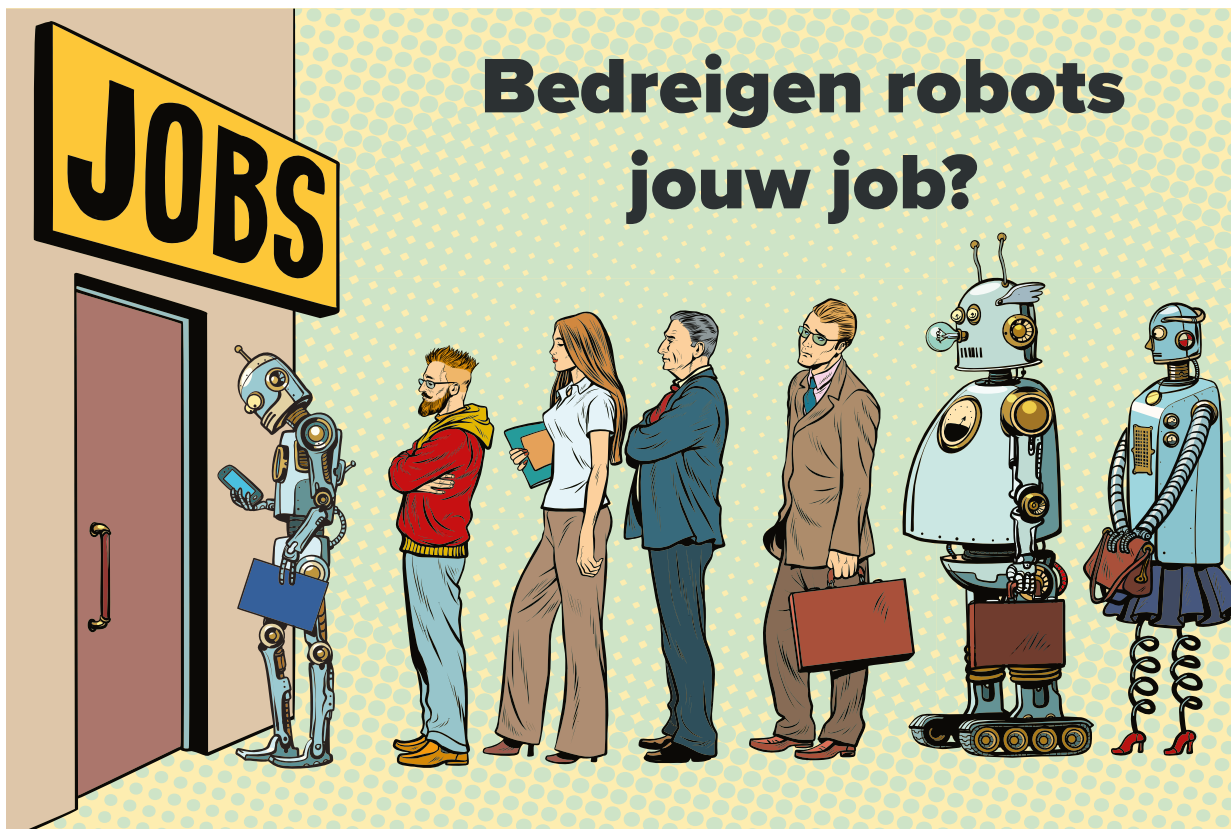


VIER TIPS OM AUTOMATISERING VOOR TE BLIJVEN



“Een computer kan bij het schaken perfect een grootmeester verslaan, maar als kleuterleider zou hij een erg slechte beurt maken.”

Kevin Roose
Auteur

Hebben we straks nog werk nu robots en automatisering komen opzetten? We bekijken vier strategieën om je job robotproof te maken of te houden. “Maak jezelf onvervangbaar menselijk.”

Over de impact van technologie op jobs bestaan nogal wat misverstanden. “Banen die schijnbaar makkelijk zijn te automatiseren, zoals beveiligingsagenten op luchthavens, blijken door hun diversiteit moeilijk te vervangen door robots”, stelt The New York Times-auteur Kevin Roose. “Terwijl zogenaamd creatieve modeontwerpers, die werken met patroonherkenning, vaak wel eenvoudig zijn te automatiseren.”

Over de technologie zelf maakt Roose zich overigens niet zo veel zorgen. “Wel over de mensen die ze ontwerpen en toepassen. Denk aan wereldvreemde of op winst beluste toplui die vaak doelbewust de nadelen voor werknemers of banenverlies bagatelliseren”, schrijft hij. In zijn boek Toekomstproof geeft hij tips hoe je als mens kunt (over)leven in een wereld vol machines.

1. WEERSTA DE MACHINESLEUR

Veel mensen schakelen technologie in in hun dagelijks leven: van slimme agenda-assistenten tot Facebook-notificaties en automatische reacties in Gmail. “Maar je wordt niet gelukkiger of productiever door al die beslissingen aan machines uit te besteden”, vindt Roose, die vindt dat je ten allen tijde de baas moet blijven over je apparaten. “Steve Jobs van Apple omschreef de personal computer ooit als een fiets voor het brein. Maar tegenwoordig zijn veel van die apparaten en hun apps eerder altijd voort-

denderende treinen. Ze lokken ons aan boord en zodra we ingestapt zijn, maken ze plots vaart richting een door hen gekozen bestemming.”

2. WEES VERRASSEND, SOCIAAL EN SCHAARS

Er zijn nog redenen waarom je als mens best het overzicht bewaart: mensen zijn in bepaalde gevallen gewoon beter dan computers, zoals met het omgaan met verrassingen. “Een computer kan bij schaken perfect een grootmeester verslaan, maar als kleuterleider zou hij een erg slechte beurt maken”, stelt hij. “Ook banen die draaien om sociale behoeften, zoals barkeepers, stewards en zorgwerkers, laten zich heel moeilijk automatiseren.” In de toekomst benadruk je ook het best het sociale aspect van je baan. “Daarom zullen goede advocaten meer en meer lijken op juridische therapeuten. De focus ligt daarbij op de vertrouwensband met hun cliënten en niet alleen op onderzoek of schrijven van pleidooien.”

3. NEEM GEEN COMPUTER ALS BAAS

Vermijd banen die door machines gemanaged worden. Denk aan de Uber-chauffeur die zich laat sturen door het algoritme. “Mensen met die banen bevinden zich in een hachelijke situatie. Vaak wordt hun taak binnen afzienbare tijd geautomatiseerd. Soms heeft een mens met zo’n baan zelfs tot doel het systeem te trainen tot het de mens evenaart”,

weet de auteur. “Bedrijven als Uber en Facebook erkennen ook dat ze respectievelijk hun chauffeurs en contentmoderatoren uiteindelijk willen vervangen door robots.”

4. LAAT JE VINGERAFDRUKKEN ACHTER

Op zich is het gek: in massa geproduceerde goederen zoals tv’s of bubbelbaden worden steeds goedkoper, terwijl unieke kunstwerken of handgemaakte meubels niet alleen duurder zijn, maar vaak van een hoge status genieten. Net omdat ze met veel mensenwerk zijn gemaakt. “Daarom kunnen kunstenaars en ambachtslieden in de economie van de toekomst nog best goede vooruitzichten hebben. Zolang ze maar hun vingerafdrücken nalaten. Hoe duidelijker de menselijke inspanning die ergens ingestopt is, hoe hoger de waarde.”

William Visterin



Toekomstproof.
Survivalgids voor de mens
in een digitale wereld.

Kevin Roose.

Uitgeverij Business
Contact, 2021,
262 pagina's.



Jobadvertenties vind je zowel in dit weekend-katern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.



Hoeveel verdienen je als jobstudent?

Gemiddeld verdienen mannelijke jobstudenten 14,3 euro per uur. Terwijl hun vrouwelijke collega's op 12,6 euro kunnen rekenen qua gemiddeld uurloon.

Dat blijkt uit een rondvraag van hr-dienstverlener Randstad bij duizend studenten in ons land.

Nemen we de mediaan als uitgangspunt dan verkleint de loonkloof tussen man en vrouw. Dan verdienen mannen 12 euro: de helft van hen verdient dus minder dan dit bedrag, de andere helft meer. Bij vrouwen ligt de mediaan op 11 euro uurloon.

Magazijnier, kassier(ster) en administratief bediende duiken als job het vaakst op. Al zijn er factoren die het loonverschil kunnen verklaren. Zo heeft 15 procent van de jongens

als magazijnier gewerkt terwijl dat bij de meisjes 8 procent is. Daarentegen werkt 15 procent van de vrouwen als kassamedewerker (7 procent bij mannen) en 8 procent als monitor (3 procent bij mannen).

Studenten geven aan per uur gemiddeld meer te verdienen dan vorig jaar, maar doordat ze minder uren hebben gewerkt, daalde de gemiddelde verdienste. Op jaarbasis verdienen ze vorig jaar gemiddeld 2.055 euro, terwijl dat het jaar ervoor 2.608 euro was. (Wivi)



Politie Lanaken-Maasmechelen

Lokale politie Lanaken-Maasmechelen werft aan m/v/x:

Consulent logistiek (niveau B)

Functiebeschrijving:

De consulent logistiek staat onder meer in voor:

- Het advies mbt alle logistieke aangelegenheden, en de voorbereiding van deze dossiers
- Het logistiek beheer van middelen en inventarissen
- De aankoop en bijhorende administratieve opvolging van alle middelen cfr de wetgeving overheidsopdrachten
- De voorbereiding van de politiebegroting mbt het aspect logistiek
- De garantie van zowel de kwantitatieve als kwalitatieve status van de middelen en de hierbij noodzakelijke adviezen en rapporten

Profiel:

- Voldoen aan de voorwaarden om te solliciteren voor een job als burgerpersoneelslid bij de politie
- Houder zijn van een diploma of getuigschrift dat ten minste evenwaardig is met die welke in aanmerking worden genomen voor de aanwervingen in de betrekkingen van niveau 2+ bij de federale Rijksbesturen
- Houder zijn van rijbewijs B (kopie bijvoegen)

Interesse?

Solliciteren kan enkel via het inschrijvingsformulier, te downloaden op www.jobpol.be (Administratieve jobs Ref. **S 5006 N 21 03**) en door het volledige dossier te verzenden zoals vermeld op het formulier. Kandidaturen kunnen ingediend worden tot uiterlijk 6 augustus 2021.

Meer informatie?

Lokale politie Lanaken-Maasmechelen, HRM, Dr. Haubenlaan 2 te 3630 Maasmechelen Adviseur Linda COX – Tel 089/47.48.00 pz.lama.hrm@police.belgium.eu



Tessenderlo telt 18.730 inwoners, heeft een oppervlakte van 5.139 hectare en is gelegen in de westelijke neus van de provincie Limburg. De gemeente telt vijf dorpskernen: Centrum, Hulst, Schoot, Engsbergen en Berg.



EXPERT GROENPATRIMONIUM

Contractueel Bv – voltijds – brutomaandsalaris van minimum € 2.557,81

Je bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling, hervorming en uitbouw van het groenpatrimonium van de gemeente Tessenderlo. Je behaalde minimum een bachelordiploma in de richting landschapsarchitectuur, groenmanagement of gelijkwaardig.

KINESITHERAPEUT / ERGOTHERAPEUT WZC HEUVELHEEM

Contractueel Bv1-Bv3 – voltijds of deeltijds – brutomaandsalaris van minimum € 2.509,94

Het WZC Heuvelheem is gelegen net buiten het centrum van Tessenderlo en heeft een opnamecapaciteit van 90 bedden waarvan 51 bedden erkend zijn als RVT-bed.

Je staat in voor de aangepaste kinesi- / ergotherapeutische zorgen aan de bewoner teneinde hun capaciteiten en hun autonomie te behouden, te verbeteren en/of te herwinnen. Je behaalde een universitair diploma kinesitherapie of een bachelordiploma in de revalidatiewetenschappen en kinesitherapie (kinesitherapeut) of een bachelordiploma ergotherapie (ergotherapeut).

Wat bieden wij?

Ons aanbod wordt telkens aangevuld met maaltijdcheques (€ 8), verplaatsingsvergoeding fiets/te voet/openbaar vervoer, hospitalisatieverzekering na 1 jaar, een gunstig verlofstelsel en mogelijke verrekening van max. 15 jaar relevante ervaring uit de privésector.

Hoe solliciteer je?

Solliciteer voor 6 september 2021 via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.

Via de vacaturewebsite vind je ook de functiebeschrijving, aanwervingsvoorwaarden en selectieprocedure terug.

Meer info:

jeroen.smeulders@motmanspartners.be of 011 30 35 06.

De volledige selectieprocedure wordt exclusief aan Motmans & Partners uitbesteed.



LEMAHIEU GROUP

Lemahieu Group nv is een dynamische, familiale bedrijven-groep met hoofdzetel in Gent en een productiesite in Oostende (schaven, impregneren, drenken, brandvertragend en thermisch behandelen van hout).

Als industrieel toeleverancier voor de hout-en platensector realiseren we een omzet van 87 miljoen euro.

In het kader van onze groei zoeken we een ervaren:

Kom jij ons
salesteam versterken?

SALES REPRESENTATIVE regio Antwerpen/Limburg

FUNCTIE

- Je krijgt de verantwoordelijkheid voor de verkoop van onze houtproducten in Antwerpen en Limburg.
- Met je kennis van onze producten adviseer je de klant over onze diensten en sluit je succesvolle deals.
- Je realiseert een commercieel plan, bouwt je klantenportefeuille verder uit, bereidt bezoeken voor, maakt offertes op en volgt lopende zaken nauwgezet op. Een constante communicatie tussen bedrijf, klant en jezelf garandeert een perfecte follow-up.

AANBOD

Wij verwachten veel, maar zijn bereid daar het nodige tegenover te stellen. Je komt terecht in een succesvol en sterk familiaal bedrijf binnen een internationale omgeving.

PROFIEL

- Je hebt reeds enkele jaren effectieve ervaring in een commerciële functie, in de houtsector of aanverwante branches.
- Je goede organisatie en professioneel onderscheidingsvermogen verhogen je verkoopresultaten.
- Je bent een teamplayer die eveneens zeer sterk zelfstandig functioneert.

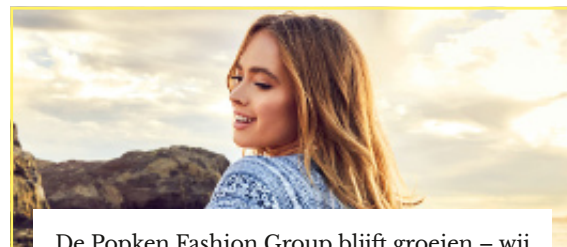
INTERESSE?

Stuur je motivatie en cv naar t.dekeyser@lemahieu.be



De selectie gebeurt in samenwerking met Ago International. We garanderen een discrete en snelle behandeling van je kandidatuur.

www.ago.be
www.lemahieugroup.be



De Popken Fashion Group blijft groeien – wij zoeken gepassioneerde mensen (part-time 15 uur per week) voor het filiaal in Hasselt

VERKOOP-MEDEWERK(STER)

Onze klanten voelen met hun wensen dat ze bij jou in goede handen zijn! Je geeft graag servicegericht advies aan mensen op het gebied van mode – dat heb je al laten zien op het gebied van verkoop in onze branche.

We bieden je een vaste arbeidsrelatie, aantrekkelijke personeelskortingen op al onze merken en een eerlijk salaris – we kijken uit naar je online sollicitatie.

Ulla Popken

Meer informatie over vacatures en sollicitaties is te vinden op: popken.de/karriere



Gemeente Hechtel-Eksel zoekt een m/v/x:

Deskundige mobiliteit

niveau B1-B3 – voltijds (38/38) – contractueel

Je ...

- hebt veel goesting om mee te bouwen aan een verkeersveilig Hechtel-Eksel;
- zorgt voor een correcte en klantvriendelijke informatieverstrekking naar burgers, studiebureaus, politie ... ;
- bent leergierig en wil je verdiepen in het mobiliteitsgebeuren.

Begeleider buitenschoolse kinderopvang

niveau D1-D3 – deeltijds (20/38) – contractueel

Je ...

- hebt een hart voor kinderen;
- zorgt voor een aangename opvanglocatie tijdens schoolvrije dagen en voor en na schooltijd;
- bezit een creatieve geest en durft zelf activiteiten uit te werken.

Zaalbeheerder - gemeenschapscentra

niveau D1-D3 – deeltijds (20/38) – contractueel

Je ...

- bent op zoek naar een afwisselende job met veel zelfstandigheid;
- beheert de gemeenschapscentra: afspraken maken, zalen openen en sluiten, toezicht op activiteiten, stock maken ... ;
- bent flexibel wat betreft avond- en weekendwerk.

Zaalbeheerder - sporthal

niveau D1-D3 – deeltijds (19/38) – contractueel

Je ...

- beheert de gemeentelijke sportgebouwen: coördinatie en toezicht activiteiten, klaarzetten sporttoestellen, zalen openen en sluiten ...;
- bent het aanspreekpunt van de sporthalgebruikers;
- bent flexibel wat betreft avond- en weekendwerk.

Interesse voor een van bovenstaande functies?

Surf dan naar www.hechtel-eksel.be/vacatures. Meer info kan je bekomen bij de personeelsdienst (011 73 01 48 – personeelsdienst@hechtel-eksel.be)

Wat hebben wij jou te bieden?

Een filevrije werkomgeving, toffe collega's, opleidingsmogelijkheden, een gunstige werk- en verlofregeling met een correcte verloning en extralegale voordelen.

Solliciteer

Surf naar www.hechtel-eksel.be/vacatures of bezorg je kandidatuur, samen met je cv en een kopie van het gevraagde diploma, door persoonlijke afgifte met ontvangstbewijs of door een aangetekend schrijven gericht aan college van burgemeester en schepenen, Don Boscostraat 5, 3940 Hechtel-Eksel en dit uiterlijk op **woensdag 28/07/2021**.

MAATSCHAPPELIJK WERKER

voltijds – onbepaalde duur – niveau B1-B3

Functie: Je biedt (psycho)sociale begeleiding en ondersteuning aan cliënten in de vorm van algemeen maatschappelijk werk. Dit omvat o.m. het opvolgen van de cliëntendossiers, budgetbeheer, huisvesting, financiële steun, advies, arbeidsbegeleiding en de coördinatie van het lokaal opvanginitiatief.

Profiel: Je hebt een bachelor sociaal-agogisch werk van maatschappelijk assistent of een bachelor sociale gezondheidszorg (of daarmee gelijkgesteld). Competenties zoals teamwork, gestructureerd en nauwkeurig werken, integriteit, plannen en organiseren zijn je op het lijf geschreven. Je hebt een groot inlevingsvermogen en een flinke portie geduld.

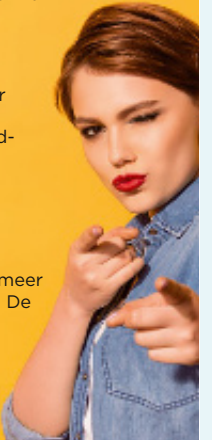
Aanbod: • Een enthousiast team van maatschappelijk werkers. • Een voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur vanaf september 2021. • Een competitief verloningspakket in de salarisschaal B1-B3 (brutojaarloon van min. € 30.119,30). • Extralegale voordelen (maaltijdcheques van € 8, hospitalisatieverzekering, 2e pensioenpijler) en een aantrekkelijke verlofregeling. • Bij relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige kan er max. 8 jaar anciënniteit meegenomen worden.

Interesse? Stuur **uiterlijk 6 augustus** je kandidatuur (met cv en kopie diploma) per brief naar het OCMW, Europalaan 1, 3730 Hoeselt. Voor meer info, contacteer algemeen diensthoofd Nele Penders op 089 309 275. De selectieprocedure omvat een schriftelijke en mondelinge proef.

|x| HOESELT

www.hoeselt.be

*Wij willen jou
in ons
team*



Mobiel afdelingshoofd

Afdelingshoofd De Luwte 3

Teamleider mobiel crisisteam

Verpleegkundige(n) flexpool

Asster warme collega's worden gezocht,
wil jij dan deel uitmaken van ons team?

Meer via asster.hro.be

STRATEGISCH AANKOPER OVERHEIDSOPDRACHTEN

Een passie voor de medische sector?

Kennis van overheidsopdrachten?

Geduldige bruggenbouwer?

Voor de verdere uitbouw van het expertisecentrum is HospiLim steeds op zoek naar gemotiveerde doorbijters, die zowel in team als zelfstandig de tanden willen zetten in interessante en gevarieerde aankoopprojecten en die bovendien duurzaam willen investeren in een bevorderende samenwerking tussen de collega's en tussen de verschillende ziekenhuizen en leveranciers.

- Master of gelijkwaardig ervaring
- Minstens 4j relevante ervaring
- Kennis wet overheidsopdrachten
- ♥ Notie farmaceutische wetgeving
- ♥ Inzicht ziekenhuiswerking
- ✓ Bedrijfswagen
- ✓ Smartphone
- ✓ Extra verlofdagen
- ✓ Maaltijdcheques
- ✓ Groepsverzekering
- ✓ Ruime parking

Interesse? www.HospiLim.be

CV met sterke motivatiebrief naar directiesecretariaat@HospiLim.be

**Hospi
Lim**



INDUSTRIEWEG-NOORD 1178
3660 OUDSBERGEN

Wij zijn op zoek naar kandidaten voor de functie van:

- Meewerkende vrachtwagenchauffeur CE-rijbewijs/code 95
- Meewerkende bandenkraanmachinist met ervaring

Voor meer info surf naar www.neliswegenbouw.be

Solliciteer via nicole.nelis@neliswegenbouw.be

Of via het nr. 089/85.77.43

NOTARISKANTOOR

Notaris Bart Van Der Meersch te Bree, Opitterkiezel 50 zoekt voor onmiddellijke indiensttreding en duurzame samenwerking, voor uitbreiding van het team:

- administratief medewerk(st)er (bij voorkeur bachelor in de rechtspraak of notariële medewerk(st)er met ervaring);
- master in de rechten/notariaat

Sollicitatiebrief met CV opsturen naar kantoor of naar:
leen@notarismvandermeersch.be



BALAK

- Pelt
- 60 medewerkers
- Opgericht in 1946
- 20km hek/dag
- 55 miljoen euro omzet
- www.balak.com

BALAK is een bijzonder innovatief, hooggeautomatiseerd familiebedrijf en is anno 2021 Europees marktleider in de massa-productie van high-end dubbelstaafpanelen die hun toepassing vinden in omheiningen, afscheidingen en industriële afstralingen (spoor, luchthaven, sport ...). Haar B2B-klanten - 99% is export - bevinden zich in heel Europa, met focus op de DACH-landen, Nederland en Scandinavië. Dankzij inhouse ontwikkelde machines, kunnen panelen tot 2,4m hoog en 2,5m breed volautomatisch gelast, verzinkt en gecoat worden. **BALAK** werkt zeer efficiënt door haar productieprocessen uitvoerig te meten en produceert op een continue, constante manier, bovendien Made to Stock, wat rust geeft in de organisatie.

Om de dagelijkse werking naar de toekomst te verzekeren en te optimaliseren, zijn we op zoek naar een:

Operations Manager

Functie en verantwoordelijkheden

1. Aansturen en motiveren van de afdelingen productie, onderhoud en expeditie i.s.m. de assistent operations, uw rechterhand
2. Bijsturen van de planning i.f.v. een optimaal productierendement en goederenstroom
3. Trimestrieel voeren van functioneringsgesprekken, voorzitten van het CPBW en contact onderhouden met uitzendbureau's
4. Monitoren en analyseren van de data en bewaken en bijsturen van de processen
5. Lid van het managementteam samen met bedrijfsbureau, finance en verkoop

Gewenste kwalificaties

Ba/Ma E/M of gelijkwaardig	Brede technische kennis	People-manager Flexibel Communicatief Leiding geven
Productie-ervaring, 3-ploegen	Zelfsturende teams	

Wat heeft BALAK u concreet te bieden?

- | | | | | |
|---------------------------|-------------------------------------|--|-------------|---|
| Financieel gezond bedrijf | Afwisselende leidinggevende functie | Overdracht en intensieve opleiding op de werkvloer | Firma-wagen | Competitief salaris (mgt vennootschap mogelijk) |
|---------------------------|-------------------------------------|--|-------------|---|



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 tijdens de kantooruren, 's avonds tussen 19 en 20 u. of op zaterdag tussen 12 en 14 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door

VMC
SELECT



DECOMECC

- Genk
- 35 medewerkers
- 1995
- slitten tot 7 mm dikte en 2.350 mm breedte
- www.decomecc.be

DECOMECC staat voor Decoiling en Metal Cutting Company, waarmee de naam de corebusiness weergeeft. Coils worden verwerkt tot platen, platen worden verzaagd of gefreesd. Eindproducten kunnen ook rechtstreeks uit coils gelaserd worden, dit voornamelijk voor de automobiellindustrie. Met een hightech-machinepark van 10 gespecialiseerde lijnen hebben ze een capaciteit om 120.000 ton per jaar, voornamelijk aluminium en in minder mate inox en staal, te verwerken. Toepassingen vinden we terug in vrachtwagen-, silo- en scheepsbouw en recent ook de groeiende automobiellmarkt. Voor automotieve perstoe-passingen zijn unieke stofvrije ruimtes geïnstalleerd, waar ook voorgelakte en geanodiseerde materialen bewerkt worden. **DECOMECC** richt zich voornamelijk op nichemarkten, alles wordt met korte runs en korte levertermijnen aan de klant afgeleverd. Het bijzondere aan **DECOMECC** is dat het proces zeer sterk gedigitaliseerd en dus zeer Lean verloopt. Dit gaat zover dat de klant kan inloggen en het proces live kan meevolgen.

Wegens de uitbreiding naar een NIEUWE SLITLIJN, zijn we op zoek naar:

Process Technician

Slitting Line

Functie en verantwoordelijkheden

1. Opbouwen en installeren van de nieuwe hightech-slitlijn
2. Opvolgen en uitvoeren van de productieplanning
3. Beheren en verbeteren van de processen
4. Opstellen van de messenset i.f.v. het te snijden materiaal
5. Organiseren van het onderhoud in samenwerking met de onderhoudsafdeling

Gewenste kwalificaties

Slitten / Ervaring aluminium		Messenbouw Lean / Six Sigma
---------------------------------	--	--------------------------------

Gewenste kwalificaties voor beide functies

Zelf-discipline	Nauwkeurig	Pragmatisch	Aansturen	Meedenken
-----------------	------------	-------------	-----------	-----------

Wat heeft DECOMECC u concreet te bieden?

- | | | | | |
|----------------------|--------------------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|
| Visie: industrie 4.0 | Vlakke organisatie | Zeer mooi salarispakket | Intensieve (buiten-landse) opleiding | Reële doorgroei-mogelijkheden |
|----------------------|--------------------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 tijdens de kantooruren, 's avonds tussen 19 en 20 u. of op zaterdag tussen 12 en 14 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door

VMC
SELECT

VACATURE



Afdeling Communicatie en Stadsmarketing zet Stad Hasselt op de kaart met straffe campagnes voor een diverse en ambitieuze organisatie. In de spits van het team: onze accounts. Echte communicatie- en marketingdieren die onze expertise verbinden met de interne klant en voor impact zorgen. Onze afdeling is in volle groei en zoekt twee enthousiaste projectleiders. Word jij er één van?

- ACCOUNT SAMENLEVING
- ACCOUNT VRIJE TIJD



Oostrem is een voorziening voor volwassenen met een beperking in Herent. Meer informatie op www.oostrem.be en www.alezi.org.

Directiemedewerker financiën

Oostrem werft een ervaren financieel medewerker aan. Deze persoon is onderlegd in analytisch boekhouden en ondersteunt de directie in het financieel beleid.

Het functieprofiel past het best bij een medewerker met diploma-achtergrond TEW of professionele bachelor met voldoende ervaring in financieel beheer, boekhouding en kostprijsberekening. Een uitgebreidere functieomschrijving kan u terugvinden via Jobat.be of op onze website.

Wij bieden een job binnen een fijn team waarin iedereen zijn steentje bijdraagt aan een mooie omgeving voor de cliënten. Deze job kan goed afgestemd worden op het privéleven. Verloning gebeurt op diplomaniveau binnen het PC 319.01.

We ontvangen graag je sollicitatie via personeelsdienst@oostrem.be voor 25/8/2021.

Ambitie om mee het verschil te maken bij Stad Hasselt?
HASSELT.BE/VACATURES



HASSELT
HEEFT
HET.

Ik maak impact



Silviya maakt geen vaccin. Ze maakt impact.

Want ze helpt elke maand meer dan 100 miljoen mensen.
Ook een job met impact? Kijk op ikmaakimpact.be



De gemeente Melle gaat over tot het organiseren van een aanwervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve van 3 jaar voor communicatieambtenaar (B1-B3 - contractueel - voltijds).

Solliciteren kan tot 23/08/2021 via www.jobsolutions.be/register/8633. Vereiste bijlages: cv, motivatiebrief, bachelordiploma, uittreksel strafregister.

Communicatieambtenaar

Je geeft vorm aan en voert het interne en externe communicatiebeleid van de gemeente. Je staat in voor redactioneel werk voor onder meer de website, infogids, infomagazine, sociale media, persteksten... Daarnaast start je nieuwe initiatieven, kanalen of projecten rond communicatie op en zorg je voor de ontwikkeling en bewaking van een uniforme huisstijl. Je bent verantwoordelijk voor crisissamenwerking en ondersteunt andere diensten bij communicatieve taken.

Om in aanmerking te komen voor deze functie dien je in het bezit te zijn van een bachelordiploma.

Verloning volgens de salarisschaal B1-B3 (geïndexeerd brutojaarsalaris: min. 30.119 – max. 50.750), aangevuld met diverse extralegale voordelen.

Meer informatie en het inschrijvingsformulier vind je op www.jobsolutions.be of kan je opvragen door een mailtje te sturen naar julie@assolutions.be.



ADMINISTRATIEF MEDEWERKER (M/V)

ARCOON is een jong en dynamisch bedrijf met als activiteit het ontwerpen en realiseren van totaalprojecten en is reeds meer dan 20 jaar actief in heel Vlaanderen.

Profiel: Om aan de blijvende vraag te kunnen voldoen en verder te kunnen groeien, zijn we op zoek naar een administratief talent, die nauw zal samenwerken met het team van interieurarchitecten en ter ondersteuning van het management zal functioneren. Dit alles in een aangename sfeer en werkomgeving.

Halftijdse job met kans tot doorgroeien tot voltijds

Heb je er zin in? Stuur je CV en motivatiebrief naar jurgen@arcoon.be / scan QR code voor meer info



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



De kennismaking

Bakkerij Carl is in de regio Bonheiden, Mechelen en Lier gekend om zijn brood, patisserie, charcuterie en bereide gerechten van topkwaliteit. Met een eigen bakkerijproductie en traiteur staan zij garant voor producten met alleen de beste ingrediënten, ambachtelijk en dagvers bereid. Klanten kunnen terecht in een van de 11 winkels, maar ook via retail en horeca wordt de markt bediend. Bij Bakkerij Carl staat tevredenheid van klanten én eigen mensen voorop. Dat vertaalt zich in een trouw en gedreven team van een 170-tal medewerkers en een omzet van bijna 20 miljoen euro. Omwille van de vooropgestelde groei en bijhorende professionalisering kijken we voor hen uit naar een:

> www.bakkerijcarl.be



Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



FINANCE & ADMINISTRATION MANAGER

Met sterke financiële kennis, die zich thuis voelt in een groeiende kmo

De uitdaging: • Als finance & administration manager ben je de rechterhand van de CEO en waak je over de financiële toestand van de organisatie • Managen en coachen van 6 medewerkers, creëren van werkkader en optimalisatie van de operationele processen • Opzetten van KPI's en dashboards, monitoring van de cijfers • Analyseren van en rapporteren over cijfers, opzetten van systeem voor controlling • Ondersteunen van sales en operations d.m.v. analyses, verbetermogelijkheden duiden • Advies verlenen aan de CEO m.b.t. investeringen, opvolgen van cashflow • Onderhouden van contacten met externe stakeholders • Coördinatie van payroll en contractbeheer • Rechtstreeks rapporteren aan de CEO-eigenaar

De perfecte match: • Master denk- en werkniveau, min. 8 jaar ervaring in een relevante functie met financiële eindverantwoordelijkheid, ervaring in controlling • Goed ontwikkeld EQ: sterk empathisch vermogen en goede communicatieskills, in staat om draagvlak te creëren • Flexibele mindset, bereidheid om een diversiteit aan verantwoordelijkheden op te nemen • Hands-on en pragmatisch ingesteld, verbeterprojecten concreet uitwerken en ownership nemen over de implementatie ervan

Het aanbod: • Nieuwe rol met de kans om je stempel te drukken op het financiële beleid, de strategie en de groei van de organisatie • Nauwe samenwerking met de CEO, een gedreven, ambitieuze en leergierige ondernemer • Een gemotiveerd en hardwerkend team dat jou ondersteunt op administratief vlak zodat jij de ruimte hebt om deze rol met brede verantwoordelijkheden volledig ter harte te nemen • Doorgroeimogelijkheden, tewerkstelling in loondienst of via een managementvennootschap • Een aantrekkelijke, marktconforme vergoeding

Erkenningsnummer: VG.1560/BO



Project Manager (Antwerpen)

Een teamplayer met excellente communicatieve en planmatige vaardigheden

Functie: • Als Project Manager ben je verantwoordelijk voor de coördinatie, opvolging en oplevering van een diversiteit aan nieuwbouw- en renovatieprojecten in Antwerpen. Je houdt rekening met de wensen en noden van de klant, het tijdsbestek, de veiligheidsvoorschriften, het vooropgestelde budget en de beschikbare middelen • Je coördineert de taakverdeling, timing en opvolging van de werken van de teamleiders, monteurs en onderaannemers. Je grijpt proactief in bij technische problemen • Je fungeert als spilfiguur en centraal aanspreekpunt voor alle betrokken partijen zowel intern als op de bouwplaats, gaande van aannemers, eindklanten tot architecten • Je woont de nodige werfvergaderingen bij om de vorderingen nauwgezet op te volgen en bij te sturen waar nodig.

Bedrijfsinfo: Coopman Orona nv bestaat sinds de jaren 60 en werd in 2010 overgenomen door het Spaanse Orona. Coopman Orona nv is gespecialiseerd in de installatie en het onderhoud van personenliften (appartementengebouwen, kantoorgebouwen), ziekenliften (woonzorgcentra, ziekenhuizen), autoliften en goederenliften. De organisatie realiseert een omzet van 50 miljoen euro en telt 210 enthousiaste medewerkers die werken vanuit het hoofdkantoor in Waregem of vanuit hun vestigingen in Wemmel en Wilrijk. In het kader van hun groei zoeken ze een (m/v):

Profiel: • Je genoot een hogere opleiding, idealiter in elektromechanica, en beschikt over een relevante projectmatige ervaring in een technische omgeving • Je bent communicatief sterk en weet een uitstekende relatie uit te bouwen, zowel intern met jouw collega's als met externe partijen (eindklant, aannemers,...) • Je beschikt over bewezen organisatie- en coördinatietalent en werkt nauwkeurig en gestructureerd • Je drukt je perfect uit in het Nederlands en hebt eveneens een goede kennis van het Engels • Je woont in de regio Antwerpen of op haalbare afstand.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Delphine Le Roy op +32 9 242 53 87.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 - lid van Federgon



Maak het verschil

Deltagroep is het samenwerkingsverband van de vzw's De Kringloopwinkel Deltagroep, Constructief en Mobiel, drie maatwerkbédrijven met elk hun specifieke activiteiten. Onze producten en diensten zorgen actief voor een meer duurzame leefomgeving. We verkleinen de afstand tussen de arbeidsmarkt en onze medewerkers, dankzij opleiding en begeleid werk. Zo bestrijden we kansarmoede, we versterken het sociaal weefsel, en dragen bij tot een betere samenleving.

Om ons team te versterken, zijn we op zoek naar:

WERKLEIDER TEXTIEL (M/V) | De Kringloopwinkel

WERKLEIDER KRINGLOOPWINKEL (M/V) | De Kringloopwinkel

VERANTWOORDELIJKE GEBOUWEN EN INFRASTRUCTUUR (M/V)
De Kringloopwinkel

WERKLEIDER HOUTAFDELING (M/V) | Constructief

SHOP MANAGER FIETSCENTRUM (M/V) | Mobiel

Wil je mee het verschil maken?

Meer info over deze vacatures op www.deltagroep.be en via 056/23 29 43

Solliciteer via vacature@deltagroep.be



Dovy KEUKENS

**BEN JIJ
UIT HET JUISTE
HOUT GESNEDEN?**

Dovy Keukens is een vooruitstrevende KMO, die reeds 40 jaar gespecialiseerd is in de productie van maatkeukens. Dovy heeft zowel de verkoop als de volledige productie in eigen beheer. Er werd over gans Vlaanderen en Wallonië een eigen netwerk uitgebouwd van 33 toonzalen.

Door de aanhoudende groei zijn wij op zoek naar:

VERKOPER / KEUKENCONSULTANT



Wij zoeken commercieel talent voor onze toonzaal in Grimbergen

Gepassioneerd door keukens, commercieel talent en oog voor detail? Dan ben jij misschien de geknipte persoon om onze potentiële klanten te helpen bij het realiseren van hun droomkeuken!

Interesse?

Weet ons te overtuigen van jouw commercieel talent!
Mail je CV + foto naar mario.muylle@dovy.be

KEUKENPLAATERS

IN DIENSTVERBAND / ZELFSTANDIGE BASIS

- ✓ Plaatsen van kasten
- ✓ Installeren en aansluiten van apparaten
- ✓ Plaatsen van granieten werkbladen
- ✓ Keukens worden door ons bij de klant geleverd

Je bent een professional in het plaatsen en monteren van keukenmeubelen.

Interesse?

Contacteer ons op jobs@dovy.be



Bekijk de video's van deze jobs op www.dovy.be/jobs

www.dovy.be



HONG KONG ECONOMIC AND TRADE OFFICE
Brussels

seeks

SECRETARY

(Starting salary : €2,800)

Organisation description

We are the official representation of the Hong Kong Special Administrative Region Government to the European Union and 15 countries in Europe, including Belgium.

Job description

- Providing administrative, logistics and secretarial support to the staff, including drafting and preparation of documents, assisting in accounting and office administrative works, making travel arrangements, managing officers' agenda and arranging meetings or visits;
- Managing incoming and outgoing mails/correspondences;
- Managing databases;
- Managing the office filing system;
- Assisting in ad-hoc functions of the office; and
- Carrying out other duties as assigned by the supervisor.

Qualities and experience required

- Proficiency in oral and written English, plus good command of French and/or Dutch, preferably both;
- Completion of secondary education;
- At least one year of relevant experience

in secretarial and general office work.

Working experience in government or diplomatic offices would be an advantage;

- Good computer literacy, including software on word processing, PowerPoint, Excel and general database;
- Knowledge of basic accounting would be an advantage; and
- Good communication skills, and able to cooperate with team members.

How to apply

Application should be made in the form of a letter with a recent photo and CV by 18 August 2021. Late applications will not be accepted and only shortlisted candidates will be notified. You can send the application (with the words 'Application for Secretary post' clearly marked on the envelope or email subject):

- By post: Hong Kong Economic and Trade Office, Rue d'Arlon 118, 1040 Brussels, Belgium; or
- By email: general@hongkong-eu.org

Personal data provided by job applicants will be used strictly for recruitment purposes and in accordance with applicable personal data regulations.

WWW.HONGKONG-EU.ORG

Wetenschappelijk onderzoeker, voorbereiding van een doctoraat (PhD)

Vakgebied: verzekeringsrecht
Onderwerp: microverzekeringen

Functieprofiel

Duur: 4 jaar

Bruto salaris: vergoeding wordt bepaald volgens salarisschaal AAP3

Gewenste profiel: Master in de Rechten, uitstekende studieresultaten, Engelse taalvaardigheid

Werkgever: Universiteit Gent

Financieringskader: een onderzoeksproject gefinancierd door "La Fondation Européenne des Fondations", opgericht door zijn mecenas, wijlen Mr. Jean BASTIN.

Solliciteren

Kandidaten dienen hun uitgebreid C.V. in te dienen tegen uiterlijk 15 augustus 2021 t.a.v. Prof. Dr. Kristiaan BERNAUW, Directeur Instituut Verzekeringsrecht en Vervoersrecht, Faculteit Recht, Universiteit Gent, Universiteitstraat 4, B-9000 GENT, e-mail : kris.bernauw@ugent.be
Universiteit Gent steunt het gelijkemansbeleid.



UNIVERSITEIT
GENT

FACULTEIT
RECHT EN CRIMINOLOGIE



Mobiel afdelingshoofd

Afdelingshoofd De Luwte 3

Teamleider mobiel crisisteam

Verpleegkundige(n) flexpool

Asster warme collega's worden gezocht,

wil jij dan deel uitmaken van ons team?

Meer via asster.hro.be



Zorgcampus De Boomgaard profileert zich als een open (t)huis voor iedereen. Door middel van de verschillende dienstverleningsvormen (dienstencentrum, centrum voor dagverzorging, centrum voor kortverblijf en woonzorgcentrum) en samenwerkingsverbanden (thuishulp en assistentiewoningen) komen we tegemoet aan diverse zorgvragen. Voor de zorgcampus zijn we op zoek naar een nieuwe directeur (m/v/x) die een hart voor ouderen heeft.

DIRECTEUR ZORGCAMPUS

voltijds - onbepaalde duur - A4a-A4b

FUNCTIE & PROFIEL

Als directeur schaar je je achter onze visie waarin we onze bewoners centraal stellen. Je stuurt een dynamisch, betrokken en warm team aan, dat houdt van vrijheid, autonomie en waardering. Je profileert je bijgevolg als een participatief leidinggevende die zich in praktijk vooral op gelijke voet met zijn/haar personeel plaatst. Je weet ook kordaat te reageren wanneer er knopen doorgehakt moeten worden.

PROFIEL

Je bent een coach die inzet op zelfstandigheid en waardering · je spreekt duidelijk en helder · je houdt ervan om anderen te enthousiasmeren en te stimuleren bij o.a. veranderingstrajecten · je bent hands-on, dynamisch en veranderingsgezind · je bent besluitvaardig · je bent zeer klantgericht vanuit jouw hartelijke en sociale opstelling naar alle actoren in de organisatie · je hebt bij voorkeur ervaring in leidinggeven.

VOORWAARDEN

Masterdiploma én drie jaar relevante beroepservaring · indien je niet over een masterdiploma beschikt, dien je te slagen voor een capaciteitsproef én drie jaar relevante beroepservaring aan te tonen.

SELECTIEPROCEDURE

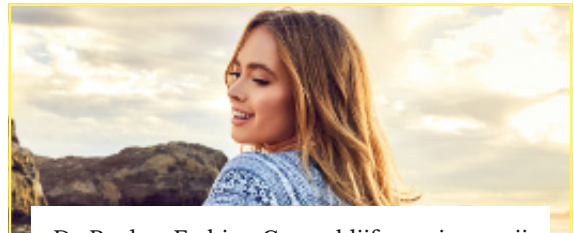
De selectieprocedure zal bestaan uit een schriftelijk, mondeling en assessment center en gaat door in september/oktober.

AANBOD

Een aantrekkelijk loon met bijkomende extralegale voordelen zoals maaltijdcheques, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering, terugbetaling kosten openbaar vervoer en diverse opleidingsmogelijkheden. Een aanleg van een wervingsreserve van één jaar (verlengbaar tot drie jaar).

INTERESSE?

Tot en met **18 augustus 2021** kan je online solliciteren via **ccselect**, **probisgroup.be/vacatures** door jouw motivatiebrief en cv, een kopie van het gevraagde diploma, een bewijs van gevraagde ervaring en een uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 6 maanden) te bezorgen. Bijkomende informatie kan je terugvinden op **ccselect.probisgroup.be**. Voor vragen kan je terecht bij **jobs@ccselect.be** of **02 467 35 40**.



De Popken Fashion Group blijft groeien – wij zoeken gepassioneerde mensen (part-time 15 uur per week) voor het filiaal in Oostende

VERKOOP-MEDEWERK(ST)ER

Onze klanten voelen met hun wensen dat ze bij jou in goede handen zijn! Je geeft graag servicegericht advies aan mensen op het gebied van mode – dat heb je al laten zien op het gebied van verkoop in onze branche.

We bieden je een vaste arbeidsrelatie, aantrekkelijke personeelskortingen op al onze merken en een eerlijk salaris – we kijken uit naar je online sollicitatie.

Ulla Popken

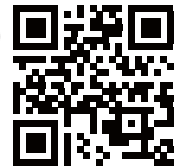
Meer informatie over vacatures en sollicitaties is te vinden op: **popken.de/karriere**

Belangrijke organisatie voor zelfstandigen en KMO met zetel te Brussel zoekt een



JURIDISCH ADVISEUR (M/V/X)

E-mail: **administratie@nsz.be**



ALVANCE

GEZOCHT: 50 OPERATOREN EN TECHNISCHE PROFIELEN.

Wij zijn op zoek naar operatoren en verschillende technische profielen voor onze vestiging in Duffel. ALVANCE is gespecialiseerd in hoogwaardige aluminium walsproducten voor de automobielsector en architectuur.



Bezoek onze jobsite: **www.careers.alvancealuminiumduffel.be**