banen leveren vaak veel geld op, oppert Chamorro-Premuzic. “De wereld zou een stuk minder bankiers en bedrijfsjuristen tellen als ze evenveel zouden verdienen als de ge-

middelde muzikant”, klinkt het. Want de meeste beroepen of carrières die inherent motiverend lijken te zijn - van amusement, kunst tot ambachten - betalen over het algemeen minder dan heel wat *corporate* banen.

De vraag zou dus kunnen luiden: is mijn huidige baan leuk? Als je het vreselijk vindt om elke dag wakker te worden en aan je werk te beginnen, of als je weinig respect hebt voor je collega's of baas (of zelf krijgt van hen), dan zou je een job kunnen overwegen die je meer voldoening geeft. Onderschat zeker ook de impact van die overste niet. Denk bijvoorbeeld maar aan de vaak aangehaalde wijsheid: *people join companies, but leave bosses*.

3. GROEI

We willen allemaal een goede baan die goed betaalt en aansluit bij onze vaardigheden. Maar het is minstens even belangrijk om iets te doen waarbij je nieuwe dingen kunt leren, die je later van pas komen. Want als je job te makkelijk is, leer je waarschijnlijk niets bij. Waardoor je het risico loopt om ter plaatse te blijven trappelen. “Het is alsof je naar de sportschool gaat en er altijd dezelfde spier traint. De rest van je lichaam zal eronder lijden.”

4. IMPACT

Stelt je werk je in staat om bij te dragen aan de zaken die je belangrijk vindt? Want ook al heb je plezier, groei je professioneel en word je goed betaald: misschien heeft wat je doet - voor jou - weinig betekenis. “Dit is de reden waarom veel mensen later in hun leven van baan veranderen, van goedbetaalde banen in het bedrijfsleven naar creatievere banen zoals schrijven of fotograferen. Of naar meer bevredigende beroepen zoals lesgeven. Of zelfs naar liefdadigheidswerk.”

Kortom, als je goed betaald wordt, plezier hebt, iets leert en aan iets zinvols werkt, prijs jezelf dan gelukkig. “En als enkele of meer van deze zaken ontbreken, dan is het misschien tijd om betere alternatieven te overwegen”, bevestigt ook Frank Vander Sijpe, director HR trends & insights bij HR-dienstverlener Securex, die zich kan vinden in de vier factoren. “Maar jammer genoeg lijkt in België vaak het eerste element - salaris - te spelen. Wat meer dan eens leidt tot het fenomeen van de zogenaamde gouden kooi”, vervolgt hij. Waarbij mensen dus vooral genoegdoening (moeten) halen uit hun loon.

William Visterin

Mydibel is op zoek naar nieuw talent!



Mydibel, een innoverend familiebedrijf, is reeds meer dan dertig jaar actief in de ontwikkeling, productie en commercialisering van aardappelproducten. Van verse en diepgevroren frieten over aardappelspecialiteiten tot vlokken en granulaten.

"Iedere dag worden er 2.000 ton aardappelen aangevoerd en verwerkt", vertelt Jeroen Vermeire, HR & Legal verantwoordelijke binnen het bedrijf. "Vorig jaar klopten we zelfs af op 300.000 ton aan afgewerkte producten en we merken een continue groei waardoor we vorig jaar een nieuwe vestiging openden in Moeskroen."

Sinds september wordt daarom op drie locaties geproduceerd en dat is nodig. Jolien Mylle (3e generatie): "Wij investeren in ons eigen merk en in private labels. We exporteren naar meer dan 120 landen in de wereld. De vraag is groeiende dus spelen wij in op die vraag door uit te breiden."

De nieuwe site in Moeskroen is innovatief, vernieuwend en hi-tech. "We volgen de vierde industriële revolutie op de voet en zetten in op digitale operators 4.0."

Dat impliceert ook dat hoger opgeleide profielen welkom zijn bij ons. Mensen die autonoom kunnen werken, verantwoordelijkheid nemen en zowel technisch als logistiek uit de voeten kunnen.

Er is veel autonomie en we geven graag ruimte aan creativiteit met een gezonde portie dynamiek. De komende jaren gaan we echt sterk inzetten op digitalisatie en automatisatie, maar we blijven de mens wel centraal plaatsen. Als familiebedrijf geven we duurzaam werk aan 500 mensen en blijven we focussen op verticale integratie."

Mydibel voert ook duurzaamheid hoog in het vaandel. Het bedrijf gaat voor zero waste en probeert zoveel mogelijk te recupereren.

"Met het aardappelafval wekken we groene energie op dat we dan gaan hergebruiken", besluit Vermeire. "We proberen zo veel mogelijk de kring te sluiten om bij te dragen aan een circulaire economie."

JOB CORNER

Herkent u zichzelf in deze woorden : autonomie, teamgeest, initiatief en veelzijdigheid, neem dan snel een kijkje op onze website <https://jobs.mydibel.be> .

Hier zijn de functies waarvoor we op zoek zijn naar nieuw talent:

Team Leaders :

Wij zijn op zoek naar ingenieurs die in staat zijn hun teamleden samen te brengen voor een gemeenschappelijk doel. U bent verantwoordelijk voor de productie en verpakking van de bedrijfseenheid. We zijn op zoek naar TL's die AM/PM werken, in vaste nachtdiensten en weekendnachten. Kennis van Engels is een echte troef.

Product Manager Assistent :

Wij zijn op zoek naar een persoon die verantwoordelijk is voor de ondersteuning van productmarketing, het beheren van technische documenten die naar klanten gestuurd worden en de ontwikkeling van de verpakkingen. Kennis van Frans en Engels is vereist. Heb je minstens een bachelorsdiploma? Bent u creatief, nauwkeurig en beschikt u over goede communicatieve vaardigheden? Dan is deze positie iets voor jou!

Warehouse Manager:

U bent verantwoordelijk voor de logistieke afdeling. U hebt aantoonbare ervaring in een soortgelijke functie. U hebt een eerste ervaring met een ERP-systeem (SAP). U bent drieling (FR/NL/EN).

Preventieadviseur:

Samen met de lijnmanagers creëert u een veiligheidscultuur en treedt u op als specialist op dit gebied! U hebt minstens een diploma niveau 2 als preventieadviseur en u spreekt perfect Frans. Een eerste ervaring in de industrie is zeer gewenst!

Transportplanner:

U bent verantwoordelijk voor het organiseren van het vervoer van afgewerkte producten van interne en externe opslagplaatsen naar de eindklanten. Kunt u zich goed uitdrukken in het Frans en Engels en hebt u ervaring in een soortgelijke functie? Dan is deze positie iets voor jou!

Agronoom:

Wij zijn op zoek naar een account manager voor de regio Vlaanderen. Als accountmanager ben ik het eerste aanspreekpunt voor crediteuren in de regio, waar commerciële relaties worden opgebouwd en onderhouden. U moet een bachelordiploma op het gebied van landbouw of veeteelt hebben en u moet goed kunnen twitteren (NL/FR).

Management Trainee :

Hebt u een ingenieursdiploma en wilt u toetreden tot de wereld van de industrie? Wilt u een brede kennis van het vakgebied hebben en evolueren in een structuur met meerdere perspectieven? Neem deel aan ons Management Trainee programma, voor een periode van 12 tot 18 maanden. U wordt getraind in verschillende afdelingen en functies op het gebied van productie en onderhoud, alsook in kwaliteit. Het doel? Het volledige proces begrijpen zodat u aan het eind van de opleiding een gelijkaardige functie kunt uitoefenen.



Het Wit-Gele Kruis
van Vlaanderen
werft aan

Verpleegkundig stafmedewerker

VOLTIJDSE FUNCTIE VAN ONBEPAALEDUUR

Je bent verantwoordelijk voor beleidsvoorbereidend studiewerk en deelname aan diverse overlegorganen om standpunten en visies uit te werken en te verdedigen als vertegenwoordiger van de Wit-Gele Kruisverenigingen.

Coördinator audit & finance

VOLTIJDSE FUNCTIE VAN ONBEPAALEDUUR

Vanuit jouw eigen risicoanalyse, en vanuit opdrachten van het Intern Auditcomité, ben je verantwoordelijk om een auditplan op te stellen en coördineren je de uitvoering ervan. Je werkt mee aan financiële processen en analyses die benchmarking en kennisdeling tussen de verschillende entiteiten mogelijk maken.

Solliciteer nu op jouwstijl.be



www.tegek.be + www.overlegplatformgg.be

ZOekt een BEVLOGEN ALL ROUND DIRECTEUR.

De fusieorganisatie heeft als doel de Vlamingen qua geestelijke gezondheid sterker en deskundiger te maken.

U bent:

- doordrongen van het belang van een goede geestelijke gezondheid en de destigmatisering.
- een warme coproducerende leider met oog voor talent en respect voor expertise.

U heeft ervaring:

- in het werken met stakeholders.
- in een leidinggevende functie in bij voorkeur een social profitorganisatie.

U kunt:

- snel de essentie verwoorden en rapporteren aan de overheid en het bestuur.
- een financieel efficiënt management voeren.
- snel in dienst treden.

Ons aanbod:

- een voltijds contract van onbepaalde duur.
- een sectorconforme verloning rekening houdende met relevante ervaring, barema A31, aangevuld met extralegale voordelen.
- de werkplek is bespreekbaar in functie van de woonplaats.

Geïnteresseerden kunnen zich kandidaat stellen tot **28 augustus 2021**

Raadpleeg voor meer info en kandidatuurstelling:

- <https://www.overlegplatformgg.be/vacature-directeur-fusie-vlogg-steunpuntgg/>
- <https://www.linkedin.com/jobs/view/1121835938>



Mobiel afdelingshoofd

Afdelingshoofd De Luwte 3

Teamleider mobiel crisisteam

Verpleegkundige(n) flexpool

Asster warme collega's worden gezocht,
wil jij dan deel uitmaken van ons team?

Meer via asster.hro.be



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



Vestigingsmanager Mechelen/Deurne

Commercieel talent en peoplemanager met ervaring
in de bouwsector

Functie: • Als Vestigingsmanager ben je een salesgerichte peoplemanager met organisatietalent • Je bent verantwoordelijk voor de commerciële en operationele leiding van de vestiging Mechelen en het afhaalpunt Deurne (regio met veel potentieel) • Je peoplemanagementskills motiveren je teamleden (9 in Mechelen en 2 in Deurne) om steeds het beste van zichzelf te geven • Je bent een aanspreekpunt voor bestaande klanten en weet door je netwerk het klantenbestand verder uit te bouwen • Je rapporteert aan de directie en werkt samen met je collega-vestigingsmanagers en de ondersteunende diensten om het succes van je regio te verzekeren.

Profiel: • Je ademt ondernemerschap en ambitie, als echte ondernemer behaal je successen samen met je team • Je kijkt terug op een rijke ervaring in de bouwsector, idealiter in een commerciële rol • Je beschikt over het nodige commerciële

Bedrijfsinfo: 'Als Groep Verhelst willen we dé vertrouwde compagnon zijn voor elke bouwver, waar je meteen aan denkt bij elke bouwver'. Groep Verhelst heeft al 4 generaties ervaring, blijft dynamisch, gaat voor uitdagingen en innovatie in een klassieke markt van bouw en logistiek. Hun motto is dan ook "Gedreven positief samen" en dit wat al hun activiteiten betreft. Voor hun vestiging in Mechelen en het afhaalpunt in Deurne zoeken wij een (m/v)

talent om jouw vestiging te laten groeien • Je weet je netwerk in de sector gemakkelijk in te zetten en verder uit te bouwen • Je bent een peoplemanager die een team van ervaren medewerkers weet te motiveren en enthousiasmeren.

Aanbod: • Je komt terecht in een organisatie die een referentie is op de Belgische bouw- en transportmarkt • Je krijgt de kans om een lange en mooie carrière op te bouwen binnen een stabiel gezond bedrijf, met een familiale, lokale werksfeer.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Kristien Tops op +32 11 24 75 08.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met





Project Manager (Antwerpen)

Een teamplayer met excellente communicatieve en planmatige vaardigheden

Functie: • Als Project Manager ben je verantwoordelijk voor de coördinatie, opvolging en oplevering van een diversiteit aan nieuwbouw- en renovatieprojecten in Antwerpen. Je houdt rekening met de wensen en noden van de klant, het tijdsbestek, de veiligheidsvoorschriften, het vooropgestelde budget en de beschikbare middelen • Je coördineert de taakverdeling, timing en opvolging van de werken van de teamleaders, monteurs en onderaannemers. Je grijpt proactief in bij technische problemen • Je fungeert als spilfiguur en centraal aanspreekpunt voor alle betrokken partijen zowel intern als op de bouwplaats, gaande van aannemers, eindklanten tot architecten • Je woont de nodige werfvergaderingen bij om de vorderingen nauwgezet op te volgen en bij te sturen waar nodig.

Bedrijfsinfo: Coopman Orona nv bestaat sinds de jaren 60 en werd in 2010 overgenomen door het Spaanse Orona. Coopman Orona nv is gespecialiseerd in de installatie en het onderhoud van personenliften (appartementengebouwen, kantoorgebouwen), ziekenliften (woonzorgcentra, ziekenhuizen), autoliften en goederenliften. De organisatie realiseert een omzet van 50 miljoen euro en telt 210 enthousiaste medewerkers die werken vanuit het hoofdkantoor in Waregem of vanuit hun vestigingen in Wemmel en Wilrijk. In het kader van hun groei zoeken ze een (m/v):

Profiel: • Je genoot een hogere opleiding, idealiter in elektromechanica, en beschikt over een relevante projectmatige ervaring in een technische omgeving • Je bent communicatief sterk en weet een uitstekende relatie uit te bouwen, zowel intern met jouw collega's als met externe partijen (eindklant, aannemers,...) • Je beschikt over bewezen organisatie- en coördinatietalent en werkt nauwkeurig en gestructureerd • Je drukt je perfect uit in het Nederlands en hebt eveneens een goede kennis van het Engels • Je woont in de regio Antwerpen of op haalbare afstand.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Delphine Le Roy op +32 9 242 53 87.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



HR Manager

Generalist met goesting in een groeiende organisatie

Functie: Als HR-manager ben je van a tot z verantwoordelijk voor het HR-beleid binnen TransWest. Samen met je team sta je in voor de uitbouw van HR in lijn met de verdere groei van de organisatie • Als businesspartner van het management ontwikkel en implementeer je een HR-beleid • Samen met je team en externe partners werf je kwalitatieve mensen aan om de aanhoudende groei te ondersteunen • Je bouwt verder aan het talentmanagement-beleid waarbij je focust op opleidingen en trainingen, interne doorgroei, veiligheid, ... • Je initieert en leidt een aantal HR-projecten rond diverse topics • Je stuurt een team aan van 2 HR-officers en je rapporteert aan de GM.

Profiel: • Je hebt ervaring in een generalistische HR-rol, bij voorkeur in een operationele context • Je hebt kennis van zowel soft als harde HR-topics en in het leiden en implementeren van HR-projecten • Je beschikt over een

Bedrijfsinfo: Heb jij de ambitie om mee te groeien en weet je het hoofd koel te houden? Als specialist in de distributie en logistiek van diepgevroren voeding is TransWest al meer dan 60 jaar een belangrijke meedenkende partner voor zijn klanten. Het bedrijf realiseert een omzet van € 50 miljoen en groeit jaarlijks met om en bij de 10%. Om de verdere groei en continuïteit van de organisatie te garanderen zoeken we vandaag een (m/v):

degelijke basiskennis van sociale wetgeving • Je spreekt vloeiend Nederlands en je kan je uitdrukken in het Engels en Frans.

Aanbod: • Een functie met rechtstreekse rapporteringslijn naar de GM • De kans om het personeelsbeleid en dus ook de organisatie op een hoger niveau te brengen • Een marktconform salaris.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Reinout Van Dorpe op +32 9 242 54 83.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



Account Manager

Kempen/Limburg of Vlaams- en Waals-Brabant
Gedreven commercieel talent met kennis van de horecasector

Functie: • Als accountmanager ben je verantwoordelijk voor de verdere uitbouw van je regio door actieve prospectie en het sluiten van partnerships met lokale drankenhandelaren, die op hun beurt de horeca beleveren • Je staat in voor de negotiaties met de klanten en het behouden van duurzame commerciële relaties door een goede opvolging en frequente aanwezigheid in de markt • In samenspraak met de commerciële directeur werk je aan een marktanalyse en bepaal je verdere strategieën om je regio zo optimaal mogelijk uit te bouwen.

Profiel: • Je beschikt over een relevante commerciële ervaring en kennis van de horecasector • Interesse in wijnen en gastronomie is noodzakelijk om verder kennis te vergaren en de nodige bijkomende opleidingen te volgen • Je bent communicatief en tracht steeds een win-win te bekomen, waardoor je duurzame relaties met klanten weet uit te bouwen • Je bent een sterke onderhandelaar en functioneert optimaal in een om-

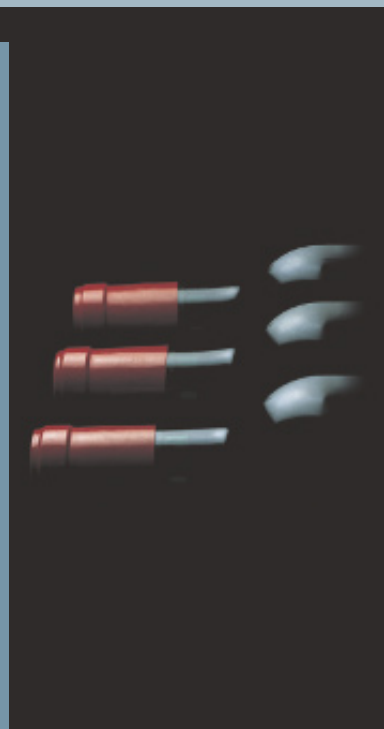
Bedrijfsinfo: Van Hende is een importeur van kwalitatieve wijnen, die zich onderscheidt door een exclusief en breed aanbod op de Belgische markt. Met de derde generatie aan het roer heeft Van Hende op korte tijd een modernisatie en sterke groei doorgemaakt, met focus op kwaliteit en service. Dankzij haar 75-jarig bestaan heeft de organisatie een stevige reputatie opgebouwd, waardoor de toekomst er veelbelovend uitziet. Om de verdere toekomstplannen waar te maken is men momenteel op zoek naar een (m/v):

geving die een grote zelfstandigheid vereist. Je neemt initiatief om de markt in kaart te brengen en zoekt proactief naar opportuniteiten • Je bent een echte ondernemer en haalt voldoening uit het ontwikkelen van nieuwe prospecten • Je bent bij voorkeur tweetalig (Nederlands/ Frans) • Je bent flexibel en bereid om te werken in de regio Vlaams- en Waals-Brabant of regio Kempen/Limburg.

Aanbod: • Een commerciële functie in een groeiende familiale onderneming, waarbij je voldoende vrijheid krijgt om zelf bij te dragen aan de toekomst van Van Hende.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Sara Spanhove op +32 9 242 53 96.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon

Kunnen emoticons in zakelijke e-mails?

Krijg of stuur jij naar hartenlust emoticons zoals smileys of andere symbooltjes in je e-mails met collega's of zakenrelaties? "Niet altijd een goed idee", klinkt het bij experts. "Drie emoticons zijn de limiet. En liever geen palmbomen."

Het was Abbie McGann, een Britse recruitment manager, die via LinkedIn een poll organiseerde over professionele smileys. "Zelf gebruik ik ze vaak en graag, maar ik vraag me af of klanten denken dat ik kinderachtig, onprofessioneel en/of een beetje raar ben door dit te doen", vroeg ze zich af. Van de ruim drieduizend respondenten op haar poll vond bijna driekwart dat smileys perfect kunnen. Zowat 10 procent vond het dan weer geen goed idee en 18 procent vond dat het ervan afhangt.

DRIE IS LIMIET

De twee etiquette-experts die

Jobat contacteerde, uiten hun reserves. "Emoticon-taal hoort in de eerste plaats thuis in (privé) tekstberichten", vindt Brigitte Balfort van De Etiquetterie. "In een zakelijke context weet

je nooit wie je mail te zien zal krijgen. Daarom hoed je je best voor emoji's in mails", oppert ze. "Ken je de geadresseerde iets beter, dan kun je wel een smiley of een verbaasd gezichtje



plaatsen. Maar drie emoticons zijn de limiet. Vergeet ook niet dat mails rechtsgeldig zijn en de brieven van weleer vervangen." Ook Lilian Woltering van Woltering Consultancy ziet emoticons liever niet in zakelijke email. "Niet alleen omdat het niet zakelijk is maar ook omdat ze verschillend en verkeerd geïnterpreteerd kunnen worden." Een uitzondering ziet ze voor informele e-mails van collega's onderling of naar klanten die je echt goed kent. "Daar kan best een lachende of knipogende smiley bij. Maar weer niet hele palmbomen of bierglazen", besluit ze. (WiVi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Nuby

NEW VALMAR

Nuby EMEA gelegen te Evergem (www.nuby.be) zet zich sinds 1992 in om kwalitatieve en innovatieve producten aan te bieden. Ze streven ernaar om het welzijn van baby's en peuters wereldwijd te bevorderen door een vernieuwend, functioneel en fun productgamma aan te bieden, die zorgt voor een veilige en gezonde ontwikkeling. Hun aanzienlijke investering in onderzoek, ontwerp en innovatie maakt van Nuby dé speler op vlak van technologie en design. Ter ondersteuning van hun financiële afdeling zijn we op zoek naar:

Credit Controller

Functie: Als credit controller heb je een sleutelfunctie binnen het bedrijf. Je hebt contact met verschillende afdelingen binnen de organisatie en onderhoudt relaties met klanten, sales agents, kredietverzekeringsmaatschappijen, advocaten... Je staat in voor de communicatie met verschillende interne en externe partijen en bewaakt het evenwicht. Het is een uiteenlopende functie die onder meer onderstaande taken omvat: • Opvolgen van het debiteurenbeheerproces • Ondersteuning bieden bij afsluitingen • Financiële analyses en rapportages • Je waakt over de kredietwaardigheid van de verschillende klanten en landen.

Profiel: • Je beschikt over een financieel diploma of gelijkwaardig door ervaring • Je hebt goede mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden • Je bent klant- en resultaatgericht • Je bent accuraat, administratief sterk, flexibel en stressbestendig • Je bent discreet en integer bij het behandelen van vertrouwelijke data • Kennis van I-controller is een troef • Je bent een talent in Excel (draaitabellen) • Helicopterview.

Aanbod: • New Valmar of Nuby EMEA staat gekend voor zijn dynamische werkomgeving en open communicatie waar teamwork en groepscohesie de sleutelwoorden zijn • Een gevarieerde job met uitdaging en verantwoordelijkheid • Een ruime portie autonomie en competitieve verloning.

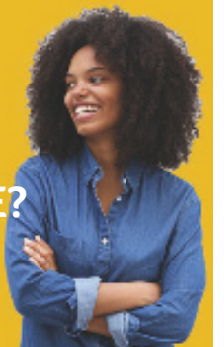
Info & Solliciteren:
kato@aanwervingshuis.be of 09 310 83 39

Deze functie wordt exclusief behandeld door Aanwervingshuis.



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Zin in een TOPJOB IN ADMINISTRATIE?



Als kind al had de juf een boontje voor jou. Hoe kon het ook anders? Huiswerk was altijd netjes gemaakt. Opdrachten waren (ruim) op tijd af. Je schoolbank was een toonbeeld van orde. En in de klas werkte je enthousiast mee. Die efficiëntie! Dat dynamisme! Ze waren er toen al. Geen wonder dat jij ook vandaag het toonbeeld bent op kantoor. Collega's en klanten dragen jou op handen. En terecht.

Goesting in een administratieve job op de eerste rij?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/administratie-onthaal

ASAP.be Enjoy your Job

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Springt hoger voor personeel en organisatie



Gemeente Hechtel-Eksel zoekt een m/v/x:

Deskundige mobiliteit

niveau B1-B3 – voltijds (38/38) – contractueel

Je ...

- hebt veel goesting om mee te bouwen aan een verkeersveilig Hechtel-Eksel;
- zorgt voor een correcte en klantvriendelijke informatieverstrekking naar burgers, studiebureaus, politie ... ;
- bent leergierig en wil je verdiepen in het mobiliteitsgebeuren.

Begeleider buitenschoolse kinderopvang

niveau D1-D3 – deeltijds (20/38) – contractueel

Je ...

- hebt een hart voor kinderen;
- zorgt voor een aangename opvanglocatie tijdens schoolvrije dagen en voor en na schooltijd;
- bezit een creatieve geest en durft zelf activiteiten uit te werken.

Zaalbeheerder - gemeenschapscentra

niveau D1-D3 – deeltijds (20/38) – contractueel

Je ...

- bent op zoek naar een afwisselende job met veel zelfstandigheid;
- beheert de gemeenschapscentra: afspraken maken, zalen openen en sluiten, toezicht op activiteiten, stock maken ... ;
- bent flexibel wat betreft avond- en weekendwerk.

Zaalbeheerder - sporthal

niveau D1-D3 – deeltijds (19/38) – contractueel

Je ...

- beheert de gemeentelijke sportgebouwen: coördinatie en toezicht activiteiten, klaarzetten sporttoestellen, zalen openen en sluiten ...;
- bent het aanspreekpunt van de sporthalgebruikers;
- bent flexibel wat betreft avond- en weekendwerk.

Interesse voor een van bovenstaande functies?

Surf dan naar www.hechtel-eksel.be/vacatures. Meer info kan je bekomen bij de personeelsdienst (011 73 01 48 – personeelsdienst@hechtel-eksel.be

Wat hebben wij jou te bieden?

Een filevrije werkomgeving, toffe collega's, opleidingsmogelijkheden, een gunstige werk- en verlofregeling met een correcte verloning en extralegale voordelen.

Solliciteer

Surf naar www.hechtel-eksel.be/vacatures of bezorg je kandidatuur, samen met je cv en een kopie van het gevraagde diploma, door persoonlijke afgifte met ontvangstbewijs of door een aangetekend schrijven gericht aan college van burgemeester en schepenen, Don Boscostraat 5, 3940 Hechtel-Eksel en dit uiterlijk op **woensdag 28/07/2021**.



Maak het verschil

Deltagroep is het samenwerkingsverband van de vzw's De Kringloopwinkel Deltagroep, Constructief en Mobiel, drie maatwerkbedrijven met elk hun specifieke activiteiten. Onze producten en diensten zorgen actief voor een meer duurzame leefomgeving. We verkleinen de afstand tussen de arbeidsmarkt en onze medewerkers, dankzij opleiding en begeleid werk. Zo bestrijden we kansarmoede, we versterken het sociaal weefsel, en dragen bij tot een betere samenleving.

Om ons team te versterken, zijn we op zoek naar:

WERKLEIDER TEXTIEL (M/V) | De Kringloopwinkel

WERKLEIDER KRINGLOOPWINKEL (M/V) | De Kringloopwinkel

VERANTWOORDELIJKE GEBOUWEN EN INFRASTRUCTUUR (M/V)
De Kringloopwinkel

WERKLEIDER HOUTAFDELING (M/V) | Constructief

SHOP MANAGER FIETSCENTRUM (M/V) | Mobiel

Wil je mee het verschil maken?

Meer info over deze vacatures op www.deltagroep.be en via 056/23 29 43

Solliciteer via vacature@deltagroep.be



HONG KONG ECONOMIC AND TRADE OFFICE
Brussels

seeks

SECRETARY

(Starting salary : €2,800)

Organisation description

We are the official representation of the Hong Kong Special Administrative Region Government to the European Union and 15 countries in Europe, including Belgium.

Job description

- Providing administrative, logistics and secretarial support to the staff, including drafting and preparation of documents, assisting in accounting and office administrative works, making travel arrangements, managing officers' agenda and arranging meetings or visits;
- Managing incoming and outgoing mails/ correspondences;
- Managing databases;
- Managing the office filing system;
- Assisting in ad-hoc functions of the office; and
- Carrying out other duties as assigned by the supervisor.

Qualities and experience required

- Proficiency in oral and written English, plus good command of French and/or Dutch, preferably both;
- Completion of secondary education;
- At least one year of relevant experience

in secretarial and general office work.

Working experience in government or diplomatic offices would be an advantage;

- Good computer literacy, including software on word processing, PowerPoint, Excel and general database;
- Knowledge of basic accounting would be an advantage; and
- Good communication skills, and able to cooperate with team members.

How to apply

Application should be made in the form of a letter with a recent photo and CV by 18 August 2021. Late applications will not be accepted and only shortlisted candidates will be notified. You can send the application (with the words 'Application for Secretary post' clearly marked on the envelope or email subject):

- By post: Hong Kong Economic and Trade Office, Rue d'Arlon 118, 1040 Brussels, Belgium; or
- By email: general@hongkong-eu.org

Personal data provided by job applicants will be used strictly for recruitment purposes and in accordance with applicable personal data regulations.

Ik maak impact



Melissa maakt geen geneesmiddel. Ze maakt impact.

Want ze helpt 65,3 miljoen mensen pijn bestrijden.
Ook een job met impact? Kijk op ikmaakimpact.be

Fulltime job als YouTuber: kan dat?

Hoe populair moet je zijn op YouTube om er je vaste job van te (kunnen) maken? Mik voor België alvast op ruim zeven miljoen bezoekers op jouw kanaal.

Het Britse bureau *Reboot Online Marketing* berekende hoeveel YouTube-views inwoners in 44 landen in Europa (en daarbuiten) nodig hebben om een gemiddeld netto-jaarsalaris in hun land te kunnen verdienen. Dit voor het geval dat ze zouden overwegen om hun baan op te zeggen om fulltime YouTuber te worden.

Vanuit landen als Armenië en Georgië lukt dat het snelst. Daar heb je iets minder dan 1 miljoen kijkers nodig om hun gemiddeld jaarloon (dat daar zowat drieduizend euro bedraagt) te bereiken. In landen als Zwitserland en Liechtenstein - waar het gemiddeld jaarloon volgens het onderzoek respectievelijk ruim 54.000 en 58.000 euro bedraagt - ligt dat anders. Daar moet je zowat 16 miljoen kijkers halen om het plaatselijke jaargemiddelde qua loon te bereiken. Deze twee lan-

den voeren de lijst met noodzakelijke YouTube-kijkers aan.

In de lijst van 44 onderzochte landen staat België op plaats 12. In ons land moet je 7,7 miljoen kijkers halen om het gemiddeld Belgische jaarloon (van zowat 27.000 euro) te kunnen bekomen. **(WiVi)**



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



STRATEGISCH AANKOPER OVERHEIDSOPDRACHTEN

Een passie voor de medische sector?

Kennis van overheidsopdrachten?

Geduldige bruggenbouwer?

Voor de verdere uitbouw van het expertisecentrum is HospiLim steeds op zoek naar gemotiveerde doorbijters, die zowel in team als zelfstandig de tanden willen zetten in interessante en gevarieerde aankoopprojecten en die bovendien duurzaam willen investeren in een bevorderende samenwerking tussen de collega's en tussen de verschillende ziekenhuizen en leveranciers.

- Master of gelijkwaardig ervaring
- Minstens 4j relevante ervaring
- Kennis wet overheidsopdrachten
- ♥ Notie farmaceutische wetgeving
- ♥ Inzicht ziekenhuiswerking
- ✓ Bedrijfswagen
- ✓ Smartphone
- ✓ Extra verlofdagen
- ✓ Maaltijdcheques
- ✓ Groepsverzekering
- ✓ Ruime parking

Interesse? www.HospiLim.be

CV met sterke motivatiebrief naar directiesecretariaat@HospiLim.be

HospiLim

NOTARISKANTOOR

- administratief medewerk(st)er (bij voorkeur bachelor in de rechtspraak of notariële medewerk(st)er met ervaring);
- master in de rechten/notariaat

Sollicitatiebrief met CV opsturen naar kantoor of naar:
leen@notarismvandermeersch.be

Notaris Bart Van Der Meersch te Bree, Opitterkiezel 50 zoekt voor onmiddellijke indiensttreding en duurzame samenwerking, voor uitbreiding van het team:



asster
passie voor psychiatrische zorg

Mobiel afdelingshoofd

Afdelingshoofd De Luwte 3

Teamleider mobiel crisisteam

Verpleegkundige(n) flexpool

Asster warme collega's worden gezocht,

wil jij dan deel uitmaken van ons team?

Meer via asster.hro.be



In het dagelijks verkeer rijden miljoenen voertuigen rond met metaal- en kunststofproducten gecoat door...de **ALRO-GROUP**!

Voor onze site in **Genk én Dilsen** zijn we op zoek naar gemotiveerde kandidaten voor verschillende vacatures.

- Natlaksuiters
- Laborant
- Line Manager
- Onderhoudstechniek
- Quality Manager
- Productiemedewerkers

Wil jij samen met ons groeien?

Scan de QR- code of bezoek onze Social media voor meer info!



Ervaring is niet steeds een must. Er worden interne opleidingen voorzien.

Blijf op de hoogte van onze openstaande vacatures en volg ons:



Als Vlaamse, educatieve uitgeverij ontwikkelen we leermiddelen die elke dag de leerlingen uitdagen om hun talenten te ontwikkelen en de wereld te ontdekken. Met een mix van digitale en papieren media geven we 'blended learning' vorm. Onderwijs doet ertoe, zeker in de nieuwe toekomst die zich aandient. Vanuit die missie werken we in team elke dag enthousiast aan onze innovatieve producten.

Voor de versterking van ons team zoeken we een

Educatief adviseur basisonderwijs

Regio: Kempen, Limburg

Wat wij zoeken

- ▶ Als educatief adviseur ben je verantwoordelijk voor de promotie en verkoop van ons fonds basisonderwijs.
- ▶ Voor directeurs en leerkrachten in jouw regio ben jij het gezicht en aanspreekpunt van die Keure.
- ▶ Je informeert hen over nieuwe producten in een persoonlijk gesprek, op vergaderingen, beurzen, studiedagen, evenementen; fysiek en online.
- ▶ Ze kunnen op je rekenen bij de implementatie van een nieuwe methode en je blijft hen daarbij ondersteunen.
- ▶ Je hebt aandacht voor hun waardevolle feedback en je geeft die nauwgezet door aan de uitgever.
- ▶ Als lid van ons commercieel team vind je het perfecte evenwicht tussen teamplay en zelfstandig werk.

Wat jij bent en kan

- ▶ Je bent dynamisch en kunt een groep (directies, leerkrachten en ouders) enthousiasmeren en overtuigen.
- ▶ Je bent commercieel ingesteld, neemt initiatief, zet door, organiseert en plant vlot.
- ▶ Je bent communicatief: je voelt je zowel goed bij de individuele gesprekken als bij het spreken in groep. Je brengt een boodschap vlot over via telefoon en mail.
- ▶ Het administratieve luik van je taak voer je nauwgezet en doelgericht uit.

- ▶ Je bent je ervan bewust dat dit geen nine-to-fivejob is. Dit betekent regelmatig avondwerk en soms weekendwerk.
- ▶ Ervaring op de baan is een pluspunt. De job als vertegenwoordiger kent voor jou geen geheimen meer.
- ▶ Je bent graag onderweg met de wagen.
- ▶ Affiniteit met de wereld van onderwijs is een voorwaarde maar een grondige voorkennis is geen must. Je bent bereid hierin te investeren.

Wat wij bieden

- ▶ Een uitdagende job met veel variatie en een commerciële verantwoordelijkheid in een snel evoluerende markt.
- ▶ Een job in een stabiel, Vlaams familiebedrijf dat werkt en denkt vanuit een gedragen visie aan een positief verhaal: 'Onderwijs doet ertoe.'
- ▶ Alle ondersteunende faciliteiten die deze taak vereisen.
- ▶ Een marktconform loon met extralegale voordelen.

Geïnteresseerd? Stuur je sollicitatie naar:

Die Keure nv, Stephan Vanstechelman,
hr-directeur
Kleine Pathoekeweg 3, 8000 Brugge
of per mail: hr@diekeure.be
www.diekeure.be

Politie Lanaken-Maasmechelen



Lokale politie Lanaken-Maasmechelen werft aan m/v/x:

Consulent logistiek (niveau B)

Functiebeschrijving:

De consulent logistiek staat onder meer in voor:

- Het advies mbt alle logistieke aangelegenheden, en de voorbereiding van deze dossiers
- Het logistiek beheer van middelen en inventarissen
- De aankoop en bijhorende administratieve opvolging van alle middelen cfr de wetgeving overheidsopdrachten
- De voorbereiding van de politiebegroting mbt het aspect logistiek
- De garantie van zowel de kwantitatieve als kwalitatieve status van de middelen en de hierbij noodzakelijke adviezen en rapporten

Profiel:

- Voldoen aan de voorwaarden om te solliciteren voor een job als burgerpersoneelslid bij de politie
- Houder zijn van een diploma of getuigschrift dat ten minste evenwaardig is met die welke in aanmerking worden genomen voor de aanwervingen in de betrekkingen van niveau 2+ bij de federale Rijksbesturen
- Houder zijn van rijbewijs B (kopie bijvoegen)

Interesse?

Solliciteren kan enkel via het inschrijvingsformulier, te downloaden op www.jobpol.be (Administratieve jobs Ref. **S 5006 N 21 03**) en door het volledige dossier te verzenden zoals vermeld op het formulier. Kandidaturen kunnen ingediend worden tot uiterlijk 6 augustus 2021.

Meer informatie?

Lokale politie Lanaken-Maasmechelen, HRM, Dr. Haubenlaan 2 te 3630 Maasmechelen Adviseur Linda COX – Tel 089/47.48.00 pz.lama.hrm@police.belgium.eu



Pirtek Lummen zoekt

2 servicemonteurs / technieker hydrauliek

“Als je van sleutelen en afwisseling in je werk houdt, is dit jouw ideale baan!”

De functie:

Je hoofdtak is het vervangen van hydrauliekslangen op locatie op diverse soorten machines en installaties. Denk hierbij aan grondverzetmachines, hefrucks en vrachtwagens. Omdat je zeer actief in de markt bent, ben je tevens een schakel bij het onderhouden en verder uitbreiden van klantrelaties.

Gevraagd:

- Enige jaren sleutelervaring aan machines is een must
- Hydrauliekervaring is een plus
- Het vermogen om zelfstandig en oplossingsgericht te werken
- Geen 8 tot 5 mentaliteit en weekendwerk schrikt je niet af
- Rijbewijs B
- VCA diploma

Wij bieden:

- Een vaste, fulltime functie in een dynamische werkomgeving
- Een uitgebreid opleidingsprogramma met branche-erkend certificaat
- Een prettige werksfeer met leuke collega's
- Een professioneel uitgeruste servicebus, iPad en GSM van de zaak
- Een goed salaris met extralegale voordelen, waaronder maaltijd- en ecocheques en een variabel gedeelte



Interesse? Bel op GSM 488/889 363 of e-mail naar info@pirtek.be en kijk op www.pirtek.be

Ons Finance Team breidt uit

Kijk jij er naar uit om:

- Te werken in een **internationale context** vanuit ons kantoor in **Hasselt**?
- **Accuraat** en **nauwkeurig** te werken en samen met je collega's de **klantenboekhouding** op te volgen?
- Dagelijkse **contacten** (telefonisch en via mail) te onderhouden met onze **klanten**?
- Samen te werken met **toffe collega's**?
- Om **meer te weten** te komen over de verschillende functies binnen de finance afdeling?

Dacht je in jezelf?

Check, check, check, check, check!

Dan ben jij één van de collega's die we zoeken binnen Mediahuis!

Bekijk de verschillende vacatures hier!



De Standaard

Het Nieuwsblad

GAZET VAN ANTWERPEN

HET BELANG VAN LIMBURG

NOSTALGIE



Jobat

ZIMMO

Jellow

made in

robby

tvo

tlv

atv

Wij zijn Tongeren en zoeken een

afdelingscoördinator publieksbemiddeling
(Gallo-Romeins Museum) (contract onbepaalde duur – voltijds) + wervingsreserve 2j
jouw uitdaging

Ontwikkelen van een visie inzake publieksbemiddeling vanuit de missie en doelstellingen van het Gallo-Romeins Museum. Coördineren en organiseren van de afdeling, coachen van een team educatieve medewerkers; organisatie van evenementen; ...

jouw profiel

Houder zijn van een masterdiploma in de geschiedenis of een masterdiploma in de geschiedenis van de oudheid of een masterdiploma in de archeologie
EN houder zijn van een diploma in een educatieve masteropleiding of een diploma bachelor lager onderwijs of een diploma bachelor secundair onderwijs met onderwijsvak geschiedenis
EN minstens 5 jaar ervaring in het werken in een educatieve functie, bij voorkeur in een museale omgeving

coördinator communicatie, PR en marketing
(Gallo-Romeins Museum) (contract onbepaalde duur – voltijds) + wervingsreserve 2j
jouw uitdaging

Ontwikkelen van een visie en strategie om het museum in de markt te positioneren, breed bekend te maken en te promoten vanuit de missie en doelstellingen van het Gallo-Romeins Museum. Coördineren en organiseren van de cel communicatie; ontwikkelen en uitvoeren van communicatieplannen; ...

jouw profiel

Houder zijn van een masterdiploma in de communicatiewetenschappen

EN minstens 3 jaar ervaring als communicatiemedewerker, bij voorkeur in een museum

Een bijkomende opleiding in de geschiedenis of archeologie of aantoonbare expertise, opgebouwd in deze domeinen, is een pluspunt

registrator

(Gallo-Romeins Museum) (contract onbepaalde duur – voltijds) + wervingsreserve 2j

jouw uitdaging

Registreren en beheren van gegevens die verband houden met de collectie. Determineren, dateren, inventariseren en documenteren van archeologische vondsten; begeleiden externe registratoren; ...

jouw profiel

Houder zijn van een masterdiploma in de archeologie. Praktijkervaring in het determineren van archeologische vondsten in een databank is een pluspunt.

coördinator flankerend onderwijsbeleid – onthaalbegeleider Family Justice Center
(contract onbepaalde duur – voltijds) + wervingsreserve 2j

jouw uitdaging
Als coördinator is men spilfiguur tussen diverse diensten van het OCMW & de stad Tongeren en het brede onderwijsveld in Tongeren. Als onthaalbegeleider maakt men de verbinding tussen de diverse partners (politie, parket, hulp- en dienstverlening, ...) en het cliëntsysteem.

jouw profiel

Houder van het diploma van professioneel bachelor sociaal werk met de titel van maatschappelijk assistent(e) of daarmee gelijkgesteld. In het bezit zijn van een rijbewijs B en eigen wagen.



ons aanbod (alle functies)

Voltijdse arbeidsovereenkomst/onbepaalde duur, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, aanvullend pensioen

verloningsbarema (bruto/maand):

Afdelingscoördinator publieksbemiddeling, coördinator communicatie, PR, marketing en registrator:
A1a/A2a: €3170,07-€5252,02

Coördinator flankerend onderwijsbeleid-onthaalbegeleider FJC:
B1/B3: €2509,94-€4229,18

bijkomende informatie

e-mail: personeelsdienst@stadtongeren.be
website: www.tongeren.be/vacatures

interesse ?

Je kandidaat stellen kan dmv een sollicitatieformulier en motivatiebrief, aangevuld met cv met foto, afschrift diploma('s), rijbewijs en in desbetreffend geval een stuk dat de vereiste ervaring aantoont. Het sollicitatieformulier, de functiebeschrijving, de formele voorwaarden kun je terugvinden en downloaden via www.tongeren.be/vacatures.

Te versturen naar (datum poststempel is bepalend):
College van Burgemeester en Schepenen, Maastrichterstraat 10, 3700 Tongeren of tegen ontvangstbewijs afgegeven bij de personeelsdienst van de Stad Tongeren (per e-mail naar personeelsdienst@stadtongeren.be wordt ook aanvaard) en dit uiterlijk op 10 september 2021.

VOKA Kamer van Koophandel Limburg

De kennismaking

Voka – Kamer van Koophandel Limburg wil het meest nabije en invloedrijke professionele netwerk zijn voor Limburgse ondernemers en ledenondernemingen. Meer dan 3.135 ledenondernemingen vertegenwoordigen meer dan 75% van de Limburgse toegevoegde waarde en private tewerkstelling. De organisatie telt 70 medewerkers en gesteund door de hele Voka-organisatie wil ze als een neutrale, private en representatieve speler het vrij ondernemerschap stimuleren en ondersteunen.

> www.voka.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer ons op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

COMMERCEIËL DIRECTEUR

De uitdaging: • Je trekt de afdeling ondernemersrelaties en bouwt deze verder uit • Je leidt en coacht een dynamisch team van 11 medewerkers • In een tandem met marcom laat je het ledenbestand verder aangroeien, verhoog je de participatiegraad binnen de netwerken en commercialiseer je de producten van de verschillende inhoudelijke clusters • Je bent de aanjager van de Customer Delight-Strategie

DIRECTEUR EIGENAARS-ONDERNEMERS

De uitdaging: • Je leidt de afdeling eigenaars-ondernemers en bouwt deze verder uit • Vanuit je affiniteit met Limburgse eigenaars-ondernemers en familiale ondernemingen zijn jij en je team een deskundig klankbord en begeleiden jullie bedrijven zowel individueel als collectief • Je bepaalt en behaalt het beleidsplan voor de clusters Family Business Center en starters • Je leidt en coacht een dynamisch team van 7 medewerkers

De perfecte match voor deze functies: • Sterke aanjager van een team • Pittig karakter, een stevige ruggengraat, vol dynamiek en veel goesting om te groeien • Hoger opgeleid en een gezonde dosis pragmatiek • Charismatisch en makkelijk connecterend • Geboeid door ondernemerschap en netwerking • Ondernemend inspelend op marktopportunities

Het aanbod voor deze functies: • Functie die een echt verschil wil, kan en mag maken • Lid van het directieteam binnen een dynamische organisatie • De kans om een belangrijke rol te spelen binnen het lokale socio-economische netwerk • Veel autonomie

Visko Teepak

De kennismaking

ViskoTeepak is een van 's werelds toonaangevende fabrikanten van omhulsels van cellulose, vezels en kunststof voor de voedings-industrie. De producten van ViskoTeepak worden wereldwijd gebruikt voor de effectieve verwerking en verpakking van knakworsten, hotdogs, droge en halfdroge worsten, gerookt vlees, hammen, vleeswaren, gevogelte, zuivelproducten en soortgelijke producten. Met 7 productie- en verwerkingsfabrieken en 5 verkoopkantoren over de hele wereld heeft het bedrijf ongeveer 1.100 mensen in dienst.

> www.viskoteepak.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Heidi Moris op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

HR-MANAGER BELGIUM

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor het beheer van het menselijk kapitaal: werven, beheer van competenties en arbeidsvoorwaarden, onthaal, training, menselijke verhoudingen, industriële relaties • Rapporteren aan de VP hr in Finland en bruggen bouwen tussen de corporate doelstellingen en de lokale noden in Lommel • Lid van het managementteam in Lommel • Optreden als partner van de stakeholders waardoor je de noden van de organisatie op het vlak van hr leert kennen en gericht de nodige acties kan ondernemen • Focus op staffing, culturele transformatie en performancemanagement • Onderhouden van constructieve relaties met de syndicale partners • Aansturen van een 3-koppig hr-team en optimaliseren van systemen en processen om de efficiëntie van de hr-werking te verhogen • Vertalen van de globale bedrijfsdoelen naar een lokaal beleid, strategie en processen, die je implementeert en evalueert • Je zet je schouders onder het lopende leiderschapsprogramma Hearts & Minds • Je stelt je pragmatisch op om met ad-hocvragen aan de slag te gaan

De perfecte match: • Je beschikt over een master denkniveau en hebt ervaring opgedaan in een soortgelijke rol • Je bent bekend met het opzetten en uitrollen van een hr-beleid, maar je gaat ook graag hands-on aan de slag • Je bezit aantoonbare ervaring met vakbonden • Je ontwikkelde een sterke businessawareness en je kan hierdoor de business ondersteunen in een changeproces • Een sterk analytisch denkvermogen, actiegerichtheid en daadkracht • Kennis van de Engelse taal is een must • Uitstekende kennis van sociale wetgeving en Comp & Ben

Het aanbod: • Zeer uitdagende functie in een bedrijf met internationaal karakter • Salaris in lijn met de verantwoordelijkheden, aangevuld met aantrekkelijke extralegale voordelen • Filevrije omgeving en gemakkelijk bereikbaar

HÖRMANN

De kennismaking

Hörmann België maakt deel uit van de Duitse groep Hörmann, gekend voor zijn hoogwaardige garagepoorten en deuren. Met meer dan 80 jaar ervaring is het ook de internationale marktleider. Het bedrijf heeft voornamelijk productiesites in Duitsland, maar ook in de rest van Europa, Azië en Amerika. Het bedrijf zet sinds jaar en dag in op innovatie, waardoor het vandaag kwalitatief zeer hoogstaande producten kan aanbieden.

Om de interne werking van het Belgisch hoofdkantoor in Tongeren optimaal te laten renderen, zoeken wij voor hen een Operations Manager.

> www.hormann.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

OPERATIONS MANAGER

Ervaren peoplemanager die verandering brengt

De uitdaging: • Je stuurt de operationele werking van de sales- en serviceorganisatie aan • Je organiseert de administratieve en aankoopprocessen, bewaakt de planning, beheert de onderaannemers, monitort het magazijn en voorraadbeheer en stuurt de logistiek aan • Je optimaliseert de operationele bedrijfsprocessen • Je leidt een team van een 30-tal mensen en coacht hen naar een pragmatische aanpak die een optimale balans tussen klantentevredenheid en rendabiliteit garandeert • In samenspraak met je team zorg je voor zoveel mogelijk efficiëntie, effectiviteit en arbeidsvreugde • Je zet doelstellingen uit en toetst ze af aan de hand van KPI's • Je neemt de lead in de implementatie van SAP en bent het aanspreekpunt voor het huidige CRM-systeem • Je maakt deel uit van het managementteam, je zorgt voor een goede synergie en samenwerking met andere afdelingen en bewaakt de veiligheidsvoorschriften • Rapporteren doe je aan de algemeen directeur

De perfecte match: • Masterdiploma (bij voorkeur affiniteit bouw) • Peoplemanager: je motiveert en stimuleert je team om mee te gaan in verandering en vernieuwing • Hands-on intrapreneur: je neemt initiatief, gaat uitdagingen aan en weet van aanpakken • Geboren communicator en organisator die tussen de mensen staat • Procesdenker die structuren kan uitzetten en vertalen in een pragmatische aanpak • De gave om kennis optimaal te delen en te laten delen • Minimaal 10 jaar werkervaring • Talenkennis: Nederlands, Frans en Engels (Duits is een pluspunt)

Het aanbod: • Een bedrijf met een ambitieus groeiplan waar jij jouw loopbaan mee in handen neemt • De opportuniteit om ideeën uit te werken en het verschil te maken • Interessant salaris met verschillende extralegale voordelen (bedrijfswagen, gsm, forfaitaire onkostenvergoeding, hospitalisatie- en groepsverzekering en verzekering aanvullend inkomen bij arbeidsongeschiktheid)

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

Arbeider wegen

- Onderhoud en verbetering van de gemeentelijke wegen, bermen, voet- en fietspaden.
- Plaatsen van wegsignalisaties.
- Logistieke ondersteuning bij gemeentelijke evenementen.

Arbeider groen

- Onderhoud van groenplantsoenen.
- Bedienen van machines.
- Net houden van de publieke ruimte.

Ploegbaas groen

- Opvolgen verloop uitgevoerde werken.
- Vaktechnische ondersteuning werklieden.
- Werkvoorbereiding.

"Instaan voor onderhoud van gemeentelijke accommodaties geeft voldoening. De afwisseling en de fijne collega's maken de job leuk."

ANDREW VANDERLINDEN
TECHNISCH ASSISTENT GROEN



Vragen?

Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info?

Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **24 augustus 2021**.

www.overijse.be/jobs

Verdonck Professional Partners.
Experts in personeelswerving en psychologische screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Belangrijke organisatie voor zelfstandigen en KMO met zetel te Brussel zoekt een



**JURIDISCH
ADVISEUR (M/V/X)**

E-mail: administratie@nsz.be



Zin in een TOPJOB IN TECHNIEK?



Goesting om ook je carrière gesmeerd te laten verlopen?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/techniek

ASAP.be Enjoy your Job

*In plaats van Facebook
uit te lezen, zou je beter
wat vacatures lezen.*

Te veel last van je Ludo?



Surf naar **Jobat.be** en

vind een job die écht bij je past